

2 Итоги развития системы постоянных улучшений в 1-м квартале 2024 г.

4 Переговорщики «Сибцема» вышли на новый уровень

7 В новосибирском офисе холдинга установили «справкомат»

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

20 ЛЕТ СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ ВАШЕГО УСПЕХА

Третий из шести реализован!

24 апреля на цемзаводе Искитима торжественно введен в эксплуатацию рукавный фильтр на колосниковом холодильнике вращающейся печи № 7.



▲ Старт работе оборудования дали Евгений Стукалин, Александр Черепанов, Алексей Колмаков и Владимир Скакун (слева направо)

Масштабный инвестиционный проект, предусматривающий техническое перевооружение аспирации колосникового холодильника вращающейся печи № 7 с установкой современного рукавного фильтра, реализован в рамках программы повышения экологической эффективности (ППЭ), являющейся неотъемлемой частью комплексного экологического разрешения. Ввод в эксплуатацию современного высокоэффективного оборудования позволит предприятию значительно снизить воздействие на атмосферный воздух. В реализацию данного проекта вложено около 350 млн рублей с НДС.

Торжественная церемония запуска оборудования прошла с участием руководителей АО «ХК «Сибцем»: исполнительного вице-президента Виталия Кайзера и вице-президента по инвестиционному развитию Александра Черепанова. На мероприятии также присутствовали депутаты Законодательного Собрания Новосибирской области Ильгиза Лотфуллина и Валерий Бадьин, глава города Сергей Завражин, начальник муниципального отдела экологического и земельного контроля Виктор Баулин, представители подрядных организаций и фирм-поставщиков, ветераны и работники завода.

Управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун рассказал присутствующим о принципиальных изменениях в работе оборудования. Если раньше для очистки запыленного избыточного воздуха колосникового холодильника «Волга-50» печи № 7 использовалась циклонная установка, то теперь ее полностью заменил современный рукавный фильтр высокой производительности. По данным завода-изготовителя, оборудование обеспечивает высокую степень очистки газов. Концентрация пыли в воздухе, поступающем от холодильника в атмосферу, составляет не более 10 мг на один кубометр.

Окончание на стр. 2

Новый вице-президент

Исполнительным вице-президентом АО «ХК «Сибцем» назначен Виталий Кайзер. На этой должности он сменил Сергея Шепталова, завершившего трудовую деятельность в компании. Напомним, Виталий Виллиевич родился в 1973 году в Казахстане. В 1998-м окончил Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева, получив специальность «Промышленное и гражданское строительство» и «Химическая технология тугоплавких неметаллических и силикатных материалов». С 2007-го по 2019 год возглавлял ряд предприятий холдинга HeidelbergCement в Казахстане. С ноября 2019-го занимал должность директора производственного департамента АО «ХК «Сибцем».

Читайте в следующем номере интервью с новым исполнительным вице-президентом «Сибирского цемента».

Потребитель доволен

Красноярский цемзавод успешно прошел второй надзорный аудит, подтвердив соответствие системы менеджмента качества (СМК) требованиям международного стандарта ISO 9001. Аудиторы оценили организацию охраны труда и пожарной безопасности, управление технологией производства и инфраструктурой, систему контроля качества, отзывы потребителей и т.д. По итогам проверки установлено, что в ООО «Красноярский цемент» все бизнес-процессы организованы на высоком уровне, таким образом, обеспечивается выпуск качественной продукции, действует эффективная СМК, которая отвечает требуемым критериям. Предприятием обеспечена максимальная степень удовлетворенности потребителей цементной продукцией.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Третий из шести реализован!

Окончание. Начало на стр. 1

После установки нового рукавного фильтра за колосниковым холодильником плановое снижение выбросов в атмосферный воздух неорганической пыли, содержащей от 20% до 70% диоксида кремния SiO₂, составит около 99%.

Старт работе нового рукавного фильтра дали министр строительства Новосибирской области Алексей Колмаков, начальник управления использования природных ресурсов регионального министерства природных ресурсов и экологии Евгений Стукалин, вице-президент по инвестиционному развитию АО «ХК «Сибцем» Александр Черепанов и управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун.

Обращаясь к участникам торжественной церемонии, Александр Черепанов отметил, что запуск вращающейся печи № 7 имеет особенное значение для АО «ХК «Сибцем»: «2024 год – юбилейный не только для цемзавода Искитима: «Сибирскому цементу» исполняется 20 лет. Холдинг активно осваивает и внедряет самые эффективные технологии, в том числе в сфере экологической безопасности производства, для того, чтобы и дальше ответственно выполнять свою главную задачу – по обеспечению строителей продукцией стабильно высокого качества».

Ведущий мероприятия зачитал поздравление, которое поступило в адрес коллектива АО «Искитимцемент» от заместителя руководителя проектного офиса федерального проекта «Чистый воздух» Минприроды России Михаила Щербакова. В частности, в нем отмечено: «Запуск нового рукавного фильтра – это важный шаг к улучшению экологической ситуации города Искитима... В результате внедрения новой системы будут

снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, что полностью отвечает национальным целям страны».



«Сегодня то, что производство развивается, а бизнес не только думает о прибыли, но и заботится о своих работниках, о территории, где находится, и то, что огромные деньги вкладываются в экологию, очень отрадно, – подчеркнул министр строительства Новосибирской области Алексей Колмаков. – Искитим будет одним из самых чистых городов Новосибирской области».

Начальник управления использования природных ресурсов министерства природных ресурсов и экологии Новосибирской области Евгений Стукалин пожелал цементникам «и дальше внедрять передовые технологии и делать город чище», подчеркнув, что от качества воздуха зависит здоровье жителей: «Отрадно, что предприятия ответственно подходят к своим обязательствам в части реализации нацпроекта «Чистый воздух». Всё это уже дает положительные результаты, которые заметны людям».



Глава Искитима Сергей Завражин дал высокую оценку работе цемзавода в части реализации экологических проектов. «Город вошел в проект «Чистый воздух», активная реализация которого в Искитиме начнется в 2026 году и продлится до 2030-го. К этому моменту необходимо сократить выбросы в городе в два раза, – напомнил он. – Однако «Искитимцемент», не до-



Новый рукавный фильтр произведен в Индии

жидаясь вступления в программу, планомерно с 2019 года ведет реконструкцию промышленного производства. Огромное спасибо за это холдингу и руководству предприятия. Уверен, нацпроект «Чистый воздух» будет реализован, и ситуация в городе улучшится».



Управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун вручил благодарственные письма проектировщикам, поставщикам оборудования и строителям за слаженную командную работу. «Этот инвестиционный проект реализовывался в непростых условиях, связанных с введением экономических санкций, ростом стоимости импортного оборудования и запретом его поставок на территорию России. Однако команды специалистов высочайшего уровня, грамотных, компетентных руководителей, высокопрофессиональных рабочих, предлагая грамотные инженерные решения, проявляя иници-

ативу, творческий подход, качественно и в срок справились с поставленными задачами. Установка современного рукавного фильтра стала третьим масштабным проектом экологической направленности, реализованным АО «ХК «Сибцем» на территории города ради благополучия и комфорта искитимцев», – пояснил Владимир Петрович.

Напомним, ППЭЭ предусматривает проведение шести мероприятий по снижению выбросов в атмосферу, сейчас завершилось третье из них. Ранее, в сентябре 2022 года, на предприятии была введена в эксплуатацию вращающаяся печь № 9: на агрегате смонтировали новый рукавный фильтр и высокоэффективную газовую горелку. Совокупные финансовые вложения в реализацию двух проектов на печи № 9 составили около 350 млн рублей. Оставшиеся три мероприятия ППЭЭ – замену газовых горелок на вращающихся печах № 6, 7 и 8 – планируется провести до конца 2027 года.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

ПРОЕКТ

В рост без раскочки

За три месяца 2024 года сотрудники предприятий АО «ХК «Сибцем» подали в рамках системы постоянных улучшений 195 предложений – на 93% больше, чем в январе-марте 2023-го.

