

В НОМЕРЕ

2 В АО «Ангарскцемент» введена в эксплуатацию новая транспортно-логистическая схема

3 В Красноярске прошла традиционная конференция по качеству

5 Кто такой типичный сибцеомовец? Пишем автопортрет

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

20 ЛЕТ СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ ВАШЕГО УСПЕХА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие друзья и уважаемые наши ветераны!
Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Светлым праздником Рождества Христова!



Входящем 2024-м «Сибирскому цементу» исполнилось 20 лет. За прошедшее время заводы холдинга произвели более 80 миллионов тонн цемента. Обеспечивая стабильно высокое качество этой продукции, а также хризотилцементных изделий, бетонов, растворов, нерудных материалов, компания успешно участвовала в реализации самых ответственных строительных проектов в разных регионах страны. Холдинг и сегодня удерживает прочные позиции на отечественном рынке, по праву гордится яркими достижениями своих предприятий.

Благодаря профессионализму, неравнодушию, единству сибцеомовцев и, конечно, безусловной поддержке наших ветеранов славная история компании продолжается. Завершающийся год ставил перед нами множество задач. Для каждой из них мы нашли оптимальное решение. Так держать, дорогие друзья! Пусть и в новом 2025-м все планы и мечты становятся реальностью.

Доброго здоровья, процветания, исполнения самых заветных желаний – вам и вашим близким!

Президент АО «ХК «Сибцем»
Олег Витальевич ШАРЫКИН

80 МЛН ТОНН за 20 лет



Читайте подробности о праздновании юбилея холдинга «Сибирский цемент» на стр. 4

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

● **СМК на века**

ООО «Топкинский цемент» успешно прошло инспекционный аудит, по результатам которого система менеджмента качества (СМК) предприятия признана соответствующей требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015). Представитель сертификационного органа «Эй Джей Эй Регистрарс» Нина Ершова выполнила проверку за три дня. Она посетила основные цеха и другие подразделения. Специалистом проведен анализ организации производства, системы контроля качества, системы планирования, управления персоналом и т. д. По результатам мероприятия аудитором рекомендовано выдать ООО «Топкинский цемент» сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ИСО 9001:2015.

● **Джентльменская победа**

Команда АО «Ангарскцемент» стала победителем ежегодного спортивного «Турнира партнеров». Соревнования, которые предприятие проводит в Ангарске с 2012 года, традиционно объединяют его партнеров и друзей. В этот раз за победу в состязаниях с цементниками боролись представители администрации Ангарского городского округа, Ангарского азотно-тукового завода и Ангарского электролизного химического комбината. В программу мероприятия вошли первенства по мини-футболу, волейболу, стритболу, настольному теннису, армрестлингу. По итогам турнира «золото» в общем зачете, как и в прошлом году, завоевала команда АО «Ангарскцемент», выигравшая в состязаниях по мини-футболу, волейболу, армспорту. Второе место – у сотрудников администрации Ангарского городского округа. Замкнули тройку призеров работники Ангарского электролизного химического комбината.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Отгрузка
без ожидания

Ангарский цементно-горный комбинат ввел в эксплуатацию современную транспортно-логистическую систему отгрузки цемента. На сегодняшний день ведется опытная эксплуатация всего задействованного в процессе оборудования.

Этот масштабный проект – результат усилий команды инженеров завода и специалистов холдинга «Сибирский цемент», которые стремились оптимизировать производственные процессы и обеспечить клиентам максимальную скорость и удобство доставки продукции.

На территории Иркутской области в сфере грузоперевозок наиболее востребован автотранспорт – его доля составляет более 60%. На втором месте – железнодорожный транспорт с показателем около 20%. Эффективная транспортная система способна удовлетворить потребности клиентов и обеспечить конкурентоспособность компании на рынке, поскольку от своевременной поставки цемента зависит процесс строительства объекта.

В ходе реализации проекта специалисты сделали ставку на автоматизацию системы управления складом. Благодаря ей оптимизируются

процессы хранения и погрузки готовой продукции, значительно ускоряется доставка цемента потребителям.

Комплекс включает накопитель для формирования очереди с разделением по видам тары и номенклатуре, состоящий из пяти полос на въезд и двух полос для выезда, контрольно-пропускной пункт на две въездные группы, современные помещения для операторов и охраны, пункт оформления пропусков. В состав комплекса также входит весовая с двумя платформами и площадкой для стоянки и разворота автотранспорта.

«Мы реконструировали пропускной пункт: расширили накопитель для транспорта, построили три полосы для погрузки тарированного цемента и две – для погрузки навалочного цемента. На каждую точку погрузки формируется своя очередь. Водитель подъезжает, занимает нужную полосу (они обозначены табличками). На



Обновленный комплекс готов принимать потребителей



терминале в здании КПП выбирает нужную марку, объем цемента – и машина отправляется сначала на весовой пункт, затем на погрузку, – объясняет директор по производству АО «Ангарскцемент» Алексей Дюднев.

– На обратном пути водитель проезжает через весы для груженого транспорта, оборудование фиксирует разницу в весе, деньги автоматически списываются со счета. Никаких бумаг. На каждом этапе достаточно электронного пропуска. Тем самым мы исключаем ожидание в общей очереди, ускоряем процесс погрузки, делаем его более удобным для потребителей. Таким образом, сокращаются временные затраты на оформление документов и риски возникновения очередей».

Весовые комплексы оснащены современными датчиками и ПО, обеспечивающими максимальную точность взвешивания. Также новый узел отгрузки оборудован современными системами видеонаблюдения, контроля доступа и пожарной безопасности, что гарантирует безопасность как для работников, так и для транспортных средств.

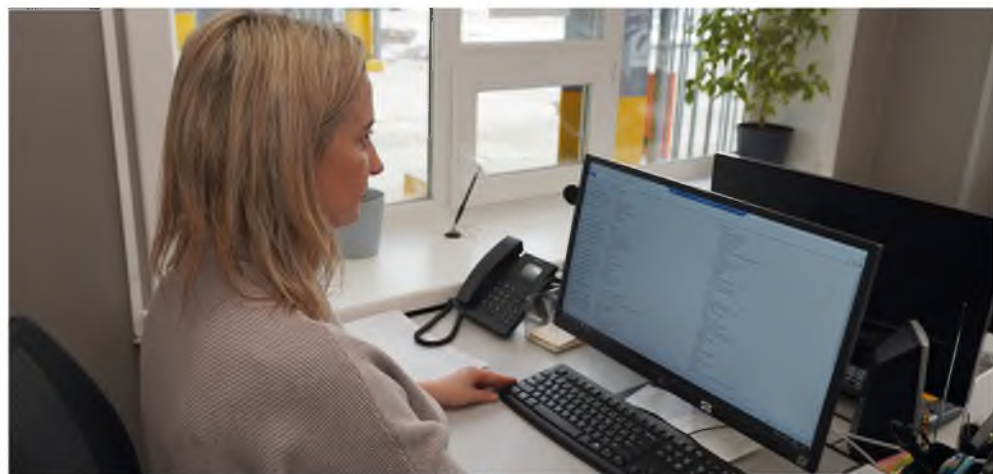
Огромный вклад в реализацию проекта внесли специалисты завода, в том числе главный специалист по АСУТП предприятия Владимир Патрушев, руководитель ИТ-направления Антон Кортаев, главный конструктор Алексей Денисенко. Непосредственно проведение работ курировал ведущий инженер строительно-

го отдела комбината Андрей Рублев. Функции технического заказчика и строительный контроль непосредственно на объекте осуществляли сотрудники ООО «Сибцемстрой» Евгений Иванов и Константин Овсянников.

В запуске новой транспортно-логистической схемы, который осуществлялся параллельно с внедрением ERP-системы «Аксapta», были задействованы и представители других компаний, в частности начальник управления автоматизации производственных процессов АО «ХК «Сибцем» Александр Мещеряков, начальник транспортного управления АО «ХК «Сибцем» Владимир Долганов, директор по региональным продажам «Восточное направление» ООО «ЗапСибЦемент» Илья Григорьев, а также специалисты группы по внедрению системы «Аксapta» холдинга «Сибирский цемент».

