



**Социальный
отчет группы
ОАО «ХК «Сибцем»
за 2014 год**



Уважаемые читатели!

Представляем вам отчет, посвященный социальной, благотворительной и спонсорской деятельности холдинга «Сибирский цемент». Подобный документ мы издаем на протяжении трех лет, данный выпуск содержит информацию об итогах работы в 2014-м году.

В отчетном периоде «Сибирскому цементу» исполнилось 10 лет. Все это время холдинг обеспечивал потребителей высококачественными строительными материалами, участвовал в реализации крупнейших проектов в сфере жилищного, промышленного, инфраструктурного строительства. Так, с 2004-го по 2014-й мы произвели и отгрузили покупателям около 39 млн тонн цемента.

Однако лишь объемами выпущенной продукции результаты нашего труда измерять нельзя. С момента основания «Сибирский цемент» не только вел производственную деятельность, но и своевременно выплачивал налоги в бюджеты разных уровней, активно поддерживал акции и мероприятия, направленные на повышение качества жизни людей. Как бы ни складывалась экономическая ситуация в стране, что бы ни происходило в строительной отрасли или банковском секторе, компания никогда не отступала от принципа социальной ответственности бизнеса – в полной мере выполняла обязательства перед работниками и ветеранами предприятий, жителями регионов присутствия холдинга.

За первое десятилетие работы «Сибирский цемент» направил на благотворительные цели более 632 млн руб. Поддерживая массовый и профессиональный спорт, оказывая помощь учреждениям социальной и образовательной сфер, содействуя возрождению духовности и совершенствованию городской инфраструктуры, компания внесла весомый вклад в социально-экономическое развитие территорий СФО. Около 250 млн составили наши социальные расходы – затраты на обучение и развитие персонала, поддержку ветеранов и детей работников, проведение корпоративных спортивных мероприятий.

Принципу социальной ответственности бизнеса «Сибцем» следовал и в 2014-м. О задачах, решенных в прошлом году, мы рассказываем в отчете, который предлагаем вашему вниманию.

*Президент
ОАО «ХК «Сибцем»
Олег Витальевич ШАРЬКИН*

О группе ОАО «ХК «Сибцем»¹

«Сибирский цемент»² – российский промышленный холдинг, объединяющий вертикально и горизонтально интегрированные предприятия. Сегодня компания, созданная в 2004 году, входит в число ведущих российских производителей цемента и строительных материалов на его основе.

Ежегодно предприятия «Сибирского цемента» способны выпускать 5,6 млн тонн цемента; более 1 млн куб. м бетона; 15 млн кв. м кровли; 3,4 млн кв. м плоских хризотилцементных листов; 800 км условных труб.

Миссия группы «Сибирский цемент»

Как развивающийся производитель и поставщик качественного цемента и строительных материалов на его основе мы стремимся удовлетворять потребности наших клиентов и создавать добавочную ценность для всех задействованных сторон.

Выполняя данную миссию, «Сибирский цемент» решает следующие задачи:

- вкладывая средства в техническое переоснащение предприятий, увеличивая объемы производства и реализации, «Сибирский цемент» обеспечивает высококачественной продукцией строителей, нефтяников, железнодорожников СФО, поддерживает благоприятные условия для развития строительной индустрии региона, реализации масштабных промышленных, социальных и инфраструктурных проектов;
- являясь крупным работодателем и ответственным налогоплательщиком, «Сибирский цемент» способствует стабильному экономическому развитию регионов присутствия, формированию благоприятного социального климата;
- развивая кадровый потенциал своих организаций, «Сибирский цемент» предоставляет работникам возможности для обучения и карьерного роста, обеспечивает сотрудников социальными гарантиями и стабильной заработной платой, которая регулярно индексируется;



- продолжая оказывать социальную, благотворительную и спонсорскую помощь, «Сибирский цемент» повышает качество жизни людей, способствует формированию активного гражданского общества, сохранению культурного и исторического наследия регионов присутствия, развитию массового и профессионального спорта;
- обеспечивая стабильную работу предприятий, расположенных в населенных пунктах или непосредственной близости от них, «Сибирский цемент» строго соблюдает требования действующего природоохранного законодательства, продолжает формирование эффективной системы защиты окружающей среды.

¹ Здесь и далее под «группой ОАО «ХК «Сибцем» понимается группа организаций, включающая в себя ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерние и зависимые организации.

² Здесь и далее под словами «Сибирский цемент», «холдинг», «холдинг ОАО «ХК «Сибцем», «холдинг «Сибирский цемент», «Сибцем», «группа компаний ОАО «ХК «Сибцем», «группа компаний «Сибирский цемент», «группа «Сибирский цемент», «компания» понимается группа организаций, включающая в себя ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерние и зависимые организации.

«Сибирский цемент» сегодня: цифры и факты

Начало деятельности: 2004 год

Центральный офис: Кемерово

Дочерние организации
ОАО «ХК «Сибцем»³



Производство цемента и цементного сырья:

ООО «Топкинский цемент»
(г. Топки, Кемеровская область)

ООО «Красноярский цемент»
(г. Красноярск, Красноярский край)

ООО «ТимлюйЦемент»
(п. Каменск, Кабанский район Республики Бурятия)

ООО «Горная компания»
(п. Татарский ключ, Заиграевский район Республики Бурятия)

ООО «Карьер «Перевал»
(п. Слюдянка, Слюдянский район Иркутской области)

Производство строительных материалов на основе цемента:

ООО «Комбинат «Волна»
(г. Красноярск, Красноярский край)

ООО «Сибирский бетон»
(центральный офис расположен в г. Новосибирск, подразделения открыты в г. Новосибирск, Кемерово и Красноярск, в п. Таежный Богучанского района Красноярского края, также в г. Новосибирск функционирует терминал по перевалке цемента)

Реализация цемента:

ООО «ЗапСибЦемент»
(центральный офис расположен в г. Кемерово, подразделения открыты в п. Каменск Кабанского района Республики Бурятия, г. Ангарск Иркутской области, г. Топки Кемеровской области, г. Красноярск и Новосибирск)

Сервисное обслуживание:

ООО «КузбассТрансЦемент»
(центральный офис расположен в г. Новосибирск, подразделения открыты в г. Топки Кемеровской области, в г. Ангарск Иркутской области и в п. Каменск Кабанского района Республики Бурятия)

ООО «Сибцемсервис»
(центральный офис расположен в г. Кемерово, подразделения открыты в г. Красноярск, г. Топки Кемеровской области, в п. Каменск Кабанского района Республики Бурятия, в п. Слюдянка Слюдянского района Иркутской области, в г. Ангарск Иркутской области)

ООО «ТД «Сибирский цемент»
(центральный офис расположен в г. Кемерово)

Официальные представительства:

Москва

Дополнительная информация:

Группа лиц ОАО «ХК «Сибцем» является владельцем 26% в уставном капитале ООО «РЦК» (г. Москва), 46,79% акций ОАО «Ангарскцемент» (г. Ангарск, Иркутская область) и 24,98% акций ОАО «Искитимцемент» (г. Искитим, Новосибирская область).

³ Здесь и далее под названием ОАО «ХК «Сибцем» понимается управляющая компания холдинга, управляющая организация холдинга, управляющая компания.

Принципы социальной отчетности

«Сибирский цемент» рассматривает формирование социальной отчетности как инструмент, способствующий укреплению репутации компании, объединению предприятий группы вокруг общих ценностей. Опубликовав социальные отчеты за 2012 и 2013 гг., холдинг получил возможность провести собственный «социальный аудит» – повысить отдачу от социальных инвестиций, определить те социальные задачи, решение которых требует его непосредственного участия. Этим же целям поможет достичь и третий подобный документ.



Свои взаимоотношения с обществом «Сибирский цемент» строит на основе следующих принципов:

- **соблюдение законов РФ:** в своей деятельности группа ОАО «ХК «Сибцем» строго придерживается норм и требований, установленных федеральным, региональным и местным законодательством;
- **открытость:** «Сибирский цемент» оказывает благотворительную и спонсорскую помощь открыто, готов к диалогу с органами законодательной и исполнительной власти, общественными и политическими организациями, фондами;
- **стабильность:** мероприятия «Сибирского цемента» в области благотворительности и социальной сферы – не разовые акции. Деятельность по поддержке регионов присутствия ведется с момента образования ОАО «ХК «Сибцем», является целенаправленной и плановой;
- **приоритетность:** с учетом мнения органов государственной власти регионов и муниципалитетов «Сибирский цемент» оценивает значимость финансируемых программ, а также ту роль, которую реализация того или иного проекта будет играть в социально-экономическом развитии территории. Приоритетной для группы ОАО «ХК «Сибцем» является работа в регионах Сибирского федерального округа, где расположены дочерние организации ОАО «ХК «Сибцем»;

Результаты практической работы по реализации данных принципов представлены в социальном отчете группы ОАО «ХК «Сибцем».

РАЗДЕЛ 1

Социальная деятельность холдинга «Сибирский цемент»

Главной ценностью и важнейшим ресурсом группы компаний «Сибирский цемент» являются люди. Именно работники холдинга обеспечивают его конкурентоспособность и достижение поставленных целей. Профессионализм сотрудников и их удовлетворенность трудом – основа процветания «Сибирского цемента».

Цель кадровой политики холдинга «Сибирский цемент» – формирование высококвалифицированного, мотивированного к эффективному труду и профессиональному развитию кадрового потенциала, обеспечивающего эффективное решение текущих и перспективных задач компании. В своих работах «Сибирский цемент» ценит:

- высокий профессионализм и образовательный уровень;
- ответственный подход к работе, ориентацию на результат;
- желание и способность к самостоятельной деятельности;
- инициативность, направленность на активный поиск решений;
- желание и способность к обучению и практическому использованию полученных знаний;
- способность к адаптации, психологическую устойчивость;
- приверженность корпоративным ценностям и традициям.

В 2014 году социальные расходы «Сибирского цемента» составили почти 38,2 млн руб.



2012

29,4 млн руб.

2013

38,1 млн руб.

2014

38,2 млн руб.

Коллектив группы «Сибирский цемент»

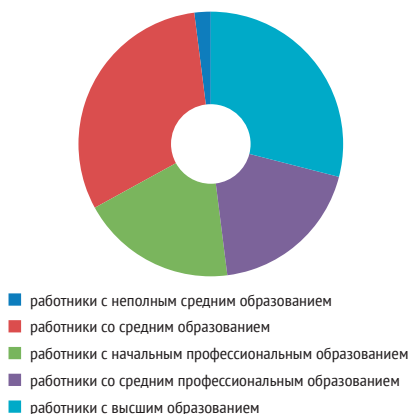
В организациях группы ОАО «ХК «Сибцем», расположенных в Кемеровской и Новосибирской областях, Красноярском крае, в Республике Бурятия, трудятся более 4300 человек.

В 2014 году средняя заработная плата сотрудников «Сибирского цемента» выросла на 10% по сравнению с аналогичным показателем 2013-го.