У 6 из 9 компаний – участников СПУ наблюдается рост по итогам первого квартала текущего года по сравнению с аналогичным периодом 2023-го. Так, в ООО «Красноярский цемент» число предложений увеличилось в 10 раз: здесь на рассмотрение комиссии подано 51 предложение. Результат достигнут за счет смены подхода к проекту «Производительность труда» и завершения трех блоков обучения сотрудников.

Благодаря образовательному процессу в рост вышел и комбинат «Волна», его показатель за три месяца 2024 года – 12 предложений (в январе-марте 2023-го было 2). Из-за включения в повестку совещаний вопросов СПУ и проведенного блока обучений в «Сибцемсервисе» увеличилось количество подан-

ных идей с 2 в 2023 году до 11 в 2024-м. Достаточно высокие показатели у «Ангарскцемента» (22 предложения против 7, поданных в первом квартале прошлого года) и «Горной компании» (9 против 3). «Искитимцемент» показывает рост на 81%. У «Топкинского цемента» зафиксировано снижение показателя на 34%. В ООО «Сибирский бетон» почти нет изменений. На Тимлюйском цементном заводе за три месяца 2024-го подано 23 предложения, но сравнить этот показатель пока не с чем, поскольку в первом квартале 2023 года СПУ на предприятии не работала.



«Важно, что в первом квартале 2024 года показатель вовлеченности персонала увеличился на 3,11% относительно трех месяцев 2023-го. Во многом это произошло благодаря проведенному обучению в рамках развития СПУ, – считает ведущий специалист по развитию производственной системы АО «ХК «Сибцем» Анастасия Степанова. – Наша цель в следующем квартале – прежде всего удержать текущую динамику. Будем работать в этом направлении».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь ООО «Сибирский бетон»

ИТОГИ СПУ

Лидеры I квартала

На предприятиях «Сибирского цемента» названы самые активные авторы предложений по улучшению за первый квартал 2024 года.



ИРИНА КОТВИЦКАЯ
старший инспектор по кадрам
ООО «Топкинский цемент»



ЮЛИЯ КОЛЫХАЛИНА
ведущий инспектор по кадрам
ООО «Топкинский цемент»



АРТЕМ ЧИГАСОВ
заместитель начальника цеха
АО «Искитимцемент»



ИВАН РЫЖОВ
механик цеха «Помол»
ООО «Красноярский цемент»



АНДРЕЙ ИВАНОВ
заместитель начальника цеха
ООО «Красноярский цемент»



КИРИЛЛ ЛАБАЗАНОВ
механик цеха «Обжиг»
ООО «ТимлюйЦемент»



АЛЕКСЕЙ УГРЮМОВ
начальник цеха «Обжиг»
АО «Ангарскцемент»



GERMAN КУСЫК
главный конструктор
ООО «Комбинат «Волна»

Наименование управляемого общества	Поданных предложений в 1-м кв. 2023 г.	Поданных предложений в 1-м кв. 2024 г.
ООО «Топкинский цемент»	62	42
ООО «Красноярский цемент»	5	51
ООО «ТимлюйЦемент»	-	23
АО «Искитимцемент»	11	20
АО «Ангарскцемент»	7	22
ООО «Комбинат «Волна»	2	12
ООО «Сибирский бетон»	6	5
ООО «Горная компания»	3	9
ООО «Сибцемсервис»	2	11
Итого	98	195

ИНТЕРВЬЮ

Наперегонки со временем и износом



За период с 2018-го по 2023 год «Сибирский цемент» приобрел 299 транспортных средств. О стратегии обновления парка техники предприятий холдинга рассказывает начальник Транспортного управления АО «ХК «Сибцем» Владимир Долганов.

– Владимир Иванович, такая стратегия в «Сибцементе» работала всегда?

– До 2017 года планы по приобретению транспортных средств (ТС) как таковые не составлялись. Из-за этого на промплощадках холдинга нередко возникали риски, связанные с обеспечением производства. Чтобы их устранить, с 2018 года по решению руководства компании стали разрабатываться перспективные программы обновления парка техники, рассчитанные на три года вперед.

– Почему за основу взят именно трехлетний период?

– В современных условиях среднесрочный прогноз дает наиболее достоверное представление о том, как будут развиваться цементное производство и его обеспечение транспортом. Речь идет прежде всего о потребностях предприятий холдинга с учетом предполагаемых объемов производства и реализации продукции, о необходимых финансовых вложениях, наличии на рынке определенных модификаций ТС. Если формировать программу на более долгий период, то риск ошибиться в расчетах потребности будет выше. Составляя «трехлетку», мы полагаем, что в первый год отклонение по затратам может составить до 10%. Программа пересматривается ежегодно – в результате меняются и суммы денежных средств, и количество техники в зависимости от текущей ситуации на заводах. Стартует эта работа в мае, в ней участвуют все транспортные подразделения «Сибцемена». Наша главная задача – максимально сбалансированно и эффективно использовать имеющиеся финансовые ресурсы компании в трехлетнем периоде.

– Бюджет примерно одинаковый из года в год?

– Как правило, он составляет 400-500 миллионов рублей в год. Важный принцип формирования программы, заложенный в стратегии, – это обеспечение заводов транспортом на уровне текущей потребности с возможным приростом в 10% на случай увеличения объемов производства. И все же бюджет – величина изменяемая: при составлении прогноза затрат мы исходим из оценки потребностей компаний в разного рода технике.

– Бывает так, что приобретается гораздо больше ТС, чем планировалось?

– Подобное не исключено, когда предприятия заявляют о предстоящем значительном повышении объемов выпуска и реализации продукции и о нехватке имеющихся транспортных ресурсов. Соответственно, возникает потребность в обновлении либо расширении парка техники.

Кстати, в текущем году сложилась именно такая ситуация, ожидается поставка рекордного количества автоцементовозов: приобретается сразу девять единиц. Я работаю в «Сибирском цементе» с 2015 года – при мне столь массового закупа автомобилей для доставки навалочного цемента еще не бывало.

– Это будет модернизация или расширение парка техники?

– В основном речь идет об обновлении. Имеющийся транспортный парк вырабатывает свой ресурс непрерывно, важно оперативно замещать его современной техникой. Не менее важно, кстати, и избавляться от неликвидов, избегая наращивания количества техники. Транспортное управление холдинга с одинаковой тщательностью следит за обоими процессами – и за модернизацией парка техники, и за «расхламлением» производственных площадок.

Так, в 2023 году «Сибирский цемент» приобрел 48 ТС, предприятия списали с баланса 58 единиц. Уменьшение на 10 ТС – неплохой результат.

По состоянию на 1 января 2024 года транспортный парк холдинга насчитывает 769 машин. Это и легковые автомобили, и пассажирские автобусы, и погрузчики, и самосвалы с экскаваторами – разные виды техники.

– Интересно, какова доля машин отечественного производства. И изменилась ли за последние годы «география» сибирских закупок транспорта?

– По состоянию на 1 января 2022 года парк техники холдинга на 50% состоял из ТС российского производства. Китайских и корейских машин было 14%, японских – 13%. По 11% приходилось на долю Беларуси и других стран Европы. За последующий год «на-



На предприятия «Сибцемена» продолжает поступать новая техника

циональный состав» существующего транспортного парка значительно не изменился.

А вот «география» закупок стала другой. За период с 2022-го по 2024 год планировалось приобрести 47% отечественной техники, китайской – 26%. В следующую трехлетку (2023-2025 гг.) доля техники из КНР выросла в два раза. Чуть снизился процент российских машин, и на уровне 4-5% осталась Корея – только за счет легковых автомобилей.

«Сибирский цемент» полностью отказался от приобретения транспорта, изготовленного в Европе, США и Японии.

– Китайские машины дешевле обходятся по сравнению с европейскими, на которые раньше «Сибцем» делал ставку?

– Техника из КНР имеет чуть больший, чем у «европейцев», расход топлива и пока недостаточно качественное программное обеспечение блоков управления. С другой стороны, стоимость ее приобретения ниже на 30%, стоимость техобслуживания и ремонтов – ниже в три раза. Поэтому в целом себестоимость перевозок после переключения на азиатский транспорт осталась прежней. Китайские ТС недорогие и достаточно надежные, при этом обеспечивают необходимую производительность.

– Как определяется эффективность стратегии обновления парка техники? Как оценить результаты работы в данном направлении?

