

16+

№ 1 (117)
ЯНВАРЬ
2022

Сибирский Цемент

- С. 2 На Ангарском цементно-горном комбинате установлен новый компрессор по предложению Алексея Леонова
- С. 3 Холдинг «Сибирский цемент» помогает своим работникам улучшить жилищные условия
- С. 6 Кемеровская площадка «Сибцема» простилась с бывшим коллегой – Сергеем Гейдрихом

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Газ с крышей

На Топкинском цементном заводе введен в эксплуатацию новый газорегуляторный пункт (ГРП).

Оборудование обеспечивает поддержание давления подаваемого газа на заданном уровне для бесперебойной работы теплотехнического оборудования цехов «Обжиг», «Помол» и котельной предприятия.

Напомним, Топкинский цементный завод использует природный газ в качестве технологического топлива с конца 70-х годов прошлого века. Газификация осуществлялась постепенно: в первую очередь на газ перевели вращающиеся печи цеха «Обжиг», затем – шлакоосушительные барабаны цеха «Помол» и котельную.

На сегодняшний день ООО «Топкинский цемент» является одним из наиболее крупных потребителей природного газа в Кемеровской области, его доля в объеме общего потребления составляет до 10%. Газоснабжение завода осуществляется от магистрального газопровода «Парабель – Кузбасс» через газораспределительную станцию г. Топки.

«Газоснабжению на заводе всегда уделялось пристальное внимание, поскольку оно играет важную роль в обеспечении промышленной безопасности, – поясняет заместитель главного энергетика по энергетическому оборудованию ООО «Топкинский цемент» Илья Пономарев. – На предприятии постоянно следят за тем, чтобы оборудование функционировало в соответствии с требованиями действующих нормативных документов. В 2011-2014 годах было проведено техническое перевооружение газоборудования вращающихся печей №1-4 и паровых котлов, в 2014-2016 годах – техническое перевооружение газоборудования шлакоосушительных барабанов. В 2020-м установлены новые газорегуляторные установки в шлакоосушительном отделении цеха «Помол» и котельной «Пароводоцеха».



Все газооборудование собрано под одной крышей

В продолжение развития данного направления в 2021 году на территории завода возвели новый газорегуляторный пункт. Работы проводились с октября 2020 года по ноябрь 2021-го.

В отличие от старого ГРП новый представляет собой блок-модуль, он не требует больших затрат на строительство и установку. Комплекс состоит из двух частей, которые при монтаже соединяются друг с другом и образуют единую конструкцию. В нем установлены фильтры для очистки входя-

щего газа от механических примесей, регуляторы давления, запорная и предохранительная арматура. Все оборудование собрано под одной крышей, что облегчает его обслуживание и повышает надежность эксплуатации, поскольку таким образом удается избежать попадания атмосферных осадков и пыли. Новый ГРП имеет две независимые линии редуцирования давления газа.

Еще одним новшеством стала визуализация данных о работе газообо-

рудования на технологическом портале предприятия. Теперь узнать расход, давление, температуру газа и другие показатели можно не выходя из рабочего кабинета.

На сегодняшний день ГРП работает в штатном режиме. Прежнее оборудование выведено из эксплуатации, оно будет утилизировано весной.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Один хорошо, а два – лучше

С 1 января 2022 года цех «Помол сырья и клинкера» АО «Ангарскцемент» реорганизован путем разделения на два передела: «Помол» и «Сырьевой» – по аналогии с другими предприятиями холдинга «Сибирский цемент». Оптимизация участка позволит улучшить контроль за технологическими процессами. Руководителем цеха «Сырьевой» назначена Нонна Крупина, ранее занимавшая должность заместителя начальника цеха «Помол сырья и клинкера». Первоочередные задачи «Сырьевого» – повышение часовой производительности сырьевых мельниц и обеспечение цеха «Обжиг» качественным шламом. Среди актуальных задач «Помола», начальником которого назначен бывший руководитель цеха «Помол сырья и клинкера» Сергей Кудрявцев, – реализация планов комбината по увеличению объемов производства и расширению номенклатуры сепарированного цемента.

Зимние радости

Работники ООО «Топкинский цемент» по традиции поздравили с зимними праздниками воспитанников Зарубинской общеобразовательной школы-интерната психолого-педагогической поддержки. Сладкие подарки от цементников получили 30 ребят, все они – отличники учебы и активисты. Как всегда, в рамках праздничной встречи для школьников был проведен мастер-класс по прикладному искусству. Педагог МБУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи» научила мальчишек и девочек делать красивые и оригинальные открытки. Еще 12 подарков от коллектива Топкинского цементного завода порадовали ребят из МКУ «Топкинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».

TRANSPORT

Погрузчик нового поколения

В автотракторный цех Красноярского цементного завода поступил новый вилочный погрузчик грузоподъемностью пять тонн. Техника обладает целым рядом достоинств.



Ожидается, что новая модель окажется более производительной по сравнению со своими предшественниками

В первую очередь отметим, что у новой модели скорость передвижения может быть увеличена до 23 км в час – ее предшественник разогнался только до 15 км в час. Стала выше и скорость подъема вил, улучшилась их маневренность. Специалисты автотракторного цеха ООО «Красноярский цемент» считают: благодаря данным особенностям производительность погрузчика намного увеличится.

Еще одно преимущество новой техники – тормоза «мокрого» типа, срок службы которых составляет 10 тыс. моточасов (7-10 лет), что почти совпадает со сроком службы всего погрузчика.

Сотрудники предприятия также хвалят машину за низкий расход топлива. Двигатель у него меньшей мощности, количество цилиндров сократилось с шести до четырех. По словам заводчан, это дает экономию топлива до 8%. Кроме того, погрузчик может

эксплуатироваться в особо тяжелых условиях, чему способствует прочная конструкция с высокой жесткостью.

«Сочетание усовершенствованного двигателя и гидравлической системы позволяет новому поколению погрузчика достигать значительного сокращения общих расходов на содержание техники и обеспечивает превосходные эксплуатационные характеристики», – говорит управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Добавим, что данный вилочный погрузчик – одна из четырех единиц спецтехники, поступивших на Красноярский цементный завод в 2021 году. Автопарк предприятия ежегодно обновляется. В прошлом году на эти цели было выделено более 13,7 млн рублей.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Пошли по другому пути

В 2021 году Тимлюйский цементный завод закупил инструменты для ремонта железнодорожных путей. Предприятие и дальше может самостоятельно выполнять работы на тех участках, где это необходимо.

Протяженность путей, обслуживаемых «Тимлюйцементом», составляет 6,5 километра. Их значение для производственной деятельности завода нельзя недооценивать: по этой ветке не только отгружается готовая продукция потребителям, но и поступают необходимые в производстве цемента сырьевые компоненты (огарки, гипс) и технологическое топливо (уголь) для работы печного парка цеха «Обжиг». Кроме полотна необходимо поддерживать в рабочем состоянии 30 стрелочных переводов, эстакады. Все объекты, построенные в 1960-х годах, нуждаются в ремонте, а выполнить эти работы одновременно невозможно, учитывая протяженность путей, поэтому «Тимлюйцемент» выполняет их по частям.

Раньше ремонтом железной дороги занимались специалисты подрядной организации, однако уже на протяжении двух лет монтеры под руководством начальника транспортного участка цеха «Транспортно-упаковочный» ООО «Тимлюйцемент» Григория Мишаткина, чей опыт работы на Восточно-Сибирской железной дороге составляет свыше 17 лет, производят замену аварийных пролетов собственными силами.

