

2 Все ближе день запуска еще одного сепаратора в Искитиме

3 Юлия Прохорова – о конференции по ценообразованию в Санкт-Петербурге

6 Лучшие места отдыха по рекомендациям сибцементовцев

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

20 ЛЕТ СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ ВАШЕГО УСПЕХА

Из календаря «Сибирской строительной недели – 2024»

Холдинг «Сибирский цемент» принял участие в XII Международной выставке «Сибирская строительная неделя». Мероприятие, проводившееся с 13 по 16 февраля, собрало в выставочном комплексе «Новосибирск Экспоцентр» представителей строительной отрасли России, Китая, Индии, Ирана, Беларуси и стран Средней Азии. По данным организаторов, выставка объединила более 350 компаний и свыше 20 тысяч профессионалов.

По традиции «Сибирский цемент» подготовил два стенда, один из которых посвящен деятельности цементных заводов холдинга, «Сибирского бетона» и «Горной компании». Сразу после открытия выставки с данной экспозицией ознакомилась официальная делегация в составе заместителя министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Сергея Музыченко, сенатора



▲ На церемонии открытия выставки управляющий директор ООО «ЗапСибЦемент» Александр Леготин встретил делегацию почетных гостей

Совета Федерации Федерального Собрания РФ от исполнительного органа государственной власти Новосибирской области Владимира Городецкого, губернатора Новосибирской области Андрея Травникова, заместителя руководителя Федерального казначейства Александра Демидова, президента Российского союза строителей Владимира Яковлева, президента Национального объединения изыскателей

и проектировщиков Анвара Шамузафарова, руководителя форума «Сибирская строительная неделя» Павла Плешканя. В мероприятии также приняли участие руководители АО «ХК «Сибцем»: первый вице-президент Геннадий Рассказов и вице-президент по инвестиционному развитию Александр Черепанов.

Окончание на стр. 8

● СУПерконференция

7-8 февраля в АО «ХК «Сибцем» прошла конференция специалистов по управлению персоналом. Представители предприятий холдинга подвели итоги работы в 2023 году, обсудили планы на 2024-й. Среди вопросов, оказавшихся в центре внимания участников, – повышение эффективности подбора персонала и работы с кадровым резервом, развитие системы наставничества, сотрудничество с учебными заведениями, автоматизация кадровых процессов и т. д. В целях обучения и обмена опытом проведены четыре тематических круглых стола для руководителей служб управления персоналом, руководителей КУЦ, начальников отделов кадров и отделов организации труда и заработной платы. Завершилась конференция деловой игрой «Повышение эффективности работы».

● Форум строителей будущего

АО «Ангарскцемент» стало участником форума «Молодой специалист – строитель будущего». Мероприятие, организованное при поддержке Минстроя России и региональных профильных министерств, состоялось на базе Иркутского национального исследовательского технического университета. Форум собрал около 1 тыс. участников, в рамках встречи состоялись семинары, мастер-классы и ярмарка вакансий. «Ангарскцемент» представил вакансии слесаря-ремонтника, слесаря-электрика, электрогазосварщика и электромонтера 4-5 разрядов. Губернатор Иркутской области Игорь Кобзев вручил представителям завода благодарственное письмо за активное участие в форуме, значительный вклад в подготовку квалифицированных специалистов для строительной отрасли.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Второй сепаратор в Искитиме запустят летом

Реализация масштабного инвестиционного проекта АО «Искитимцемент» по установке системы замкнутого цикла помола на цементную мельницу № 5 вышла на финишную прямую. Ввод оборудования в эксплуатацию позволит удовлетворить спрос на бездобавочный высокомарочный цемент и повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции.

Учитывая растущую востребованность сепарированного цемента на рынке, компания поэтапно реализует мероприятия по установке современных сепараторов на цементные мельницы с целью улучшения качества продукции, увеличения объемов производства, повышения уровня энергоэффективности и надежности процесса, сокращения эксплуатационных затрат на содержание оборудования.

Напомним, первая сепараторная установка на мельнице № 6 была введена в строй в 2020 году. В 2022-м успешно завершился и другой значимый проект: для использования имеющегося резерва производительности сепаратора к замкнутому циклу цементной мельницы № 6 подключили мельницу № 4. Это дало возможность существенно увеличить объемы выпуска сепарированного цемента. Однако сегодня спрос по-прежнему превышает предложение, особенно на пике строительного сезона: в июне-октябре оборудование работает при максимальной нагрузке, потоки продукции регулируются в «ручном» режиме. В 2023 году самый высокий коэффициент использования сепараторной установки был достигнут в октябре – 96,3, объем производства составил 75 995 тонн.

В 2021 году искимитские цементники приступили к выполнению намеченного плана реализации мероприятий по установке второго сепарато-

ра на цементной мельнице № 5 в цехе «Помол». В январе 2022-го заключен контракт на поставку оборудования, в феврале совместно с представителями фирмы-поставщика проверены основные компоновочные решения для монтажа узлов и механизмов на имеющихся площадях цеха «Помол», а в мае после введения западных санкций в отношении России возникла необходимость в подписании контракта с другой компанией. В июле были получены основные технические решения по инжинирингу от поставщика оборудования и выполнена детальная компоновка. Разработку документации выполняли специалисты томской проектной организации.



«Динамический сепаратор – типа QDK 107-Z, с корзинчатым ротором. Обороты ротора регулируются частотным преобразователем двигателя, – рассказывает о начале реализации проекта начальник цеха «Помол» Владимир Булышев. – Цементная мельница будет оснащена современной высокоэффективной системой аспирации: для обеспечения заявленной концентрации запыленности газа, выбрасываемого в атмосферу, – не более 10 мг/куб. м – выполним замену существующего аспирационного оборудования».

Проектные работы завершены в сентябре 2023 года, в октябре получено оборудование, в ноябре подрядная организация начала строительно-монтажные работы. Выполнен демонтаж устаревшей системы аспирации мельницы №5, завершено строительство фундаментов этажерки для сепараторной установки и рукавного фильтра. В настоящее время полным ходом идет монтаж строительных конструкций и технологического оборудования. Специалисты планируют приступить к пусконаладке в мае 2024 года, ввод сепаратора в эксплуатацию намечен на июнь.

«До реконструкции текущая фактическая усредненная производительность цементной мельницы № 5 составляла 42 тонны в час. После перевода на замкнутый цикл помола, с использованием вновь установленного динамического сепаратора, ожидается выход цементной мельницы на показатель 53 тонны в час при выпуске портландцемента ЦЕМ I 42,5Н с удельной поверхностью 3600 кв. см/г, – комментирует управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скаун. – Таким образом, переход на замкнутый цикл позволит повысить производительность мельницы на 25%, стабилизировать вы-



Ведется обустройство фундамента сепараторной установки

сокое качество цемента, снизить издержки на ремонт оборудования. Сепарированная продукция превосходит по стабильности качественных характеристик цемент, изготовленный в открытом цикле. На пике строительного сезона 2023 года мы отгружали потребителям более 75 тысяч тонн такой продукции в месяц – это на 25% больше, чем за тот же период 2022-го. Уверен, с новым сепаратором мы сможем значительно увеличить объемы отгрузки и удовлетворить самые высокие требования наших клиентов к продукции».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

ПРОЕКТ

Еще один завод вошел в нацпроект

АО «Искитимцемент» вступило в национальный проект «Производительность труда».