– В среднем срок службы ТС составляет от 6 до 10 лет. Соответственно, каждые 10 лет парк машин холдинга должен обновляться полностью – тогда техника находится в надлежащем состоянии, и риски обеспечения производства практически отсутству-



ют. Мы за последние пять лет обновили 40% имеющегося транспорта. Считаю, это хороший показатель с учетом влияния внешних факторов на деятельность «Сибирского цемента».

Об эффективности стратегии говорит и тот факт, что за последние 6 лет на заводах холдинга не произошло ни одного инцидента, связанного со срывом доставки сырья и сырьевых компонентов или вывоза готовой продукции потребителям.

При этом в соответствии с поставленной перед транспортными службами задачей в 2015 году практически все стратегические – технологические – перевозки предприятия «Сибцемена» взяли на себя, сократив таким образом долю участия сторонних перевозчиков. В 2025-2026 годах продолжим работу в данном направлении, чтобы и дальше оперативно безо всяких рисков обеспечивать нужды заводов, выпускающих необходимую для строительного рынка продукцию.

Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор

ТРАНСПОРТ

За персоналом – по деревням и селам

На Топкинский цементный завод поступили два автобуса для доставки на работу сотрудников, проживающих в сельских поселениях.

Автобусы, каждый из которых вмещает 16 пассажиров, имеют высокий экологический класс «Евро-5». Они оборудованы кондиционером, автономным отопителем и USB-розетками в каждом поперечном ряду.

«В сельских территориях проживает свыше 8 тыс. трудоспособных граждан. Многим из них нужна работа, некоторые трудятся в кемеровских компаниях, обеспечивающих транспортировку сотрудников. При этом на цемзаводе работают всего 63 селянина, – поясняет руководитель службы управления персоналом ООО «Топкинский цемент» Юлия

Романова. – На предприятии много вакансий, которые, как мы считаем, подойдут жителям сел, и организация доставки работников может привлечь новых людей в наш коллектив».

Предложение о приобретении автобусов и запуске соответствующих маршрутов было рассмотрено и одобрено комитетом технического развития холдинга «Сибирский цемент» в 2023 году. В ближайшее время будут запущены рейсы по двум направлениям: цемзавод – пос. Шишино, цемзавод – пос. Верх-Падунский. В дальнейшем планируется добавить маршруты до поселка Трещёвский и села Топки. Проезд для цементников будет бесплатным.



«Предполагается поэтапная организация маршрутов. Сначала запускаем наиболее приоритетные направления, исходя из количества проживающих на конкретных территориях работников, – отме-



Заводские автобусы трудно не заметить на дорогах и остановках

чает Юлия Романова. – Если через полгода мы увидим результат – приток персонала, то приступим к освоению других населенных пунктов».

Заметить заводские автобусы на дорогах и остановках будет несложно – они украшены яр-

кими наклейками с корпоративной символикой ООО «Топкинский цемент» и АО «ХК «Сибцем».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Учебке – время, игре – день

9 апреля состоялся финал «Турнира переговорщиков» среди сотрудников компаний «КузбассТрансЦемент» и «ЗапСибЦемент», комбината «Волна» и Торгового дома «Сибирский цемент». Мероприятие полностью сменило формат.

Участники собрались в столице Кузбасса – городе Кемерово, в бизнес-центре «Олимп-Плаза». В небольшом конференц-зале с уютным освещением, располагающим к свободному непринужденному общению, можно было увидеть настоящую схватку мастеров коммуникации. Каждый отстаивал свою позицию, искал наиболее выгодное для себя решение, демонстрируя различные стили ведения переговоров и приемов аргументации.

Оценивали навыки сибцемеровцев независимые эксперты: Татьяна Кадинская в роли главного судьи, заместитель управляющего банка ПАО «ВТБ» Наталья Артохова, руководитель службы по работе с корпоративными клиентами ПАО «ВТБ» Анастасия Щедринова, основатель альтернативной школы «Феномена» Виктор Осмолков, директор «Сибирской вышивальной фабрики» Артем Степанов.

Вела мероприятие тренер и директор ООО «КЦ 25 кадр» Наталья Логинова. Именно она готовила сибцемеровцев к финалу профессионального конкурса. Обучение проводилось раз в неделю в течение двух месяцев в городах Новосибирск, Кемерово и Красноярск.

«Мне удалось присутствовать на некоторых занятиях. Поразило то, насколько глубоко участники погружались в процесс получения новых знаний. Какой был шквал эмоций! Я смотрел и порой не узнавал своих сотрудников, с которыми работаю не первый год, – поделился впечатлениями об обучении управляющий директор ООО «КузбассТрансЦемент» Эдуард Ишимов. – Уверен, полученные ими личный опыт и навыки наилучшим образом отразятся на деятельности компании».

«Первое занятие было интересным, второе – еще интереснее. На третье я уже бежала! – рассказала Татьяна Белоусова, представитель комбината «Волна». – Наталья стала для меня первым тренером, с которым было так легко и весело учиться».

«Я человек взрослый, с уже сформировавшимся, устоявшимся представлением о мире – не думал, что его можно существенно изменить. Но за несколько занятий убедился, что всё возможно! Благодаря обучению я многое переосмыслил, стал смотреть шире на



некоторые вещи», – добавил ее коллега Дмитрий Гордеев.

Интенсивная двухмесячная подготовка участников к финалу значительно повысила уровень игры, она стала более зрелой. Переговорщики решили за эту встречу 12 задач. В каждой ситуации игроки выбирали роли себе и назначали их сопернику. Они отстаивали свои интересы с позиций директоров, начальников отделов, менеджеров, подрядчиков и арендаторов, собственников компании. И даже в образе дачника и бабушки-пенсионерки!

Место за столом переговоров занимали уже не трое человек, как раньше, а четверо – по два от каждой команды: игроки и их секунданты. Жесткий регламент заставлял участников активно включаться в переговорный процесс, оперативно менять тактику ведения переговоров, чтобы найти взаимовыгодное решение. Всего несколько минут отводилось на решение каждой задачи, поэтому добиться своего оказывалось не всегда просто. Секунданты то и дело брали тайм-аут, чтобы скорректировать стратегию, найти выигрышные аргументы.



За столом переговоров – два игрока и два секунданта

Все задания были направлены сибцемеровцам заранее, на подготовку, тщательное изучение тем давалось несколько дней. После каждого «поединка» и оглашения оценок жюри рассказывало о сильных сторонах и зонах роста игроков, давало практические советы и напутствия.

«Результаты всегда непредсказуемые. Пока идет игра, кажется, что победитель очевиден, но в конце неожиданно выясняется, что твоё мнение совсем не совпадает с точкой зрения судей и итогами турнира. Это заставляет еще раз взглянуть на ситуацию, но уже под другим углом, иначе оценить соперников, – отметила Алина Апарина, менеджер по сопровождению сделок ООО «ТД «Сибирский цемент». – Беспристрастные мнения сторонних экспертов дают хорошую пищу для размышлений».

«Мы каждый день ведем переговоры, это наша работа, – сказала Маргарита Сечкарь, менеджер по снабжению ООО «Торговый дом «Сибирский цемент». – Подобные мероприя-



тия, с одной стороны, позволяют отвлечься от повседневности, с другой, побуждают к профессиональному росту. Экспертное жюри давало очень четкую обратную связь, подчеркивало, что конкретно можно изменить, советовало, на что обратить внимание, чтобы улучшить свои навыки и эффективно применять их в работе».

По итогам конкурса в индивидуальном зачете третье место в «Турнире переговорщиков» заняли представители комбината «Волна» Татьяна Белоусова (игрок) и Дмитрий Гордеев (секундант). Второе место – у сотрудников Торгового дома «Сибирский цемент» Константина Горбунова (игрок) и Маргариты Сечкарь (секундант). На первом – их коллеги Елена Старовойтова (игрок) и Алина Апарина (секундант). В командном зачете победителем признан коллектив ООО «Торговый дом «Сибирский цемент».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»



До и после «поединков» все переговорщики «Сибцема» играют заодно

КОНФЕРЕНЦИЯ

Цемент как основа «вечных дорог»

Представители холдинга «Сибирский цемент» приняли участие в 20-й ежегодной Всероссийской научно-практической конференции «Современные технологии строительства, ремонта и содержания автомобильных дорог».



