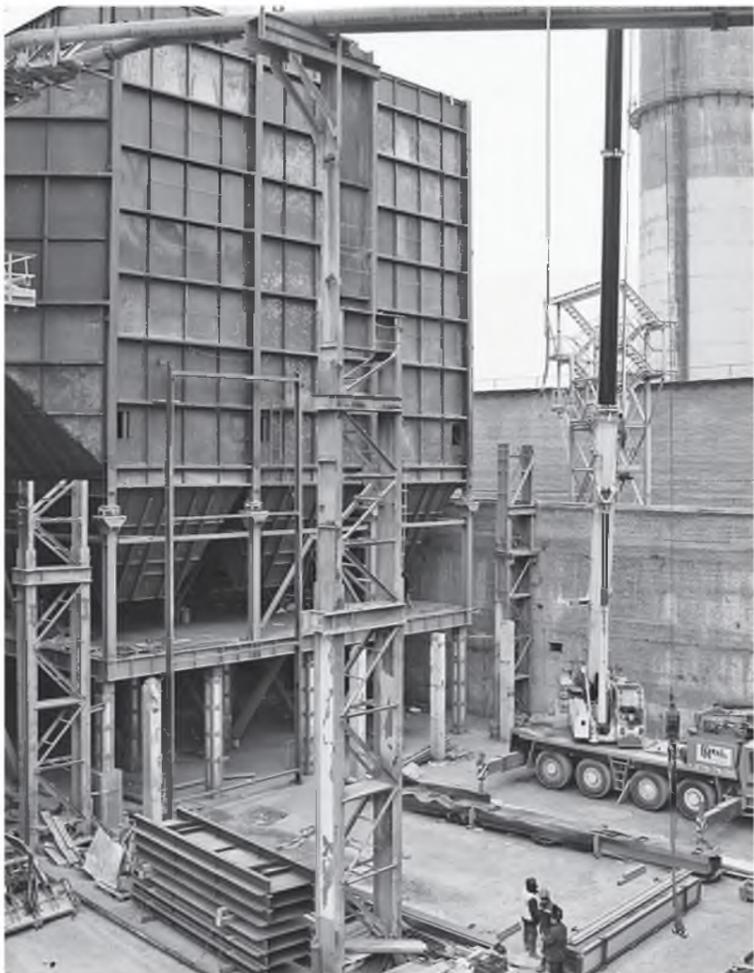


# Сибирский Цемент

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

## На старте низкого сезона

«Высокий» строительный сезон-2018 завершился. По традиции его итоги подводят руководители производственных активов холдинга.



Один из крупных проектов «Топкинского цемента» – модернизация печи № 3, предусматривающая монтаж электрофильтра ELEX

**Алексей Оспельников,**  
управляющий директор  
ООО «Топкинский цемент»:

– С января по сентябрь 2018-го завод изготовил и отгрузил потребителям около 1,7 млн тонн цемента. Несмотря на падение рынка, мы удержали показатели производства и продаж на уровне прошлого года. Сделать это удалось за счет внутрироссийских поставок, объемы экспорта – в нашем случае речь идет о Казахстане – значительно сократились. За девять месяцев 2018-го в соседнее государство направлено 80,3 тыс. тонн продукции – почти на 48% меньше, чем в январе-сентябре 2017-го. Причина – падение спроса на цемент в республике, сопровождающееся увеличением собственных производственных мощностей.

В «высоком» сезоне-2018 мы, как и раньше, снабжали продукцией крупные стройплощадки Сибирского и Уральского федеральных округов. В настоящее время топкинский цемент используют для строительства жилых домов в Кемеровской и Томской областях, дороги первой категории «Кемерово – Ленинск-Кузнецкий», для возведения и ремонта трасс местного значения.

Пока завод выпускает 9 общестроительных и 4 специальных вида цемента, но скоро ассортимент станет шире – мы предложим потребителям тапонажный портландцемент ПЦТ I-G-CC-1. Уже установлено лабораторное обо-

рудование, необходимое для проверки качества этой продукции, сотрудники цеха «Лаборатория и ОТК» прошли обучение. Выпуск новинки начнем в июне 2019-го. А в сезоне-2018 наиболее востребован ЦЕМ I 42,5. Эту и другую продукцию заказчикам направляем по железной дороге и автотранспортом, активно развиваем систему доставки стройматериала собственными машинами: в июне парк предприятия пополнили четыре тягача Volvo FH-TRUCK общей стоимостью 26,9 млн руб. В текущем году собственные цементовозы завода доставят потребителям около 203 тыс. тонн продукции.

Период пиковых нагрузок летних месяцев предприятие «прошло» без сбоев. Чтобы обеспечить стабильное функционирование оборудования каждого цеха, мы своевременно выполнили все запланированные ремонты. Особое внимание уделили агрегатам цехов «Обжиг», «Сырьевой», «Помол». В частности, в «Обжиге» отремонтировали четыре вращающиеся печи. В «Сырьевом» провели замену деталей, выработавших ресурс, на сырьевых мельницах № 5, 7, 9, а также на мельницах домола и самоизмельчения. В целях повышения экологической безопасности в «Помоле» заменили рукава на рукавных фильтрах девяти цементных мельниц, в «Готовой продукции» – на рукавных фильтрах упаковочных машин № 1–3.

Вопреки экономическим трудностям продолжаем вести техническое перевооружение. И если в 2016-м на модернизацию предприятия было направлено около 34,7 млн руб., то в текущем году инвестиционные затраты возросли до 478,8 млн. Один из крупных проек-

Начало. Продолжение на стр. 3

С. 2 В цехе «Горный» Красноярского цемзавода отремонтировали щековую и молотковую дробилки

С. 4 В цехе «Помол» «Тимлой-Цемент» установлен новый турбокомпрессор

С. 5 Сотрудники компании «КузбассТрансЦемент» попробовали силы на турнире переговорщиков

КОРОТКОЙ  
СТРОКОЙ

### Подарки и пресс-тур – в награду

«Сибирский цемент» выступил партнером XIII Межрегионального конкурса журналистского мастерства «Сибирь.ПРО».

В оргкомитет мероприятия поступило 766 заявок, что является рекордом проекта. Победителей – более 30 корреспондентов электронных, печатных и сетевых СМИ – чествовали 22 октября в Новосибирске. Награды им вручили полномочный представитель Президента РФ в СФО Сергей Меняйло, губернатор Новосибирской области Андрей Травников, руководители компаний-партнеров и ведущих СМИ Сибири. Директор по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем», член жюри конкурса Дарья Мартынкина поздравила лидеров номинации «Свой дом».

Проект завершился мероприятием VIII «Сибирской медианедели», в их числе – пресс-тур, позволивший представителям СМИ ознакомиться с деятельностью современных объектов экономики Новосибирской и Кемеровской областей. В Кузбассе лучших журналистов Сибири первым встречал Топкинский цемзавод.

### «Виколор»

#### подаст знак

Комбинат «Волна» зарегистрировал в Федеральной службе по интеллектуальной собственности исключительное право использования товарного знака «Виколор» для фасадных панелей с защитно-декоративным покрытием собственного производства.

Предприятие получило свидетельство о регистрации «Виколор» в Государственном реестре товарных знаков и знаков обслуживания Российской Федерации. На знаке изображен большой квадрат, в который включены четыре квадрата поменьше оранжевого, серого, светло-коричневого и коричневого цветов. Символ дополняет дескриптор бордового цвета: «Виколор», «безопасные яркие фасады».

