

16+

№ 3 (107)
МАРТ
2021

Сибирский Цемент

- С. 3 Сибцемовцы vs COVID-19: как цементники проходят вакцинацию против коронавируса
- С. 4 В АО «Ангарскцемент» улучшена система подачи сжатого воздуха в шламбассейны
- С. 7 Забивали гвозди, кидались валенками. Кузбасовцы весело проводили зиму

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Дорогу новинке!

«Искитимцемент» освоил выпуск специального портландцемента для производства бетона дорожных и аэродромных покрытий, расширив тем самым ассортимент продукции до восьми видов.

Новый портландцемент ЦЕМ I 42,5Н ДП соответствует требованиям ГОСТ 33174-2014 «Дороги автомобильные общего пользования. Цементы. Технические требования» и ГОСТ 30515-2013 «Цементы. Общие технические условия». Он предназначен для изготовления бетона дорожных и аэродромных покрытий. Также его можно использовать в производстве высокопрочных и долговечных бетонов, полносборных железобетонных изделий и конструкций жилищного и производственного назначения. Помимо этого, ЦЕМ I 42,5Н ДП применяется при изготовлении мостовых конструкций для транспортного строительства, сухих строительных смесей специального и массового назначения, газосиликатного бетона автоклавного твердения.

Новый вид цемента, обладающий стабильно высокими качественными характеристиками, уже успешно прошел сертификацию. В феврале 2021 года органом по сертификации ООО «НТЦ «СибНИИЦемент» предприятию выдан соответствующий сертификат на портландцемент ЦЕМ I 42,5Н ДП. Также данный вид продукции отвечает требованиям Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 014/2011 «Безопасность автомобильных дорог», о чем свидетельствует декларация, зарегистрированная на сайте Росаккредитации.

При правильном подборе состава бетон, произведенный на основе портландцемента ЦЕМ I 42,5Н ДП, отличается повышенной стойкостью к воздействию агрессивных сред, низким тепловыделением при твердении, высокой прочностью, морозостойко-



«Искитимцемент» готов обеспечивать потребителей восемью видами продукции

стью, водонепроницаемостью и длительным сроком эксплуатации.

«Учитывая, что Стратегия развития отрасли строительных материалов до 2030 года предусматривает увеличение доли дорог с цементобетонным покрытием в общем объеме новых трасс в стране до 50%, мы готовимся к повышению спроса на «дорожные» цементы, – отмечает управляю-

щий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Освоение нового вида продукции – это очередной шаг навстречу потребителям. Напомним, в 2020 году мы запустили производство специального портландцемента со шлаком для изготовления бетона оснований автомобильных дорог и укрепления грунтов (ЦЕМ II/A-Ш 32,5Б ДО), а также начали выпуск

сепарированного цемента в замкнутом цикле производства. Эти виды продукции уже по достоинству оценены клиентами. Полагаю, новинка сезона 2021 года будет так же высоко востребована на рынке».

*Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»*

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Назначен директор по маркетингу

Директором по маркетингу АО «ХК «Сибцем» назначен Андрей Рубцов, ранее занимавший должность гендиректора ООО «ЦТД Искитимцемент». Андрей Владимирович окончил Новосибирскую государственную академию экономики и управления по специальности «Менеджмент», прошел программу повышения квалификации «Основы делового администрирования». В рамках совместного проекта колледжа менеджмента MANCOSA и НГУЭиУ подготовил и защитил кандидатскую диссертацию по цементному рынку СФО, получил диплом MBA. Работу в цементной отрасли Андрей Рубцов начал в 2001 году, когда занял должность начальника отдела маркетинга ООО «ТД Искитимцемент». С 2011 по 2020 гг. возглавлял это предприятие.

Освоили ПТМ

В ООО «Красноярский цемент» завершилось обучение по программе «Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность организаций и производств». Сорок работников ИТР ООО «Красноярский цемент» и ООО «Комбинат «Волна» изучили теорию и практику обеспечения пожарной безопасности при ведении технологического процесса, по результатам аттестации получили удостоверения о проверке знаний. Еще 4 сотрудника комбината «Волна» прошли обучение по программе «Пожарно-технический минимум для работников, выполняющих газосварочные и другие огневые работы». В утвержденные программы ПТМ внесены изменения в соответствии с новой редакцией «Правил противопожарного режима в РФ», вступившей в действие в 2021 году.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Густо по ГОСТу

В марте 2020-го в АО «Искитимцемент» ввели в эксплуатацию сепараторную установку, сегодня она функционирует в штатном режиме. За год работы стало ясно, насколько эффективно данное оборудование и каковы перспективы его использования.

Напомним, сепараторная установка типа QDK 29-N, с рукавным фильтром фирмы Scheuch смонтирована на цементной мельнице №6 цеха «Помол» в рамках инвестиционной программы АО «Искитимцемент». Проект, стартовавший в 2018-м, реализован за два года. Прошлой весной специалисты приступили к пусконаладке – выполнили комплексное опробование оборудования под нагрузкой, после чего ввели сепаратор в эксплуатацию.

Благодаря переводу цементной мельницы №6 с открытого на замкнутый цикл помола, удалось повысить эффективность производства всех видов цемента, особенно высокомарочных, сократить удельные нормы расхода электроэнергии и мелющих тел, увеличить часовую производительность мельничного агрегата, снизить температуру цемента на выходе из помольной установки и улучшить качественные характеристики готового продукта.

Эксплуатация мельницы в замкнутом цикле позволяет работать под большим разрежением, лучше аспирироваться. За счет этого мелкая фракция своевременно удаляется

из мельницы, не мешает процессу помола оставшегося в ней материала. Отделенная сепаратором фракция заданного гранулометрического состава становится готовым продуктом, а крупная фракция возвращается на домол. Сепарированный цемент имеет более тонкий помол и однородный гранулометрический состав по сравнению с цементом, произведенным в открытом цикле. Кроме того, своевременное отделение мелкой фракции из материала улучшает условия работы мельницы. Температура цемента в замкнутом цикле помола существенно снижается, поскольку вентиляция сепаратора осуществляется воздухом, забираемым из атмосферы.

На начальном этапе производства сепарированной продукции возникли проблемы с достижением необходимых для покупателей характеристик по нормальной густоте цементного теста. В ходе опытно-промышленной эксплуатации специалисты производственно-технологического отдела и цеха «Помол» отработали различные варианты настройки технологического режима работы цементной мельницы №6 и сепараторной

установки. Для получения цемента с нормальной густотой менее 27% выполнен ряд мероприятий. В частности, изменены модульные характеристики сырьевого шлама, таким образом достигнуто снижение нормальной густоты клинкера с 26,4% до 25,1%, подобран режим работы мельницы в замкнутом цикле с оптимальной температурой материала на выходе из мельницы (не менее 130°C), что позволило снизить нормальную густоту цементного теста на 1%. Также в процессе наладки оборудования удалось выяснить, что при увеличении возврата крупки более 25 тонн в час остаток на сите №0045 снижается (менее 5%), что приводит к росту нормальной густоты более 28%. Поддача воды во вторую камеру сокращает объем крупки, возвращаемой в мельницу на домол. Таким образом, жесткий контроль за указанными параметрами позволяет достигать оптимальных качественных характеристик выпускаемой продукции.