«Ежегодно весной и осенью проводим осмотр и промер путей, при котором выявляем аварийные участки. Прежде в связи с отсутствием инструментов у нас не было возможности их устранить, а подрядчик ремонтировал только определенные участки в соответствии с договором, – рассказывает Григорий Мишаткин. – Услуги сторонней организации обходились заводу недешево. Так, ранее за ремонт 350 метров путей нам выставили счет в пять миллионов рублей. В 2021 году мы выполнили ремонт 500 метров железнодорожного полотна – сумма затрат на приобретение матери-



Тимлюйские цементники самостоятельно ремонтируют железнодорожные пути

алов составила 1,6 миллиона рублей, на покупку средств малой механизации – около 500 тысяч рублей. Экономия значительная. Важно и то, что приобретенное оборудование будет использоваться нашей бригадой не один год, оно полностью себя окупит».

В распоряжение цементников поступили трехфазный бензиновый генератор, необходимый для подключения электрошпалоподбойки, сварочный аппарат, углошлифовальная машина, шпалоподбойка, рельсорезный станок, рельсосверлильный станок для подготовки стандартных болтовых отверстий в рельсовом полотне, бензиновый костылезабивщик. Преимущества последнего заводчане уже особо оценили во время ремонта. До его приобретения костыли забивались либо специалистами подрядной организации, либо работ-

никами транспортного участка молотками вручную, а это очень трудоемкий процесс, требующий определенной подготовки.

За 3,5 месяца к середине ноября заводчане произвели укладку 520 шпал на 350-метровом отрезке пути №3, 179 шпал – на пути №2 (120 метров), 103 шпал – на пути №19 (78 метров). Принятых мер достаточно для предотвращения аварийных ситуаций на путях и их сдачи в эксплуатацию. В апреле-мае на замененных участках специалисты выполняют комплекс работ по балластировке, выправке и рихтовке пути в плане. После этого отремонтированные участки прослужат не менее 20 лет.

Виктория ВОЛОДЬКИНА,
пресс-секретарь
ООО «Тимлюйцемент»

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Чистая экономия

На станции погрузки навалального цемента АО «Ангарскцемент» появилось новое оборудование. В компрессорной цеха готовой продукции установлен компрессор Atlas Copco GA 15 VSD+FF – устройство, позволяющее существенно экономить электроэнергию.

Современный винтовой компрессор производит сжатый воздух, который используется при погрузке цемента в автоцементовозы и делает процесс еще более технологичным.

Раньше специалисты применяли отечественный компрессор. Он потреблял электроэнергию в объеме 18,5 кВт·ч и требовал к себе повышенного внимания: приходилось постоянно внепланово доливать масло, справляться с аварийными остановками оборудования из-за попадания влаги в воздушные магистрали. Новое устройство потребляет меньше электроэнергии – 15 кВт·ч, выдавая тот же объем сжатого воздуха при том же давлении. Оно оснащено частотно-регулируемым приводом (VSD), который контролирует частоту вращения компрессора с помощью инвертора. Инвертор подает на компрессор VSD определенное, необходимое в соответствии с потреблением напряжение, обеспечивая экономию электроэнергии. При этом диапазон регулировки подачи воздуха весьма широк.

«Прежний компрессор работал на полную мощность всегда, ког-

да был включен, – рассказывает заместитель начальника цеха готовой продукции АО «Ангарскцемент» Алексей Леонов. – Этот же автоматически приостанавливается, если отсутствует необходимость в сжатом воздухе, например, когда возникает перерыв в погрузке продукции. Двигатель работает вхолостую, потребление электроэнергии идет по минимуму, снижаются эксплуатационные затраты».

Среди других преимуществ нового компрессора – наличие встроенного осушителя воздуха. Он эффективно удаляет влагу, аэрозоли и частицы пыли. Высокое качество получаемого воздуха позволяет продлить срок службы оборудования и повысить эффективность его работы.

Кроме того, новый компрессор максимально неприхотлив в обслуживании в отличие от своего предшественника. Технический персонал просто проводит его ежедневный осмотр. При этом устройство не требует экстренного долива масла – его хватает от замены до замены по плану, согласно часам наработки. Фильтры тоже не приходится менять раньше установленных

сроков. Заявленный интервал между сервисными работами составляет 4 000 рабочих часов.

Компрессор оснащен электронным табло, простым и удобным в использовании и установке необходимых параметров.

Отметим, что оборудование Atlas Copco уже зарекомендовало себя с лучшей стороны в цехе готовой продукции. Компрессоры данной марки были установлены здесь в 2006 году на технологической линии Haver & Boecker. Они используются в процессе погрузки цемента в мешкота-ре по 50 килограммов. И к ним нет никаких претензий.

«Это надежные, безотказные устройства, – поясняет Алексей Леонов. – У нас есть положительный опыт работы с этим оборудованием».

Стоит отметить, что замена компрессора – инициатива Алексея Леонова в рамках действующей в холдинговой компании «Сибирский цемент» системы постоянных улучшений. Проект, предложенный специалистом, был одобрен комиссией. Ожидаемый эффект от внедрения предложения – экономия электроэнергии. К слову, энергосбережение значительно



Замена компрессора – предложение Алексея Леонова в рамках системы постоянных улучшений

влияет на снижение себестоимости готовой продукции.

«Стоимость нового компрессора составила более 911 тысяч рублей без учета НДС. При этом производителем заявлена экономия электроэнергии до 30%, – говорит Алексей Леонов. – Перед заменой оборудования мы произвели замеры потребления электроэнергии старым компрессором. Сейчас смотрим показания нового и уже видим экономию в 3,5 кВт·ч. Через шесть месяцев посчитаем фактический экономический эффект».

Энергоэффективность – важный вопрос для любого современного промышленного предприятия, и

«Ангарскцемент» не исключение. Специалисты завода ищут и предлагают наиболее продуктивные решения для модернизации производства, в том числе продвинутые технологии, позволяющие снизить энергопотребление. Использование передовых технических разработок не только способствует снижению себестоимости конечного продукта, но и положительно влияет на экологичность всего производства, что также находится в числе приоритетов компании.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

КОНФЕРЕНЦИЯ

Будущее начинается сегодня

В декабре состоялась конференция управляющих директоров предприятий холдинга «Сибирский цемент». Участники совещания обсудили результаты работы компании в 2021 году и перспективы развития в 2022-м.

Подводя итоги 2021-го, руководители управляемых обществ рассказали о выполнении планов по производству и продажам продукции, финансовых результатах деятельности, работе с персоналом и кадровым резервом, о реализации инвестиционных проектов и бюджета ремонтов, направлениях развития и рисках производственной деятельности, об «узких» местах, сдерживающих выход предприятия на максимальную производственную мощность.

Минувший год для строительной отрасли России сложился достаточно успешно. По предварительным данным, за 12 месяцев в стране введено в эксплуатацию 90 млн квадратных метров жилья – на 15% больше, чем планировалось. «Это рекордный ввод не только за новейшую историю, а еще со времен Советского Союза», – подчеркивал в своих заявлениях для прессы вице-премьер правительства России Марат Хуснуллин.

Объемы строительства жилья увеличились и во всех регионах Сибирского федерального округа. Согласно прогнозу, на территории макрорегиона сдано 6,5 млн квадратных метров жилья, прирост к уровню 2020-го – порядка 27%.

Ускорение темпов возведения жилья, реализации инфраструктурных проектов привело к тому, что емкость цементного рынка Сибири в 2021 году выросла. Объем потребления цемента на территории Сибирского федерального округа с учетом Республики Бурятия и Забайкальского края – 6 млн тонн (+14,3% к уровню 2020-го). За счет увеличения спроса предприятия холдинга «Сибирский цемент» смогли улучшить свои производственные показатели. Прирост оценивается в 13,1%.