### Еще одна трасса –

#### в личном зачете

Главный специалист по техническому анализу АО «ХК «Сибцем» Илья Судаков принял участие в турнире по триатлону Ironman Barcelona. Соревнования, объединившие более 3000 человек из 30 стран мира, проводились 7 октября в окрестностях столицы испанской Каталонии.

Спортсменам предстояло в один день проплыть 3,8 км, проехать на велосипеде 180 км и еще 42,2 км пробежать. Эту трассу Илья Судаков, выступавший в возрастной группе от 30 до 35 лет, преодолел за 10 часов 9 минут и 28 секунд. В общем зачете кемеровчанин стал 361-м.

Сегодня Илья продолжает тренировки. В его планах – участие в чемпионате по суперспринт-триатлону в помещении и марафонах по лыжным гонкам. Кроме того, в следующем сезоне сибцемец планирует сдать соответствующие нормативы и получить звание кандидата в мастера спорта.

## ИНТЕРВЬЮ

# Два праздника единой бухгалтерии

10 ноября отмечается международный день бухгалтера, а 21-го – День бухгалтера в России. В преддверии профессиональных праздников мы попросили главного бухгалтера АО «ХК «Сибцем» Светлану Зырянскую рассказать о структуре службы, ее задачах и перспективах развития.

– Светлана Геннадьевна, Вы возглавляете бухгалтерию «Сибирского цемента» почти 10 лет. Как изменилась за этот период служба? Что она представляет собой сейчас?

– Сегодня наше подразделение – единственная бухгалтерия, обслуживающая предприятия «Сибирского цемента». Ранее коллеги работали в Кемерово, и на его активах в регионах присутствия. Несмотря на то, что у нас имелись общие методологические стандарты и основополагающие документы, каждое предприятие вело бухгалтерский учет по-своему, подходы к организации деятельности отличались. Из-за этого возникали различные сложности. Чтобы обеспечивать прозрачность процессов, выдавать единый качественный продукт для топ-менеджеров и экономистов, требовалось провести централизацию. Данный процесс завершился в 2015 году.

В настоящее время бухгалтерия «Сибирского цемента» – единая служба, коллектив которой объединяет 54 человека. Наше подразделение находится в Кемерово и отвечает за ведение бухгалтерского учета на всех предприятиях холдинга. Не будем скрывать, к сожалению, при централизации штат бухгалтеров пришлось сократить, но развиваться и решать поставленные руководством задачи могла только новая структура. Кроме того, объединившись на одной площадке, мы интегрировали многие учетные процессы организаций холдинга, а рабочие операции автоматизировали, чтобы свести к минимуму ручной труд.

– Расскажите о структуре бухгалтерии.

– Возглавляет службу главный бухгалтер. Мои задачи – определять методологию, координировать все рабочие процессы, курировать деятельность финансового отдела и групп себестоимости. Свои зоны ответственности – у заместителей главного бухгалтера: Галина Сухорукова контролирует ведение имущественного и материального учета, Екатерина Долгова отвеча-



Впереди у коллектива бухгалтерии – новые проекты и задачи

ет за архивную работу, автоматизацию, сопровождает налоговые и аудиторские проверки.

В структуре бухгалтерии функционирует группа реализации, ее специалисты оформляют все, что мы продаем – от основной продукции предприятий до остатков тары, металлолома, услуг спецтехники. Также сформированы две материальные группы: профильная обслуживает цементные активы, непрофильная – остальные. Эти подразделения ведут учет сырья и товаров, которые закупаются и списываются на производствах. На профильную и непрофильную делятся и группы себестоимости. Их сотрудники аккумулируют понесенные предприятиями затраты (на ремонт, зарплату, выпуск продукции и т.д.), «складывают» их на определенные счета, распределяют по нужным аналитикам, закрывают и формируют себестоимость продукции. Финансовая группа занимается расчетами, переводом долгов, списанием дебиторской и кредиторской задолженности, начислением процентов по выданным займам, созданием актов сверок, формированием индивидуальной отчетности. С централизацией бухгалтерии в ее состав вошел архив.

– Это было связано с производственной необходимостью?

– Да. Сегодня взаимодействие с налоговыми органами, судами, аудиторами выстраивается на основе первичных документов: они позволяют подтвердить все хозяйственные операции компании. Учитывая столь высокий статус «первички», ей нужно уделять особое внимание: она должна быть в наличии, составляться строго по форме, содержать все реквизиты и подписи. Архив собирает необходимую документацию, проверяет корректность ее заполнения, хранит, а при поступлении запросов – предоставляет нужное. Чтобы быстро закрывать месяц или год, мы принимаем сканы актов и счетов-фактур. Получая оригиналы, специалисты архива отслеживают, чтобы они содержали все реквизиты, которые ранее были предоставлены для отражения операции.

– Легко ли руководить столь сложным по структуре подразделением?

– Легко, когда есть сотрудники, которым ты доверяешь и на которых всегда можешь положиться. Главные помощники – мои заместители и руководители групп, последних мы подбирали с особой тщательностью. От ру-

ководителя полностью зависит работа отдела. Правильное распределение нагрузки, своевременная ротация, обеспечение взаимозаменяемости специалистов, оперативное консультирование, умение донести до своих подчиненных общую политику бухгалтерии – успешно решать эти вопросы может только неравнодушный человек, заинтересованный в своем деле, четко понимающий функции конкретного подразделения и нашу общую цель. Все группы бухгалтерии возглавляют именно такие люди, и я благодарна им за нелегкий труд и профессионализм.

Сегодня мы без проблем справляемся с поставленной руководством задачей и закрываем баланс за месяц в течение семи дней, а годовой – за десять. Для сравнения: по законодательству на сдачу годового баланса дается три месяца. За этими достижениями стоит труд всего коллектива, но особо нужно отметить бухгалтеров-операторов – за три дня, работая с утра и до позднего вечера, они вручную вносят в систему огромный массив данных. Коллеги осознают значимость этой работы и делают все в срок.

Также очень важно, чтобы бухгалтер не боялся отходить от догм и норм, мог посмотреть на свою деятельность

творчески и, возможно, что-то в ней улучшить. На планерках мы регулярно обсуждаем возникающие проблемы. В результате мозгового штурма нередко рождаются идеи, позволяющие вывести нашу работу на более высокий уровень.

– Например?

– В прошлом году на базе КИС Ахарта мы совместно с представителями Департамента информационных технологий провели автоматизацию бухгалтерского учета ремонтов – удалось полностью перейти на электронный документооборот, автоматизировать все процессы. Пилотный проект был успешно реализован на «Топкинском цемента» при активном участии технического директора Дмитрия Васюковского. В настоящее время по новому алгоритму столь же эффективно работают на «Красноярском цемента» и «ТимлюйЦементе». Выстроив единый последовательный процесс учета ремонтов, мы получаем достоверный финансовый результат и корректное формирование себестоимости актива.

– Что планируете на ближайшее время?

– В числе приоритетов – полная автоматизация материального учета. Материалы – большая составляющая себестоимости, и нам необходимо автоматизировать все процессы, связанные с их движением. Также в 2019 году изменим учетную политику в части материалов и ремонтов. В будущем планируется перевести учет всех предприятий холдинга на Ахарта-2012. Это коснется многих служб организаций и, естественно, бухгалтерии – мы примем активное участие в этой работе.

Задача на перспективу – автоматизация процесса инвентаризации. Мы уже начали ее в управляющей компании холдинга, однако у предприятий имущества намного больше, поэтому реализация проекта потребует нескольких лет.

Елена ЛУТКОВА,  
пресс-секретарь  
АО «ХК «Сибцем»

## В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

## Щековой – броня, молотковой – корпус

В отделении первичного дробления цеха «Горный» Красноярского цементного завода отремонтировали щековую и молотковую дробилки.