«Обновленный комплекс способен отгрузить потребителю порядка 2,5 тыс. тонн цемента за одну рабочую смену, – отмечает управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – Ангарский цементно-горный комбинат является надежным партнером для предприятий строительной отрасли. Мы совершенствуем технологические процессы для того, чтобы обеспечивать заказчикам продукции высокое качество услуг по автодоставке».

Жанна КОРНИЛОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»



Процесс отгрузки продукции завязан на «Аксapta»

ОБУЧЕНИЕ

Первые занятия
позади

Для сотрудников предприятий «Сибирского цемента», обучающихся в Томском политехническом университете в заочном формате с применением дистанционных технологий, состоялись первые занятия.

В рамках договора о сотрудничестве, который заключили АО «ХК «Сибцем» и ТПУ, Топкинский цементный завод посетил доцент Научно-образовательного центра Н.М. Кижнера, функционирующего на базе вуза, Евгений Сударев. В течение трех дней – с 27 по 29 ноября – он проводил для студентов-сибцемеров занятия по дисциплине «Современные технологии». Они включали теоретическую и практическую части, подготовку первокурсников к итоговой аттестации в первом семестре по данной дисциплине. Представители Топкинского цемзавода присутствовали на занятиях очно, остальные подключались посредством видео-конференц-связи.

«Живое общение лучше самостоятельного изучения предмета на цифровой платформе. Первые два года студенты будут учиться в основном дистанционно, с третьего курса начнут приезжать в Томск, как классические заочники. Производственникам не всегда легко втянуться в процесс обучения, предлагаемый формат призван помочь им в этом. По той же причине изучение дисциплины «Современные технологии» перенесли с третьего на первый курс. Она ближе, понятнее

и интереснее для работающих студентов. Курс является общим как для технологов, так и для механиков. В его основе химия и физика – тесно связанные между собой науки. Как говорил Михаил Ломоносов, «химик без знания физики подобен человеку, который должен всё искать на ощупь, и эти две науки так соединены между собой, что одна без другой в совершенстве быть не могут», – отметил Евгений Сударев. – Пока учащиеся показывают неплохие результаты, успешно сдают тесты и задания. В следующем семестре встречи будут посвящены другому курсу – «Введение в инженерную деятельность».

Напомним, в текущем году АО «ХК «Сибцем» совместно с Томским политехническим университетом запустили масштабный проект. Преподаватели инженерной школы новых производственных технологий Научно-образовательного центра Н.М. Кижнера сформировали учебную программу по направлению «Химическая технология» с учетом реальных потребностей холдинга и выделили для его сотрудников места заочной формы обучения. Программа рассчитана на заводчан, не имеющих высшего образования. В подготовке к вступительным экзаменам абитуриентам помогли опытные технологи предприятий.

На сегодняшний день работу на цементном производстве и обучение в ТПУ совмещают 16 человек. В числе студентов – представительница Топкинского цемзавода Кристина Фроленко. Она родилась и выросла в столице Кузбасса, окончила Кемеровский технический техникум.

«На Топкинский завод пришла вслед за супругом. Мы с Антоном познакомились еще в техникуме, учились на одном факультете, но на разных курсах. После получения диплома муж вернулся в родной город Топки и стал работать на за-



У топкинцев уникальная возможность посещать занятия очно. В центре – преподаватель Евгений Сударев



воде, я устроилась позже, в 2017 году. Так и создали заводскую семью. Он трудится машинистом тепловоза в транспортном цехе, я – инженером-аналитиком в лаборатории и ОТК, – рассказывает Кристина Фроленко. – В моей работе очень важно оттачивать навыки, повышать профессиональное мастерство, расширять общий кругозор. Поэтому, когда появилась возможность получить высшее образование без отрыва от производства, я сразу подала документы в ТПУ и приняла участие в олимпиаде, по ито-

гам которой меня зачислили «на бюджет». Обучение проводится в основном на онлайн-платформе. Здесь сдают тесты и практические работы, есть доступ к записям и материалам лекций, а также возможность пообщаться с преподавателями. Хорошо организованы занятия на заводе. Евгений Александрович Сударев очень доступно, интересно рассказывает, готовит к зачету. Больше других меня впечатлила встреча, посвященная современным 3D-технологиям. Наука не стоит на месте – нужно идти в ногу со временем, а значит расти и развиваться».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»

КОНФЕРЕНЦИЯ

Работать на максимуме возможностей

В ноябре в Красноярске состоялась традиционная конференция специалистов по качеству и специалистов-технологов цементного производства АО «ХК «Сибцем».

Мероприятие, цель которого – обмен опытом по вопросам выпуска цемента и строительных материалов на его основе, повышения эффективности производства и качества продукции предприятий холдинга, открыл первый вице-президент компании Геннадий Рассказов.



«В 14-й раз мы проводим конференцию, посвященную вопросам качества продукции. Это особенная встреча, поскольку проходит в значимом для холдинга году. Все 20 лет компания развивалась, двигалась вперед в верном направлении. И мы должны быть еще более эффективными для того, чтобы справляться с задачами в текущих внешних условиях. Работать на максимуме возможностей, добиваясь лучших результатов для себя и предприятия, – подчеркнул Геннадий Константинович. – Общая ситуация действительно непростая. Уже сейчас на 2025 год просматривается рост себестоимости продукции более чем на 24%. Для обеспечения стабильной работы производств, выполнения программ по ремонту и техническому обслуживанию оборудования, индексации заработной платы сотрудников приходится существенно сокращать объем инвестиций. По оценкам разных экспертов, в следующем году рынок будет падать. Процентная ставка по ипотечным продуктам, скорее всего, продолжит расти, что негативно скажется на всей экономике страны, льготные программы уже почти все отменили... Прогнозируем падение потребления нашей продукции на основных и значимых для нас рынках на 13-16%. Рассчитаны бюджеты и запасы нашей ликвидности и финансовой устойчивости и при более значительной отрицательной динамике. Оборудование, как всегда, будем готовить к работе так, будто нас ждет рост».

Прогнозируем падение потребления нашей продукции на основных и значимых для нас рынках на 13-16%. Рассчитаны бюджеты и запасы нашей ликвидности и финансовой устойчивости и при более значительной отрицательной динамике. Оборудование, как всегда, будем готовить к работе так, будто нас ждет рост».

Себестоимость – в кулак!

Участников конференции поприветствовал также исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем» Виталий Кайзер. Он обратил внимание присутствующих на те задачи, которые были поставлены год назад. Речь шла, прежде всего, о соответствии качественных характеристик продукции запросам потребителей и о снижении себестоимости.

«Мы в течение года плодотворно занимались вопросами использования минеральных доба-

вок, в частности известняка, и достигли неплохих результатов. За январь-октябрь 2024-го рынок добавочных цементов на 1,3% снизился к уровню 10 месяцев 2023 года. Несмотря на это, нам удалось увеличить объем вводимых добавок с 3,8% до 5,1% (в расчете на весь объем произведенного цемента). При этом в общем объеме добавок доля шлака доменного снизилась с 58% до 44%, доля известняка повысилась, – отметил Виталий Виллиевич. – Увеличив потребление известняка на 61 тысячу тонн, мы уже получили экономический эффект порядка 185 миллионов рублей. Прогноз на 2024 год по всем предприятиям – 265 миллионов».

Лидерами по объему использования известняка в качестве минеральной добавки стали АО «Искитимцемент» (55% – достигнутая доля в общем объеме вводимых добавок), ООО «Красноярский цемент» (53%) и ООО «Топкинский цемент» (40%). Все предприятия показали высокую динамику. Так, кузбасское предприятие увеличило применение вспомогательного компонента в четыре раза, искитимские цементники повысили объем материала в два раза, красноярские – в 2,5 раза.

В 2025 году перед коллективами Топкинского цемзавода и «Искитимцемента» стоит важная задача – освоить технологию производства композиционных цементов с использованием известняка и цементов А-И. Остальные предприятия будут по-прежнему вести работу над повышением активности клинкера.