Однако без ложки дегтя в минувшем году не обошлось. Из-за стремительного удорожания сырья, топлив-

но-энергетических ресурсов, тары и других ТМЦ (например, металла, огнеупорного кирпича, бронефутеровки), увеличения объема ремонтных работ, индексации заработной платы и других факторов повысилась себестоимость цемента. Ожидается, что в 2022-м эта тенденция сохранится.

В целом предстоящий строительный сезон обещает быть перспективным: перед строителями поставлены столь же амбициозные задачи по вводу жилья, что и в 2021-м. Напомним, что согласно национальному проекту «Жилье и городская среда», к 2030 году в стране ежегодно

куренцы не дремлют, за каждого потребителя цементной продукции ведется напряженная борьба. Сейчас важно укрепить свои позиции на рынке, – констатировал Геннадий Рассказов. – Нам предстоит выработать стратегию и пути развития холдинга до 2035 года. К данному сроку

рения наилучших доступных технологий. И главное – обеспечивающими выпуск продукции в запланированном объеме в назначенный срок и надлежащего качества.

Уже сейчас «Сибирский цемент» делает очень много для того, чтобы соответствовать повышенным стандартам и ожиданиям клиентов. Многомиллионные инвестиции идут на техническое перевооружение заводов и экологическую модернизацию, огромные средства вкладываются в ремонтные кампании, приобретается мощная и маневренная техника, обновляется лабораторное оборудование. Предприятия холдинга гибко реагируют на запросы рынка – расширяют ассортимент выпускаемой продукции, предлагают различные виды упаковки.

К слову, на конференции руководители затронули вопрос о переходе на новые типоразмеры мешкотары. Есть вероятность, что к 2023 году «Сибцем» полностью исключит из оборота МКР по 1 тонне (альтернатива – МКР по 1,5-2 тонны), нагрузку на палеты увеличит до 1,5-2 тонн. Специалисты холдинга изучат отзывы потребителей, оценят возможности заводов.

«Для эффективной и бесперебойной работы «Сибцема» нужно повышать качество исполнительской дисциплины, контроля принятых решений и поставленных задач на предприятиях, обеспечивать максимально слаженное взаимодействие производственных, сбытовых и логистических структур холдинга, – подчеркнул Геннадий Константинович. – Данные меры позволят нам сохранить высокую лояльность клиентов к компании и продолжить поставку на рынок высококачественной продукции в увеличенных при необходимости объемах».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



Есть вероятность, что к 2023 году «Сибцем» полностью исключит из оборота МКР по 1 тонне

«На текущий момент средневзвешенный рост себестоимости цемента в 2022 году составляет 25% к прогнозу 2021-го», – отметил первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов.

должно строиться не менее 120 млн квадратных метров. Для цементников это – новые возможности развития и, конечно, высокая ответственность. «В 2022 году нужно работать еще более эффективно, чем в 2021-м. Кон-

необходимо вывести заводы компании на новый, высочайший уровень эффективности производства». Предприятия будущего должны быть компактными, высокоэффективными, экологически чистыми с учетом внед-

ПЕРСОНАЛ

В новое жилье – с помощью «Сибцема»

С 2020 года в холдинге «Сибирский цемент» действует Положение о порядке предоставления беспроцентного целевого займа работникам для улучшения жилищных условий.

Программа, направленная на решение «квартирного вопроса», была разработана как один из инструментов закрепления молодых и высокопрофессиональных специалистов, мотивации их на долгосрочный и эффективный труд на предприятиях холдинга. Основным направлением поддержки работников «Сибцема», приобретающих жилье, в условиях активного развития ипотечного кредитования является предоставление беспроцентного целевого займа на первоначальный взнос.

Согласно Положению, действие которого распространяется на управляющую компанию и управляемые общества АО «ХК «Сибцем», данный вид поддержки оказывается и сотрудникам со стажем, и тем, кто успешно прошел испытательный срок работы по трудовому договору. Каждая заявка рассматривается Бюджетным комитетом АО «ХК «Сибцем» персонально. При принятии решения учитывается множество факторов, например, наличие дефицита кадров по специальности работника, трудовые достижения человека и другие.

Срок погашения займа определяется сотрудником и может составлять до 5 лет, максимальный размер займа – 600 тысяч рублей, но не более 20% от стоимости приобретаемого



2022 год семья Кругликовых встретила уже в новом доме

го жилья. Еще одно важное условие: жилье должно быть приобретено в рамках государственной программы субсидирования ставок по жилищным кредитам и на условиях кредитования банка, являющегося участником такой программы. Кроме этого, работник обязан подтвердить целевое использование займа, то есть предоставить копии документов о

направлении денежных средств на оплату жилья.

За период действия Положения данной мерой поддержки воспользовались уже сотрудники четырех цементных заводов и комбината «Волна». В их числе и искимитские цементники. К слову, в программу вступили пять работников АО «Искитимцемент», а по факту улучшили свои условия – ше-

стеро. Среди новоселов – Дмитрий и Олеся Кругликовы: супруг воспользовался правом получения беспроцентного займа от предприятия, а в новую квартиру въехала вся семья.

Эту активную семейную пару на цемзаводе знают все: Дмитрий на предприятии работает 10 лет, сейчас возглавляет отдел охраны труда и промышленной безопасности, Олеся – фельдшер здравпункта. Супруги воспитывают двоих детей. Дарье 16 лет, Семену – восемь. До недавнего времени Кругликовы проживали в рабочем поселке Линево и мечтали перебраться ближе к Новосибирску. «Мы давно уже планировали переезд в Бердск. Красивый, перспективный, а главное – удобный город, в том числе и по доставке служебным транспортом на работу, – рассказывает Дмитрий. – Но с покупкой жилья как-то не складывалось, немаловажную роль при этом играл финансовый вопрос. Со временем планы стали казаться все менее осуществимыми, однако руководство компании оказало существенную помощь, предоставив нам беспроцентный целевой заем на приобретение недвижимости. Благодаря этому нам удалось не только переехать в Бердск, но и улучшить жилищные условия».

Другая участница программы – Елена – работает в сырьевом цехе,

она тоже улучшила жилищные условия за счет получения беспроцентного займа. Вместе с мужем они подали кредитную заявку в банк, получили одобрение, предоставили нужные документы в отдел кадров и стали ждать. Через пару недель им сообщили, что Бюджетным комитетом одобрено их заявление, деньги были перечислены на счет. «Нам выдали 300 тысяч рублей на пять лет, мы платим по 5 000 рублей ежемесячно, а если бы пришлось еще и на первоначальный взнос брать кредит под 10-12%, то сумма была бы значительно больше, и переплата за пять лет составила бы тысяч 150, – поясняет Елена. – Так что для нас поддержка, конечно, значительная. Мы очень довольны!»

«Помощь работникам в приобретении жилья является сегодня одной из приоритетных задач, – подчеркивает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун, – поскольку от этого во многом зависит благополучие коллектива и социальная привлекательность компании на рынке труда, а также внешняя и внутренняя конкурентоспособность предприятия».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ПРОЕКТ

Лидер улучшений

В 2021 году работники Топкинского цементного завода в рамках системы постоянных улучшений направили на рассмотрение комиссии 145 идей, из них одобрено 102. Это самые высокие показатели среди предприятий «Сибирского цемента» – участников проекта.

Наиболее активно проявили себя сотрудники подразделения «Техническое обслуживание и ремонт оборудования» («ТОиРО»), а также цехов «Обжиг» и «Горный».

