



Социальный
отчет группы
ОАО «ХК «СИБЦЕМ»
за **2013** год



Уважаемые читатели!

Перед вами Социальный отчет группы ОАО «ХК «Сибцем» за 2013 год – второй подобный документ, подготовленный нами. Он призван дать комплексное представление о социальной, благотворительной и спонсорской деятельности Открытого акционерного общества «Холдинговая Компания «Сибирский цемент» и его дочерних обществ (группы ОАО «ХК «Сибцем») в 2013 году.

На протяжении многих лет «Сибирский цемент» занимает прочные позиции на рынке Сибирского федерального округа и России в целом. Все это время группа успешно выполняет одну из главных своих задач – обеспечивает потребителей высококачественным цементом и строительными материалами на его основе. Участвуя в реализации проектов по возведению жилья, стратегически важных объектов промышленной, социальной и транспортной инфраструктуры, «Сибирский цемент» способствует активному освоению территорий Сибири, Урала, Севера, Дальнего Востока. Вместе с тем «Сибирский цемент» – крупный работодатель и налогоплательщик. Сегодня на наших предприятиях трудятся 4300 человек. По итогам 2013 года налоговые отчисления группы ОАО «ХК «Сибцем» в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды составили 2,8 млрд рублей.

Строго следуя принципам социальной ответственности бизнеса, ОАО «ХК «Сибцем» поддерживает благотворительные акции и программы, цель которых – повысить качество жизни людей. Осуществляя крупные социальные инвестиции, мы заботимся о работниках «Сибирского цемента», ветеранах, посвятивших цементным заводам многие годы, и детях, которые когда-нибудь придут на смену сегодняшним цементникам. Итогам этой работы в 2013 году и посвящен документ, который вы держите в руках.

*Председатель Совета директоров
Открытого акционерного общества
«Холдинговая Компания «Сибирский цемент»
Олег Витальевич ШАРЬКИН*

*«Слова без дела подобны картинам, написанным
плохими красками: от ветра и дождя они стираются»*

Святая Синклития

Об ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерних организациях

«Сибирский цемент»¹ – российская промышленная вертикально-интегрированная группа организаций, объединенная ОАО «ХК «Сибцем», созданным в 2004 году. Председатель Совета директоров ОАО «ХК «Сибцем» – Олег Шарькин, президент – Георг Клегер.

Миссия группы «Сибирский цемент»

Как развивающийся производитель и поставщик качественного цемента и строительных материалов на его основе мы стремимся удовлетворять потребности наших клиентов и создавать добавочную ценность для всех задействованных сторон.

Выполняя данную миссию, «Сибирский цемент» решает следующие задачи:

- вкладывая средства в техническое переоснащение производства, увеличивая объемы производства и реализации, «Сибирский цемент» обеспечивает высококачественной продукцией строителей СФО, поддерживает благоприятные условия для развития строительной индустрии региона, реализации государственных программ, масштабных промышленных, социальных и инфраструктурных проектов;
- являясь крупным работодателем и ответственным налогоплательщиком, «Сибирский цемент» способствует стабильному экономическому развитию регионов присутствия, формированию благоприятного социального климата;
- развивая кадровый потенциал своих организаций, «Сибирский цемент» предоставляет работникам возможности для обучения и карьерного роста, обеспечивает сотрудников социальными гарантиями и стабильной заработной платой, которая регулярно индексируется;
- продолжая оказывать социальную, благотворительную и спонсорскую помощь, «Сибирский цемент» повышает качество жизни людей, способствует формированию активного гражданского общества, сохранению культурного и исторического наследия регионов присутствия, развитию массового и профессионального спорта;



- обеспечивая стабильную работу цементных организаций, расположенных в населенных пунктах или непосредственной близости от них, «Сибирский цемент» строго соблюдает требования действующего природоохранного законодательства, продолжает формирование эффективной системы защиты окружающей среды.

¹Здесь и далее «группа ОАО «ХК «Сибцем»», «группа «Сибирский цемент»», «Сибирский цемент», «группа» означают ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерние организации.

ОАО «ХК «Сибцем» сегодня: цифры и факты

Начало деятельности: 2004 год

Центральный офис: Кемерово

Дочерние организации
ОАО «ХК «Сибцем»:

Производство цемента
и цементного сырья:

ООО «Топкинский цемент»
(город Топки, Кемеровская область)
ООО «Красноярский цемент»
(город Красноярск, Красноярский край)
ООО «ТимлюйЦемент»
(поселок Каменск, Республика Бурятия)
ООО «Горная компания»
(поселок Татарский ключ, Республика Бурятия)
ООО «Карьер «Перевал»
(поселок Слюдянка, Иркутская область)

Производство
строительных материалов
на основе цемента:

ООО «Комбинат «Волна»
(город Красноярск, Красноярский край)
ООО «Сибирский бетон»
(центральный офис расположен в городе Кемерово, производственное оборудование организации находится в городах Кемерово, Красноярск и Новосибирск, в поселке Таежный Богучанского района Красноярского края)

Реализация цемента:

ООО «ЗапСибЦемент»
(центральный офис расположен в городе Кемерово, подразделения организации находятся в Республике Бурятия, Иркутской и Кемеровской областях, городах Красноярск и Новосибирск)

Сервисное
обслуживание:

ООО «КузбассТрансЦемент»
(центральный офис расположен в городе Новосибирск, подразделения организации находятся в городах Красноярск и Топки, в поселке Каменск)
ООО «Сибцемсервис»
(центральный офис расположен в городе Кемерово, подразделения организации находятся в городах Красноярск и Топки, в поселке Каменск)
ООО «ТД «Сибирский цемент»
(центральный офис расположен в городе Кемерово)

Официальные
представительства:

Москва

Дополнительная
информация:

ОАО «ХК «Сибцем» владеет 26 % ООО «Русская цементная компания» (г. Москва), 29,9 % акций ОАО «Ангарскцемент» (г. Ангарск, Иркутская область) и 24,9 % акций ОАО «Искитимцемент» (г. Искитим, Новосибирская область)



Принципы социальной отчетности

«Сибирский цемент» рассматривает формирование социальной отчетности как инструмент, позволяющий оценить эффективность управления бизнес-процессами. Опубликовав в прошлом году первый отчет, посвященный результатам социальной и благотворительной деятельности, группа «Сибирский цемент» получила возможность провести собственный «социальный аудит» – повысить отдачу от социальных инвестиций, определить те социальные задачи, решение которых требует ее непосредственного участия. Этим же целям поможет достичь и второй подобный документ.

Свои взаимоотношения с обществом группа ОАО «ХК «Сибцем» строит на основе следующих принципов:

- **соблюдение законов РФ:** в своей деятельности группа ОАО «ХК «Сибцем» строго придерживается норм и требований, установленных федеральным, региональным и местным законодательством;
- **открытость:** «Сибирский цемент» оказывает благотворительную и спонсорскую помощь открыто, готов к диалогу с органами законодательной и исполнительной власти, общественными и политическими организациями, фондами, учреждениями социальной сферы;
- **стабильность:** мероприятия «Сибирского цемента» в области благотворительности и социальной сферы – не разовые акции. Деятельность по поддержке регионов присутствия ведется с момента образования ОАО «ХК «Сибцем», является целенаправленной и плановой. При этом с каждым годом объем финансовых средств, выделяемых на реализацию социальных и благотворительных проектов, увеличивается;
- **приоритетность:** с учетом мнения органов государственной власти регионов и муниципалитетов «Сибирский цемент» оценивает значимость финансируемых программ, а также ту роль, которую реализация того или иного проекта будет играть в социально-экономическом развитии территории. Приоритетной для группы ОАО «ХК «Сибцем» является работа в регионах Сибирского федерального округа, где расположены ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерние организации;



Андрей ЗУБЕНОК,
заместитель
генерального
директора
ОАО «Сибмост»
по снабжению:

– ОАО «Сибмост» является крупным предприятием, специализирующимся на строительстве мостов. География наших строительных объектов – регионы Западной Сибири и Дальнего Востока.

Более семи лет мы работаем с ООО «ЗапСибЦемент». За этот период компания отгрузила нам более 30 тыс. тонн цемента. Сотрудничество показало: ООО «ЗапСибЦемент» – надежный партнер, который всегда в состоянии обеспечить бесперебойные поставки качественного цемента с заводов, входящих в ОАО «ХК «Сибцем». Любые производственные вопросы, касающиеся поставки продукции и выполнения графика отгрузки, специалисты ООО «ЗапСибЦемент» решают оперативно и профессионально. Отдельно следует отметить лояльную, клиентоориентированную позицию менеджмента компании.



Александр МИСТРЮКОВ,
коммерческий
директор ООО «Завод
крупнопанельного
домостроения Томской
Домостроительной
Компании»:

– «Сибирский цемент» на сегодняшний день устраивает нас как партнер. Работая с грамотными и ответственными специалистами холдинга, мы не беспокоимся ни за сроки поставки, ни за качество продукции. Кроме того, мы вполне довольны ценовой политикой компании. Надеюсь, наше сотрудничество и в будущем останется таким же продуктивным, каким оно является сейчас.

Результаты практической работы по реализации данных принципов представлены в Социальном отчете группы ОАО «ХК «Сибцем».

РАЗДЕЛ 1

Социальная деятельность группы «Сибирский цемент»

Главной ценностью и важнейшим ресурсом «Сибирского цемента» являются люди. Именно работники обеспечивают конкурентоспособность группы «Сибирский цемент» и достижение поставленных целей. Профессионализм сотрудников и их удовлетворенность трудом – основа процветания ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерних организаций.

Цель кадровой политики группы «Сибирский цемент» – формирование высококвалифицированного, мотивированного к эффективному труду и профессиональному развитию кадрового потенциала, обеспечивающего эффективное решение текущих и перспективных задач группы «Сибирский цемент». В своих работниках «Сибирский цемент» ценит:

- высокий профессионализм и образовательный уровень;
- ответственный подход к работе, ориентацию на результат;
- желание и способность к самостоятельной деятельности;
- инициативность, направленность на активный поиск решений;
- желание и способность к обучению и практическому использованию полученных знаний;
- способность к адаптации, психологическую устойчивость;
- приверженность корпоративным ценностям и традициям группы ОАО «ХК «Сибцем».

В 2013 году социальные расходы «Сибирского цемента» превысили 38,2 млн руб.

Коллектив группы «Сибирский цемент»

В организациях группы ОАО «ХК «Сибцем», расположенных в Республике Бурятия, Красноярском крае, Кемеровской и Новосибирской областях, трудятся более 4300 человек.



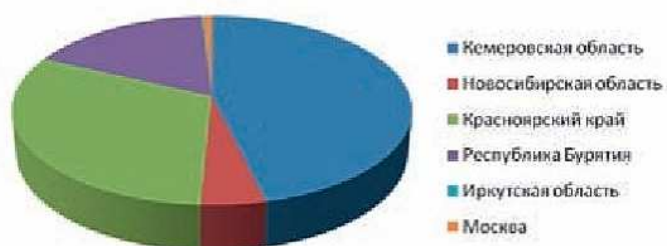
В 2013 году средняя заработная плата работников «Сибирского цемента» выросла на 10,6 % по сравнению с аналогичным показателем 2012 года.