Фотография предоставлена Российской Ассоциацией территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР»

Мероприятие, организованное Российской Ассоциацией территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», проходило в городе Кемерово с 9 по 11 апреля. Оно объединило более 200 человек из 28 регионов страны. Среди участников форума – представители органов государственной власти, специалисты по проектированию, строительству, эксплуатации автомобильных дорог и организации дорожного движения, ученые, поставщики оборудования, производители строительных материалов.

В ходе конференции перед собравшимися выступили генеральный директор Ассоциации «РАДОР» Игорь Старыгин, директор департамента государственной политики в области дорожного хозяйства Минтранса России Тимур Лубаков, заместитель руководителя Федерального дорожного агентства Игорь Костюченко, пер-

вый заместитель губернатора – председатель правительства Кемеровской области – Кузбасса Илья Середюк и другие эксперты.

Президент Ассоциации бетонных дорог, заведующий кафедрой «Строительство и эксплуатация дорог» Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета Виктор Ушаков представил слушателям доклад, посвященный снижению затрат на ремонт и содержание дорог. По словам Виктора Васильевича, развитие сети безопасных и качественных дорог остается задачей национального масштаба. Чтобы ее решить, требуется значительно увеличить межремонтные периоды и общие сроки службы магистралей, а также их несущую способность. Добиться этого можно прежде всего за счет укрепления грунтов минеральными и комплексными вяжущими, применения цементобетона при строительстве дорожных покрытий и оснований. Активное использование данных материалов предусмотрено концепциями «вечных дорожных одежд», к которым с начала 2000-х годов обращаются многие страны. Предполагается, что такие трассы должны служить без капитального ремонта более 50 лет.

Программа конференции включала обзорную

экскурсию по столице Кузбасса и технический тур на объекты дорожного хозяйства Кемеровской области. В рамках последнего гостям региона показали сооружения строящегося с применением в основании дорожных одежд цементобетона Северо-Западного обхода города Кемерово.

«Более широкое внедрение эффективных технологий возведения магистралей с цементобетонными покрытиями и основаниями даст мощный импульс развитию отечественного дорожного строительства.

Новые возможности появятся и у предприятий нашей отрасли, – комментирует первый вице-президент АО «ХК «Сибцем», председатель Комитета по дорожному строительству НО «СОЮЗ-ЦЕМЕНТ» Валерий Бодренков. – Производители цемента готовы поставлять продукцию для реализации дорожных проектов, такие стройматериалы есть и в ассортименте заводов холдинга».

Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Сезон танцует от печки

На предприятиях «Сибирского цемента» идет ремонтная кампания. Особое внимание уделяется состоянию основного технологического оборудования, в первую очередь клинкерных печей.

Так, на Ангарском цементно-горном комбинате закончился переходящий с 2023 года плановый ремонт «младшей» из печей – четвертой, выведенной из 12-летнего простоя в 2022-м. На ней произведена замена двух рам опорных блоков, бандажа и участка корпуса. В марте выполнен частичный ремонт печи №1: на агрегате полностью заменили рекуператорный узел.

«Все службы работали максимально оперативно, стремясь завершить свою часть мероприятий как можно скорее, – комментирует ход проведения ремонтной кампании-2024 главный механик АО «Ангарскцемент» Алексей Ленов. – Это и команда «Сибцементсервиса», и специалисты Торгового дома «Сибирский цемент», которые оперативно обрабатывали заявки по поставкам необходимых запчастей. При этом взаимодействие с Торговым домом мы начинаем задолго до старта ремонтов, заказываем детали, имеющие длительный срок изготовления».

На май запланирована часть ремонтных работ на вращающейся печи №2. Остальное в соответствии с графиком, подстраиваемым к плану по производству клинкера, перенесено на третий квартал.

На Красноярском цемзаводе недавно завершился плановый ремонт вращающейся печи №4. Совместными усилиями технического директора, механиков и конструкторов предприятия был выработан ряд конструктивных предложений по ее модернизации, приобретены материалы и оборудование.

Прежде всего осуществлена полная замена рекуператорного узла – так же, как и на печи №3 в 2023 году. Специалисты увеличили почти в два раза толщину металла тех частей узла, по которым движется клинкер. Это коснулось в том числе рабочей поверхности лейки и межлеечных плит, расположенных внутри подрекуператорной обечайки и рекуператора. Также была доработана конструкция жаропрочных плит – их сделали симметричными для возмож-

ности разворота межлеечных плит и леек рекуператорного узла по мере их выработки от температурно-абразивного износа.

Кроме того, для защиты корпуса рекуператорного узла, снижения его нагрева заводчане проложили между металлической частью и жаропрочной футеровкой теплоизоляционный материал – войлок муллитокремнеземистый МКРВХ-250 с хромом. Еще специалисты установили ребра жесткости на подрекуператорной обечайке, чтобы увеличить прочность рекуператорного узла.

«Проведенная модернизация увеличит срок эксплуатации рекуператорного узла и принесет значительный экономический эффект, – убежден технический директор ООО «Красноярский цемент» Данила Ботвинин.

– Мы уверенно говорим об этом после анализа результатов эксплуатации печи №3, которая уже почти год проработала с модифицированным рекуператорным узлом».

Одним из важных этапов ремонта печи №4 стал монтаж трубопровода уловленной пыли в холодный конец вращающейся печи. «За счет этого мы уменьшили длину пылепровода с 200 до 50 метров, в разы сократили расход воздуха и снизили риски возникновения простоев печи», – поясняет главный механик завода Николай Тихончук.

Кроме того, в рамках планового ремонта вращающейся печи №4 была заменена часть корпуса печи, двухметровая обечайка. Проведена полная ревизия подшипниковых узлов опорных блоков, чтобы исключить их выход из строя. Механики отремонтировали угольное отделение и блок пылеуборки. Произведена замена одного из полюсов, улавливающих пыль, электрофильтра печи.

На цемзаводе Искитима на плановый ремонт останавливали вращающуюся печь №9. Специ-



Ремонтная кампания продолжается

алисты полностью заменили три поля электрофильтра, обновили более 3 000 цепей цепной завесы и огнеупоры на участке корпуса длиной 64 метра. Также произведен ремонт колосникового холодильника, тягодутьевых машин и опорной части печного агрегата.

Вновь пущена в строй и вращающаяся печь №7, розжиг которой состоялся 23 марта. Агрегат вывели из эксплуатации летом прошлого года для выполнения работ по модернизации аспирационной установки за колосниковым холодильником – на месте низкоэффективной установки циклонного типа смон-

тировали мощный рукавный фильтр. Помимо этого, отремонтирован сам колосниковый холодильник, печной агрегат и его вспомогательное оборудование, в частности, заменен ротор запечного дымососа, более 3500 цепей цепной завесы и огнеупорная футеровка корпуса печи

на участке протяженностью более 90 метров», – отмечает технический директор АО «Искитимцемент» Сергей Буртасов.

«Выполнение годовой ремонтной программы – это всегда важный и сложный процесс, который корректируется в зависимости от условий деятельности и потребностей заводов с учетом влияния внешних факторов, – поясняет технический директор ООО «Сибцементсервис» Дмитрий Пыжьянов. – Тщательная подготовка вращающихся печей к разгару строительного сезона – одно из необходимых условий бесперебойного производства цемента при многократном увеличении нагрузки до пиковых значений и гарант того, что предприятия «Сибцема» оперативно обеспечат потребителей качественной продукцией в необходимых объемах».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

7 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ГЕОЛОГА

Производство начинается... с геолога



В первое воскресенье апреля в нашей стране отметили День геолога. Представители этой сложной, но удивительно интересной профессии трудятся и в нашей компании. О том, какие задачи стоят перед ними сегодня, рассказывает главный геолог АО «ХК «Сибцем» Татьяна Лапина.

– Татьяна Николаевна, что представляет собой геологическая служба холдинга? Какова ее структура?

– Геологической службы как обособленного структурного подразделения в «Сибирском цементе» нет. Я работаю главным геологом в управляющей компании и являюсь сотрудником департамента горных работ. Еще семь геологов трудятся на предприятиях холдинга в Кузбассе, Иркутской и Новосибирской областях, Красноярском крае, Республике Бурятия.

