

2

В Топках отдали  
дань памяти  
Георгию Петровичу Есикову

Значимые перемены  
произошли в бухгалтерии  
АО «ХК «Сибцем»

3

7

Славные булочки пекут  
на Тимлюйском цементном  
заводе

# Сибирский Цемент

## ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

### 20 ЛЕТ СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ ВАШЕГО УСПЕХА

## КЭР получили в срок

ООО «Красноярский цемент» получило комплексное экологическое разрешение (КЭР). Новость об этом поступила «под занавес» 2024 года. Теперь все заводы холдинга «Сибирский цемент» обладают главным разрешительным документом.

Напомним, КЭР выдается на срок до семи лет, оно заменяет три документа-разрешения на различные виды воздействия на окружающую среду. В нем указаны все экологические параметры и показатели, которые должны неукоснительно соблюдаться.

Перед цементными заводами «Сибцема» стояла задача оформить КЭР до 1 января 2025 года. С ней справились все, в том числе ООО «Красноярский цемент».

Необходимые технологические нормы и проектная документация предприятия разработаны на основе результатов проводившейся в течение двух лет инвентаризации источников выбросов, количества загрязняющих веществ и отходов, образующихся в ходе производственной деятельности.

«С момента заключения договора на проектирование до подачи заявки на рассмотрение КЭР прошло почти два года, причем процесс согласования материалов занял не



Все предприятия «Сибцема» ведут деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства



ющим вопросам», – рассказала главный эко-

лог ООО «Красноярский цемент» Наталья Голубева.

27 декабря Енисейское межрегиональное управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования выдало Красноярскому цемзаводу комплексное экологическое разрешение.

Окончание на стр. 2

### 11-й в линейке

АО «Искитимцемент» освоило выпуск еще одного общестроительного портландцемента, расширив ассортимент до 11 видов продукции. Новый композиционный портландцемент ЦЕМ II/A-K(Ш-И) 32,5Б соответствует требованиям ГОСТ 31108-2020 «Цементы общестроительные. Технические условия» и ГОСТ 30515-2013 «Цементы. Общие технические условия». Он предназначен для частного строительства, изготовления бетонных и строительных растворов, для выполнения штукатурных, кладочных и других ремонтно-строительных работ. Опытная партия изготовлена в сентябре 2024 года. Новый продукт, обладающий стабильно высокими качественными характеристиками, уже успешно прошел сертификацию. В декабре 2024 года орган по сертификации ООО «НТЦ «СибНИИцемент» выдал предприятию сертификат соответствия. В январе 2025-го планируется начать производство продукции, отгрузка будет осуществляться в бумажных мешках по 50 кг.

### «СИБЦЕМ» набирает подписчиков

В минувшем декабре исполнился год официальному телеграм-каналу холдинга «Сибирский цемент». За прошедшие месяцы число подписчиков выросло. В канале оперативно освещаются значимые для компании события и мероприятия, периодически организуются прямые трансляции (так, в прошлом году желающие посмотрели онлайн творческую часть и церемонию награждения победителей конкурса «Территория профессионалов», спартакиады холдинга). Благодаря публикуемым материалам можно узнать больше о производствах холдинга, выпускаемой продукции и людях, которые трудятся на предприятиях «Сибцема» в разных регионах страны. Присоединяйтесь и будьте в курсе новостей!



КРУПНЫМ ПЛАНOM

# КЭР получили в срок

Окончание. Начало на стр. 1

Экологическая безопасность для предприятия была и остается приоритетной задачей. Благодаря модернизации производства удалось снизить количество выбросов. Сейчас на заводе действует 71 газоочистная установка.

Предприятие продолжает участие в федеральном проекте «Чистый воздух». Одним из мероприятий, реализованных в рамках проекта, стал запуск в 2021 году автоматической системы контроля выбросов. Ее суть в том, что датчики непрерывно измеряют показатели выбросов загрязняющих веществ, а полученные данные в онлайн-режиме транслируются на сайте Министерства экологии края.

Отметим, что все предприятия «Сибцема» ведут деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. На производственных площадках системно

на основе наилучших доступных технологий проводятся мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду. За период с 2004-го по 2024 год объем инвестиций в реализацию проектов экологической направленности, согласно предварительным расчетам, составит порядка 4,4 млрд рублей.

Экологическая модернизация производства предусматривает последовательное обновление газоочистного и обеспыливающего оборудования, внедрение ресурсосберегающих технологий, совершенствование технологического процесса. Эта работа планомерно ведется на заводах в рамках экологической политики «Сибцема». Также компания добивается сокращения потребления природных и энергетических ресурсов.

**Наталья ПОГРЕБНАЯ,**  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»



Для красноярских цементников получение КЭР стало важным событием

СОБЫТИЕ

## Имя в истории

На Топкинском цементном заводе открыли памятную доску в честь легендарного директора Георгия Петровича Есикова.

Напомним, он возглавлял предприятие с 1974-го по 1994 год. Проводил планомерную работу по модернизации и автоматизации основных переделов производства. Заводу под руководством Г.П. Есикова присвоены звания предприятия высокой культуры производства и образцового предприятия. Коллектив цементников более 40 раз занимал первое место во Всесоюзном социальном соревновании в отрасли. В 1982 году завод завоевал переходящее Красное Знамя ЦК КПСС, Совета министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

За значительные трудовые заслуги Г.П. Есиков удостоен высоких наград, в том числе ордена Октябрьской Революции, ордена «Знак Почета», золотой медали ВДНХ «За успехи в народном хозяйстве СССР». Георгию Петровичу присвоены звания «Заслуженный строитель СССР», «Изобретатель СССР», «Почетный гражданин города Топки».

До сих пор память о Георгии Петровиче живет в сердцах тех, кто его знал. Идея разместить мемориальную доску на входе в заводоуправление возникла в ходе обсуждения работ по ремонту фасада. В 2023 году здание преобразилось. Из множества вариантов и видов отделочных работ был выбран «мокрый фасад». Данная технология уже применялась во время ремонта зданий санатория-профилактория «Кристалл» и здравпункта предприятия, она хорошо себя зарекомендовала. Благодаря ее использованию удалось не только качественно отремонтировать стены, но и вернуть заводоуправлению его исторический вид, приблизив к стилистике восьмидесятых годов. Теперь здания здравпункта и управления Топкинского цементного завода имеют единый дизайн, напоминающий о периоде расцвета предприятия под руководством славного директора.

Стаж Натальи Александровны Павловой, работавшей на заводе как раз в «эпоху Есикова», – более 20 лет. Она занималась обучением персонала, Георгия Петровича знала не понаслышке.