«Все заводы достаточно продуктивно потрудились над сокращением потребления топливно-энергетических ресурсов: общая экономия электроэнергии варьируется от 3 до 8% (по данным за 10 месяцев). Этот показатель можно и нужно улучшать, – сказал Виталий Кайзер. – Здесь стоит особо выделить достижения «Красноярского цемента» по снижению расхода сжатого воздуха, а также положительные примеры топкинского и искитимского предприятий по использованию выгорающей добавки. Применение такого альтернативного топлива дало неплохой результат».

можно и нужно улучшать, – сказал Виталий Кайзер. – Здесь стоит особо выделить достижения «Красноярского цемента» по снижению расхода сжатого воздуха, а также положительные примеры топкинского и искитимского предприятий по использованию выгорающей добавки. Применение такого альтернативного топлива дало неплохой результат».

Прививка от недугов рынка

В свою очередь вице-президент по инвестиционному развитию АО «ХК «Сибцем» Александр Черепанов, выступая перед собравшимися, подчеркнул, что в 2024-м цементники проделали большую работу и получили достойный финансовый результат. По мнению Александра Сергеевича, «Сибирский цемент» готов к трудностям, которые предсказывают эксперты, строя прогнозы на 2025 год. В жизни холдинга бывали непростые периоды, так что у коллектива уже выработался определенный «иммунитет». Есть опыт, на который можно опираться и действовать более уверенно, справляться с задачами.

Управляющий директор ООО «ЗапСибЦемент» Александр Леготин посвятил свой доклад текущей ситуации на рынке цемента и прогнозу на следующий год.

По словам руководителя сбытовой компании холдинга, объемы производства и потребления цемента в России за январь-октябрь 2024-го на 2,8% выше показателей за 10 месяцев 2023 года. Хотя результат положительный, динамику последних месяцев нельзя назвать комфортной для отечественной отрасли. Заметно снижение, впрочем, есть уверенность в том, что кардинальных изменений на российском рынке уже не произойдет.

Наибольшее внимание спикер уделил трендам рынка Сибири (с учетом Республики Бурятия и Забайкальского края). «Сибирский федеральный округ в прежних границах показывает уменьшение объемов потребления цементной продукции за 10 месяцев. С одной стороны, это огорчает нас, с другой, мы понимаем, что падение могло быть глубже, – отметил Александр Анатольевич. – Прогнозы на ноябрь и декабрь не самые радужные. По нашим оценкам, текущий год завершим с незначительным падением объема потребления цемента на территории регионов присутствия компании».

Александр Леготин сообщил, что в Сибири и на Дальнем Востоке по-прежнему ведется острая борьба за каждого потребителя. Игроки прилагают значительные усилия по наращиванию доли рынка. «Тем не менее, в течение 10 месяцев нам удалось нивелировать все попытки конкурентов «отобрать» наши объемы производства и потребления продукции. До конца года мы свои позиции на рынке точно не потеряем, в том числе с учетом активности импортеров», – заверил докладчик.

89% продукции, произведенной АО «ХК «Сибцем», реализуется на территории Сибири. Наибольшие объемы потребления цементной продукции показывают, как всегда, Новосибирская область и Красноярский край. Лидером по росту потребления цемента в этом году является Бурятия (+8,8% к уровню прошлого года), лидером по падению – Омская область (-10%). Падение спроса на цемент зафиксировано в территориях отгрузок ООО «Топкинский цемент», что, безусловно, оказывает влияние на деятельность предприятия. На работу АО «Ангарскцемент» накладывает свой отпечаток два фактора: снижение объемов потребления цемента в Восточной Сибири и неблагоприятная ситуация в сфере железнодорожных перевозок.

«Вместе с тем, общий фактический результат пока лучше планового показателя. Мы сумели верно спланировать работу и добиться поставленных целей благодаря эффективно выстроенным бизнес-процессам», – заключил управляющий директор ООО «ЗапСибЦемент».

Работа на местах

Далее представители пяти цементных заводов выступили с докладами, посвященными ключевым показателям производства клинкера и цемента, качества продукции, обновлению лабораторного оборудования в 2024 году. Участники конференции обсудили широкий

круг вопросов, в том числе повышение затрат на производство строительного материала. Растут цены на энергоносители, приобретаемое сырье, тарифы, увеличивается стоимость ремонтов и работ по техническому обслуживанию оборудования, дорожают услуги...

«Не менее 85% растущих затрат – внешние, мы не можем фактически повлиять на них. Но это не освобождает нас от поиска путей решения ключевых вопросов. Так что одна из важнейших задач на ближайшие годы – обеспечить снижение себестоимости продукции», – еще раз напомнил первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов.

Предприятия уже сегодня принимают соответствующие меры: уменьшают удельный расход электроэнергии на точки роста, возможности автоматизации части процессов и внедрения улучшений. Положительный эффект дают меры, принимаемые в рамках технической поддержки потребителей продукции холдинга.

Большая работа проводится в области качества продукции. Заводы выпускают цементы, характеристики которых соответствуют особым предпочтениям потребителей, руководствующихся «своими» ГОСТами. Хорошие результаты приносит анализ обратной связи от клиентов – она указывает на точки роста, возможности автоматизации части процессов и внедрения улучшений. Положительный эффект дают меры, принимаемые в рамках технической поддержки потребителей продукции холдинга.

Представители цементных предприятий «Сибцема» рассказали о проведении мероприятий, направленных на повышение и стабилизацию качества выпускаемой продукции, поделились планами на 2025 год. О своей работе в области качества отчитались также руководители «Сибирского бетона», «Горной компании», комбината «Волна».

Кроме того, на мероприятии присутствовал приглашенный гость. Начальник отдела по качеству ООО «Востокцемент», член комитета по стандартизации НО «СОЮЗЦЕМЕНТ», доктор технических наук, профессор Любовь Шахова провела для сибцемовцев пятнадцатую лекцию на различную тему: «Водоотделение цементов. Причины высокого водоотделения и способы снижения», «Помол цемента в замкнутом цикле. Кривая Тромпа. Интерпретация отклонений от идеальной кривой Тромпа и практические действия, которые следует предпринимать в зависимости от характера этих отклонений», «Интенсификаторы помола и их влияние на работу пластификатора в бетоне. Совместимость технологических добавок цемента и пластификаторов», «Особенности современных цементов. Взаимодействие добавочных цементов с суперпластификаторами на различной основе в бетонной смеси».

Конференцию завершил круглый стол. Участники заседания подвели итоги интенсивной двухдневной работы, отметили наилучшие практики и обозначив ряд задач, которые предстоит решать в 2025 году.

Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор



Конференция объединила широкий круг руководителей и специалистов холдинга «Сибирский цемент»

ЮБИЛЕЙ

Праздник для родных людей

6 декабря в городе Кемерово состоялось торжество, посвященное 20-летию холдинговой компании «Сибирский цемент».

Праздник под названием «Сибцем» – родные люди», проходивший в Музыкальном театре Кузбасса имени А.К. Боброва, объединил более 200 человек – представителей управляющей компании и предприятий холдинга из разных регионов страны.

На мероприятии прозвучал гимн «Сибирского цемента», который слушателям представил его автор – самобытный певец и композитор GURUDE.

Официальную часть торжества открыл Президент АО «ХК «Сибцем» Олег Шарыкин. Обращаясь к собравшимся, Олег Витальевич вспомнил об основных этапах становления компании – от возобновления стабильной деятельности Топкинского цементного завода в начале «нулевых» до завершения консолидации активов промышленной группы в 2020-м. Он подчеркнул, что коллективы предприятий будущего холдинга смогли выстоять в непростые 1990-е. Объединившись, сибцемовцы достойно преодолели последствия мирового финансового кризиса, начавшегося в 2008-м, рыночного спада 2015-2018 годов, а также пандемии COVID-19. Олег Витальевич поблагодарил работников и ветеранов «Сибирского цемента» за вклад в общее дело. Особую признательность он выразил прославленному гостю юбилейного вечера – почетному строителю Российской Федерации, почетному гражданину города Топки, секретарю комитета комсомола стройуправления, секретарю парткома строительства Топкинского цементного завода Виктору Дмитриевичу Симоненко.

С теплыми приветственными словами к участникам торжества обратились первый вице-президент холдинга «Сибирский цемент» Геннадий Константинович Рассказов и исполнительный вице-президент компании Виталий Виллиевич Кайзер. От имени руководителей и коллективов предприятий, которые входят в Союз производителей цемента «СОЮЗЦЕМЕНТ», присутствующих поздравила исполнительный директор этой некоммерческой организации, директор по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем» Дарья Юрьевна Мартынкина.