В конце 2022 года АО «Искитимцемент» подписало соглашение о взаимодействии с оператором нацпроекта в части адресной поддержки предприятий – автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК). Подготовительные мероприятия завершены. Определена рабочая группа инженерно-технических специалистов, выполнена оценка текущего состояния части производственных процессов, выбрано два технологических участка для внедрения изменений: цеха «Автогараж» и «Погрузка». Эксперты ФЦК провели обучение сотрудников по оптимизации производственных процессов с помощью инструментов бережливого производства, по формированию системы проектного управления и созданию инфраструктуры для развития системы постоянных улучшений. 25 января состоялась сертификация внутренних тренеров предприятия по пяти программам: «Основы бережливого производства», «Реализация проекта по улучшению», «Система 5S на производстве», «Картирование», «Производственный анализ». Следующий этап – обучение рабочих групп пилотного проекта инструментам бережливого производства.

«Мы рассчитываем, что при поддержке экспертов ФЦК внедрение бережливых технологий на производстве успешно продолжится. Основными целями участия в нацпроекте являются оптимизация отдельных производственных процессов, сокращение времени их прохождения, устранение всех видов потерь в потоке, повышение качества услуг, – поясняет управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скаун. – Для внедрения улучшений выбраны пилотные цеха. Планируем, что в результате производительность предприятия увеличится минимум на 10% по итогам первого года с перспективой повышения показателя до 30% по итогам трех лет реализации нацпроекта. Сейчас вместе с рабочей группой приступаем ко второй фазе реализации проекта по оптимизации выбранного потока, который покажет наличие проблем, мешающих повышению производительности труда. Уверен, что внедряемые улучшения будут максимально эффективны, когда весь коллектив включится в процесс».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»



Команда «Искитимцемента» готова достигать высоких целей!

ОБУЧЕНИЕ

Мультимедиа в помощь

На Топкинском цементном заводе открылся обновленный учебный класс по охране труда.



В обновленном учебном классе уже идут занятия

На предприятии создан технически оборудованный класс для обучения сотрудников правилам охраны труда, методам безопасной работы, способам оказания первой помощи пострадавшим. Для улучшения наглядности подачи материала и процедуры проверки знаний образовательную площадку укомплектовали современной компьютерной техникой и дисплеем для демонстрации обучающих видеороликов, презентаций. Теперь кабинет оснащен всем необходимым для комфортного взаимодействия участников процесса.

Сочетание аудиовизуального ряда на большом экране с речевыми объяснениями и дополнениями специалиста в области охраны труда значительно улучшает скорость восприятия и надежность запоминания информации. «В процессе обучения важна не только дисциплина, но и высокая вовлеченность работников, – говорит руководитель службы охраны труда и промышленной безопас-



ности ООО «Топкинский цемент» Владимир Носов. – В обновленном укомплектованном учебном классе сотрудники предприятия смогут регулярно пополнять свои знания, приобретать дополнительные навыки в области охраны труда, что, безусловно, повысит эффективность и безопасность их работы».

Отметим, что на подготовку персонала отводится в общей сложности до 47 часов. Программы обучения по охране труда предусматривают и теоретические, и практические занятия. В этом же учебном классе осуществляется проверка знаний. Ежемесячно обучение здесь проходит около ста работников предприятия.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»

ИНТЕРВЬЮ

В центре внимания – цены

Представители «Сибирского цемента» приняли участие в Международной научно-практической конференции «Антимонопольное регулирование ценообразования на товарных рынках РФ», состоявшейся 2 февраля в Санкт-Петербурге.



Впечатлениями о мероприятии мы попросили поделиться руководителя Службы анализа и оценки исполнения антимонопольного законодательства АО «ХК «Сибцем» **Юлию Прохорову.**

– Юлия Геннадьевна, чем интересна конференция в Санкт-Петербурге? Почему приняли решение в ней участвовать?

– Мероприятие, организованное Федеральной антимонопольной службой, издательской группой «Юрист» и Институтом международного права и экономики имени А.С. Грибоедова, состоялось в Санкт-Петербургском государственном университете. От других подобных форумов конференция отличалась тем, что объединила известных ученых и ведущих практиков. Беспристрастный и объективный взгляд первых в сочетании с острыми замечаниями и яркими суждениями вторых дал богатую пищу для размышлений. Выступления представителей ФАС России, Конституционного суда, Суда Евразийского экономического союза, Государственной Думы, Центрального банка и других спикеров помогли по-новому увидеть привычные вещи. На конференции не было «проходных» докладов: каждый можно считать настоящей жемужиной в общем ожерелье взглядов и мнений, объединенных одной тематической нитью – антимонопольное регулирование ценообразования.

– Тема конференции сформулирована достаточно общо, что позволило выступить представителям разных научных школ и сфер деятельности, выразить разные точки зрения. А было ли что-то объединяющее всех спикеров во мнении по заданной тематике?

– Думаю, участники мероприятия сошлись, прежде всего, в том, что процесс ценообразования должен строиться на базовых принципах добросовестности, экономической, политической и социальной солидарности.

Другими словами, бизнесу необходимо самому найти такой баланс интересов продавца и покупателя, при котором будет сформирована справедливая цена и обеспечена доходность, необходимая для стабильного существования и динамичного развития предприятия. Если рав-

новесие нарушается, участники рынка сталкиваются с так называемыми экономически необоснованными ценами. При этом экономически необоснованная цена в одной отрасли, как правило, влечет за собой оказание влияния на другие смежные отрасли, в которых товар с завышенной ценой используется в качестве ресурса, сырья или оборудования для производства. В этом случае в процесс, как правило, вмешивается государство, оно стремится вернуть стоимость товаров или услуг к справедливому уровню. Как отметил на конференции заместитель руководителя Федеральной антимонопольной службы Сергей Пузыревский, когда невидимая рука рынка не срабатывает, необходимо найти правильный способ влияния на нее. Таким образом, определяющими при формировании цены по-прежнему остаются законы рынка. И лишь когда в силу разного рода причин цена выходит за рамки рыночной и справедливой, с точки зрения баланса интересов между производителями и потребителями, должны вмешаться контролирующие органы.

– Как эта установка реализуется на практике?

