



Социальный отчет

2012



Обращение Председателя Совета директоров ОАО «ХК «Сибцем»

Предлагаем вашему вниманию отчет, посвященный социальной, благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «ХК «Сибцем». В этом документе мы изложили основные принципы многолетних взаимоотношений компании и общества, а также представили анализ результатов работы холдинга в 2012 году.

В настоящее время ОАО «ХК «Сибцем» занимает лидирующее положение в цементной отрасли Сибирского федерального округа. Мы продолжаем вести модернизацию предприятий, повышать уровень экологической безопасности производства, расширять ассортимент выпускаемой продукции и контролировать ее качество. Вместе с тем, «Сибирский цемент» – крупный работодатель и налогоплательщик. На предприятиях компании трудятся 4100 человек. По итогам 2012 года налоговые отчисления компании в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды составили более 2 млрд. 610 млн. руб. Считая своевременную уплату налогов одним из значимых принципов социальной ответственности бизнеса, холдинг не ограничивается соблюдением лишь этой нормы.

«Сибирский цемент» был образован в 2004 году. И с этого момента мы ведем социальную, благотворительную и спонсорскую деятельность в регионах СФО. Здесь живут люди, которые сейчас работают на наших предприятиях, уважаемые ветераны, трудившиеся на заводах «Сибирского цемента» многие годы, и дети – будущее компании, достойная смена сегодняшним цементникам. А потому в числе первостепенных задач холдинга – содействие динамичному социально-экономическому развитию территорий присутствия, реализации благотворительных проектов, направленных на повышение качества жизни людей. Решая эти задачи, компания вносит свой вклад в развитие социальной и образовательной сфер, массового и профессионального спорта, возрождение духовности, совершенствование городской инфраструктуры. Кроме того, холдинг внедряет передовые системы управления персоналом, реализует программы обучения и повышения квалификации работников, поддержки молодых специалистов и сотрудников, вышедших на пенсию.

Сегодня компания «Сибирский цемент» продолжает вести активный диалог с заинтересованными сторонами. Социальный отчет, который представлен в данном издании, является одним из элементов этого диалога.

*Председатель Совета директоров
ОАО «ХК «Сибцем»
Олег Витальевич Шарыкин*

О компании

«Сибирский цемент» – один из ведущих производителей цемента и строительных материалов на его основе в СФО. Холдинг образован в 2004 году. Председатель Совета директоров ОАО «ХК «Сибцем» – Олег Шарыкин, президент – Георг Клегер.

Миссия компании

Как развивающийся производитель и поставщик качественного цемента и строительных материалов на его основе мы стремимся удовлетворять потребности наших клиентов и создавать добавочную ценность для всех задействованных сторон.

- Вкладывая средства в техническое переоснащение предприятий, увеличивая объемы производства и реализации, компания обеспечивает высококачественной продукцией строителей СФО, создает благоприятные условия для развития строительной индустрии региона, реализации масштабных промышленных, социальных и инфраструктурных проектов, государственных программ.
- Являясь крупным работодателем и ответственным налогоплательщиком, «Сибирский цемент» способствует стабильному экономическому развитию регионов присутствия, формированию благоприятного социального климата.
- Развивая кадровый потенциал своих предприятий, компания предоставляет работникам возможности для обучения и карьерного роста, обеспечивает сотрудников социальными гарантиями и стабильной заработной платой, которая регулярно индексируется.
- Продолжая вести социальную, благотворительную и спонсорскую деятельность, «Сибирский цемент» повышает качество жизни людей, способствует формированию активного гражданского общества, сохранению культурного и исторического наследия регионов присутствия.



ОАО «ХК «Сибцем»: цифры и факты

Начало деятельности:	2004 год
Центральный офис:	Кемерово
Предприятия компании:	
Производство цемента и цементного сырья:	<p>ООО «Топкинский цемент» (г. Топки, Кемеровская область)</p> <p>ООО «Красноярский цемент» (г. Красноярск, Красноярский край)</p> <p>ООО «Тимлюйский цементный завод» (п. Каменск, Республика Бурятия)</p> <p>ООО «Горная компания» (п. Татарский ключ, Республика Бурятия)</p> <p>ООО «Карьер «Перевал» (п. Слюдянка, Иркутская область)</p>
Производство строительных материалов на основе цемента:	<p>ООО «Комбинат «Волна» (г. Красноярск, Красноярский край)</p> <p>ООО «Сибирский бетон» (центральный офис расположен в г. Кемерово, заводы компании находятся в г. Кемерово, Красноярск и Новосибирск, а также в п. Таежный Богучанского района Красноярского края)</p>
Реализация цемента:	ООО «ЗапСибЦемент» (центральный офис расположен в г. Кемерово, подразделения компании находятся в г. Ангарск, Красноярск, Новосибирск, Топки, а также в п. Каменск)
Сервисное обслуживание:	<p>ООО «КузбассТрансЦемент» (центральный офис расположен в г. Новосибирск, подразделения компании находятся в г. Красноярск и Топки, а также в п. Каменск)</p> <p>ООО «Сибцемсервис» (центральный офис расположен в г. Кемерово, подразделения компании находятся в г. Красноярск и Топки, а также в п. Каменск)</p> <p>ООО «Торговый дом «Сибирский цемент» (центральный офис расположен в г. Кемерово, подразделение компании действует в г. Красноярск)</p>
Официальные представительства:	Москва
Дополнительная информация:	<p>ОАО «ХК «Сибцем» владеет 26% ООО «РЦК» (г. Москва), 29,9% акций ОАО «Ангарскцемент» (г. Ангарск, Иркутская область) и 10% акций ОАО «Искитимцемент» (г. Искитим, Новосибирская область)</p>

Принципы социальной отчетности

«Сибирский цемент» рассматривает формирование социальной отчетности как эффективный инструмент управления бизнес-процессами. Публикуя данный документ, компания стремится провести собственный «социальный аудит» – повысить отдачу от социальных инвестиций, определить те социальные задачи, решение которых требует непосредственного участия холдинга.