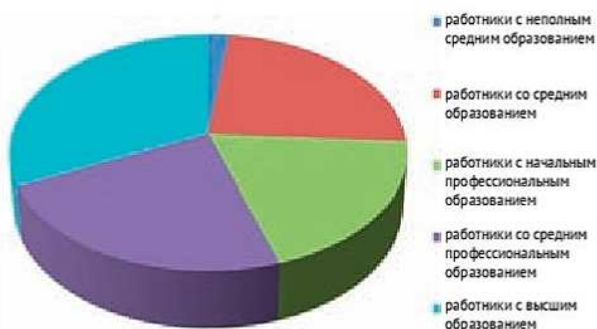
Вера ТУМАНОВА,
директор по персоналу
и организации
управления ОАО «ХК
«Сибцем»:

– Коллектив «Сибирского цемента» – 4300 человек, которые трудятся на предприятиях холдинга, расположенных в разных регионах страны. Эта официальная информация полностью соответствует действительности, однако я не считаю ее абсолютно верной. Почему? Все просто: с момента образования компании в команду «Сибцема» входят не только те, кто работает на наших активах сейчас, но и ветераны, а также дети сотрудников. Таким образом, холдинг «живет» в трех поколениях, объединяя более 12 тысяч человек. И мы делаем все возможное, чтобы каждый из них чувствовал себя частью одной большой семьи, ощущал нашу поддержку и понимал, насколько он важен компании.

Распределение работников группы ОАО «ХК «Сибцем» по регионам



Кадровый состав группы ОАО «ХК «Сибцем»



Взаимоотношения группы «Сибирский цемент» и сотрудников

В своей деятельности группа «Сибирский цемент» строго соблюдает нормы трудового законодательства Российской Федерации. Группа ОАО «ХК «Сибцем» гарантирует сотрудникам конкурентоспособный уровень оплаты труда, работу в условиях, соответствующих современным стандартам, содействие в максимальной реализации их трудового потенциала, своевременном приобретении требуемой профессиональной компетенции.

Помимо основных гарантий, установленных законом, группа ОАО «ХК «Сибцем» обеспечивает:

- использование системы дополнительного стимулирования за повышение эффективности производства;
- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новой техники и современных технологий, эффективное решение финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов;
- содействие в заключении и реализации договоров добровольного медицинского страхования;
- материальную помощь при рождении ребенка;
- материальную помощь в тяжелых жизненных условиях;
- содействие в организации летнего отдыха детей сотрудников, а также реабилитационно-восстановительного лечения самих работников;
- предоставление дополнительного отпуска за многосменный режим работы.

В 2012 году «Сибирский цемент» взял на себя ответственность по страхованию рабочих ООО «Топкинский цемент», занятых в производственном процессе, от несчастных случаев.

В 2013-м ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерние организации застраховали таких работников всех производственных организаций (1865 человек) на общую сумму 416 тыс. руб. (размер страховой премии – 200 тыс. руб. на человека).

Внутренние коммуникации

«Сибирский цемент» осознает важность внутренних корпоративных коммуникаций и уделяет особое внимание эффективному обмену информацией, который обеспечивает активное и открытое общение между сотрудниками.

О наиболее значимых в жизни группы ОАО «ХК «Сибцем» событиях работников своевременно информируют через:

- корпоративные средства массовой информации (газета «Сибирский цемент», официальные сайты ОАО «ХК «Сибцем» и ООО «Комбинат «Волна», интернет-портал ОАО «ХК «Сибцем»);
- информационные материалы, пресс-релизы, размещаемые на специальных информационных досках организаций «Сибирского цемента».

Кроме того, в 2013 году в дочерних производственных организациях ОАО «ХК «Сибцем» регулярно проходили встречи, на которых работники разных подразделений могли обсудить интересующие их вопросы с руководителями дочерних организаций и топ-менеджерами «Сибирского цемента». Как показала практика, мероприятия, предполагающие общение в формате живого диалога, являются достаточно эффективным способом установления обратной связи.

В отчетном году «Сибирский цемент» впервые воспользовался еще одним действенным инструментом коммуникации, позволившем вовлечь в корпоративное информационное пространство коллективы всех организаций. В производственных организациях «Сибирского цемента» прошла акция «Задай вопрос Службе персонала». В течение недели специалисты рассмотрели более 200 обращений, которые принимались по телефону и электронной почте. Также в каждой организации был оборудован ящик для сбора вопросов. Итоги акции подводились на открытых собраниях, в них участвовали управляющие директора и главные специалисты дочерних организаций, сотрудники Службы управления персоналом.

Охрана труда и производственная безопасность

Одним из приоритетов группы ОАО «ХК «Сибцем» в области социального инвестирования являются программы по обеспечению безопасных условий труда. «Сибирский цемент» ведет работу по следующим направлениям:

I

Охрана здоровья работников:

- частичное финансирование путевок на санаторно-курортное лечение;
- сохранение и развитие системы здравпунктов, находящихся в непосредственной близости от рабочих мест и имеющих современную материально-техническую базу;
- организация и проведение периодических медицинских осмотров;
- организация и проведение спортивных мероприятий для работников.

II

Обеспечение безопасности на рабочем месте:

- обеспечение работников специальной одеждой и обувью, индивидуальными средствами защиты в соответствии с требованиями законодательства;
- организация и проведение инструктажа по охране труда, соответствующего профессии сотрудника или виду выполняемых работ, обучение безопасным методам труда; постоянная проверка знаний по охране труда;
- организация и финансирование профилактических мероприятий в области охраны труда;
- организация горячего питания в столовых;
- санитарно-бытовое обеспечение деятельности организаций.

III

Соблюдение графика труда и отдыха:

- соблюдение режима работы в ночное время;
- соблюдение режима сверхурочной работы;
- соблюдение режима предоставления и продолжительности отпусков;
- соблюдение режима перерывов для отдыха и питания.

Обучение и образование

«Сибирский цемент» заинтересован в создании высококвалифицированной, талантливой и работоспособной команды сотрудников, способных эффективно решать поставленные задачи. Именно поэтому «Сибирский цемент» продолжает активную деятельность по обучению персонала, повышению профессионального уровня специалистов, развитию их деловых и личностных качеств.

Подготовка персонала ведется в рамках системы корпоративного обучения, основными принципами которой являются:

Основные формы обучения работников группы «Сибирский цемент»

У работников есть возможность:

- получить профильное образование в ведущих вузах страны;
- пройти обучение в рамках образовательных проектов, которые реализуются в организациях группы ОАО «ХК «Сибцем» (Школа квалифицированного рабочего, Школа молодежного актива и др.);
- стать участниками форумов профессиональных сообществ;
- пройти обучение в виртуальном учебном центре, работающем на базе системы управления обучением «Clever Learning».

- соблюдение принципа приоритетности выявленных потребностей и практической необходимости в обучении для различных групп персонала;
- возрождение института наставников и привлечение для этой работы высококвалифицированных специалистов. При этом статус наставника – это не только признание авторитета и высокой квалификации, но и основание для материального вознаграждения;
- обеспечение преемственности руководящего звена, целенаправленное обучение управленческого резерва;
- постоянный аудит и повышение качества и эффективности системы корпоративного обучения.

В 2013 году на обучение и развитие персонала «Сибирского цемента» было выделено 9,8 млн руб.

Работники группы получают профильное образование в ведущих вузах страны. В Национальном исследовательском Томском политехническом университете проходят обучение сотрудники ООО «Красноярский цемент» и ООО «Топкинский цемент». Студенты получают специальность «Химическая технология тугоплавких неметаллов и силикатных материалов». Для работников группы обучение является бесплатным – финансирование обеспечивает «Сибирский цемент». Отличительная особенность учебной программы – соответствие реальным производственным потребностям дочерних организаций.

Продолжается сотрудничество с Белгородским государственным технологическим университетом им. В. Г. Шухова (БГТУ).



Клаус Айхяс,
старший
консультант VDZ:

– Языковой барьер не стал преградой для общения: участники мероприятия слушали нас внимательно, активно задавали вопросы, участвовали в беседе. Заметно, что у многих цементников компании солидный опыт работы. Больше всего заводчан интересовал технический аудит, а также новое в процессе помола. Ваши люди хотят знать, как улучшить качество цемента, увеличить количество выпускаемой продукции, оптимизировать процессы и оборудование.

«Сибирский цемент» развивает различные формы обучения и повышения квалификации персонала. Один из уникальных образовательных проектов – организация деятельности внутрикорпоративных школ. Первые занятия в рамках школ прошли в организациях группы ОАО «ХК «Сибцем» еще в 2010-м. Оценив эффективность такого метода обучения, бизнес-тренеры «Сибцема» разработали комплекс программ, предполагающих повышение квалификации по целому ряду компетенций. Как правило, активное участие в формировании подобных образовательных курсов принимают эксперты отрасли, представители ведущих российских и зарубежных научных организаций.

В 2013 году результатом совместной работы сотрудников Департамента персонала и организации управления ОАО «ХК «Сибцем» и представителей всемирно известного научно-исследовательского института цементной промышленности VDZ (Германия) стала программа Школы машинистов сырьевых мельниц. В течение недели специалисты VDZ работали в ООО «Топкинский цемент». Преподаватели читали курс «Основы производства цемента и технология помола», предназначенный для работников цеха «Помол» и лаборатории. Обучение проходило в режиме видеоконференцсвязи, поэтому слушателями лекций стали также представители ООО «Красноярский цемент» и ООО «ТимлюйЦемент». Широкий спектр обсуждаемых вопросов и особая форма подачи материала помогли 36 цементникам обновить и систематизировать знания по технологии помола, химии и минералогии.



Также в 2013 году в «Сибцеме» открылась Школа бригадиров: специальная образовательная программа дала возможность специалистам по ремонту оборудования получить дополнительные сведения по экономике, технологии, управлению.

В отчетном году для повышения квалификации сибцемовцев впервые были применены методы ситуативного точечного обучения. Специалисты ОАО «ХК «Сибцем» разработали ряд тренинговых проектов, каждый из которых помог определенной группе сотрудников в решении конкретной проблемы. Например, специалисты объединенной бухгалтерии, сформированной в 2012 году для обслуживания красноярских организаций «Сибирского цемента», освоили навыки работы в одной команде, научились выстраивать эффективные коммуникации с внутренними клиентами, подготовили проекты, направленные на оптимизацию собственной деятельности. Еще один «экспресс-тренинг» был предназначен для наставников, которые ведут занятия в корпоративном учебном центре «Топкинского цемента», – их вниманию предложили курс «Особенности обучения взрослых людей».

Одним из эффективных способов обучения сибцемовцев оставались форумы профессиональных сообществ, которые «Сибирский цемент» проводит с 2009 года. Данная форма развития персонала представляет собой многоцелевое мероприятие, направленное на повышение уровня профессиональных и управленческих компетенций сотрудников, развитие корпоративной культуры и системы внутрикорпоративных коммуникаций, деловую оценку и формирование резерва управленческих кадров.

В 2013 году «Сибирский цемент» провел уже ставшие традиционными ежегодные конференции финансовых директоров организаций, сотрудников юридических служб ОАО «ХК «Сибцем» и дочерних организаций, работников горных подразделений, специалистов по IT и PR. Впервые были организованы форумы для профсообществ производителей. Так, в сентябре на базе Топкинского цементного завода состоялся слет механиков основных цехов цементных организаций и прошла конференция специалистов ремонтных служб.

Обучение сибцемовцев велось и в формате деловых игр. При этом специалисты Департамента персонала и организации управления активно использовали бизнес-симуляции. Опыт 2012 года показал, что подобная форма обучения способствует более глубокому раскрытию потенциала людей, помогает выявить лидеров в коллективах и проектных группах. Помимо этого, в азартной обстановке происходит обмен лучшими практиками работы и сближение членов команды.