Полученные результаты позволили специалистам выйти на стабильный технологический режим производства цемента в замкнутом цикле с требуемой нормальной густотой,



Для определения нормальной густоты цементного теста используется прибор «Вика» фирмы TESTING (Германия)

добиться стабилизации потребительских свойств и качественных характеристик цемента с целью удовлетворения запросов клиентов и выпуска продукции, востребованной на рынке. Сегодня потребители с готовностью переходят на использование сепарированного цемента: только за 2020 год произведено и реализовано 285 тыс. тонн этого материала. В настоящее время данный вид продукции отгружается в блок силосов №21-24 для доставки автоцементовозами.

Учитывая рост потребительского спроса на высокомарочные сепари-

рованные цементы, коллектив «Искитимцемент» готовится в 2021-2023 гг. увеличить производительность цементной мельницы №6 в замкнутом цикле помола с неизменными качественными характеристиками. В настоящее время на заводе реализуется комплекс мероприятий для подачи готового продукта на группу цементных силосов № 1-10 с возможностью отгрузки в вагонах-хопперах по железной дороге с 1 апреля текущего года.

*Сергей ЧЕРВОТКИН,
директор по производству
АО «Искитимцемент»*

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

В духе лучших стандартов

На комбинате «Волна» введены в действие карты технологического процесса – стандарты рабочих мест. Наглядно и понятно оформленные инструкции помогают легче контролировать производственные процессы и быстрее обучать новичков.

Впервые о стандартах рабочих мест на «Волне» узнали в 2019 году. Во время реализации пилотного проекта «Увеличение производительности при производстве фасадных плит с защитно-декоративным покрытием» эксперты Федерального центра компетенций предложили использовать их для визуализации оптимального состояния рабочего места, выполняемых операций и процессов в производственном потоке. Основные цели их применения – быстрое и качественное обучение вновь принятого персонала, оценка состояния рабочего места или выполняемой работником операции, а также визуализация требований к качеству выпускаемой продукции.

Первые пять стандартов, которые в течение года использовались на пилотном участке – технологической линии «Фойт», зарекомендовали себя с положительной стороны. Их эффективность высоко оценили не только представители руководящего и инженерного составов, но и рабочий персонал. Поэтому в дальнейшем было принято решение о повсеместном внедрении стандартов, причем не просто в виде наглядных и полезных картинок – речь уже шла о создании официальных документов, имеющих силу внутренних технических регламентов.

В итоге в ноябре 2020 года на комбинате были введены документы под названием «Карта технологического процесса – Стандарт рабочего места» (КТП – Стандарт рабочего места) и инструкция по разработке данной документации.

КТП – Стандарт рабочего места – это карта технологического процесса, включающая документы стандартизации и визуализации оптимального состояния рабочего места, выполня-



Четкий ориентир для быстрой и эффективной работы

емых операций и процессов в соответствии с правилами охраны труда, внутреннего трудового распорядка и бережливого производства. КТП также содержит информацию об ответственном за рабочее место лице: его фото, ФИО и должность.

КТП-Стандарт рабочего места является внутренним нормативным документом, который разрабатывается отдельно для каждого коллективного рабочего места и размещается в непосредственной близости к нему. Стандарт операции разрабатывает инженер-технолог, остальные составляющие – руководители подразделений. Затем документы согласовываются с главным инженером предприятия, руководите-

лем проектов и службой охраны труда и промышленной безопасности.

На сегодняшний день на комбинате осуществляется переработка и регистрация Стандартов пилотного проекта в соответствии с разработанной инструкцией и существующими требованиями к содержанию и оформлению КТП. Также параллельно разрабатываются новые КТП там, где это необходимо. Всего на комбинате около ста коллективных рабочих мест, порядка 15% из них уже оснащено стандартами.

*Александр ЯЛАНСКИЙ,
руководитель проектов
ООО «Комбинат «Волна»*

ПЕРСОНАЛ

На обед с места в карьер

На Тимлюйском цементном заводе организована доставка горячего питания для работников цеха «Горный».

Таракановский карьер расположен в 16 километрах от основной промышленной площадки цементного завода. Собственной столовой в горном подразделении не было, сотрудники обедали в комнате приема пищи в здании ремонтно-механических мастерских. В 2016 году в ней сделали евроремонт – уложили кафельный пол, установили новую мебель и бытовую технику, необходимую для хранения и разогрева домашней еды, которую работники приносят с собой в контейнерах.

В феврале текущего года заводская столовая стала доставлять свои блюда в цех. В смежных с обеденной комнатой кабинетах произвели капитальный ремонт, организовали раздаточную линию и обеденный зал в соответствии с нормативами СанПиН. Помещения оборудованы варочной плитой, мойкой и необходимой мебелью, для организации питания приобретены комплекты посуды и столовых приборов.

«Горный» передел очень важен для предприятия. От условий работы в цехе зависит отношение к своим трудовым обязанностям, настрой коллектива в целом. В рамках улучшения условий труда нашего персонала была организована доставка горячего питания в карьер. Важно отметить, что обслуживание производится за безличный расчет по пропускам – стоимость обедов удерживают из заработной платы сотрудников. В связи с дополнительной нагрузкой в заводскую столовую приняты две новые

работницы. По утрам они готовят еду и к 11 часам привозят ее в цех. Обслуживание производится с 12 до 14 часов, за это время все успевают пообедать. Новый персонал столовой следит за чистотой и порядком в зале, проводит регулярную дезинфекцию контактных поверхностей и техники, кормит вкусным горячим обедом работников цеха», – поясняет руководитель службы управления персоналом ООО «Тимлюй-Цемент» Наталья Новикова.

Повара столовой предлагают горнякам меню, включающее два вида супа и гарнира, несколько салатов и широкий ассортимент выпечки. «Вопрос об открытии столовой в «Горном» не раз обсуждался на цеховых собраниях, и мы рады, что его, наконец, удалось решить. Поняли не все восприняли нововведение положительно: думали, что питание в цехе будет дорогостоящим, однако уже сейчас многие с удовольствием обедают в комфортных условиях. Работникам не нужно тратить время на разогрев своей еды и заботиться о мытье грязной посуды – в общем, отвлекаться на бытовые хлопоты. За сотрудниками остается право питаться домашними продуктами. Они, как и раньше, могут хранить контейнеры в холодильниках и разогревать еду в микроволновках, пользоваться термосом», – отмечает начальник цеха «Горный» Алексей Кравцов.

*Виктория ВОЛОДЬКИНА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»*

ИНТЕРВЬЮ

От «короны» защищены

Среди сибцеменовцев уже немало привившихся от COVID-19. О том, как и где проходят бесплатную вакцинацию работники предприятий холдинга, рассказывают директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова и главный специалист по ГО и ЧС Вадим Рублев.

– В нашей стране активно проводится массовая вакцинация против коронавируса. Какова позиция руководителей холдинга «Сибирский цемент» – они поддерживают иммунизацию?

М.К. Горбунова: – Безусловно. Более того, многие наши руководители сами оказались в числе первых добровольцев. Большинство медицинских экспертов считают вакцинацию на сегодняшний день единственным надежным способом покончить с пандемией коронавируса и вернуться, наконец, к привычному, полноценному образу жизни.

– Сколько всего сибцеменовцев переболели COVID-19 за минувший год?