Свои взаимоотношения с обществом компания строит на основе следующих принципов:

соблюдение законов РФ: в своей деятельности холдинг строго придерживается норм и требований, установленных федеральным, региональным и местным законодательством;

прозрачность: «Сибирский цемент» ведет социальную, благотворительную и спонсорскую деятельность открыто, готов к диалогу с органами законодательной и исполнительной власти, общественными и политическими организациями, фондами, учреждениями социальной сферы;



стабильность: мероприятия «Сибирского цемента» в области благотворительности и социальной сферы – не разовые акции, с помощью которых холдинг надеется привлечь внимание общественности. Деятельность по поддержке регионов присутствия ведется с момента образования компании, является целенаправленной и планомерной. При этом с каждым годом объем финансовых средств, выделяемых на реализацию социальных и благотворительных проектов, увеличивается;



приоритетность: по согласованию с администрациями регионов и муниципалитетов «Сибирский цемент» оценивает значимость финансируемых программ, а также ту роль, которую реализация того или иного проекта будет играть в социально-экономическом развитии территории. Приоритетной для холдинга является работа в регионах Сибирского федерального округа, где расположены активы компании и находится штаб-квартира ОАО «ХК «Сибцем»;

Результаты практической работы по реализации данных принципов представлены в первом социальном отчете компании.

Раздел I

Социальная деятельность ОАО «ХК «Сибцем»

Главной ценностью и важнейшим ресурсом ОАО «ХК «Сибцем» являются люди. Именно работники холдинга обеспечивают конкурентоспособность компании и достижение поставленных целей. Профессионализм сотрудников и их удовлетворенность трудом – основа процветания компании.

Цели кадровой политики холдинга «Сибирский цемент» – содействие профессиональному росту, раскрытию личностного потенциала и повышению благосостояния каждого сотрудника, формирование высококвалифицированного, мотивированного к эффективному труду коллектива, обеспечивающего эффективное решение текущих и будущих задач компании. В своих работах «Сибирский цемент» ценит:

- высокий профессионализм и образовательный уровень;
- ответственный подход к работе, ориентацию на результат;
- желание и способность к самостоятельной деятельности;
- инициативность, направленность на активный поиск решений;
- желание и способность к обучению и практическому использованию полученных знаний;
- способность к адаптации, психологическую устойчивость;
- приверженность корпоративным ценностям и традициям компании.

Коллектив компании

ОАО «ХК «Сибцем» – один из ведущих производителей цемента и строительных материалов на его основе в Сибирском федеральном округе. На предприятиях компании, расположенных в Кемеровской области, Красноярском крае, Новосибирской области и Республике Бурятия, трудятся более 4100 человек.

В 2012 году средняя заработная плата работников «Сибирского цемента» выросла на 7,8% по сравнению с аналогичным показателем 2011 года.

Взаимоотношения компании и сотрудников

В своей деятельности холдинг «Сибирский цемент» соблюдает законодательные и нормативные акты Российской Федерации, международные трудовые нормы и трудовое законодательство Российской Федерации. Компания гарантирует своим сотрудникам конкурентоспособный уровень оплаты труда, работу в условиях, соответствующих современным стандартам, содействие в максимальной реализации их потенциала и своевременном приобретении требуемой профессиональной компетенции.

2013 год

2100 человек
страховая премия
200 000
руб.

Помимо основных гарантий, установленных законом, компания обеспечивает:

- использование системы дополнительного стимулирования за повышение эффективности производства;
- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новой техники и современных технологий, эффективное решение финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов;
- содействие в заключении и реализации договоров добровольного медицинского страхования;
- материальную помощь при рождении ребенка;
- материальную помощь при тяжелых жизненных условиях;
- содействие в организации летнего отдыха детей, а также реабилитационно-восстановительного лечения самих работников;
- предоставление дополнительного отпуска за многосменный режим работы.

Также в 2012 году «Сибирский цемент» взял на себя обязательства по страхованию производственных рабочих ООО «Топкинский цемент» от несчастных случаев. В 2013 году холдинг планирует застраховать производственных рабочих всех активов (2100 человек) на общую сумму 473 тыс. руб. (размер страховой премии – 200 тыс. руб. на человека).

Компания осознает важность внутренних коммуникаций и уделяет особое внимание эффективному обмену информацией, который обеспечивает активное и открытое общение между сотрудниками всех уровней управления.

О наиболее значимых в жизни холдинга событиях сотрудники компании своевременно информируются через:



Корпоративные средства массовой информации:
газета «Сибирский цемент»,
интернет-портал ОАО «ХК «Сибцем»



Материалы, размещаемые на информационных досках на каждом предприятии «Сибирского цемента»

Охрана труда и производственная безопасность

Одним из приоритетов холдинга в области социального инвестирования являются программы по обеспечению безопасных условий труда. Компания ведет работу по следующим направлениям:

I

Охрана здоровья работников:

- частичное финансирование путевок на санаторно-курортное лечение;
- сохранение и развитие системы здравпунктов, находящихся в непосредственной близости от рабочих мест и имеющих современную материально-техническую базу;
- организация и проведение периодических медицинских осмотров;
- организация и проведение спортивных мероприятий.

II

Обеспечение безопасности на рабочем месте:

- обеспечение работников специальной одеждой и обувью, индивидуальными средствами защиты;
- организация и проведение инструктажа по охране труда, соответствующего профессии сотрудника или виду выполняемых работ, обучение безопасным методам труда; постоянная проверка знаний по охране труда;
- организация и финансирование профилактических мероприятий в области охраны труда;
- организация горячего питания;
- санитарно-бытовое обеспечение деятельности предприятий.

III

Соблюдение графика труда и отдыха:

- соблюдение режима работы в ночное время;
- соблюдение режима сверхурочной работы;
- соблюдение режима предоставления и продолжительности отпусков;
- соблюдение режима перерывов для отдыха и питания.

Обучение и образование

«Сибирский цемент» заинтересован в создании высококвалифицированной, талантливой и работоспособной команды сотрудников, способных эффективно решать все поставленные задачи. Именно поэтому компания продолжает активную деятельность по обучению персонала, повышению профессионального уровня специалистов, развитию деловых и личностных качеств работников. Подготовка персонала ведется в рамках системы корпоративного обучения, основными принципами которой являются:

В 2012 году на обучение и развитие персонала компании было выделено более 8,5 млн. руб.