– Здесь и начинаются основные сложности. Прежде всего, встает проблема выявления экономически необоснованных цен. Действующее законодательство не дает определения данному понятию и не описывает соответствующие правонарушения. Какому алгоритму должны следовать органы государственной власти, в том числе Федеральная антимонопольная служба, чтобы доказать необоснованность цены и вернуть ее к справедливому уровню? Кто определяет этот уровень? Существует ли единый для разных отраслей и товарных рынков механизм? Эти вопросы вызвали серьезную дискуссию. Так, представители Банка России и Международной товарно-сырьевой биржи считают идеальным решением создание национальной



Конференция объединила экспертов из России, Казахстана, Китая

системы индикаторов, основанной на принудительном выводе на биржу определенного перечня товаров, формировании биржевых и внебиржевых индикаторов цен. Такая система, по мнению ее сторонников, позволит обеспечить прозрачность ценообразования, создать собственную индустрию администраторов индикаторов, внедрить их в деятельность налоговых органов, таможни, ФАС России.

Но многие ученые и практикующие специалисты видят в подобном подходе существенные риски. По мнению профессора, заведующего кафедрой конкурентной и промышленной политики МГУ имени М.В. Ломоносова Андрея Шаститко, прозрачность цен для всех продавцов – благодатная почва для развития картелей, с которыми так активно борется ФАС России. Исключить их появление позволяет другой механизм, описанный заместителем начальника управления контроля здравоохранения Федеральной антимонопольной службы Дарьей Старых. Она отметила, что при участии ведомства создана сбалансированная система регистрации цен на лекарства, в ее основе лежит экономический обоснованный уровень. При расчете данного показателя специалисты ориентируются на перечень индикативных независимых параметров, помогающих оценить предельный уровень стоимости, предотвратить резкие скачки цен и в то же время не допустить нарушения рыночных законов.

Таким образом, эксперты пока расходятся в подходах к критерию формирования спра-

ведливой цены. Самый оптимальный способ еще только предстоит выработать.

– Насколько данная проблема актуальна для производителей цемента и отечественного строительного комплекса в целом?

– Вопрос запуска биржевой торговли цементом уже не первый год обсуждается представителями органов власти и отраслевого сообщества. Внимание широкой общественности приковано и к ценам на другие строительные материалы, а также к их доле в стоимости квадратного метра жилья, справедливость которой пока вызывает сомнения...

Если говорить о более конкретных вещах, то многое из услышанного на конференции можно применить в деятельности нашей службы. Например, при анализе, позволяющем понять, справедливо ли сформированы цены на цемент, мы будем оценивать доходность, учитывать затраты на обновление инфраструктуры и оборудования, реализацию инвестиционных программ. Причем речь идет не только о прошедших периодах, но и о будущих.

В заключение подчеркнем: все прозвучавшее на конференции выступления – ожидаемые, нестандартные, провокационные – действительно полезны. С интересом жду монографию по итогам мероприятия, чтобы еще раз изучить мнения экспертов.

Записала Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»

ПЕРСОНАЛ

Приятные перемены в автотракторном

На Топкинском цементном заводе проведен ремонт стояночного и ремонтного боксов для бульдозеров, а также бытовых помещений, используемых персоналом.



В капитально отремонтированном комплексе проводятся планерки и выдаются наряд-путевки

Теперь в распоряжении сотрудников автотракторного цеха, задействованных в обеспечении производства сырьем с карьера Соломинского месторождения, – комфортные раздевалки, душевые, столовая и ка-

бинет мастеров, где проводятся планерки и выдаются наряд-путевки.

Работники подрядной организации заменили частично оконные и дверные конструкции, потолочные, настенные и напольные по-

крытия в помещении АБК. Обновили интерьер в комнатах, установили новую мебель, сантехнику, душевые и кабинки для сменной одежды.

«Дизайн разработан конструкторско-техническим отделом «Топкинского цемента», – говорит ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений Дарья Райс. – На стадии составления сметы подбирали стиль, цветовую гамму, материалы. Ориентировались прежде всего на их доступность, универсальность в применении и качественные характеристики».

Например, сочетание белой плитки с темной затиркой – классика любого интерьера. Простота исполнения компенсируется контрастными швами, в результате чего получается динамичный и привлекательный дизайн. А раскладка кирпичиком – дань традиционному индустриальному направлению. Комната приема пищи, раздевалка, кабинет мастеров – все помещения оформлены в едином стиле, эстетичном, современном, удобном. В столовой наряду с прочим установлена индукционная плита, ее поверхность всегда холодная, посуда нагревается за счет электромагнитной индукции, что

снижает риск получения случайного ожога или возникновения пожара.

«То, как было и как стало, – земля и небо, – делится впечатлениями машиниста бульдозера Сергея Ходаковского. – Ремонт сделали хоро-

ший, все новенькое, чистенькое, красивое. Приятно заходить в АБК».

Почти полностью заменены все инженерные коммуникации: сети водоснабжения и водоотведения в душевых и санузлах, системы отопления и электроснабжения. В переоборудованных бытовых помещениях появилась качественная современная вентиляция.

«В течение месяца были выполнены все основные работы, в январе после пуска наладки оборудования заводчане вышли на смену в обновленное здание АБК», – отмечает начальник конструкторско-технического отдела ООО «Топкинский цемент» Вячеслав Бабенко.

«Создание безопасных и комфортных условий труда – одна из приоритетных задач предприятия, – подчеркивает управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников. – В прошлом году одновременно с ремонтом заводских бытовых помещений проводился ремонт здравпункта и санатория-профилактория «Кристалл», где наши сотрудники проходят оздоровление. Работа в этом направлении продолжится и в дальнейшем».

Анна ЯРОЦУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

Год спустя. Структура optimum

Прошел год после реструктуризации комбината «Волна». В январе 2023 года производственную площадку комбината разделили на три самостоятельных подразделения: цех по производству асбестоцементных изделий (ЦАЦИ), цех нанесения покрытий (ЦНП) и цех технического обслуживания (ЦТО). Сегодня руководители и сотрудники рассказывают о результатах нововведений прошлого года.



Татьяна Киреева, руководитель по работе с персоналом на красноярской площадке АО «ХК «Сибцем» (автор идеи реструктуризации):

— Год назад на комбинате «Волна» образовалось сразу три новых цеха, нуждающихся в эффективных руководителях. Цех по производству асбестоцементных изделий возглавил заместитель начальника завода асбестоцементных изделий (ЗАЦИ) Андрей Лифенко, который давно работает в данном направлении. При назначении двух других руководителей мы делали ставку на молодежь из кадрового резерва. Так, цех нанесения покрытий взял под управление Денис Макачук, прежде занимавший должность замначальника завода по участку нанесения покрытий ЗАЦИ, а цех технического обслуживания – Тимофей Ширяев, бывший заместитель главного механика предприятия. За год работы руководители доказали свою эффективность, профессионализм, управленческие компетенции. Они горят своим делом, заинтересованы в отличных результатах и улучшении показателей. Цеха функционируют надлежащим образом, повысилась исполнительская дисциплина, уменьшилась текучесть кадров.

Разделение цехов привело к тому, что мы получаем сегодня более квалифицированных производственных рабочих. Сотрудник закреплен на одном рабочем месте в одном цехе, он углубляет и развивает свое мастерство, а не переводится постоянно с одного участка на другой. Я считаю, что всё, что мы задумали, проводя реорганизацию структуры комбината, получилось.