«Человек он был с характером, талантливый руководитель и прекрасный организатор. Геор-



гий Петрович уделял большое внимание развитию персонала, формированию сплоченного коллектива, способствовал профессиональному росту сотрудников, повышению их квалификации. Работников нередко отправляли в командировки для обучения в Кемерово, Жигулевск, Новороссийск и другие города Советского Союза, они могли получить высшее образование за счет предприятия, учились в Белгородском технологическом институте в основном, при этом им выплачивалась заводская стипендия, – рассказывает Наталья Александровна. – Однажды я пришла к директору с инициативой давать премию нашим учащимся за хорошие оценки раз в год. Предложение было одобрено. Георгий Петрович ценил неравнодушие к своему делу, он всегда тепло относился к человеку, вовлеченному в рабочий процесс, интересующемуся, инициативному. Таким он всегда помогал, направлял их, поддерживал».

Галина Михайловна Пономарева посвятила Топкинскому цементному заводу 34 года своей жизни. Она трудилась инспектором по военному учету, затем старшим инспектором по кадрам. На предприятие устроилась через год после назначения Г.П. Есикова директором, в 1975 году.

«Благодаря ему Топки превратились из деревни в красивый город. Строились дома, детские сады, зоны отдыха. Цементники могли получить от предприятия квартиру, машину, помощь в трудной жизненной ситуации. Георгий

Петрович вел прием сотрудников по личным вопросам, ни одна проблема не оставалась без внимания, – вспоминает ветеран. – К себе и другим он был требовательным, строгим. Мог без предупреждения прийти в любой кабинет, производственный цех, чтобы проверить соблюдение порядка. Особо значимым считал подбор кадров, перед трудоустройством часто лично беседовал с кандидатами. Убеждал, вдохновлял коллектив на достижения. Настоящий лидер, среди заводчан пользовался заслуженным авторитетом».

**Анна ЯРОШУК,**  
пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»



Фасад здания заводоуправления теперь тоже в стиле 1980-х годов

ПРОДУКЦИЯ

## Декларация – для потребителя

«Сибирский бетон» в очередной раз подтвердил качество производимых смесей и получил декларации о соответствии продукции государственным стандартам.



Декларации о соответствии, отборное сырье и профессиональные сотрудники – гарантия качества продукции

Для подачи заявки в Федеральную службу по аккредитации (Росаккредитация) специалисты компании собрали документацию, подтверждающую качество поступающих сырьевых материалов для изготовления смесей, и провели испытания бетонов и растворов в аттестованных лабораториях предприятия, оформили результаты. Полный пакет документов был направлен на рассмотрение в федеральный орган. В декабре 2024 года производственные подразделения «Сибирского бетона» в Новосибирске, Красноярске и Кемерове получили декларации о соответствии на бетонные смеси тяжелые, бетонные смеси мелкозернистые и смеси растворные.

Отметим, что каждая декларация имеет свой уникальный регистрационный номер, по которому любой потребитель может проверить ее подлинность, статус, срок действия, а также ознакомиться с полным перечнем продукции производителя. Для этого необходимо открыть сайт Единого реестра сертификатов соответствия и деклараций о соответствии [pub.fsa.gov.ru/rds/declaration](http://pub.fsa.gov.ru/rds/declaration) и указать в спе-

циальном поле регистрационный номер, либо название предприятия в колонке «Заявитель».

«Компания «Сибирский бетон» в очередной раз успешно справилась с процедурой обязательного декларирования и получила документы, подтверждающие соответствие выпускаемой продукции требованиям ГОСТ. Это – показатель ее стабильно высокого качества, – подчеркивает управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев. – Каждая партия бетонорастворных смесей перед отправкой на стройплощадку проходит испытания в аттестованной лаборатории предприятия. При доставке смеси заказчик получает документ о качестве, в котором также прописан уникальный номер декларации о соответствии».

Анна КРАВЧУК,  
пресс-секретарь ООО «Сибирский бетон»

**Анна КРАВЧУК,**  
пресс-секретарь ООО «Сибирский бетон»



# Развиваться вместе с компанией

В прошлом году в централизованной бухгалтерии «Сибирского цемента» произошли значимые структурные и функциональные изменения. О результатах, достигнутых благодаря нововведениям, и планах дальнейшей работы рассказывает главный бухгалтер АО «ХК «Сибцем» Светлана Зырянская.

– Светлана Геннадьевна, что сегодня представляет собой бухгалтерия компании?

– На протяжении 10 лет в холдинге функционирует централизованная бухгалтерия АО «ХК «Сибцем». Сегодня она остается единственной бухгалтерией, обслуживающей все предприятия промышленной группы. Наш коллектив объединяет 70 человек, трудящихся в управляющей компании.

– Почему в 2024-м было принято решение изменить структуру подразделения? Как она выглядит сейчас?

– Действительно, в марте прошлого года, сдав отчетность за 2023-й, мы перешли на новую модель. Прежде всего, отказались от разделения групп на профильные, отвечающие за ведение бухгалтерского учета цементных активов, и непрофильные, работающие с остальными предприятиями холдинга.

В первом случае специалисты имели дело с огромными количественными показателями, но выполняли в основном стандартные однотипные операции. У непрофильных групп объемы были не столь велики, при этом операций очень много и все они – разные. Чтобы устранить дисбаланс, требовалось пересмотреть подход к организации деятельности. В итоге были упразднены профильная и непрофильная материальные и финансовые группы, ликвидирована группа реализации.

В составе бухгалтерии остались две группы себестоимости, но теперь они разделены только для обеспечения эффективного контроля, объем и содержание выполняемых задач сопоставимы. По аналогичному принципу созданы две группы продаж и поступления товарно-материальных ценностей. Также в бухгалтерии функционируют группа

ответственности, финансовая группа, группа учета услуг, архив. Штат сотрудников после реорганизации не расширился.

За счет обновленной структуры обеспечено более справедливое распределение обязанностей, соответствующее специфике деятельности и уровню квалификации сотрудников. Кроме того, были учтены результаты проектов по автоматизации ряда направлений учета, в частности, тех, что связаны с реализацией товаров, работ, услуг: рутинный ручной труд во многом заменили программные решения. Также мы приняли во внимание требования новых стандартов к ведению бухучета, из-за чего отдельные процессы стали более трудоемкими и сложными.

– В чем суть этих требований?

– Нововведений множество, перечислять все не имеет смысла. Но общая тенденция, которая определяется развитием национальных стандартов бухучета и усиливается по мере их сближения со стандартами международными, такова: бухгалтерские процессы всё сильнее интегрируются в единое бизнес-пространство компаний. Если раньше бухгалтерии крупных организаций существовали достаточно обособленно, а их деятельность нередко регламентировалась и проверялась «без оглядки» на работу предприятия в целом, то сейчас такой подход невозможен.

Скажем, сегодня, чтобы рассчитать период амортизации основных средств, необходим срок их полезного использования. Бухгалтеру недостаточно утвержденных для того или иного типа оборудования классификаторов, как это было когда-то. Теперь в соответствии с нормами законодательства специалист обязан опираться на экспертное мнение. Без обоснованной оценки экспер-

тов – механиков, энергетиков, строителей, горняков, юристов, представителей других служб – мы не можем оценить объемы резервов, создаваемых для различных целей, провести капитализацию ремонтов, выполняемых по утвержденным мастер-планам, просчитать многие другие значимые показатели.