- соблюдение принципа паритетности выявленных потребностей и практической необходимости в обучении для различных групп персонала;

- возрождение института наставников и привлечение для этой работы высококвалифицированных специалистов. При этом статус наставника – это не только признание авторитета и высокой квалификации, но и основание для материального вознаграждения;

- обеспечение преемственности руководящего звена, целенаправленное обучение управленческого резерва;

- постоянный аудит и повышение качества и эффективности системы корпоративного обучения.

Работники «Сибирского цемента» получают профильное образование в ведущих вузах страны. В рамках реализации совместного проекта с Государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» работники Красноярского и Топкинского заводов проходят обучение по специальности «Химическая технология тугоплавких неметаллов и силикатных материалов». Для сотрудников компании обучение является бесплатным – финансирование образовательного проекта обеспечивает «Сибирский цемент». Отличительная особенность учебной

программы – соответствие реальным производственным потребностям предприятий.

Компания продолжает сотрудничество и с Белгородским государственным технологическим университетом им. В.Г.Шухова (БГТУ).

«Сибирский цемент» развивает различные формы обучения и повышения профессиональных компетенций персонала. Один из уникальных образовательных проектов компании – организация деятельности внутрикорпоративных школ.

В 2012 году на цементных заводах холдинга завершились занятия Школ квалифицированного рабочего и



производственного мастера, работа которых началась в 2010-м. Выпускники Школ прошли два этапа обучения. На занятиях первой образовательной ступени они получили возможность повысить уровень технологических знаний и усовершенствовать управленческие навыки. Второй этап обучения был организован таким образом, чтобы цементники смогли сформировать собственный новаторский взгляд на весь процесс производства. Завершением двухгодичного курса стала защита проектов, направленных на снижение себестоимости выпускаемой продукции и повышение производительности труда. Самые эффективные разработки уже внедрены на предприятиях.

На следующем этапе обучения заводчане смогли получить более глубокие профессиональные знания. В августе 2012 года в ООО «Топкинский цемент» была открыта Школа машинистов вращающихся печей. Образовательный курс, сочетающий лекции по теории и практические занятия, специалисты Департамента персонала и организации управления ОАО «ХК «Сибцем» разработали совместно с признанным экспертом отрасли – доктором технических наук, заведующим кафедрой технологии цемента и композиционных материалов БГТУ И.Н.Борисовым. В ближайшее время для производственников начнет работу Школа машинистов сырьевых мельниц. В качестве лекторов на Топкинский цементный завод приглашены специалисты известного во всем мире научно-исследовательского института цементной



промышленности VDZ (Германия), специализирующегося, в том числе, и на повышении квалификации цементников. Обучение пройдет в режиме видеоконференцсвязи, что позволит привлечь к работе представителей всех активхолдинга.

В 2012 году начала работу и Школа молодежного актива, позволяющая объединить опыт и компетентность ведущих специалистов компании с творческой активностью молодежи. Образовательная программа включает в основном практические занятия – тренинги и круглые столы, посвященные организации командной работы, эффективному планированию, ведению проектной деятельности и другим актуальным вопросам. По итогам работы Школы



молодым специалистам предстоит подготовить и защитить собственные проекты, направленные на решение различных управленческих задач.

Также в 2012 году на предприятиях холдинга стартовали занятия Школы продаж (для работников ООО «ЗапСибЦемент») и Школы закупок (для специалистов ООО «Торговый дом «Сибирский цемент»). Задача этих образовательных курсов – повысить эффективность сбытовой и снабженческой деятельности компании.

В 2013 году на предприятиях холдинга начнется реализация новых образовательных проектов. Так, «Сибирский цемент» откроет Школу управления, где пройдут обучение главные специалисты и начальники цехов цементных заводов, Школу наставников, которая станет следующим этапом развития самого эффективного инструмента обучения – наставничества, Школу бригадиров, предназначенную для специалистов по ремонту оборудования ООО «Сибцемсервис».

Одной из эффективных форм повышения квалификации остаются форумы профессиональных сообществ, которые «Сибирский цемент» проводит с 2010 года. Данная форма развития персонала представляет собой многоцелевое мероприятие, направленное на повышение уровня профессиональных и управленческих компетенций сотрудников, развитие корпоративной культуры и системы внутрикорпоративных коммуникаций, деловую оценку и формирование резерва управленческих кадров. В 2012 году на базе холдинга состоялись первые форумы, для проведения которых использовались инновационные форматы деловой игры – бизнес-симуляции. Использование подобных видов обучения не случайно: как показывает опыт, бизнес-симуляции способствуют более глубокому раскрытию потенциала человека и команды, помогают выявить лидеров в коллективах и проектных группах. Подобные мероприятия в несколько раз эффективней традиционных форумов.

Новые возможности открывает перед работниками холдинга «Виртуальный учебный центр», работающий на базе системы управления обучением «Clever Learning». Современное IT-решение позволяет вести эффективное дистанционное обучение специалистов компании, объективно оценивать результаты занятий, снижать затраты на организацию учебного процесса. Программы «Виртуального учебного центра» отличаются особой подачей материала, которая помогает запоминать максимум информации и применять полученные знания на практике. В 2012 году в электронный формат были переведены лекции преподавателей корпоративного учебного центра ООО «Топкинский цемент», которые раньше проводились в форме семинарских занятий. В 2013 году планируется запустить более 60 электронных обучающих программ.

Полноценными программами повышения квалификации работников компании являются и конкурсы профессионального мастерства, предполагающие проведение теоретической подготовки и обучение навыкам эффективной работы. В 2012 году одной из главных тем профессиональных состязаний цементников стало снижение себестоимости выпускаемой продукции. Участвуя в конкурсах, заводчане предлагали свои проекты и разработки, направленные на сокращение затрат.



Работа с молодыми специалистами

Компания стремится привлечь в свой коллектив талантливую и активную молодежь, поэтому особое внимание на предприятиях «Сибирского цемента» уделяется молодым специалистам и студентам профильных образовательных учреждений.

Компания создает условия для открытого конкурсного набора новых сотрудников, используя для этого внешний и внутренний источники. При замещении вакансий предпочтение отдается «внутренним» кандидатам, что позволяет расширить возможности для карьерного роста, в том числе молодых специалистов.

Холдинг постоянно совершенствует систему подбора и адаптации новых сотрудников. За каждым молодым работником закрепляется наставник, таким образом реализуется один из главных принципов компании – сохранение и передача опыта ведущих высококвалифицированных специалистов, что обеспечивает преемственность поколений в решении актуальных производственных вопросов и бизнес-задач.