Круг задач, которые решают геологи «Сибцема», достаточно широк. Мы с коллегами анализируем результаты геологоразведочных работ, проведенных в разные годы, участвуем в их организации в настоящее время, от-

бираем пробы сырья, позволяющие оценить его качественные характеристики, оформляем необходимую геологическую документацию и отчетность и т.д.

– Сегодня геологи трудятся на предприятиях разных отраслей промышленности. А в чем специфика работы на цементном производстве?

– Безусловно, карьеры цементных производств имеют свою специфику, но квалифицированному специалисту несложно в ней разобраться. Что касается самого процесса добычи, работать с известняком проще, чем, например, с углем. Как правило, здесь мы имеем дело с единым массивом полезного ископаемого, а не с угольными пластами,

которые имеют сложное геологическое строение, сменяясь дизъюнктивными нарушениями, как это часто бывает.

– Вы сравнили цемент с углем. Пришлось к слову или работали с «черным золотом»? Расскажите о своем профессиональном пути.

– Он начался в 2001-м, когда после окончания геолого-географического факультета Томского государственного университета я пришла работать в угольную компанию участковым геологом. Уже через три года стала главным геологом предприятия. С 2013-го работаю на аналогичной должности в АО «ХК «Сибцем».

– Сложно ли найти геолога, когда в компании появляется соответствующая вакансия? Чем можно привлечь Ваших коллег?

– Представители моей профессии в настоящее время очень востребованы, и это закономерно. Как и десятилетия назад, любое горное производство по-прежнему начинается с геолога, который получает лицензию на пользование недрами, проводит разведку

полезных ископаемых, оценивает их запасы и качественные характеристики, составляет технико-экономическое обоснование разработки месторождения.

Неудивительно, что закрыть появившуюся вакансию не всегда удается быстро. На рынке труда регионов присутствия холдинга не так много «свободных» специалистов. Кроме того, серьезную борьбу за них ведут предприятия угледобывающей промышленности. Тем не менее, штат геологов «Сибирского цемента» укомплектован: компания является надежным работодателем, предлагает хорошие условия труда, дает возможность обучаться и повышать квалификацию. Важно и то, что запасов полезного ископаемого для производства цемента на наших месторождениях хватит на многие годы.

– Что пожелаете коллегам в связи с прошедшим праздником?

– Прежде всего, продолжать совершенствоваться в профессиональном плане – не бояться новых задач и сложных проектов. Считаю, что работа в нашем коллективе способствует постоянному расширению кругозора и движению вперед. А если возникают трудности, всегда можно обратиться за консультацией к коллегам.

В завершение отмечу: сегодня геология остается трудной, но увлекательной профессией. Когда знакомые школьники или их родители спрашивают меня, стоит ли идти в эту сферу, без сомнений отвечаю: «Да, стоит!». Ведь окончив учебное заведение, молодой человек получит глубокие фундаментальные знания и нужную специальность, которая позволит найти достойную работу и стать частью большого дружного профессионального сообщества.

Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»

ПРАЗДНИК-«ДОЛГОЖИТЕЛЬ»

День геолога в нашей стране впервые отметили 58 лет назад: после открытия первых месторождений Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции советский ученый Александр Яншин предложил учредить праздник, прославляющий труд исследователей-геологов. Соответствующий указ Президиума Верховного Совета СССР был издан 31 марта 1966 года.

По оценкам Центрального научно-исследовательского геологоразведочного института цветных и благородных металлов, сегодня отрасль объединяет около 62 тыс. человек – геологов и представителей смежных специальностей.

АКТИВ

Вес и потоки – под контроль

На Ангарском цементно-горном комбинате полным ходом ведутся работы по реализации проекта новой логистической схемы отгрузки цемента автотранспортом. Его основная цель – разделение транспортных потоков как внутри предприятия, так и за его территорией.

Проект предусматривает реконструкцию контрольно-пропускных пунктов и строительство современного весового терминала для автотранспорта, осуществляющего перевозку готовой продукции.

Ранее реализация продукции осуществлялась через КПП № 3 и 4. На третьем КПП выполнялась отгрузка тарированного, а на четвертом – навалного цемента, в автоцементовозах. После модернизации вся готовая продукция – и в упаковке, и без нее – будет отгружаться исключительно через КПП № 4. Третий КПП отведут под технологический транспорт и входящие грузы. Транспортные потоки не будут пересекаться, в том числе непосредственно на территории завода.

Путаницы не возникнет и на КПП № 4 за счет обустройства площадки-накопителя с разделением по видам отгружаемой продукции, а также организации двух пропускных групп: одной для тарированного, второй для навалного цемента. Такая спецификация позволит упорядочить и ускорить процесс реализации стройматериала.

Кроме того, сам КПП № 4 модернизируют, здесь возведут современный весовой терминал. В настоящее время непосредственно на весах, установленных на станции погрузки навалного цемента в 2014 году, производится загрузка цементовозов. Это исключает риски, связанные с перегрузом или недогрузом и, как следствие, с необходимостью догрузки либо выгрузки цистерны. Но из-за удаленности и загруженности весов автовывоза взвешивание тарированного цемента не производится. Отгрузка осуществляется, исходя из номинального количества тары. Таким образом, сохраняется вероятность некоторой погреш-

ности: установить недогруз или перегруз на досмотре невозможно. На новом терминале будет взвешиваться каждая машина с тарой: фактический вес всей отгружаемой продукции будет взят под контроль.

На терминале будут функционировать две весовые платформы – для груженого и порожнего транспорта. Такое разделение значительно сократит вероятность возникновения очередей при взвешивании. В случае ситуаций, связанных с отклонением веса тарированного цемента от заявленного в пропуске на погрузку (по данным весового терминала), проектом предусмотрена разворотная площадка. Клиентский транспорт может съехать на нее для проверки и принятия мер по устранению возможных несоответствий, чтобы также не создавать заторы.

Модернизация КПП направлена, помимо прочего, на улучшение условий труда персонала и обслуживания потребителей. Сейчас помещение контрольно-пропускного пункта занимают только работники охранной организации ООО «ЧОО Алмаз 38», осуществляющие досмотр. Операторы ООО «ЗапСибЦемент» находятся пока в отдельном здании, куда водители вынуждены идти за документами, пересекая при этом полосу встречного движения. В новом комплексе расположатся как специалисты сбытовой логистической компании, так и сотрудники охраны. Новое помещение КПП будет оборудовано комнатами для приема пищи и раздельными санузлами. Въездные группы оснастят навесами для защиты транспорта и людей: водителей, охранников, осуществляющих досмотр, – от дождя, снега и палящего солнца.

«Автоматизация процесса отгрузки готовой продукции – еще одна важная цель про-



Идет строительство весового терминала и нового здания КПП № 4



екта, – говорит директор по транспорту и логистике АО «Ангарскцемент» Максим Попов. – Это непосредственно связано с внедрением на предприятии корпоративной системы «Аксапта», которое на данный момент находится в активной фазе. Сейчас часть информации об отгрузках передается на бумажных носителях и вручну вносится в систему. После реализации проекта водитель автомобиля, прибывшего на погрузку, самостоятельно сможет оформить пропуск, выбрав на стойке терминала свой автомобиль и необходимую номенклатуру готовой продукции. По завершении ввода всех необходимых данных на стойке терминала будет распечатан пропуск с уникальным штрихкодом. Далее на каждой точке по ходу движения (досмотр на

КПП, порожнее взвешивание, погрузка, взвешивание с грузом, выезд) все данные будут автоматически поступать в систему. На месте погрузки цемента насыпщик с помощью сканера просто считывает штрихкод, а к моменту, когда машина подъедет на КПП для выезда, отгрузочный документ уже будет сформирован. Все это поможет сократить время нахождения транспорта на территории комбината, ускорить процесс реализации готовой продукции, увеличить грузооборот».

В настоящее время продолжается строительство весового терминала с двумя платформами, нового здания КПП № 4 и навесов, уже проложены инженерные сети, заложены фундаменты и ведется монтаж металлоконструкций будущих зданий. Завершить проект планируется к Дню строителя.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»

ЗНАЙ НАШИХ!