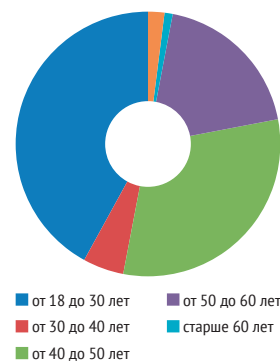
Распределение работников группы ОАО «ХК «Сибцем» по регионам



Кадровый состав группы ОАО «ХК «Сибцем»



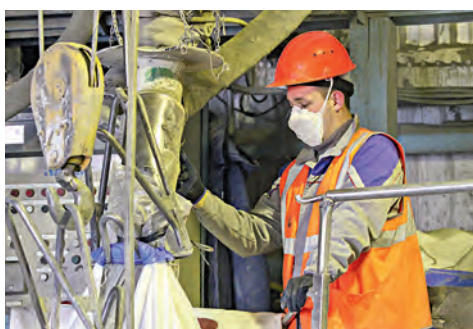
Возрастная структура персонала группы ОАО «ХК «Сибцем»



В 2014-м средний возраст работника холдинга составлял 39 лет и 8 месяцев.

Взаимоотношения холдинга «Сибирский цемент» и сотрудников

В своей деятельности «Сибирский цемент» строго соблюдает нормы трудового законодательства Российской Федерации. Группа ОАО «ХК «Сибцем» гарантирует сотрудникам конкурентоспособный уровень оплаты труда, работу в условиях, соответствующих современным стандартам, содействие в максимальной реализации их трудового потенциала, своевременном приобретении требуемой профессиональной компетенции.



Помимо основных гарантий, установленных законом, группа ОАО «ХК «Сибцем» обеспечивает:

- использование системы дополнительного стимулирования за повышение эффективности производства;
- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новой техники и современных технологий, эффективное решение финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов;
- содействие в заключении и реализации договоров добровольного медицинского страхования;
- материальную помощь при рождении ребенка;
- материальную помощь в тяжелых жизненных условиях;
- содействие в организации летнего отдыха детей сотрудников, а также реабилитационно-восстановительного лечения самих работников;
- предоставление дополнительного отпуска за многосменный режим работы.

В 2014-м застраховано уже 1970 сибцемовцев на общую сумму 453 тыс. руб., при этом размер страховой премии составил 230 тыс. руб. на человека.

В 2012 году «Сибирский цемент» взял на себя ответственность по страхованию рабочих ООО «Топкинский цемент», занятых в производственном процессе, от несчастных случаев. В 2013-м ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерние общества застраховали таких работников всех производственных организаций (1865 человек) на общую сумму 416 тыс. руб. (размер страховой премии – 200 тыс. руб. на человека).

Внутренние коммуникации

«Сибирский цемент» осознает важность внутренних корпоративных коммуникаций и уделяет особое внимание эффективному обмену информацией, который обеспечивает активное и открытое общение между сотрудниками.

О наиболее значимых в жизни компании событиях работников своевременно информируют через:

- корпоративные средства массовой информации (газета «Сибирский цемент», официальный сайт ОАО «ХК «Сибцем», интернет-портал ОАО «ХК «Сибцем»);
- информационные материалы, пресс-релизы, размещаемые на специальных информационных стендах организаций «Сибирского цемента».

Кроме того, в 2014 году на предприятиях холдинга регулярно проходили цеховые собрания, на которых работники разных подразделений могли обсудить интересующие их вопросы с руководителями дочерних организаций и топ-менеджерами «Сибирского цемента». Как показала практика, мероприятия, предполагающие общение в формате живого диалога, являются достаточно эффективным способом установления обратной связи.

Охрана труда и производственная безопасность

Одним из приоритетов группы ОАО «ХК «Сибцем» в области социального инвестирования являются программы по обеспечению безопасных условий труда. «Сибирский цемент» ведет работу по следующим направлениям:

I *Охрана здоровья работников:*

- частичное финансирование путевок на санаторно-курортное лечение;
- сохранение и развитие системы здравпунктов, находящихся в непосредственной близости от рабочих мест и имеющих современную материально-техническую базу;
- организация и проведение периодических медицинских осмотров;
- организация и проведение спортивных мероприятий для работников.

II *Обеспечение безопасности на рабочем месте:*

- обеспечение работников специальной одеждой и обувью, индивидуальными средствами защиты в соответствии с требованиями законодательства;
- организация и проведение инструктажа по охране труда, соответствующего профессии сотрудника или виду выполняемых работ, обучение безопасным методам труда; постоянная проверка знаний по охране труда;
- организация и финансирование профилактических мероприятий в области охраны труда;
- организация горячего питания в столовых организаций, частично оплачиваемого самой организацией;
- санитарно-бытовое обеспечение деятельности организаций

III *Соблюдение графика труда и отдыха:*

- соблюдение режима работы в ночное время;
- соблюдение режима сверхурочной работы;
- соблюдение режима предоставления и продолжительности отпусков;
- соблюдение режима перерывов для отдыха и питания.

Обучение и образование

«Сибирский цемент» заинтересован в создании высококвалифицированной, талантливой и работоспособной команды сотрудников, способных эффективно решать поставленные задачи. Именно поэтому холдинг продолжает активную деятельность по обучению персонала, повышению профессионального уровня специалистов, развитию их деловых и личностных качеств.

Подготовка персонала ведется в рамках системы корпоративного обучения, основными принципами которой являются:

- соблюдение принципа приоритетности выявленных потребностей и практической необходимости в обучении для различных групп персонала;
- возрождение института наставников и привлечение для этой работы высококвалифицированных специалистов. При этом статус наставника – не только признание авторитета и высокой квалификации, но и основание для материального вознаграждения;
- обеспечение преемственности руководящего звена, целенаправленное обучение управленческого резерва;
- постоянный аудит и повышение качества и эффективности системы корпоративного обучения.

В 2014 году на обучение и развитие персонала «Сибирский цемент» направил 10,2 млн руб.

2012

8,5 млн руб.

2013

9,8 млн руб.

2014

10,2 млн руб.

Сегодня сотрудники холдинга получают профильное образование в ведущих вузах страны – Белгородском государственном технологическом университете им. В. Г. Шухова (БГТУ), Томском политехническом университете. Давнее сотрудничество связывает «Сибцем» и с учреждениями среднего профессионального образования – Топкинским техническим техникумом, Каменским филиалом политехнического техникума и т.д.



Активно развивает холдинг и другие формы повышения квалификации персонала. В отчетном году успешно продолжали свою деятельность корпоративные учебные центры «Сибирского цемента», функционирующие на Топкинском и Красноярском цементных заводах ⁴, и учебный класс, открытый в конце 2013-го в ООО «ТимлюйЦемент». В общей сложности с января по декабрь с помощью образовательных программ, реализованных на предприятиях холдинга, уровень квалификации без отрыва от производства повысили около 500 человек.

⁴ Здесь и далее под словом «завод» понимается «предприятие», «производственный комплекс», «имущественный комплекс».

Многие из них стали выпускниками внутрикорпоративных школ «Сибцема». Так, на Тимлюйском цементном заводе были открыты сразу три школы, что позволило в сжатые сроки и без привлечения дополнительных средств обучить персонал цехов «Обжиг» и «Помол», а также сотрудников нового упаковочного комплекса. Кстати, именно они первыми сели за парты.

Упаковочное отделение, оснащенное оборудованием для тарирования цемента в бумажные мешки и мягкие контейнеры, было введено в эксплуатацию в апреле 2014-го. К этому моменту 63 специалиста цеха «Транспортно-упаковочный» ООО «ТимлюйЦемент» завершили обучение, получив знания, необходимые для работы с современными машинами. Лекции и практические занятия для заводчан провели опытные коллеги – начальники цехов и отделов предприятия. Слушатели курса рассмотрели технологические процессы, обсудили возможные проблемы и пути их решения. Кроме того, они проанализировали основные технические параметры агрегатов и научились считывать эту информацию с панелей машин. Вошли в программу и занятия по промышленной безопасности и охране труда.

В марте выпускники школы сдали экзамен.

В том же месяце на предприятии завершилось обучение машинистов вращающихся печей – 17 специалистов цеха «Обжиг» смогли повысить свой разряд и приступить к выполнению более сложных работ. А в ноябре выпускные испытания преодолели все 20 учеников школы машинистов сырьевых и цементных мельниц. Главные специалисты и руководители подразделений ООО «ТимлюйЦемент» подготовили для них лекции, посвященные технологии производства, устройству основного и вспомогательного оборудования, особенностям его эксплуатации. Слушатели курса обновили знания в области экономики, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Блок теории дополнили практические занятия – 176 часов ученики школы посвятили работе за оборудованием: вместе с опытными наставниками они рассмотрели смоделированные нестандартные ситуации, возникающие при эксплуатации техники, изучили алгоритм действий в каждом конкретном случае.

В отчетном году в Красноярске уровень квалификации повысили более 230 сотрудников ООО «Красноярский цемент» – специалистов цехов «Сырьевой», «Обжиг», «Помол», «Лаборатория и ОТК», а также цеха технического обслуживания оборудования. Обучение проводилось по лицензированным программам с последующей оценкой качества усвоения знаний.

На базе ООО «Топкинский цемент» корпоративный учебный центр был открыт в 2010 году. Сегодня здесь ведется обучение по 73 программам, в числе которых 62 курса по рабочим профессиям и 11 дополнительных общеразвивающих программ (курсы целевого назначения, программы по охране труда и промышленной безопасности и т.д.).

Корпоративный учебный центр ООО «Красноярский цемент» получил лицензию на ведение образовательной деятельности в 2013 году. Сейчас специалисты центра проводят обучение по девяти профессиям.

В скором времени учебный центр начнет работать и в ООО «ТимлюйЦемент». Уже в 2015 году на предприятии рассчитывают получить все необходимые документы.



Первые занятия в рамках внутрикорпоративных школ, предполагающих повышение квалификации работника по целому ряду компетенций, прошли на предприятиях «Сибцема» еще в 2010 году. Оценив эффективность такого метода обучения, бизнес-тренеры компании разработали комплекс уникальных образовательных программ.

Сегодня специалисты «Сибцема» формируют новые учебные курсы. Участие в их создании принимают признанные эксперты отрасли, представители ведущих российских и зарубежных научных организаций.



Особое место среди образовательных проектов «Красноярского цемента»⁵ заняла школа управления: линейные руководители предприятия посетили занятия, посвященные трудовому законодательству, экономике производства, управлению персоналом, проектному менеджменту. В роли преподавателей выступили руководители подразделений ОАО «ХК «Сибцем» и приглашенные лекторы, обучение прошло в формате мастер-классов, тренингов, круглых столов. Завершил проект блок «Бережливое производство»: вниманию сотрудников были представлены различные способы сокращения затрат и возможности их применения на том или ином этапе изготовления цемента.

Около 100 работников цехов «Обжиг», «Помол» и «Сырьевой» прошли обучение по программе «Технический минимум». Образовательный курс позволил красцемовцам дополнить и систематизировать имеющиеся знания, повысить уровень профессиональной компетенции и эффективности труда. Программа обучения включала блоки по технологии производства, особенностям конструкции оборудования, нестандартным ситуациям, возникающим при его эксплуатации, системам автоматизации и КИП, основам охраны труда, правилам оказания первой медицинской помощи. Отдельные лекции содержали информацию о принципах действующей на предприятии системы менеджмента качества. Обучение по программе «Технический минимум» проводится на «Красноярском цементе» ежегодно. Однако в 2014-м место преподавателей впервые заняли не только начальники цехов, но и молодые специалисты-технологи, принятые на завод по приглашению из БГТУ.