В 2011 году на базе внутренней сети компании запущена электронная система организации и контроля прохождения испытательного срока. Это позволило практически полностью исключить бумажный документооборот, сделать систему оценки прозрачной как для наставника, так и самого новичка, повысить контроль качества процесса со стороны Службы управления персоналом. Нововведение дополнило такие традиционные для холдинга «Сибирский цемент» инструменты адаптации, как электронный курс «Welcome!», ознакомление с технологией производства и обучение в Школе молодого специалиста.

«Сибирский цемент» продолжает сотрудничество с учебными заведениями, которые ведут подготовку специалистов для предприятий цементной промышленности. Компания разрабатывает Программы взаимодействия с образовательными учреждениями, что позволяет привлечь студентов к совместной научно-исследовательской деятельности для решения конкретных производственных задач. Так, в сентябре 2012 года на базе Кузбасского государственного технического университета им. Т.Ф.Горбачева была открыта студенческая информационно-техническая лаборатория «КузГТУ – «Сибцем» – Microsoft». Уникальный проект стал результатом эффективного сотрудничества частного бизнеса и государственного вуза. Основная цель программы – на базе информационных технологий сформировать единое для компании и вуза учебное пространство.

Еще одной формой объективной оценки студентов и привлечения их на работу в компанию являются стажировки и практики. **В 2012 году финансирование оплачиваемых стажировок составило около 500 тыс. руб., что на 35% больше аналогичного показателя 2011-го.**

Лучше познакомиться с работой промышленных предприятий студенты могут и в ходе конкурсов профессионального мастерства. В 2012 году к участию в подобном состязании были приглашены ребята из Топкинского филиала ФГОУ СПО «Кемеровский техникум строительства и эксплуатации зданий и инженерных сооружений». Студенты, ставшие победителями конкурса, отмечены наградами Топкинского цементного завода и приняты на оплачиваемую стажировку.

Кроме того, на предприятиях «Сибирского цемента» проходят традиционные Дни открытых дверей, экскурсии для студентов и школьников. Подобная форма работы также является действенным инструментом профессиональной ориентации.

В 2012 году финансирование оплачиваемых стажировок составило около

500 тыс. руб.

2012

2011

Поддержка ветеранов

В числе приоритетных направлений кадровой политики ОАО «ХК «Сибцем» – постоянная работа с ветеранами. Люди, которые многие годы посвятили заводам компании, принимают активное участие в жизни предприятий: входят в состав ветеранских организаций, делятся опытом с молодыми специалистами, становятся гостями корпоративных праздников. На предприятиях холдинга действуют программы материальной помощи неработающим пенсионерам, пожилым людям помогают с приобретением и доставкой угля, уборкой снега, оплачивают дорогостоящее лечение и путевки в санатории. Например, в 2012 году ветеранам ООО «Топкинский цемент» выделено 90 путевок в санаторий-профилакторий «Кристалл», в том числе 10 путевок накануне Дня Победы получили ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла.

Одним из направлений работы является организация эффективного взаимодействия ветеранского и молодежного движений компании. Молодые специалисты холдинга участвуют в подготовке и проведении Дня Победы, Дня строителя и Дня пожилого человека.

В 2012 году ветераны компании присоединились к праздничной акции «Я цементник – я горжусь!». Символом акции, приуроченной ко Дню строителя, стала «Ленточка цементника», состоящая из лент двух цветов – серого (цвет цемента) и бордового (цвет гордости). Мероприятие объединило более 5 тыс. работников и ветеранов холдинга.

Традиционными для предприятий компании стали встречи цементников разных поколений. Работники Топкинского, Красноярского и Тимлюйского заводов всегда рады пригласить в гости своих опытных и мудрых наставников. Мероприятия для представителей старшего поколения проводятся и на комбинате «Волна». В 2012 году комбинат вошел в число победителей смотря-конкурса на лучшую первичную организацию ветеранов Свердловского района Красноярска.



Всего на поддержку пожилых людей в 2012 году «Сибирский цемент» перечислил около 7,5 млн. руб.



Спорт на предприятиях «Сибирского цемента»

Приоритетом холдинга «Сибирский цемент» остается поддержка массового и профессионального спорта. В компании понимают: спорт дает людям самое главное – здоровье. А здоровый человек всегда готов к новым профессиональным победам и достижениям. Именно поэтому холдинг стремится привлечь своих работников к участию в спортивных состязаниях разного уровня – от внутренних соревнований отдельных предприятий до районных и городских спартакиад. В 2012 году на проведение спортивных мероприятий направлено более 2,6 млн. руб.

На производственных активах компании в течение года проходят внутренние спартакиады, в программу которых входят турниры по мини-футболу, стритболу, плаванию, настольному теннису и другим видам спорта. Есть и уникальные для каждого региона состязания. Например, работники Топкинского цементного завода принимают участие в традиционном турнире по хоккею в валенках и соревнованиям по стрельбе из пневматической винтовки. Цементники Бурятии каждый год меряются силами в чемпионате по подледному лову, который проходит на озере Байкал. А специалисты красноярских предприятий «Сибцема» добились замечательных успехов в состязаниях по гиревому спорту и дартсу.

Работники «Сибирского цемента» успешно выступают за команды своих предприятий и на других соревнованиях. Например, сотрудники ООО «Красноярский цемент» участвуют в Спартакиаде среди трудовых коллективов и руководителей предприятий Свердловского района. А заводчане Каменска представляют компанию в Спартакиаде сотрудников





В 2012 году на проведение спортивных мероприятий направлено более 2,6 млн. руб.

предприятий и организаций поселка. В 2012 году команда Тимлюйского цементного завода впервые за пять лет завоевала «золото» этих соревнований.

Самым ярким и запоминающимся спортивным событием, объединяющим работников всех активов холдинга, является ежегодная летняя Спартакиада ОАО «ХК «Сибцем». Местом проведения мероприятия, приуроченного ко Дню строителя, становится одна из территорий присутствия компании. В 2012 году V Спартакиаду холдинга принимал Красноярск. Программа соревнований включала турниры по волейболу, стритболу, мини-футболу, настольному теннису, гиревому спорту и армрестлингу. Кроме того, сибцемовцы померились силами в спортивно-игровом конкурсе «Веселая эстафета». По итогам состязаний лидером Спартакиады признана команда Топкинского цементного завода.