«Многие не понимают, что их идея может быть полезна коллегам из других цехов и предприятий, поэтому не всегда стремятся задокументировать ее – внедряют молча, без лишних с их точки зрения хлопот. Чтобы исправить ситуацию, в коллективе постоянно ведется разъяснительная работа, – говорит начальник цеха «ТОиРО» Сергей Соколов. – В основном предложения направлены на упрощение определенных видов работ и повышение эффективности труда. Одно из недавних – установка системы «Ход-тест» для слесарей, электромонтеров и технологического персонала».

Всего за девять месяцев 2021 года сотрудниками «ТОиРО» подано 28 идей, 18 взяты на вооружение, 13 уже воплощены в жизнь.

Не отстают от них и работники других цехов. Так, в «Обжиге» организовано управление погружным насосом, который предназначен для откачки грунтовых вод в галереи вращающихся печей №1 и 2 через поплавковый выключатель. Теперь насос работает в автоматическом режиме и полностью защищен от «сухого» хода. Чтобы исключить внеплановые



Предложить идею может каждый

остановки по причине выпадения футеровки из стенок холодильника, специалисты изменили его конструкцию, установив стены шахты под углом 90 градусов. Положительный эффект уже виден и от другого новшества – перевода вентиляторов на прямой привод с установкой их на отдельные корпуса под втулочные двухрядные подшипники. Такое решение позволяет минимизировать

риски выхода из строя подшипников в периоды высоких нагрузок.

«В будущем планируется освоить метод горячей выверки оси печи во время ее эксплуатации, – рассказывает главный механик ООО «Топкинский цемент» Илья Матчин. – Процедура осуществляется ежегодно для того, чтобы увидеть, какие дефекты возникли при работе печи: искривление оси, перекосы на опорных ро-

ликах и другие. Чтобы печной агрегат функционировал без перебоев, без выпада футеровочного кирпича, образования трещин на корпусе, ось должна быть всегда выдержана в соответствии с установленными нормами. На сегодняшний день услуги по горячей выверке предприятию оказывают сторонние организации».

Не все принятые идеи быстро воплощаются в жизнь. Для реализации одних требуется остановка оборудования, соответственно модернизация происходит согласно графику технического обслуживания. Для других необходимо финансовое вложение, в этом случае они закладываются в инвестиционный бюджет на следующий год. Одно из таких предложений – изготовление телеги для монтажа/демонтажа крупногабаритных шин БелАЗов.

«При ремонте транспорта она необходима, на сегодняшний день в подразделении ее нет. Мы подали заявку в конструкторское бюро, где нам подготавливают чертеж. В 2022-м планируем данное приспособление сделать собственными силами», – поясняет технический руководитель горными работами Станислав Потапов.

Еще одним нововведением станет установка камер на автосамосвалы, бульдозеры, экскаваторы с дальнейшим выводом изображения на персональный компьютер начальника цеха и возможностью в реальном

времени видеть, что происходит на производственной площадке. Таким образом, повысится контроль технологического процесса, сохраненные записи можно будет использовать при разборе нештатных ситуаций.

В планах на 2022 год и работы по благоустройству, речь об укладке пешеходной дорожки в цехе «Горный». На территории уже завезены бетонные плиты для тротуара.

В числе реализованных идей – монтаж специального устройства для зачистки БелАЗов. Прежде при налипании глины на кузов приходилось привлекать дизельные экскаваторы с отрывом их от основной работы. Теперь с помощью специального металлического приспособления водитель БелАЗа может выполнить самостоятельно все необходимые процедуры. Отметим, что конструкцию установки специалисты «Горного» придумали и сделали сами. К слову, новшества не обязательно должны приносить экономический эффект – упростить ту или иную работу, повысить комфорт на рабочем месте тоже важно.

Всего за 2021 год на Топкинском цементном заводе внедрено 58 предложений. Система постоянных улучшений продолжает набирать обороты.

*Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»*

ПРЕДЛОЖИТЕ ИДЕЮ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ПОЛУЧИТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ! Как работает система постоянных улучшений (СПУ)?



СОБЫТИЕ

Мы на одной ВОЛНЕ

На комбинате «Волна» состоялась праздничная интеллектуально-развлекательная викторина «Мы на одной ВОЛНЕ». Таким веселым и познавательным мероприятием коллектив проводил 2021 год, юбилейный для компании.

Сегодня такие викторины называют современным словом «квиз». Это сочетание игр «Брейн-ринг», «Что? Где? Когда?» и «Угадай мелодию». Корпоративный квиз «Волны» стал увлекательной проверкой знаний об истории предприятия, продукции, технологии и оборудовании.

В игре приняли участие восемь команд волновцев: «Мафиози», «Динамит», «Волна», «Оптимисты», «Зато красивые», «5 с», «2 Маши и молодежь», «Новая волна». Каждая из команд придумала себе образ и девиз, подчеркнув их соответствующими аксессуарами. Так, игроки команды «Мафиози» надели шляпы и вооружились до зубов. Весь их вид говорил о том, что с ними опасно иметь дело: они настроены на победу!

Участники мероприятия прошли пять тематических раундов и ответили на 32 вопроса. Задания о продукции и технологии производства игроки щелкали, как орехи, а вот исторические и географические вопросы вызвали затруднение. По итогам квиза в тройку победителей вошли команды «Мафиози», «Динамит» и «Зато красивые».

Викторина «Мы на одной ВОЛНЕ» – третье корпоративное мероприятие на комбинате, которое прошло в формате квиза. «На мой взгляд, это уже стало прекрасной традицией для работников предприятия. Корпоративный квиз позволяет отвлечься от трудовых будней, провести время в кругу друзей и коллег. Целью данного мероприятия является повышение вовлеченности и сплоченности коллектива», – отметила руководитель службы управлением персоналом ООО «Комбинат «Волна» Татьяна Степанова.



Сложить оружие – не значит сдатьсь

Авторами квиза «Мы на одной ВОЛНЕ» являются талантливые супруги Ярослав и Елена Масловские. Они работают на комбинате «Волна» не первый год и представляют трудовую династию Масловских, общий стаж которой насчитывает уже более 110 лет. Ярослав и Елена – опытные игроки квизов, призеры и победители соревнований по квизу среди команд города Красноярск. Семья Масловских – авторы всех викторин, прошедших на «Волне».

«Мы каждый раз стараемся удивить коллектив и подбираем материал, интересный для всех и каждого. Очень радостно и любопытно наблюдать, как твои коллеги в иг-

ре раскрепощаются, неподдельно смеются, насколько разные тактики используют. Кто-то, стиснув кулаки, идет к победе, другой совсем не гонится за призом – просто получает удовольствие от мероприятия, третий норовит списать все у соперника. Живые эмоции бесценны! Каждый присутствующий получает положительный заряд, ведь квиз включает у человека соревновательный азарт и смекалку, активизирует подсознание», – подчеркнул Ярослав Масловский.

*Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»*

Попробуйте ответить на несколько вопросов квиза, не заглядывая в ответы:

1. На здании заводоуправления «Волны» установлены две мемориальные доски в память о директорах предприятия. Кому установили первую доску?

А	Б	В	Г
Владлен Чариков	Вячеслав Фирюлин	Игорь Храпов	Владимир Чепик

2. В каком виде спорта пока еще не соревновались между собой участники Летних спартакиад холдинга «Сибирский цемент»?

1	2	3	4
Гребля на лодке	Легкоатлетический кросс	Плавание	Пулевая стрельба

3. В каком году комбинат начал применять механизированный способ волнировки листов?

А	Б	В	Г
1951	1960	1965	1970

4. Какое оборудование никогда не применялось в производстве шифера?