В 2013-м в «Сибцеме» создано несколько программ, в основе которых лежат принципы бизнес-симуляции. Одной из самых интересных разрабо-



Борис РЯБОВ,
технический директор
ООО «Топкинский
цемент»:

– Считаю, что главная цель первого в истории «Сибцема» слета механиков достигнута – нам удалось «разговорить» коллег, каждый из которых активно участвовал в общей беседе, задавал вопросы руководителям холдинга, специалистам департаментов управляющей компании, внешним лекторам. Оказалось, что вместе мы способны решать профессиональные задачи быстрее и эффективнее. Тем более что опыт у многих механиков «Сибирского цемента» просто огромный! А значит, молодежи есть чему поучиться!



Анна ФИЛИПОВА,
начальник отдела
корпоративного
обучения
Департамента
персонала и
организации
управления
ОАО «ХК «Сибцем»:

– Сегодня игровые технологии используют HR-службы многих российских и зарубежных компаний. Основное преимущество геймификации – создание особой атмосферы соревновательности, в которую погружается каждый участник игры. К решению поставленных задач мы подходим с интересом и увлечением, что трудно представить на обычной лекции или традиционном семинаре. Важно и то, что пространство игры является абсолютно безопасным для участников. Здесь можно экспериментировать, проверять разные способы поведения и даже совершать ошибки, которые в профессиональной деятельности недопустимы. Таким образом, игра – инструмент обучения и развития личности, который прекрасно зарекомендовал себя на практике. Плюсы использования подобной технологии очевидны: игра, позволяющая работать с большими группами людей одновременно, дает хороший командообразующий эффект, повышает мотивацию к обучению, позволяет выработать инновационные решения. Кроме того, в процесс вовлекаются все участники, никто не остается в стороне.



центр ООО «Красноярский цемент» имеет право оказывать соответствующие образовательные услуги сторонним организациям.

Первый курс обучения завершился в новом центре в августе – 42 человека получили здесь специальность стропальщика, в обязанности которого входит выполнение строповки (обвязки) грузов для ведения погрузочно-разгрузочных работ.

Корпоративные учебные центры группы объединены в рамках виртуального учебного центра, доступ к нему через корпоративный портал группы «Сибирский цемент» имеет каждый работник. Виртуальный центр функционирует на базе системы управления обучением «Clever Learning». Современное IT-решение позволяет вести эффективное дистанционное обучение специалистов группы ОАО «ХК «Сибцем», объективно оценивать результаты занятий, снижать затраты на организацию учебного процесса. Программы виртуального учебного центра отличаются особой подачей материала, которая помогает запоминать максимум информации и применять полученные знания на практике.

ток можно считать тренинг в формате судебного заседания, состоявшийся на базе «Топкинского цемента». Участниками мероприятия стали представители разных подразделений организации, а также сотрудники Департамента информационных технологий ОАО «ХК «Сибцем». Выступая по очереди в качестве стороны обвинения и стороны защиты, работники дочерней организации и IT-специалисты обсудили проблемы, связанные с функционированием корпоративной системы «Microsoft Dynamics AX», и выработали по ним конкретные решения. «Судебное заседание» шло под председательством вице-президента по правовому обеспечению ОАО «ХК «Сибцем» Ольги Кондрашовой. Выслушав доводы сторон, она предложила им заключить мировое соглашение. Документ устанавливал четкие сроки для выполнения каждой задачи, определял зоны ответственности специалистов, которым предстояло воплотить «судебный вердикт» в жизнь.

Развивая систему корпоративного обучения, «Сибирский цемент» открывает в регионах присутствия учебные центры. На базе ООО «Топкинский цемент» подобное учреждение существует с 2010 года, сегодня здесь ведется подготовка по 64 профессиям. В 2013-м лицензию на ведение образовательной деятельности получил и корпоративный учебный центр ООО «Красноярский цемент». В соответствии с документом, выданным службой по контролю в области образования Красноярского края, корпоративный учебный центр организации может без отрыва от производства обучать специалистов красноярских дочерних организаций ОАО «ХК «Сибцем» по следующим профессиям: стропальщик, машинист крана, машинист сырьевых мельниц, машинист вращающихся и шахтных печей, машинист угольных и цементных мельниц, кочегар сушильных барабанов, слесарь-ремонтник, машинист лаконаносающей машины, машинист листоформовочной машины. Кроме того, учебный

В отчетном году в виртуальном центре запущено более 60 сертифицированных электронных учебных программ для представителей рабочих специальностей Топкинской и Красноярской производственных организаций. Кроме того, проведена интеграция виртуального учебного центра, корпоративного портала и системы управления персоналом «БОСС-Кадровик», что дало возможность автоматизировать процесс назначения обучающихся курсов и заметно повысить эффективность обучения.

Полноценными программами повышения квалификации работников в 2013 году оставались курсы профессионального мастерства, предполагающие проведение теоретической подготовки и обучение навыкам эффективной работы. Одна из главных тем профессиональных состязаний цементников – снижение себестоимости выпускаемой продукции при сохранении ее высокого качества. Участвуя в подобных мероприятиях, работники дочерних организаций предлагали свои разработки, направленные на сокращение затрат. В частности, несколько проектов по снижению издержек представили на суд жюри команды цехов «Обжиг» и «Помол» «Топкинского цемента» претендовавшие на победу в конкурсе профмастерства. Лидерство в соревнованиях оспаривали семь сборных, представители которых должны были не только показать глубокие знания, но и проявить себя в творческих испытаниях.

В отчетном году результатом многих образовательных программ стали конкретные проекты по оптимизации производственных процессов. Каждый из них содержал точные математические выкладки и расчеты по экономической эффективности. Таким образом, более системной стала рационализаторская деятельность работников «Сибцема», превратившаяся в действенный инструмент корпоративного обучения.

Работа с молодыми специалистами

«Сибирский цемент» стремится привлечь в свой коллектив талантливую и активную молодежь, поэтому особое внимание в организациях группы уделяется молодым специалистам и студентам профильных образовательных учреждений.

Группа ОАО «ХК «Сибцем» создает условия для открытого конкурсного набора новых сотрудников, постоянно совершенствует систему подбора и адаптации специалистов. За каждым молодым работником закрепляется наставник, таким образом реализуется один из главных принципов «Сибирского цемента» – сохранение и передача опыта ведущих высококвалифицированных специалистов, что обеспечивает преемственность поколений в решении актуальных производственных вопросов и бизнес-задач.

Сегодня ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерние организации активно сотрудничают с учебными заведениями, которые ведут подготовку специалистов – цементников. «Сибирский цемент» разрабатывает программы взаимодействия с образовательными учреждениями, что дает возможность привлечь студентов к совместной научно-исследовательской деятельности и решению конкретных производственных задач.

В 2013 году на базе Кузбасского государственного технического университета им. Т.Ф. Горбачева продолжала работу студенческая информационно-техническая лаборатория «КузГТУ – «Сибцем» – Microsoft». Уникальный проект, ставший результатом эффективного сотрудничества частного бизнеса и государственного вуза, стартовал в сентябре 2012-го. В течение всего учебного года с ребятами занимались представители «Сибирского цемента». Результатам совместного труда была посвящена конференция, состоявшаяся в КузГТУ в июне 2013-го. Во время форума студенты представили руко-



**Дмитрий БОРОДАВИН,
технолог цеха «Помол»
ООО «ТимлюйЦемент»:**

– На Тимлюйский цементный завод я устроился в 2012 году – сразу после окончания Иркутского государственного технического университета. Это решение было неслучайным – летом 2011-го проходил на предприятии производственную практику, зимой 2012-го – преддипломную.

На своем первом рабочем месте освоился быстро: руководители и коллеги помогли войти в курс дела, разобраться в сути каждого процесса.

На заводе доверяют молодым специалистам – и я очень ценю подобное отношение! Предприятие дает хорошие возможности для дальнейшего профессионального роста. Надеюсь, что смогу воспользоваться ими в полной мере.



**Андрей ИШКИН,
заместитель
начальника цеха
асбестоцементных
изделий ООО
«Комбинат «Волна»:**

– В 2007 году я получил диплом Сибирского государственного аэрокосмического университета, в 2010-м пришел на «Волну» инженером по электронике. Предприятие понравилось сразу: хорошие условия труда, дружный коллектив, интересная работа – в общем, именно то, что я искал. За три года мне удалось преодолеть несколько ступеней карьерной лестницы. Надеюсь, что столь же успешно смогу трудиться и дальше.

Новичкам, которые попали в «Сибцем» недавно, хочу дать совет: не бойтесь проявлять инициативу, будьте активными, любопытными, неравнодушными! А главное – не загоняйте свои мечты в определенные рамки! Знайте, что при желании на предприятиях холдинга можно многого достичь!



**Руслан КОВТУН,
начальник участка
пылегазоулавливания
ООО «Топкинский
цемент»:**

– На Топкинском цементном заводе я с 2006 года. Начинать слесарем по ремонту в цехе «Газовая продукция», потом был мастером сервисного подразделения, механиком в разных цехах. На каждом этапе профессионального пути открывал для себя что-то важное, получал дополнительные знания и полезные навыки. Хотел бы отметить, что «Сибцем» вообще дает отличные возможности тем, кто не боится идти вперед и брать на себя ответственность. Например, сейчас я осваиваю новое направление деятельности – изучаю принципы функционирования современного обеспыливающего оборудования, разрабатываю проекты, которые позволят сделать систему обеспыливания еще более эффективной. И пусть пока не все дается легко, я не теряю уверенности в том, что терпение и настойчивость обязательно приведут к нужному результату!

В 2013 году в производственных организациях «Сибирского цемента» прошли традиционные Дни открытых дверей, экскурсии для школьников и студентов. Кроме того, работники группы принимали участие в «Днях карьеры» и «Ярмарках вакансий». Так, представители «Сибирского цемента» посетили «Дни карьеры» в ТПУ: они рассказали студентам о возможностях, которые открываются в организациях группы ОАО «ХК «Сибцем» перед молодыми специалистами, а также о выпускниках ТПУ, успешно работающих в «Сибирском цемента».

водителям группы ОАО «ХК «Сибцем», преподавателям кафедры прикладных информационных технологий и журналистам пять проектов, направленных на автоматизацию и интеграцию производственных процессов. Впоследствии программисты Департамента информационных технологий ОАО «ХК «Сибцем» помогли будущим коллегам доработать некоторые идеи. В частности, на базе ООО «Топкинский цемент» была успешно проведена автоматизация обмена данными между корпоративной системой холдинга «Microsoft Dynamics AX» и информационной системой «ЭТРАН», используемой для подготовки и оформления перевозочных документов в ОАО «РЖД». Функционал, разработанный при активном участии выпускника IT-лаборатории Александра Орлова, позволил свести к минимуму бумажный документооборот и избежать многих ошибок при передаче данных.

Поддерживает «Сибцем» и те мероприятия, которые помогают раскрыть творческий потенциал студентов. Например, в марте в цехе «Автотракторный» ООО «Топкинский цемент» прошел концерт «В рабочий полдень», подготовленный ребятами из Кемеровского государственного университета культуры и искусств в рамках фестиваля «Студенческая весна». Стоит отметить, что в 2013 году фестиваль «Студенческая весна» в Кузбассе посвящен Году трудового человека. А потому одной из задач встречи стало создание атмосферы единения студентов и представителей рабочих специальностей.

Одной из форм объективной оценки студентов и привлечения их на работу в «Сибирский цемент» являются стажировки и практики. В 2013 году финансирование оплачиваемых стажировок составило более 780 тыс. руб., что на 40 % больше по сравнению с аналогичным показателем 2012-го.