То же самое относится и к работе аудиторов, которые не проверяют правильность оформления отдельных документов или сроки их сдачи, а анализируют управленческие решения, влияющие на общую эффективность бизнес-процессов. Именно поэтому сотрудникам бухгалтерии важно выстроить и сохранить взаимодействие с профильными специалистами управляющей компании и предприятий холдинга.

Так как новые стандарты внедряются только с 2022 года, пока не все с пониманием относятся к соответствующим запросам бухгалтерии. Хотела бы обратить на это внимание коллег, выступающих в роли экспертов, и еще раз подчеркнуть: подобная организация работы – не наша прихоть. В настоящее время эксперты – активные участники процесса, без их заключений бухучет не может существовать.

– Вы упомянули об автоматизации отдельных участков работы. Что планируется в этом направлении дальше?

– Мы вплотную подошли к запуску внутреннего электронного документооборота, касающегося, прежде всего, материального учета. В ходе подготовки, продолжающейся дольше года, проанализировали и классифицировали документы, с которыми на заводах «Сибирского цемента» работают кладовщики, сейчас проводим их унификацию. Задача сложная, ее решение требует времени, поддержки руководителей, участия коллег из департамента информационных технологий и других подразделений. Но если у нас получится отказаться от бумаги в пользу электронных документов, скрепленных цифровыми подписями, огромный пласт работы станет максимально прозрачным и понятным для исполнителей.

Перспективным считаю также внедрение сервисов, позволяющих автоматизировать проверку корректности составления пер-

вичных бухгалтерских документов, отслеживать поступление в архив оригиналов документов, поступающих на принятие к учету в рамках «быстрого закрытия», оцифровать бумажные первичные бухгалтерские документы. Реализация такого проекта, как и запуск электронного архива, поможет уйти от ручного труда, облегчить и ускорить поиск документов по запросам, исключить «ступенчатость» в передаче информации, обеспечить автоматизированный контроль сроков хранения документов. Таким образом, у бухгалтеров появится больше времени для решения нестандартных задач, обучения, повышения квалификации.

– Как обучаются специалисты подразделения?

– Как я уже говорила, сегодня многое в бухучете меняется. Развиваясь вместе с компанией, мы должны оперативно реагировать на происходящее – учитывать новые требования законодательства и запросы бизнеса. А значит, каждый сотрудник должен постоянно обновлять и систематизировать знания. Итоги этой работы подводим на наших ежегодных конференциях. Они позволяют обменяться опытом, обсудить проблемы и пути их решения. С докладами выступают руководители, курирующие разные направления деятельности бухгалтерии, они подробно знакомят коллег с нововведениями в своей области, отвечают на вопросы.

Добавлю, что в программу каждой конференции входят мероприятия, помогающие нам лучше узнать друг друга, наладить более эффективное взаимодействие. Они очень важны для бухгалтерии «Сибцема», специалисты которой почти пять лет работают дистанционно. Подобный формат оптимален для нашего подразделения: в силу специфики выполняемых функций мы не всегда имеем возможность распределить задачи равномерно в течение месяца или даже рабочего дня. При этом «удаленка» не мешает нам оставаться настоящей командой в рамках большого коллектива «Сибирского цемента».

Записала Дарья САФОНОВА,  
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»





# По природе своей созидатель

По итогам конкурса «Сто лучших товаров России» начальник цеха асбестоцементных изделий ООО «Комбинат «Волна» Андрей Лифенко удостоился почетного знака «Отличник качества».

Андрей Лифенко окончил Красноярскую государственную академию цветных металлов и золота по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств». На предприятии он работает с 2006 года. Свой профессиональный путь начал с должности наладчика станков и манипуляторов с программным управлением, затем трудился инженером-электроником. Уже несколько лет Андрей Сергеевич возглавляет основное производственное подразделение комбината «Волна».

«Цех асбестоцементных изделий – ЦАЦИ – производит плоские и волнистые листы, трубы. Одной из своих важнейших задач (еще с той поры, как я стал инженером-электроником) считаю улучшение автоматизации процессов, максимально возможное использование имеющихся аппаратных и вычислительных возможностей автоматической системы управления. Плановая работа в этом направлении позволяет более точно выдерживать важные технологические параметры, а также минимизировать и исключать «человеческий фактор», получать своевременную информацию о проблемах в работе оборудования и возможном нарушении технологического процесса, обеспечивать безопасность персонала на рабочих местах. На одной линии новшество применили, проверили и отладили – можно транслировать положительный опыт на другие участки, – рассказывает Андрей Лифенко. – Со временем у меня сформировалось свое видение правильного ведения технологического процесса, я стал понимать, на какие моменты стоит обращать внимание в первую очередь и всегда держать на контроле».

Из ЦАЦИ продукция либо сразу отгружается потребителю, либо перемещается для дальнейшей обработки в другие подразделения. На основе изделий, выпущенных цехом, изготавливаются, например, фасадные плиты «Виколор»,

цветные кровельные листы «Волнаколор», фиброцементный сайдинг «Берген».

Андрей Лифенко убежден, что залог качественной продукции – не только технологии, но и люди на местах, коллектив. Около 40% персонала цеха уже давно трудятся на комбинате, и они становятся наставниками, когда в подразделение приходят новые сотрудники, передают знания молодежи.

«Безусловно, важную роль играют и личные качества человека. Я твердо верю, что человек изначально по своей природе созидатель. Другими словами, он приложит все усилия, чтобы продукция выпускалась без брака, – отмечает Андрей Сергеевич. – Так сложилось, что в цехе операторы – исключительно женщины. Они более скрупулезные, внимательные, хозяйки на местах, поэтому за пультами на формовке и разборке – только дамы. Мужчины работают там, где требуются сила и выносливость».

Качество выпускаемой продукции в значительной мере зависит от качества оснастки – технологических прокладок между листами. За состоянием этого материала в ЦАЦИ тщательно следят. Также особое внимание уделяется изделиям на этапах раскройки и разборки. В цехе есть контролеры ОТК, которые не позволяют попасть бракованной продукции в руки покупателя.

Все процессы организованы так, чтобы обеспечить планомерное, бесперебойное производство.

«Для сотрудников цеха созданы рабочие места, соответствующие всем требованиям охраны труда. Невозможно же, например, оценить качество поверхности полуфабриката при недостаточном освещении или отсутствии измерительных инструментов», – добавляет начальник подразделения.

Его профессионализм высоко ценится руководством предприятия.



Андрей Лифенко (в центре) получил знак «Отличник качества» по итогам конкурса «Сто лучших товаров России» 2024 года



квалифицированный специалист, который пос-

«Андрей Лифенко «вырос» на производстве, он работает на комбинате уже 18 лет, знает все технологические процессы от а до я. Андрей Сергеевич – не просто грамотный и рассудительный руководитель, а высоко-

тоянно совершенствует качество выпускаемой продукции. Почетный знак «Отличник качества» – абсолютно заслуженная награда, мы гордимся такими кадрами и бережем их», – говорит директор по производству ООО «Комбинат «Волна» Александр Высоцкий.