В ходе мероприятия сибцемовцам были вручены заслуженные награды Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, НО «СОЮЗЦЕМЕНТ», АО «ХК «Сибцем». В общей сложности их получили 37 человек.

И наградой для всех гостей Музыкального театра стал яркий праздничный концерт. Оригинальные вокальные и танцевальные номера, трогательные стихотворения, динамичные видеоролики, подборки красочных фотографий... Постепенно отдельные элементы программы складывались в общую картину, отражающую историю и сегодняшние достижения «Сибирского цемента», место холдинга в отечественной строительной индустрии и, конечно, главную гордость компании – уникальный коллектив, который объединяет специалистов разных профессий и поколений, активных и равнодушных ветеранов производств, представителей славных трудовых династий и заводских семей. За прошедшие 20 лет сибцемовцы

стали не просто отличной командой, успешно решающей самые сложные задачи, а по-настоящему родными людьми!

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



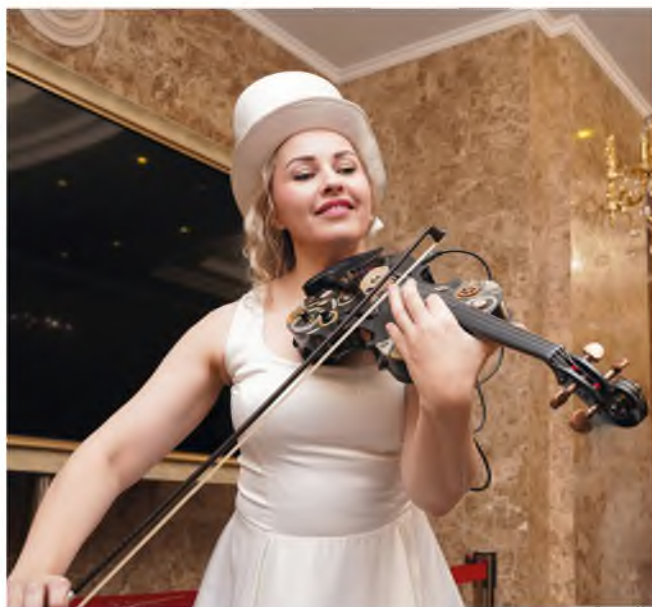
Участники мероприятия с удовольствием позировали для памятного корпоративного фотоальбома



На мероприятии выступил самобытный певец и композитор GURUDE



Илья Пономарев – один из 37 сибцемовцев, награжденных на юбилее (вручил награду ему исполнительный вице-президент компании Виталий Кайзер)



Скрипачи в фойе услаждали слух гостей восхитительной музыкой



Почетный гость вечера – Виктор Дмитриевич Симоненко



Красивые художественные номера сделали торжество незабываемым



Праздничное шоу в честь 20-летия холдинга запомнят сотни цементников!

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Каков он, типичный сибцеомовец?

Таким вопросом задалась редакция газеты «Сибирский цемент» в юбилейный для холдинга год и принялась за создание автопортрета.

Для написания этой «картины» не потребовались кисти, палитра и холст с мольбертом. Использованы наблюдения сибцеомовцев, их мнение о себе и коллегах, статистические данные и, конечно же, наше верное «зеркало» – корпоративная газета, которая издается регулярно с 2012 года.

Автопортрет готов. Дисклеймера «Все персонажи являются вымышленными, любое совпадение случайно» не будет. Надеемся, каждый сотрудник предприятий «Сибцема» сможет узнать в этом добродушном, дружеском «шарже» себя. Но прежде обратимся к сухим цифрам, отражающим динамику прошедших лет: в творческом акте все же важен и объективный ракурс.

Что говорит статистика?

«Взрослеем понемногу», – с нежностью заметила директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова, предоставляя данные за 2007-й, 2014-й и 2023 год.

В статистику не включены ранние годы развития компании, и это неспроста. В 2004-2006 гг. «Сибирский цемент» находился в процессе формирования и роста, он только набирал мощь. В течение трех лет менялись его структура и, конечно же, команда.

Итак, в 2007 году в шести регионах присутствия холдинга «Сибирский цемент» (это Кемеровская и Новосибирская области, Красноярский край, Иркутская область, Республика Бурятия и город Москва) работало 5461 человек. В 2014-м списочная численность сократилась до 4989 сотрудников. А в 2023-м количество людей, объединенных корпоративной культурой, составило уже 6219.

Родина типичного сибцеомовца, конечно же, Сибирь! А «прописка» у него – кузбасская. Впервые, в Кемеровской области расположены головной офис и базовый производственный актив компании, а во-вторых, наибольшее число сотрудников холдинга неизменно проживает в шахтерском крае. Впрочем, во всех шести регионах присутствия компании типичный сибцеомовец чувствует себя дома.

У него ярко выраженные мужественные черты, которые со временем лишь заостряются. В 2007 году 60% коллектива компании составляли мужчины. К 2014-му их доля увеличилась до 61,3%, а к 2023-му – до 64,4%.

Сибцеомовец молод и полон сил, с одной стороны, и опытен, с другой: в 2023 году ему исполнилось 42 года. Свои сороковые юбилей он встретил в 2014 году, а 39-летие отметил в 2007-м. Таковы данные о среднем возрасте работников холдинга.

Типичный сибцеомовец не перестает учиться. Статистика гласит: в 2007 году у большин-

ства сотрудников компании имелось среднее образование (30% персонала), а в 2014-м стало больше людей, окончивших высшие учебные заведения (31,4%). В 2023-м преобладали также выпускники вузов (28,9% от общего числа работников компании).

Красота в глазах смотрящего

Автопортрет, выполненный широкими мазками, требует детализации. Эту часть работы мы доверили произвольно выбранным наблюдательным сибцеомовцам, которые много общаются с коллегами, хорошо знают и их, и себя. На их месте мог бы быть любой из наших читателей.

Инна Костина, начальник отдела организации труда ООО «Топкинский цемент»:

– Типичный сибцеомовец – это добрый, отзывчивый человек, с хорошим чувством юмора. Он не боится работы, надежный, обладает твердым характером и упорством, отвечает за свои слова и поступки. Любит свою работу и тихие, уютные улицы родного города, его размеренный, спокойный образ жизни. У него есть семья, ребяташки. Многие из родных и друзей тоже работают на заводе.

Типичный сибцеомовец участвует в корпоративных мероприятиях. Уважает спорт, имеет хобби, но большую часть своего времени посвящает, конечно, работе. Гордится своим делом, в котором он – настоящий мастер. Никогда не откажет в помощи коллегам, молодым специалистам. Он бы хотел, чтобы его дети знали, что такое цементное производство, и поэтому приводит их на экскурсии. Сам он на предприятие пришел еще в юности. Скорей всего, у него только одна запись в трудовой книжке.

Наталья Кадникова, председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Искитимцемент»:

– Это человек в возрасте от 30 до 50 лет. Он знает, чего хочет от жизни. Занимает активную жизненную позицию. Стремится учиться, профессионально расти, постоянно набирается опыта, прислушиваясь к наставникам, проходит всевозможные курсы. На него можно положиться – о чем ни попросишь, поможет, исходя из своих возможностей. Классный специалист, надежный коллега, дружелюбный, открытый. С ним хотят общаться и дружить.

Типичный сибцеомовец увлекается разными видами спорта, культурно просвещается. Ему интересна жизнь и на работе, и вне ее. Большое значение имеет семья. Его дети занимаются в различных кружках и секциях, выступают на конкурсах, участвуют в соревнованиях. Он очень гордится ими.

Алексей Полещук, коммерческий директор ООО «Сибирский бетон»:

– Исполнительный сотрудник, который выполнит любую задачу с высокими результатами. Типичный сибцеомовец внимателен к деталям, коммуникабелен, открыт, мотивирован. Он непрерывно развивается. Именно эти качества позволяют ему ежегодно ставить перед собой задачи сложнее предыдущих и успешно их решать. Типичный сибцеомовец – человек семейный. В свободное от работы время он занимается спортом или ходит в театр.