Лучше познакомиться с работой промышленных организаций студенты могут в ходе различных профориентационных мероприятий. В 2013

Поддержка ветеранов

В числе приоритетных направлений социальной деятельности группы «Сибирский цемент» – постоянная работа с ветеранами. Люди, которые многие годы посвятили цементной промышленности, и сегодня принимают активное участие в жизни организаций: входят в состав ветеранских организаций, делятся опытом с молодыми специалистами, становятся гостями корпоративных праздников. В дочерних организациях ОАО «ХК «Сибцем» действуют программы материальной помощи неработающим пенсионерам. Ветераны имеют возможность обратиться в Советы ветеранов, которые принимают решение об оказании помощи – приобретении дорогостоящих лекарств, медицинских приборов, оплате лечения и других мерах поддержки. Например, в 2013 году Совет ветеранов ООО «Топкинский цемент» принял решение выделить денежные средства на проведение ремонта в квартире одинокого пенсионера.

Мероприятия с участием ветеранов проходили в дочерних организациях ОАО «ХК «Сибцем» в течение всего года. Заслуженных цементников приглашали на торжества, посвященные Дню победы, Дню строителя и Дню пожилого человека, а также на традиционные «встречи поколений» и экскурсии по заводским цехам. Таким образом, пенсионеры получили возможность пообщаться с бывшими коллегами и молодыми специалистами, увидеть, как функционирует производство сейчас.

Ветеранов, которые по состоянию здоровья не смогли посетить праздники в дочерних организациях, представители «Сибирского цемента» навестили дома.

Несколько «ветеранских» мероприятий было посвящено 70-летию Кемеровской области. В преддверии юбилея, который Кузбасс отмечал в январе 2013-го, в ООО «Топкинский цемент» прошло торжество для цементников, которые находятся на заслуженном отдыхе. Их поздравили руководители группы «Сибирский цемент» и представители городской администрации. С отчетом о проделанной в 2012



Валерий ПОЛЕЦКИЙ,
председатель
Совета ветеранов
ООО «Топкинский
цемент»:

– Совет ветеранов существует на заводе давно, однако его активная работа началась в 2004 году, когда предприятие вошло в состав холдинга «Сибирский цемент».

Сегодня наша ветеранская организация объединяет около 700 человек. Следуя принципу «Бывших цементников не бывает!», мы стремимся поддерживать каждого из них. Так, неработающие пенсионеры, трудившиеся на заводе не менее пяти лет, а также пожилые люди, имеющие звание «Ветеран труда», получают ежемесячную доплату к пенсии. Кроме того, всем пенсионерам выделяют путевки в санаторий-профилакторий «Кристалл», где они могут поправить здоровье и отдохнуть.

Ежегодно мы дарим ветеранам подписку на популярные городские газеты. Обычно в этой акции участвуют не менее 140 человек, причем список тех, кто получает издания, постоянно обновляется. Таким образом, право на оформление бесплатной подписки раз в три-четыре года появляется у каждого пенсионера. Всем ветеранам рассылаем поздравительные открытки ко Дню Победы и Дню пожилого человека. И, конечно, без представителей старшего поколения просто невозможно представить торжества «Топкинского цемента»: ветераны приходят на праздники и встречи и даже играют в заводской КВН!

С каждым годом объем финансирования «ветеранских» программ холдинга растет, а значит, мы можем проводить все больше мероприятий для цементников, которые находятся на заслуженном отдыхе!



**Петр АВЕРИН, ветеран
ООО «ТимлюйЦемент»,
бывший механик
цеха «Транспортно-
упаковочный»:**

– Накануне Дня пожилого человека нас пригласили на завод, где показали современный упаковочный комплекс. Меня очень удивило то, какое огромное здание возвели в короткие сроки, как быстро и точно производится теперь упаковка цемента! Я 35 лет работал с упаковочными машинами завода, конечно, мне жалко свое детище. Но время идет, и я искренне рад, что предприятие динамично развивается. Мне бы очень хотелось освоить эту технику и понять, каким образом молодым коллегам удастся заполнить мешок цементом при помощи компьютера!



**Алевтина ЗВЕРЕВА,
председатель Совета
ветеранов
ООО «Комбинат
«Волна»:**

– Сбирать экспонаты для будущего музея «Волны» мы начали в 2004 году. Уникальные архивные фотографии, заводские награды и многие другие предметы нам с готовностью передавали работники и ветераны комбината, очень много фотографий и документов сохранилось в профсоюзной организации предприятия. Кроме того, мы находили вырезки из старых газет и журналов, записывали рассказы старожилов, многое помнила я сама. Результатом этого труда и стала экспозиция, которая размещается сегодня в нашем музее. Радуется, что интерес к ней проявляют не только взрослые, но и дети сотрудников. Нередко мальчишки и девчонки узнают на старых снимках своих мам и пап или бабушек и дедушек, которые работали на предприятии раньше. История «Волны» буквально «оживает» у них на глазах: ребята видят, насколько сильно изменилась технология производства, начинают понимать, что прежний завод мало похож на сегодняшнюю «Волну», оснащенную самым современным оборудованием.

Я искренне надеюсь, что молодые работники комбината смогут сохранить и приумножить нашу историю, отразить все в музее и передать его следующим поколениям работников.

Всего в 2013 году «Сибирский цемент» перечислил на поддержку пожилых людей около 8,2 млн руб.

году работе выступил председатель Совета ветеранов Валерий Полецкий. После этого представители старшего поколения задали интересующие их вопросы, высказали свои замечания и пожелания. Завершилась встреча концертом, подготовленным вокальными и танцевальными коллективами города.

Также в год 70-летия Кузбасса по инициативе ветеранов «Топкинского цемента» и сотрудников музея г. Топки стартовал образовательный проект «История предприятия в истории края». В ходе увлекательных экскурсий, которые цементники провели для школьников, мальчишки и девчонки узнали о производственных достижениях и рекордах промышленного гиганта, история которого неотделима от истории Кемеровской области. Необычные уроки проходили в зале городского музея, где расположена экспозиция, посвященная деятельности «Топкинского цемента». Кстати, в 2013 году данная коллекция пополнилась необычным экспонатом: ко дню рождения организации ребята и педагоги Дворца творчества детей и молодежи г. Топки выполнили макет завода. Идею макета – «Завод – с высоты птичьего полета» – также предложили ветераны. Прежде чем приступить к созданию модели производственного комплекса, взрослые и дети посетили «Топкинский цемент» с экскурсией и ознакомились с полным циклом производства. Сегодня новый экспонат, ставший символом единства цементников разных поколений, могут увидеть все желающие.

В течение года собственные музейные коллекции расширили и другие производственные организации ОАО «ХК «Сибцем».



Сохранение семейных ценностей

Одной из форм развития корпоративной культуры группы ОАО «ХК «Сибцем» является организация мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей. Организации группы славятся замечательными трудовыми династиями. И «Сибирский цемент» делает все возможное, чтобы поддержать детей своих работников, которые со временем смогут эти династии продолжить. «Сибирский цемент» развивает семейное творчество, проводит праздники и спортивные соревнования, объединяющие взрослых и детей.

В отчетном году в организациях группы ОАО «ХК «Сибцем» прошли традиционные мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей и Дню знаний. Вместе с родителями мальчишки и девочки померились силами в спортивных состязаниях, показали себя в увлекательных конкурсах, поучаствовали в интересных играх и необычных соревнованиях.

По доброй традиции ребят приглашали на экскурсии, во время которых дети цементников смогли увидеть рабочие места своих мам и пап. Например, накануне 1 сентября будущим первоклассникам показали лабораторию ООО «Красноярский цемент» и отдел технического контроля организации. Юные гости узнали о том, из чего производят цемент и как проходят испытания строительного материала.

Достижения мальчишек и девчонок так же важны для «Сибирского цемента», как и результаты труда взрослых. Именно поэтому в 2013 году в корпоративной газете группы ОАО «ХК «Сибцем» появилась рубрика «Наши дети», материалы которой посвящены успехам юных сибцемовцев.



Наталья РУСИНА,
главный специалист
по охране труда,
промышленной
и экологической
безопасности,
гражданской
обороне и ЧС ООО
«ТимлюйЦемент»:

– Тимлюйский цементный завод был введен в строй в 1953 году. И с этого времени здесь на протяжении 50 лет работал мой дедушка Людвиг Адольфович Герман. Он и является основателем нашей трудовой династии, представители которой посвятили предприятию в общей сложности 198 лет.

Я всегда знала о том, что и моя жизнь тоже будет связана с заводом. Так и получилось: на «ТимлюйЦемент» пришла в 2008 году и ни разу об этом не пожалела.

Моя дочка – семилетняя Софья – пока будущую профессию не выбрала. Но если и она захочет трудиться на цементном заводе, я возражать не стану!



Татьяна РЫЖКОВА,
экономист по труду
ООО «Красноярский
цемент»:

– Быть представителем одной из самых солидных династий завода – большая честь, но и серьезная ответственность. Подумать только: общий трудовой «цементный» стаж нашей семьи составляет 109 лет!

Основателем династии был мой дедушка Михаил Гаврилович Бондарь. В далеком 1970-м он устроился на «Красцем» машинистом тепловоза. Многие годы посвятила предприятию и моя бабушка, сейчас здесь трудятся родители и сестры. С 2003 года в коллектив «Красноярского цемента» вхожу и я. Очень люблю свою работу и горжусь заводом!

Надеюсь, что нашу династию продолжит мой сыночек Данил. Ему только 10 лет, но он всегда с интересом приходит на предприятие и с огромным удовольствием участвует в детских праздниках, которые проводит «Красцем». А после них, как правило, долго хвастается друзьям тем, что ему удалось побывать на настоящем цементном заводе!

Всего в 2013-м на реализацию детских социальных программ направлено почти 2 млн руб.

Спорт в организациях «Сибирского цемента»



**Денис ИШКИРЕЙКИН,
инструктор по спорту
ООО «ТимлюйЦемент»:**

– Уровень спортивной подготовки сибцемеров постоянно растет. Об этом можно судить хотя бы по турнирам, которые проходят в рамках Спартакиады холдинга. С каждым годом следить за этими соревнованиями все интереснее, так как они больше и больше напоминают борьбу профессиональных спортсменов.

Не отстают от своих коллег и работники Тимлюйского цементного завода. В 2013-м на Спартакиаде «Сибирского цемента» наша команда заняла второе место. Кроме того, уже два года подряд мы выигрываем «Золотой кубок» Спартакиады сотрудников предприятий и организаций поселка Каменск. Кстати, многие цементники выступают за сборные нашего поселения на районных турнирах по футболу и настольному теннису.

Уверен, мы сможем достичь и лучших результатов. По крайней мере, упорство, терпение и целеустремленность спортсменов завода позволяют на это рассчитывать.

Приоритетом группы остается поддержка массового и профессионального спорта. В «Сибирском цементе» понимают: занятия физкультурой дают людям здоровье. А здоровый человек всегда готов к новым профессиональным победам и достижениям. Именно поэтому группа ОАО «ХК «Сибцем» стремится привлечь своих работников к участию в спортивных соревнованиях разного уровня – от соревнований отдельных организаций до районных и городских чемпионатов и спартакиад. В 2013 году на проведение спортивных мероприятий направлено около 4,9 млн руб.

В течение всего года в дочерних организациях «Сибирского цемента» проходили внутренние спартакиады, программы которых включали турниры по футболу, настольному теннису, стритболу, гаванию, лыжным гонкам и другим дисциплинам. Участвовали сибцемовцы и в традиционных для каждого региона соревнованиях. Например, работники «Топкинского цемента» определяли сильнейших в турнире по хоккею с мячом в валенках и соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки. Цементники Бурятии показывали себя в чемпионате по подледному лову, который проходил на озере Байкал. А специалисты красноярских организаций «Сибцема» боролись за победу в соревнованиях по гиревому спорту и дартсу.