В.Г. Рублев: – В период с 17 марта 2020-го по 1 марта 2021 года в «Сибцементе» зарегистрировано 453 человека с подтвержденным диагнозом COVID-19, с подозрением на коронавирус – 415 человек. В режим самоизоляции были переведены в разное время 312 работников из-за контакта с людьми, у которых лабораторно была подтверждена данная инфекция.

М.К. Горбунова: – Специалисты предупреждают, что велик риск заразиться повторно, поэтому мы всех призываем пройти вакцинацию и помогаем спланировать организацию этого процесса на предприятиях.

– Каким образом помогаете? И есть ли вероятность, что скоро прививку от коронавируса можно будет поставить в заводском здравпункте?

М.К. Горбунова: – К сожалению, организовать вакцинацию на территории наших предприятий на сегодняшний день невозможно, поскольку нет необходимых условий. В частно-

налом уточняют количество желающих, собирают списки, ведут информационно-разъяснительную работу на местах. Есть в городах и специально организованные пункты вакцинации, принимающие в порядке живой очереди. Один из них работает в Кемерово, в торговом центре «Лапландия».

– Много желающих привиться среди цементников?

М.К. Горбунова: – Пока их количество не так уж велико. На Топкинском цементном заводе, например, 56 человек изъявили желание поставить вакцину. На Искитимском – 27 работников записались на процедуру, 84 обратились за предварительной консультацией, на Ангарском – 80 заинтересованных сотрудников.

На комбинате «Волна» в первую очередь опрос провели среди пенсионеров: из 70 человек 14 согласились пройти вакцинацию. У многих есть противопоказания в связи с серьезными заболеваниями, некоторые недавно перенесли коронавирусную инфекцию и пневмонию, соответственно, они пока не нуждаются в прививке. Четверо ветеранов заявили, что уже прошли вакцинацию самостоятельно.

Нужно понимать, что на количество добровольцев влияют также и объективные внешние факторы. Вакцина поставляется в регионы небольшими партиями, в первую очередь свою дозу получают работники медицинских и образовательных учреждений, организаций социального обслуживания, а также люди, страдающие хроническими заболеваниями. Это граждане, которые входят в приоритетную группу по получению вакцины. Предусмотрены еще категории второго и третьего уров-



За самочувствием привившихся наблюдают фельдшеры заводских здравпунктов

– Известно ли, сколько всего человек в холдинге уже привились от коронавируса?

М.К. Горбунова: – Сведения есть, но они неточные: для цементников вакцинация не является строго обязательной, сотрудник не должен оповещать руководство о принятом решении. По нашим данным, на предприятиях «Сибцема» сейчас около 100 привившихся, половина из них – работники Красноярского цемзавода. На остальных производственных активах зарегистрировано в среднем по 10 человек, прошедших иммунизацию.

– Как известно, вакцинация проводится в два этапа с промежутком в 21 день. В этот период у людей иногда отмечается кратковременное ухудшение самочувствия. На наших предприятиях ведется наблюдение за теми, кто прошел процедуру?

М.К. Горбунова: – В основном контроль за самочувствием работников осуществляют фельдшеры заводских здравпунктов. На некоторых

предприятиях эту задачу выполняют начальники цехов, они информируют руководство, если у кого-то появились общие признаки недомогания.

В.Г. Рублев: – Добавлю, что при условии соблюдения всех мер безопасности и с учетом индивидуальных особенностей организма люди, как правило, достаточно легко переносят вакцинацию. После процедуры рекомендуется в течение трех дней не мочить места инъекции, не посещать сауну или баню, не принимать алкоголь, избегать чрезмерных физических нагрузок. При покраснении, отечности, болезненности места укола можно принять антигистаминные средства, а при повышении температуры тела – нестероидные противовоспалительные.

– После вакцинации сотрудник может ходить без маски, не использовать антисептики и не соблюдать социальную дистанцию?

В.Г. Рублев: – Вакцина против коронавируса не отменяет для привитого человека необходимость но-

сить маски и перчатки, а также соблюдать социальную дистанцию. Это указано в «Памятке пациента о проведении вакцинации против COVID-19». Иммунизация надежно защищает от тяжелого течения и в большинстве случаев от заболевания, но вакцинированный человек, тем не менее, может передать инфекцию лицам со слабым иммунитетом. Маски в этом случае предохраняют окружающих от возможного заражения.

Сейчас очень многое зависит от того, насколько тщательно и последовательно мы будем соблюдать все меры безопасности. Эксперты считают, что для выработки коллективного иммунитета к COVID-19 необходимо привить около 60% населения (без учета уже переболевших и детей до 18 лет). Пока мы далеки от этих цифр. Уверен, к лету ряды сибцеменовцев, прошедших вакцинацию, существенно пополнились.

*Анастасия ЛЕСКОВА,
райтер АО «ХК «Сибцем»*

Вакцина против коронавируса не отменяет для привитого человека необходимость носить маски и перчатки, а также соблюдать социальную дистанцию

сти, нет соответствующей лицензии и специального оборудования – морозильной камеры для хранения вакцины с возможностью поддержания температуры минус 18 градусов. Однако предприятия вправе подать коллективные заявки на вакцинацию в местные медицинские учреждения. Сейчас службы управления персо-

ней. Работники цементной промышленности в целом не относятся ни к одной из них, поэтому ждут своей очереди на вакцинацию, когда ажиотаж вокруг этой кампании спадет. Наконец, некоторые целенаправленно откладывают посещение поликлиники до поступления конкретного препарата.

СОБЫТИЕ



Именинница принимает поздравления

Жизнь на 100+

Совет ветеранов Топкинского цементного завода поздравил пенсионерку Марию Петровну Сурменко, которой исполнилось 100 лет.

Мария Петровна родилась 25 февраля 1921 года, в непростую для нашей страны эпоху. В деревнях не было электричества и техники, люди жили в разрухе и нередко голодали. Мария Петровна хорошо помнит те времена. Родители много трудились, детям приходилось самостоятельно следить за хозяйством. Повзрослев, девушка стала работать телятницей, вышла замуж, жила в Козлово и Хорошеборке Топкинского района. В 1959 году ее семья переехала в город Топки. Мария Петровна устроилась санитаркой в районную боль-

ницу, затем – дежурной в только что построенный ДК «Цементник», отсюда и вышла на заслуженный отдых.

Мария Петровна всегда отличалась трудолюбием и дисциплиной, добрым и бескорыстным отношением к людям. У нее четверо детей, она всегда помогает им дельным советом, уделяет внимание внукам и правнукам. Несмотря на возраст, в ней много энергии, она любит обсуждать разные вопросы о жизни города, читает газеты.

Столетний юбилей Мария Петровна встретила в кругу семьи. От имени руководства Топкинского цементного завода председатель Совета ветера-

нов предприятия Марина Мельникова поздравила именинницу, передала сувениры и добрые пожелания здоровья. Марина Маракулина, председатель комитета социальной защиты населения, и Тамара Ишутина, председатель окружного Совета народных депутатов, вручили Марии Петровне поздравительные открытки и подарки от Президента РФ, губернатора Кузбасса, главы Топкинского муниципального округа.

*Анна ЩЕКОЧИХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»*

ПРОЕКТ

ТОРКЕУ – КЛЮЧ К УСПЕХУ

В 2021 году Топкинский цементный завод вошел в национальный проект «Производительность труда».