**Наталья ПОГРЕБНАЯ,**  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»

## СИСТЕМА ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ

### Лидеры IV квартала

Названы самые активные авторы предложений по улучшениям в холдинге «Сибирский цемент» за четвертый квартал 2024 года.



**СЕРГЕЙ ЛАПКИН**  
заместитель  
главного конструктора  
ООО «Комбинат «Волна»



**ВАДИМ БОЧАРНИКОВ**  
энергетик цеха  
«Готовая продукция»  
АО «Ангарскцемент»



**ВЯЧЕСЛАВ АГЕЕВ**  
главный конструктор  
АО «Искитимцемент»



**НИКОЛАЙ ЗИНОВЕЙ**  
электромонтер цеха  
технического обслуживания  
и ремонта оборудования  
ООО «Топкинский цемент»



**ОЛЕГ ТРУСОВ**  
ведущий инженер  
по развитию  
ООО «Комбинат «Волна»



**АНТОН АНИСИМОВ**  
заместитель начальника цеха  
технического обслуживания  
и ремонта оборудования по  
обеспыливающему оборудованию  
ООО «Красноярский цемент»

## ОБОРУДОВАНИЕ

### Чувствительная техника

На Ангарском цементно-горном комбинате запущен в работу рентгенофлуоресцентный спектрометр Perform'x ARL. Современный прибор предназначен для быстрого и точного анализа химического состава сырья и клинкера.

Специалисты ОТК и Лаборатории АО «Ангарскцемент» прошли комплексное теоретическое и практическое обучение, чтобы освоить принципы безопасной, эффективной эксплуатации прибора и интерпретации результатов.

Для корректной работы спектрометра требовалось специально подготовленное помещение, отвечающее определенным требованиям по электропитанию, вентиляции, температуре и влажности. В его обустройстве активное участие приняли энергетики завода, сотрудники цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики, инженеры строительного отдела.

На одном из этапов запуска спектрометра возникла необходимость адаптировать стандартные методики анализа под конкретные условия производства, с учетом специфики сырья и готовой продукции комбината. Совместно с представителями компании-поставщика старший инженер-аналитик Мария Вотинава и инженер-аналитик рентгеноспектрального анализа АО «Ангарскцемент» Надежда Борисова валидировали методики, обеспечивающие высокую точность и воспроизводимость результатов данного оборудования.

Пусконаладка, калибровка и тестирование прибора с использованием эталонных образцов – всё это проводилось также в тесном сотрудничестве со специалистами фирмы-поставщика.



«Данное оборудование имеет минимальную погрешность измерений, поэтому его использование позволяет оперативно выявлять и своевременно производить корректировку технологических параметров, а это, в свою очередь, способствует стабильному выпуску исключительно качественной цементной продукции», – поясняет начальник отдела технического контроля и лаборатории АО «Ангарскцемент» Татьяна Загородникова.

Благодаря всеобщим стараниям запуск спектрометра прошел успешно и в установленные сроки.

**Жанна КОРНИЛОВА,**  
пресс-секретарь  
АО «Ангарскцемент»



# Экономия из воздуха

С января 2024 года Топкинский и Красноярский цементные заводы, Ангарский цементно-горный комбинат реализуют проект, направленный на снижение объемов потребления сжатого воздуха, повышение уровня надежности оборудования и сокращение эксплуатационных затрат.

Когда от руководства компании поступило распоряжение усилить работу по снижению себестоимости, команда технического управления стала рассматривать различные варианты выполнения поручения, и решено было начать со снижения расхода сжатого воздуха. Доля расхода электрической энергии на выработку сжатого воздуха для всех предприятий холдинга составляет от 20 до 30%.

На начальном этапе в проект вошли три предприятия: ООО «Топкинский цемент» и ООО «Красноярский цемент», имеющие в штате проект-менеджеров, и АО «Ангарскцемент», где подобных специалистов нет. В АО «Ангарскцемент» было проведено необходимое обучение для технологов, механиков, энергетиков и других участников проектной команды, заводчан обеспечили информационными ресурсами, им помогли освоить принципы управления проектами.

Сегодня на всех трех предприятиях производственные подразделения «Сырьевой», «Обжиг» и «Помол», оказавшиеся в фокусе внимания, показывают положительную динамику снижения удельных норм на выработку сжатого воздуха. Результаты достигаются за счет проведения мероприятий по устранению потерь без значительных финансовых вложений.

У данного проекта нет финала. В холдинге регулярно проводятся совещания, на которых представители предприятий делятся своими результатами по снижению затрат на сжатый воздух, обозначают «реперные точки». В перспективе ожидается участие в проекте «Искитимцемент» и «ТимлюйЦемент».

В дальнейшем проектные команды планируют заниматься не только обеспечением экономии сжатого воздуха, но и устранением потерь в целом по предприятиям. К примеру, в Ангарске энергетики уже обучены, проект принял в работу главный энергетик АО «Ангарскцемент» Алексей Гриб. На Красноярском цементном заводе данное направление продолжит курировать начальник отдела менеджмента качества и развития производственных систем Вера Усламина, на Топкинском цемзаводе – руководитель проектного офиса Яна Ханова. В АО «Искитимцемент» планируется привлечь к работе руководителя проектного офиса Наталью Кухаренко. На Тимлюйском цемзаводе также будет организована работа по снижению расхода сжатого воздуха и энергоресурсов. Такой формат управления позволяет обеспечить эффективную работу коллектива над решением задач, оценить все риски и добиться поставленных целей.

Все предприятия, участвующие в проекте, изначально находились на разных стартовых позициях, несмотря на повсеместное внедрение системы 5S и системы постоянных улучшений. И сейчас их показатели тоже неодинаковы. Вместе с тем, свои годовые планы по снижению удельной нормы сжатого воздуха на тонну выпущенного цемента заводы перевыполнили.

Каким образом обеспечивался положительный эффект, рассказывают кураторы проекта на местах.

**Яна Ханова, руководитель проектного офиса ООО «Топкинский цемент»:**



– По итогам 2024 года Топкинский цементный завод демонстрирует хорошую динамику в части экономии сжатого воздуха: фактический расход ресурса ниже планового в среднем на 10% (показатель варьировался в

разные месяцы). Это стало возможным благодаря оптимизации работы компрессорного оборудования и повышению эффективности потребления сжатого воздуха. Результаты достигнуты за счет планомерной работы во всех цехах и внедрения предложений в рамках системы постоянных улучшений.

Например, в цехе «Сырьевой» сжатый воздух используется для перемешивания готового шлама в горизонтальных шламовых бассейнах (ГШБ), а также в шламовых приемках сырьевых мельниц и мельниц домолоа отделения «Гидрофол». Рациональное использование ГШБ за счет увеличения коэффициента их оборачиваемости в сочетании с системой регулирования расхода сжатого воздуха в зависимости от уровня заполнения бассейна позволило снизить расход сжатого воздуха на перемешивание шлама. Кроме того, установка воздухоудовок на шламовые приемки сырьевых мельниц и мельниц домолоа отделения «Гидрофол» позволила сэкономить до 50% электроэнергии, затрачиваемой на выработку сжатого воздуха.