На ремонт щековой и молотковой дробилок направлено более 2,5 млн рублей

Ремонт проводился в сжатые сроки – с 20 по 24 сентября предстояло полностью заменить бронеплиты подвижной и неподвижной щек щековой дробилки. Воспользовавшись производственным «окном», заводчане также обновили корпус одной из молотковых дробилок.

При подготовке к ремонту специалисты заранее сформировали запасы дробленого сырья на складе, однако допустить внеплановых простоев ремонтники не могли, а значит, не было у них и права на ошибку. «Цех «Горный» функционирует по следующему графику: восемь часов трудится одна

смена, еще восемь – другая, затем – дежурная бригада слесарей. В таком режиме работаем каждый день, поэтому время проведения ремонтов серьезно ограничено. Заканчивается запас на складе и все – вслед за нами встает «Сырьевой», – объясняет механик цеха «Горный» ООО «Красноярский цемент» Евгений Глухов.

Ремонт щековой дробилки проводили специалисты подрядной организации, в две смены трудились бригады по восемь человек – сварщики и слесари. Самым сложным этапом работы стал демонтаж старых бронеплит: момента проведения последнего ремонта прошло около восьми лет, поэтому все болты на плитах оказались «вбиты» кусками породы, проходившими по дробилке. Открутить их обычным инструментом не удалось, пришлось все болты убирать с помощью резака и кувалды.

Восемь лет назад старые бронеплиты только переворачивали, а в этот раз заменили все шесть штук: поставили три на одну сторону и три на дру-

гую. Принцип работы агрегата таков, что при подъеме клина уменьшается ход зева. Старые плиты были изношены настолько, что стали уже практически гладкими, без ребер, и ход зева не сужался. Даже при полностью поднятом клине он превышал 300 мм, и куски породы большего размера беспрепятственно проходили дальше. Это усложняло процесс дробления на следующем этапе. Если из щековой дробилки поступало сырье крупной фракции, то молотковым требовалось больше времени, чтобы его измельчить, соответственно, снижалась производительность агрегатов, а нагрузка на них увеличивалась.

Новые бронеплиты размером 1,5х3 м изготовили по специальному заказу на предприятии «Волгомаш». Они сделаны из марганцовистого сплава, который отличается повышенной ударопрочностью и устойчивостью к стиранию. Броня должна прослужить не менее пяти лет, после чего, если износ станет существенным, плиты можно будет перевернуть и поменять местами.

На щековой дробилке выполнены и стандартные работы – обновлены бронелисты течи, проведена ревизия и ремонт маслосистемы.

Во время остановки щековой дробилки заводчане отремонтировали и одну из молотковых – заменили корпус агрегата, стенки которого ни разу не обновлялись, из-за чего со временем металл истончился. Бригада из шести человек – цеховых и дежурных слесарей – находилась на объекте ежедневно по 12 часов. Демонтировав старый корпус, специалисты установили на его место новый. Длина составного стального корпуса, также изготовленного в ООО «Волгомаш», – около 4,5 м. Дополнительно на молотковой дробилке провели замену колосников и ротора.

На ремонт щековой и молотковой дробилок направлено более 2,5 млн рублей. На заводе планируют продолжить обновление отделения первичного дробления, на очереди – замена корпуса второй молотковой дробилки.

Анна МАКАРОВА,  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# На старте низкого сезона

Продолжение. Начало на стр. 1

тов – модернизация печи обжига № 3, предусматривающая монтаж электрофильтра ELEX.

«Высокий» сезон-2018 не был простым. Но работа кипела: топкинцы справились со всеми производственными задачами. А еще одержали очень важную непроизводственную победу – выиграли золотой кубок спартакиады холдинга!

**Владимир Афанасин,**  
управляющий директор  
ООО «Красноярский цемент»:



– По итогам «высокого» сезона и в целом трех кварталов 2018-го мы добились неплохих производственных результатов. Показателям реализации прибавили к уровню

2017-го 1% – за девять месяцев отгрузили потребителям около 542,2 тыс. тонн цемента. На фоне общего снижения спроса нам удалось избежать падения благодаря росту продаж общестроительных цементов ЦЕМ I 32,5 Б и ПЦ 500 ДО-Н, отгружаемого для реконструкции аэропорта «Красноярск», а также тампоначного цемента ПЦТ I-G-CC-1, предназначенного для строительства нефтяных скважин. Объем реализации последнего за январь-сентябрь вырос более чем в два раза к уровню прошлого года – до 60,3 тыс. тонн.

Производство продукции тоже увеличилось. За три квартала изготовлено 538,6 тыс. тонн цемента – на 2,6% больше, чем годом ранее. Однако по объективным причинам, связанным с техническим состоянием вращающихся печей обжига, в сравнении с 2017-м завод сократил выпуск клинкера на 11,5%.

В результате проведения беспрецедентной ремонтной кампании 2018-го мы сделали все возможное для того, чтобы повысить эффективность и надежность эксплуатации вращающихся печей обжига № 3 и 4. На печи № 3 провели полную замену «горячего» конца: подбандажных, концевой и рекуператорных обечаек, заменили все рекуператоры. На четвертой печи произвели существенные корпусные работы между вторым и третьим бандажом, четвертым и пятым, восстановили опоры роликов, фундаменты, сделали

многое другое. В преддверии «высокого» сезона подготовили к интенсивным нагрузкам сырьевые и цементные мельницы. В октябре по графику приступили к ремонту печи № 5. Безусловно, с начала года крупные работы проведены во всех цехах, но именно «Обжиг» «забрал» львиную долю сил и средств! Общий объем финансирования ремонтной кампании-2018 к настоящему моменту превысил 335 млн руб. Пожалуй, за последнее десятилетие таких вложений в ремонт, позволяющие обеспечить надежность производства, не было.

Параллельно с ремонтами ведем модернизацию оборудования. Уже завершили первый этап автоматизации агрегатов цеха «Сырьевой». Продолжаем строительство единой дымовой трубы, а также работу по разделению топливного тракта с установкой новой горелки печи обжига № 5.

Заканчиваем устанавливать санитарно-защитные зоны карьеров известняка, глины и основной промышленной площадки завода.

Коллектив завода выполнил большую работу. Но впереди – новые мероприятия и проекты, которые помогут сделать производство более эффективным и современным.

**Владимир Кличко,**  
управляющий директор  
ООО «ТимлюйЦемент»:



– Цементники по-прежнему находятся в сложных условиях. И наше предприятие – не исключение. За восемь месяцев текущего года емкость цементного рынка Бурятии сократилась на 12% к уровню 2017-го. Как следствие, снизили объемы производства и мы. С января по сентябрь завод выпустил 268 тыс. тонн продукции –

мента ПЦ 500 ДО-Н. В 2018 году столь крупных отгрузок нет. С января по декабрь мы изготовим около 305,4 тыс. тонн цемента (–10% к уровню 2017-го).

Возможно, ситуация изменится к лучшему в следующем году. В Улан-Удэ приступят к строительству третьего моста через реку Уда, реконструкции здания железнодорожного вокзала и возведению ледового дворца. Это должно несколько «оживить» цементный рынок региона и привлечь интерес к нашей продукции.