Стартовое совещание работников Топкинского цемзавода состоялось 9 февраля

Старт соответствующей программы по повышению производительности труда состоялся в феврале. В течение первых шести месяцев команда предприятия при поддержке Федерального центра компетенций (ФЦК) будет реализовывать пилотный проект, в рамках которого специалисты проведут диагностику работы завода и разработают комплекс мероприятий для повышения эффективности производственного процесса.

«Проект рассчитан на три года. Со временем он коснется каждого работника в каждом подразделении, – подчеркивает управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников. – Благодаря реализации программы, предприятие добьется увеличения производственных показателей и снижения издержек при изготовлении продукции».

В рамках проекта на заводе сформирована рабочая группа, руководители направлений определены финансовый директор Инна Хаблюк (направление «Декомпозиция целей»), директор по производству Илья Братцев («Оптимизация продуктовых потоков») и руководитель службы управления персоналом Юлия Романова («Обучение», «Управление проекта-

ми и изменениями»). Администратором программы назначена руководитель корпоративного учебного центра ООО «Топкинский цемент» Екатерина Морозова.

В первую очередь специалисты осуществили картирование текущего состояния предприятия, затем определили так называемые узкие места в производстве и выбрали эталонный цех. С помощью современных методик сотрудники завода, совместно с экспертами «ФЦК», оптимизируют его работу, повысят эффективность производства. В дальнейшем подходы, примененные на эталонном участке, планируется тиражировать на другие подразделения.

«В качестве экспериментальной площадки выбран цех «Сырьевой». Сделана карта текущего, целевого и даже идеального состояния данного подразделения. Дальше мы будем выявлять проблемы, которые мешают достичь нам целевого состояния, и разрабатывать мероприятия по их устранению, – говорит куратор проекта, представитель ФЦК Максим Левченко. – Одна из важнейших задач проекта – сократить производственные издержки. Чтобы снизить себестоимость продукции в сырьевом цехе, необходимо уменьшить

расход сжатого воздуха и электроэнергии, минимизировать плановые и внеплановые простои оборудования, повысить часовую производительность мельниц. Над этим нам и предстоит поработать».

В качестве ориентира приняты удельные нормы и показатели часовой производительности сырьевых мельниц в 2020 году. Так, за время протекания процесса специалисты взяли срок приготовления рабочего шлама рядового цемента объемом 4 400 тонн, то есть одного горизонтального шламбассейна. Исходя из этого, провели картирование производства данного объема в «Гидрофол» и отделении сырьевых мельниц. В частности, установлено, что цикл приготовления одного шламбассейна всегда колеблется, причем иногда отклоняется значительно даже от среднего показателя, не говоря уж о нормативном. Например, перемешивание шлама по стандарту должно длиться 6 часов, по факту – в 2-3 раза дольше, что как раз и влечет за собой дополнительный расход сжатого воздуха.

Эксперты считают, необходимо сократить время приготовления одного шламбассейна с сегодняшних 8 120 минут до 6 660, увеличить производительность сырьевых мельниц до

65,45 тонны в час (сейчас – 62,2 тонны в час), а оборудования «Гидрофола» – до 96,21 тонны в час (сейчас – 86,1). Расход электроэнергии планируется снизить с 21,2 до 19,4 киловатт-часа, сжатого воздуха в горизонтальных шламбассейнах – с 33,6 до 26,9 кВт/ч, в вертикальных – с 5,88 до 4,9 кВт/ч.

Добиться таких показателей можно с помощью методик бережливого производства. С одним из инструментов – системой «5S» – топкинские цементники уже знакомы, на заводе она внедряется с 2015 года. Также достигать целевых значений планируется посредством производственного анализа, стандартизации процессов и реализации TPM – концепции менеджмента производственного оборудования, нацеленной на повышение эффективности технического обслуживания.

«На данный момент ведется работа по снижению плановых простоев, – комментирует начальник цеха «Сырьевой» Владимир Редькин. – Чтобы выявить организационные и операционные потери при проведении ПТО мельниц, собрана специальная рабочая группа, которая будет осуществлять хронометраж рабочего процесса, фиксировать количество задействованных сотрудников ре-

помогать в формировании и обучении рабочих групп для внедрения улучшений в других цехах в будущем.

«Кандидаты прошли специальное обучение в Москве, освоили необходимые тренерские подходы, изучили разные методики. Их главная задача – обучать персонал, не только рабочих, но и линейных руководителей, других специалистов, которые будут вовлекаться в проекты по улучшению работы предприятия», – поясняет Максим Левченко.

«Чтобы успешно внедрять изменения, нужно правильно доносить информацию до людей, при необходимости практиковать индивидуальный подход, так как не все воспринимает информацию конструктивно. Нужно «растопить лед», убрать барьер непонимания, объяснять плюсы нововведений, – рассказывает о предстоящих задачах Яна Ханова. – Это сложная, но интересная работа. Я хочу, чтобы мои коллеги, как и я, прониклись идеей постоянных улучшений».

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» включает программу подготовки управленческих кадров «Лидеры производства». Обучение руководителей новым компетенциям и навыкам



До июля реализацию национального проекта на Топкинском цементном заводе будет курировать специалист ФЦК

монтных служб и так далее. Таким образом, мы сможем установить причины возникающих проблем, будь то несвоевременное обеспечение материалами и инструментами или неэффективная организация ПТО. Затем постараемся стандартизировать процесс, изменить порядок действий, где это нужно, чтобы минимизировать время выполнения работ».

До июля реализацию национального проекта на Топкинском цементном заводе будет курировать специалист ФЦК, затем заводчане возьмут все в свои руки. На роль внутренних тренеров уже отобраны четыре кандидата: заместитель начальника цеха Алексей Толстых, ведущий специалист по СМК Анастасия Музыка, заместитель начальника цеха «Лаборатория и ОТК» Юлия Трофимова. Они будут

управления в условиях проведения масштабных производственных преобразований осуществляется представителями Всероссийской академии внешней торговли и Минэкономразвития России. Одиннадцать руководителей Топкинского цементного завода за 6 месяцев изучат методики внедрения организационных и технологических инноваций, способствующих повышению производительности труда. Занятия проводятся дистанционно дважды в неделю. Вместе представители «Топкинского цемента» разработают свой проект по улучшению производства на одном из подразделений, его реализация станет своеобразной дипломной работой по завершению обучения.

*Анна ЩЕКОЧИХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»*

ОБОРУДОВАНИЕ

Отдушина для себестоимости

В отделении шламбассейнов цеха «Помол сырья и клинкера» АО «Ангарскцемент» модернизирована система подвода сжатого воздуха.

Основными потребителями данного ресурса на заводе являются цеха «Помол сырья и клинкера», «Готовая продукция» и «Обжиг». В первый из них сжатый воздух непрерывно и в больших объемах подается для перемешивания шлама в трех горизонтальных шламбассейнах.

В целях снижения его расхода в 2019 году руководство цеха «Помол сырья и клинкера», совместно с работниками отдела главного энергетика, предложило смонтировать локальные воздухопроводы, а также заменить воздухопроводы. Подобные попытки предпринимались и ранее, до 2019 года, однако от них приходилось отказываться по ряду причин. В частности, на мост крана создавалась слишком большая нагрузка, а воздухопроводки часто выходили из строя из-за сложных условий эксплуатации. Тем не менее, эксперименты продолжались. Для завода важно снизить затраты на энергоресурсы, потребля-

емые шламбассейнами, так как они напрямую влияют на себестоимость выпускаемой комбинатом продукции.