Самые масштабные работы и соответствующие результаты были достигнуты в цехе «Готовая продукция». Модернизация оборудования проводилась постепенно, в период минимальных производственных нагрузок. Проверка временем подтвердила эффективность принятых решений.

Так, введена в действие автоматическая подача воздуха в донный разгрузатель для



В Красноярске изменили схему возврата пыли на вращающихся печах № 3 и 4

аэрации цемента при его подаче на упаковочное отделение. Изначально при работе упаковочного отделения воздух в донные разгрузатели поступал постоянно. Специалисты установили запорный клапан на трубу подачи воздуха и настроили его работу так, чтобы аэрация «донников» запускалась только при заполнении камерного насоса. Аналогичную систему аэрации смонтировали и на бункерах упаковочных машин.

Еще одним успешным решением стала установка модернизированных сборников конденсата на магистрали сжатого воздуха. На одном из «мозговых штурмов» заместитель главного энергетика по энергетическому оборудованию Илья Пономарев совместно с энергетиком цеха Евгением Петраковым предложили идею по его устройству, специалисты конструкторского отдела разработали чертежи, сотрудники цеха технического обслуживания и ремонта оборудования демонтировали старую систему сбора конденсата, изготовили и установили новую. Она значительно эффективнее прежней и выполняет автоматический сброс образующегося в трубопроводе конденсата.

Кроме того, на упаковочных линиях для исключения попадания влаги в цемент при фасовке МКРов подачу воздуха для раздувки тары перевели из общей системы на радиальные вентиляторы. Как итог, снизили риски брака и объемы потребления сжатого воздуха.

Мероприятия проводились не только для снижения издержек на производство, но и для стабильного функционирования оборудования. Раньше в период интенсивной отгрузки тарированного цемента в автотранспорт на первой и второй упаковочных линиях наблюдался дефицит сжатого воздуха. Иначе говоря, не хватало давления, чтобы «качнуть» цемент. Приходилось подключать вторую воздушную магистраль, используемую преимущественно для загрузки цемента навалым способом в хопперы и автоцементовозы. Это приводило к некорректному учету данного показателя, что усложняло процесс анализа расхода и случаев выявления потерь. Специалисты изменили разводку трубопроводов и установили расходомер сжатого воздуха, затрачиваемого на погрузку автотранспорта, что обеспечило правильный учет и возможность контроля за использованием важного энергетического ресурса – сжатого воздуха.

**Вера Усламина, начальник отдела менеджмента качества и развития производственных систем ООО «Красноярский цемент»:**



– В феврале 2024 года мы с рабочей группой запустили проект, направленный на снижение потребления сжатого воздуха на предприятии. В качестве целевых показателей были определены удельные нормы расхода сжатого воздуха на единицу продукции. Базовые показатели – это фактические удельные нормы за 2023 год, целевые значения – минус 5% от фактических. Задача – снизить удельную норму расхода воздуха на тонну продукции в цехах «Сырьевой», «Обжиг» и «Помол».

В рабочую группу вошли директор по производству, технический директор, главный технолог, главный специалист по АСУТП, главный энергетик, начальник ТБВС, начальник ПТО, сотрудники цехов (начальники, заместители, инженеры-технологи, механики

и энергетики). На очных встречах специалисты обменивались идеями и вырабатывали решения.

Первым и самым важным шагом стало проведение аудита системы снабжения сжатым воздухом. Чтобы определить, как и где используется сжатый воздух в подразделениях, были проанализированы все операции применения сжатого воздуха, что позволило нам выявить возможности для их оптимизации. Также мы провели тщательную проверку системы на наличие утечек.

Результат не заставил себя долго ждать. Эффективность намеченных и реализованных мероприятий в подразделениях позволила добиться снижения общего расхода сжатого воздуха на производство цемента на 25%. За январь-октябрь 2023 года показатель составил 179,8 куб. м/т цемента, за 10 месяцев 2024-го – 135,0 куб. м/т. Такая экономия, в свою очередь, привела и к снижению расхода электроэнергии на выработку сжатого воздуха.

Реализация проекта позволила эффективно использовать компрессорный парк в зависимости от количества работающего оборудования, осуществлять мониторинг и анализ процессов, а также производить выключение системы в неактивные периоды для уменьшения энергопотребления без ущерба для оборудования.

**Виталий Блистовский, главный технолог АО «Ангарскцемент»:**



– Руководство Ангарского цементно-горного комбината, осознавая важность оптимизации системы сжатого воздуха, решило реализовать проект, направленный на модернизацию и повышение

эффективности компрессорного оборудования, сокращение потерь сжатого воздуха и, как следствие, снижение общих затрат завода на электроэнергию.

Проанализировав существующую систему, мы приступили к осмотру компрессоров, трубопроводов, воздухораспределительных сетей, определению режимов работы компрессоров, измерению потерь сжатого воздуха.

Один из первых шагов – выявление реальной потребности завода в сжатом воздухе. Определены пиковые нагрузки, периоды простоя оборудования, потенциал экономии. Мы установили перечень оборудования, подлежащего модернизации, включая компрессорное оборудование, системы управления, средства контроля утечек, а также выбрали материалы для ремонта и замены трубопроводов.

В настоящий момент на заводе эксплуатируется четыре современных турбокомпрессора. В 2025 году будет введен в эксплуатацию еще один новый турбокомпрессор.

Обновление компрессорного парка и выполнение мероприятий по устранению выявленных утечек сжатого воздуха позволили нам оптимизировать схему управления компрессорами, снизить расходы на их обслуживание, повысить надежность снабжения сжатым воздухом завода.

В результате предприятие сократило затраты на электроэнергию, а количество неисправностей и простоев в системе сжатого воздуха уменьшилось в несколько раз.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



В Топках устранить перерасход ресурса помог вывод на технический портал необходимой информации



ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

# Призвание не знает финиша

В начале года коллектив ООО «Красноярский цемент» проводил на заслуженный отдых начальника отдела внутреннего контроля Сергея Макарова. Сварщик, учитель физкультуры, участковый милиции, охранник и руководитель подразделения – такой непростой профессиональный путь прошел Сергей Дмитриевич.

Совсем недавно ему исполнилось 72 года. Его активности и физической форме могут позавидовать многие приверженцы здорового образа жизни.

## Лучше гор

В детстве Сергей Макаров мечтал быть геологом, любил горы и пещеры. Эта страсть, кстати, сохранилась до сих пор.

«Работать на заводе не планировал. Хотя отец и брат – сварщики, племянники – слесари, родные посвятили предприятию многие годы. Нашей трудовой династии около 180 лет. Сварочному ремеслу обучили и меня: папа не хотел, чтобы сын «болтался без дела». Я немного поработал после школы и ушел в армию», – вспоминает Сергей Дмитриевич.