Труд под охраной людей

В апреле прошел Всемирный день охраны труда. На комбинате «Волна» отдел охраны труда и промышленной безопасности возглавляет Александр Скляр. Он уже 16 лет трудится на предприятии.

Александр Николаевич родился в Красноярске в семье работников шинного завода. В 2003 году окончил Сибирский государственный аэрокосмический университет, получил диплом инженера ракетных двигателей. После вуза – срочная служба в армии, работа в компаниях «РУСАЛ» и «Бирюса». На комбинат «Волна» Александр Скляр пришел в 2008 году, работал инженером по техническому надзору. В 2018-м его назначили руководителем отдела охраны труда и промышленной безопасности. Сегодня под его началом работают три человека: ведущий специалист Артур Рожков, а также специалисты Алина Мышкова и Елена Турутина.

«Нашими главными задачами являются предупреждение несчастных случаев, своевременное выявление и устранение нарушений, способных привести к трагедии, минимизация риска травматизма. Люди, находящиеся

на территории предприятия, должны покинуть ее здоровыми и целыми, какими и были», – отмечает Александр Николаевич.

На «Волне» действует трехступенчатая система контроля за состоянием рабочих мест, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты. В функционировании комплексной системы обеспечения безопасности труда на предприятии задействованы все. Ежемесячно специальная комиссия делает обходы подразделений в целях выявления нарушений. «К сожалению, от человеческого фактора никто не застрахован – на предприятии работают люди, а не роботы, а потому нарушения неизбежны. Работа нашей службы нацелена на то, чтобы предельно снизить профессиональные риски», – поясняет руководитель службы ОТ/ПБ.

Ежемесячно на комбинате проводится обучение по охране труда и промышленной безопасности, электробезопасности, проводятся соответствующие инструктажи, стажировка на рабочем месте и проверка знаний необходимых требований.

В этом году на «Волне» полностью оснащен специальный учебный класс. Приобретены два манекена для визуального показа правильного применения спецодежды и средств защиты. Еще одна новинка – тренажер-манекен «Александр». Он поможет волновцам отработать навыки сердечно-легочной реанимации в разных режимах. Также на нем можно поупражняться в правильном наложении жгутов и бинтов для остановки кровотечения. На втором тренажере, пока не получившем имя, сотрудники комбината обучаются быстрому и грамотному удалению инородных тел из органов дыхания – иначе говоря, улучшат навыки оказания первой помощи



Специалисты по охране труда демонстрируют на новых манекенах правила оказания помощи

человеку, который подавился, к примеру, едой. Специалисты отдела охраны труда и промышленной безопасности уже разрабатывают новую учебную программу, скоро будут сформированы группы по 10 человек для прохождения практического обучения с манекенами-тренажерами.



«Волна» Владимир Геберлейн. – Развитие си-

стемы безопасности на производстве, усовершенствование условий и охраны труда всегда в приоритете предприятия».

Отметим, что результаты деятельности отдела охраны труда и промышленной безопасности комбината высоко оцениваются и в масштабах города Красноярска. В 2023 году «Волна» стала призером городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере социального партнерства и охраны труда по итогам 2022-го. В мероприятии приняли участие 186 организаций. В номинации «Строительство и производство строительных материалов» первое место занял комбинат «Волна».

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь ООО «Комбинат «Волна»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Лихой казак и любитель ретроавтомобилей

На Красноярском цементном заводе почти восемь лет работает интересный человек – Николай Грабчилов, механик по ремонту и выпуску транспорта автотракторного цеха. Он подъесаул красноярского городского казачьего общества Енисейского казачьего войска, руководитель клуба ретроавтомобилей и мотоциклов «Ретро Красноярск».



Николай Грабчилов организовал больше 20 выставок и автопробегов

Внимание к корням

О Николае Яковлевиче и его увлечении заводская общественность узнала в марте, когда он обратился к руководству компании с просьбой поддержать проведение праздника «Торгашинская широкая Масленица». Мероприятие организовали Торгашинская казачья станица, клуб ретроавтомобилей и мотоциклов «Ретро Красноярск». На просьбу казаков откликнулись – им выделили спецтехнику для того, чтобы расчистить и выровнять праздничную площадку, построить снежную крепость.

В поселке Торгашино рядом с цемзаводом жили и живут потомки первых казаков – основателей Красноярск. Станица Торгашинская – почти ровесница Красноярск, она основана в 1638 году. «Целью нашего мероприятия стало обращение жителей и гостей поселка, сотрудников «Красноярского цемента» к корням. Мы поддерживаем русские народные и казачьи традиции, сохраняем память об обрядах и обычаях, укрепляем любовь к родному краю, стремимся воспитать молодежь в соответствии с нравственно-этическими традициями, заложенными в культуре казачества», – отметил Николай Грабчилов.

Всех пришедших на гулянье ждали казачьи песни, различные конкурсы, зрелища и забавы. Гости участвовали во взятии снежной крепости, бились подушками, перетягивали канат, поднимали гири, водили хороводы, катались на лошадях.

«Сохранение самобытной народной культуры, традиций казачества важно для казаков и жителей Торгашина. Для холдинга «Сибирский цемент» и Красноярского цемзавода, который соседствует с поселком, темы патриотизма, связи с историей также имеют большое значение. Рад, что цементники смогли поучаствовать в празднике», – подчеркнул управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Путь к цемзаводу

Николай Грабчилов родился в Ташкенте. В 1985 году семья уехала на заработки на север Советского Союза – в город Радужный, который строился в связи с освоением Варьганского

месторождения нефти и газа в Тюменской области. Отец Николая, Яков Петрович работал водителем большой грузовой техники, мать Валентина Андреевна трудилась в энергетике.

В 1996 году Николай Грабчилов заочно окончил Ивановский автотранспортный колледж по направлению «Организация перевозок и управление движением на автомобильном транспорте». После получения диплома начал работать механиком по выпуску на Пассажирском автотранспортном предприятии города Радужного, ХМАО – Югра. Он запомнил слова своего первого руководителя на всю жизнь: «Когда ты осматриваешь машину, делай это очень ответственно и внимательно. Выпуская водителя на линию, не забывай, что это твой сын, брат, муж, отец, а не какой-то абстрактный водитель, он должен вернуться с рейса живой и здоровый». Николай Яковлевич придерживается этого принципа и сегодня.

Ему довелось поработать на разных предприятиях в Ханты-Мансийске, Сургуте, в Черногорске Республики Хакасия. В 2004 году он окончил Институт управления в г. Архангельске по направлению «Юриспруденция».

В 2016-м Николай Грабчилов приехал в Красноярск, устроился на Красноярский цементный завод механиком по ремонту и выпуску транспорта автотракторного цеха.

«У Николая Яковлевича, как и у остальных двух его коллег – механиков по выпуску и ремонту автотракторного цеха, – очень ответственная и нужная работа. Он отвечает за выпуск транспортных средств на линию, их осмотр при возвращении на парковку по окончании смены и за проведение ремонтных работ. Профессия требует много знаний и умений как в части своевременного выявления возможных неисправностей путем проведения диагностики ТС, так и в части устранения обнаруженных дефектов. Ведь чем раньше механик заметит изъян, тем скорее приступит к его устранению, соответственно, тем меньше простои ремонтируемого транспорта и выше производственные показатели автотракторного цеха. У Николая Яковлевича богатый опыт работы с автотехникой», – пояснил начальник автотранспортного цеха Андрей Дмитриев.

Как стать казаком

В юности Николай Грабчилов мечтал пойти в армию, но оказалось, что он не пригоден к службе из-за слабого зрения. Парень не стал унывать – нашел способ отдать долг Родине. В Анапе во время отдыха с родителями он познакомился с представителями Черноморской станицы, Кубанского казачьего войска и в 18 лет вступил в казачество. На совете атаманов окрестных станиц дал казачью клятву перед иконами. С тех пор Николай дослужился до подъесаула (это офицерское звание уровня капитана). «Казачество – это стиль жизни. Вот уже тридцать лет я не нарушаю клятвы, служу России, стараясь сохранить ее историю, русские и казачьи традиции, приобщить к этому молодое поколение», – отметил Николай Грабчилов.