Несмотря на трудности, Тимлюйский цементный завод плавнo вошел в «высокий» сезон, исключив все возможные риски срыва поставок продукции. К началу периода пиковых нагрузок проведены все основные мероприятия ремонтной кампании. В цехе «Помол» выполнен комплекс работ на сырьевых мельницах № 2 и 5, подготовлены цементные мельницы № 8 и 9. В «Обжиге» проведены плановые ремонты печей № 1 и 3. В «Транспортно-упаковочном» проверено техническое состояние основного оборудования, с ноября 2017-го по май 2018-го очищены от остатков цемента пять силосов, отремонтировано устройство рыхления.

В «высоком» сезоне-2018 для нас оставались актуальными задачи по автоматизации бизнес-процессов, улучшению сервиса. Наиболее значимое событие – завершение строительства современного весового комплекса. Установив вторую весовую платформу, мы разделили потоки на въезд порожнего и выезд груженого автотранспорта, решили проблему с пробками и задержками при оформлении документов, увеличили скорость и повысили качество обслуживания клиентов.

Сегодня продолжаем техническое перевооружение системы электроснабжения цеха «Горный». Реализация проекта поможет увеличить надежность электроснабжения потребителей цеха и поселка Горный, расположенного рядом с карьером.

**Яков Яланский,**  
управляющий директор  
ООО «Комбинат «Волна»:



– За девять месяцев 2018 года комбинат произвел 6,1 млн кв. м продукции – на 42% больше по сравнению с аналогичным показателем 2017-го.

В текущем году мы ставили перед собой амбициозные планы: увеличить объемы реализации на российском рынке на 30% (в денежном эквиваленте). Однако ситуация развивалась по другому сценарию. Фактически за три квартала в сравнении с 2017-м удалось «прирасти» по России на 14%, а в целом по реализации продукции предприятия – на 23%.

По итогам девяти месяцев прогнозного падения спроса на хризотилцементную продукцию в Таджикистане не произошло, несмотря на то, что там работают пять технологических линий. Их общая мощность – 2 млн хризотилцементных листов при емкости рынка в 4 млн. К тому же, в Таджикистане очень активны конкуренты – российские, казахские, киргизские, а после установления безвизового режима, и узбекские производители. Мы планировали в 2018-м продать в этой стране около 1 млн листов. Но такие преимущества, как высокое качество изделий и репутация надежного поставщика, помогли обойти «соперников» и увеличить данный показатель до 1,5 млн. В итоге предприятие «приросло» по объему реализации на экспорт на 42%.

Не ожидаем, что в 2019-м обстоятельства сложатся столь же благоприятно. Перед нами – все та же задача: увеличить объемы продаж в России. В текущем году по отдельным позициям мы уже «приросли» больше, чем планировали, в этом – заслуга директора по маркетингу и продажам комбината «Волна» Алены Виноградовой и, конечно, специалистов по продажам.

По итогам трех кварталов произошел рост продаж фасадов «Виколор». При этом на рынке Москвы не-

однократно появлялась конкурентная продукция, которая «подстраивалась» под наш бренд. Для защиты изделий «Волны» мы зарегистрировали товарный знак «Виколор», сейчас проводим аналогичную работу для сайдинга «Берген».

Следствие роста объемов продаж – более интенсивный график работы производственных линий. Например, «Плоская» функционировала с начала года практически без перерыва, и ремонт, запланированный на июль, проведем только в декабре. А ремонт станции перекачки цемента специалистами пришлось выполнять в очень сжатые сроки, когда у производственныхников появилось «окно».

«Высокий» сезон-2018 запомнится и инженерными разработками, которые позволят в ближайшем будущем повысить эффективность работы оборудования, снизить производственные издержки, усовершенствовать продукцию. Так, на комбинате создано антивандальное защитно-декоративное покрытие, вскоре пройдут его опытно-промышленные испытания. Кроме того, утверждена документация на модернизацию плоской линии, разработаны проекты нового форматно-раскроечного станка для участка распиловки, механизирован выпуск доборных элементов.

**Алексей Лапин,**  
управляющий директор  
ООО «Сибирский бетон»:



– За девять месяцев 2018-го «Сибирский бетон» выпустил 166,2 тыс. м<sup>3</sup> товарного бетона и раствора, падение к уровню 2017-го – 19%. Значительное снижение объемов производ-

ства – на 40% – отмечено в Красноярске, где мы завершаем отгрузки продукции для строительства нескольких крупных жилых комплексов. В Новосибирске дела обстоят иначе – показатели упали к уровню прошлого года на 3,5%. Это можно считать малым успехом, так как спрос на бетоны в городе, по нашим расчетам, сократился на 15%. В Кемерове за три квартала 2018-го изготовлено на 3% больше продукции, чем за аналогичный период 2017-го.

В «высоком» сезоне заводы «Сибирского бетона» работали слаженно, отгрузки велись по намеченному графику. Весной были проведены плановые ремонты технологического оборудования и автотранспорта, поэтому обошлось без крупных поломок.

По-прежнему основными «потребителями» нашей продукции остаются сектор жилищного строительства. В Красноярске отгружаем смеси на стройплощадки ГСК «Красстрой», ООО «Новый город», ГК «СТМ». В Новосибирске продолжаем поставлять растворы и бетоны для возведения ЖК «Европейский берег» и «Марсель». Активно работаем с одним из ведущих застройщиков города – группой компаний «Сибмонтажспецстрой». Продолжаются поставки на объекты дорожной инфраструктуры региона. В Кузбассе в рамках сотрудничества с ООО «Кемеровоспецстрой» поставляем продукцию для нужд дорожного строительства.

В 2019-м не ожидаем увеличения объемов производства, планируем остаться на уровне 2018-го. Но в любом случае «Сибирский бетон» продолжит функционировать без сбоев, обеспечивая стройплощадки СФО качественными смесями, оказывая весь спектр сопутствующих услуг.

## «Высокий» сезон-2018 запомнится инженерными разработками, которые позволят повысить эффективность оборудования, снизить производственные издержки

на 8% меньше по сравнению с аналогичным показателем прошлого года.