Владимир Геберлейн, управляющий директор ООО «Комбинат «Волна»:

— До реорганизации комбината начальник завода асбестоцементных изделий не мог охватить все производственные процессы, периодически происходили сбои. Сегодня три цеха в руках трех гра-

мотных и квалифицированных руководителей, которые обладают в своих сферах глубокими знаниями и компетенциями. Я вижу, что производственные процессы стали более управляемыми и продуманными. Начальники цехов – хозяева процессов, они сконцентрированы на производственных задачах, которые перед ними стоят: выполнение плановых показателей, обеспечение качества продукции, организация культуры производства, охраны труда и промышленной безопасности. Они заинтересованы в обеспечении комфортных условий для коллектива.

Сегодня в каждом цехе сосредоточены специалисты по направлениям. Наша структура близка к единообразным штатным расписаниям цементных заводов холдинга «Сибирский цемент». В настоящее время правильно, оптимально распределены работники по линиям. Люди работают спокойно и уверенно, задачи выполняются оперативно, стабильность производства обеспечена, качество продукции заметно улучшилось. По итогам 2023 года количество претензий от клиентов снизилось на 30%, связываю это напрямую с прошедшими изменениями. Мы развиваемся в правильном направлении.



Андрей Лифенко, начальник цеха по производству асбестоцементных изделий ООО «Комбинат «Волна»:

— После реструктуризации на 10% выросло количество инженерно-технического состава, появились новые штатные единицы и новые компетентные сотрудники. Также отмечу, что в 2023 году процент выполнения плана возрос к уровню 2022-го. Кроме того, выполнение плана стало более стабильным.

Отмечу, что в связи с образованием на комбинате нового цеха технического обслуживания многие вопросы стали решаться намного проще и быстрее. До изменений при необходимости ремонтных работ нужно было обсудить этот вопрос с несколькими механиками и энергетиками. Сейчас все быстро и качественно решает один человек – начальник цеха,



▲ Площадка комбината разделена на три производственных цеха

и это реально облегчает и ускоряет работу. Прошлогодние нововведения очень хорошо повлияли на деятельность предприятия.



Денис Макачук, начальник цеха нанесения покрытий ООО «Комбинат «Волна»:

— Для меня переход на должность начальника цеха оказался не совсем простым событием, так как мне пришлось узнавать много нового. Но зато я как бывший мастер смею сейчас понимать, что необходимо для работы нынешним мастерам, и это немалый плюс.

Прошлый год был нелегкий, но продуктивный. В нашем цехе образовалась сильная команда технологов, технического персонала, поменялись мастера, и наша работа, я считаю, вышла на новый уровень. Мы находимся на линиях, когда поступает задача, мы отработываем ее на своем этапе, строим работу с другими цехами более конкретно и оперативно. Наша цель – постоянно улучшать показатели, и мы все замотивированы, стараемся совершенствоваться и развиваться. Многие предстоит сделать, много задач поставлено. К нам поступает новое оборудование для новой окрасочной линии, и это определенная ответственность. На него сейчас большие надежды и в плане увеличения производственных мощ-

ностей, и в плане улучшения качества продукции. Мы готовы обучаться, запускать новое оборудование и показывать отличные результаты.

Виктория Гребельникова, машинист крана ООО «Комбинат «Волна»:

— Прежде у меня были нарекания по работе кранов из-за множества поломок. В прошлом году появился новый цех технического обслуживания,

который в своем составе имеет отдельную крановую службу под руководством электро-механика. В результате взаимодействие с техническими службами значительно упростилось. Достаточно одного звонка – и уже проводятся необходимые работы специалистами службы. И я знаю, что работа крана будет восстановлена через короткий промежуток времени.

Не менее важно и то, что в цех пришла активная молодежь, с ней легко работать. Кроме того, в 2023 году модернизирован парк крановой техники. Современные мостовые краны – скоростные, большей грузоподъемности, комфортные для машинистов, на них можно выполнить большой объем работы.

Светлана ПОТЕХИНА, пресс-секретарь ООО «Комбинат «Волна»

«Маленький принц» благодарен за помощь

«Сибирский цемент» оказал благотворительную помощь кемеровскому социально-реабилитационному центру «Маленький принц».

Холдинг «Сибирский цемент» оказал благотворительную помощь кемеровскому социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних «Маленький принц». По обращению учреждения и кузбасского филиала «Российской газеты», взявшего над ним шеф-

ство, АО «ХК «Сибцем» перечислило средства, необходимые для работы кулинарной студии.

«В центре живут дети, оказавшиеся в тяжелой жизненной ситуации, по тем или иным причинам оставшиеся без попечения родителей. Здесь они находятся два-три месяца, пока ре-

шается их дальнейшая судьба, – объясняет директор ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Маленький принц» Евгений Агеев. – Наши воспитанники нуждаются в особом подходе, нередко они не знают даже элементарных бытовых вещей. Именно поэтому мы реализуем проект «Учимся жить», в рамках которого функционирует кулинарная студия. На занятиях педагоги объясняют ребятам, как выбрать в магазине продукты, а затем приготовить из них несложные блюда. Студия существует только за счет благотворительных перечислений, других источников финансирования у нее нет. Мы благодарим «Сибирский цемент» за помощь: выделенных компанией средств хватит на полгода полноценной работы».

Поддержали сибцемовцы и другой проект «Маленького принца»: для реабилитационного магазина центра работники управляющей компании и кемеровских предприятий холдинга собрали игрушки, книги, одежду, канцелярские принадлежности и многое другое. Все переданные неравнодушными цементниками вещи доставлены в детское учреждение.

«Чтобы воспитать в ребятах трудолюбие, мы открыли «реабилитационный магазин». По желанию детям выдают персональные «трудо-вые книжки», в них фиксируют баллы за участие в общественно полезных мероприятиях. Раз в неделю мальчишки и девчонки посещают «магазин», где меняют накопленные баллы на различные товары. Спасибо сибцемовцам, которые помогли значительно расширить их ассортимент: игрушки, головоломки, гаджеты, предметы одежды уже выставлены на «витрине», – говорит Евгений Николаевич. – Мы при-

нимаем не только новые, но и бывшие в употреблении вещи: иногда у ребят, только-только оказавшихся в центре, нет даже сменной одежды... Всё, что передали работники компании, поможет сделать жизнь наших воспитанников более комфортной и интересной».

Напомним, взаимодействие «Сибирского цемента» с «Маленьким принцем» началось в 2023 году, когда по обращению центра компания впервые перечислила средства на работу кулинарной студии. Также цементники провели профориентационную встречу с воспитанниками учреждения – рассказали им об истории и сегодняшних достижениях холдинга, о востребованных на производстве специальностях, а также мерах поддержки, предусмотренных для работников и их семей.