Отслужив, вернулся домой, женился. Его супруга – заслуженный учитель России – сейчас на пенсии, преподавала физику и математику. По распределению Екатерина Ивановна попала в сельскую школу, и молодые вместе уехали в Емельяновский район Красноярского края. Директор школы быстро оценила спортивную подготовку Сергея Макарова и предложила ему должность учителя физкультуры. А спустя неделю пришла к молодому специалисту и сказала: «Завтра поедешь сдавать экзамены в институт, вот тебе книги, за ночь выучишь».

Так он поступил в Красноярский государственный пединститут и окончил его учителем физвоспитания в 1982 году. Кроме того, Сергей Дмитриевич преподавал военное дело, организовал детскую футбольную команду.

«Потом прошел отбор в органы милиции. Туда брали лучших коммунистов, а я был одним из самых ярких. Так и стал участковым инспектором. Но судьба снова привела меня на цементный завод: мама заболела, и я был вынужден переехать в Красноярск. Устроился на предприятие охранником в 2008-м», – рассказывает Сергей Дмитриевич.

## Служба и опасна, и трудна

В последующие годы он побывал помощником начальника службы безопасности, спе-

циалистом экономической безопасности, специалистом внутреннего контроля, в том числе ведущим. Через 11 лет возглавил отдел. В задачи С.Д. Макарова входило выявление и предотвращение нарушений, создающих риски для законных интересов предприятия. Также Сергей Дмитриевич предоставлял органам управления завода объективную информацию о соблюдении работниками требований законодательства и нормативных актов.

Профессионализм и многолетний труд Сергея Макарова оценены по достоинству. В числе его наград – звание «Почетный работник холдинга «Сибирский цемент», почетная грамота Министерства промышленности и торговли России, благодарственные письма Красноярского городского совета депутатов и Законодательного Собрания региона.

Сергей Дмитриевич стал важной частью коллектива, активно участвовал в спортивной и общественной жизни предприятия.

«Работу и личное я никогда не разделял, это для меня единое целое. С любимыми проблемами и вопросами люди приходили ко мне, советовались. На мой взгляд, главное в коллективе – честность. Я неизменно требовал, чтобы со мной говорили начистоту, и отвечал тем же. Пожалуй, поэтому заводчане мне всегда доверяли», – размышляет Сергей Макаров.

## Не прощаемся

Доверительная атмосфера царила и на торжественных проводах Сергея Дмитриевича на заслуженный отдых. Сказать теплые слова пришли руководители предприятия, сотрудники «смежных» подразделений, коллеги, ставшие товарищами.

«Уважаемый Сергей Дмитриевич, мы всем коллективом благодарим Вас за 16 лет безупречной службы, – обратился к виновнику торжества управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев. – Вы были и остаетесь прекрасным примером для молодежи. Сейчас наступает один из лучших периодов в жизни, когда можно посвятить больше времени себе и своим близким. Ваш бесценный професси-



Управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев вручил Сергею Макарову благодарность за безупречный труд

ональный опыт – я уверен в этом – пригодится нам и в дальнейшем».

Коллеги подготовили для Сергея Макарова трогательный видеоролик о его профессиональном пути и подарили на память картину с изображением завода, которому он верой и правдой прослужил столько лет.

Со словами признательности за труд, с сердечной благодарностью за годы, прожитые вместе с компанией «Сибирский цемент», обратился к Сергею Макарову первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Валерий Бодренков:

«В 2008-м Вы вернулись на завод в новом качестве и с новыми навыками, каждый день доказывая свой профессионализм и искреннюю заинтересованность в том, чтобы ничто – никакие «внутренние» и внешние обстоятельства, ничья злая воля либо просто откровенное разгильдяйство – не мешали заводу нормально работать и развиваться. С начала 2019 года Вы возглавили отдел внутреннего контроля ООО «Красноярский цемент» и, буду откровенен, за эти пять лет приучили нас к ощущению, что безопасность завода в надежных руках и под неусыпным контролем. Хочу отметить еще

одно Ваше качество, благодаря которому с Вами было не только надежно, но и по-настоящему интересно, комфортно и приятно работать – это Ваша увлеченность жизнью во всех ее проявлениях и любовь ко всему, что Вас окружает. Спасибо, что делились этой любовью с нами! Уверен, что мы сегодня не прощаемся – Вы всегда желанный гость на заводе, вы навсегда – член команды под названием «Сибирский цемент», будем рады Вашим советам, наблюдениям и рекомендациям, а также рассказам о том, как интересно можно проводить время, когда не занят работой в режиме 24/7».

На пенсии Сергей Дмитриевич вовсе не намерен сидеть на месте. Даже сейчас он легко может пробежать 2,5 км и после этого искупаться в проруби. В новогодние праздники возле своего дома ваятель слепил целый взвод снеговиков, змею, Снегурочку и Деда Мороза. Он любит отдыхать, проводя время с внуками. Часто берет их с собой в лес или на сплавы по реке. Но даже находясь дома с семьей, Сергей Макаров всегда готов поддержать сотрудников завода и прийти на помощь, если понадобятся его совет и участие.

Наталья ПОГРЕБНАЯ,  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»

ТРАНСПОРТ

# Инвестиции в «машины времени»

В 2024 году в рамках инвестиционной программы значительно обновлен парк техники АО «Искитимцемент». Финансовые вложения составили более 160 миллионов рублей.

Сегодня в транспортном подразделении предприятия – более 100 единиц техники. Автопарк регулярно обновляется. Так, в прошлом году в распоряжение цементников прибыли 16 машин.

Дополнительно к двум карьерным самосвалам, приобретенным в 2023 году, в автопарк «Искитимцемента» поступил карьерный самосвал LGMG MT96H, который занят на доставке известняка и глинистого сланца с карьеров на промплощадку. Новинка обладает грузоподъемностью до 60 тонн, ее эксплуатация позволяет выполнять увеличенные планы по транспортировке сырья.

Фронтальный погрузчик SDLG L975F «специализируется» на погрузке клинкера и сырьевых компонентов. Машина оборудована ковшом объемом 4,5 кубометра, обеспечивающим высокую производительность.

Самосвалы HOWO T5G используются при перевозке технологических материалов и клинкера. Для перемещения полуфабриката цемента между цехом «Помол» и площадкой складиро-

вания в АО «Искитимцемент» создан дополнительный экипаж.

В ЗАО «Чернореченский карьер» поступил новый бульдозер «Четра» Т-35.02. Он предназначен для зачистки внешних отвалов и забоев экскаваторов, уборки навесов, раскладки негабарита.

Унификация транспортного парка позволит держать единый неснижаемый запас необходимых запчастей по номенклатуре и выводить технику в эксплуатацию с минимальными простоями и снижением затрат на содержание складов.

Для использования в сложных условиях карьера приобретен специальный грузопассажирский автомобиль, а для доставки сотрудников завода на работу и обратно – автобус ПА3 на 28 мест.

Особое внимание на предприятии уделяется участку централизованной доставки цемента. Этот сервис развивается в соответствии с запросами потребителей: увеличивается объем реализации навалальной продукции, растет востребованность услуг автоперевозок.