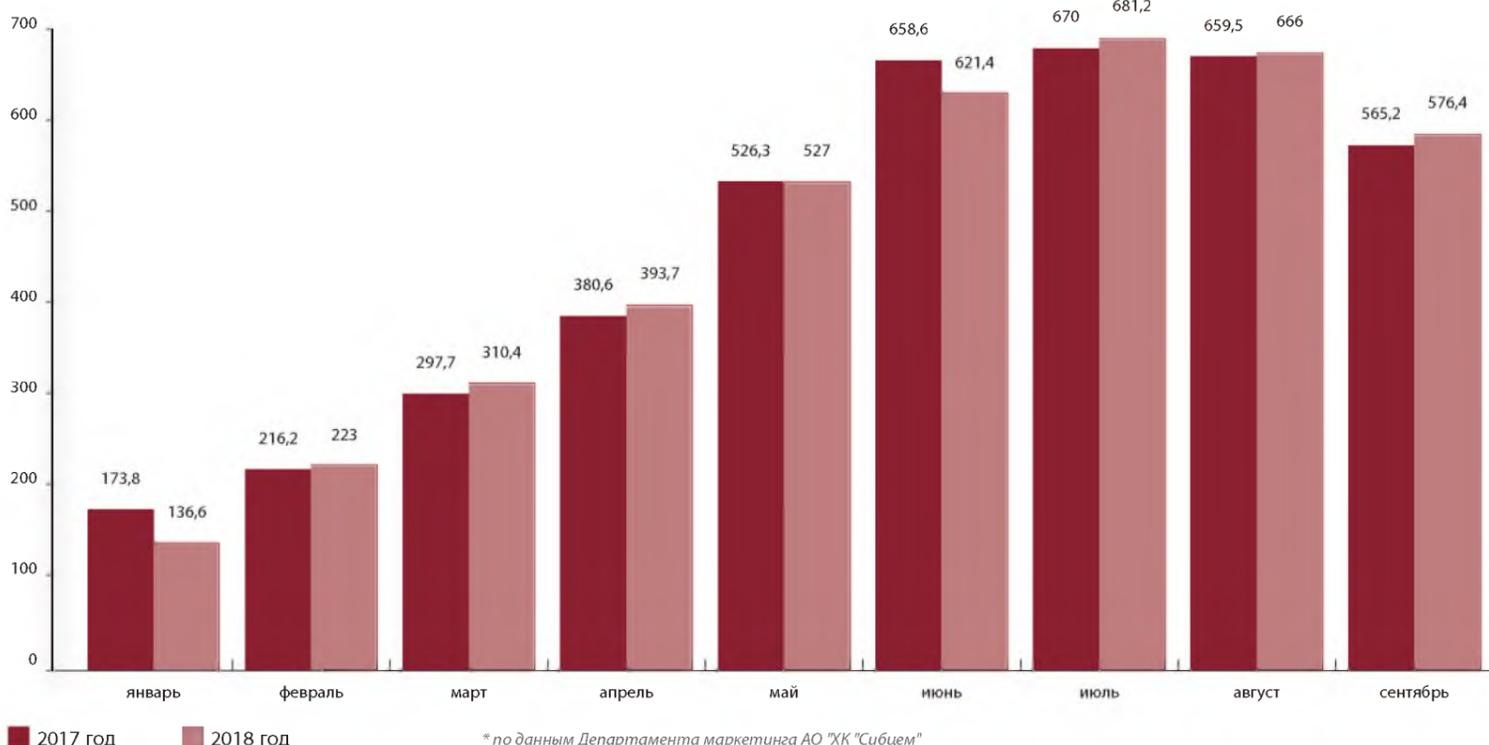
Напомним, в 2017-м «ТимлюйЦемент» поставлял строительный материал для реконструкции аэропорта «Байкал» города Улан-Удэ. В общей сложности для этого объекта направлено около 39 тыс. тонн портландце-

Подводя итог, скажу: мы продолжаем стабильную работу, точно в срок отгружаем потребителям высококачественную продукцию. Однако предприятие по-прежнему загружено меньше, чем наполовину от своей мощности, составляющей 800 тыс. тонн цемента в год.

планировали, в этом – заслуга директора по маркетингу и продажам комбината «Волна» Алены Виноградовой и, конечно, специалистов по продажам.

По итогам трех кварталов произошел рост продаж фасадов «Виколор». При этом на рынке Москвы не-

Объем потребления цемента в Сибирском федеральном округе (в тысячах тонн) \*



\* по данным Департамента маркетинга АО «ХК «Сибцемент»

## ОБУЧЕНИЕ

# Ахарта – наше всё!

С июня по сентябрь IT-специалисты холдинга принимали участие в масштабном образовательном проекте: консультанты, программисты и системные администраторы изучали базовые принципы работы системы Microsoft Dynamics AX 2012. Преподаватели компании «Тренер-ИТ», являющейся сертифицированным партнером Microsoft, подготовили для сибцемовцев 23 курса, их слушателями стали 28 человек.

**Ирина Журавлева,**  
директор по информационным технологиям АО «ХК «Сибцемент» (Кемерово):



– Среди важных задач Департамента информационных технологий – поддержка, настройка и оптимизация программы Ахарта. Базовые сведения о ней получили около 10 лет назад. Естественно, за прошедшее время IT-продукт изменился, обновилась и команда специалистов, работающих с ним. Чтобы пополнить и систематизировать знания, еще раз проанализировать стандарты системы, вспомнить так называемые best practice, ради которых ее когда-то приобрели, мы и организовали обучение. Вместе с опытными сотрудниками его прошли новички. Они получили необходимые навыки, ознакомились с методологией работы.

Основным предметом изучения стала система Microsoft Dynamics AX 2012. Сейчас ее применяют только в компании «ЗапСибЦемент», но уже в 2019-м внедрение программы начнется на заводах, пока использующих Ахарту 4.0. Об основных функциях AX 2012, ее особенностях и преимуществах рассказывали настоящие гурты – квалифицированные преподаватели, знающие систему «от и до». К слову, с их помощью удалось решить несколько проблем, актуальных для четвертой версии. Лекторы дали ценные рекомендации, позволившие многое улучшить.

Проект объединил представителей всех региональных площадок «Сибцемент». Консультанты, подробно изучавшие функции системы, прошли 12 курсов. Нагрузка большая, но и возможности продукта огромны! Пять курсов было предложено программистам. Язык X++, используемый в Ахарту, уникален, развивать навыки программирования именно в этой системе – очень важно. Рассмотрели коллеги и возможности интеграции AX 2012 с другими программами, что пригодится в будущем: на производствах Ахарта

«взаимодействует» с самыми разными системами – от программного обеспечения весовых до аппаратуры видеонаблюдения. По двум направлениям обучались системные администраторы. С точки зрения временных затрат, их участие в проектах внедрения Ахарта минимально. Но от того, насколько корректно в первые дни они настроят систему, зависит вся дальнейшая работа.

Образовательная программа включала очные и онлайн-семинары. Организация последних позволила испытать в деле сервисы для проведения видеоконференций, оптимизировать их настройки. Все занятия мы записывали – теперь имеем отличную базу знаний.

Многие слушатели курсов приехали в Кемерово. Удалось провести несколько мозговых штурмов. В итоге успешно «закрыли» вопросы, долгое время «висевшие» на повестке дистанционных совещаний.

**Любовь Джим,**  
ведущий консультант ERP-систем отдела разработки, внедрения и сопровождения информационных систем АО «ХК «Сибцемент» (Топки):



– «Топкинский цемент» использует четвертую версию Ахарта. Специалисты предприятия неплохо в ней разбираются, однако трудности возникают до сих пор. Думаю, освоить AX 2012 заводчанам будет не просто. Чтобы помочь им, я сама должна отлично разбираться в функционале новой системы. Эту задачу и решала в ходе обучения. За короткий срок преподаватели выдали огромный пласт информации. Для ее анализа и осмысления потребуется время, но база для дальнейшей работы есть.

Период обучения был очень насыщенным и интенсивным. Порадовало, что занятия объединили IT-специалистов разных активов – мы много общаемся, но редко видим друг друга.

**Ирина Соловьева,**  
ведущий специалист информационных технологий АО «ХК «Сибцемент» (Каменск):



– В «Сибцементе» я недавно, поездка в Кемерово – первая командировка за время работы в компании. Обучение помогло понять основные принципы Microsoft Dynamics AX 12,

позволяющей применять принципиально новые методы обработки данных. Полезным оказалось каждое занятие! Участие в проекте – прекрасный импульс для дальнейшего профессионального развития.

Приятно удивила дружественная атмосфера, в которой проходило обучение, объединившее нас в единую команду. Радует, что удалось лично познакомиться с коллегами.

**Людмила Халикова,**  
руководитель ИТ-направления Департамента информационных технологий АО «ХК «Сибцемент» (Красноярск):



– Информационные технологии не стоят на месте. Не быть в курсе изменений – значит отстать от жизни. Это касается всех пространств: и личного, и рабочего.

На данный момент на семи активах холдинга установлена AX 4 и только на одном – AX 2012. Эти версии отличаются друг от друга, и в период обучения мы ознакомились с новыми функциями системы.