В октябре – ноябре в ООО «Красноярский цемент» состоялись занятия по программе «Эффективная эксплуатация газопылеочистного оборудования». Обучение провели руководители и главные специалисты предприятия. По итогам проверки знаний успешно прошел 81 человек.

Одним из эффективных методов обучения и повышения квалификации оставались в отчетном году форумы профессиональных сообществ. Многоцелевые мероприятия позво-

⁵ Здесь и далее под названиями «Красноярский цемент» («Красцем»), «Топкинский цемент», «ТимлюйЦемент», «Комбинат Волна» («Волна»), «Сибирский бетон», «ЗапСибЦемент», «Торговый дом «Сибирский цемент» («Торговый Дом»), «Сибцемсервис», «КузбассТрансЦемент» понимаются, соответственно, Общество с ограниченной ответственностью «Красноярский цемент» (ООО «Красноярский цемент»), Общество с ограниченной ответственностью «Топкинский цемент» (ООО «Топкинский цемент»), Общество с ограниченной ответственностью «Тимлюйский цементный завод» (ООО «ТимлюйЦемент»), Общество с ограниченной ответственностью «Комбинат Волна» (ООО «Комбинат Волна»), Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский бетон» (ООО «Сибирский бетон»), Общество с ограниченной ответственностью «ЗапСибЦемент» (ООО «ЗапСибЦемент»), Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом «Сибирский цемент» (ООО «ТД «Сибирский цемент»), Общество с ограниченной ответственностью «Сибцемсервис» (ООО «Сибцемсервис»), Общество с ограниченной ответственностью «КузбассТрансЦемент» (ООО «КузбассТрансЦемент»).

ляют повысить уровень профессиональных и управленческих компетенций сотрудников, способствуют развитию корпоративной культуры и системы внутрикорпоративных коммуникаций.

В 2014-м в управляющей компании и на предприятиях «Сибцема» прошли уже ставшие традиционными ежегодные конференции финансовых директоров организаций, сотрудников юридических служб холдинга, службы внутреннего контроля, специалистов по качеству, продажам, HR, IT и PR, работников горных подразделений.

Впервые в отчетном году состоялось совещание специалистов экологических служб «Сибирского цемента». В ходе мероприятия, организованного на базе Топкинского цементного завода, экологи из разных регионов представили коллегам отчеты о работе, выполненной в 2013–2014 гг. Кроме того, собравшиеся рассмотрели основные направления дальнейшего развития системы обеспечения экологической безопасности производств. Завершил форум круглый стол: экологи проанализировали пути решения конкретных задач, изучили последние изменения в природоохранном законодательстве РФ, смогли задать коллегам интересующие их вопросы.

Встречал «Топкинский цемент» и участников другого «дебютного» форума – первой конференции технологов «Сибирского цемента». Специалисты представили доклады, посвященные особенностям оборудования и сырьевой базы каждого завода, познакомились с успешным опытом решения различных проблем. Также перед технологами выступили представители компаний, выпускающих оборудование для цементных производств.

В отчетном году многие форумы профессиональных сообществ «Сибцема» проходили по принципу «равный учит равного»: в качестве лекторов выступали эксперты из числа высококвалифицированных сотрудников компании. Еще одна значимая тенденция 2014-го – объединение профессиональных сообществ для совместного решения общих задач.

Активно использовалась в 2014-м такая форма обучения, как организация работы круглых столов, где равный обучал равного безоценочно. В отсутствие привычного лектора каждый круглый стол вел модератор. Собравшиеся по очереди делились с аудиторией информацией по определенному вопросу. Подготовку к занятиям специалисты, ответственные за освещение той или иной темы, вели самостоятельно. Это помогало сделать процесс обучения более комфортным как для самого выступающего, так и для слушателей. Первыми новый формат освоили менеджеры по продажам ООО «ЗапСибЦемент», на заседаниях круглых столов они обсудили методы повышения эффективности продаж.

В 2014 году для обучения сибцемеровцев вновь применялись игровые технологии. Многие деловые игры проводились в инновационном формате бизнес-симуляции. Популярность подобных форм обучения неслучайна: как показывает опыт, бизнес-симуляции способствуют более глубокому раскрытию потенциала людей, помогают выявить лидеров в коллективах и проектных группах. Помимо этого, в азартной и раскрепощенной обстановке происходит обмен лучшими практиками работы и сближение коллектива.

«Копилку» бизнес-симуляций «Сибцема» в 2014-м пополнили кейсы «Переговорные поединки» и «Работа как внутренняя игра». Первыми на «поединки» вышли специалисты ООО «ЗапСибЦемент»



Виртуальный учебный центр «Сибирского цемента», функционирующий на базе системы управления обучением **Clever Learning**, был создан в 2011 году. Сегодня доступ к его ресурсам через корпоративный портал компании имеют все желающие сотрудники холдинга.

Современное IT-решение позволяет вести эффективное дистанционное обучение представителей инженерных специальностей и рабочих профессий, объективно оценивать результаты занятий, снижать затраты на организацию учебного процесса.

Программы виртуального учебного центра отличаются особой подачей материала, которая помогает запоминать максимум информации и применять полученные знания на практике.

и сотрудники департамента правового обеспечения ОАО «ХК «Сибцем». Кейс «Работа как внутренняя игра» помог получить необходимые навыки и умения ученикам школы управления.

Развивала компания и систему дистанционного обучения: за год количество электронных программ виртуального учебного центра «Сибцема» увеличилось с 60 до 94. Еще 20 учебных программ актуализировано и дополнено визуальными материалами. Для каждого курса был разработан тест, помогающий определить, насколько хорошо усвоены новые знания. Результаты тестов хранятся в единой информационной базе виртуального центра.

Также в 2014 году автоматизирован процесс назначения обязательного обучения: объединив возможности виртуального учебного центра и системы управления персоналом «БОСС-Кадровик», специалисты «Сибирского цемента» минимизировали риски того, что обязательное обучение будет назначено сотруднику несвоевременно, повысили эффек-

тивность самого процесса обучения.

Стоит отметить, что с 2014 года «Сибцем» успешно использует формат смешанного обучения, предполагающий сочетание традиционных занятий и электронных программ. Как правило, такое обучение проходит в два этапа: «живые» лекции и семинары дополняют курсы виртуального учебного центра. В результате выше становится степень усвоения материала, усиливается мотивация сотрудников.

Полноценными программами повышения квалификации в 2014 году оставались конкурсы профессионального мастерства, предполагающие проведение теоретической подготовки и обучение навыкам эффективной работы. Именно такое мероприятие завершило образовательную программу «Эффективная эксплуатация газопылеочистного оборудования» в ООО «Красноярский цемент». Участники состязания показали свои знания и умения на конкурсных этапах «Продай фильтр/циклон», «Рационализаторское предложение», «Нестандартная ситуация», «Профессиональные знания» (тестирование). По итогам всех туров лучшей признана команда цеха «Помол», представители которой получили памятные призы.

Эффективным форматом обучения по-прежнему можно считать разработку рационализаторских проектов. В 2014-м рационализаторское движение набирало обороты на каждом заводе холдинга: специалисты предприятий предлагали собственные проекты, направленные на сокращение затрат, повышение эффективности труда, производительности оборудования.

Работа с молодыми специалистами

«Сибирский цемент» стремится привлечь в свой коллектив талантливую и активную молодежь, поэтому особое внимание на предприятиях промышленной группы уделяется молодым специалистам и студентам профильных образовательных учреждений.

Компания создает условия для открытого конкурсного набора новых сотрудников, постоянно совершенствует систему подбора и адаптации специалистов. За каждым молодым работником закрепляется наставник, таким образом реализуется один из главных принципов компании – сохранение и передача опыта ведущих высококвалифицированных специалистов, что обеспечивает преемственность поколений в решении актуальных производственных вопросов и бизнес-задач.

В отчетном году программа адаптации новых сотрудников «Сибирского цемента» расшири-

лась. В первые шесть месяцев работы новички участвовали в тренингах и встречах, проходили курсы очного и виртуального обучения. Это позволило им быстрее войти в курс дела, адаптироваться к новому коллективу.

Также в рамках программы адаптации работников в «Сибцеме» прошли занятия школы молодого специалиста. В 2014-м традиционный проект объединил 20 человек в возрасте до 30 лет. У специалистов, работающих в компании менее одного года, появилась возможность задать свои вопросы топ-менеджерам и ведущим специалистам холдинга, принять участие в тренингах и мастер-классах.

В отчетном году «Сибирский цемент» продолжал сотрудничество с учебными заведениями, которые ведут подготовку специалистов для предприятий цементной промышленности. Компания успешно реализовывала собственные Программы взаимодействия с образовательными учреждениями, что позволяло привлечь студентов к совместной научно-исследовательской деятельности и решению конкретных производственных задач. Так, популярными среди будущих IT-специалистов оставались занятия в студенческой информационно-технической лаборатории «КузГТУ – «Сибцеме» – Microsoft», действующей на базе Кузбасского государственного технического университета им. Т.Ф. Горбачева. Совместно со специалистами «Сибирского цемента» студенты и преподаватели работали над проектами, направленными на автоматизацию и интеграцию производственных процессов, повышение эффективности образовательных программ холдинга. В частности, при активном участии ребят появился новый симулятор для электронного образовательного курса «Машинист мельниц».

Идея курса возникла в 2012 году – специалисты Красноярского цементного завода предложили разработать программу, позволяющую увидеть цементные и сырьевые мельницы изнутри. Инженеры-технологи пред-



Студенческая информационно-техническая лаборатория «КузГТУ – «Сибцеме» – Microsoft» открыта на базе Кузбасского государственного технического университета им. Т.Ф. Горбачева в сентябре 2012 года. Уникальный проект стал результатом эффективного сотрудничества частного бизнеса и государственного вуза. Основная цель программы – дать студентам возможность глубже освоить практические дисциплины, а также подробно изучить программное обеспечение, наиболее часто используемое для решения задач в организациях группы ОАО «ХК «Сибцеме».



приятия подготовили классическое учебное пособие, выполнили чертежи всех деталей техники. «Оживить» материал помогли ученики лаборатории: студентка Елена Сластухина создала модель мельницы и ее механизмов в трехмерной проекции. 3D-мельницу можно собрать и разобрать, рассмотреть целиком и каждую деталь в отдельности. Сидя перед экраном компьютера, заводчане имеют возможность заглянуть в любой уголок огромного агрегата, посмотреть на детали с разных сторон. Первыми обучение в рамках 3D-курса прошли машинисты мельниц «Красноярского цемента». Доступна программа и сотрудникам других предприятий холдинга.

Еще одной формой объективной оценки студентов и привлечения их на работу в «Сибирский цемент» являются стажировки и практики. В 2014 году финансирование оплачиваемых стажировок составило 800 тыс. руб.

2012

0,56 млн руб.

2013

0,78 млн руб.

2014

0,8 млн руб.

Лучше познакомиться с работой промышленных предприятий группы «Сибирский цемент» студенты могут в ходе различных про-



Формируются программы профориентационных мероприятий. В отчетном году представители компании принимали участие в таких мероприятиях, как Дни карьеры и Ярмарки вакансий. Например, в апреле подробная информация о деятельности холдинга и вакансиях, открытых на предприятиях «Сибцема», была предоставлена выпускникам Национального исследовательского Томского политехнического университета, а в декабре серьезную профориентационную работу провели со студентами БГТУ.