«Сегодня доля навалального цемента составляет более 80%, а доля его отгрузки автотранспортом – более 88% (от объема всей продукции, отгружаемой автотранспортом), при этом заводские цементовозы «берут на себя» около

35%, – отмечает директор по транспорту и логистике АО «Искитимцемент» Константин Троегузов. – Используя собственный парк техники, предприятие обеспечивает минимальные сроки



Грузоподъемность у этого самосвала на 15 тонн больше, чем у «предшественника», выработавшего ресурс

выполнения заявки, точное соблюдение плана графика перевозок и индивидуальные условия для постоянных клиентов».

Участок централизованной доставки цемента завода укомплектован 25 современными цементовозами. Они колесят в основном по Новосибирской области и Алтайскому краю. В 2024 году на участок поступили четыре седельных тягача с автоцистернами. «Искитимцемент» готов и дальше увеличивать число цементовозов, если возникнет необходимость.

В 2022 году была произведена пробная закупка тягачей у китайской фирмы SITRAK. В ходе их эксплуатации нареканий не возникло, наоборот, водители положительно отзывались о новой технике. Поэтому завод продолжил приобретать цементовозы, изготовленные в КНР.

Модернизация участка централизованной доставки цемента позволит АО «Искитимцемент» снизить затраты на содержание транспорта, минимизировать риски возникновения непредви-

денных поломок и, соответственно, повысить уровень безопасности перевозок.

«На рынке представлена вся линейка запасных частей, это очень удобно при обслуживании транспорта, – подчеркивает начальник цеха «Автогараж» АО «Искитимцемент» Михаил Зубов. – Что касается автоцистерн, они приобретены у другого производителя. Стальные колбы оборудованы быстроразъемными соединениями на разгрузочных рукавах, которые выполнены из абразивостойкого материала, и противоткатными упорами».

Основные критерии при выборе новой техники – безопасность, технологичность и экологичность. Модернизируя автопарк, предприятие инвестирует в собственное будущее.

«Обширная площадь обслуживания, сложная логистика, природно-климатические условия сибирских регионов, высокий износ машин – все эти факторы влияют на работу транспортного подразделения завода. Обновле-

ние техники способствует выполнению главной задачи предприятия, которая заключается в бесперебойном и своевременном обеспечении потребителей качественной продукцией, – поясняет управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Кроме того, мы создаем более безопасные и комфортные условия труда для персонала. В 2025 году работа по модернизации автопарка будет продолжена».

Екатерина АБИБУЛА,  
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»



# От экрана – к ультрамарафонам

В январе мы обычно подводим итоги прошедшего года и строим планы на будущее. Начальнику юридического отдела компании «КузбассТрансЦемент» Марии Коваленко 2024-й запомнится не только профессиональными, но и спортивными достижениями – наша коллега успешно выступила на престижных чемпионатах по триатлону.



Главный старт 2024 года – международный чемпионат IRONMAN, состоявшийся в ноябре в турецком городе Белек

Спортивным троеборьем (триатлоном), объединяющим бег, плавание и велогонку, Мария увлеклась в 2022-м. «Случайно наткнулась на трансляцию соревнований в интернете и стала постоянным зрителем, – говорит она. – На тот момент физической подготовки, необходимой триатлету, у меня не было. Но зрелищная и красивая дисциплина, которую нередко называют спортом «железных людей», настолько впечатлила, что остаться в стороне не смогла. Начала с коротких пробежек в парке, затем записалась в школу бега, а вскоре приступила к занятиям в новосибир-

ском Stayer.club – одном из основных двух спортклубов нашего города, где профессионалам и любителям помогают в подготовке к турнирам по триатлону».

Уже в 2023-м Мария поехала на первые состязания – попробовала силы на трассах Кузбасса и Горного Алтая. В прошлом году количество мероприятий в ее графике увеличилось, заметно вырос уровень их сложности. Помимо местных первенств и сборов спортсменка приняла участие в крупнейшем

беговом горном ультрамарафоне Сибири Altai Ultra Trail 2024, преодолела трассу тюменских соревнований по триатлону для любителей IRONSTAR 113 TYUMEN 2024 (2 км – плавание, 90 км – велогонка, 21 км – бег), а также олимпийскую дистанцию чемпионата AltaiTrace Olympic 2024 (1,5 км – плавание, 40 км – велогонка, 10 км – бег).

Но главным стартом-2024 наша коллега считает международный чемпионат IRONMAN, состоявшийся в ноябре в турецком городе Белек.

По данным организаторов, марафон объединил более 2000 человек из 78 стран. «Я решила испытать себя на «полужелезной» дистанции, путь от старта до финиша преодолела за 6 часов 15 минут. Сильные впечатления оставила не только интересная трасса, но и удивительная атмосфера мероприятия, на котором каждый чувствует себя частью дружного сообщества триатлетов, – рассказывает Мария. – На соревнования ездил всей семьей. Моему 16-летнему сыну тоже удалось стать их участником – Артемий выступил в эстафетной гонке по плаванию. Дочке Таисии только 7 лет, она очень хочет выходить на старты вместе со взрослыми, но пока остается нашим главным болельщиком, а сама участвует в соревнованиях по плаванию и художественной гимнастике».

У Марии немало планов и на 2025 год. Так, в июле спортсменка поедет в Санкт-Петербург, где пройдут открытые соревнования по триатлону «Медный всадник». А в ноябре знаменитый IRONMAN встречает Бахрейн.

«На тренировки уходит 10-14 часов в неделю, то есть почти все мое свободное время. Заниматься в таком ритме нелегко, но я уже не представляю своей жизни без триатлона. Он помогает сохранять здоровье, дарит силы и отличное настроение, дает возможность путешествовать, смотреть мир, общаться с интересными людьми. Кроме того, спорт дисциплинирует, учит находить резервы, преодолевать себя, справляться с испытаниями, принимать решения. А это помогает не только на соревнованиях, но и в профессиональной деятельности», – считает Мария Коваленко.

Дарья САФОНОВА,  
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»

## ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

# Булочки с французским акцентом

«Поверь мне, Карлсон, не в пирогах счастье», говорил Малыш, персонаж знаменитого советского мультфильма. Многие с этим готовы поспорить! 24-й год в столовой Тимлюйского цементного завода трудится Надежда Телицкая. Она – пекарь с 40-летним стажем, и за этот срок ей открылись, пожалуй, все секреты работы с тестом.

Хлеб, пироги и пирожки, булочки, чебу-реки, беляши, кексы – в меню заводской столовой несколько десятков наименований выпечки. Каждый день на кухне замешивается пять-семь разных видов теста. Чтобы успеть всё приготовить к 11 часам, Надежда Телицкая приходит на работу к 6:45.

## Из русской печи

Надя – хотя почему-то большинство коллег и друзей зовут ее Настей – родилась и выросла в небольшом селе Михайловка в Закаменском районе Бурятии. Любовь к выпечке у нее от мамы, Нины Куприяновны, которая всю жизнь проработала в сельской пекарне и магазине и всегда стряпала дома.