Работники группы ОАО «ХК «Сибцем» успешно выступали за свои команды и на других соревнованиях. Цементники Красноярска в 2013 году заняли второе место в Спартакиаде среди трудовых коллективов и руководителей организаций Свердловского района. А представители ООО «ТимлюйЦемент» выиграла «Золотой кубок» XXXVI Спартакиады сотрудников предприятий и организаций поселка Каменск.

Однако самым ярким и запоминающимся спортивным событием, объединившим работников всех организаций группы, стала VI ежегодная летняя Спартакиада группы «Сибирский цемент». В 2013 году соревнования цементников Сибири прошли в поселке Никола Иркутской области – на Базе поисково-спасательного отряда МЧС России, расположенной на берегу озера Байкал. Лидерство в соревнованиях оспаривали шесть команд, представляющих организации группы. Кроме того, в борьбу за победу вступили сборные компаний-партнеров: ОАО «Ангарскцемент» и ЧОП «Алмаз». Всего мероприятие объединило более 330 человек.

В программу соревнований вошли первенства по волейболу, стритболу, мини-футболу, настольному теннису, гиревому спорту, арм-рестлингу. Впервые в рамках состязаний прошел турнир по гаванию. На Спартакиаде-2013 был объявлен и первый конкурс команд черлидеров, которые представили свои шоу-номера.

Первое место в общем зачете Спартакиады заняла команда ООО «Топкинский цемент» – победитель соревнований 2011 и 2012 г. На второй строке турнирной таблицы оказались работники ООО «ТимлюйЦемент». «Бронза» досталась команде ОАО «Ангарскцемент».

В 2013 году важным спортивным событием для группы «Сибирский цемент» стала и эстафета Олимпийского огня. Президент ОАО «ХК «Сибцем» Георг Клегер вошел в число факелоносцев, которые 30 ноября пронесли главный символ сочинских Игр по улицам города Кемерово. Кроме того, к спортивному празднику присоединились многие работники «Сибирского цемента». Факелоносцев приветствовали представители ООО «Топкинский цемент» и сотрудники кемеровских организаций «Сибирского цемента». За активное участие в мероприятии Георгу Клегеру было вручено благодарственное письмо от администрации г. Кемерово.

По праву гордится «Сибирский цемент» и работниками, ставшими призерами престижных чемпионатов мирового и всероссийского уровня. Например, уже несколько лет «Сибирский цемент» оказывает помощь кандидату в мастера спорта Сергею Гейдриху. При поддержке группы кузбассовец успешно выступает на российских и международных турнирах по триатлону, который объединяет три вида спортивных состязаний: гавание, велогонку и бег.

В 2013 году главным достижением Сергея Гейдриха можно считать «бронзу» чемпионата Европы по триатлону. Медаль соревнований, проходивших во французском городе Виши, пополнила копилку сибцемовца, в активе которого немало наград престижных турниров. Так, в 2012 году кемеровчанин стал обладателем Кубка Европы по триатлону, выиграл чемпионат России по этому виду спорта и занял второе место Международного гавательного марафона на открытой воде. В 2011-м Сергей Александрович достойно показал себя на чемпионате Европы, замкнув тройку лидеров турнира, в 2010-м на классических соревнованиях по триатлону во Франции завоевал престижный титул Iron Man. Спортивные заслуги 61-летнего кузбассовца высоко оценили руководители Кемеровской области. В сентябре 2013-го в ходе Откры-



Игорь ГРИБКОВ,
инструктор по спорту
ООО «Топкинский
цемент»:

– 2013-й год стал для нас очень удачным. Команда «Топкинского цемента» не отступила от своего девиза «Всегда быть первыми!» и в третий раз подряд выиграла Спартакиаду холдинга «Сибирский цемент». К тому же в течение всего года работники нашего предприятия демонстрировали хороший уровень подготовки на городских и районных турнирах, состязаниях ежегодной заводской спартакиады.

Думаю, что спортивное движение «Топкинского цемента» будет и дальше набирать обороты. В настоящее время мы завершаем капитальный ремонт заводского спорткомплекса – специалисты приводят в порядок помещения, устанавливают двери и окна. Уверен, что в обновленных залах станут с удовольствием заниматься и те, кто раньше спортом не увлекался!



Сергей ГЕЙДРИХ,
администратор по
хозяйственной
работе ОАО «ХК
«Сибцем»:

– Многие мои достижения стали возможными благодаря холдингу «Сибирский цемент». Компания оказывает мне серьезную финансовую помощь: оплачивает поездки на все крупные состязания, выделяет средства на стартовые взносы. Но не менее значима и моральная поддержка. Поверьте, это очень важно, когда тебе идут навстречу: отпускают на тренировки и турниры, помогают решить различные организационные вопросы. В итоге появляется уверенность в собственных силах. А когда она есть, все получается и на соревнованиях, и в обычной жизни!

Спортивные традиции на предприятиях холдинга вообще очень сильны. Замечательно, что компании удается развивать и этот пласт корпоративной культуры, поддерживать в своих работниках стремление к активному и здоровому образу жизни.





**Галина ДОСТОВАЛОВА,
бассейнщик цеха
«Сырьевой»
ООО «Топкинский
цемент»:**

– Здорово, что все мы такие разные – у каждого свой характер, свои цели, а еще – свое увлечение, которое помогает не только отдыхать,

но и находить ответы на многие непростые вопросы. Для меня таким увлечением является спорт – с детства каталась на лыжах, любила бегать, особенно на длинные дистанции. И, наверное, если бы в то время уже существовал интернет, идея поучаствовать в марафоне появилась бы у меня намного раньше. Но все случилось так, как случилось...

Я благодарна судьбе, которая привела меня на Топкинский цементный завод. Сегодня у меня есть не только любимая профессия, но и возможность выезжать на соревнования самого высокого уровня. Поддержка предприятия и холдинга «Сибирский цемент» позволила мне в 2013 году побывать на Байкальском Ледовом Марафоне и на Международном Марафоне в Омске. А это – мечта любого бегуна! Запомнился прошедший год и участием в Спартакиаде холдинга «Сибирский цемент». Была на многих мероприятиях, но такого яркого и красивого спортивного праздника не видела ни разу! Позволю себе перефразировать известное высказывание: «В здоровом коллективе – здоровый дух!». А также – особая атмосфера, которая объединяет нас, настраивает на новые трудовые победы, помогает не сдаваться в сложных ситуациях и добиваться успеха в самых разных сферах.



того легкоатлетического пробега, посвященного памяти ветерана спорта Н. С. Лобановой, Сергею Гейдриху была вручена юбилейная медаль «70 лет Кемеровской области».

Настоящим спортивным открытием 2013 года стала бассейнщик цеха «Сырьевой» ООО «Топкинский цемент» Галина Достовалова. В марте заводчанка успешно выступила на Международном Байкальском Ледовом Марафоне. Пробежав 42 км по льду, Галина Достовалова оказалась единственной женщиной из Кузбасса, сумевшей преодолеть подобную дистанцию. В октябре топкинская спортсменка покорила дистанцию XXIV Сибирского международного марафона, проходившего в Омске. Сейчас бегунья готовится к 60-километровому марафону по Уймонской долине Горного Алтая. Однако главная цель Галины – проверить свои силы в пустыне Атакама (Чили, Южная Америка), где в октябре 2015 года будет проходить ультрамарафон на 250 км.

Одним из лучших гонщиков Сибири сегодня остается водитель ООО «Топкинский цемент» Евгений Мельников. С 2006 года спортсмен участвует в различных соревнованиях по автокроссу. В 2012-м он завоевал «золото» открытого чемпионата Красноярского края по автокроссу, а также стал вторым в Кубке главы Красноярска по автоспорту. В отчетном году топкинец выиграл Кубок города «Красноярье» и этап Кубка Сибири по автокроссу. Первое место спортсмен занял и на традиционных соревнованиях по автокроссу, проходивших в Новокузнецке в преддверии Дня металлурга. Удачно для работника «Сибирского цемента» завершилась и гонка за Кубок губернатора Алтайского края, где Евгений Мельников пришел к финишу третьим.

Корпоративные мероприятия

В 2013 году в организациях группы ОАО «ХК «Сибцем» прошли мероприятия, приуроченные ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню строителя и Новому году. Для каждого торжества был выбран особый формат, позволивший еще больше объединить работников, дать им возможность проявить себя в творчестве и спорте.

Например, накануне 23 февраля цементники приняли участие в семейном спортивном празднике «Льжня Сибцема». Соревнования состоялись в Кемеровской области, Красноярском крае и Республике Бурятия. Взрослые разыграли призовые места в турнирах по лыжным гонкам, хоккею с мячом, перетягиванию каната и другим видам спорта, а для малышей была организована развлекательная программа.

В преддверии Международного женского дня в организациях группы ОАО «ХК «Сибцем» прошел конкурс художественной самодеятельности, который, вполне возможно, станет новой традицией.

В августе в организациях группы ОАО «ХК «Сибцем» состоялись мероприятия, приуроченные ко Дню строителя. В ходе этих торжеств работникам и ветеранам «Сибирского цемента» были вручены почетные грамоты, благодарственные письма и другие заслуженные награды.

Завершили программу корпоративных мероприятий 2013-го новогодние игры КВН «Сибцема». И если раньше за право называться самыми веселыми и находчивыми боролись только кузбасские цементники, то в отчетном году эту традицию поддержали и сибцемовцы других регионов.

Всего в 2013 году на проведение корпоративных мероприятий «Сибирского цемента» перечислено 2,5 млн руб.



Объединение работников «Сибирского цемента» для решения общих производственных задач



Значимым для группы является принцип вовлеченности каждого сотрудника в дела «Сибирского цемента», желание своим трудом способствовать процветанию и развитию группы «Сибирский цемент». Сегодня группа ОАО «ХК «Сибцем» создает все условия для того, чтобы объединить многотысячный коллектив для решения общих производственных задач.

В течение года в организациях группы ОАО «ХК «Сибцем» продолжалась кампания по сокращению издержек. Работу по снижению затрат вели специ-

алисты каждой организации – работники предлагали свои проекты и идеи, позволяющие уменьшить затраты на разных этапах производства продукции. По итогам производственного соревнования между цементными организациями самыми эффективными признаны проекты, реализованные в ООО «Топкинский цемент».

Эту же задачу решали и производственные внутри- и межцеховые соревнования, которые начались еще в 2012 году. Проведение подобных состязаний позволяет повысить уровень мотивации специалистов и объединить трудовые коллективы для достижения более высоких целей. Критериями оценки служат результаты работы по снижению себестоимости продукции, внедрению рационализаторских предложений, повышению уровня профессиональной квалификации и культуры производства. Кроме того, участники соревнований проявляют себя в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

РАЗДЕЛ 2

Благотворительная деятельность группы «Сибирский цемент»

Являясь крупным налогоплательщиком и работодателем, группа ОАО «ХК «Сибцем» вносит свой вклад в решение актуальных социальных задач регионов присутствия. Основные направления социальной и спонсорской деятельности группы «Сибирский цемент»:

- развитие массового и профессионального спорта;
- развитие социальной и образовательной сфер;
- совершенствование городской инфраструктуры;
- возрождение духовности.

В 2013 году благотворительные расходы «Сибирского цемента» превысили 69 млн руб.