денты могут в ходе различных профориентационных мероприятий. В отчетном году представители компании принимали участие в таких мероприятиях, как Дни карьеры и Ярмарки вакансий. Например, в апреле подробная информация о деятельности холдинга и вакансиях, открытых на предприятиях «Сибцема», была предоставлена выпускникам Национального исследовательского Томского политехнического университета, а в декабре серьезную профориентационную работу провели со студентами БГТУ.

В 2014-м на предприятиях холдинга прошли традиционные экскурсии для школьников и студентов, Дни открытых дверей. Так, Топкинский цементный завод с обзорными экскурсиями посетили более 50 новых сотрудников непроизводственных подразделений «Сибцема» и 30 студентов. Отдельная экскурсия была организована для студентов второго курса Кемеровского филиала Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. Специалисты предприятия провели будущих юристов по заводу, рассказали ребятам о мероприятиях, направленных на повышение уровня

экологической безопасности производства. Главный эколог ООО «Топкинский цемент» Татьяна Лаптева объяснила гостям, как функционирует современное газоочистное и обеспыливающее оборудование, ответила на вопросы, касающиеся действующей на предприятии системы экологического мониторинга, использования ресурсосберегающих технологий.

Студенты различных учебных заведений традиционно приглашаются и к участию в конкурсах профессионального мастерства, организованных на предприятиях «Сибцема».

Поддержка ветеранов

В числе приоритетных направлений социальной деятельности группы компаний «Сибирский цемент» – постоянная работа с ветеранами. Люди, которые многие годы посвятили цементным производствам, и сегодня принимают активное участие в жизни своих коллективов: входят в состав ветеранских организаций, делятся опытом с молодыми специалистами, становятся гостями корпоративных праздников. Неработающим пенсионерам оказывают материальную помощь, помогают с приобретением и доставкой угля, уборкой снега, оплачивают дорогостоящее лечение и путевки в санатории.

Мероприятия с участием ветеранов проходили на предприятиях «Сибирского цемента» в течение всего отчетного года. Заслуженных цементников приглашали на традиционные торжества, посвященные Дню Победы, Дню строителя, Дню пожилого человека, а также на экскурсии по заводским цехам. Таким образом, пенсионеры получили возможность пообщаться с бывшими коллегами и молодыми специалистами, увидеть, как функционирует производство сейчас. Ветеранов, которые по состоянию здоровья не смогли посетить мероприятия, представители «Сибирского цемента» навестили дома. Всего в 2014 году на поддержку пожилых людей холдинг перечислил 8,7 млн руб.

«Компания – это не только ее настоящее, но и прошлое и будущее. Она живет в нескольких поколениях, объединяет высокопрофессиональных сотрудников, ветеранов, создавших славные традиции, молодых специалистов, которые преумножат честь и славу компании» (Из кадровой политики ОАО «ХК «Сибцем»)

2012

7,5 млн руб.

2013

8,2 млн руб.

2014

8,7 млн руб.

Весной 2014 года начал работу творческий клуб ветеранов «Топкинского цемента». Инициаторами его создания выступили директор культурно-досугового центра «Цементник» г. Топки Оксана Лукьянова и председатель Совета ветеранов предприятия Валерий Полецкий. Идея организовать для пожилых людей творческое объединение по интересам возникла неслучайно. «Топкинский цемент» имеет огромный опыт работы с представителями старшего поколения: в городе ветеранскую организацию завода по праву



При финансовой поддержке холдинга «Сибирский цемент» в 2013 году топкинский санаторий-профилакторий «Кристалл» полностью обновил материально-техническую базу: в помещениях проведен капитальный ремонт, приобретена современная медицинская техника – оборудование для проведения озонотерапии, водолечения, спелеокамера (соляная пещера), ингаляций и многое другое.



считают образцовой, а ветераны предприятия – частые гости «Цементника».

Творческий клуб был открыт на протяжении всего года. Встречи с художниками, лекции по кройке и шитью, мастер-классы, посвященные моде и стилю, собрания цветоводов-любителей – эти и многие другие мероприятия сделали жизнь ветеранов «Топкинского цемента» интереснее, позволили пожилым людям многому научиться, ярче раскрыть свои способности.

В 2014-м 83 пенсионера ООО «Топкинский цемент» смогли поправить здоровье и отдохнуть в санатории-профилактории «Кристалл». По направлению медицинских специалистов ветераны-цементники получили необходимые лечебные процедуры. Оздоровительные программы включали комплексное физиолечение, лечебный массаж и многое другое. Для ветеранов было предусмотрено горячее питание. Стоимость курса лечения для пациента составила 2000 руб. Остальные расходы – 7200 руб. на человека – взял на себя «Сибирский цемент».

В отчетном году на предприятиях холдинга состоялись традиционные «встречи поколений». Так, в ООО «Топкинский цемент» встречали бывших работников транспортного цеха. Ветеранам – машинистам, составителям поездов, диспетчерам, трудившимся на заводе более 30 лет, – рассказали о современном состоянии локомотивного и путевого хозяйства, планах дальнейшей работы цеха «Транспортный». Бывшие железнодорожники «Топкинского цемента» и их молодые коллеги посетили передвижную выставочно-лекционный комплекс на станции «Топки». Экскурсанты изучили тематические экспозиции, посвященные становлению и развитию отечественных железных дорог, познакомились с инновационными проектами и новейшими технологиями. В завершение встречи ветеранам вручили памятные подарки от «Сибирского цемента».

«Встреча поколений», организованная на Красноярском цементном заводе, была приурочена к юбилею предприятия, которому в октябре исполнилось 70 лет. Мероприятие объединило около 40 человек – ветеранов и молодых специалистов. Сегодняшние заводчане показали заслуженным цементникам современное оборудование в действии, сообщили о производственных, социальных, спортивных победах, одержанных предприятием в юбилейном году.

А ветераны ООО «ТимлюйЦемент» стали по-

четными гостями торжественной церемонии открытия нового упаковочного отделения. Также в отчетном году для пенсионеров провели экскурсию по упаковочному комплексу и лаборатории, где недавно завершился капитальный ремонт.

Сохранение семейных ценностей

Одной из форм развития корпоративной культуры группы компаний ОАО «ХК «Сибцем» является организация мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей. Предприятия «Сибирского цемента» славятся замечательными трудовыми династиями. И холдинг делает все возможное для того, чтобы поддержать детей своих работников, которые со временем смогут эти династии продолжить. «Сибирский цемент» развивает семейное творчество, проводит праздники и спортивные соревнования, объединяющие взрослых и детей. Всего в 2014 году расходы социального характера на детей составили 2,1 млн руб.

В отчетном году в ООО «Красноярский цемент» установлена Доска почета, важный раздел которой посвящен трудовым династиям и заводским семьям. В настоящее время на предприятии трудятся представители 13 династий и 9 семей. На другом красноярском активе «Сибцема» – комбинате «Волна» – работают члены 4 заводских семей и 4 династий.

2012

1,7 млн руб.

2013

2 млн руб.

2014

2,1 млн руб.

В отчетном году на предприятиях «Сибцема» прошли традиционные мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей, Дню знаний, Новому году. Ребята, родители которых трудятся на предприятиях холдинга, участвовали в спортивных состязаниях, увлекательных играх и веселых конкурсах, получали подарки.

Многие годы «Сибирский цемент» содействует организации летнего отдыха детей сотрудников. Не стал исключением и 2014-й: в летние месяцы в санатории-профилактории «Кристалл» смогли отдохнуть 85 детей работников ООО «Топкинский цемент» и ООО «Сибцемсервис», 18 путевок в детские оздоровительные лагеря компания приобрела для детей сотрудников ООО «ТимлюйЦемент».

Достижения мальчишек и девчонок так же важны для компании, как и результаты труда взрослых. Именно поэтому с 2013 года в корпоративной газете «Сибирский цемент» выходит рубрика «Наши дети». В 2014-м материалы,



В 2014 году Красноярскому цементному заводу исполнилось 70 лет. Юбилею был посвящен конкурс детского рисунка «Красноярский цементный завод через 70 лет». В творческом состязании приняли участие ребята, родители которых трудятся на красноярских предприятиях «Сибцема». На своих рисунках юные живописцы представили завод будущего.

Все детские работы разместили на большом баннере, который украсил здание заводской столовой. А маленькие художники получили призы – кукольные наборы, радиоуправляемые и интерактивные мягкие игрушки.

посвященные успехам юных сибцемовцев, по-прежнему пользовались популярностью у аудитории издания.

Спорт на предприятиях «Сибирского цемента»

Приоритетом группы «Сибирский цемент» остается поддержка массового и профессионального спорта. В компании понимают: занятия физкультурой дают людям самое главное – здоровье. А здоровый человек всегда готов к новым профессиональным победам и достижениям. Именно поэтому «Сибцем» стремится привлечь своих работников к участию в спортивных состязаниях разного уровня – от соревнований отдельных предприятий до районных и городских чемпионатов и спартакиад. В 2014 году на проведение спортивных мероприятий компанией выделено 3,4 млн руб.

В 2014 году соревнования по подледному лову провели и кузбасские сибцемовцы. За победу в турнире на реке Томь боролись представители ООО «Топкинский цемент», ООО «Сибцемсервис», ООО «ЧОО «Алмаз-42». Лидерство в общем зачете оспаривали 12 команд, в личном первенстве соревновались 36 человек.

В отчетном году на предприятиях «Сибирского цемента» проходили внутренние спартакиады, программы которых включали турниры по футболу, настольному теннису, плаванию, лыжным гонкам и другим дисциплинам. Участвовали сибцемовцы и в традиционных для каждого региона корпоративных состязаниях. Так, сибцемовцы Бурятии показали себя в чемпионате по подледному лову, который проходил на озере Байкал. А работники кузбасских предприятий компании разыграли награды турнира по хоккею с мячом в валенках.

Однако самым ярким и масштабным событием в спортивном календаре компании осталась Спартакиада холдинга «Сибирский цемент». В 2014-м VII летняя Спартакиада проводилась на базе отдыха Матросово, расположенной в Искитимском районе Новосибирской области. Лидерство в состязаниях оспаривали девять команд: шесть сборных, представлявших предприятия «Сибирского цемента», команды ОАО «Ангарскцемент» и ОАО «Искитимцемент» – обществ, одним из акционеров которых является группа ОАО «ХК «Сибцем», а также сборная предприятия-партнера холдинга – ООО «ЧОО «Алмаз». В общей сложности мероприятие объединило свыше 300 спортсменов, болельщиков и гостей. В программу VII Спартакиады холдинга вошли состязания по семи дисциплинам – мини-футболу, волейболу, стритболу, настольному теннису, армспорту, гиревому спорту и плаванию. Вто-



рой раз подряд был проведен конкурс команд чирлидеров, которые представили на суд зрителей и членов судейской комиссии оригинальные хореографические номера.

По итогам всех турниров победителем признана команда ОАО «Ангарскцемент», второе место заняла сборная ООО «Топкинский цемент», которая с 2011 года никому не уступала первой ступени пьедестала почета Спартакиады холдинга. «Бронза» досталась хозяевам площадки – представителям ОАО «Искитимцемент».

В 2014 году работники «Сибцема» не только активно участвовали в корпоративных спортивных мероприятиях, но и успешно представляли свои предприятия на городских и районных соревнованиях по различным дисциплинам. Например, работники ООО «Топкинский цемент» успешно выступили на районных состязаниях, посвященных Всероссийскому дню молодежи.