Изначально на вертлюге, установленном на крановой мешалке горизонтального шламбассейна №1, имелся условный проход диаметром 80 мм, но он не пропускал необходимый для гомогенизации сырьевого шлама объем воздуха. Механик цеха «Помол сырья и клинкера» Сергей Демьянчук и главный конструктор АО «Ангарскцемент» Алексей Денисенко разработали комплект чертежей нового вертлюга, с увеличенным проходным сечением диаметром 150 мм. Вертлюг заменили – сопротивление воздуха, поступающего для перемешивания шлама, сократилось, а гомогенизация сырьевой смеси улучшилась. В результате появилась возможность установить локальную воздухопроводку вне моста крановой мешалки, что привело к уменьшению нагрузки на механизм, а также созданию более ком-



Гомогенизация шлама улучшилась

фортных условий для эксплуатации воздухопроводки (теперь воздух вокруг нее менее запыленный и горячий). Благодаря реализации проекта удалось снизить использование сжатого воздуха для перемешивания шлама в горизонтальном бассейне №1 на 1324 кубометра в час.

С декабря 2020-го по март 2021-го года аналогичные работы по замене вертлюга и подводящих воздух трубопроводов осуществлялись на горизонтальном шламбассейне №3. В дальнейшем это позволит установить на данном объекте новую воздухопроводку вне моста крановой мешалки без продолжительного вывода шламбассейна из эксплуатации. Таким образом, программа по снижению расхода сжатого воздуха в отделении шламбассейнов цеха «Помол сырья и клинкера» будет продолжена.

*Наталья ЧЕРНЫХ,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»*

КОНКУРС

Без проигравших

17-18 марта в Красноярске прошел шестой межзаводской конкурс «Территория профессионалов».

Участие в профессиональных состязаниях приняли команды пяти цементных заводов, входящих в холдинг «Сибирский цемент», в творческой части к ним присоединился комбинат «Волна».

Первое в этом году очное мероприятие, собравшее представителей всех цементных активов холдинга, ждали с особым предвкушением, ведь оно стало первым после длительного периода противоэпидемических ограничений. Долгожданная встреча с коллегами, живое общение, которого так не хватало, сами по себе уже создавали ощущение праздника и какой-то всеобщей победы – над коронавирусом, над серыми буднями масочного режима и запрета офлайн-встреч.

Сибцементцам предстояли серьезные испытания: по признанию конкурсной комиссии, задания были намного сложнее, чем в прошлом году. В первый день, 17 марта, участники конкурса зарабатывали персональные баллы, отвечая на вопросы, связанные с технологией производства, безопасностью труда, качеством продукции и трудовым правом. Честь каждого завода в этом состязании отстаивали работники, успешно выполнившие задания отборочного конкурса на своем предприятии.

Затем состоялась викторина «Своя игра», в которой команды продемонстрировали теоретические знания в категориях «Строительство», «Качество продукции», «Технология производства», «Трудовое законодательство», «Система постоянных улучшений», а также практические навыки оказания первой помощи пострадавшим.

18 марта прошел второй этап, на котором КВН-команды предприятий представили свою версию «Приветст-



На сцене хозяева конкурса – красноярская команда «Полтора мешка цемента»

вия» на тему «Юмор в масках», конкурса новостей «Это вам не шутки» и творческий номер «Кабы не было COVID». Главной задачей по условиям конкурса было – раскрыть предложенную тему с учетом профессиональной специфики. Оценивалась также оригинальность выступления.

По итогам первого дня наибольшее количество побед в индивидуальных номинациях завоевали работники «Красноярского цемента»: лучшим машинистом сырьевых мельниц стала Ольга Шаритдинова, лучшим машинистом вращающихся печей – Марк Ворсин, лучшим сменным мастером основных производственных цехов – Анжелика Иншакова. Лучшим машинистом цементных мельниц признана Лариса Семибратова, представляющая «Топкинский цемент», лучшим лаборантом – Татьяна Кузыева из «ТимлюйЦемент».

Все конкурсанты получили дипломы и сувенирную продукцию, призеры в каждой номинации – денежные премии, а победители – памятные стелы.

Команда-победитель профессиональной части конкурса определялась по сумме баллов за выполнение кейсов и викторину «Своя игра». В этом году обладателем Кубка лучшей команды профессионалов стал «Красноярский цемент».

«Шестой конкурс профмастерства еще раз доказал, что каждый сотрудник «Сибцема» – это гармоничная личность. Мы любим и умеем профессионально работать, полноценно отдыхать, соревноваться, проявляя свои лучшие качества. Сложно было ставить оценки, поскольку все участники находятся очень близко друг к другу по уровню. И если кто-то и победил по сумме баллов, были задания, в которых коллеги обошли его. Всем участникам соревнований есть куда расти, поэтому проигравших точно нет сегодня», – подчеркнул Сергей Шепталин, исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем», председатель жюри.

В творческой части конкурса победила команда «50 оттенков серого» Топкинского цементного завода. На втором почетном месте – «Полтора мешка цемента» из Красноярска, на третьем – «Драйв» ООО «ТимлюйЦемент». Всех участников КВН наградили сувенирной продукцией и денежными премиями, команды-лидеры получили золотые и серебряные кубки.

«Вы сегодня показали замечательный юмор! Всем вам хотелось бы сказать огромное спасибо за отличную подготовку, несмотря на трудности. Где дистанционно, где в офисе украдкой в масках – но в любых, даже самых непростых условиях вы смогли качественно продумать и отрепетировать выступления и были сегодня на

ШУТКИ О НАБОЛЕВШЕМ:

Виктор Станиславович (Котвицкий), у нас в кабинете Ваша фотография висит – аккуратно между инструкцией по безопасности и иконками.

В связи с пандемией наш завод расширил ассортимент продукции и начал выпускать детские маски. Детские маски от «Топкинского цемента»: вы всегда найдете ребенка там, где оставили.

Ты устал на работе? Тебе не хватает сил и работоспособности? Батареяка ОВШ-1 – Олег Витальевич Шарыкин-Первый – добавит энергии и огонька в ваши трудовые будни!

(«50 оттенков серого», ООО «Топкинский цемент»)

Колдун! Киньте его в печь обжига!

Задолжали вам процент? Ноги в тазик – и в цемент!

Только у нас, чтобы купить шариковую ручку, нужно подать заявку на тендер, а через три месяца тебе привезут карандаш.

(«Полтора мешка цемента», ООО «Красноярский цемент»)

Коллектив видных дам, сокращенно «Ковид».

Марина Константиновна (Горбунова), давайте сделаем то, что делают котят, когда они не приучены к лотку, – сходим куда-нибудь.

В связи с тем, что ситуация с коронавирусом всем уже надоела, руководство холдинга «Сибирский цемент» выделила всем сотрудникам 5 миллионов нервных клеток.

(«Взрывцемент», АО «Ангарскцемент»)

- У нас нет права на ошибку.
- Да что за страна такая, у нас даже этого права нет!

В камере твердения решено было открыть услуги солярия, хризотилловые расслабляющие ванны и асбестовые обертывание. После процедур недовольных не обнаружено.

Одна супружеская пара подала на развод. Заседание по делу состоится в цехе распила.

В этом году в состав холдинговой компании «Сибирский цемент» вошли два цементных завода: «Ангарскцемент» и «Искитимцемент». Даже тут холдинг соблюдает социальную дистанцию.