«В 2024 году «Сибирскому цементу» исполнится 20 лет. На протяжении этого времени предприятия холдинга, как и его работники, активно поддерживают различные социальные и благотворительные проекты в регионах присутствия, – подчеркивает директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова. – Сибцемовцы столицы Кузбасса с готовностью откликнулись на обращение, поступившее из центра «Маленький принц». Надеемся, что собранные вещи и игрушки порадуют ребятшек».



Дарья САФОНОВА, пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»



▲ На столе в кабинете директора центра поместилась лишь часть вещей, переданных сибцемовцами

ДАТА

Большая стройка – большое будущее

30 января Топкинскому цементному заводу исполнилось 58 лет. Не только по историческим хроникам, но и по детским воспоминаниям работники предприятия пересказывают историю его строительства.

Началось всё в послевоенном 1946 году, когда по результатам предварительной геологической разведки горную породу Соломинского месторождения известняков в Топкинском районе Кемеровской области признали пригодной для производства качественного цемента.

Строительство цемзавода, стартовавшее в 1961 году, было объявлено Всесоюзной ударной стройкой. Со всех концов страны в Топки приезжали комсомольцы, демобилизованные воины с комсомольскими путевками. Работа кипела! Цеховые помещения, здания, монтаж производственного оборудования осуществлялись в кратчайшие сроки. И уже 30 января 1966-го загорелся главный факел обжиговой печи, была пущена в работу первая технологическая линия.

11 марта 1966 года завод отгрузил потребителям первые тонны цемента. Зимой 1967-го начала функционировать вторая печь. В 1970 году выполнены монтаж и запуск третьей линии, а в 1971-м – четвертой. В 1977 году объем производства достиг 2,5 млн тонн цемента. В 1979-м

в качестве технологического топлива предприятие стало использовать природный газ.

В 1980-е годы на Топкинском цемзаводе продолжали активно наращивать объемы производства и реализации, модернизировать оборудование, приобретать современную технику. В 1990 году завод выпустил максимальное за 24 года количество продукции – 3 млн тонн цемента. До социально-экономического кризиса девяностых завод оставался лидером среди предприятий цементной отрасли Сибири и Дальнего Востока.

С 2000 года начался новый этап развития предприятия. Было создано ООО «Топкинский цемент», которое в 2004 году вошло в состав холдинга «Сибирский цемент». Этот период был связан с динамичным развитием и модернизацией производства: реализовывались проекты по техническому перевооружению цехов, внедрению современной техники и технологий, механизации и автоматизации производственных процессов.

В 2010 году на заводе ввели в эксплуатацию новую пятую технологическую линию производственной мощностью до 600 тыс. тонн клинкера. Таким образом годовая проектная мощность предприятия увеличилась до 3,7 млн тонн цемента. Всего с момента запуска – с 1966-го по 2023 год – завод выпустил более 115 млн тонн цемента.

О том, как рождался и развивался промышленный гигант, многие цементники помнят еще с детских лет.



«Во время строительства завода я был школьником, учился в средних классах. Жил в микрорайоне и розжиг первой печи увидел именно отсюда. Из трубы пошел густой плотный дым. На следующий день многие, в том числе и я, потянулись на завод посмотреть, что там происходит. В то время автобусов не было,

людей перевозили обычные грузовые машины, внутри были лавки, сверху кузов обшивали фанерой. Помню МАЗ-500 с надписью мелом на кабине «АПОЛЛОН» и КраЗ 255, он был более вместительным и длинным, поэтому его в народе называли «Лайнер». В те годы СССР и США развивали совместную космическую программу. Тема была актуальна как никогда, – рассказывает ветеран ООО «Топкинский цемент» Виктор Михайлович Филимонов. – Забор вокруг завода появился только в начале 2000-х, а тогда можно было спокойно подойти к цехам. Помню, как пробирался к первой печи и наблюдал за клинкерным транспортером – с него падали какие-то шарики. Никто не знал, что это такое и даже как называется. Мы с пацанами набирали полные карманы этих камушков и стреляли потом ими из рогатки. На одну из встреч работников с ветеранами в начале 2000-х Нина Николаевна Фролова, бывший начальник заводской лаборатории, приносила тот самый первый клинкер, она бережно хранила его все эти годы. Сердце переполнялось эмоциями».



«Во время строительства отец работал шофером на грузовике, а затем, после запуска завода, перевелся электриком в карьер. Обслуживал экскаваторы, в том числе дикий джип тогда шагающий экскаватор. Жили мы на первом участке. Он располагался недалеко от поворота на отгрузку. Рядом с домами были территории под складское хозяйство, там хранился пиломатериал, горы песка, детали, заводское оборудование... Все это было нашей игровой площадкой. Помню огромные, как мне тогда казалось, вентиляторы. Мы с ребятами любили на них крутиться, – говорит мастер по эксплуатации КИПиА цехов «Помол», «Сырьевой», «Дробильный» ООО

«Топкинский цемент» Андрей Юрьевич Левандовский. – Еще запомнился случай, как однажды прямо к нам во двор приехал БелАЗ: по соседству жил водитель с «Горного». Пока он обедал, детвора и взрослые подходили, рассматривали машину, мерились с ней ростом, и я, конечно, тоже».



«Помню, как картошку копали, в то время работникам давали участки под посадку рядом с карьером, перед взрывом заранее всех предупреждали, поскольку камни могли прилететь. Взрывы были гораздо мощнее, чем сейчас, по крайней мере так казалось, даже в городе ощущалось, – вспоминает ветеран предприятия Александр Васильевич Яйков. – Вместе с заводом строился и город, вокруг происходили колоссальные изменения».



«Мы с пацанами на рыбалку ездили на велосипедах мимо завода и с интересом наблюдали за происходящим там, – делится электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Топкинский цемент» Леонид Иванович Бутаков. – Отец работал на БелАЗе, иногда брал меня на смену, разрешал за рулем посидеть. Впечатления были – не описать! Да и с друзьями на карьере часто лазали, даже карасей ловили в местном пруду. Приятных воспоминаний с детства осталось много. Но, признаться, работать я пришел сюда не от сентиментальных чувств, а из корыстных побуждений: работодатель надежный – был и остается».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

Для строительства завода вынута около 3 млн кубометров грунта. Если этот грунт свезти в одно место, то получится гора высотой в 15-этажный дом. Уложено почти 110 тыс. кубометров монолитного железобетона и бетона, 30 тыс. кубометров кирпичной кладки. Строителям потребовалось 12 млн штук кирпича – из такого количества можно построить 60 детских садов на 140 мест. Около 40 тыс. кубометров сборного железобетона ушло на производственные здания – этого хватит на стену высотой 3 метра и длиной от города Топки до города Кемерово

2024 – ГОД СЕМЬИ В РОССИИ

«Волна» – дело семейное

На комбинате «Волна» работает почти вся семья

Самигуллиных: мама Валентина Николаевна – контролер строительных изделий и материалов, сыновья Альберт и Марат – машинисты листоформовочных и трубной машин цеха по производству асбестоцементных изделий, дочь Альбина – колорист цеха нанесения покрытий. Их общий трудовой стаж составляет почти 40 лет.