1	2	3	4
Ванна сетчатого цилиндра	Конвейеры водного твердения	Гильотинные ножницы	Крановая мешалка

5. «Волна» предложила рынку уникальное решение для создания неповторимого дизайна фасада – сайдинг BERGEN. А где географически находится знаменитый тезка сайдинга?

6. Фасадные плиты «ВИКОЛОП» не просто современные и технологичны. Это еще и прекрасное архитектурное решение, так как выпускаются они с разными покрытиями. А какое декоративное покрытие «Волна» не применяет?

1	2	3	4
Бутовый камень	Сланец	Мятый шелк	Бриз

7. В 2010 году специалисты комбината освоили погрузку произведенных труб новым методом, что позволяет экономить место в вагонах и прицепах. Назовите этот метод.

8. Без нее на заводе никуда! А сколько лет рабочей каске? Как думаете, в какой период в нашей стране рабочие каски стали выпускать серийно?

А	Б	В	Г
До революции	Во времена нэпа	В период довоенного сталинизма	После войны

Проправь себя: 1. Б 2. А 3. В 4. А 5. Норвегия 6. 2 7. Матрешка 8. В

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Испытание на стойкость

Напряженный осенне-зимний период 2021 года (из-за рекордного роста спроса на цемент в Иркутской области) не помешал коллективу АО «Ангарскцемент» провести запланированные ремонты оборудования. В частности, в текущем режиме отремонтирована вращающаяся печь №1 в цехе «Обжиг».

На седьмой и восьмой опорах печи №1 специалисты заменили подбандажные обечайки, установленные в 2018 году. А также обновили около 60 метров футеровки печи, в том числе с использованием нового огнеупорного кирпича RMAG – разработки компании, постоянного партнера АО «Ангарскцемент». Данный жаростойкий кирпич предназначен для эксплуатации в экстремальных условиях. Высокие показатели свойств огнеупорного кирпича подтверждены приемо-сдаточными испытаниями.

«Новый кирпич мы уложили на проблемном участке – на четвертой и пятой панелях, где постоянно прогорает футеровка, – рассказывает заместитель начальника цеха «Обжиг» Николай Авсенов. – Он обладает повышенной прочностью на сжатие и излом. Думаем, это положительно повлияет на стойкость футеровки печи №1. Кирпич, использовавшийся здесь ранее, нам приходилось менять че-

рез каждые 120-180 дней. Новый, по информации поставщиков, продержится в полтора-два раза дольше».

К слову, в декабре, уже при наличии нового огнеупорного кирпича, на печи №1 проводились испытания по выпуску высокомарочных цементов. «Для производства данного вида продукции изготавливался клинкер с коэффициентом насыщения 0,95, – поясняет Николай Авсенов. – Печь при этом работала под повышенной нагрузкой. Использовался другой шлам, состав клинкера также отличался, температура обжига была выше, чем обычно. Соответственно, показатели работы печного агрегата поменялись. Новый огнеупорный кирпич выдержал эти испытания. В дальнейшем будем наблюдать за тем, как он ведет себя при плановой налаженной работе».

*Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»*

ПЕРСОНАЛ

Душевые для души

На Тимлюйском цементном заводе продолжается ремонт душевых секций.



Ремонт третьей секции завершится в феврале

Здание центральных душевых было построено в 1957 году. Оно состоит из трех мужских секций и одной женской. Капитальный ремонт последней проводился больше десяти лет назад: тогда рабочие выложили стены керамической плиткой, смонтировали перегородки из поликарбоната на металлическом каркасе из хромированных труб. Примерно в то же время во всех четырех секциях была установлена приточно-вытяжная вентиляция.

В 2021 году принято решение произвести поэтапный капитальный ремонт остальных душевых. В августе специалисты ООО «Сибцемсервис» приступили к работам во второй секции. В раздевалке были демон-

тированы старые деревянные полы, уложен утеплитель, поверх бетонной стяжки выполнен настил из кафельной плитки. Старые оконные стеклоблоки пропускали мало света – вместо них поставили окна ПВХ. Все деревянные межкомнатные двери в помещении также были демонтированы и заменены пластиковыми аналогами, которые не «боятся» влажности и не нуждаются в покраске. Помимо этого, подрядчики установили новый подвесной потолок.

Большой объем работ был выполнен и непосредственно в зоне душевой. Строители произвели монтаж натяжного потолка, выполнили облицовку стен и пола с помощью кафельной плитки. Душевые кабинки с перегородками из поликарбо-

ната разместили вдоль стен – раньше они стояли в центре помещения. Последним этапом работы в секции стала бетонировка полов в фойе.

Специалисты электротехнического участка цеха технического обслуживания и ремонта оборудования заменили обычное электроосвещение на светодиодное низкого напряжения, в раздевалке смонтировали восемь потолочных инфракрасных обогревателей для просушки сырых вещей в кабинках. В этом помещении были полностью заменены радиаторы и трубопроводы системы отопления, а в зоне душевой – смесители и лейки.

Аналогичный ремонт сейчас проводится в третьей секции. Работы планируются завершить до конца февраля, затем подрядная организация перейдет к капитальному ремонту оставшейся четвертой секции.

«Капремонт душевых проводится для улучшения условий труда, в первую очередь для тех, кто занят непосредственно на производстве: важно, чтобы каждый человек после рабочей смены мог принять душ в комфортных условиях, при необходимости сдать спецодежду в прачечную, – говорит управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков. – На эти цели предприятие направит порядка 8,5 миллиона рублей – такова стоимость ремонтных работ во всех трех секциях».

*Виктория ВОЛОДЬКИНА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»*

СПОРТ

Возрождая спортивные традиции

В январе состоялись соревнования на кубок АО «Искитимцемент», посвященные 50-летию значимых побед команды «Цементник».

В соревнованиях приняли участие четыре команды: «Искитим», «Сибиряк» (г. Черепаново), «Лебедевка» и «Маяк» (пос. Ложок). Турнир проводился в несколько этапов. Сначала команды сразились в полуфинале: «Сибиряк» взял верх над «Лебедевкой» со счетом 5:2, «Маяк» обыграл «Искитим» со счетом 4:3. В борьбе за третье место между проигравшими сборными со счетом 5:3 победила «Лебедевка».

Кульминацией турнира стал финальный матч между «Сибиряком» и «Маяком». Интрига сохранялась до последнего момента. К концу встречи счет сравнялся – 5:5. Разрешить итог финальной игры помогли буллиты: удача оказалась на стороне команды «Маяк», она заняла первое место и получила главный кубок турнира. Денежные призы вручены трем командам-лидерам, остальные участники соревнований отмечены медалями. Важно и то, что все хоккеисты получили бесценную возможность еще раз встретиться не просто в качестве соперников, но и добрых друзей.

Болельщики и хоккеисты выразили искреннюю благодарность за организацию турнира руководителю хоккейного клуба «Искитим», настоящему фанату этого вида спорта Валерию Баранчикову. Валерий Александрович – представитель трудовой династии цементников, насчитывающей 36 человек, общий стаж которых на предприятии составляет 631 год, – с юности увлекается хоккеем.

«В пятидесятые годы единственный каток в Искитиме заливали зимой на месте футбольного поля возле ДК «Цементник», – вспоминает он. – Горюжане семьями и поодиночке, парочками и детскими ватагами приходили сюда покататься на коньках, повеселиться, вдохнуть бодрящий холодок сибирской зимы. В 1957 году в Искитим приехал тренер Владимир Шведов и начал собирать хоккейную команду.

Первыми отозвались цементники: я, Эдуард Аксенов, Анатолий Шухалов, Александр Бародай, Виктор Демидов, преподаватель Чернореченского индустриального техникума Геннадий Вишнарев. Поначалу играли в хоккей с мячом, чуть позднее начали осваивать хоккей с шайбой.