По праву гордится «Сибирский цемент» и работниками, ставшими призерами престижных чемпионатов мирового и всероссийского уровня. Уже несколько лет холдинг оказывает помощь кандидату в мастера спорта Сергею Гейдриху. При поддержке компании кузбассовец успешно выступает на российских и международных турнирах по триатлону, который объединяет три вида спортивных состязаний: плавание, велогонку и бег. В 2010 году спортсмен завоевал престижный титул Iron Man, победив на классических соревнованиях по триатлону во Франции. В 2011-м Сергей Александрович выиграл бронзовую медаль Чемпионата Европы, в 2012-м стал обладателем Кубка Европы по триатлону, а также занял второе место в Международном плавательном марафоне на открытой воде.

В десятку лучших гонщиков Сибири сегодня входит водитель ООО «Топкинский цемент» Евгений Мельников. С 2006 года спортсмен успешно участвует в различных соревнованиях по автокроссу. В 2011-м его «копилка» пополнилась серебром Открытого Чемпионата Красноярского края по автокроссу. В 2012-м гонщик выиграл «золото» этого турнира, а также стал вторым в Кубке Главы Красноярска по автоспорту.





Сохранение семейных ценностей



В 2012 году на реализацию детских социальных программ холдинг выделил около 1,6 млн. руб.

Одной из форм развития корпоративной культуры холдинга является организация мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей. Предприятия компании славятся замечательными трудовыми династиями. И «Сибирский цемент» поддерживает детей своих работников, которые со временем смогут эти династии продолжить.

Компания развивает семейное творчество, проводит праздники и спортивные соревнования, в которых участвуют взрослые и дети. В числе самых ярких событий 2012 года праздник «Цветочная история», приуроченный ко Дню защиты детей. Вместе со своими родителями мальчишки и девчонки посадили цветы и декоративные растения, которые теперь украшают территории предприятий. Мини-оранжереи появились и в зданиях холдинга.

В июле 2012 года на спортивной базе «Лесная» прошла спартакиада работников Топкинского цементного завода «Мама, папа, я – спортивная семья!». Мероприятие, направленное на пропаганду здорового образа жизни и развитие коммуникативных навыков заводчан, было подготовлено представителями Школы молодежного актива.

Добрая традиция «Сибирского цемента» – организация увлекательных экскурсий, в ходе которых дети цементников могут увидеть рабочие места своих родителей.



Централизация деятельности по управлению персоналом

В 2012 году «Сибирский цемент» продолжал реализацию проектов по централизации деятельности в области управления персоналом. Это позволило компании снизить издержки, сделать процессы управления более эффективными, а также избежать многих рисков.

В частности, в 2012 году холдинг провел централизацию корпоративных учебных центров по территориальному признаку. Сегодня корпоративные учебные центры, действующие на базе крупных активов компании, оказывают образовательные услуги всем предприятиям холдинга, расположенным в данном регионе. Стоит отметить, что по аналогичному принципу проведена и централизация деятельности отделов кадров.

Еще одним проектом, реализацию которого холдинг завершил в 2012 году, стало создание единого корпоративного центра по расчету заработной платы сотрудников всех предприятий «Сибирского цемента». Этому событию предшествовала серьезная подготовительная работа. В течение 2011 года специалисты холдинга формировали эффективную систему сбора и обработки информации. Для этого компании необходимо было ввести унифицированные стандарты и положения по оплате труда сотрудников различных категорий. Кроме того, требовалось снизить издержки, связанные с оперативным получением консолидированной информации по всем предприятиям. В ходе совместной работы представителей компании «АйТи» и проектной команды холдинга «Сибирский цемент» проведена модернизация системы управления персоналом (HRM-системы) «БОСС-Кадровик» (ПО компании «БОСС. Кадровые системы», входящей в группу компаний «АйТи»). «БОСС-Кадровик» сертифицирован ФСТЭК России в качестве системы обработки персональных данных. Указанное решение соответствует мерам по выполнению закона №152 «О защите персональных данных». После этого выполнен перевод системы на единую платформу функционирования Oracle во всех подразделениях ОАО «ХК «Сибцем». В рамках реализации проекта специалисты успешно решили ряд проблем, связанных с доработками существовавших HRM-систем и адаптации их к современной версии системы.

Объединение работников «Сибирского цемента» для решения общих производственных задач

Значимым для «Сибирского цемента» является принцип вовлеченности каждого сотрудника в дела компании, желание своим трудом способствовать процветанию и развитию холдинга. Сегодня ОАО «ХК «Сибцем» создает все условия для того, чтобы объединить многотысячный коллектив компании для решения общих производственных задач.

Так, в январе 2012-го на предприятиях холдинга стартовала кампания «Бей себестоимость!». Работу по снижению издержек ведут специалисты каждого актива – заводчане и управленцы предлагают свои проекты и идеи, позволяющие сократить затраты на разных этапах производства продукции. Эту же задачу должны решить внутри- и межцеховые соревнования, которые также начались в 2012 году. Проведение подобных состязаний позволяет повысить уровень мотивации специалистов и объединить трудовые коллективы для достижения общих целей. Критериями оценки служат результаты работы по снижению себестоимости продукции, внедрению рационализаторских предложений, повышению уровня профессиональной квалификации и культуры производства. Кроме того, участникам соревнований необходимо проявить себя в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.



Раздел II

Благотворительная деятельность ОАО «ХК «Сибцем»

Являясь крупным налогоплательщиком и работодателем, компания «Сибирский цемент» активно сотрудничает с администрациями и общественностью регионов, вносит свой вклад в решение актуальных социальных задач. Основные направления социальной и спонсорской деятельности ОАО «ХК «Сибцем»:

- развитие массового и профессионального спорта;
- развитие социальной и образовательной сфер;
- возрождение духовности;
- совершенствование городской инфраструктуры.

В 2011 году «Сибирский цемент» выделил на благотворительные расходы более 51,5 млн. руб. Аналогичный показатель 2012 года превысил 65 млн. руб.