С 2019 года он сотрудничает с Красноярским МБОУ «Средняя школа №44». Совместно с педагогами и руководителем военно-патриотического объединения «Щит» Александрой Лазута Николай Яковлевич подготовил своеобразный казачий класс. «Помню, какими сорванцами были сегодняшние девятиклассники. Сейчас это brave ребята с отработанными навыками по строевой подготовке и фланкировке с шашками. Все, что должно уметь казак и призвынику, они умеют. А главное, эти школьники – патриоты своей страны», – не без гордости рассказал подъесаул.

Музей на колесах

Николай Яковлевич обожает ретроавтомобили. Еще в 2004 году отец подарил ему ИЖ-2125 «Комби» 1990-х годов, авто хранится до сих пор.

В 2010-м, когда Николай Грабчилов жил и работал в Черногорске, они вместе с атаманом Черногорского казачьего общества Сергеем Кухтиным решили провести выставку ретроавтомобилей. Мероприятие прошло на ура. Сегодня на счету Николая Яковлевича – более 20 организованных выставок и автопробегов в Республике Хакасия и Красноярском крае.

В 2017 году он организовал «парад» ретроавтомобилей и мотоциклов в Ленинском районе города Красноярск при поддержке районной администрации, в том числе с помощью руководителей Анны Прониной и Виктории Чагровой. Из участников мероприятия собрался круг единомышленников, возникла идея создать клуб «Ретро Красноярск». В нем состоит свыше 120 человек из нескольких регионов страны. У кого-то из них – лишь одна ретромашина, у кого-то – «забитый» гараж на 30 мест. В основном это отечественные автомобили 1940-1990 годов: «Волги», «Москвичи», «Запорожцы», «Победы», вездеходы ГАЗ-67 и ГАЗ-69. Клуб с каждым годом расширяется, после проведения очередной выставки появляются новые участники.

Так, в прошлом году после проекта городской администрации «Яркие берега» в клуб ретроавтомобилей и мотоциклов вступил владелец редких «Чаек» 1980-х годов и бронетранспортера с пушкой 1943-го. Планируется, что эта уникальная техника будет демонстрироваться 9 Мая на мероприятии в честь 79-летия Победы в Великой Отечественной войне. Выставку на площади в Свердловском районе проведет клуб «Ретро Красноярск» при поддержке администрации района и города, главного управления МЧС России по Красноярскому краю и ООО «Красноярский цемент». Владельцы авто- и мототехники покажут раритеты, ставшие легендами советского автопрома.

«Мы стремимся таким образом привлечь внимание к советской технике, дать стимул к изучению истории и к развитию творческой инициативы. Радует, что все больше молодежи интересуется отечественными ретроавтомобилей. При желании любой человек сможет превратить свою антикварную «Волгу» в красавицу и гордиться ею», – пояснил Николай Яковлевич.

Николай Грабчилов привил любовь к автомобилям своим детям: сыну Александру и дочери Светлане. Оба за рулем, оба отлично разбираются в машинах. Сын в этом году завершит обучение в транспортном техникуме, после армии планирует, как и отец, связать свою жизнь с техникой.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ПЕРСОНАЛ

«Справкомат» для новосибирцев

В новосибирском офисе группы компаний «Сибирский цемент» появился терминал самообслуживания по выдаче расчетных листов и справок. Инициатором его установки стал ведущий менеджер по продажам ООО «ЗапСибЦемент» в городе Новосибирске Константин Фадеенко.

Об устройстве и преимуществах его использования Константин узнал от своего непосредственного руководителя – заместителя директора по региональным про-

дажам ООО «ЗапСибЦемент» Михаила Елисеева. Вероятность, что терминал станет высоко востребован среди новосибирских сибцементовцев, была велика. В новосибирском представительстве холдинга работают специалисты не только управляющей компании, но и ООО «ЗапСибЦемент», ООО «Сибирский бетон».

Согласование и установка «справкомата» – процесс небыстрый и ответственный. Не каждый сотрудник согласился бы взять на себя решение всех вопросов и довести дело до конца. У Константина Фадеенко это получилось. «Сначала провели опрос среди сотрудников холдинга и управляемых обществ, находящихся в Новосибирске, для того, чтобы оценить востребованность такого «справкомата». Опрос показал, что в наличии терминала самообслуживания «под рукой» заинтересованы все. Далее составили служебную записку и отправили ее по стандартному маршруту для дальнейшего согласования, «забюджетировали» расходы холдинга, – рассказывает Константин Фадеенко. – В марте мы с коллегами забрали устройство у новосибир-

ских производителей и привезли в офис. После настройки терминала многие сотрудники успели воспользоваться им, оценить качество и удобство услуг, функциональность, оперативность предоставления информации. Все остались довольны!»

Преимущества терминала самообслуживания, выдающего расчетные листы и справки о доходах (2-НДФЛ), пособиях, удержании из заработной платы за ДМС, отметили также водители и представители других профессий, выполняющие свои трудовые обязанности без персонального рабочего компьютера. Раньше им было весьма затруднительно заказать какие-либо документы, требовалось больше времени.

Кроме того, теперь все новосибирские сибцементовцы могут не дожидаться рассылки расчетных листов – их можно получить быстро через «справкомат».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»



Установка «справкомата» стала целым событием для новосибирских сибцементовцев

ПО СЛЕДАМ «ТЕРРИТОРИИ ПРОФЕССИОНАЛОВ»

Лучшие по профессии и призванию

Сибирь должна знать своих героев в лицо! По просьбе редакции газеты «Сибирский цемент» победители конкурса «Территория профессионалов» – 2024 в индивидуальных и специальных номинациях рассказывают о себе, своей трудовой биографии и, конечно, о самых ярких впечатлениях от встречи с коллегами в городе на Енисее.

**«Лучший машинист вращающихся печей»
Валерий ВОЛКОВ,
ООО «Топкинский цемент»:**

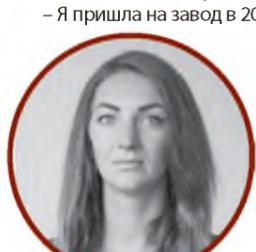


– В конкурсе «Территория профессионалов» участвовал впервые. Хотел проверить свои профессиональные навыки, пообщаться с коллегами, посмотреть, как работают другие предприятия «Сибцема». С удовольствием побывал на Красноярском цемзаводе, экскурсия оказалась очень интересной и полезной. Жаль, времени не хватило на более детальное ознакомление с цехами и производственным оборудованием.

Представлять Топкинский цементный завод на конкурсе – это большая ответственность. Поэтому к поездке я тщательно готовился, освежал в памяти все имеющиеся знания, изучал разные тематические материалы... И не зря! На индивидуальном онлайн-тестировании вопросы были хорошо знакомы мне, отвечал я уверенно. И все равно не рассчитывал на то, что смогу занять первое место. Было очень волнительно сидеть в зале в ожидании результатов профессионального этапа.

Моя супруга смотрела прямую трансляцию мероприятия в телеграм-канале холдинга «Сибирский цемент». Она тоже работает на цемзаводе, сейчас находится в декретном отпуске: совсем недавно в нашей семье появился малыш. Моя победа в конкурсе стала для жены настоящим подарком!

**«Лучший машинист сырьевых мельниц»
Марина ПАВЛЮЧЕНКО,
ООО «Топкинский цемент»:**



– Я пришла на завод в 2010 году после окончания Топкинского политехнического техникума. Работала бассейнцицей, помощником машиниста сырьевых мельниц, сейчас занимаю должность машиниста сырьевых мельниц, параллельно подменяю мастеров смены, когда те уходят в отпуск. А пару лет назад выучилась на крановщика – образование лишним не бывает, в случае необходимости всегда смогу помочь коллегам.

В конкурсе «Территория профессионалов» участвую третий раз. В 2021 году заняла третье место, в 2022-м – первое. «Дебют» запомнился мне довольно спокойным: тогда я не знала, что меня ждет, как проходят конкурсные дни. Второй раз уже немного волновалась, а в этом году переживала заметно: мне было важно удержать лидерство в номинации. Рада, что не подвела свою команду.