Дом у семейства был большой, держали хозяйство, обязанности делили на четверых детей. Единственный брат чистил стайки, таскал воду и дрова. Надя на правах средней сестры следила за порядком на кухне с большой русской печью.

«Настряпает мама гору пирожков или булочек разных. В школе на уроках меня просят: «Настя, принеси ваших булочек на переменке!» Я бегом домой. Притащу булки или пирожки – весь класс ест, ребята довольные! Мама вкусно готовила», – рассказывает Надежда Васильевна.

Когда Надя училась в шестом классе, мама стала брать ее с собой в пекарню. Девочка внимательно смотрела, как мама заводит и вымешивает тесто, потом они вместе его «раскидывали» – делили на порции, взвешивали и отправляли в формы для выпечки. Печи большие, дровяные. «Как всё делаем, мама укладывает меня спать под печку – там тепло, хорошо...» – вспоминает Надежда Васильевна.

## Практика – лучшая учеба

Сдав выпускные экзамены в десятом классе, Надя с подругами приехала в Улан-Удэ. Девочки обошли все заводы и предприятия, чтобы устроиться на работу.

«Когда мы уже почти отчаялись, встретили нашу односельчанку. Она работала в железнодорожной столовой, куда срочно требовались две помощницы. Нас с подругой взяли учениками», – вспоминает Надежда Васильевна.

В «семерке» (так называли столовую у железнодорожного вокзала) за три года Надежда научилась всем азам кондитерского дела. Здесь она получила третий разряд пекаря-кондитера, после трехмесячной учебы в Харькове и успешной сдачи экзаменов ей присвоили четвертый. Сдавать на пятый разряд, дающий право выпекать еще и торты, девушка не захотела: с детства ее самое любимое тесто – дрожжевое.

В Улан-Удэ Надя вышла замуж, родилась старшая дочь. Муж Надежды Александр работал помощником машиниста на железной дороге. Когда супруги узнали, что на цемзавод, где можно получить жилье через полгода, требуется составитель поездов, Телицкие решили: переезжаем в Каменск!

Александр устроился на предприятие, через полгода молодой семье действительно выделили двухкомнатную квартиру в бараке, а через пять лет, выждав очередь, Телицкие поселились в просторном коттедже от цемзавода.

## Выпечка «от Нади»

«О том, что на предприятии освободилась вакансия пекаря, я узнала от знакомой. Она работала в титровальной лаборатории, а рядом располагалась заводская пекарня», – рассказывает Надежда Васильевна. Сейчас в том помещении – администрация цеха «Помол». А в



Секретный ингредиент Надежды Васильевны – конечно, любовь

2000-х здесь пекли хлеб, и его аромат доносился до сырьевого отделения и шламбассейнов.

«Времена были непростые: «живые» деньги заводчане видели редко, многие брали хлеб лотками под зарплату. В смену мы заводили тесто 8-9 раз и выпекали по 200 буханок», – вспоминает Н.В. Телицкая.

С приходом Надежды здесь начали печь булочки. Да такие, что очередь на них была расписана по цехам. Например, в понедельник выпечку забирали помольцы, во вторник – «обжигалы», и так всю неделю. Постепенно Н.В. Телицкая научила коллег своим премудростям, хотя первое время заводчане особенно ждали «булочек от Нади».

Так с 2001 года она и трудится в столовой пекарем. Меняются помещения, руководители, обновляется оборудование... Неизменной на протяжении этих 24 лет остается вкуснейшая выпечка «от Нади».

## Синнабоны для цементников

Можно долго смотреть, как Надежда Васильевна работает. Как ловко обминает поднявшееся тесто, как точными движениями отрезает и кладет порции на весы. Каждый кусочек – ровно 65 граммов.

«С чебуречным тестом закончила. А это – тесто на пирожки. Оно же пойдет на беляши. Если останется, сделаю круглую булку на сухарики для салатов», – объясняет Надежда Васильевна. – Пока чебуреки лепим, подойдут заготовки на пирожки и беляши».

Время до обеда расписано поминутно. К 11 часам готовая пышущая жаром выпечка лежит на прилавке – вся, кроме «французских» булочек. Слава о них разлетелась далеко за пределы завода.

Однажды Надежда Васильевна увидела в одном из кулинарных шоу синнабон – булочки-ракушки с корицей и нежным кремом. «Я испекла их дома – получилось вкусно! Предложила нашему шеф-повару Оксане Авериной включить их в меню, но несколько в упрощенном виде», – рассказывает Н.В. Телицкая.

Вместе с Оксаной Михайловной они пересмотрели рецепт и вывели свой, фирменный, отказавшись от крема и корицы. «Французские» булочки всегда нежные, пышные и ароматные. Тесто для них Надежда Васильевна заводит первым, а выпекает в последнюю очередь. Обычно синнабоны готовы к 12:30, когда многие уже успевают пообедать и... возвращаются в столовую ради них!

«У нас в коллективе правило: все, что можно, идет в дело. Девчонки варят картошку на пюре, отвар отдают мне – на нем отличное тесто для пирожков получается. Дрожжи (я признаю только «мокрые») любят тепло. Заводи тесто всегда на теплой воде или молоке. Не слишком тугое замешивай, но и к рукам липнуть не должно. Готовое в теплое место ставь, – делится советами пекарь. – Салфеточку сверху, чтобы не сохло, и никаких сквозняков. Два раза поднимется, обомнешь – и можно стряпать. И потом дай постоять в тепле».

«А правда, что тесто чувствует настроение?» – спрашиваю.

«Всё чувствует! – уверена Надежда Васильевна. – С плохими мыслями к тесту, да и вообще к готовке, лучше не подходить. Всегда стараюсь настроиться на работу и подумать о том, для кого стряпаю... Тогда всё обязательно получается!»

Алена ДМИТРИЕВА,  
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»



## В ФОКУСЕ

В фотокопилке холдинга  
новые яркие кадры!

Сибцемовцы и их семьи – жители разных регионов страны – встретили 2025 год, повеселившись на детских утренниках, праздничных конкурсах и других корпоративных мероприятиях.



Юные кемеровчане повеселились на бумажной дискотеке!



Мастер цеха «Обжиг» ООО «Красноярский цемент» Вячеслав Музалев с дочкой-лисичкой Елизаветой



Красноярские цементники по традиции украсили территорию завода к новогодним праздникам

Дети волновцев прошли мастер-класс по изготовлению новогодних сладостей



Ангарские ребята устроили целое театрализованное представление



Уникальная елка, символ года, Дед Мороз и Снегурочка встретили конкурсную комиссию в цехе «Погрузка» цемзавода Искитима



Иван и Артем Фроленко, чьи родители работают на Топкинском цемзаводе, приняли участие в новогоднем утреннике



Победители конкурса новогодних видеопоздравлений среди тимлоиских цементников – сотрудники отдела технического анализа и инженер-конструктор



Ветераны ООО «Топкинский цемент» организовали предновогоднюю встречу



Кузбасские сибцемовцы набрали высоту, чтобы в 2025 году покорить новые горизонты



@SIBCEM