В основе социальных программ холдинга лежит системный, объективный и рациональный подход к распределению социальных инвестиций. При этом «Сибирский цемент» строго придерживается следующих принципов:

- компания добровольно осуществляет партнерские программы и проекты развития территорий, на которых расположены предприятия холдинга;
- компания ведет деятельность в соответствии с требованиями российского законодательства;
- управление затратами социального характера осуществляется на основе бюджетного контроля и в соответствии с социальными приоритетами в конкретном регионе;
- каждый год руководство компании оценивает результаты социальной и спонсорской деятельности в конкретном регионе. При необходимости приоритеты могут быть пересмотрены.

Развитие массового и профессионального спорта

Развитие спорта играет ключевую роль в повышении качества жизни людей. Именно поэтому «Сибирский цемент» реализует проекты, направленные на:

- популяризацию здорового образа жизни и распространение массовых видов спорта;
- развитие детского спорта;
- организацию и проведение спортивных соревнований;
- поддержку спортивных коллективов и учреждений.

При этом приоритетным направлением деятельности холдинга на протяжении многих лет остается развитие детского спорта.

В Кузбассе «Сибирский цемент» выступает инициатором проведения ежегодных областных соревнований по лыжным гонкам памяти известного топкинца, спортсмена, участника боевых действий в Афганистане Владимира Лепнюка. С детских лет Владимира Лепнюка и руководителей холдинга связывала настоящая дружба. В 1999 году, после трагической гибели Владимира Александровича, было принято решение об организации турнира, призванного показать ребятам, что дружба по-прежнему остается одной из главных ценностей современного общества, а настоящих товарищей нужно беречь и поддерживать в любой ситуации.

Первые состязания памяти В.Лепнюка прошли в 2000 году. За 12 лет из скромного мероприятия, в котором участвовали несколько десятков спортсменов из двух-трех территорий области, турнир превратился в престижные соревнования лыжников Сибирского федерального округа. В 2012 году за победу в первенстве боролись более 440 юных спортсменов. Благодаря финансовой поддержке холдинга на состязания вместе со своими тренерами смогли приехать 12 воспитанников Детско-юношеской спортивной школы п. Каменск Кабанского района Республики Бурятия.

Местом проведения областных соревнований памяти В. Лепнюка служит топкинская



спортивная база «Лесная». В 2007 году «Сибирский цемент» построил на территории объекта, открытого еще в 1969-м, новое здание с раздевалками для спортсменов, кабинетами для педагогов, тренажерным залом. В 2008-м компания оборудовала на «Лесной» современную лыжероллерную трассу, отвечающую всем стандартам качества и требованиям безопасности. В настоящее время на базе постоянно тренируются воспитанники топкинской Детско-юношеской спортивной школы по зимним видам спорта. В распоряжении ребят волейбольная и баскетбольная площадки, два футбольных поля, столы для настольного тенниса. Зимой на «Лесной» работает каток, открыт прокат лыж и коньков. Все трассы базы освещены, поэтому спортсмены могут кататься и в вечернее время. «Сибирский цемент» ежегодно выделяет средства на содержание спортивного объекта: в 2011 году на эти цели направлено 5,3 млн. руб., в 2012-м – 5,7 млн. руб.

При поддержке «Сибирского цемента» проводится и ежегодный турнир по боксу памяти воина-афганца Александра Кравченко. В 2012-м в соревнованиях, проходивших в культурно-досуговом центре «Цементник» г. Топки, приняли участие 88 спортсменов в возрасте от 12 до 18 лет.

С 2004 года ОАО «ХК «Сибцем» выступает одним из организаторов турнира по рукопашному бою на призы кавалера трех орденов мужества, действующего офицера Андрея Лобанова. В 2012 году проверить свои силы на престижном чемпионате решили 107 бойцов в возрасте от 9 до 20 лет. Новые кимоно и необходимое защитное снаряжение для спортсменов-топкинцев приобрел «Сибирский цемент». Холдинг является постоянным партнером и спонсором команды Топкинского района по рукопашному бою. Компания обеспечивает спортсменам максимально комфортные условия для тренировок, финансирует поездки на турниры и состязания. В частности, в сентябре 2012 года топкинские бойцы Данил Грабко, Владимир Барнаев, Артем Вырвич и Александр Грубов в составе сборной Кузбасса приняли участие в V Открытых Всероссийских юношеских Играх боевых искусств. Соревнования проходили в Анапе, все расходы на проезд и проживание ребят и их тренера оплатил холдинг. Также благодаря поддержке «Сибирского цемента» в зале городского физкультурно-оздоровительного комплекса, где занимаются бойцы, появился новый тренировочный борцовский ковер. Это позволило рукопашникам готовиться к соревнованиям на более высоком качественном уровне.

«Сибирский цемент» развивает и другие виды спорта. В апреле 2012 года в г. Топки начались тренировки созданного холдингом юношеского футбольного клуба «Сибцем». В настоящее время под руководством двух опытных наставников здесь занимаются 45 ребят в возрасте от 10 до 16 лет. Все расходы на содержание клуба компания взяла на себя: холдинг оплачивает работу тренеров, приобретает спортивную форму и инвентарь, финансирует поездки на соревнования.

Благодаря «Сибирскому цементу» продолжают успешно тренироваться и выступать на турнирах ребята из детско-юношеской команды по хоккею с мячом «Цементник»: более шести лет компания выделяет средства на содержание команды, приобретает форму,







необходимый спортивный инвентарь и защитное снаряжение, организует учебно-тренировочную работу. Холдинг ежегодно проводит традиционный турнир по хоккею с мячом на призы ООО «Топкинский цемент».

В Республике Бурятия компания спонсирует Детско-юношескую спортивную школу поселка Каменск. Так, в январе 2012 года благодаря финансовой поддержке холдинга воспитанники школы смогли принять участие в Чемпионате СФО по лыжным гонкам, который проходил в г. Кемерово. «Сибцем» оплатил расходы на проезд и проживание спортсменов.



В рамках развития массового и профессионального спорта компания оказывает постоянную финансовую помощь Всероссийской федерации волейбола. В 2012 году «Сибирский цемент» стал одним из спонсоров финальных матчей Кубка России–2012, Чемпионата России–2012, чемпионата Восточно-Европейской волейбольной зональной ассоциации (EEVZA).

Холдинг является постоянным партнером Всероссийской федерации волейбола, Федерации бокса России, Федерации гребного слалома и рафтинга Красноярского края, волейбольного клуба «Динамо» (г. Москва).