Занятия были очень познавательными. Тренеры, проводившие обучение, принимали участие во внедрении AX на разных предприятиях, поэтому смогли подробно и интересно рассказать о новых практиках, нюансах настроек и т.п. В перспективе предстоит перевод активов холдинга на более

современные версии КИС. Рассчитываю, что багаж знаний, полученный за время учебы, позволит без трудностей освоить AX 2012.

**Андрей Гулевич,**  
ведущий инженер-программист отдела разработки, внедрения и сопровождения информационных систем АО «ХК «Сибцемент» (Кемерово):



– Вопреки распространенному мнению, «нагуглить» все на свете нельзя. Неудивительно, что за годы работы с ERP-системой Ахарта у нас накопились вопросы относительно функционала, решения тех или иных производственных задач. С нетерпением ждали этих курсов! Обучать нас предстояло не кому-нибудь, а преподавателям, имеющим сертификаты компании Microsoft. Названия курсов по разработке II, III, IV уровней только подогревали интерес.

Обучение программистов проходило в два этапа: на очном преподаватель приезжал в Кемерово, на удаленном – выходил на связь с помощью корпоративной версии Skype.

Очные лекции проходили очень живо. С нами занимался Андрей Туманов – компетентный, внимательный к аудитории специалист. Теорию он дополнял примерами из собственной практики и опыта компаний, где проводил обучение ранее. Мы тоже охотно делились своими решениями и не раз удивили преподавателя.

Несмотря на то, что первые лекции были рассчитаны на программистов, не работавших с AX 2012, никто не скучал: новички обучались с нуля, а опытные специалисты получили возможность освежить базовые знания и проявить эрудицию. Пару раз среди программистов разгорались настоящие «хололивары» (от англ. holy war – «священная война»), как разработчики программного обеспечения часто в шутку называют споры непримиримых оппонентов. Однако дискуссии были конструктивными

и помогали новичкам понять: одни и те же задачи можно решить по-разному, в зависимости от конкретной ситуации.

Удаленный этап обучения разочаровал. Насколько интересно проходили лекции Андрея Туманова, настолько же невыразительными и стандартными оказались занятия с другими преподавателями...

Тем не менее, мы получили полезные знания. Многие типичные задачи сейчас выполняем иначе, успешно дорабатываем и ускоряем функционал AX 2012 и интегрированных с ней систем. Думаю, со временем положительные изменения увидят и пользователи. Как говорит руководитель нашего отдела Максим Чурсин: «Ахарта – наше всё!» И мы продолжим работать над тем, чтобы так оно и было.

**Артур Кирпичев,**  
ведущий системный администратор группы системного администрирования АО «ХК «Сибцемент» (Кемерово):



– Ранее почти не работал с программой Ахарта, поэтому все полученные знания оказались важными и нужными. Обучение для системных администраторов проводилось

в онлайн-режиме, но сами занятия были построены традиционно: сначала преподаватель объяснял теорию, затем мы выполняли практические задания – под контролем «тренера» вносили изменения в настройки, оттачивали действия при сбоях и т.д.

Обучение – серьезный пласт нашей работы. Отрасль развивается стремительно. Иногда книга, посвященная определенному IT-продукту, устаревает, не успев дойти до читателей. Неудивительно, что все более популярными у коллег становятся обучающие видео из интернета и тренинги. Но если в первом случае вопросы задавать просто некому, то во втором на них ответит преподаватель, и в этом – безусловное преимущество!

Пресс-центр АО «ХК «Сибцемент»

## ОБОРУДОВАНИЕ

# Нужен как воздух

В цехе «Помол» Тимлюйского цементного завода установлен центробежный турбокомпрессор IHI TRE70E-1000.

Компрессорное отделение «Помола» укомплектовали поршневыми машинами еще в ходе строительства предприятия, введенного в эксплуатацию в 1953 году. За прошедшее время оборудование устарело морально и физически, найти запасные части для ремонта техники, давно снятой с производства, стало невозможно. В мае 2014-го место одного из поршневых механизмов занял современный турбокомпрессор марки Atlas Copco. В этом году заводчане демонтировали еще один устаревший агрегат, установив взамен центробежный турбокомпрессор IHI TRE70E-1000. На его приобретение и монтаж направили более 24 млн руб.

Оборудование, изготовленное японско-турецкой компанией IHI Dalgakiran, отличается высокой энергоэффективностью и надежностью.

Компрессор прост в монтаже, его производительность – 10 000 м<sup>3</sup> сжатого воздуха в час (поршневой вырабатывал 6 000 м<sup>3</sup> в час). Агрегат был выпущен в Японии, а затем морским путем направлен в Стамбул, где специалисты выполнили окончательную сборку, установили необходимое программное обеспечение, провели тестирование. На завод технику доставили автомобильным транспортом.

Демонтаж устаревшего оборудования в цехе «Помол» произвели работники «ТимлюйЦемент». Затем к проекту подключились сотрудники подрядной организации – они подготовили площадку для нового компрессора, установили его, смонтировали систему охлаждения, всасывающий коллектор и трубопровод сжатого воздуха, провели электро-монтажные работы.

«За пусконаладку и комплексные испытания компрессора отвечали представители компании IHI Dalgakiran. Приехав на завод, они выполнили все запланированные мероприятия, после чего провели обучение для наших специалистов», – комментирует главный энергетик ООО «ТимлюйЦемент» Александр Каневский. – Теперь производство обеспечено необходимым количеством сжатого воздуха, а мы уверены в надежности компрессорного парка».

К работе на IHI TRE70E-1000 приступили машинисты компрессорных установок. Специалисты следят за оборудованием, каждый час фиксируют показатели давления, вибрации, температуры. Все они соответствуют норме – новый компрессор функционирует стабильно.

Виктория ВОЛОДЬКИНА,  
пресс-секретарь  
ООО «ТимлюйЦемент»



Специалисты следят за оборудованием, каждый час фиксируют показатели давления, вибрации, температуры

**ПРОДУКЦИЯ**

# Экскурсия по цепочке

На Красноярском цементном заводе прошла традиционная ежегодная встреча с потребителями продукции.



Потребителям рассказали о каждом этапе производства цемента

Завод посетили 22 представителя компаний-партнеров – застройщиков, производителей железобетонных изделий из Красноярского края и Республики Хакасия. Свои вопросы они смогли задать специалистам «Красноярского цемента», а также сотрудникам ООО «ЗапСибЦемент».

Прежде всего, гостей пригласили на экскурсию по заводскому музею и основным цехам. О каждом этапе изготовления цемента им рассказал главный технолог предприятия Семен Усламин. Сначала потребители увидели карьер цеха «Горный», где происходит добыча известняка. Экскурсантов интересовало, как используется сырье с разным титром, надолго ли хватит

запасов Торгашинского месторождения, сколько длится производственный цикл и многое другое.

В цехе «Сырьевой» участникам мероприятия показали горизонтальные шламбассейны, в которых перемешивается сырьевой шлам, в «Обжиге» продемонстрировали вращающиеся печи, «спекающие» сырье в клинкер при температуре около 1450 °С. В подразделении «Помол» гости ознакомились с принципами работы цементных мельниц, измельчающих клинкер. Затем потребители побывали в цехе «Готовая продукция» – осмотрели участок тарирования цемента в 50-килограммовые бумажные мешки, линию палетирования и новый палетообмот-

чик, а также станцию погрузки, где навалый цемент отгружается в цементовозы. О процедуре проверки качества цементных смесей клиенты узнали от сотрудников отдела технического контроля. Посетили они и лабораторию.