Сергей Богословский, энергетик цеха «Сырьевой» АО «Ангарскцемент»:

– Определенно, это добросовестный специалист, для которого важна каждая мелочь. Он проделал длинный путь по карьерной лестнице с самых низов и стал настоящим профессионалом. Теперь он способен выполнять задачи так, что всё будет работать много, много лет. На заводе он проводит большую часть жизни, при этом очень ждет выходных и отпуска! Его радуют трудовые успехи коллег и минуты общения с ними. Он отзывчивый человек и хороший друг. В нем сильно коллективное начало и чувство солидарности. Он готов вставать ни свет ни заря и совершать трудовые подвиги каждый день. Отстаивать честь команды и завода в спортивных состязаниях. Он неравнодушен к охоте и рыбалке, любит походы в горы и сплавы по бурным сибирским рекам. У него может быть много разных увлечений. Но неизменно одно: он «человек цемента».

Дмитрий Носков, технолог цеха «Обжиг» ООО «ТимлюйЦемент»:

– Настоящий сибиряк! Основные черты: основательность, целеустремленность, надежность, высокая ответственность. У него есть хозяйская жилка. Это влюбленный в свое дело человек, верный заводу. С ним можно в разведку. Наш брат всегда идет вперед, пусть бывает непросто. Он готов в любую минуту подставить плечо, помочь, научить.

И это простой человек. Прямой, справедливый, добрый и одновременно строгий к себе и другим. Живет, работает, хочет лучшего. Учится на своих ошибках. Учится и в буквальном смысле, например, в вузе, либо повышает квалификацию. Занимается спортом, стремится побеждать, чувствует поддержку своей команды, не останавливается на достигнутом. В общем, сибцеомовец – это звучит гордо!



Типичный сибцеомовец

Пол: мужской.
Возраст: 42 года.
Место жительства: Сибирь.
Образование: высшее.
Стаж: многолетний.
Достижения: профессионал с большой буквы.
Социальный статус: семьянин.
Увлечения: цемент (и не только).
Особые приметы: хорош собой, немногословен. Обладает здоровым чувством юмора.

На страницах газеты

Добавим финальные штрихи к автопортрету, сверяясь с отражением в газете «Сибирский цемент». В корпоративном издании – сотни личных историй о жизни и работе цементников. Редколлектив хотел было определить общее количество персональных очерков и интервью во всей подшивке (с 2012-го по 2024 год), но на 380 сбился со счета.

На страницах газеты представлены перипетии судеб ветеранов и работников производства, офисных сотрудников разных профессий, стажеров и практикантов, детей цементников... Герои публикаций, конечно, все разные, но есть у них и общие черты.

В цементную промышленность типичный сибцеомовец приходит либо по стопам родных, либо случайно, а остается в отрасли всегда по собственному выбору. Он делает значимую работу и хорошо знает цену своему труду. Это подтверждается наградами. Сибцеомовец реализует масштабные проекты, предлагает эффективные решения, отлично работает в команде. Для него забота об экологии – это не просто слова. Он откликается на просьбы и занимается благотворительностью: сдает донорскую кровь, дарит подарки детям, помогает пожилым людям. Умеет радоваться жизни, шутить и смеяться. Типичный сибцеомовец – разносторонний, творческий человек. У него, действительно, множество пристрастий, от музыки и рукоделия до конного спорта, ремонта часов и ювелирных изделий. Он любит проводить время на своей даче, выращивать овощи и не только. Здесь он отдыхает всей душой, а потом вновь возвращается к героическим трудовым будням. Возможно, это и есть главный секрет его профессионального долголетия.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

14 фактов о холдинге

«Сибирский цемент» объединяет 14 компаний, расположенных в Кемеровской, Иркутской, Новосибирской областях, Красноярском крае и Республике Бурятия.



Годовая мощность «Сибирского цемента» – 9 млн тонн цемента, 1,8 млн куб. м бетонных смесей, 606 тыс. куб. м строительных растворов, 15 млн кв. м кровли, 800 км условных труб.

Транспортный парк АО «ХК «Сибцем» насчитывает 769 единиц техники (по состоянию на 1.01.2024).



АО «ХК «Сибцем» входит в пятерку крупнейших производителей цемента страны.

Общие расходы на реализацию инвестиционной программы компании с 2004-го по 2024 год оцениваются примерно в 47 млрд рублей (с учетом НДС и стоимости объектов лизинга).



В ассортименте холдинга – 23 вида цемента, более 40 наименований хризотилцементных изделий, свыше 250 наименований бетонных смесей, мелкозернистых бетонов, строительных растворов, а также нерудные материалы.



В коллективе холдинга – более 6 000 человек.



Суммарные затраты на ремонты оборудования предприятий холдинга за 20 лет – чуть более 40 млрд рублей.



На предприятиях АО «ХК «Сибцем» работают представители 92 трудовых династий.

С 2004-го по 2024 год объем инвестиций в реализацию экологических проектов составит 4,4 млрд рублей (с учетом НДС).



В общей сложности за 20 лет благотворительные расходы АО «ХК «Сибцем» составили около 1,5 млрд рублей.

81 176 000 тонн – общий объем производства цемента предприятиями «Сибцема» с 2004-го по 2024 год (с учетом прогноза на 2024-й).



Валовые выбросы пяти цементных заводов АО «ХК «Сибцем» в 2023 году снизились на 17,57% относительно уровня 2007-го.



Первый сайт холдинга был создан в 2005 году.



ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

Как создаются краски

С новогодними праздниками хочется раскрасить жизнь в яркие цвета. Толк в красках знают инженеры-технологи ООО «Комбинат «Волна» Наталья Гальченко и Виктория Луценко.

Красноярское предприятие предлагает потребителям не только серую продукцию, но и окрашенные хризотилцементные изделия. Они эстетически привлекательны, к тому же долго сохраняют свои эксплуатационные свойства. Секрет успеха – в технологии производства.

Процесс создания рецептуры краски начинается в технологической лаборатории, где тщательно отбирается сырье по образцам, предоставленным множеством торговых сырьевых компаний. Затем начинается разработка оригинальной рецептуры краски. От краски для хризотилцементных плит требуются, можно ска-

зать, волшебные свойства. Покрытие должно защищать плиту от воздействия влаги и в то же время не задерживать влагу в ней, то есть фасады должны «дышать». Именно такая краска, созданная паропроницаемое покрытие, и применяется для окрашивания хризотилцементных изделий, которые выпускает ООО «Комбинат «Волна».

Проверка производством

После того, как разработан состав рецептуры краски и получены положительные результаты лабораторных тестов, волновцы решают следующую важную задачу: им нужно проверить материал на производстве. На проведение таких испытаний требуется не меньше года.

«Объем краски подготавливается уже в промышленных масштабах – для испытаний на технологической линии. Сейчас на комбинате помимо технологической линии «Фойт», работает новая окрасочная линия, запущенная в эксплуатацию в текущем году. Она имеет множество преимуществ, одним из которых является цикличность при окрашивании плит в яркие, насыщенные цвета, – рассказывает инженер-технолог первой категории цеха нанесения покрытий ООО «Комбинат «Волна» Виктория Лу-



▲ Результат работы волновцев – яркая продукция, используемая в жилищном строительстве

ценко. – Разница в технологии окрашивания подобной палитры на новой линии ощутима. Так, краски ярких цветов (красные, желтые, синие, зеленые) имеют низкую укрывистость. На технологической линии «Фойт» для получения качественного покрытия насыщенного цвета требовалось окрашивание в два цикла. На новой же окрасочной линии получить яркие покрытия стало возможно за один цикл окрашивания.

Точное попадание

На конечный результат качества краски влияет каждый нюанс: фреза, скорость вращения мешалки при диспергировании, даже то, как аппаратчик вводил компоненты в емкость, где изготавливается краска.

Одной из важных характеристик – как краски, так и декоративного покрытия – является показатель цветового различия ΔE. Каждый оттенок имеет свой индивидуальный «код» – цветовые координаты, которые показывают, насколько оттенок близок к тому или иному цвету. Над созданием краски, соответствующей эталону по цвету, в лаборатории цеха нанесения покрытий работает опытная команда колористов. С помощью программного обеспечения и специального оборудования (спектрофотометра) колористы определяют значение всех цветовых координат. В конечном результате получается краска, цвет которой точно соответствует выбранному заказчиком эталону.