«Сибирский цемент» направил 40 млн рублей на строительство спортивного комплекса «Олимп», расположенного в городе Топки Кемеровской области. В ходе торжественной церемонии открытия этого объекта губернатор Кузбасса Аман Тулеев подчеркнул: «Уверен, новый спортивный комплекс станет настоящим центром здорового образа жизни для топкинцев, позволит развивать массовый спорт, приобщать к нему детей, молодежь».

В основе социальных программ группы ОАО «ХК «Сибцем» лежит системный, объективный и рациональный подход к распределению социальных инвестиций. При этом «Сибирский цемент» строго придерживается следующих принципов:

- «Сибирский цемент» добровольно осуществляет партнерские программы в регионах, где расположены организации группы ОАО «ХК «Сибцем»;
- «Сибирский цемент» ведет деятельность в соответствии с требованиями российского законодательства;
- управление затратами социального характера осуществляется на основе бюджетного контроля и в соответствии с социальными приоритетами в конкретном регионе;
- каждый год руководство «Сибирского цемента» оценивает результаты социальной и спонсорской деятельности в конкретном регионе. При необходимости приоритеты могут быть пересмотрены.

Развитие массового и профессионального спорта

Развитие спорта играет ключевую роль в повышении качества жизни людей. Именно поэтому «Сибирский цемент» продолжает деятельность, направленную на:

- популяризацию здорового образа жизни и распространение массовых видов спорта;
- развитие детского спорта;
- организацию и проведение спортивных соревнований;
- поддержку спортивных коллективов и учреждений;
- создание максимально комфортных условий для занятий спортом.

В отчетном году наиболее масштабные проекты «Сибирского цемента» были реализованы в Кузбассе. Так, в ходе празднования Всекузбасского Дня села-2013 в городе Топки состоялась церемония открытия



спортивного комплекса «Олимп». Объект возведен по инициативе губернатора Кемеровской области А. Г. Тулеева и главы Топкинского муниципального района Е. А. Шачнева благодаря финансовой поддержке группы ОАО «ЖК «Сибцем». На строительство «Олимпа» направлено около 90 млн рублей, из них 40 млн – средства, выделенные «Сибирским цементом».

Возведение «Олимпа» началось в ноябре 2012-го. Менее чем за год специалисты ООО «СК «РемСтройТорг» построили спорткомплекс общей площадью 1,9 тыс. квадратных метров. Сегодня «Олимп» является

единственным в городе Топки крытым специализированным центром для занятий игровыми видами спорта.

На цокольном этаже комплекса расположен зал для занятий тяжелой атлетикой и гиревым спортом, здесь установлены шесть тренировочных помостов (размер 3х2 м), также в распоряжении спортсменов различное оборудование. На первом этаже здания находится универсальный игровой спортивный зал с трибунами на 260 мест. В этом помещении можно проводить турниры районного и областного масштаба по волейболу, баскетболу, футзалу, боксу, рукопашному бою и другим видам спорта. Кроме того, в «Олимпе» оборудованы два тренажерных зала с велотренажерами, беговыми дорожками, силовыми тренажерами. В новом комплексе созданы комфортные бытовые условия: функционирует современная система вентиляции, которая позволяет при любой погоде поддерживать оптимальную температуру, есть раздевалки, душевые, медицинский кабинет, тренерская и судейская комнаты. «Олимп» отвечает всем требованиям безопасности. В здании установлены автоматическая охранная и пожарная сигнализация, «тревожная кнопка», система видеонаблюдения и экстренной связи. В соответствии с программой «Доступная среда» спорткомплекс оснащен пандусами и поручнями для людей с ограниченными физическими возможностями. Для них предусмотрены удобные подъезды к зданию, специальные тренажеры.

Инфраструктуру для занятий массовым спортом «Сибирский цемент» развивает не первый год. В 2006-2008 г. группа провела масштабную реконструкцию лыжной базы «Лесная». На территории спортивного объекта, открытого еще



Евгений ШАЧНЕВ, глава Топкинского муниципального района:

– Администрацию Топкинского района и «Сибирский цемент» связывает давнее сотрудничество. Холдинг поддерживает многие значимые социальные проекты, которые

реализуются на нашей территории, и мы благодарим компанию за это!

Особенно активно при содействии «Сибцема» развивается детский спорт: постоянная помощь холдинга позволяет топкинским ребятам тренироваться в хороших условиях и выезжать на престижные турниры. Уверен, эта работа даст свои результаты, и наши спортсмены еще не раз прославят своими победами и достижениями родной Кузбасс.



Анна ШУЛАЕВА, жительница поселка Каменск:

– Уже несколько лет мой сын Егор занимается лыжными гонками. Он очень ответственно относится к тренировкам и никогда не пропускает занятия в поселковой спортивной школе. Это

позволяет Егору успешно выступать на многих соревнованиях. Но особое значение для мальчика имеет кузбасский турнир памяти Владимира Лепнюка. Вместе с другими ребятами из Каменска мой Егор с нетерпением ждет каждой поездки в Топки. А я рада, что он принимает участие в столь престижных состязаниях. Для ребенка это – бесценный опыт и замечательная возможность проявить себя.

в 1969-м, было построено новое здание с раздевалками для спортсменов, кабинетами для педагогов, тренажерным залом, а также оборудована лыжероллерная трасса, отвечающая всем стандартам качества и требованиям безопасности. В настоящее время на базе постоянно тренируются воспитанники Топкинской детско-юношеской спортивной школы по зимним видам спорта.

На «Лесную» приезжают любители разных видов спорта. В распоряжении посетителей базы – волейбольная и баскетбольная площадки, два футбольных поля, столы для настольного тенниса. Зимой здесь работает каток, открыт прокат лыж и коньков. Все трассы базы освещены, поэтому спортсмены могут кататься и в вечернее время. «Сибирский цемент» ежегодно выделяет средства на содержание спортивного объекта: в 2012 году на эти цели направлено 5,7 млн руб., в 2013-м – около 6 млн.

Помогает «Сибирский цемент» в организации тренировок и лыжникам Детско-юношеской спортивной школы п. Каменск Кабанского района Республики Бурятия. В 2013 году ООО «ТимлюйЦемент» регулярно предоставляло учебному заведению технику для уборки снега, а также бесплатно отгружало цемент, необходимый для благоустройства территории школы.

Приоритетным направлением деятельности группы остается развитие детского спорта. На протяжении многих лет «Сибирский цемент» входит в число организаторов различных соревнований для ребят.

В Кузбассе «Сибирский цемент» выступает инициатором проведения ежегодных областных соревнований по лыжным гонкам памяти топкинского спортсмена, участника боевых действий в Афганистане Владимира Лепнюка. С детских лет Владимира Лепнюка и руководителей группы ОАО «ХК «Сибцем» связывала настоящая дружба. В 1999 году после трагической гибели Владимира Александровича было принято решение об организации турнира, призванного показать ребятам, что дружба по-прежнему остается одной из главных ценностей современного общества.

Сегодня соревнования памяти В. Лепнюка являются престижным турниром, собирающим лыжников Сибирского федерального округа. Только в 2013 году участниками состязания стали 308 человек в возрасте от 11 до 15 лет. Благодаря финансовой поддержке группы ОАО «ХК «Сибцем» на соревнования вместе со своими тренерами смогли приехать 15 воспитанников Каменской детско-юношеской спортивной шко-



Вадим ДУДАРЬ,
председатель
комитета
по физической
культуре, спорту
и делам
молодежи Топкинского
муниципального
района:

– «Сибцем» сделал многое для возрождения славных спортивных традиций Топкинского района. Как известно, в послевоенное время в городе Топки началось динамичное развитие хоккея с мячом. Наши спортсмены становились обладателями Кубка Кузбасса среди любительских команд, выигрывали медали многих престижных соревнований, выступали за сборную страны на международных состязаниях. Именно топкинская школа по хоккею с мячом открыла планете мастера спорта международного уровня Сергея Тарасова, который сегодня является главным тренером ХК «Кузбасс», многократного чемпиона России Алексея Мясоедова и других знаменитых игроков.

К сожалению, в годы перестройки связь спортивных поколений прервалась, топкинские мальчишки потеряли интерес к хоккею с мячом, да и ко многим другим видам спорта. При поддержке «Сибирского цемента» нам удалось изменить эту ситуацию. Компания дала «вторую жизнь» детско-юношеской команде по хоккею с мячом «Цементники», помогла привести в порядок городской стадион. При участии холдинга шесть лет назад была открыта Детско-юношеская школа по зимним видам спорта, которую «Сибцем» спонсирует и сегодня. Кстати, в ДЮСШ занимаются не только хоккеисты, но и лыжники. На соревнования к ребятам нередко приезжают ветераны кузбасского спорта, они с удовольствием передают детям свой огромный опыт. Таким образом, «Сибирский цемент» помог нам сохранить спортивное наследие прошлого и поверить в то, что у топкинского спорта прекрасное будущее!



Сергей СМОЛИН,
директор Каменской
детско-юношеской
спортивной школы:

– Спасибо «Сибирскому цементу» за постоянную помощь! В 2013 году за счет средств, выделенных компанией, мы смогли полностью обновить спортивный инвентарь: закупить форму, мячи, гири, шиповки, которые так нужны ребятам на выступлениях. Хотел бы отметить и то, что холдинг дает нашим воспитанникам возможность показать себя на престижных кузбасских соревнованиях по лыжным гонкам памяти Владимира Лепнюка. Уже три года подряд цементники оплачивают расходы, связанные с проживанием, питанием и проездом детей и тренеров школы. Также компания помогает нам справиться со многими бытовыми проблемами и решить организационные вопросы. Искренне надеюсь, что это сотрудничество будет продолжаться.



Игорь ГРАБКО, тренер команды Топкинского района по рукопашному бою:

– Многие годы мы получаем помощь холдинга «Сибирский цемент». Компания приобретает для ребят новые кимоно, защитное снаряжение и другой необходимый инвентарь.

Кроме того, «Сибцем» оплачивает нашей команде поездки на всероссийские и региональные соревнования по различным видам единоборств. А это позволяет мальчишкам учиться у сильных соперников и постоянно повышать уровень спортивного мастерства.

Чувствуя поддержку взрослых, дети начинают серьезнее относиться к тренировкам и турнирам. Мои бойцы гордятся тем, что на их куртках и кимоно изображена эмблема «Сибирского цемента». Но представлять такую крупную компанию – большая ответственность, поэтому ребята прикладывают максимум усилий для того, чтобы победить.



Василий КРУПИН, тренер юношеского футбольного клуба «Сибцем»:

– Идея создать в Топках детский футбольный клуб появилась в 2012 году. Эту инициативу сразу поддержали руководители холдинга «Сибирский цемент». В команду я набирал

всех желающих мальчишек – каждый из них должен был сам понять, нравится ли ему играть в футбол, готов ли он к постоянным тренировкам. В результате получился отличный спортивный коллектив! За полтора года мы достигли хороших результатов – выиграли «бронзу» областных соревнований по мини-футболу, завоевали Кубок города Кемерово по футболу на снегу, стали третьими на первенстве областного центра по футболу. Вижу, что мои юные спортсмены по-настоящему увлечены турнирами и тренировками. А значит, впереди у нас немало ярких и красивых побед.

ласти по футболу-2002). Все расходы на содержание клуба взял на себя «Сибирский цемент»: группа оплачивает работу тренера, приобретает спортивную форму и инвентарь, финансирует поездки на соревнования.