(«Ваша крыша», ООО «Комбинат «Волна»)

Сегодня сотрудниками ЧОП «Алмаз» был задержан сотрудник «ТимлюйЦемент». Причина – несанкционированный чих в автобусе.

Коронавирус – это ненадолго, так как сделан он в Китае.

(«Драйв», ООО «ТимлюйЦемент»)

высоте. «ТимлюйЦемент» – чувствует, что команда набрала опыт, «Волна» – очень артистичное, командное и костюмированное шоу, «Монолит» – как всегда, замечательно, но ваших чудесных декораций мне немного не хватало. «Ангарскцемент» – на свидание с вами я готова всегда. Ну и, конечно, зажгли сегодня «50 оттенков

серого» и хозяйка, «Полтора мешка цемента», – поделилась впечатлениями член жюри, директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова.

Вера БИКТИМИРОВА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»



Конкурсанты оказывают первую медицинскую помощь «пострадавшему»

КОНФЕРЕНЦИЯ

Кадры идут в рост

19 марта в Красноярске состоялась конференция специалистов по управлению персоналом компании «Сибирский цемент».

В мероприятии, которое проводилось в очно-дистанционном формате, приняли участие более 60 человек. В ходе конференции представители предприятий холдинга обсудили значимые актуальные вопросы, связанные, в первую очередь, с изменениями в трудовом законодательстве в 2021 году. Также в рамках встречи состоялся круглый стол. Руководители заводских служб управления персона-

лом рассказали о том, какая работа была проведена на предприятиях в целях снижения текучести кадров, закрытия «горящих» вакансий и привлечения сотрудников на востребованные специальности.

Продолжил конференцию вебинар с участием приглашенного эксперта. Перед сибцементцами выступила Ирина Любимогова, эксперт ЦНТИ «Прогресс» (г. Санкт-Петербург), специалист по кадровому де-

лопроизводству со стажем работы более 25 лет и опытом преподавания свыше 15. Ирина Викторовна – автор методических пособий в области трудового права, кадрового делопроизводства, аудита и организации кадрового учета, а также организационного проектирования и общего делопроизводства. Ее вебинар был посвящен разбору сложных правовых и документационных вопросов профессиональных стандартов.

Вместе с экспертом наши специалисты разбирались в основных понятиях трудового законодательства, соотношении профстандартов, тарифно-квалификационных справочников и должностных инструкций. «Подобные совещания повышают эффективность работы служб управления персоналом, дают возможность сообща решать глобальные вопросы, связанные с персоналом, оперативно реагировать на изменения в за-

конодательстве, обмениваться опытом решения различных проблем, будь то нехватка квалифицированных сотрудников на производстве или способы удержания на предприятии наиболее перспективных специалистов», – подчеркивает Марина Горбунова, директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

ДОСТИЖЕНИЯ

Молодые и востребованные

Представители АО «Искитимцемент» достойно выступили на районных конкурсах профессионального мастерства среди молодых специалистов. Мероприятия прошли на базе ГБПОУ НСО «Линевский центр профессионального обучения» в Искитимском районе Новосибирской области.

Так, 19 февраля состоялся конкурс среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Чуть предприятий и учебных заведений отстаивали 10 сотрудников в возрасте до 35 лет, в их числе – работники АО «Искитимцемент» Александр Ларионов и Яков Кадников.

После жеребьевки, подготовки оборудования и рабочих мест, прохождения инструктажа по охране труда участники продемонстрировали теоретические знания и практические навыки. На сборку и монтаж электрической схемы в соответствии с монтажной и принципиальной схемами конкурсантам дали 180 минут. Члены комиссии оценивали время монтажа, работоспособность электрических схем, качество укладки проводов, соблюдение требований охраны труда. Все специалисты показали высокий результат, с минимальной разницей в количестве баллов. По итогам состязаний Яков Кадников занял почетное третье место, Александр Ларионов стал четвертым среди сильнейших участников. Оба работают в энергоцехе Искитимского цементного завода, на участке периодического технического обслуживания оборудования.



На фото слева направо – Александр Ларионов и Яков Кадников

Позже, 3 марта, электросварщик цеха технического обслуживания оборудования АО «Искитимцемент» Дмитрий Бочкарев принял участие в конкурсе на звание лучшего по профессии «Сварщик ручной дуго-

вой сварки плавящимся покрытым электродом». В состязаниях приняли участие молодые специалисты промышленных предприятий и студенты образовательных учреждений. На выполнение практического зада-

ния – изготовление кронштейна из стальных пластин методом ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом – участникам также отводилось по 80 минут. К геометрическим размерам и качеству

сварных швов предъявлялись требования, регламентированные ГОСТ, за их соответствием стандартам следила конкурсная комиссия. По итогам мероприятия Дмитрий Бочкарев занял четвертое место.

«Профессия сварщика входит в ТОП-50 наиболее востребованных на рынке труда. Так же высок спрос и на услуги электромонтеров: сегодня в штате нашего предприятия – 55 представителей этой рабочей специальности, среди них 20 молодых специалистов, в том числе два практиканта – студента Бердского политехнического колледжа, – отмечает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Участие в подобных состязаниях помогает определять уровень профессиональных компетенций молодых работников и совершенствовать их квалификацию, развивает здоровый дух соперничества, творческое и техническое мышление. Считаю, что наши представители показали хороший уровень знаний и опыта. Поздравляю их и желаю дальнейших успехов в производственной деятельности!»

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ЗНАЙ НАШИХ!

Испытание на прочность

Качество продукции АО «Ангарскцемент» отслеживает заводская лаборатория. С 1989 года здесь трудится ведущий инженер подразделения Светлана Лось.

Светлана Викторовна выросла в поселке Цементный – совсем рядом с заводом. В 1978 году ей, восьмикласснице, попала в руки газета с объявлением Иркутского гидрометеорологического техникума о наборе абитуриентов. Светлана имела весьма смутное представление о том, что за профессию можно там получить. Тем не менее, ни слова не сказав маме, 14-летняя девочка отправилась в Иркутск, нашла здание техникума и сдала документы в приемную комиссию. Через четыре года обучения новоиспеченного метеоролога направили по распределению в Омскую область. Светлана работала на метеостанции в аэропорту, жила в деревне неподалеку. Здесь она встретила Николая – молодые вскоре поженились, у них родился сын Василий, а через два года – дочь Александра.

В Ангарске у Светланы остались не только родители, но и любимая бабушка. Александра Никитична очень скучала по внучке, в письмах звала ее вместе с семьей в Ангарск. В 1988-м Светлана и Николай решили на переезд. Он устроился в сырьевой цех Ангарского цементно-горного комбината, она – лаборантом на керамический завод. Однако через год Светлана оставила предприятие: рабочий график оказался неудобным для мамы двоих детей. А тут еще мужа направили на все лето в армию на переподготовку, бабушка оказалась в больнице – отводить ребят в детский сад стало некому. Поскольку оба завода располагались по соседству, Светлана не составила труда узнать, что в лабораторию цементного комбината требуются сотрудники.