«Наше покрытие очень строго принимается по цвету», – с гордостью отмечает Наталья Гальченко.

Прошедшие огонь, воду, мороз и химикаты

Прежде чем новая краска (новая разработка) попадет в серийное производство, продукция с опытным покрытием должна пройти многоступенчатый контроль.

Первоначально покрытие проходит приемосдаточные испытания, в частности на воздействие жидкостей (воды, агрессивных сред: это морская соль, щелочь, кислота) и истирание. Затем покрытие тестируется на морозостойкость и далее передается в независимую аккредитованную лабораторию для проведения климатических испытаний.

Продукция, прошедшей все этапы испытаний с положительными результатами, выдает сертификат качества, на основании которого принимается решение о запуске данных материалов в серийное производство.

Создание и внедрение новых рецептур красок – творческий, интересный процесс. И одновременно длительный, трудоемкий. Но в результате совместной работы появляется новый продукт, который делает наши города ярче. На смену скучным фасадным и кровельным покрытиям приходят стильные дизайнерские решения.

Марина НОВГОРОДЦЕВА



▲ Наталья Гальченко (слева) и Виктория Луценко в рабочей среде

СОБЫТИЕ

Объективно о рынке жилья

Представители холдинга «Сибирский цемент» приняли участие в совместном совещании Экспертного совета по детенизации (обелению) экономики при Комитете по экономической политике Государственной Думы и Комиссии Общественной палаты России по ЖКХ, строительству и дорогам, в ходе которого состоялась презентация книги «Жилищное строительство и рынок жилья: качество, объем, стоимость как условия развития».

Мероприятие прошло 25 ноября в Москве. Оно проводилось в продолжение организованного в мае текущего года круглого стола, посвященного влияющим на стоимость нового жилья факторам. Свои расчеты тогда представили эксперты аналитической компании «СМ Про». Из составляющих цены квадратного метра они выделили две ключевые группы затрат: стоимость строительно-монтажных работ, включающую расходы на стройматериалы, и прочие затраты. С 2018 по 2023 гг. доля первой группы затрат в цене квадратного метра на первичном рынке жилья сократилась до 46%. За тот же период до 54% выросла доля прочих составляющих, не связанных со строительно-монтажными работами и стройматериалами (затраты застройщиков на приобретение прав на земельный участок, стоимость строительства внутриплощадных наружных инженерных коммуникаций, стоимость работ по благоустройству и озеленению территории и т.д.). Эти и другие выводы экспертов «СМ Про», доклад участников круглого стола, его резолюция, прочие материалы вошли в книгу «Жилищное

строительство и рынок жилья: качество, объем, стоимость как условия развития».

«Издание этой книги – еще один шаг на пути к полному и объективному анализу основных механизмов ценообразования в сфере жилищного строительства», – подчеркнул, открывая совещание, его модератор, председатель Экспертного совета по детенизации (обелению) экономики при Комитете Государственной Думы по экономической политике Артем Кирьянов.

С приветственными словами и докладами в ходе мероприятия выступили заместитель секретаря Общественной палаты РФ Владислав Гриб, председатель Комиссии Общественной палаты РФ по ЖКХ, строительству и дорогам Галина Дзюба, исполнительный директор аналитической компании «СМ Про» Евгений Высоцкий, вице-президент Ассоциации «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ) Антон Мороз, заместитель директора Департамента ценообразования и ресурсов



Автор фото – Глеб Лоскутов

обеспечения строительства Министерства строительства и ЖКХ Российской Федерации Евгений Мухин, другие эксперты. В общей сложности совещание объединило более 100 человек, представлявших федеральные и региональные органы власти, отраслевые объединения, научные и общественные организации, предприятия по производству строительных материалов.

Тенденции российского рынка жилья актуальны и в Сибирском федеральном округе. Так, по данным вице-президента Российского союза строителей, координатора НОСТРОЙ и НОПРИЗ по СФО Максима Федорченко, с отменой льготных ипотечных программ продажи новых квартир в макрорегионе, как и по всей стране, сократились на две трети. При этом падения цены квадратного метра ожидать не приходится. Себестоимость строящегося жилья продолжает расти. Если цены на стройматериалы в 2024 году остаются в целом стабильными, то стоимость рабочих ресурсов постоянно увеличивается, что связано с ужесточением миграционной политики, оттоком рабочей силы в оборонную промышленность. Максим Владиславович констатировал: без целевых программ поддержки граждане не смогут приобрести построенное жилье.



«В настоящее время основная доля потребления цемента в нашей стране приходится на сегмент жилищного строительства. Особенно это актуально для регионов, расположенных за Уралом. Например, по оценкам аналитиков нашей компании, в 2023 году на территории Сибирского федерального округа в инфраструктурном и промышленном строительстве использовалось не более 33% от объема производимого цемента, – прокомментировал первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Валерий Бодренков. – Бесперебойная работа предприятий цементной промышленности напрямую зависит от ситуации, складывающейся на рынке жилья. Представители отрасли заинтересованы в том, чтобы механизмы ценообразования в данной сфере были максимально прозрачными и понятными, позволяли обеспечивать баланс спроса и предложения».

кам аналитиков нашей компании, в 2023 году на территории Сибирского федерального округа в инфраструктурном и промышленном строительстве использовалось не более 33% от объема производимого цемента, – прокомментировал первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Валерий Бодренков. – Бесперебойная работа предприятий цементной промышленности напрямую зависит от ситуации, складывающейся на рынке жилья. Представители отрасли заинтересованы в том, чтобы механизмы ценообразования в данной сфере были максимально прозрачными и понятными, позволяли обеспечивать баланс спроса и предложения».

Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Золотые руки «Помола»

В начале года Владимир Русаков принял непростое решение уйти на заслуженный отдых. Бывший старший механик цеха «Помол» не один десяток лет посвятил Искитимскому цементному заводу, прикипел душой не только к «железу», но и к людям. Расставаться всегда нелегко, но настало время для себя. Сегодня Владимир Михайлович с удовольствием вспоминает свои рабочие будни.

В его трудовой книжке указан стаж работы на цементном заводе – 30 лет, с 1994-го по 2024 год. Но фактически до 1994 года Владимир Михайлович в течение девяти лет занимался обслуживанием оборудования предприятия, являясь слесарем «Востокремонта» – сервисной организации, которая оказывала ремонтные услуги. Еще около полутора лет посвящено шиферному заводу, расположенному на площадке «Искитимцемент». Другими словами, более 40 лет труда без отрыва от цементного производства.

«Можно сказать, цемзавод – мое первое и единственное место работы, – рассказывает Владимир Михайлович. – В 1984 году как студент Чернореченского индустриального техникума проходил практику в цехе «Сырьевой-1». Некоторое время также работал в цехе «Помол»: в смене сначала помощником машиниста цементной мельницы, потом мельником. Начальником цеха тогда был Владимир Иванович Мальков. В подразделении – отличный коллектив: технологи, механики, энергетики работают сообща, слаженно. При этом каждый относится к своей работе ответственно».

Окончив техникум и получив профессию механика, В.М. Русаков отслужил в армии, вернулся домой и устроился слесарем в «Востокремонт». В составе команды «шестого участка» (так называли сервисную организацию) участвовал в ремонте производственного оборудования, изготавливал запчасти, восстанавливал грейферные ковши. 12 сентября 1994 года Владимир Русаков пришел работать на цементный завод Искитима в качестве слесаря-ремонтника пятого разряда в цех «Помол», в скором времени получил высший, шестой разряд.