Сборная красноярской площадки холдинга заняла II место XIV комплексной спартакиады среди руководителей и трудовых коллективов предприятий и организаций Свердловского района Красноярска. Помимо этого, команда «Сибцема» вошла в число призеров «Спартакиады строителей-2014»: по итогам соревнований, организованных Союзом строителей Красноярского края и Красноярской территориальной (краевой) профсоюзной организацией работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, представители холдинга заняли третье место. А команда ООО «ТимлюйЦемент» стала лидером XXXVII спартакиады сотрудников предприятий и организаций поселка Каменск: третий раз подряд заводчанам вручили «Золотой кубок» соревнований.

В коллективе холдинга – не только любители физкультуры, но и спортсмены-профессионалы, на счету которых победы на престижных чемпионатах мирового и всероссийского уровня. Например, уже несколько лет «Сибцем» оказывает помощь кандидату в мастера спорта Сергею Гейдриху, успешно выступающему на соревнованиях по триатлону, дуатлону и акватлону.

В отчетном году Сергей Гейдрих стал одним из лидеров чемпионата мира по триатлону на длинной дистанции – на соревнованиях в китайском городе Вэйхай кемеровчанин завоевал «бронзу». В 2012-м сибцемовец уже принимал участие в аналогичном турнире – на состязаниях в Испании он оказался десятым. Спустя два года спортсмен заметно улучшил результат, пополнив свою «копилку» бронзовой медалью. В активе Сергея Александровича – награды и других известных чемпионатов. Так, в 2010 году он получил титул IronMan, заняв первое место классических соревнований по триатлону во Франции, в 2011-м выиграл «бронзу» чемпионата Европы, в 2012-м завоевал Кубок Европы. В 2013 году кузбассовец замкнул тройку лидеров чемпионата Европы по триатлону.

Продолжала радовать коллег победами и бассейнщик цеха «Сырьевой» ООО «Топкинский це-

Первая Спартакиада холдинга «Сибирский цемент» прошла в 2006 году в Красноярске. Цементники определили сильнейших в первенствах по волейболу и мини-футболу.

Следующая Спартакиада состоялась в 2009-м в городе Топки. Мероприятие было приурочено к пятилетию компании «Сибирский цемент» и празднованию Дня строителя. С тех пор соревнования проходят ежегодно. Добрую традицию поддерживают руководители и работники холдинга, сотрудники организаций – партнеров «Сибирского цемента» и предприятий, одним из акционеров которых является группа ОАО «ХК «Сибцем».



Во время Олимпийских игр в Сочи в образовательных учреждениях города Кемерово проходили уроки «Спортивная гордость Кузбасса». Одно из таких занятий провел Сергей Гейдрих. Посетив школу № 90, Сергей Александрович рассказал ребятам о своих спортивных достижениях и важнейших соревнованиях, а также ответил на многочисленные вопросы детей.

В 2014 году Афинский классический марафон, основанный в 1972-м, изменил свое название, став Настоящим Афинским марафоном («The Athens marathon. The authentic»). Считается, что маршрут современных соревнований повторяет путь греческого героя, бежавшего от селения Марафон до Афин, чтобы возвестить о победе греков над персами в битве. Таким образом, сегодня сильнейшие легкоатлеты мира должны преодолеть те же препятствия, что и легендарный афинский гонец. Сделать это непросто – большую часть пути спортсмены бегут в гору. Дистанция в 42 километра 195 метров начинается с местечка Марафон, идет мимо захоронения афинских воинов, вдоль побережья Неа-Макри и завершается на древнем Мраморном стадионе в центре столицы Греции. Именно там в 1896 году состоялись первые Олимпийские игры современности.



мент» Галина Достовалова. При финансовой поддержке «Сибцема» топкинская бегунья прекрасно показала себя на соревнованиях в Омске, заняв второе место на XIX международном полумарафоне-гандикапе и выиграв «золото» XXV Сибирского международного марафона. Кроме того, кузбасская спортсменка заняла 12-е место на XXV Международном марафоне «ERGO – Белые Ночи» в Санкт-Петербурге. Также Галина Достовалова приняла участие в Настоящем Афинском марафоне («The Athens marathon. The authentic»), объединившем 35 тысяч человек из 20 стран мира. В 2013 году сотрудница «Сибцема» стала единственной женщиной из Кузбасса, сумевшей преодолеть дистанцию Международного Байкальского Ледового Марафона.

Титул одного из сильнейших гонщиков Сибири удерживает водитель ООО «Топкинский цемент» Евгений Мельников. Впервые будущий чемпион выступил на показательных заездах, организованных в городе Кемерово в 2006 году. С тех пор автогонщик участвует в соревнованиях разного уровня. В 2014-м коллекция спортивных трофеев сибцемовца пополнилась бронзовой медалью открытого первенства по ралли-спринту и автомобильному кроссу, проходившего на трассе «Черное кольцо» в Хакасии.

Корпоративные мероприятия

Важной частью корпоративной культуры компании «Сибирский цемент» остаются корпоративные праздники, творческие конкурсы и состязания. В 2014-м на предприятиях холдинга прошли традиционные мероприятия, приуроченные ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню строителя и Новому году. Для каждого торжества был выбран особый формат, позволивший еще больше объединить работников, дать им возможность проявить себя в творчестве и спорте, познакомить новичков с традициями компании.

Так, 23 февраля работники холдинга отметили на ежегодном спортивном празднике «Лыжня Сибцема». Традиционные состязания по зимним дисциплинам состоялись в Кемеровской обла-



В 2014 году коллектив «Сибцема» отметил два значимых юбилея. 26 октября 70 лет исполнилось Красноярскому цементному заводу. Торжество, посвященное юбилею предприятия, было организовано в Гранд Холле «Сибирь». Гости мероприятия стали министр строительства и архитектуры Красноярского края Николай Глушков, первый заместитель главы г. Красноярска Игорь Титенков, представитель Российского союза строителей Эдуард Большаков и многие другие. С праздником заводчан и ветеранов поздравили руководители холдинга «Сибирский цемент». Председатель Совета директоров ОАО «ХК «Сибцем» Виктор Шاپовалов, первый вице-президент компании Геннадий Рассказов, исполнительный вице-президент Сергей Соколов пожелали собравшимся процветания и новых производственных побед.

А в декабре в Кемерово прошло торжество, приуроченное к 10-летию холдинга. В музыкальном театре Кузбасса состоялся прием, объединивший сибцемовцев из разных регионов. Юбилейный вечер открыл Президент ОАО «ХК «Сибцем» Олег Шарыкин. В благодарность за многолетний и добросовестный труд Олег Витальевич лично вручил работникам холдинга награды разного уровня.

сти, Красноярском крае и Республике Бурятия. Также накануне Дня защитника Отечества сотрудницы кемеровских предприятий холдинга приняли участие в творческом состязании «Мисс Цемент» – в рамках мероприятия была определена самая обаятельная и талантливая конкурсантка. А в преддверии 8 марта по итогам аналогичного конкурса стал известен обладатель титула «Мистер Цемент».

В августе в организациях группы ОАО «ХК «Сибцем» прошли мероприятия, приуроченные ко Дню строителя. В ходе этих торжеств работникам и ветеранам «Сибирского цемента» были вручены почетные грамоты, благодарственные письма и другие заслуженные награды.

Завершили программу корпоративных мероприятий 2014-го новогодние игры КВН «Сибцема». За право называться самыми веселыми и находчивыми боролись представители ООО «Топкинский



Работники «Сибцема» могут проявить себя в самых разных областях творчества. Так, в октябре 2014-го в компании был объявлен конкурс фотомастерства. Проводился он в номинациях «Оборудование и человек» и «Мое предприятие – мой дом».

Подарки победителям – современные фотоаппараты, цифровые фоторамки и жесткие диски.



цемент» – команда «Последняя стадия» цеха «Готовая продукция» и сборная цеха «Горный» и производственно-технического отдела «Синергия». Конкуренцию им составили коллектив ветеранов завода «На позитиве!» и команда «Кристалльная молодежь», представляющая санаторий-профилакторий «Кристалл». Вне конкурса выступали КВНщики ОАО «Искитимцемент».

Всего в 2014 году на организацию корпоративных мероприятий перечислено 2,6 млн руб.

2012

2,5 млн руб.

2013

2,5 млн руб.

2014

2,6 млн руб.

Объединение работников «Сибирского цемента» для решения общих производственных задач

Значимым для компании является принцип вовлеченности каждого сотрудника в дела «Сибирского цемента», желание своим трудом способствовать процветанию и развитию компании. Сегодня «Сибцем» создает все условия для того, чтобы объединить свой многотысячный коллектив для решения общих производственных задач.



В течение года в организациях группы «Сибирский цемент» продолжалась кампания по сокращению издержек. Работу по снижению затрат вели специалисты каждой организации – предлагали свои проекты и идеи, позволяющие уменьшить издержки на разных этапах производства продукции. По итогам производственного соревнования между цементными организациями самыми эффективными признаны про-

екты, реализованные в ООО «Топкинский цемент» и ООО «Красноярский цемент».

Эту же задачу решали и производственные внутри- и межцеховые соревнования, которые продолжались на предприятиях в отчетном году. Проведение подобных состязаний позволяет повысить уровень мотивации специалистов и объединить трудовые коллективы. Критериями оценки служат результаты работы по снижению себестоимости продукции, внедрению рационализаторских предложений, повышению уровня профессиональной квалификации и культуры производства. Кроме того, участники соревнований проявляют себя в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.



РАЗДЕЛ 2

Благотворительная деятельность холдинга «Сибирский цемент»

Являясь крупным налогоплательщиком и работодателем, группа компаний «Сибирский цемент» вносит свой вклад в решение актуальных социальных задач регионов присутствия.

В 2014-м между Коллегией Администрации Кемеровской области и ОАО «ХК «Сибцем» заключено Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве. Таким образом, «Сибирский цемент» подтвердил свои намерения обеспечивать инвестиционные вложения, необходимые для развития производства и бесперебойного функционирования оборудования, принимать меры по повышению уровня социальной защищенности работников и ветеранов предприятий, входящих в группу ОАО «ХК «Сибцем», участвовать в финансировании благотворительных и социальных программ, которые реализуются в Кузбассе. Также в 2014 году ОАО «ХК «Сибцем» заключило с Правительством Республики Бурятия Соглашение о деловом сотрудничестве. Документ, который будет действовать до 31 декабря 2018 года, определяет основные принципы сотрудничества между сторонами по вопросам социально-экономического развития Республики, улучшения уровня жизни населения. Компания, в частности, обязуется регулировать социально-трудовые отношения в соответствии с федеральным и республиканским законодательством, своевременно выполнять налоговые и иные обязательные платежи, принимать меры по обеспечению роста средней заработной платы работников в соответствии с отраслевыми нормативами и показателями.

Основные направления благотворительной и спонсорской деятельности «Сибирского цемента»:

- развитие массового и профессионального спорта;
- развитие социальной и образовательной сфер;
- совершенствование городской инфраструктуры;
- возрождение духовности.

В 2014 году благотворительные расходы «Сибирского цемента» составили 64,5 млн руб.