В 2012-м «Сибирский цемент» выступил одним из спонсоров Чемпионата России по дзюдо среди мужчин и женщин. Участниками турнира, проходившего в г. Кемерово, стали более тысячи спортсменов из разных регионов страны.

«Сибирский цемент» поддерживает и соревнования, которые объединяют спортсменов разных возрастных групп. В частности, с 2007 года компания финансирует соревнования по мотокроссу памяти воинов-топкинцев, погибших в локальных войнах и вооруженных конфликтах (Топкинский район Кемеровской области). В мае 2012-го за призовые места первенства боролись 116 гонщиков из 24 городов Сибири. В ходе подготовки к турниру «Сибирский цемент» не только выделяет средства на организацию мероприятия, но и помогает оборудовать трассу для гонок. В настоящее время топкинский мототрек считается одним из самых лучших в СФО. Трасса протяженностью 1600 метров соответствует всем международным стандартам и требованиям безопасности.

Также «Сибирский цемент» выступает одним из организаторов ежегодного Кубка Кузбасса по спортивному ориентированию на лыжах, посвященного памяти ветерана физической культуры и спорта Валерия Игнатьюка. В 2012 году на старт соревнований вышли 112 лыжников из Анжеро-Судженска, Белова, Кемерово, Красноярска, Новосибирска, Томска и Топкинского района.

Развитие социальной и образовательной сфер

«Сибирский цемент» поддерживает социальные и благотворительные акции и проекты, тем самым компания вносит свой вклад в развитие социальной сферы регионов присутствия.

На протяжении многих лет работники кемеровских предприятий холдинга участвуют в традиционных благотворительных марафонах «Рождество для всех» и «Помоги собраться в школу», проводимых совместно с Общероссийской общественной организацией «Российский Красный Крест». Кроме того, компания поддерживает ежегодную акцию Администрации Топкинского муниципального района «Сердце отдаю детям» и акцию «Подари подписку тем, кому нужна забота», инициатором которой выступает ФГУП «Почта России». Также в 2012 году финансовые средства холдинга были перечислены благотворительным фондам «Детское сердце» (предприятия Кемеровской области) и «Пусть всегда будет я» (предприятия Республики Бурятия).

В Красноярском крае благотворительная деятельность компании направлена на поддержку краевой организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийского Ордена Трудового Красного Знамени общества слепых», воинских частей № 3476 и № 2660, Совета ветеранов УВД. «Красноярский цемент» продолжает поддерживать многодетную семью из Канска, которую предприятие приняло под свою опеку.

Работники «Сибирского цемента» с готовностью принимают участие в традиционных Днях донора, которые проводятся на Топкинском и Красноярском цементных заводах.

«Сибирский цемент» продолжает сотрудничество и с образовательными учреждениями регионов присутствия. В 2012 году холдинг оплатил установку пластиковых окон в средней школе № 8 г. Топки, а также оказал спонсорскую помощь средней школе № 25 г. Красноярск. Кроме того, при поддержке компании проведен капитальный ремонт здания школы п. Малый Корчуган Топкинского района, в котором разместился детский дом «Островок». Стоит отметить, что с этим учреждением холдинг связывает давняя дружба. Поддерживает «Сибирский цемент» и ребят из Детского дома № 2 г. Кемерово и Каменского детского дома. Входящий в состав холдинга Красноярский цементный завод взял шефство над воспитанниками детского дома «Самоцветы». На протяжении многих лет предприятие оказывает учреждению финансовую помощь, а директор завода Владимир Скакун входит в попечительский совет детского дома. В 2012 году «Красцем» перечислил средства на ремонт ванной и туалетной комнат в одной из квартир для ребят, а также помог обустроить отремонтированные помещения.

Помощь компании получают дошкольные образовательные учреждения. Например, в августе в Красноярске прошла благотворительная акция «Нашим деткам – яркие беседки»: в ходе мероприятия, организованного ООО «Комбинат «Волна», шесть беседок детского сада № 109 были покрыты современным кровельным материалом «Волнаколор». Помощь Красноярского цементного завода получил детский сад № 176. А ООО «Тимлюйский цементный завод» сделало настоящий подарок малышам и педагогам детского сада «Лесная сказка», расположенного в п. Каменск: предприятие профинансировало установку пластиковых окон в помещениях двух новых групп.



Один из приоритетов компании — развитие детского творчества. «Сибирский цемент» стремится создать все условия для того, чтобы ребята смогли ярче проявить свои таланты и способности, раскрыть собственный потенциал. На протяжении многих лет холдинг поддерживает творческие объединения и коллективы, участвует в проведении конкурсов, помогает учреждениям дополнительного образования детей.

Так, в Топкинском районе Кемеровской области ОАО «ХК «Сибцем» выделяет средства вокальному коллективу «Опус» и ансамблю танца «Грация». Компания финансирует поездки ребят на конкурсы и фестивали российского и международного уровня, оказывает организационную помощь. В 2012 году при поддержке «Сибирского цемента» юные артисты смогли принять участие в престижных международных конкурсах. Ребята совершили поездку в Болгарию, где проходили фестивали детского творчества «Друзья Болгарии», «Славянский букет», «Северная Венеция» и «Морская палитра». По итогам мероприятий ансамбль танца «Грация» стал лауреатом I степени конкурсов «Друзья Болгарии» и «Славянский букет», а также обладателем Гран-при фестиваля «Северная Венеция». Высокими наградами отмечены и вокалисты «Опуса», выступавшие в индивидуальном зачете. Так, Анна Воднева завоевала Гран-при конкурсов «Друзья Болгарии» и «Морская палитра». Лауреатами «Морской палитры», «Славянского букета» и «Друзей Болгарии» признаны Ульяна Ютерева, Софья Овчинникова, Григорий Рогожников и Анна Константинова.

Также «Сибирский цемент» выступил партнером конкурса детского художественного и литературного творчества «Родная школа: хочу творить тебя всегда». Творческие соревнования для учеников кемеровской средней школы № 14 проводила компания «Кемеровогражданстрой», специалисты которой возвели здание образовательного учреждения. Подарок от холдинга «Сибирский цемент» был вручен ученице 8-го класса Наталье Ляшок, представившей на конкурс интервью с генеральным директором ООО «Кемеровогражданстрой» С.А.Паскидовым. Наградой для победителей и лауреатов состязаний стала увлекательная поездка в дельфинарий г. Новосибирск.