«Встречи производственников с потребителями полезны. На таких дискуссионных площадках мы можем открыто обсуждать любые вопросы, – говорит гость завода, индивидуальный предприниматель из Канска Андрей Джегет. – На подобных мероприятиях я бывал и ранее, однако в этот раз встреча оказалась более информативной. Мы собственными глазами увидели производство. Впечатлили

его масштабы, особенно – огромные шламбассейны, где перемешивается сырьевой шлам, и вращающиеся печи обжига. Вывод очевиден: труд цементников – тяжелый труд!»

После экскурсии в зале ВКС состоялась встреча потребителей с управляющим директором «Красноярского цемента» Владимиром Афанасиным. Он сообщил собравшимся о состоянии цементного рынка региона, а также о проектах по модернизации производства, которые завод реализует в настоящий момент, в том числе о строительстве новой дымовой трубы и модернизации печи обжига № 5. Рассказал Владимир Анатольевич и о предстоящих мероприятиях – запуске новой цементной мельницы с сепаратором, установке дополнительных загрузочных головок на станции отгрузки навалытого цемента, реконструкции северной проходной, предполагающей введение двухполосной системы движения автотранспорта.

Участники встречи обсудили особенности производства бездобавочных цементов и продукции с добавками, проанализировали качественные

характеристики различных стройматериалов, рассмотрели итоги сотрудничества в «высоком» строительном сезоне-2018. Специалисты завода обратили внимание потребителей на то, что на рынке региона все чаще появляется поддельный цемент, фасованный в бумажные мешки, напоминающие по оформлению упаковку «Сибирского цемента». Потребителям объяснили, как по внешним признакам отличить оригинальную продукцию от товара недобросовестных поставщиков.

«В ходе встречи мы подробно ответили на поступившие вопросы, получили отзывы потребителей и их предложения. Уверен, это позволит сделать процесс обслуживания еще более комфортным для каждого клиента, – отмечает Владимир Афанасин. – Общение в подобном формате помогает увидеть «узкие места», повысить эффективность работы и уровень сервиса, понять, что именно сейчас волнует наших заказчиков».

**Анна МАКАРОВА,**  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»

**МНЕНИЕ**

**Алексей Миллер, заместитель директора по региональным продажам ООО «ЗапСибЦемент» в г. Красноярск:**

– Понимание потребностей и ожиданий клиентов необходимо для решения стратегически важных задач по обеспечению стабильно высокого качества продукции, расширению ее ассортимента.

В этом году при подготовке встречи специалисты отдела менеджмента качества ООО «Красноярский цемент» предложили организовать экскурсию. Не каждый потребитель, покупая цемент, имеет ясное представление о том, как он производится, какие ресурсы и оборудование используются. Наши клиенты заинтересовало предложение посетить цеха. Уверен, они открыли для себя много нового!

**МЕРОПРИЯТИЕ**

# Выше неба и выше соперников

Как отстоять свою позицию в переговорах и при этом прийти к взаимовыгодному решению? Ответ на этот вопрос искали работники ООО «КузбассТрансЦемент» (далее – КТЦ) в рамках турнира переговорщиков.

Мероприятие состоялось 19 октября в конференц-зале новосибирского бизнес-центра «Кронос». Разбившись на команды, в течение пяти часов участники оттачивали мастерство ведения переговоров.

По мнению организаторов, обучение в подобном формате – эффективный способ развития навыков коммуникации для представителей любой профессии. Это уже подтвердили турниры, в которых показали себя специалисты компании «ЗапСибЦемент» и Торгового дома «Сибирский цемент».

Представители КТЦ сформировали четыре команды: «Великолепная пятерка» под руководством Ольги Хребтовой, «Выше неба» во главе с Александром Михайлюком, «Люди слова» (коллектив возглавил Александр Сенченков) и «Максимум» (капитан – Сергей Денк). Оценивать их успехи предстояло компетентному жюри. В его состав вошли директор по перевозкам и логистике ООО «КузбассТрансЦемент» Эдуард Ишимов, заместитель директора по перевозкам Алексей Черненко, заместитель директора по логистике Светлана Харченко, финансовый директор предприятия Светлана Падалка и директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова.

Турнир состоял из четырех раундов, в каждом участвовало три коллектива, представители четвертого наблюдали за действиями коллег.



Памятный кубок достался только победителям турнира, а новые знания и отличное настроение – всем его участникам

Переговорщики обязаны были строго следовать установленному регламенту. Семь минут отводилось на командное обсуждение условий кейса и выработку стратегии. Сами переговоры проходили в два этапа. Сначала участники обозначали свои позиции, пытались найти первые варианты взаимовыгодного решения. Изменить тактику и скорректировать действия они могли в ходе двухминутного тайм-аута. Затем турнир продолжился. Капитаны сборных имели право в любую минуту остановить процесс либо вмешать-

ся в него – для этого им предоставили карты действия «Вуду» и «Тайм-аут». Их использование придавало происходящему еще большую эмоциональность и азарт.

Команды разыграли четыре кейса. Каждый переговорщик примерил на себя ту или иную роль: директора крупного предприятия, представителя транспортной компании, начальника отдела сбыта. Иногда соперникам приходилось откровенно блефовать или вводить оппонентов в заблуждение. Ситуации были «сгенерированы»

на основе реального опыта: два кейса подготовили с учетом особенностей профессиональной деятельности специалистов КТЦ, еще два носили общий характер.

По окончании каждого поединка соперники сообщали результат переговоров. Представители команды-наблюдателя и судьи подводили итоги, выставляли оценки и комментировали их, обращая внимание на умение игроков отставить свою позицию, стремление договориться с оппонентами. Справиться с заданиями, требу-

ющими знаний в области психологии, аналитики и ораторского мастерства, удалось не всем. Но идеальных решений никто и не ждал – обучение будет продолжаться.

«Турнир переговорщиков, организованный в игровой форме, позволяет погрузиться в ситуацию, на конкретных примерах разобраться в тонкостях сложного процесса ведения переговоров, – подчеркнул Эдуард Ишимов. – Многие сотрудники КТЦ ежедневно общаются с клиентами компании, поэтому должны постоянно развивать навыки деловой коммуникации. И турнир им в этом помог».

В командном первенстве мероприятия четвертое место заняла «Великолепная пятерка», бронза досталась «Людем слова», серебро – коллективу «Максимум». Лучшей стала сборная «Выше неба», которой удалось в полной мере оправдать свое название. Все участники и призеры получили дипломы, а победители – памятный кубок с золотым рукопожатием.

Были названы и лидеры отдельных номинаций. «Открытием турнира» оказалась маркетолог-аналитик Елена Борисенко. Дипломом «За смелость» награждена специалист отдела коммерческой службы Наталья Бутримова. В номинации «Рост» победила заместитель начальника службы управления универсальным подвижным составом Анастасия Старцева. «Лучшим переговорщиком» признана начальник юридического отдела Татьяна Шмидт.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

## ПРАЗДНИК

# БЫВШИХ ЦЕМЕНТНИКОВ НЕ БЫВАЕТ!

Ветераны заводов «Сибирского цемента» приняли участие в мероприятиях, посвященных Дню пожилого человека.



Коллеги, давно ставшие друзьями, собрались в столовой Тимлюйского цемзавода

## Старая гвардия - гордость завода

Бывших работников «Топкинского цемента» пригласили в санаторий-профилакторий «Кристалл». Собравшихся поздравили председатель совета ветеранов Топкинского района Галина Пронина, технический директор ООО «Топкинский цемент» Дмитрий Васковский, руководитель службы управления персоналом предприятия Татьяна Томилова, специалист по работе с ветеранами Марина Мельникова.