В основе социальных программ группы ОАО «ХК «Сибцем» лежит системный, объективный и рациональный подход к распределению социальных инвестиций. При этом холдинг строго придерживается следующих принципов:

- «Сибирский цемент» добровольно осуществляет партнерские программы в регионах, где расположены организации группы ОАО «ХК «Сибцем»;
- «Сибирский цемент» ведет деятельность в соответствии с требованиями российского законодательства;
- управление затратами социального характера осуществляется на основе бюджетного контроля и в соответствии с социальными приоритетами в конкретном регионе;
- каждый год руководство ОАО «ХК «Сибцем» оценивает результаты социальной и спонсорской деятельности в конкретном регионе. При необходимости приоритеты могут быть пересмотрены.

Развитие массового и профессионального спорта

Развитие спорта играет ключевую роль в повышении качества жизни людей. Именно поэтому «Сибирский цемент» реализует проекты, направленные на:

- популяризацию здорового образа жизни и распространение массовых видов спорта;

- развитие детского спорта;
- организацию и проведение спортивных соревнований;
- поддержку спортивных коллективов и учреждений;
- создание максимально комфортных условий для занятий спортом, развитие соответствующей инфраструктуры.

Многие годы компания выступает организатором соревнований в различных дисциплинах, совершенствует инфраструктуру для занятий спортом, оказывает помощь детско-юношеским спортивным школам и клубам, профессиональным спортсменам. Так, в Кузбассе по инициативе руководителей ОАО «ХК «Сибцем» проводятся областные открытые соревнования по лыжным гонкам памяти Владимира Лепнюка. В отчетном году турнир прошел уже в 14-й раз. За победу в соревнованиях боролись 187 ребят в возрасте от 13 до 16 лет. Конкуренцию лыжникам, представлявшим 12 городов и районов Кемеровской области, составили спортсмены из Республики Бурятия: при финансовой поддержке «Сибирского цемента» на состязания вместе с тренерами приехали восемь воспитанников детско-юношеской спортивной школы (ДЮСШ) поселка Каменск, в котором расположен входящий в состав холдинга Тимлюйский цементный завод.

В 2014 году был изменен формат турнира: победителей и призеров определяли по итогам эстафетных гонок, каждая из них включала четыре этапа. У юношей 1998–1999 годов рождения один участок дистанции был равен пяти километрам, у девушек того же возраста – четырем. Команды юношей 2000–2001 годов рождения бежали этапы по три километра, девушкам из той же возрастной группы необходимо было преодолеть четыре участка эстафеты по два километра. По результатам турнира лидерами общекомандного зачета признаны спортсмены специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва № 3 города Кемерово. На второй строчке турнирной таблицы – представители ДЮСШ по зимним видам спорта города Топки, на третьей – лыжники ДЮСШ Междуречен-

В 2013 году «Сибцем» направил 40 млн руб. на строительство спортивного комплекса «Олимп», возведенного в городе Топки по инициативе губернатора Кемеровской области А. Г. Тулеева и главы Топкинского муниципального района Е. А. Шачнева. Сегодня в спорткомплексе действуют секции по футболу, баскетболу, каратэ, рукопашному бою, настольному теннису и другим дисциплинам, проводятся фитнес-тренировки, занятия по тяжелой атлетике. В 2014 году количество посетителей «Олимпа» превысило 23600.

В 2014-м на базе «Олимпа» организован Открытый турнир по флорболу среди мужских команд, посвященный 90-летию Топкинского района, Турнир по баскетболу памяти работника физической культуры В. П. Ильиных, Муниципальный турнир по настольному хоккею «Сибирская зима», проведены другие престижные соревнования.



Соревнования памяти спортсмена, участника боевых действий в Афганистане Владимира Лепнюка проводятся с 2001 года. С детских лет Владимира Александровича и руководителей холдинга «Сибирский цемент» связывала дружба. В 1999 году, после трагической гибели В. Лепнюка, было принято решение об организации турнира, призванного показать мальчишкам и девчонкам, что дружба по-прежнему остается одной из главных ценностей современного общества.

В мае 2007 года директором лыжной базы «Лесная» назначен Анатолий Сергеевич Лагутин – опытный тренер, который трудится в сфере физической культуры и спорта более 26 лет. Под руководством Анатолия Сергеевича в 2008 году на базе открыта ДЮСШ по зимним видам спорта. Сегодня в школе действуют отделения по лыжным гонкам и по хоккею с мячом. А.С. Лагутин продолжает вести благоустройство территории «Лесной», готовит базу для проведения соревнований разного уровня. Так, только в 2013–2014 учебном году на «Лесной» организовано девять спортивно-массовых мероприятий. Анатолий Лагутин награжден знаком «Отличник народного образования РФ», а также Благодарственным письмом Коллегии Администрации Кемеровской области за лучшую организацию активного отдыха, оздоровления детей, подростков и молодежи в зимний период 2007–2008 г.



Чемпионат Кузбасса по спортивному ориентированию на лыжах, посвященный памяти В.С. Игнатюка, проводится с 2011 года. Сегодня вид спорта, в котором лыжник при помощи спортивной карты должен быстрее соперников пройти определенный маршрут, пользуется популярностью во многих странах мира. Именно поэтому соревнования по данной дисциплине включены в программу зимней Универсиады-2019.

ска. Победители и их тренеры получили подарки от холдинга «Сибирский цемент».

Местом проведения областных соревнований памяти В. Лепнюка служит топкинская спортивная база «Лесная». В 2006–2008 гг. «Сибирский цемент» провел масштабную реконструкцию спортивного объекта, открытого еще в 1969-м. На базе было построено новое здание с раздевалками для спортсменов, кабинетами для педагогов, тренажерным залом, а также оборудована лыжероллерная трасса, отвечающая всем стандартам качества и требованиям безопасности. В настоящее время на «Лесной» постоянно тренируются воспитанники топкинской Детско-юношеской спортивной школы по зимним видам спорта. Приезжают на базу и любители других спортивных дисциплин, в их распоряжении – волейбольная и баскетбольная площадки, два футбольных поля, столы для настольного тенниса. Зимой здесь работает каток, открыт прокат лыж и коньков. Все трассы базы освещены, поэтому спортсмены могут кататься и в вечернее время. «Сибирский цемент» ежегодно выделяет средства на содержание спортивного объекта: в 2014 году на эти цели направлено 10,06 млн руб., передан автобус для спортивной школы стоимостью 2,5 млн.

При поддержке «Сибцема» на базе «Лесная» проходит и Чемпионат Кузбасса по спортивному ориентированию на лыжах, посвященный памяти ветерана физической культуры и спорта Валерия Сергеевича Игнатюка. В 2014-м свои силы на этих соревнованиях проверили 108 человек из Кемеровской и Новосибирской областей, в том числе шесть кандидатов в мастера спорта и два мастера спорта России. Борьба за лидерство велась в пяти возрастных группах. По данным судейской комиссии, самыми младшими участниками турнира стали ребята, родившиеся в 2004 году, самым старшим претендентом на победу оказался 59-летний кемеровчанин. По итогам турнира больше всего наград в личных первенствах завоевали представители города Кемерово. Призерам вручены памятные подарки от администрации Топкинского района и холдинга «Сибирский цемент».

Ежегодно «Сибцем» организует турнир по хоккею с мячом на призы ООО «Топкинский цемент». В феврале 2014-го на IX соревнованиях выступили детские команды «Кузбасс-2001», «Кузбасс-2002», «Кузбасс-2003», а также воспитанники топкинского клуба «Цементник». По результатам напряженных матчей «золото» чемпионата присуждено «Кузбассу-2001». Второе место – у «Цементника», третье – у «Кузбасса-2002». Медали и Кубок победителя ребятам вручил воспитанник «Цементника» Руслан Тремаскин – хоккеист основного состава клуба «Кузбасс», который входит в число сильнейших команд мира и занимает призовые места на чемпионате России.

Стабильно высоких результатов юные топкинские хоккеисты добиваются благодаря работе опытного тренера Сергея Хлыстова и постоянной помощи компании «Сибирский цемент». На протяжении восьми лет холдинг выделяет средства на содержание клуба, покупает форму, спортивный инвентарь и защитное снаряжение, организует учебно-тренировочную работу.

С 2004 года группа ОАО «ХК «Сибцем» входит в число организаторов турнира по рукопашному бою на призы кавалера трех Орденов Мужества, действующего офицера Андрея Лобанова. В отчетном году мероприятие впервые прошло в спортивном комплексе «Олимп», открытом в городе Топки осенью 2013-го. Участниками состязаний стали 109 спортсменов в возрасте от 10 до 15 лет из 10 территорий Кемеровской области.

В ходе торжественной церемонии открытия X соревнований юных бойцов и их тренеров поприветствовал заместитель Председателя Совета директоров⁶ ОАО «ХК «Сибцем» Виктор Шаповалов. Виктор Владимирович вручил руководителю Клуба рукопашного боя г. Топки Игорю Грабко сертификат на 160 000 руб. на приобретение ковра для учебно-тренировочных занятий. Стоит отметить, что это – не единственный подарок, сделанный цементниками топкинским рукопашникам. Являясь постоянным спонсором районной команды, холдинг приобретает для ребят спортивную форму, защитное снаряжение и другой необходимый инвентарь. Кроме того, компания оплачивает команде поездки на всероссийские и региональные соревнования по различным видам единоборств.

По итогам состязаний-2014 больше всего медалей завоевали юные бойцы из поселка Бачатский, немного от них отстали топкинские рукопашники, а тройку лидеров замкнули новокузнецане. Спортсмены, занявшие призовые места в каждой из 18 категорий, получили медали, памятные кубки и дипломы, а также подарки от ОАО «ХК «Сибцем». Специальными призами холдинга отмечены и тренеры команд.

Среди соревнований, организованных в 2014 году при поддержке «Сибцема», – традиционный турнир по боксу памяти воина-афганца Александра Кравченко. Впервые эти состязания прошли в 2001 году в селе Топки, где именем героя названа центральная улица. В 2006-м соревнования «переехали» в районный центр – «Сибирский цемент» приобрел для спортсменов стандартный боксерский ринг, на котором и проходят поединки. Однако в 2014-м турнир вернулся в село, где жила семья героя, – после ремонта Дворца культуры здесь созданы комфортные условия для спортсменов и зрителей. В отчетном году соревнования объединили 114 боксеров в возрасте от 13 до 16 лет.

В рамках развития массового и профессионального спорта в 2014 году «Сибирский цемент» оказывал помощь Всероссийской Федерации волейбола, Федерации вольной борьбы Кузбасса, Федерации танцевального спорта Кузбасса, волейбольному клубу «Локомотив» (г. Новосибирск)



⁶ С 9 июля 2014 года по настоящее время В.В. Шаповалов занимает должность Председателя Совета директоров ОАО «ХК «Сибцем».

Школу бокса на базе спортивного комплекса Топкинского цементного завода возглавляет Геннадий Васильевич Грибков. За свою 20-летнюю тренерскую деятельность он воспитал не одно поколение талантливых и успешных спортсменов. Тренировать молодежь Геннадию Васильевичу помогает его сын – Игорь Грибков, инструктор по спорту ООО «Топкинский цемент». Сегодня в школе бокса тренируется более 30 ребят в возрасте от 7 до 18 лет, большинство из них – дети заводчан. Среди воспитанников отца и сына Грибковых – Михаил Коротков, победитель первенства Сибирского федерального округа по боксу среди юношей 2000–2001 годов рождения в городе Томск.