Благодаря группе ОАО «ХК «Сибцем» продолжают успешно тренироваться и выступать на турнирах ребята из детско-юношеской команды по хоккею с мячом «Цементник»: более семи лет «Сибирский цемент» выделяет средства на содержание клуба, приобретает форму, необходимый спортивный инвентарь и защитное снаряжение, организует учебно-тренировочную работу. Кроме того, группа ОАО «ХК «Сибцем» ежегодно проводит традиционный турнир по хоккею с мячом на призы ООО «Топкинский цемент». В 2013-м за победу в этих состязаниях с топкинским «Цементником» боролись кемеровские клубы «Кузбасс», «СДС-98» и «СДС-99». Работу судейской коллегии турнира возглавили судьи международной категории Евгений Морозов и Игорь Тараканов, который в 2010 году был признан лучшим судьей соревнований по хоккею с мячом в России. По итогам всех матчей топкинские ребята заняли второе место, уступив юношеской команде «Кузбасс».

лы. В общекомандном зачете ребята из Бурятии заняли второе место, абсолютным лидером соревнований была признана сборная Топкинского района.

При поддержке «Сибирского цемента» проводится и ежегодный турнир по боксу памяти воина-афганца Александра Кравченко. В 2013-м в соревнованиях, проходивших в культурно-досуговом центре «Цементник» г. Топки, приняли участие 68 спортсменов 1997-2005 годов рождения.

С 2004 года группа ОАО «ХК «Сибцем» выступает одним из организаторов турнира по рукопашному бою на призы кавалера трех Орденов Мужества, действующего офицера Андрея Лобанова. В отчетном году за победу в турнире боролись 122 человека из 11 городов и районов Кузбасса. Спортсмены, занявшие призовые места в каждой из 18 категорий, получили памятные награды, дипломы и подарки от «Сибирского цемента» и администрации Топкинского района. По итогам состязаний лидерами неофициального общекомандного зачета признаны топкинские бойцы. Многие годы партнером районной команды выступает группа «Сибирский цемент», которая обеспечивает спортсменов формой и экипировкой. Кроме того, благодаря постоянной финансовой помощи группы у 80 ребят в возрасте от 8 до 16 лет есть возможность бесплатно посещать тренировки и выезжать на различные турниры.

«Сибирский цемент» развивает и другие виды спорта. В апреле 2012 года в г. Топки начались тренировки созданного группой ОАО «ХК «Сибцем» юношеского футбольного клуба «Сибцем». Сейчас в команде бесплатно занимаются 25 ребят 1999 и 2000 годов рождения. Тренирует их мастер смены цеха «Обжиг» ООО «Топкинский цемент», опытный футболист Василий Крупин, в активе которого немало наград и медалей (в том числе, за победу в чемпионате Кемеровской об-



**Сергей ХЛЫСТОВ,
тренер детско-юношеской
команды
«Цементник»:**

– С 2006 года мы дружим с «Сибирским цементом». Холдинг не только полностью экипирует спортсменов, но и обеспечивает нам хорошие

условия для тренировок. Например, «Сибцем» помог оборудовать городской стадион, подарил нам современную машину для заливки льда. Благодаря этой поддержке мы добились многого! Восемь топкинских ребят в разные годы становились чемпионами России. Форварды Владимир Асадулин и Роман Рябцев в составе «Кузбасса-97» завоевали Кубок мира-2012 среди юношеских клубов. Еще один мой воспитанник Артем Глюзо со своей командой в том же году выиграл в Швеции «Reebok Cup» и был признан лучшим нападающим этого молодежного турнира. Продолжает успешно играть за основной состав «Кузбасса» и топкинец Руслан Трemasкин.

Ребята постарше подают отличный пример малышам – шести- и семилетним мальчишкам, которые только-только пришли в нашу команду. И даже если они не станут великими спортсменами, то уж точно вырастут сильными и здоровыми людьми.

революций вышли 118 спортсменов из Кемеровской и Новосибирской областей. Турнир проводился в одиннадцати возрастных группах. Больше всего наград в личных первенствах завоевали кемеровчане – представители столицы Кузбасса заняли двенадцать призовых мест. Лыжники Топкинского района выиграли четыре медали, спортсмены из Новосибирска – три.

Развитие социальной и образовательной сфер

«Сибирский цемент» поддерживает социальные и благотворительные акции и проекты, тем самым внося свой вклад в развитие социальной сферы регионов присутствия.

В августе 2013 года между ОАО «ХК «Сибцем» и муниципальным образованием «Кабанский район» заключен договор об оказании благотворительной помощи. В соответствии с документом «Сибирский цемент» перечислил 1 млн руб. на адресную поддержку социальных учреждений Каменского городского поселения.

В частности, финансовую помощь получили молодежный центр досуга «Сибирь», детско-юношеская спортивная школа, Каменский лицей им. В. Е. Кожевина, комитет по делам молодежи, культуре и спорту администрации Каменского поселения, детские сады поселка. Кроме того, средства были перечислены Каменскому дому детского творчества и детской школе искусств. Стоит отметить, что развитие детского творчества – один из приоритетов «Сибирского цемента».





Сергей САВВАТЕЕВ,
глава муниципального
образования Кабанский
район:

– Между компанией «Сибирский цемент» и администрацией Кабанского района сложились хорошие партнерские отношения. Холдинг своими действиями подтверждает,

что ведет социально ответственный бизнес. Благодаря благотворительным программам, в которых принимает участие «Сибирский цемент», у детей появляется больше возможностей для развития творческих способностей, реализации своего потенциала.

В 2013 году в рамках договора об оказании благотворительной помощи Кабанскому району «Сибирский цемент» перечислил администрации муниципального образования один миллион рублей. Средства были направлены на адресную поддержку образовательных и спортивных учреждений Каменска. Уверен, что это даст толчок к развитию спортивной и культурной жизни поселка.

Цементники стремятся создать все условия для того, чтобы ребята смогли ярче проявить свои таланты и способности, раскрыть собственный потенциал.

Эта работа ведется во всех регионах присутствия. Например, в Тогкинском районе Кемеровской области «Сибирский цемент» выделяет средства вокальному коллективу «Опус» и ансамблю танца «Грация». Группа финансирует поездки ребят на конкурсы и фестивали российского и международного уровня, оказывает организационную помощь. В 2013 году при поддержке «Сибирского цемента» юные артисты смогли принять участие в международных конкурсах «Lilavadi» (Таиланд), «Бегущая по волнам» (Тунис), «Еврогрейд Академия 2013» и «Друзья Болгарии» (Болгария), «YOU'RE SUPER STAR» (Россия).

Ребята из ансамбля «Грация» завоевали гран-при фестиваля детского и юношеского творчества «Бегущая по волнам». Коллектив представил свои номера в семи номинациях, и в каждой из них дети получили звания лауреатов I степени. Успешно выступила «Грация» и на московском фестивале «YOU'RE SUPER STAR».

Ансамбль стал обладателем гран-при конкурса, самой титулованной солистке «Грации» Алене Урядкиной вручен диплом лауреата I степени.

Немало побед в 2013-м одержали и представители вокального коллектива «Опус». Так, София Овчинникова получила диплом лауреата I степени на международном фестивале «Lilavadi» в Таиланде. А Григорий Рогожников был признан лауреатом II степени на конкурсе «Бегущая по волнам». Вернувшись из Туниса, мальчик отлично показал себя в Москве – жюри фестиваля «YOU'RE SUPER STAR» присудило ему звание лауреата I степени. Высоко оценили вокалистов «Опуса» в Болгарии, где проводились конкурсы «Друзья Болгарии» и «Еврогрейд Академия – 2013». Юная певица Карина Хилдыхароева признана лауреатом I первой степени на каждом из этих фестивалей. Выступление Натальи Лукьяновой принесло девочке гран-при «Еврогрейд Академия – 2013».

В течение всего года «Сибирский цемент» продолжал сотрудничество и с образователь-



ными учреждениями. Особый подарок цементники сделали Топкинской средней школе № 8: в честь 80-летия города «Сибирский цемент» оборудовал для ребят и педагогов компьютерный класс. Группа не только выделила необходимые средства (около 400 тыс. руб.), но и помогла выбрать и установить современную технику.

В Красноярске спонсорская помощь была оказана средней школе № 25 и детскому саду № 176. Кроме того, несколько лет назад ООО «Красноярский цемент» взяло шефство над воспитанниками детского дома «Самоцветы». Сегодня организация оказывает учреждению финансовую помощь. Давняя дружба связывает «Сибирский цемент» с ребятами из Детского дома № 2 г. Кемерово и воспитанниками Каменского детского дома.

На протяжении многих лет «Сибирский цемент» участвует в различных благотворительных проектах и марафонах. Например, в Кузбассе «Сибирский цемент» поддерживает ежегодную акцию администрации Топкинского муниципального района «Сердце отдаю детям» и традиционные благотворительные марафоны «Рождество для всех» и «Помоги собраться в школу», проводимые совместно с Общероссийской общественной организацией «Русский Красный Крест».

В 2013-м помощь группы ОАО «ХК «Сибцем» получило и Красноярское отделение Красного Креста. ООО «Комбинат «Волна» выделило организации 500 листов шифера. Строительный материал был необходим для реконструкции подсобных зданий, расположенных в пригороде Красноярска. Здесь волонтеры



Галина ЗБАВИТЕЛЬ,
директор Каменского
дома детского
творчества:

– Раньше мы не могли принять всех желающих ребят, так как реквизита и техники не хватало. «Сибирский цемент» решил эту проблему. Компания выделила средства на приобретение театральных фонарей и компьютера, который был так необходим на тот момент. Теперь мы открыты для всех юных артистов – нашу студию посещают 39 мальчишек и девчонок. Благодарю руководителей «Сибирского цемента» и Тимлюйского цементного завода за внимание и поддержку! Холдинг и сейчас продолжает оказывать нам помощь. В 2013 году Дом детского творчества получил деньги, необходимые для покупки современной музыкальной аппаратуры: аудиоколонок, микрофонов и микшерных пультов.



Ольга БЕЛЬКОВА,
заведующая детским
садом «Лесная сказка»
(п. Каменск):

– Помощь «Сибирского цемента» получаем уже два года. В 2012-м при поддержке холдинга мы установили окна в помещениях двух новых групп, в 2013-м – купили мебель и музыкальное оборудование для проведения конкурсов и мероприятий. Спасибо компании «Сибирский цемент» и Тимлюйскому цемзаводу! Наш садик существует уже 25 лет, но за это время никто не делал нам таких больших подарков.



Инга НИКУЛИНА,
руководитель
вокального
коллектива «Опус»:

– В 2007 году я впервые обратилась в «Сибирский цемент» – попросила компанию помочь нам направить в Туапсе на международный конкурс «Звездная юность планеты» ребенка из неблагополучной семьи. Так и началось сотрудничество нашего детского коллектива с холдингом. Не буду перечислять всех наград и регалий, завоеванных «Опусом» при поддержке компании. Скажу только одно: мы гордимся дружбой с «Сибцемом» и чувствуем постоянную заботу холдинга. И когда я спрашиваю детей о том, кто из них хочет поучаствовать в мероприятиях компании и спеть для цементников, в ответ поднимается «лес» рук.



**Наталья
РОГОЖНИКОВА,
руководитель
танцевального
коллектива «Грация»:**

– С холдингом «Сибирский цемент» образцовый коллектив «Грация» связывает давняя дружба. Благодаря поддержке компании мы можем показывать свое творчество не только в родном Кузбассе, но и на престижных всероссийских и международных конкурсах. Оценивая номера именитых коллективов, мои девочки стремятся догнать и даже обойти сильнейших соперников. И нередко нам это удается. За последние три года профессиональный уровень «Грации» заметно вырос. При финансовой и организационной помощи «Сибцема» мы побывали в Москве, Санкт-Петербурге, Анапе, Геленджике, Красноярске, а также в Болгарии и Тунисе. И везде показали отличные результаты. Только в 2013 году коллектив стал обладателем семи гран-при различных конкурсов.