«Сложное было время, нестабильное... Подразделение тогда возглавлял Владимир Степанович Белозерцев. Он видел, как я работаю, и предложил перевестись на завод. Я согласился: на заводе надежнее. Бригадиром был Анатолий Михайлович Кунгурцев, он многому научил меня. Механик – Николай Когтев, у него перенимал опыт ведения сложных работ. Всегда подскажет, покажет, как правильно. Энергетик – Анатолий Михайлович Гавриленко – тоже опытный специалист, всегда готовый прийти на помощь, – с благодарностью говорит о своих наставниках Владимир Михайлович. – Без полученных от старших коллег навыков и знаний я, наверное, не смог бы работать механиком сразу после окончания техникума. Нужно досконально знать агрегаты, изучить их, разобрать и собрать не один раз... Думаю, что прежде чем стать механиком, слесарю стоит 5-6 лет проработать в подразделении. Он обязан глубоко раз-

бираться в технике, энергетике и других смежных областях, чтобы обеспечивать надежную и эффективную работу оборудования».

Богаче опыт – больше задач

В 2004 году В.М. Русаков был назначен заместителем начальника цеха по механическому оборудованию.

«Моей главной задачей стало обеспечение бесперебойной работы оборудования, чтобы цех выполнял производственный план, – отмечает Владимир Михайлович. – В круг основных обязанностей входило грамотное планирование и выполнение ремонтов, диагностика и обследование оборудования, его ремонт и техническое обслуживание, регулировка и настройка, контроль за выполнением работ в соответствии с техническими стандартами, правилами безопасности и требованиями производителей, участие в проектировании и модернизации».

При непосредственном участии Владимира Русакова были смонтированы два электрических мостовых грейферных крана. С их запуском в эксплуатацию существенно улучшился процесс подачи материалов в цементные мельницы. Была обновлена внутренняя бронифутеровка всех шести цементных мельниц, это позволило увеличить часовую производительность и сократить время простоя агрегатов, довести коэффициент их использования до 95%.

Под руководством Владимира Михайловича установлено 18 весовых дозаторов на цементных мельницах, введена в строй пультовая машинистов. В 2020 году завершили мероприятия по замене редуктора главного привода цементной мельницы № 2 и по запуску сепараторной установки цементной мельницы № 6.

«За годы работы выполнено немало масштабных проектов в цехе. Мы всегда работали совместно с конструкторским отделом, думали, как расположить оборудование, чтобы всё вмещалось и при этом не возникало проблем в процессе его обслуживания, делали расчеты, искали и находили оптимальные технические решения. Например, в 1994 году, когда я только пришел в «Помол», меняли корпус мельницы № 5. На выполнение этой важной и масштабной работы мы потратили около пяти месяцев: начали в сентябре и закончили после Нового года, – вспоминает Владимир Михайлович. – Для замены крупногабаритного корпуса пришлось разбирать стену здания цеха, заводить эстакаду с улицы и прокладывать через все отделение, использовать кран, лебедку и другие приспособления... Тогда не существовало специализированных подрядных организаций, поэтому все



Владимира Михайловича провожали на заслуженный отдых с почестями

выполняли своими силами. Комплексные бригады на заводе были большие, по 20 и более человек. Масштабные задачи мы решали наряду с текущими, например, замену корпуса пятой мельницы проводили с перерывами на ПТО других мельниц. В процессе возникали сомнения, но конечный результат оказался удачным. Когда есть непростые творческие задачи, всегда интересно их решать!»

За многолетний добросовестный труд В.М. Русакову присвоено звание ветерана труда АО «Искитимцемент». Его портрет трижды размещали на заводской Доске почета, а профессиональные успехи многократно отмечали наградами разного уровня. В их числе – почетный знак «За особый вклад в развитие цементной промышленности», почетная грамота ассоциации «Национальное объединение строителей», юбилейная медаль «80 лет со дня образования Новосибирской области», почетная грамота администрации региона.

Провожаем, но не прощаемся

31 января Владимир Русаков завершил работу на заводе. Цементники провожали его на отдых торжественно, как это всегда бывает в дружном коллективе. На встрече собрались руководители предприятия, представители других подразделений и, конечно же, те, с кем Владимир Михайлович работал каждый день бок о бок.

«За время работы Вы проявили себя как грамотный специалист, добросовестный сотрудник, опытный и энергичный руководитель, – обратился к виновнику торжества директор по производству АО «Искитимцемент»

Сергей Червоткин. – Вы успешно решали самые сложные и ответственные задачи, а качество выполненной работы всегда было на высоте. Умело используя опыт и знания, Вы сплотили коллектив ремонтной службы цеха, силами которой под Вашим чутким руководством и при непосредственном участии осуществлены мас-

штабные мероприятия, например, по установке аэроколец на пневмокамерные насосы для снижения расхода сжатого воздуха, по монтажу сепаратора, пневмовинтового насоса от цементной мельницы № 4 к мельнице № 6 и другие. Такие классные предложения рождаются у специалиста, который хорошо знает свой цех!»

Начальник цеха «Помол» Владимир Булышев рассказал остальным гостям историю знакомства с Владимиром Русаковым.

«Когда я пришел устраиваться на завод после получения диплома, начальник цеха сказал мне: «Сейчас тебя к опытному мельнику поставим, будь у него учиться». Прихожу в смену. И каково же было мое удивление, когда я увидел своего наставника – Владимира Михайловича, студента третьего курса, который пришел на практику! Вот это уважение!.. Потом его практика завершилась, я отправился в армию, и больше по работе мы не пересекались. Став начальником цеха «Помол» в 2007 году, я с первых дней понял: два Михалыча (Гавриленко и Русаков) – это два столпа, на которых держится цех. Один – «железный человек», другой – «электро-». На любой рабочий вопрос у них всегда есть ответ. Их отличают умение быстро принимать верные решения в экстренных ситуациях, опыт, чуткость, – поделился руководитель подразделения.

Он также отметил, что в цехе за последние годы реализовано множество проектов по модернизации оборудования, и ни один из них не прошел без участия старшего механика. Напоследок Владимир Булышев добавил: «Однажды после окончания ежедневного вечернего совещания, когда уже был составлен план работы на следующий день, Русаков сказал: «Вот я – здесь, а душой – на рыбалке, лунки бурю»... Владимир Михайлович, желаем тебе хорошего клева и дарим новый бур для удачной зимней рыбалки на пенсии!»

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

КОНИ РО

Награды за качество

Продукция ООО «Топкинский цемент» и АО «Искитимцемент» вновь получила признание экспертов Всероссийского конкурса программы «Сто лучших товаров». Представителям предприятий вручены коллективные и персональные награды за достижения в области качества.



«Лучшим сотрудником службы качества в Кузбассе» признана руководитель службы менеджмента качества ООО «Топкинский цемент» Елена Садовникова



Почетное знамя новосибирской дирекции конкурса и другие награды предприятия переданы управляющему директору АО «Искитимцемент» Владимиру Скауну

ЗНАЙ НАШИХ!

Наставник года покоряет столицу

Победительница I Всероссийского конкурса «Наставничество» лаборант производства строительных материалов IV разряда Ольга Хакимова отправилась в Москву на финальное мероприятие – «Фестиваль наставников».

Блеск в глазах

Об Ольге Валерьевне и ее профессиональном пути длиной в 40 лет газета «Сибирский цемент» уже подробно рассказывала (в очерке «Трубы, уходящие в небо...», опубликованном в декабре 2023 года). Мы поделились с читателями историей о том, как 17-летняя Ольга бросила учебу в престижном торговом техникуме в Улан-Удэ, вернулась в родной Каменск и пришла на завод, как выросла до одного из самых опытных лаборантов.

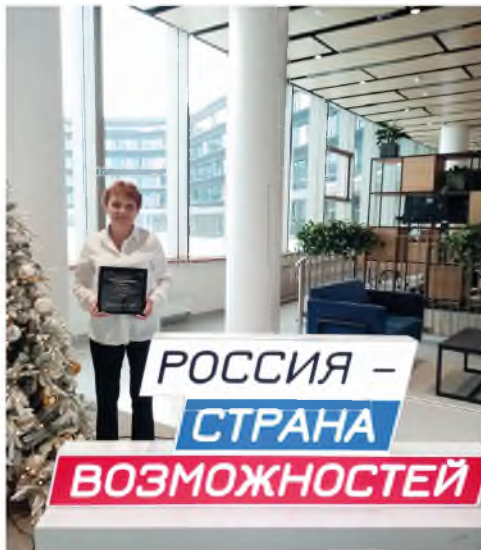
Спустя 41 год она по-прежнему идет на работу с желанием и с таким же трепетом, как в свой первый день на предприятии, смотрит на родные заводские трубы.