Текущая кадров на предприятии в то время зашкаливали: бешеный ритм работы выдерживали далеко не все. В задачи лаборанта химического анализа входил отбор проб клин-

кера из вращающихся печей, а также шлама из сырьевых мельниц и шламбассейнов. Все работы проводились вручную. Пробы надо было вовремя отобрать, быстро осуществить с ними необходимые операции и передать данные машинистам. Малейшая задержка со стороны лаборанта грозила обернуться выпуском брака. Завод в тот период работал на полную мощность: все четыре печи, шесть сырьевых и семь помольных мельниц крутились круглосуточно – приходилось «крутиться» и лаборанту. Некоторые женщины в конце дня даже плакали от усталости – только не Светлана. Ей работа в дружном коллективе под началом мастера смены Натальи Матишинец очень нравилась, несмотря на все трудности.

В 1994 году Светлане предложили занять должность лаборанта рентгеноспектрального анализа. Новая работа ей тоже пришлась по душе: в колбачках и пробирках при смешивании ингредиентов цвета менялись, это увлекло. Наставником молодого специалиста стала Вера Чистова. Светлана быстро перенимала у нее опыт, схватывала знания на лету. Когда образовалась очередная вакансия, инженер-аналитик Алла Антонок просила начальника лаборатории Нину Иванову: «Вы найдите мне, пожалуйста, такую же девочку, как Лось!»

В 2006-м Светлана Викторовна поступила в Иркутский политехнический институт. В это время ведущий инженер лаборатории Людмила Кольчева готовилась уйти на заслуженный отдых, начальник подразделения Ольга Кривченко подыскивала ей замену. Наталья Матишинец предложила рассмотреть в качестве кандидатуры Светлану Лось. В 2007-м Светлана Викторовна заступила на должность инженера по качеству, которую ввели в штатное расписание для того, чтобы подготовить специалиста.

В 2008 году на Ангарском цементно-горном комбинате произошло знаменательное событие: открылся современный лабораторный комплекс. В новом здании для каждого этапа лабораторных испытаний предусматривалось отдельное помещение и соответствующее оборудование, включавшее лабораторную мешалку с программным управлением, вибростол TESTING, прибор Блейна, камеру влажного хранения для образцов, а также рентгеновский спектрометр ARL 9900 с дифракционным каналом. Открытие лабораторного корпуса позволило комбинату через четыре года перейти на выпуск продукции по ГОСТ 31108-2003, соответствующему европейскому EN-197.

Применение современной техники дало возможность проводить экспресс-анализ, существенно сокращая время испытаний. Таким образом, работать в лаборатории стало комфортнее и еще интереснее. Целый год Светлана стажировалась у Людмилы Кольчевой, параллельно училась в институте (окончила в 2010 году). «Когда Людмила Владимировна ушла на пенсию, на меня навалилась огромная ответственность. Невозможно за год изучить все, что необходимо знать на этом месте. Мне было страшно, – признается Светлана Викторовна. – Прошло 14 лет с тех пор, как я заняла должность ведущего инженера лаборатории, но и теперь мне иногда кажется, что я еще многого не знаю... Благодарю жизнь за то, что свела меня со специалистами высочайшего класса, которые многому могут научить».

В обязанности ведущего инженера входит контроль всего процесса лабораторных испытаний цемента. «Будучи начальником подразделения, я очень ценила Светлану Викторовну, – отзываясь о коллеге Ольга Кривченко, которая недавно ушла на за-



У семьи Лось огромная коллекция «однофамильцев»

служенный отдых. – Она знает технологию производства цемента, умеет анализировать, может быстро вычислить ошибку, определить ее причину и принять своевременные меры для устранения. Внимательная, спокойная, последовательная в работе, Светлана такая же и в жизни. Например, она любит путешествовать с семьей, и, если уж возьмется составлять маршрут, то продумает все до мельчайших деталей. Кстати, после смерти супруга Светлана не стала продавать автомобиль, а научилась им управлять, проявив и здесь способность добиваться поставленных целей. А еще она умеет делать сюрпризы, радовать людей. Однажды под Новый год она испекла для нашего коллектива торт. В каждом кусочке оказалась коробочка с фигурным мылом, рецепт приготовления которого Светлана нашла в интернете. Это женщина с нежным сердцем и сильным характером».

Есть у Светланы Викторовны одно необычное увлечение: она коллекцио-

нирует...лосей! Из камня, серебра, резины, стекла, бронзы, металла и даже африканского дерева. Каждая из фигурок, коих набралось уже больше сотни, имеет свою историю. Самая первая, из прессованного мрамора, была приобретена в 2011 году на Алтае, в Белокурихе, где Светлана Викторовна отдыхала с мужем. С тех пор из каждой поездки пара привозила лося в том или ином виде. Постепенно дом украсили салфетницы, копилки, подсвечники, мягкие игрушки и даже уличный колокольчик с изображением животного.

У Светланы Викторовны подрастают три внуки, старшей из которых всего 11 лет. Возможно, кто-нибудь из них пойдет по стопам родных и продолжит семейное дело. Сын Светланы, Василий, уже 16 лет работает на заводе – машинистом крана в цехе «Помол сырья и клинкера».

Наталья ЧЕРНЫХ,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

ДОСТИЖЕНИЯ

Многообещающий старт

Волейбольная команда Красноярского цементного завода завоевала первое золото в спортивном сезоне-2021.



Финальный матч завершился со счетом 2:1 в пользу цементников

21 февраля красцемовцы защищали честь предприятия на открытом региональном турнире по волейболу, посвященном Дню защитника Отечества. Соревнования прошли в селе Ирбейское Красноярского края. Участие в них приняли спортсмены из Ирбейского, Рыбинского, Манского районов и города Красноярска – всего шесть команд.

Одержав две победы над сборными Красноярской краевой больницы №4 и Рыбинского района, «Красноярский цемент» занял первое место в группе и вышел в полуфинал соревнований. На данном этапе во-

лейболисты предприятия со счетом 2:0 обыграли одну из команд, представляющих Ирбейский район. В финале «Красцем» вновь встретился с Рыбинским районом и в напряженной борьбе буквально вырвал победу у соперника: матч завершился со счетом 2:1 в пользу цементников.

По словам инструктора по спорту ООО «Красноярский цемент» Даниила Липатова, наиболее значительный вклад в победу на открытом турнире внесли инженер производственно-технического учета транспорта Федор Богату и директор по транспорту и логистике Данила Ботвинин. Но и вся

команда в целом подошла к началу сезона в хорошей спортивной форме.

«Мы очень рады, что после долгого перерыва наконец-то можно снова полноценно заниматься, посещать тренировки, а главное – что возобновились турниры: это положительно влияет на общий настрой команды. Нам удалось не растерять спортивное мастерство за то время, что не проводились соревнования (почти год). Более того, в текущем сезоне «Красноярский цемент» усилил состав за счет новых перспективных игроков, которых мы нашли среди принятых на предприятие сотрудников».

В настоящее время волейбольная команда «Красноярского цемента» участвует в Чемпионате Красноярского края. Первые две игры завершились для заводчан успешно. Волейболистам предприятия удалось выиграть со счетом 3:0 у медицинского университета и с таким же результатом победить команду города Железнодорожск. Красцемовцам предстоит отыграть еще восемь матчей, после чего состоится полуфинал и финал. Итоги чемпионата станут известны в мае.

«Красноярский цемент» уже участвовал в краевых соревнованиях, в 2019 году он занял пятое место. В этом сезоне наши спортсмены имеют все шансы улучшить свое положение в турнирной таблице.

Вера БИКТИМИРОВА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Хоккей под знаком «Сибцема»

Детская хоккейная команда Кабанского района республики Бурятия вышла на лед в новой экипировке, приобретенной на средства «Сибирского цемента».