Одно из самых значимых достижений коллектива в 2013 году – шестилетние «грацули» получили свой первый гран-при на конкурсе хореографических коллективов в Новокузнецке. Значит, у нашего коллектива есть большое творческое будущее.

Конечно, без поддержки, без добрых дел холдинга, без интереса со стороны «Сибирского цемента» многих этих побед могло и не быть. А еще у талантливых детей из глубинки не было бы возможности посмотреть наш огромный мир!

ластного противотуберкулезного диспансера, Зарубинской коррекционной школы-интерната (Топкинский район), Красноярского детского дома «Самоцветы», Каменского детского сада «Солнышко» и школы искусств п. Каменск. Сотрудники группы ОАО «ХК «Сибцем» вручили малышам подарки и научили их раскрашивать оригинальные елочные игрушки, предоставленные бесплатно ООО «З/ЛЗ «Метапласт».

Также в отчетном году «Сибцем» перечислил финансовые средства Красноярской краевой организации «Всероссийское ордена Трудового Красного знамени общество слепых».

Важно отметить и то, что работники «Сибирского цемента» с готовностью принимают участие в традиционных Днях донора, которые проводятся в ООО «Красноярский цемент» и ООО «Топкинский цемент».

Совершенствование городской инфраструктуры

Способствуя созданию комфортных и безопасных условий для жизни людей, «Сибирский цемент» финансирует проекты, направленные на развитие и совершенствование инфраструктуры населенных пунктов, в которых расположены организации группы.

В 2013 году средства «Сибцема» были перечислены на благоустройство и озеленение кузбасского города Топки. Также во всех регионах присутствия цементники принимали участие в субботниках, акциях по благоустройству и озеленению населенных пунктов. Например, работники ООО «Красноярский цемент» присоединились к общегородскому движению «Миллионному городу – миллион деревьев». В мае 2013-го цементники высадили на территории средней школы № 25 Свердловского района бо-



**Елена МАЛАХОВА,
председатель
Красного Креста
Кузбасса, заместитель
председателя
Российского Красного
Креста по Сибирскому
и Уральскому
федеральным округам,
эксперт Общественной
палаты Кемеровской области:**

– На протяжении восьми лет «Сибирский цемент» участвует в наших мероприятиях. То, что столь крупная компания поддерживает гуманитарную деятельность Красного Креста, говорит о многом. Тем более что наша организация редко «пересекается» в своих мероприятиях с другими благотворительными фондами и обществами. Рассчитываю на дальнейшее сотрудничество с холдингом.

Красного Креста ведут сельскохозяйственные работы, что позволяет им формировать продуктовые наборы для малообеспеченных и многодетных семей.

В конце декабря «Сибирский цемент» совместно со Златоустовским литейным заводом «Метапласт» (Челябинская область) провел во всех регионах присутствия благотворительную акцию «Раскрась Новый год!». Цементники побывали в гостях у ребят из подшефных детских учреждений: детского отделения № 2 Кемеровского об-

лее 50 деревьев: кленов, берез, сосен и лиственниц. Активное участие в мероприятии принимали и дети – ученики 5-8-х классов. Молодые деревья, которые теперь будут радовать школьников и педагогов, раньше росли на площадке строительства галереи трубчатого транспортера, проходящего от карьера до территории организации через лесопосадки. Работники приняли решение не вырубать просеку, необходимую для возведения опор галереи, а пересадить деревья.

Поддержали сибцемовцы Красноярска и городскую экологическую акцию «Зеленый субботник». Мероприятие, инициированное медиа-холдингом «Комсомольская правда» при поддержке администрации города, прошло в рамках объявленного в России Года охраны окружающей среды. Участники акции навели порядок на территории острова Отдыха – в пешеходной зоне, проходящей вдоль реки Енисей. От традиционного субботника эту уборку отличал грамотный подход к сбору и сортировке мусора, который впоследствии был переработан.



Возрождение духовности

Обязательным условием социального развития территорий присутствия «Сибирский цемент» считает деятельность по возрождению духовности. Эту работу группа «ОАО «ХК «Сибцем» ведет во всех регионах присутствия, вне зависимости от национальной и религиозной принадлежности жителей территории.

В Кемеровской области группа ОАО «ХК «Сибцем» многие годы поддерживает Топкинский храм преподобного Сергия Радонежского. В отчетном году при этой церкви открылась приходская воскресная школа. Современное здание, в котором разместилось православное образовательное учреждение, было построено на средства «Сибирского цемента». Возведение объекта началось в 2011 году. Всего на реализацию данного проекта «Сибцем» направил около 4,4 млн руб.

Открытие приходской школы состоялось в конце октября. Почетными гостями праздника стали глава Мариинской епархии, епископ Мариинский и Юргинский Иннокентий, глава Топкинского городского поселения Владимир Носов и председатель Совета народных депутатов Топкинского муниципального района Тамара Ишутина. В мероприятии приняли участие и представители группы «Сибирский цемент», которые подарили учебному заведению телевизор с большим экраном и DVD-проигрыватель.

В новом образовательном учреждении уже занимаются более 40 человек. Обучение ведется по пяти основным направлениям. Помимо классических богословских курсов и лекций для взрослых постоянно проходят уроки для малышей в возрасте от четырех лет. Кроме того, разработаны специальные программы, рассчитанные на молодых мам. Тех, кто хотел бы научиться петь в церковном хоре, приглашает певческая школа.

В декабре 2013 года в день памяти святого апостола Андрея Первозванного в храме преподобного Сергия Радонежского состоялась Божественная литургия, которую возглавил епископ Мариинский и Юргинский Иннокентий. После того как богослужение завершилось, Председатель Совета



**Епископ Мариинский
и Юргинский
Иннокентий:**

– Спасибо руководителям и работникам компании «Сибирский цемент» за постоянную помощь и добрые дела, совершенные на благо кузбассовцев.

Особо хотел бы отметить деятельность холдинга в Топкинском районе, приходы которого входят в нашу епархию. При поддержке «Сибцема» здесь был построен храм преподобного Сергия Радонежского, принявший первых прихожан в 2006 году. Радует, что с тех пор цементники не оставляют церковь, оказывают серьезную финансовую и организационную помощь. В 2013 году одним из самых замечательных результатов этого взаимодействия стало открытие при храме воскресной школы, в которой уже занимаются десятки взрослых и детей.

Возрождение духовных традиций, поддержка социальных и миссионерских проектов церкви, забота о детях и ветеранах – «Сибирский цемент» известен многими благими делами. От души желаю компании и дальше двигаться по этому пути, оставаясь настоящим примером для всех, кто следует непреходящей евангельской истине: «Каждый получает от Господа по мере добра, которое он сделал».



**Митрополит
Красноярский
и Ачинский
Пантелеимон:**

– Сердечно благодарю компанию «Сибирский цемент» за поддержку, оказываемую в деле благоустройства духовной жизни на территории Красноярского края.

Издревле на Руси храмы строились за счет меценатства. И их количество исчислялось сотнями только лишь на одной территории нашего края. Отрадно, что и сейчас сибирские промышленники заботятся о душах самих же сибиряков. Посильным участием в возведении храма Рождества Христова г. Красноярска, храма иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость» в п. Торгашино и базилики храма святого великомученика Феодора Тирона г. Красноярска «Сибирский цемент» внес свою лепту в возрождение Церкви на берегах Приенисейской Сибири, что навсегда останется в истории Православного Красноярья.



директоров ОАО «ХК «Сибцем» Олег Шарыкин передал храму святой образ и тапочек с ноги святителя Спиридона Тримифунтского. Поблагодарив за этот дар, епископ Иннокентий рассказал собравшимся о житии святителя. Сказал он и о том, что до сегодняшнего дня, меняя облачение святителя, монахи храма на острове Корфу обнаруживают стопанными тапочки Спиридона.

на. А значит, и после смерти святитель спешит на помощь ко всем, кто нуждается в поддержке. Переданная святыня постоянно будет находиться в храме преподобного Сергия Радонежского, где к ней смогут приложиться все желающие.

На протяжении многих лет группа ОАО «ХК «Сибцем» поддерживает Красноярскую Епархию РПЦ. С 2005 года ООО «Красноярский цемент» бесплатно поставляло свою продукцию на строительство храма Рождества Христова. За активную помощь, оказанную в возведении храма, управляющий директор организации Владимир Скакун был награжден архиерейской грамотой и медалью свято-

В настоящее время мощи святителя Спиридона Тримифунтского покоятся в православном храме на острове Корфу. Старое облачение и изношенные тапочки с мощей святого Спиридона каждый год меняются на новые. Старое облачение разделяют на кусочки и раздают паломникам. Тапочки жертвуются различным храмам и монастырям.

го благоверного князя Даниила Московского. В 2013 году финансовые средства «Сибирского цемента» были перечислены также красноярскому Православному храму в честь иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость». Деньги и строительные материалы были выделены и для возведения других храмов Красноярской епархии.

«Сибцем» оказывает постоянную помощь религиозным организациям Республики Бурятия: Посольскому и Сретенскому монастырям, Иволгинскому дацану. В 2013 году цементники выделили средства для восстановления центрального храма Баргузинского дацана, который известен буддистам разных регионов страны. Кроме того, группа ОАО «ХК «Сибцем» бесплатно отгрузила строителям этого храма 15 тонн цемента.



**Цыден лама,
настоятель
Баргузинского дацана:**

– «Сибирский цемент» внес весомый вклад в дело восстановления центрального храма Баргузинского дацана, разрушенного в 30-е годы прошлого века. Как известно, возведение церквей и храмов ведется в основном на сборы и пожертвования, а значит, может продолжаться годами. Холдинг помог нам справиться с этой задачей быстрее. В настоящее время строительство храма уже подходит к концу: в здании ведутся отделочные работы, прокладывается электропроводка, монтируется система отопления. Спасибо руководителям «Сибирского цемента» и представителям Тимлюйского цементного завода за поддержку!

Заключение

Уже второй год подряд «Сибирский цемент» ведет деятельность по формированию социальной отчетности. Группа намерена и в дальнейшем вносить свой вклад в развитие социальной сферы регионов присутствия, поддерживать тех, кто не просто трудится в организациях «Сибирского цемента», а стремится всесторонне развиваться и развивать свои организации. Результаты этой работы будут представлены в социальных отчетах группы ОАО «ХК «Сибцем», цель которых – выстроить эффективную обратную связь со всеми заинтересованными сторонами.

**Сибирский
Цемент**

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров Открытого акционерного общества «Холдинговая Компания «Сибирский цемент»	3
Об ОАО «ХК «Сибцем» и его дочерних организациях	4
ОАО «ХК «Сибцем» сегодня: цифры и факты	5
Принципы социальной отчетности	6
РАЗДЕЛ I	
Социальная деятельность группы «Сибирский цемент»	7
Коллектив группы «Сибирский цемент»	7
Взаимоотношения группы «Сибирский цемент» и сотрудников	8
Внутренние коммуникации	8
Охрана труда и производственная безопасность	9
Обучение и образование	10
Работа с молодыми специалистами	13
Поддержка ветеранов	15
Сохранение семейных ценностей	17
Спорт в организациях «Сибирского цемента»	18
Корпоративные мероприятия	21
Объединение работников «Сибирского цемента» для решения общих производственных задач	22
РАЗДЕЛ II	
Благотворительная деятельность группы «Сибирский цемент»	23
Развитие массового и профессионального спорта	23
Развитие социальной и образовательной сфер	27
Совершенствование городской инфраструктуры	30
Возрождение духовности	31
Заключение	33