Таким образом, в 1957 году была создана городская команда по хоккею с мячом, а в 1959-м – сборная цементного завода по хоккею с шайбой.

Отметим, что в те времена хоккейных коробок в Искитиме не было. Только осенью 1961 года у ДК «Цементник» директор ДЮСШ Иван Федорович Киндер организовал строительство первой площадки. Пиломатериал выделил цемзавод, которым тогда управлял Герш Яковлевич Фролькис. Молодежь города (в основном из числа заводчан), комсомольцы-хоккеисты вооружились но-

регулярные тренировки. Команда крепла и росла.

В 1963 году на завод по распределению приехал молодой выпускник Томского политехнического института Валерий Зиновьев (как оказалось, игравший в хоккей в классе Б). А вскоре этот же вуз прислал на работу и Эдуарда Мальщукова. Они быстро влились в рабочий коллектив и дополнили ряды хоккейной команды.

В феврале 1967-го впервые в город приехала новосибирская молодежная команда «Сибирь» и показала результативную игру. А летом этого же года в искимитской хоккейной команде появились сразу два играющих тренера, бывшие представители новосибирской «Сибири» Геннадий Шмелев и Анатолий Белов. К ним в декабре присоединился еще один игрок из «Сибири» – Георгий Углов, чемпион Европы среди молодежи. Наступило время настоящих побед.



На предприятии есть свои футболисты, волейболисты, борцы. Но все же славится спортивный «Искитимцемент» в первую очередь своими хоккейными достижениями. Можно смело говорить о том, что этот вид спорта в городе стал популярен во многом благодаря цементному заводу

жовками, топорами и общими усилиями соорудили коробку. Ближе к зиме также самостоятельно залили лед. И с этого момента пошла совсем другая игра.

«Тренером стал Геннадий Вишнарев, – рассказывает Валерий Александрович, – хоккейная команда «Цементник» начала свой славный спортивный путь. Завод дал деньги на экипировку. Спортсменам выделили место для раздевалки, начались

Завод приступил к строительству стадиона с футбольным полем, хоккейной коробкой, трибунами и бытовым корпусом с раздевалками и прочими удобствами для спортсменов. Директором завода в ту пору работал Евгений Михайлович Славский, который не только организовал финансирование хоккейной команды, но и стал инициатором создания хоккейной школы на базе стадиона «Цементник». С игроками тогда занимались три на-



Преемница «Цементника» – команда «Искитим» – в спортивной форме, приобретенной в 2019 году

ставника: Геннадий Шмелев тренировал взрослых, Эдуард Аксенов – юношей, а Евгений Маркус – детей.

Валерий Баранчиков отмечает, что 1970-е годы были периодом расцвета и мощи искимитского хоккея: случались серьезные победы, команда отличалась сыгранностью, руководители активно поддерживали спорт в целом и хоккей в частности. В то время цементники стали полноценно представлять Новосибирскую область на крупных значимых турнирах и занимать призовые места. Так, в начале 1971 года в Татарске команда выиграла первенство региона по хоккею с шайбой, затем отвоевала областной кубок у Бердска на стадионе «Сибирь» и получила путевку на зональный этап первенства России по хоккею с шайбой в Курганской области.

«В девяностые хоккей в Искитиме затих, можно сказать, пропал вовсе, – продолжает Валерий Баранчиков. – И только в 2004-м на стадионе «Юбилейный», который расположен в Индустриальном микрорайоне, при поддержке фонда Александра Карелина построили хоккейную коробку, провели свет, закупили коньки. Спорт вернулся в наш город».

В 2005-м Валерий Баранчиков создал и возглавил ветеранскую команду. Надо сказать, что к тому времени хоккейная дружина Искитимского цемзавода уже прекратила существо-

вание, но работники предприятия продолжали играть в городской сборной, а дирекция компании помогала спортсменам, обеспечивая их формой. В 2005, 2010, 2017 и 2019 годах «Искитимцемент» оказывал помощь в приобретении новых комплектов экипировки для всех игроков сборной города Искитима. В 2019 году состоялся первый турнир на приз АО «Искитимцемент», посвященный 60-летию со дня образования команды по хоккею с шайбой.

«Приятно, что цемзавод продолжает поддерживать существующие спортивные объекты, организует соревнования для работников, – отметил Валерий Баранчиков. – Сегодня важно возрождать былую славу местных хоккеистов, а также выращивать молодые спортивные кадры».

«В Новосибирской области большое внимание уделяют развитию хоккея – искимитской команде нельзя отставать от соперников из соседних районов ни в технической подготовке, ни в экипировке, – поддерживает ветерана спорта управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скаун. – Уверен, благодаря поддержке цементного завода сборная будет играть более результативно».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Прощай, железный человек!

10 января ушел из жизни Сергей Гейдрих. С 2007 по 2020 годы он был администратором по хозяйственной работе в управляющей компании холдинга. А в свободное время активно тренировался и успешно выступал на российских и международных соревнованиях по триатлону.

Десять лет назад, начав работу в пресс-службе «Сибирского цемента», я почти сразу узнала о Сергее Гейдрихе. Известный спортсмен, один из самых титулованных в России триатлетов-ветеранов, он часто становился героем новостей холдинга. Кузбасские журналисты всегда с интересом публиковали материалы о победах и достижениях Сергея Александровича, приезжали к нам, чтобы взять у него интервью. А он с готовностью отвечал на вопросы, показывая сделанные на состязаниях фото и полученные награды, объяснял, в чем заключается специфика триатлона.

Дисциплиной, объединяющей бег, плавание и велогонку, Сергей Гейдрих увлекся в тридцать с небольшим. Он вспоминал, как в 1986-м, решив лучше выучить английский язык, взялся переводить статью из американского журнала. Текст был посвящен триатлону – виду спорта, тогда еще не пользовавшегося популярностью в нашей стране. Однако будущий чемпион прочитанным заинтересовался и начал тренировки, которые со временем увлекли его все больше. В своих первых соревнованиях, проходивших в московском Крылатском, Сергей Гейд-

рих участвовал в 1989 году. Затем была череда ярких стартов – региональных, российских, международных... Пробуя силы снова и снова, кузбассовец покорял трассы в Испании, Финляндии, Турции, Дании, Румынии, других странах. В 2010-м он завоевал престижный титул Iron Man, успешно выступив на классических одноименных соревнованиях по триатлону во Франции. А в 2016-м преодолел невероятно сложную дистанцию марафона Siberman Ultra Triathlon в Хакасии: меньше 31 часа потребовалось самому старшему из восьми участников на то, чтобы проплыть 10 км, проехать 421 км на велосипеде и еще 84 пробежать. «А сколько всего было соревнований? Честно говоря, не считал. Но не менее 200, это точно», – говорил Сергей Александрович.

Он любил рассказывать о своих путешествиях. При этом красочно описывал природу новых мест, ярко характеризовал соперников, подмечая их сильные и слабые стороны, с юмором рассуждал об особенностях менталитета жителей той или иной страны, объективно анализировал собственные результаты. С большой теплотой и благодарностью Сергей Гейдрих отзывался о коллегах-сибце-



Таким мы запомним Сергея Александровича

мовцах и руководителях холдинга – компания оказывала ему поддержку, что позволяло вносить регистрационные взносы для участия в крупных соревнованиях, приобретать билеты, оплачивать проживание в гостиницах. В знак благодарности Сергей Александрович всегда выступал под фла-

гом «Сибцема» – знамя компании не раз развевалось на пьедестале первенств Европы и мира.