«Самигуллины задействованы на основных производственных подразделениях, каждый из них – профессионал. Их общие семейные черты: ответственность, исполнительность, надежность. Мы очень рады,

что в нашей компании работают целыми семьями. Это – показатель стабильности организации», – считает руководитель службы управления персоналом ООО «Комбинат «Волна» Татьяна Степанова.

Основательница заводской семьи Валентина Николаевна, уроженка города Красноуральска Свердловской области, пришла работать на «Волну», в отдел технического контроля, уже опытным специалистом в 2006 году. С тех пор контроль качества хризотилцементной продукции в цехе по производству асбестоцементных изделий – ее обязанность. В.Н. Самигулли-на ежедневно проводит измерения влажности асбеста, щелочности воды и плотности сырого шифера. Кроме того, год ее пристальным наблюдением находится готовая продукция, которая выходит с линий. «Я работаю и на трубной линии, и на плоской – нашей кормилице. Смотрю поверхность листа, его толщину, ширину, углы. Когда какой-то показатель «не бьет», бракуем, – поясняет Валентина Николаевна. – Идеальная продукция только тогда, когда все определенные допуски соблюдены».

«Мы с Валентиной Николаевной работаем вместе с начала ее трудового пути на «Волне», – рассказывает мастер отдела технического контроля комбината Галина Потехина. – Стою на страже качества продукции предприя-



тия. Считаю, у нас один из самых важных передов. Наша задача – не пропустить брак. Если он дойдет до потребителя – это ЧП, может пострадать репутация компании, такого ни в коем случае нельзя допустить».



В руках сыновей Валентины Самигуллиной, Альберта и Марата, – процесс производства на трубной и плоской линиях. «Когда их смены, можно быть спокойным. Это надежные, стойкие ребята, им легко доверить непростую работу», – отзывается о братьях начальник цеха по производству асбестоцементных изделий Андрей Лифенко. Альберт Самигуллин – машинист-универсал, опытный специалист, который может уверенно работать абсолютно на всех технологических линиях цеха в качестве бригадира. По мнению Лифенко, он – мастер своего дела, дорос до наставника, уже сам обучает помощников машиниста. У Марата намного меньше опыта, но сейчас он – правая рука бригадира трубной линии, а на плоской линии уже может оставаться за главного.

Альбина два года трудилась в «маминном» отделе – отделе технического контроля, успела поработать практически на всех участках предприятия, а потом кардинально сменила направление – перешла в лабораторию колористом. Не имея специального образования, довольно быстро обучилась профессии на рабочем месте под руководством опытного



Самигуллины – одна из заводских семей «Волны»



техника-технолога Алены Юдиной и быстро приступила к самостоятельной работе в смене. «Альбина занимается подбором красок, вводит цветовые коррективы, следит за соответствием изготавливаемой продукции эталону по различным каталогам, используемым на предприятии. Работает продуктивно, мы довольны результатом. Она – ответственный, внимательный, легко обучаемый специалист, не боящийся трудностей», – отмечает начальник цеха нанесения покрытий Денис Макаручук.

Валентина Николаевна очень гордится детьми, она считает, что именно они – самое большое достижение и счастье в ее жизни. И есть еще один человек, который делает ее счастливой, – это супруг, глава семейства Нурулла Самигуллин. Валентина Николаевна помнит день знакомства. Она приехала в гости в Красноуральск к своей однокурснице и встретила с ее братом. Они с Нуруллой виделись всего десять часов и перекинулись лишь парой

слов. Потом Валентина уехала домой, а Нуруллу позже призвали в армию на три года. Служивший на флоте парень стал писать письма подружке сестры – та, стесняясь, отвечала. Три года переписки, и из нежных, ласковых слов выросла большая крепкая любовь. После возвращения Нуруллы из армии они уже не расставались никогда.

Самигуллины живут душа в душу уже 39 лет, и это счастливые, прекрасные годы. Супруги любят, берегут друг друга. «Я от него слова грубого за всю жизнь не слышала и до сих пор для него «солнышко», – улыбается Валентина Николаевна.

У семьи есть свои традиции: отец с сыновьями на выходных выезжают на рыбалку на озера в северные районы края, мама с дочкой посещают концерты, кинотеатры. Несмотря на то, что Самигуллины часто работают в разные смены, они стараются собираться вместе на праздники и дни рождения. Это дружная и счастливая семья!

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь ООО «Комбинат «Волна»

Сибцементовскими тропами по Сибири

Среди сибцементовцев найдется немало почитателей внутреннего и локального туризма, краеведов-любителей, знающих лучшие места отдыха в округе. Работники разных предприятий холдинга «Сибирский цемент» советуют коллегам, где стоит провести время и какие достопримечательности увидеть в регионах присутствия компании.



▲ На берегу Байкала



Светлана Баташева, старший инспектор по кадрам АО «Ангарскемент»:

– Самое потрясающее место, которое стоит посетить в Иркутской области, это, конечно, озеро Байкал. А одно из обязательных к посещению мест на самом Байкале – остров Ольхон. Это удивительные масштабные пейзажи, много священных бурятских мест и сумасшедшая энергетика. Особенно мне нравится бывать там в весеннее время, когда стоит лед – он на Байкале бесконечно прозрачный и глубокий. В течение всего года здесь «живут» спортивные и культурные мероприятия: соревнования, фестивали, тренинги – выбирайте, что ближе вашему сердцу.

Здесь много туристов со всего мира. Имеют место очереди на паром и отсутствие свободного жилья. Но из опорной точки на Малом море или в поселке Сахюрта, где находится паромная переправа, можно совершать экскурсии как на Ольхон, так и по близлежащим окрестностям. Писаные камни, пещера Мечта, Бугульдейка, Саган-Забан – и это только в одном направлении. Главное – встать на дорогу с открытой душой.



Олег Манылов, мастер смены цеха «Транспортно-упаковочный» ООО «ТимлюйЦемент»:

– Каменск расположен в удивительно красивом месте. Вокруг поселка есть уникальные природные объекты, где обязательно нужно побывать. Это пещера Черского, это скальник, который мы называем Драконьи зубы. Отдельно скажу про старый карьер в Еловке, где сохранились огромные валуны и пейзаж чем-то напоминает лунный... Фантастически красивые места в отрогах Хамар-Дабана, в тайге... Конечно, чтобы добраться туда, потребуется время, но оно того стоит.

Как не сказать про любимое место отдыха каменчан и гостей поселка – Плотину (ударение на последнем слоге) со стадионом, беговой дорожкой, баскетбольной площадкой, футбольным полем и бассейном. Сюда приходят семьями, коллективами, компаниями друзей, чтобы отдохнуть, надышаться свежим воздухом и набраться сил. А какой вид на поселок и окрестности открывается с горы под названием Котлован! Не буду все рассказывать, надо самим везде побывать.