Участники девятого конкурса «Территория профессионалов»

К изменению формата профессиональной части конкурса отношусь двояко. С одной стороны, сдавать экзамен на планшете намного спокойнее, с другой, живое общение ничто не заменит, кроме того, раньше по реакции жюри можно было понять, насколько твои ответы верные и полные. Онлайн-тест абсолютно обезличен.

Коллеги по цеху смотрели прямую трансляцию конкурса и сразу после церемонии награждения поздравили меня с победой в мессенджере, было очень приятно! Муж с ребятами тоже наблюдали за происходящим в телеграм-канале. После оглашения результатов дочка сказала: «Мама другое место и не заняла бы». Самые дорогие для меня слова!

**«Лучший машинист цементных мельниц»
Денис БАЛАГУРОВ,
ООО «ТимлюйЦемент»:**



– Пришел на Тимлюйский цементный завод летом 2018 года, через два месяца мне присвоили 4-й разряд, а через год стал машинистом цементных мельниц 5-го разряда.

Для меня нынешний конкурс «Территория профессионалов» стал вторым. Впервые принял в нем участие в 2022 году и занял третье место.

Признаюсь – победить очень хотелось! Даже отпуск взял, чтобы больше времени уделить подготовке. Опыт прошлого конкурса оказался полезным. Конечно, от волнения он не спас, но я чувствовал себя намного увереннее. Наиболее сложные вопросы для меня были по технологии производства. Варианты ответов в тестовом задании могли отличаться буквально одним словом или запятой, и уловить эту разницу порой было непросто.

Программа конкурса – очень насыщенная. Интересной для меня стала экскурсия на «Красноярский цемент», но, к сожалению, мне не удалось поближе ознакомиться с эксплуатацией мельниц и, главное, сепараторов в цехе «Помол». На Тимлюйском цемзаводе планируется их установка – изучить оборудование в работе, поговорить с коллегами было бы очень полезно.

**«Лучший лаборант производства строительных материалов»
Елизавета САДРИЕВА,
ООО «ТимлюйЦемент»:**



– Работаю на заводе пятый год. Давно хотела участвовать в конкурсе профессионального мастерства, но думала, что для этого нужно потрудиться еще хотя бы год-два. И наконец я риск-

нула – настроилась и решила: будь что будет! «Территория профессионалов» стала для меня вызовом, испытанием, а временами – приключением.

Около года я готовилась к конкурсу самостоятельно: читала специальную литературу и материалы в интернете. Не пропустила ни одного занятия с начальником ПТО предприятия, Любовью Андреевной Кобылкиной.

Тем не менее, несмотря на качественную подготовку, после завершения теоретического этапа конкурса я пребывала в некоторой растерянности. Свои ошибки я знала, а вот как ответили остальные участники, – нет. День объявления результатов показался очень долгим, часы тянулись невыносимо...

И вот церемония награждения. Объявляют пятое место – не я. Четвертое – опять не я. Ну, думаю, хотя бы в призы попал. Третье, второе места – не зовут меня на сцену. И тут объявляют победителя – и называют мое имя. Это непередаваемые эмоции, которые хочется пережить снова и снова!

**«Лучший сменный мастер основных производственных цехов»
Ольга ШАЛУПЕНКО,
ООО «Красноярский цемент»:**



– Устроилась на Красноярский цемзавод помощником машиниста цементных мельниц в 1993 году, обучение прошла прямо на рабочем месте. В 1995-м выучилась на машиниста крана, с тех пор стала периодически совмещать работу машиниста цементных мельниц и крановщика. В 2004-м мне предложили должность мастера цеха. Для этого я подучилась – получила специальность техника в Кемеровском техникуме строительства и эксплуатации зданий и инженерных сооружений.

Вот уже 20 лет работаю мастером цеха «Помол» Красноярского цемзавода, руковожу рабочей сменой крановщиков, транспортщиков, машинистов цементных мельниц. Каждую смену контролирую эксплуатацию оборудования, соблюдение технологии, качество производственного процесса.

В конкурсе «Территория профессионалов» приняла участие впервые. Конкуренты были достойные, сильные. Боялась, что не справлюсь, но все получилось благодаря основательной подготовке к конкурсу. Я быстро ответила на вопросы об охране труда и трудовом законодательстве, над другими, конечно, пришлось подумать. Мне очень понравился формат теоретической части конкурса. Это была действительно независимая оценка уровня знаний. Сидишь один на один: ты и планшет. Никто не зависит балл и не снизит. Тебя не люди оценивают, а система оценивает количество твоих правильных ответов. Как знаешь – так и ответишь. Рада, что победила в своей номинации!

**«Лучший капитан команды КВН»
Михаил СЕЛИВАНОВ,
ООО «ТимлюйЦемент»:**

– Работаю на предприятии ведущим инженером-электроником. Играть в заводской команде КВН начал в 2019-м. Поехал бы на «Территорию профессионалов» и годом раньше, но командировку не согласовали, и мое участие в конкурсе ограничилось помощью в написа-



нии сценария. Я – казэнщик со стажем: в «Клубе веселых и находчивых» с пятого класса, с 2005 года. Мы с командой и кубок города брали, и в республиканской школьной лиге играли... В Томском политехническом университете тоже был КВН. И так получилось, что ушел из вуза я из-за него: слишком плотно занимался игрой, не сдал сессию. Пришел на завод, здесь снова играю в КВН.

Первый выход на сцену «Территории профессионалов» принес нашей команде (кстати, в нынешнем составе) 4-е место. В 2020-м из-за ковидных ограничений конкурс отменили, в 2021 году «Драйв» взял бронзу, затем снова было 4-е место. В 2023 году – второе место, и нынешний результат – третья ступенька пьедестала.

Сценарий мы пишем долго и усердно, порой ругаемся, но потом снова пишем, смотрим, как это будет выглядеть на сцене, что-то добавляем или убираем... В этом году сценарий вообще не шел, но Роман Куликов довел его до ума и дал жару! Спасибо команде: где бы я был, если б не она? Голос сборной – Оксана Аверина. Прошлогондние и нынешние дебютанты: Кристина Сычева, Людмила Верц, Кирилл Белоусов и Илья Ягодина. Виктория Носкова в этом году не смогла поехать на конкурс, но не пропустила ни одной репетиции. У нас давняя договоренность: текущим составом «Драйва» мы будем выступать до самого чемпионства. Так что еще поиграем!

Для меня КВН – это в первую очередь стимул и развитие. Уровень конкурса растет, с каждым годом выступать становится все сложнее. Усердная работа над номерами позволяет сделать их чище, увереннее. Юмор дает возможность посмеяться над проблемами, обесценить их, и это второй важный нюанс. Смейся – значит, уже не так страшно их решать!

**Обладатель памятной стелы «За преданность КВН, профессиональный и личный вклад в конкурс «Территория профессионалов»
Ирина МАМОНОВА, АО «Ангарскцемент»:**



– Ведущий инженер-технолог ПТО, работаю на «Карьеры Перевал» с 2010 года. В мои обязанности входит координация процессов производства цементного сырья и щебня. В свободное от работы время с удовольствием участвую во всех праздничных, спортивных мероприятиях. На конкурс «Территория профессионалов» первый раз поехала в составе команды КВН в 2015 году. С тех пор не пропустила ни одной игры.

За девять лет поездок на КВН состав команды поменялся неоднократно, но костяк ее остается прежним. Плечо к плечу мы выступаем на сцене вместе с моими любимыми Алексеем Урюмовым, Снежаной Шадринной и другими коллегами. Вспоминаю все свои поездки, испытываю только положительные эмоции. При этом каждая игра – как первая. Ведь это новая тема, новый образ. Кем уже только я ни была на сцене: и монашкой, и Ириной Аллегровой... Это как театр, где можно почувствовать себя настоящей актрисой. А еще КВН – это знакомство с коллегами из других предприятий холдинга «Сибирский цемент». Участие в подобных событиях развивает коммуникабельность, доброжелательность, творческий подход к делу. И все это невольно привносишь в свою повседневную работу, отчего она становится только эффективнее.

Мне было очень приятно получить на сцене памятную стелу! Спасибо организаторам за отличную подготовку мероприятия, а моим руководителям – за то, что отпускают меня на конкурс. Если позовут, поеду на КВН и в десятый раз, ведь там я получаю заряд энергии на весь год!

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



@SIBCEM