Помощь клубу в закупке 60 детских комплектов хоккейных свитеров с корпоративной символикой была оказана еще в феврале 2020-го. На их изготовление потребовалось около месяца. Однако примерить новую форму спортсменам удалось не сразу – в связи с распространением коронавирусной инфекции в регионе ввели режим повышенной готовности, с ограничением на проведение массовых мероприятий. Такой шанс представился только в конце февраля 2021-го: в Улан-Удэ состоялся отборочный этап всероссийского турнира «Золотая шайба». По итогам соревнований один из игроков клуба «Сарма», 10-летний ученик Селенгинской гимназии Егор Филиппов, признан лучшим вратарем в своей возрастной категории (2010-2011 г.р.). Мальчик получил возможность отстаивать честь Республики Бурятия в составе сборной на финале России, который прошел в городе Архангельск со 2 по 10 марта.

Кроме того, 28 февраля взрослая команда хоккейного клуба «Сарма», наряду с комитетом по массовой физической культуре и спорту Кабанского района, выступила организатором открытого районного первенства по хоккею с шайбой. Участников соревнований приветствовали глава Кабанского района Алексей Сокольников, руководитель МКУ «Комитет массовой физической культуры и спорта»



Взрослая команда также экипирована

Сергей Балагуров и управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Владимир Кличко. Лидерство оспаривали три команды. Турнир, состоявшийся в поселке Селенгинск, стал первым спортивным мероприятием в районе за последние 12 месяцев.

К слову, 4 марта ребята из клуба «Сарма» вновь встретились со своими соперниками на соревнованиях, приуроченных к открытию хоккейной площадки в селе Оймур Кабанского района.

«Поддержка массового и профессионального спорта в регионах присутствия является важным направлением благотворительной деятельности компании «Сибирский цемент». Фор-

мирование сильной личности начинается в детстве, поэтому мы стараемся создавать ребятам необходимые условия для занятий спортом, различными его видами. Хоккей закаляет характер, учит детей справляться с трудностями и работать в команде. Руководство холдинга осознает это и оказывает помощь спортивным коллективам, несмотря на объективные сложности в связи с падением объемов реализации цементной продукции», – подчеркивает управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Владимир Кличко.

Виктория ВОЛОДЬКИНА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

СПОРТ

«Герои зимы» живут в Топках

6 марта сотрудники управляющей компании и кузбасских предприятий АО «ХК «Сибцем» провели четвертые Зимние игры «Сибцема». Спортивный праздник собрал на топкинской базе «Лесная» более 150 человек – спортсменов, болельщиков и зрителей.



Организаторы придумали для сибцемовцев увлекательную программу

В программу мероприятия вошли лыжные гонки среди детей и взрослых, командные состязания «Герои зимы», семейные эстафеты. Зрителям предлагалось испытать свои силы в пейнтболе, согреться горячим чаем и пирожками, отведать солдатской каши. Самых юных гостей праздника развлекали аниматоры.

Открывая Зимние игры «Сибцема», управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников и управляющий директор ООО «ЗапСибЦемент» Александр Леготин пожелали спортсменам удачи, бодрости духа и победного настроения.

Первыми на старт вышли 33 лыжника в возрасте от 4 до 14 лет. Мальчишкам и девочкам предстояло покорить трассу протяженностью 800 метров. С этой задачей справились все спортсмены, самые маленькие – с помощью родителей. На финише каждого из ребят ждал сладкий подарок.

Взрослые участники преодолели на скорость дистанцию в один километр. Самыми быстрыми на лыжне оказались работники Топкинского цементного завода. Среди мужчин первое место занял на сыпщик цемента ООО «Топкинский цемент» Олег Волосников с результатом 2 минуты 38 секунд. Выпускник училища олимпийского резерва в юношестве не раз становился участником и призером городских и областных соревнований по лыжным гонкам. Сегодня Олег по-прежнему посвящает свободное время спорту: летом, после работы и в выходные дни, занимается бегом, зимой – лыжами. Причем компанию ему частенько составляют товарищи по цеху, среди них, например, насыпщик цемента Станислав Куликов, который на Зимних играх финишировал вторым. Его результат – 3 минуты.

«Конкурентов своих знаю, так сказать, в лицо, со многими вместе трудимся, – улыбается Олег Волосников. – Наш цех готовой продукции – один из самых спортивных на заводе. Я работаю на предприятии третий год, столько же участвую в этих соревнованиях».

Замкнул тройку лидеров, с результатом 3 минуты 4 секунды, машинист тепловоза ООО «Топкинский цемент» Даниил Прохоров.

В женском зачете бронзовым призером стала кладовщик по отпуску готовой продукции ООО «Топкинский цемент» Галина Огнева, серебро завоевала Елена Лучанкина, смазчик вращающихся печей ООО «Топкинский цемент». Безоговорочным лидером гонки признана чистильщик пылевых камер ООО «Топкинский цемент» Светлана Кривенкова: она преодолела маршрут за 4 минуты 6 секунд.

«У меня спортивная семья: и мама, и папа – лыжники. В детстве даже был первый разряд, сейчас продолжаю заниматься для себя. Летом в основном бегаю кросс, зимой катаюсь на лыжах, – рассказывает Светлана. – С удовольствием участвую в таких мероприятиях. Приятно, что так много коллег сегодня пришли поддержать меня».

Завершив личную гонку, Светлана включилась и в командную игру. Сборная Топкинского цементного завода «Феникс» образовалась спонтанно перед началом состязаний. Ее участники показали отличные результаты во всех турнирах, в том числе в эстафете «Будь здоров». В испытаниях на скорость, меткость и сплоченность коллектива участвовали шесть команд. В итоге почетное звание «Герои зимы» присуждено команде «Феникс» (ООО «Топкинский цемент»). На второй ступени пьедестала оказалась сборная «6 марта» (ООО «ЗапСибЦемент»), на третьей – коллектив «НиХаО» (ООО «ТД «Сибирский цемент»). Команда «Звери «Сибцема» АО «ХК «Сибцем» заняла четвертое место. Пятое отдано сборной ООО «Топкинский цемент» «Бригада», шестое – команде «Адреналин» ООО «Сибцемсервис».

«Впервые Зимние игры «Сибцема» мы провели в 2018 году, с тех пор они стали традиционными, с каждым годом их поддерживает все большее количество цементников, – отмечает директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова. – Работники приходят на праздник целыми семьями. Здесь они общаются с коллегами, участвуют в конкурсах, заряжаются бодростью и отличным настроением».

Анна ЩЕКОЧИХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

В ФОКУСЕ

На звездной аллее «Сибцема»

На предприятиях «Сибцема» прошел традиционный «февромарт» – с красными дорожками, звездными аллеями и оригинальными подарками в честь Дня защитника Отечества и международного женского праздника 8 Марта.



В Искитиме для ветеранов производства устроили концерт



В «Ангарскементе» накануне Дня защитника Отечества состоялись кинопробы



В кемеровском офисе накануне 8 Марта установили потрясающий стенд-клуббу для праздничной фотосессии



На Топкинском цементном заводе защитников осыпали подарками



Руководители «ТимлюйЦемент» поздравляют с праздником милых дам



Почетный караул в честь Дня защитника Отечества



Супергерои комбината «Волна»