Анна Ярошук, пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»:

– В Топкинском районе можно посетить турбазу «Лесная». Зимой здесь хорошо кататься на лыжах, летом – гонять на роликах или велосипеде, гулять по уютным аллеям среди тенистых деревьев. Территория оборудована качелями, скамейками, украшена деревянными фигурками различных сказочных персонажей. Можно покататься на лодке в местном пруду.

В самом городе Топки тоже немало интересных мест для прогулок, среди местных

достопримечательностей – церковь Николая Чудотворца, сквер «Любви, семьи и верности» с тематическими скульптурами и арт-объектами, множество аккуратных небольших парковых зон.

В 30 километрах от города располагается столица Кузбасса. Кемерово активно развивается, строится. В прошлом году там открылась новая набережная на реке Томь. Сегодня это одно из самых востребованных мест отдыха, оно никого не оставляет равнодушным.

▼ Сквер Любви, семьи и верности... городу Топки



Татьяна Астраханцева, инженер-технолог АО «Искитимцемент»:

– В Искитимском районе, недалеко от села Новососедово, есть уникальный объект – «Бердские скалы», больше известный как «Зверобой». Многие туристы и краеведы считают, что это самая живописная местность в Новосибирской области. И я к ним полностью присоединяюсь. По склону горы Зверобой обустроена первая в регионе экологическая тропа. В прошлом году мы с друзьями посетили это волшебное место и вдоволь насладились его красотой. Зверобой, как маленький Алтай, дает единение с природой, возможность вдохнуть таежный воздух недалеко от дома, побыть в горах, помедитировать.

Есть и другие впечатляющие места, которые стоит посетить любому в нашем регионе:

например, водопад Беловский в двух-трех часах езды от Искитима, Суенгинский водопад, Сузунский монетный двор, куда я сама собираюсь наведаться в этом году, Маслянинский район – маленький «европейский» уголок в Сибири, с серебристыми водопадами и зелеными лугами, ельниками и отрогами. Кстати, в Маслянино строится молочный завод из нашего, заводского цемента.

Стараюсь бывать и в других городах: в Казани, Красноярске. Сейчас мечтаю посетить Калининград и Санкт-Петербург. У меня есть друг, который каждый год День Победы встречает в одном из городов-героев, участвует в парадах. Это прекрасная традиция, буду рада, если кто-то последует его примеру. Главное – желание, а интересных мест и в стране, и в регионе, и в районе достаточно.

▼ Национальный парк «Красноярские Столбы»





Пауза Мурзахметова, мастер смены № 4 цеха «Помол» ООО «Красноярский цемент»:

– У нас дружный коллектив: мы вместе и на работе, и в выходной. После ночной смены можем отдохнуть от суеты рабочих будней в Фанпарке «Бобровый лог». Какой там воздух! Какая красивая природа!

Это любимое место отдыха красноярцев, оно идеально подходит для активного отдыха на лоне природы. Можно подняться на канатной дороге до самых вершин и долго любоваться прекрасными пейзажами нашего города, расслабиться душой и телом, погрузиться в удивительную атмосферу тишины и умиротворения. Виды просто завораживают!

Можно бродить по дорожкам и тропам, добраться до беседок, там отдохнуть и попить горячий чай. В «Бобровом логу» есть зимний каток, горнолыжные склоны, бассейн для отдыха и аттракционы в летнее время. Это единственный в своем роде парк за Уралом. Рекомендую обязательно посетить это чудное место!

◀ Бобровый лог



▲ Суенгинский водопад



Виктория Шевкина, ведущий менеджер по сопровождению сделок ООО «Сибирский бетон»:

– В Новосибирске огромное количество возможностей для незабываемого времяпрепровождения. Если

интересует культурная программа, советую отправиться в Новосибирский государственный академический театр «Красный факел».

Он расположен в центре города, недалеко от метро «Площадь Ленина», поэтому туда легко добраться.

На мой взгляд, в этом театре прекрасно всё – от архитектуры здания до репертуара. Театр славится современными постановками, хотя ему больше века. Я посещаю его много лет. Мне очень нравятся спектакли «Поминальная молитва», «Странный ужин инспектора Раффинга». Скоро надеюсь увидеть и недавно поставленные «Мертвые души». При соединитесь!



▲ Театр «Красный факел» больше века привлекает зрителей

▼ В окрестностях Плотины (Республика Бурятия)



Александр Фитисенко, заместитель главного механика ООО «Комбинат «Волна»:

– Национальный парк «Столбы» – популярнейшее место в Красноярске и среди жителей города, и среди его гостей. Свое

знакомство со «Столбами» я начал в детстве, еще до школы. Мои родители любили гулять по заповеднику, брали меня с собой в любое время года. Вместе с отцом мы лазали на невысокие и «легкие» скалы, куда можно было забраться без специального страховочного снаряжения.

Уже в юности стал заниматься скалолазанием, получил звание кандидата в мастера спорта. Моя любовь к «Столбам» не угасла до сих пор. Получаю огромное удовольствие от прогулок по уже знакомым и родным тропинкам, от свежего воздуха, невероятной красоты природы и, конечно же, от могучих скал. Хорошо знаю «простые» лазы и ходы, где и как можно попасть на пик той или иной скалы хоть зимой, хоть летом. Люблю встречать закаты, да и просто любоваться пейзажами, видами леса и города с вершин любимых скал. «Столбы» для меня – место силы, душевного отдыха и спокойствия, оздоровления организма, место счастливых воспоминаний, успехов и побед. Родное и любимое место, куда я с наслаждением возвращаюсь снова и снова.

Гостям и жителям города, тем, кто еще не бывал на «Столбах», настоятельно рекомендую к посещению нашу гордость, наш национальный парк, а также советую найти знающего человека, чтобы он провел вас на вершину хотя бы одной, самой доступной к восхождению скалы.



ГРУПНЫМ ПЛАНОМ

Из календаря «Сибирской строительной недели – 2024»

Окончание. Начало на стр. 1

Делегацию гостей поприветствовал управляющий директор ООО «ЗапСибЦемент» Александр Леготин. «На всех предприятиях ведется масштабная работа по ремонтам и модернизации технологического оборудования, реализуются крупные инвестиционные проекты экологической направленности. Так, на цементном заводе Искитима сейчас выполняется реконструкция вращающейся печи № 7 с установкой современного высокоэффективного рукавного фильтра», – отметил Александр Анатольевич. Кроме того, он пригласил участников делегации на предстоящий торжественный пуск сепаратора цементной мельницы № 5, строительство которого ведется в АО «Искитимцемент» в настоящее время.

ООО «Комбинат «Волна» оборудовало отдельный стенд со своей продукцией. Сотрудники предприятия рассказали посетителям о широком ассортименте, преимуществах и применении хризотилцементных изделий, ответили на все возникшие вопросы.