«Сибирский цемент» активно поддерживает и проекты культурной сферы. Например, компания выделяет финансовую помощь музею-заповеднику «Красная горка». При поддержке холдинга музей смог издать уникальные книги, посвященные деятельности автономной индустриальной колонии «Кузбасс» и Акционерного общества Кузнецких каменноугольных копей.



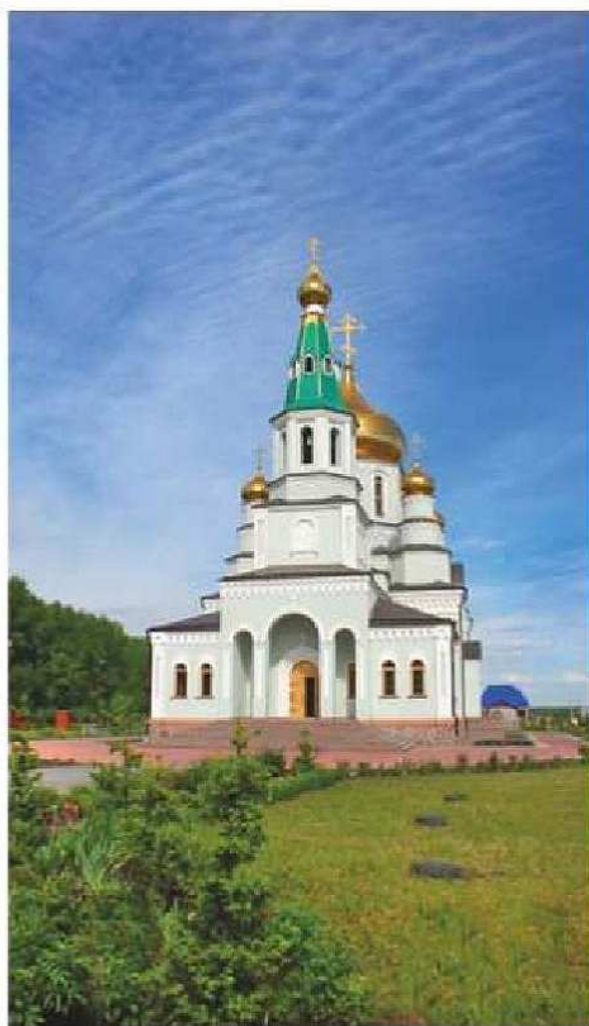
Возрождение духовности

Обязательным условием социального развития территорий присутствия «Сибирский цемент» считает деятельность по возрождению духовности. Эту работу холдинг ведет во всех регионах, где расположены предприятия компании, вне зависимости от национальной и религиозной принадлежности жителей территории.

В Кемеровской области ОАО «ХК «Сибцем» продолжает поддерживать топкинский Храм Преподобного Сергия Радонежского: в 2012 году холдинг выделил средства на ремонт Храма, установку котельной, строительство воскресно-приходской школы. Кроме того, в 2011 году компания финансировала строительство часовни православного Прихода храма Покрова Божией Матери, помогала Православной гимназии во имя святых равноапостольных Кирилла и Мефодия.

На протяжении многих лет холдинг поддерживает Красноярскую Епархию РПЦ. С 2005 года Красноярский цементный завод бесплатно поставляет свою продукцию на строительство храма Рождества Христова. За активную помощь, оказанную в возведении храма, управляющий директор предприятия Владимир Скакун награжден архипастырской грамотой и медалью святого благоверного князя Даниила Московского. В 2012 году финансовые средства компании были перечислены также красноярскому Православному храму в честь иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость».

«Сибирский цемент» оказывает помощь и религиозным организациям республики Бурятия – Посольскому и Сретенскому монастырям, Иволгинскому и Шулутскому дацанам.



Совершенствование городской инфраструктуры



«Сибирский цемент» способствует созданию комфортных и безопасных условий для жизни людей. Компания финансирует проекты, направленные на развитие и совершенствование инфраструктуры населенных пунктов, в которых расположены предприятия-активы.

Так, в 2012 году холдинг продолжал поддерживать Администрацию Свердловского района г. Красноярск. Кроме того, средства «Сибцема» перечислены на благоустройство и озеленение кузбасского города Топки, реконструкцию топкинского городского стадиона, установку детского городка, строительство сцены на Комсомольской площади. Также благодаря помощи компании был открыт многофункциональный центр по оказанию населению государственных и муниципальных услуг.

В январе 2013 года Кемеровской области исполнится 70 лет. «Сибирский цемент» активно участвовал в подготовке к этому юбилею. В октябре 2012-го компания подарила кузбассовцам четыре пассажирских автобуса МАЗ-103465. Машины, оснащенные надежными и экономичными двигателями Mercedes Benz OM 906 LA (Е-3), были переданы транспортным предприятиям региона.





Заключение

«Сибирский цемент» планирует вести деятельность по формированию социальной отчетности постоянно. Компания намерена и в будущем вносить в свой вклад в развитие регионов присутствия, поддерживать тех, кто трудится на предприятиях холдинга. Результаты этой работы и будут представлены в социальных отчетах «Сибирского цемента», цель которых – выстроить эффективную обратную связь со всеми заинтересованными сторонами.

Оглавление

Обращение Председателя Совета директоров ОАО «ХК «Сибцем»	1
О компании	2
Миссия компании	2
ОАО «ХК «Сибцем»: цифры и факты	3
Принципы социальной отчетности	4

Раздел I.

Социальная деятельность ОАО «ХК «Сибцем»	5
Коллектив компании	5
Взаимоотношения компании и сотрудников	5
Охрана труда и производственная безопасность	7
Обучение и образование	8
Работа с молодыми специалистами	11
Поддержка ветеранов	12
Спорт на предприятиях «Сибирского цемента»	13
Сохранение семейных ценностей	16
Централизация деятельности по управлению персоналом	16
Объединение работников «Сибирского цемента» для решения общих производственных задач	17

Раздел II.

Благотворительная деятельность ОАО «ХК «Сибцем»	18
Развитие массового и профессионального спорта	19
Развитие социальной и образовательной сфер	24
Возрождение духовности	26
Совершенствование городской инфраструктуры	27
Заключение	28