Мероприятие началось с теплых слов от управляющего директора ООО «Топкинский цемент» Алексея Оспельникова. «Дорогие друзья, примите огромную благодарность за вклад в развитие Топкинского цементного завода. Благодаря вам и вашему поколению промышленный гигант стабильно работает более полувека», – подчеркнул в своем послании ветеранам Алексей Юрьевич. Помимо этого, ведущая праздника зачитала поздравительную телеграмму от Виктора Ивановича Дудкина, в прошлом – главного инженера, а затем и директора Топкинского цемзавода, который не смог приехать на торжество из Томска. Также свои поздравления коллегам из Красноярск передал Григорий Дмитриевич Маскаев, некогда возглавлявший совет ветеранов предприятия.

Технический директор ООО «Топкинский цемент» Дмитрий Васковский лично поздравил присутствующих с Днем добра и уважения к старшему поколению. «Цементники старой гвардии – сильные духом и ответственные люди, – сказал он. – Многим из вас в свое время посчастливилось трудиться под руководством Георгия Петровича Есикова. В этом году ему исполнилось бы 90 лет. Легендарного директора завода знают и любят топкинцы. Однако без вас, без сильного передового коллектива многие достижения тех лет были бы невозможны».

Ветераны с удовольствием погрузились в воспоминания о Георгии Петровиче – вместе поспешили над курьезными случаями из трудовой жизни коллег, вспомнили мудрые слова руководителя, сказанные им в разных ситуациях.

Встреча прошла в теплой дружеской атмосфере. Праздничный настрой поддержали артисты КДЦ «Цементник». Трогательным завершением мероприятия стало совместное исполнение песни «Команда молодости нашей». Каждому пенсионеру в подарок от завода вручили набор меда. А Николай Григорьевич Шуговиков, Василий Миронович Горбань и Александр Иванович Крючков получили материальную помощь в связи с юбилеем. Четырнадцать тружеников тыла, которые

не смогли присутствовать на торжестве, принимали поздравления дома.

## В праздники и будни

В Красноярске сибцевовцы, находящиеся на заслуженном отдыхе, собрались в ДК «Кировский». Торжество объединило более 250 человек. Они смогли встретиться с бывшими коллегами, посмотреть праздничный концерт, сфотографироваться на память и сразу же получить моментальные снимки.

С добрыми пожеланиями к собравшимся обратились директор по горным работам ООО «Красноярский цемент» Сергей Маскаев и главный инженер ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн. Поприветствовали своих «подопечных» председатели заводских советов ветеранов Валентина Трофимова и Ольга Хохлова.

После теплого вступления на сцене дворца культуры появились прославленные красноярские артисты из танцевального коллектива «Сибирские зори» и вокального ансамбля «Рябиновые бусы». Порадовал зрителей солист Красноярского музыкального театра Александр Белопащенко.

Красцевовцам и волновцам, пришедшим на мероприятие, вручили материальную помощь и яркие магнитные открытки. Тех, кто не смог посетить торжество, представители советов ветеранов навестили на дому. Всего

в этом году с Днем пожилого человека поздравили 230 бывших работников комбината «Волна» и 260 пенсионеров Красноярского цементного завода.

«Мы обязательно приглашаем ветеранов на встречи, приуроченные к 9 Мая, Дню строителя и Дню пожилого человека. Но на этом работа с представителями старшего поколения не заканчивается. Совет ветеранов поддерживает связь с каждым пенсионером, рассматривает все поступившие обращения и старается помочь пожилым людям в решении различных проблем. Сотрудничая с советами ветеранов Кировского и Свердловского районов города, где проживают многие пенсионеры «Волны» и «Красцема», мы участвуем в их проектах. О предстоящих мероприятиях сообщаем своим ветеранам. Например, любителей активного отдыха возьмем в туристические походы, заядлых дачников – на празднование Медового спаса, где можно показать богатый урожай, театралов – на популярные спектакли и концерты, – отметила председатель совета ветеранов ООО «Комбинат «Волна» Ольга Хохлова. – Наши ветераны сохраняют бодрость духа и позитивный настрой, участвуют в жизни города и предприятия. А мы им в этом помогаем! В свою очередь они с благодарностью относятся к руководству заводов и холдинга – о них не забывают, отдают дань почтения и всегда приглашают на различные мероприятия. Внимание и забота – самое главное, в чем ветераны-пенсионеры нуждаются в этом возрасте».

## Вечер удивительных воспоминаний

На «ТимлюйЦементе» праздник ко Дню пожилого человека прошел в заводской столовой. Во встрече с бывшими коллегами, давно ставшими друзьями, принял участие 51 человек.

За добросовестный труд и любовь к своему делу ветеранов поблагодарил управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Владимир Кличко. К поздравлениям присоединились начальники заводских цехов – Юрий Кобылкин, Валерий Карабанов, Алексей Гусев, Дмитрий Бородавин, Елена Тесля. Председатель совета ветеранов предприятия Лидия Угрюмова вручила активистам ветеранского движения благодарственные письма, а юбилярам – сладкие подарки. В преддверии праздника всем пенсионерам оказали материальную помощь.

За развлекательную программу отвечали каменские артисты: ведущая Татьяна Пронина не давала собравшимся скучать, приглашая их по-

пробовать силы в веселых викторинах и конкурсах, а исполнительница Елена Рябова подготовила музыкальные композиции. Ветераны смогли пообщаться и потанцевать под любимые песни. И, конечно, весь вечер был посвящен удивительным воспоминаниям.

«На завод я приехала по распределению в 1952 году, мне уже исполнилось 17 лет. Предприятие еще не работало – достраивались его цеха, заканчивался монтаж оборудования. Мы впервые видели столь масштабные агрегаты и не представляли, как все это начнет функционировать. Нас было 10 девочек, трудились разнорабочими, носили кирпичи, подметали цеха. Потом группу разделили на смены, каждой из нас выделили рабочее место, определили круг обязанностей. Моя смена как раз выпала на 9 февраля 1953-го – именно в тот день производили запуск завода – розжиг первой печи. Помню, как было страшно и волнительно в первые часы после ввода оборудования в эксплуатацию: цех загудел всеми своими агрегатами. Глядя на огромную вращающуюся печь, я испытывала настоящую гордость! – поделилась воспоминаниями Екатерина Кондратьевна Ракша. – С предприятием связана жизнь всей моей семьи. Я трудилась здесь 41 год: 16 – мотористкой в цехе «Обжиг» и еще 25 – помощником воспитателя в детском саду «Солнышко», принадлежавшем заводу. На производстве познакомилась с мужем Александром. Он устроился сюда еще до армии, а после службы вернулся, в последующие годы прошел путь от рабочего пароводопроцессора до заместителя начальника цеха «Обжиг». В далеком 1967-м супруг принимал участие в подготовке рапорта, заложенного на полвека в «капсулу времени»».

К слову, Екатерина и Александр Ракша стали основателями замечательной династии цементников. На заводе более 30 лет трудилась их средняя дочь Любовь Александровна Новикова. Продолжили семейное дело и внуки супругов: Иван Свиридов более шести лет был механиком цеха «Автотракторный», а Наталья Новикова, став в 2008-м инспектором по кадрам, сегодня возглавляет службу управления персоналом.

Представители старшего поколения поблагодарили организаторов праздника за теплый прием. Ветеранам всегда рады на предприятии: они по-прежнему часть заводского коллектива, а их мудрость и знания все так же высоко ценят на производстве. И это неудивительно – ведь бывших цементников не бывает!

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



Подарки от Топкинского цемзавода вручили всем участникам встречи



Красноярские ветераны смогли пообщаться и посмотреть праздничный концерт