«Сибирская строительная неделя – 2024» отличалась насыщенной программой. 13 февраля представители АО «ХК «Сибцемент» приняли участие в работе расширенного заседания правления Российского союза строителей, которое состоялось в рамках форума «Стратегии ускорения темпов строительства». На повестке оказались важнейшие вопросы инновационного развития и технологической независимости отечественной строительной отрасли, техники и оборудования для достижения целей «Стратегии развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года».

По итогам XII Международной выставки «Сибирская строительная неделя» представителям АО «ХК «Сибцемент» и ООО «Комбинат «Волна» вручены сертификаты об участии.

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»



Представители «Сибирского цемента» сделали фотографию на память

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Здоровье коллег – на первом месте

Больше десяти лет Сергей Ремжа заботится о здоровье сотрудников красноярской площадки холдинга «Сибирский цемент».

Сергей Николаевич родом из Большой Мурты Красноярского края. Мечтал стать военным, но после школы поступить в специализированный вуз не удалось. Тогда по совету старшей сестры, без пяти минут дипломированного врача, он подал документы в Красноярский медицинский институт, легко сдал все экзамены и поступил на факультет «Лечебное дело». Четыре курса пролетели незаметно, но мечта стать военным не покидала молодого человека, и он перевелся в Томск на военно-медицинский факультет при Сибирском медицинском университете. Сергей Николаевич окончил вуз и стал военным врачом, более 16 лет отслужил в медслужбах воинских частей и госпиталях разных гарнизонов. В Красноярск Сергей Ремжа вернулся в 2004 году майором медицинской службы в отставке. На «гражданке» выбрал работу заведующего здравпунктом крупного энергетического предприятия края, однако через десять лет в компании началась реорганизация, и Сергей Николаевич уволился.

В июне 2013-го опытного руководителя пригласили возглавить медслужбу красноярской площадки «Сибцема». Его назначили заведующим здравпунктами «Красноярского цемента» и комбината «Волна». «Сначала было тяжело, – признает Сергей Ремжа. – Мне поставили масштабную и сложную задачу – навести полный порядок в документах, решить проблемы с оснащением, медицинскими отходами, медсмотрами. Дел оказалось невпроворот, но мы с фельдшерами справились. Сегодня в здравпунктах всё по-военному отстроено и отлажено. Работа кипит, свои случаи редки».

Здравпункты занимаются предрейсовым осмотром водителей, организацией периодических и углубленных медицинских осмотров сотрудников, вакцинацией, обеспечением подразделений аптечками, обучением коллектива оказанию первой помощи при несчастных случаях. Заводские медики консультируют обратившихся сотрудников по медицинским вопросам, измеряют им давление, ставят уколы и капельницы, делают перевязки. В физиокабинете «Волны» сотрудники комбината могут получить физиолечение.

Корпоративные медики всегда окажут первую помощь при острых состояниях и травмах до приезда скорой помощи. «Прошлым летом, в июле, в самую жару один из работников получил тяжелый тепловой удар, потерял сознание, упал прямо на железнодорожные пути, ударился головой. Чтобы снять судорожный синдром, мы оперативно дали ему спазмолитики, постави-

ли капельницу с магнием. Если бы не помощь, оказанная до прибытия «скорой», скорей всего, человек умер бы, – рассказывает Сергей Николаевич. – На промплощадке случаются не только тепловые удары, но и гипертонические кризы, приступы, инфаркты... Своевременная медпомощь, спасенная жизнь – это главное в нашей работе».

Важным показателем качества работы здравпунктов Сергей Ремжа также считает тот факт, что за прошедшие десять лет на предприятиях «Сибцема» не было допущено вспышек инфекций. Однажды на красноярской площадке холдинга возникла угроза распространения туберкулеза: у одного из сотрудников была выявлена открытая форма болезни. Благодаря оперативно принятым мерам удалось предупредить возможное заражение. Лица, контактировавшие с заболевшим, взяты под наблюдение, рабочее место сотрудника обрабатывали соответствующим образом. Кроме того, на предприятии была организована работа мобильного флюорографа для обследования всего персонала.

Масштабная работа по недопущению массовой вспышки проводилась на красноярской площадке «Сибцема» и в период пандемии COVID-19. Были организованы все санитарно-эпидемиологические мероприятия, предписанные федеральными структурами: масочный режим, термометрия, обработка рук дезинфицирующими средствами, установка кварцевых ламп в цехах и на проходных, выявление с последующим наблюдением заболевших и контактировавших с ними. Прошли четыре волны вакцинации сотрудников. «Благодаря мерам, принятым Сергеем Николаевичем, не допущен всплеск массовой заболеваемости, – подчеркивает руководитель по работе с персоналом на красноярской площадке АО «ХК «Сибцемент» Татьяна Киреева. – Производство не остановилось, работоспособность подразделений сохранилась. Считаю, Сергей Николаевич всегда ответственно и профессионально следит за здоровьем трудовых коллективов «Красноярского цемента» и «Волны». Да и сотрудникам других компаний он никогда не откажет в медицинской помощи».

Сегодня благодаря организованному плановым медосмотрам серьезные заболевания у красноярских сибцементовцев выявляются на ранней стадии. Это и гипертония, и заболевания крови, а также онкология, гинекологические патологии, диабет, сердечная недостаточность. Сотрудники



Сергей Ремжа трудится на благо красноярских цементников более 10 лет

СПРАВКА

В январе 2024 года Сергей Ремжа отметил 55-летний юбилей. За добросовестный труд награжден ведомственными наградами Минюста России, благодарственными письмами АО «ХК «Сибцемент» и ООО «Красноярский цемент». Сергей Николаевич женат, у него трое детей. Дело отца продолжает средняя дочь: Екатерина учится на 2-м курсе Красноярского государственного медицинского университета. Хобби Сергея Николаевича – рыбалка в низовьях Енисея.

вовремя обращаются к специалистам, вовремя оперируются, и это зачастую спасает им жизнь».

Надо сказать, что Сергей Ремжа не перестает быть врачом, когда закрывает дверь здравпункта в конце рабочего дня. Настоящий доктор всегда на службе, независимо от времени и местонахождения. Сергей Николаевич помогает соседке, если у нее подскочило давление, спасает бабушку, которой стало плохо на даче, приводит в чувство мужчину, потерявшего сознание в трам-

вае. Он не может пройти мимо заболевших или попавших в беду людей, и это для медика, по его мнению, нормально. Заботиться о здоровье людей, оказывать медицинскую помощь, когда в ней нуждаются, – это главный принцип врача.

Сергей Николаевич любит свою работу. Он никогда не сожалел о выбранной профессии или прожитых годах жизни. «Когда видишь результаты своего труда, радостные глаза, благодарные улыбки людей, которым помог, думаешь, что не зря стал доктором, не зря ходишь по этой земле», – говорит заведующий здравпунктом.

Сегодня Сергей Ремжа мечтает лишь об одном: чтобы у красноярской площадки холдинга появился свой санаторий-профилакторий, где сотрудники могли бы еще больше укрепить здоровье».

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»
и ООО «Комбинат «Волна»



@SIBCEM