Неудивительно, что Ольга Хакимова одной из первых на заводе прошла «Школу эффективного наставника». «Выпуск» состоялся в декабре 2023 года.

«На лаборантах отдела физмехиспытаний лежит большая ответственность. Без нашего одобрения ни одна партия цемента не будет отгружена потребителям, – говорит Ольга Валерьевна. – Моя задача как наставника – не только создать оптимальные условия для обучения и передать свои знания, но и объяснить значимость и важность работы лаборантов».

Она готова щедро делиться своим опытом. Особенно, если видит блеск в глазах учеников. «По человеку сразу видно: или «куда деваться – работать где-то надо», или действительно интересно: а чем же мы здесь занимаемся, а главное – зачем?» – продолжает О.В. Хакимова.

Первые два дня с учениками можно назвать «монологом наставника». Она поясняет каждое свое действие, начиная с простейших позиций (в



▲ Ольга Валерьевна получила диплом победителя I Всероссийского конкурса «Наставничество»

отделе физико-механических испытаний это водоотделение цементного теста). И если на этой стадии ее подопечные начинают задавать вопросы – это хороший знак. Следующей доброй приметой будет явное желание попробовать сделать все самим.

Время тишины

О I Всероссийском конкурсе «Наставничество» президентской платформы «Россия – страна возможностей» на Тимлюйском цементном заводе узнали в начале октября.



«Искала информацию о конкурсах, посвященных наставничеству, – нужно было изучить имеющуюся практику. Первым в списке был сайт «Наставничество. Конкурс. 2024», – рассказывает специалист корпоративного учебного центра, педагог «Школы эффективного наставника» ООО «ТимлюйЦемент» Нина Рыбакова. – Первое, что я подумала, открыв его: у нас есть кандидат, и зовут ее Хакимова Ольга Валерьевна». Уговорить будущего победителя принять участие

в конкурсе было отдельным испытанием. «Давы что! А если что-то нет так – и завод подведу, и холдинг. Как людям в глаза потом смотреть! Мне же увольняться придется», – категорично заявила она вначале.

Спустя неделю под натиском коллег в результате длительных переговоров Ольга Валерьевна сдалась и решила участвовать – но только тайно. Специалисты КУЦ клятвенно пообещали, что никому ничего не скажут до объявления итогов. И сдержали слово!

Для участия в конкурсе требовалось зарегистрироваться на сайте, заполнить анкету, рассказать об интересных фактах наставнической деятельности, предоставить письмо от кадровой службы, подтверждающее стаж работы и достижения, а также прикрепить видеовизитку на тему «Наставничество для меня – это...»*

Далее нужно было пройти тестирование. Вопросы касались личностных характеристик кандидатов: их ценностных установок, мотивации, лидерских качеств, жизнестойкости, социально-эмоциональных навыков, коммуникативной грамотности и даже профессионального выгорания! При открытии любого из восьми тестов нужно было пройти его до конца, отложить и вернуться позже нельзя.

«Я отвечала на вопросы пять часов в несколько приемов. Предлагались самые разные жизненные ситуации. Надо было ответить, как я их оцениваю, как бы поступила сама. Это было очень интересно, временами непривычно, и в какие-то моменты вопрос: «А при чем здесь наставничество?» все же возникал», – признается Ольга Валерьевна.

Момент «икс»

Придя на работу во вторник, 19 ноября, Нина Рыбакова открыла сайт «Наставничество» – и обомлела. «Читаю, что Ольга Валерьевна стала победителем. И верю, и не верю одновременно».



*Посмотреть видеовизитку можно на телеграм-канале «СИБЦЕМ»

но! У меня сердце от радости из груди выпрыгивало! – вспоминает то утро Нина Викторовна. – В первые минуты мы не осознавали масштаба победы. Про 24 тысячи заявок со всей России и всего 100 победителей мы узнали позднее».

Конкурс проходил по двум направлениям – «Наставник года» и «Лучшие практики наставничества» – в производственной, социальной, образовательной сферах, а также в сфере государственной и муниципальной службы.

Победу в конкурсе завоевали 50 талантливых наставников и 50 лучших практик наставничества из 44 регионов России. Победителей определил экспертный отбор. О.В. Хакимова стала «Наставником года» на производстве – в числе 11 победителей в этом направлении!

«Слава Богу! Хотя бы увольняться не придется», – с облегчением выдохнула Ольга Валерьевна, узнав о победе в конкурсе. С поздравлениями близких, коллег и друзей, многочисленных знакомых в Каменске и за его пределами пришло и осознание значимости этой победы.

Фестиваль единомышленников

100 победителей конкурса встретились в предновогодней Москве на Фестивале наставников. Мероприятие принимала Мастерская управления «Сенеж» – центр дополнительного образования для подготовки управленцев трех ключевых сфер: государства, бизнеса и общества. В этом правительственном центре встречаются участники конкурсов и проектов АНО «Россия – страна возможностей». Организаторы подготовили гостям насыщенную программу.

Церемония награждения победителей, дискуссионные программы, мастер-классы, тренинги на командообразование, деловые игры, знакомства и общение – два дня насыщенной программы фестиваля пролетели как один миг!

«Я привезла из Москвы невероятные впечатления: Красная площадь в новогодних огнях, встречи с увлеченными людьми, которые живут своим делом! Мы много общались, делились мыслями и идеями, рассказывали друг другу о своей работе. Удивительно, но многие и не подозревали, что цементное производство – сложный и интересный процесс! Москва – Москвой, с такого огромного расстояния мой завод и мой маленький Каменск стали мне еще роднее! Я очень скучала по дому и по своей работе... Огромное спасибо организаторам конкурса за такое предновогоднее событие в моей жизни! Моим девочкам за то, что поверили в меня и уговорили участвовать!...»

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

ИТОГИ

Молодежь региона ведут за собой

Работники АО «Искитимцемент» и ЗАО «Чернореченский карьер» награждены знаками отличия «Почетный наставник Новосибирской области».

Церемония чествования лучших наставников, внесших весомый вклад в обучение молодежи, состоялась 6 декабря в Правительстве Новосибирской области. В ней приняли участие первый заместитель губернатора Юрий Петухов и заместитель Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе Александр Орехов.

В ходе торжества знаки отличия получили начальник участка пылегазоулавливающих установок цеха технического обслуживания оборудования АО «Искитимцемент» Алексей Грязнев и электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования ЗАО «Чернореченский карьер» Александр Бессонов.

Алексей Грязнев начал трудовой путь на предприятии в 2005 году, с 2016-го он возглавляет участок пылегазоулавливающих установок цеха технического обслуживания оборудования. Грамотно организовав деятельность подразделения, не допускает снижения показателей эксплуатации оборудования и возникновения аварийных ситуаций. Является опытным наставником, проводит занятия для будущих аспирантов в корпоративном учебном центре завода, а также уроки профессионального мастерства по специальности «Электрогазосварщик» в средней

школе № 6. Кроме того, Алексей Владимирович активно участвует в мероприятиях по подбору оборудования и совершенствованию технологических процессов пылеулавливания, организации монтажа, наладки и испытаний новых агрегатов, по формированию соответствующих инструкций.

Александр Бессонов работает на Чернореченском карьере с 2013 года. Обладая высоким уровнем квалификации, он активно участвует в рационализаторском движении. За последние пять лет Александр Евгеньевич являлся наставником для пяти молодых специалистов, четверо из них и сегодня продолжают трудиться на предприятии. Большое внимание он уделяет обучению будущих коллег: с готовностью передает накопленный опыт и знания студентам, которые ежегодно проходят производственную практику на горно-дробильном участке.



«Наставничество позволяет обеспечить профессиональный рост молодого специалиста, а также передать ему важные жизненные ценности – перекинуть «мостики» между поколениями, – комментирует управляю-



▲ Знаки отличия получили Алексей Грязнев (слева) и Александр Бессонов

щий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скаун. – Как правило, наставники не только обучают своих подопечных, но и поддерживают их, помогают выбрать собственный путь. Именно такие опытные, знающие, неравнодушные люди трудятся у нас. Поздравляю коллег с заслуженными наградами!»

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»



@SIBCEM