Около двух лет назад наш «железный человек» принял решение переехать в другой город. Уволившись, он не перестал быть другом «Сибирского цемента». Неудивитель-

но, что многие коллеги оставались с ним на связи, следили за новыми стартами и достижениями. Последнюю новость о 69-летнем спортсмене сразу после новогодних каникул принес его сын, сообщивший, что 10 января Сергей Александрович умер после операции...

... В 2017 году вместе с одним из практикантов департамента по связям с общественностью мы готовили интервью Сергея Александровича. Задав целую кучу вопросов, будущий журналист спросил героя своей публикации о самой заветной мечте. «У меня большие планы. Хочу в 90 лет стать чемпионом мира!» – ответил Сергей Гейдрих. К сожалению, этому желанию не суждено сбыться. И мы больше никогда не напишем об увлекательных поездках прославленного сибцемовца, его рекордах и наградах. Но, как известно, человек жив, пока живет память о нем. А значит, Сергей Александрович не уйдет – светлые воспоминания о нем сохраняют не только в кругу семьи, но и в коллективе «Сибирского цемента», частью которого он останется еще долгие годы.

Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь
АО «ХК «Сибцем»

ЮБИЛЕЙ

Люди самоотверженной эпохи

26 декабря 2021 года ветерану Топкинского цементного завода Валерию Васильевичу Стасенко исполнилось 80 лет, почти 30 из них он посвятил предприятию. Его имя внесено в Книгу почета Кемеровской области – Кузбасса.

Родился Валерий Васильевич в Топках в 1941 году, рос в обычной советской семье. Учился в школе №216, потом – в №67. Времена тогда были непростые: послевоенная разруха отражалась на всех аспектах жизни. Но, может быть, поэтому люди той эпохи так стремились трудиться, создавать, любить. Ценили имеющееся и понимали, что многое в этой жизни зависит только от них.

Окончив школу, Стасенко, как и многие его товарищи, пошел работать на стройку будущего цементного завода. Затем отправился в армию, а после службы вновь вернулся на предприятие. Валерий Васильевич вспоминает, как благодаря строительству и вводу в эксплуатацию цементного завода город стал быстро развиваться. Похорошели улицы, выросли жилые микрорайоны. Там, где еще недавно ютились землянки, возводились многоэтажные комфортабельные дома. Жизнь изменилась неузнаваемо. Тогда Валерий Васильевич и решил связать свою судьбу с предприятием, выступая «хлеб-строительством», необходимым всей стране.

Предан общему делу

В 1972-м Стасенко окончил Высшую партийную школу при ЦК КПСС в Москве, в том же году устроился в цех обжига клинкера помощником машиниста, затем стал машинистом вращающейся печи. Условия труда тогда были очень тяжелые, вспоминает ветеран. Четыре смены в день, четыре – в ночь. Грязь, пыль повсюду. Уголь приходил сырой, замерзал, его приходилось долбить вручную в самые лютые морозы.

«Пот смывается, усталость проходит, а что-то гордое навсегда в душе остается, большим человеком себя чувствуешь. Позже газ на завод пришел, все на свои места встало. Никакого сравнения с тем, что раньше было», – говорит Валерий Васильевич.

Производство изучали самостоятельно, зачастую методом проб и ошибок, искали книги, обсуждали рабочие процессы с коллегами, ходили к руководству, предлагали свои инициативы. Иногда даже удавалось съездить по обмену опытом к коллегам из других предприятий. Заводчане интересовались общим делом, старались все делать на совесть.

«Работа машиниста требует, прежде всего, внимания. Оборудование очень сложное, необходимо держать под наблюдением множество приборов. Для этого нужно знать свои обязанности от и до. Быть ответственным за свою работу, неравнодушным к делу. Ведь какая бы техника ни была, без человека это просто техника, просто железо», – убежден В.В. Стасенко. – В те годы печей размером 5х185 по всему Союзу было всего 40. На каждую печь – по четыре машиниста. Вот и считайте: 160 спецов! Наверное, меньше, чем в отряде космонавтов».

Люди тогда работали самоотверженно. А если и появлялись в коллективе «одним днем живущие», то такие сами уходили. Работа занимает большую часть жизни человека, это не просто место заработка денег, это сама жизнь. «Первая печь для меня родная», – признается ветеран. – «Моя чайка», «чаечка» – так у нас машинисты «свои» печи называли».

Бригада машинистов печи, которой руководил В.В. Стасенко, систематически добивалась высоких результатов в социалистическом соревновании. Кроме того, Валерий Васильевич делился опытом, обучал своей профессии новых работников. Избирался членом Кемеровского обкома КПСС, председателем Совета трудового коллектива завода. За свой добросовестный труд В.В. Стасенко награжден орденом Трудового Красного Знамени, ему присвоено звание лауреата Государственной премии СССР и премии Кузбасса.

В непростые девяностые он активно занимался общественной деятельностью, был избран депутатом Топкинского городского совета народных депутатов. На заслуженный отдых Валерий Васильевич вышел в апреле 1999 года.

Коллеги говорят

Александр Иванович Крючков в 1970-е трудился начальником цеха «Обжиг», именно он принимал Стасенко на работу. «Уже при трудоустройстве стало понятно: человек дельный», – отзываясь Александр Иванович о коллеге. – Быстро профессию освоил. Участвовал в переводе завода на газ, переводе вращающихся печей на подшипники качения, во многих других начинаниях. Был активным рационализатором, предложил много полезных идей. Его лидерские качества проявлялись не только в цехе, но и в общественной жизни предприятия. Ни одно заводское событие не проходило без Валерия Васильевича. Однажды как представитель завода он даже ездил в Москву на съезд коммунистической партии. Выбирали его всем коллективом».

Владимир Николаевич Парфенов начал свою трудовую деятельность на заводе в 1978 году помощником машиниста вращающейся печи №1. Со своим напарником, В.В. Стасенко, трудился много лет в одной смене. «Валерий Васильевич – душевный человек и грамотный специалист! – говорит Владимир Николаевич. – Когда я пришел на предприятие, печи работали на угле. В пультовой – множество приборов, кнопок... Помню, в первый рабочий день я растерялся, потом освоился, втянулся, со временем сам стал машинистом... Стасенко тогда меня обучал, делился опытом, говорил, как лучше поступить в той или иной ситуации. Валерий Васильевич пользовался большим авторитетом не только в своем под-



Валерий Васильевич Стасенко

разделении – на всем заводе. Был председателем СТК предприятия (совета трудового коллектива). По любому вопросу можно было к нему обратиться, всегда помогал. Никогда в трудную минуту не оставлял. Лично мне помог решить жилищный вопрос, я получил квартиру по его ходатайству. Коллектив дружный был, работники поддерживали друг друга, а Стасенко как организатор выступал: кому гараж помогал построить, кому – скважину пробурить... Отдыхали тоже вместе, праздники отмечали. Он сам заядлый рыбак, и меня «подсадил» на это дело... Было здорово! На работу ходили с радостью. Столько воспоминаний, слов не хватает».

Александр Павлович Сикора тоже знает В.В. Стасенко не понаслышке: работали в одном цехе, хоть и на разных печах. «Работящий, без дела не сидел, отзывчивый, надежный. В

любой вопрос вникал, коллегам подсказывал, объяснял, если у кого-то возникали сложности с печкой, – рассказывает Александр Павлович. – Мы с ним подрабатывали частенко – брались за все: цемент долбили с крыш подразделения, снег убирали... Работы не боялись. А со Стасенко работать было легко – хороший товарищ, лучше и не пожелаешь».