Лидерство в поединках оспаривали ребята из городов Анжеро-Судженск, Березовский, Ленинск-Кузнецкий, Кемерово, Киселевск, Полысаево, Крапивинского, Топкинского, Яшкинского районов и других территорий Кузбасса. В ходе 57 боев участники показали настоящую выдержку и хороший уровень спортивной подготовки. По итогам соревнований в каждой весовой категории были определены победители, которым организаторы турнира вручили памятные призы. За волю к победе наградили юную участницу соревнований – спортсменку из села Топки Лилию Салихову.

В «Сибцеце» уверены: в следующем году среди призеров турнира по боксу памяти А. Кравченко станет еще больше топкинских ребят. Для этого компания делает все возможное. Продолжая оказывать помощь местной школе бокса, открытой на базе спорткомплекса ООО «Топкинский цемент», холдинг в 2014-м приобрел для юных спортсменов комплекты тренировочной и боевой боксерской амуниции. Пятнадцать пар перчаток и два боксерских мешка начинающие бойцы будут использовать на тренировках. Два профессиональных комплекта со специальной маркировкой AIBA – перчатки и шлемы, соответствующие требованиям федерации бокса, – пригодятся подающим надежды ребятам на соревнованиях различного уровня.

Развивает «Сибирский цемент» и другие виды спорта. В апреле 2012 года в г. Топки начались тренировки созданного компанией юношеского футбольного клуба «Сибцеце». Сейчас в команде бесплатно занимаются 25 ребят 1999–2003 годов рож-

В 2014 году управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Юрий Козловский получил Благодарственное письмо, подписанное министром спорта Красноярского края Сергеем Алексеевым. Награда вручена за помощь в организации XXV Международного турнира по вольной борьбе серии ГОЛДЕН гран-При «Иван Ярыгин». Соревнования проходили в Красноярске с 24 по 26 января, их участниками стали 280 борцов из 18 стран мира. Благодарности удостоилась и документовед предприятия Любовь Смоляникова, которая сопровождала группы спортсменов во время их поездок по городу.

дения. Тренирует их мастер смены цеха «Обжиг» ООО «Топкинский цемент», опытный футболист Василий Крупин, в активе которого немало наград и медалей (в том числе за победу в чемпионате Кемеровской области по футболу-2002). Все расходы на содержание клуба взял на себя «Сибирский цемент»: холдинг оплачивает работу тренера, приобретает спортивную форму и инвентарь, финансирует поездки на соревнования. В отчетном году ребята заняли второе место на прошедшем в поселке Верх-Чебула Чемпионате Кузбасса по мини-футболу.

Также при поддержке «Сибцема» в Топкинском районе проходит турнир по мотокроссу памяти воинов-топкинцев, погибших в локальных войнах и вооруженных конфликтах. В 2014-м состязания объединили 101 гонщика из 16 городов Сибири. На трассу вышли спортсмены на мотоциклах объемом двигателей 50, 65, 85, 125 и 250 кубических сантиметров. Отдельные заезды были организованы для любителей и ветеранов. В ходе подготовки к турниру «Сибирский цемент» не только выделил средства на организацию мероприятия, но и помог оборудовать трассу для гонок. В настоящее время топкинский мототрек считается одним из лучших в СФО. Трасса протяженностью 1600 метров соответствует международным стандартам.

«Сибирский цемент» стремится сделать спорт доступным. В соответствии с Соглашением о социально-экономическом сотрудничестве, заключенном между Коллегией Администрации Кемеровской области и ОАО «ХК «Сибцем», в 2014 году холдинг направил 100 тысяч руб. на приобретение инвентаря для спортивных площадок при общеобразовательных школах Топкинского района. На средства компании в рамках губернаторской программы «1000 летних спортивных площадок» куплены футбольные, волейбольные и баскетбольные мячи, а также сетки для игровых дисциплин. Также «Сибцем» подарил спортивный инвентарь детскому дому «Островок», расположенному в Топкинском районе. В начале нового учебного года ребятам и их педагогам привезли мячи и сетки для игровых видов спорта.

Массовый и профессиональный спорт «Сибцем» развивает не только в Кузбассе, но и в других регионах присутствия. В частности, в поселке Каменск Кабанского района Республики Бурятия холдинг оказывает финансовую и организационную помощь детско-юношеской спортивной школе, а в Красноярске поддерживает клуб закаливания и зимнего плавания «Криофил».

Развитие социальной и образовательной сфер

«Сибирский цемент» поддерживает социальные и благотворительные акции и проекты, тем самым внося свой вклад в развитие социальной сферы регионов присутствия.



Губернаторская программа «1000 летних спортивных площадок» реализуется в Кемеровской области с 2006 года. Основная ее задача – организация оздоровления и занятости детей в период школьных каникул. В Топкинском районе в 2014 году мальчишек и девчонок принимали 17 спортивных летних площадок. Для ребят проводились спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, в которых каждую неделю участвовали более четырех тысяч человек.



В отчетном году между ОАО «ХК «Сиб-цем» и муниципальным образованием (далее – МО) «Кабанский район» (Республика Бурятия) был подписан договор благотворительного пожертвования. В соответствии с документом «Сибирский цемент» перечислил 1,3 млн руб. на благотворительную помощь Каменскому городскому поселению. Средства были направлены на развитие социально-бытовой инфраструктуры населенного пункта, реконструкцию и строительство объектов культурного значения. В числе прочего в поселке отремонтировали историко-краеведческий музей. После того как строители выполнили все необходимые работы, в помещениях музея смонтировали стеклянные витрины и демонстрационные стенды, установили удобную мебель. Специалисты Каменского политехнического техникума привели в порядок фотоархивы, систематизировали и дополнили материалы, посвященные деятельности промышленных предприятий поселка, передовикам производства, почетным жителям Каменска. Открытие обновленного музея стало настоящим подарком к юбилею поселка, отметившего в 2014-м 65-летие. В настоящее время для посетителей учреждения работают два зала. Один из них занимает экспозиция, рассказывающая об истории «ТимлюйЦемента», успехах и достижениях сегодняшних заводчан.

В 2014-м приоритетом благотворительной деятельности холдинга «Сибирский цемент» оставалось развитие детского творчества. Компания продолжала создавать условия для того, чтобы ребята смогли ярче проявить свои таланты и способности.

Эта работа велась во всех регионах присутствия. Например, в Топкинском районе Кемеровской области цементники оказывали помощь детскому вокальному коллек-

тиву «Шоу-клуб «Опус» и ансамблю танца «Грация». Благодаря финансовой поддержке холдинга юные артисты приняли участие в фестивалях детского творчества «LILAVADI» (Таиланд), «Друзья Болгарии» и «Таланты Албены» (Болгария).

Выступления на престижных международных конкурсах принесли мальчишкам и девчонкам заслуженные награды. Так, по итогам творческих состязаний в Таиланде образцовый коллектив «Грация» стал обладателем Гран-при и Кубка конкурса «LILAVADI». Честь представлять нашу страну выпала ансамблю и на фестивале «Таланты Албены». Здесь свое мастерство показали самые маленькие – 6–8-летние – «грацули». По результатам конкурса топкинцы завоевали Гран-при в номинации «Хореография, эстрадный танец, ансамбль, младшая группа». Кроме того, артисты увезли домой четыре диплома Лауреата I степени за подготовку сольных номеров.

Успешно для кузбассовцев завершился и конкурс «Друзья Болгарии», который в 2014 году объединил более двух с половиной тысяч человек из разных стран мира. Несмотря на серьезную конкуренцию, «Грация» получила дипломы Лауреата II степени в номинациях «Стилизированный танец» и «Эстрадный танец». Лауреатом II степени стала солистка коллектива Софья Ковалевская. Лауреатами I степени признаны солистки ансамбля Эмилия Долматова, Виолетта Долматова и Анна Прохоренко. Отметим жюри и вокалиста коллектива «Опус» Григория Рогожника – юному певцу присуждены дипломы Лауреата I и II степени.

Раскрытию творческого потенциала детей способствовали и благотворительные проекты, реализованные «Сибирским цементом» совместно со Златоустовским литейным заводом «Метапласт» (Челябинская область). В апреле 2014-го в регионах присутствия холдинга прошла акция, приуроченная к православному празднику Светлого Христова Воскресения. Сотрудники «Сибцема» побывали в подшефных детских образовательных учреждениях – воскресной школе при Топкинском храме преподобного Сергия Радонежского (Кемеровская область), Каменском детском саду «Лесная сказка» (Республика Бурятия), основной школе № 25 и детском доме «Самоцветы» (г. Красноярск) – и провели для ребят мастер-классы, в ходе которых мальчишки и девчонки научились раскрашивать игрушечные пасхальные яйца. С помощью акриловых красок дети оформили около 500 игрушек из пенополистирола, бесплатно предоставленных ООО «ЗЛЗ «Метапласт». Мероприятие поддержали представители Русской Православной Церкви: посетив необычные уроки, они рассказали маленьким живописцам об истории и символах главного праздника православных христиан. В общей сложности к акции присоединились более 200 сибирских детей в возрасте от 3 до 15 лет.

В декабре «Сибцем» и «Метапласт» дали старт благотворительному про-

Проект «Златоустовская игрушка» широко известен в Челябинской области. Фигурки из пенополистирола завод «Метапласт» выпускает с 2009 года. Для предприятия это – сопутствующая деятельность, в качестве материала для изготовления игрушек используются отходы основного производства. Сегодня в ассортименте предприятия – более 100 видов декоративных изделий, для выпуска которых применяются специальные станки с программным управлением и пресс-формы. Продукция соответствует требованиям ТР ТС 008/2011 «О безопасности игрушек».

В Сибирь необычные фигурки для раскрашивания впервые попали в 2013 году, когда «Сибирский цемент» организовал акцию «Раскрась Новый год!». Необычные мастер-классы настолько понравилась ребятам и педагогам, что цементники решили провести их и в 2014-м.



Развитию социальной сферы регионов СФО содействовали и конкурсы, партнером которых выступил «Сибцем». Так, компания поддержала IX Межрегиональный конкурс журналистского мастерства «Сибирь.ПРО». В рамках мероприятия, направленного на объединение усилий органов государственной власти и местного самоуправления, бизнес-структур и средств массовой информации в решении приоритетных государственных задач, холдинг учредил номинацию «Свой дом».

Также «Сибирский цемент» оказал помощь в организации фотоконкурса «Промышленность Бурятии», объявленного в рамках республиканской акции «Сделано в Бурятии». Являясь партнером проекта, холдинг учредил специальный приз для лидера номинации «Бурятия индустриальная».



к традиционным благотворительным марафонам «Рождество для всех» и «Помоги собраться в школу», проводимым совместно с Общероссийской общественной организацией «Российский Красный Крест».

Также в 2014-м работники кузбасских предприятий холдинга стали активными участниками акции «Эстафета добра», инициатором которой выступил благотворительный фонд «Счастье детям». Главная цель акции – собрать средства, необходимые для лечения тяжелобольных детей.

Совершенствование городской инфраструктуры

«Сибирский цемент» поддерживает проекты, направленные на развитие и совершенствование инфраструктуры населенных пунктов, в которых расположены предприятия холдинга.