Сегодня Валерий Васильевич Стасенко по-прежнему живет в Топках. К 300-летию Кузбасса фотография ветерана размещена на городском сайте в разделе «Лица Топкинского муниципального округа»: так чувствуют человека, безмерно преданного своему делу, на которого равняются молодые специалисты и которым гордятся земляки.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Помочь может каждый

В ноябре на имя Виталия Конева, генерального директора ООО «Частная охранная организация «Алмаз-3», действующего на базе Тимлюйского цемзавода, поступило заявление от начальника караула охранной организации Алексея Белоусова с просьбой оказать финансовую помощь для лечения сына.

Антону всего 13 лет, с ранних лет он проходит регулярное лечение из-за проблем со здоровьем, однако состояние не стабилизировалось. В июле прошлого года была проведена операция по пересадке костного мозга в Российской детской клинической больнице г. Москвы, куда мальчик приехал вместе со своей мамой. Прошло около полугода, Антон все еще находится в отделении трансплантации костного мозга на реабилитации, срок завершения которой пока не определен. Пребывание в Москве, питание и приобретение лекарств требуют немалых денег, а единственным источником дохода семьи является заработная плата главы семейства. Это подтолкнуло Алексея Белоусова обратиться за помощью к руководству.

Алексей Владимирович работает в ООО «ЧОО «Алмаз-3» с 2009 года, в данное время занимает должность начальника караула. За 13 лет он рекомендовал себя исключительно с положительной стороны, на предприятии его знают как добросовест-

ного, грамотного, исполнительного сотрудника, способного качественно и своевременно решать поставленные задачи, не допуская нарушения служебной дисциплины. Свой практический и теоретический опыт, знания, умения и навыки Алексей Белоусов передает молодежи. За время работы в охранной организации он неоднократно поощрялся руководством ООО «ЧОО Алмаз-3», а также благодарственными письмами и почетными грамотами АО «ХК «Сибцемент».

Ходатайство администрации ЧОО «Алмаз-3» об оказании материальной помощи начальнику караула Алексею Белоусову поддержал управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков. Также единогласно согласовали выделение материальной помощи руководителю холдинговой компании «Сибирский цемент», входящие в состав бюджетного комитета и рассматривающие все поступающие и рассматривающие все поступающие к ним обращения, в результате чего родителям Антона была оказана материальная поддержка в размере 100 000 рублей.

Семья получила помощь накануне Нового года. В ходе беседы с Алексеем Белоусовым стало известно, что Антон, находясь в больнице, продолжает дистанционное обучение по школьной программе, используя для этого планшет. Пользоваться гаджетом с небольшим экраном неудобно. Для улучшения условий обучения Антона компания «Сибирский цемент» передала в дар мальчику ноутбук в хорошем техническом состоянии. Выбрав девайс, специалисты департамента информационных технологий АО «ХК «Сибцемент» установили на нем новое программное обеспечение, необходимые для учебы программы и приложения.

Дорогие сибцеменовцы, давайте вместе от всего сердца пожелаем Антону скорейшего выздоровления и возвращения к привычной жизни, где есть место простым детским радостям, любимым увлечениям, встречам с родными и друзьями!

Виктория ВОЛОДЬКИНА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

СОБЫТИЕ

Особые подарки

Комбинат «Волна» вручил сладкие подарки ученикам Краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Красноярская школа №7».

Данная акция стала необычным новогодним подарком для бизнес-партнеров предприятия: волновцы поздравили детей не только от себя, но и от имени тех организаций, с которыми компанию связывают годы сотрудничества.

Красноярская школа №7 – учреждение, предоставляющее образовательные услуги детям с задержкой психического развития и расстройством аутистического спектра.

До наступления праздника команда волновцев вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой побывала в разных классах коррекционной школы, поздравила ребят с Новым годом и подарила яркие коробочки со сладостями. Презенты получили 123 ученика.

Руководство школы выразило большую благодарность комбинату. В учреждении пояснили, что у них учатся дети с замедленным темпом развития некоторых психических функций: мышления, эмоционально-волевой сферы, внимания, памяти – яркие положительные эмоции очень важны для коррекционной работы с ними.



Волновцы пожаловали к ребятам не одни

Организаторы праздника надеются, что небольшие, но наполненные сердечным теплом и добротой сладкие подарки порадовали детей и сделали их мир чуть-чуть светлее.

«Было очень приятно видеть удивленные лица ребят, их радостные глаза, когда в класс входили главные новогодние персонажи. Мы попытались сотворить маленькое новогоднее чудо для детей, которые нуждаются в поддержке», – отметил управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Яков Яланский.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

В ОБЪЕКТИВЕ

Это было как вчера: елки, лыжи, мишура!

Пока еще свежи впечатления, вспомним, как сибцемовцы и их дети провожали 2021 год. Шумными утренниками, спортивными соревнованиями, конкурсами и сказочными шоу с яркими декорациями.



Для работников управляющей компании холдинга 28 декабря работала фотозона



Детей ангарских цементников порадовали ростовые куклы (на фото – Даша Соловьева)



Ребятам красноярской площадки холдинга показали спектакль «По следам Деда Мороза»



Утренник для детей работников «Искитимцемента» прошел весело и активно



Участниками захватывающего представления стали и юные каменчане



В Топках с участием 70 спортсменов от мала до велика прошел «веселый старт» на призы Деда Мороза

СПОРТ

«Красцем» победил в районной спартакиаде

Команда Красноярского цементного завода заняла первое место в XXI Комплексной спартакиаде трудовых коллективов предприятий и организаций Свердловского района г. Красноярска.

Мероприятие проводилось с февраля по декабрь 2021 года. Команды трудовых коллективов определили сильнейших в состязаниях по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, шахматам, бильярдному спорту, боулингу, баскетболу и гиревому спорту. Лидерами спартакиады стали спортсмены Красноярского цементного завода, завоевавшие первое место в большинстве турниров.

«К этой победе команда «Красноярского цемента» шла несколько лет. Благодаря настойчивости, упорству, силе воли ребят, активному участию наших спортсменов в разных видах соревнований мы выиграли эту спартакиаду», – отмечает технический директор ООО «Красноярский цемент» Данила Ботвинин, курирующий развитие спорта на предприятии.

Данному направлению на Красноярском цементном заводе уделяется большое внимание. В компании



Долгожданная награда для спортсменов «Красноярского цемента»

– пять действующих спортивных команд, в составе которых выступают 24 человека. Средний возраст участников – 30-35 лет. В основном честь предприятия отстаивают представители рабочих профессий, инженерно-технический и руководящий состав также вносит лепту в спортивные достижения завода. Так, Данила Ботвинин – капитан команды по волейболу, которая отлично показала себя на спартакиаде.

Руководство ООО «Красноярский цемент» активно поддерживает и поощряет сотрудников за участие в соревнованиях. Ежегодно выделяются средства на развитие спорта. Игроки обеспечиваются брендовой формой и спортивным инвентарем, два раза в неделю занимаются в арендованном зале.

«Красноярский цемент» постоянно занимает призовые места на традиционной Летней спартакиаде холдинга «Сибирский цемент», регулярно участвует в краевых, го-

родских, районных соревнованиях. Так, в январе спортсменам «Красцема» удалось выступить на коммерческом турнире UVC по волейболу среди мужчин.

Вместе с тем, на предприятии считают, что пандемия коронавирусной инфекции негативно сказалась на спортивной жизни компании. «Многие соревнования, на которых раньше выступал завод, прежде всего краевые турниры, отменились. Пару лет не проводится внутренняя спартакиада завода. Будем возвращать данное мероприятие в календарь событий ООО «Красноярский цемент». Это позволит сплотить коллектив не только на спортивной площадке, но и в производственной деятельности», – подчеркивает управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»