В отчетном году «Сибцем» выделил средства на благоустройство кузбасского города Топки. Также во всех регионах присутствия промышленной группы цементники принимали участие в субботниках, акциях по благоустройству и озеленению.

екту «Раскрась Новый год!». На этот раз воспитанники учреждений, над которыми шефствует холдинг, учились оформлять оригинальные елочные игрушки, выпущенные Златоустовским заводом. На мастер-классы пригласили более 300 ребят. В Кузбассе акция прошла на базе основной общеобразовательной школы № 6 города Топки. Образовательное учреждение было выбрано неслучайно: наряду со всеми здесь учатся дети с ограниченными возможностями здоровья, они также побывали на мастер-классах. Сотрудники Красноярского цементного завода и комбината «Волна» раскрашивали елочные игрушки с юными художниками из детского дома «Самоцветы», школы № 25, детского сада № 176. А работники Тимлюйского цементного завода приурочили мероприятие к светлому празднику Рождества Христова и в первые дни 2015 года посетили Каменскую детскую школу искусств и дом культуры «Цементник». Уроки по раскрашиванию фигурок были организованы для ребятшек, посещающих в этих учреждениях творческие кружки.

В отчетном году сотрудники «Сибцема» принимали участие в различных благотворительных проектах и акциях. Например, в Кузбассе работники холдинга поддержали благотворительную акцию «Сердце отдаю детям», проходившую в городе Топки в рамках областной акции «Чужих детей не бывает». По решению руководителей ОАО «ХК «Сибцем», на счет акции перечислено 100 тысяч руб. Еще более 40 тысяч руб. передали специалисты ООО «Топкинский цемент» и ООО «Сибцемсервис». Кроме того, сибцемовцы присоединились

Традиционные весенние субботники прошли в ООО «Топкинский цемент». За неделю заводчане убрали территорию предприятия – вывезли накопившуюся за зиму листву, привели в порядок газоны, побелили бордюры. Помимо этого, они очистили от мусора участок, прилегающий к заводу. А ранее – в январе 2014-го – коллективу ООО «Топкинский цемент» было присуждено второе место муниципального конкурса «Зимняя фантазия», который ежегодно проводится среди предприятий и организаций Топкинского района. В декабре 2013-го, накануне Нового года, во дворе домов № № 7, 8 и 9 микрорайона Солнечный сибцемовцы установили нарядную искусственную ель и горку. Пятиметровую «лесную красавицу» украсили светодиодными гирляндами, место на макушке дерева занял логотип предприятия. Еще одним подарком для детворы стала горка, собранная из деревянных конструкций.

Работники ООО «Красноярский цемент» провели в отчетном году несколько субботников. В конце весны сибцемовцы вместе с представителями администрации Свердловского района, депутатами Красноярского городского Совета, жителями близлежащих домов и сотрудниками крупных промышленных предприятий привели в порядок лесополосу, которая находится в поселке Цементники. Летом работники «Красцема» восстановили в центре этой «зеленой зоны» спортивную площадку – выровняли поле, поставили новые футбольные ворота и лавочки. А в рамках осеннего субботника заводчане вновь вышли на уборку «зеленой зоны» – привели в порядок импровизированное футбольное поле, убрали мусор. Помогли сибцемовцы Красноярска и в подготов-

В 2014 году ООО «Комбинат «Волна» и ООО «Красноярский цемент» стали призерами районного этапа конкурса «Самый благоустроенный район города Красноярска». Комбинату «Волна» присуждено «серебро» в номинации «Самая благоустроенная территория предприятия и офиса». Более 24 тыс. кв. метров газонов, яркие оригинальные клумбы и цветочные композиции, аллеи с хвойными и лиственными деревьями, а также декоративными кустарниками – ухоженная территория является гордостью сотрудников и руководителей предприятия. На площади перед зданием заводоуправления установлен фонтан, в идеальном порядке содержатся скамейки, бордюры, парковые дорожки. Благоустраивают территорию «Волны» всем коллективом.

«Бронза» этой же номинации – у «Красноярского цемента». В год 70-летия завода перед административным корпусом предприятия была установлена доска почета, на зданиях появились праздничные баннеры. Помимо этого, цементники отреставрировали и включили фонтан, который не работал долгое время. В течение всего лета специалистов и гостей предприятия радовал огромный мавританский газон во внутреннем дворе: яркие цветы, посаженные на нем, сформировали логотип «Красноярского цемента». По периметру этого зеленого массива площадью более одного гектара растут деревья и кустарники. Ежегодно насаждения обновляются.





ке городских мероприятий. Так, в 2014 году Администрации Красноярска направлено 100 тысяч руб. для проведения Дня города. А в канун Нового года «Красноярский цемент» перечислил администрациям краевого центра и Свердловского района средства на организацию праздничных мероприятий и установку елок.

Не отставали от коллег и сибцемовцы Бурятии. Сотрудники ООО «ТимлюйЦемент» приняли активное участие в акции «Чистый поселок», организованной администрацией МО «Каменское городское поселение». В ходе субботника заводчане навели порядок в парке, отделяющем жилую зону Каменска от промышленной площадки предприятия. Цементники собрали мусор, спилили старые деревья и кустарники, побелили бордюры. Также в течение двух недель традиционные весенние субботники проходили на территории самого завода. За каждым подразделением предприятия был закреплен определенный участок, благоустройством которого и занимались цементники.

В отчетном году представители «ТимлюйЦемент» помогли не только благоустраивать, но и украшать Каменск. Заводчане заняли первое место в поселковом конкурсе снежных фигур. Цементники представили на суд жюри три снежные композиции. Так, сотрудники ОТК и лаборатории придумали забавного пингвина, а результатом труда специалистов цеха «Помол» стала веселая синяя лошадка. Однако больше всего членов конкурсной комиссии впечатлила фигура рыжей лошади. Скульптура, оказавшаяся одной из самых больших и оригинальных на мероприятии, была создана работниками цеха «Транспортно-упаковочный». По итогам новогоднего конкурса именно эту фигуру признали лучшей. Снежные статуи, установленные у главной елки поселка, долго радовали его жителей.

А к 65-летию Каменска «Сибирский цемент» приобрел для отдела ЖКХ администрации МО «Каменское городское поселение» многофункциональную машину МТЗ-80. В комплект техники, предназначенной для уборки песка, мусора, снега с улиц и дорог поселка, производственных территорий и площадей, вошел базовый трактор, фронтальный погрузчик, навесное щеточное оборудование. Использование новой уборочной машины позволяет содержать дороги Каменска в порядке, что особенно важно зимой.

Возрождение духовности

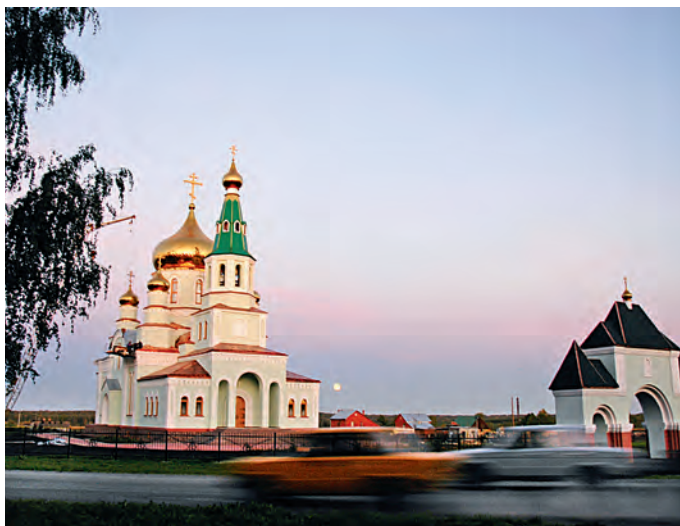
Обязательным условием социального развития территорий присутствия «Сибирский цемент» считает деятельность по возрождению духовности. Эту работу холдинг ведет во всех регионах, где расположены предприятия группы, вне зависимости от национальной и религиозной принадлежности жителей территории.

В Кемеровской области группа ОАО «ХК «Сибцем» многие годы поддерживает Топкинский храм преподобного Сергия Радонежского. Холдинг участвовал в возведении церкви, принявшей первых прихожан в 2006-м, впоследствии финансировал ремонтные работы, а также установку современной газовой котельной, обеспечивающей подачу тепла в храм. В отчетном году «Сибирский цемент» оплатил изготовление мозаичной иконы преподобного Сергия Радонежского. Внешняя икона площадью 2,8 кв. м для топкинского храма была выполнена мастерами новосибирского ООО

«Светолитие-Рос» из итальянской смальты (особый вид мозаичного стекла). На ее изготовление потребовалось несколько месяцев. Художники провели кропотливую работу, выкладывая из мозаики лик святого Сергия. После освящения, состоявшегося в день 700-летия великого русского святого, икона Сергия Радонежского заняла свое место на фронтальной части фасада храма.

Давнее сотрудничество связывает «Сибцем» и с Красноярской епархией Русской Православной Церкви. В 2014 году продукция ООО «Красноярский цемент» бесплатно поставлялась для возведения православного храма Святого великомученика Федора Тирона и православного храма в честь иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость». На эти строительные площадки за год отгружено 90 и 120 тонн цемента соответственно. Возле храма в честь иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость» в конце декабря заводчане установили елку и помогли украсить ее игрушками.

В отчетном году «Сибцем» оказывал помощь и религиозным организациям Республики Бурятия – средства были перечислены Посольскому и Сретенскому монастырям, Иволгинскому дацану. Также в рамках договора благотворительно пожертвования, заключенного с МО «Кабанский район», холдинг помог заложить фундамент церкви в поселке Каменск.



Заключение

Социальную отчетность «Сибирский цемент» формирует на протяжении трех лет. Публикация документов, дополняющих данные о производственных и финансовых результатах деятельности холдинга, позволила повысить качество раскрытия информации о группе ОАО «ХК «Сибцем».

В дальнейшем эта работа будет продолжена. Реализуя различные благотворительные проекты, поддерживая социальные акции и мероприятия, «Сибирский цемент» намерен рассказывать о них в следующих социальных отчетах.

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Президента Открытого акционерного общества «Холдинговая Компания «Сибирский цемент»	3
О группе ОАО «ХК «Сибцем»	4
Миссия группы «Сибирский цемент»	4
«Сибирский цемент» сегодня: цифры и факты	5
Принципы социальной отчетности	6
РАЗДЕЛ I	
Социальная деятельность холдинга «Сибирский цемент»	7
Коллектив группы «Сибирский цемент»	7
Взаимоотношения холдинга «Сибирский цемент» и сотрудников	8
Внутренние коммуникации	9
Охрана труда и производственная безопасность	9
Обучение и образование	10
Работа с молодыми специалистами	14
Поддержка ветеранов	17
Сохранение семейных ценностей	19
Спорт на предприятиях «Сибирского цемента»	20
Корпоративные мероприятия	22
Объединение работников «Сибирского цемента» для решения общих производственных задач	24
РАЗДЕЛ II	
Благотворительная деятельность холдинга «Сибирский цемент»	26
Развитие массового и профессионального спорта	26
Развитие социальной и образовательной сфер	31
Совершенствование городской инфраструктуры	34
Возрождение духовности	36
Заключение	37

**Открытое акционерное общество
«Холдинговая Компания «Сибирский цемент»
650000, Россия, г. Кемерово,
ул. Карболитовская, строение 1/4
www.sibcem.ru**