

В НОМЕРЕ

2 На Красноярском цементном заводе упростили труд машинистов насосных установок

3 «КузбассТрансЦемент» ведет работу в сложных условиях рынка железнодорожных перевозок

6 Топкинец Лев Рагозин изготавливает из металла оригинальные предметы интерьера

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

20 ЛЕТ СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ ВАШЕГО УСПЕХА

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

В контакте с потребителями

Представители «Сибирского цемента» провели встречи с потребителями продукции из Красноярского края и Республики Алтай. Участниками мероприятий, объединивших в общей сложности более 80 человек, стали представители компаний-застройщиков, предприятий по изготовлению бетона, железобетонных изделий и сухих смесей, дорожных, торговых, транспортных и других организаций.

На вопросы приглашенных гостей ответили представители холдинга «Сибирский цемент», а также руководители и специалисты ООО «ЗапСибЦемент», АО «Искитимцемент», ООО «Комбинат «Волна».

Обе встречи открыл управляющий директор ООО «ЗапСибЦемент» Александр Леготин, он обратился к гостям со словами приветствия. Далее перед собравшимися выступили докладчики. Так, директор по маркетингу АО «ХК «Сибцем» Андрей Рубцов рассказал присутствующим о тенденциях и перспективах цементного рынка мира, России, Сибирского федерального округа, Красноярского края. Аналогичный доклад он представил и на встрече с потреби-



«Сибирский цемент» всегда готов к диалогу с потребителями продукции

телями продукции в Республике Алтай. Директор по маркетингу и продажам ООО «Комбинат «Волна» Наталья Ленкова выступила перед красноярскими потребителями с докладом на тему: «Производство хризотилцементных материалов. Ассортимент выпускаемой продукции ООО «Комбинат «Волна».

По завершении деловой части мероприятий приглашенные партнеры и организаторы смогли побеседовать в неформальной обстановке, обсудить вопросы дальнейшего сотрудничества.

«Встречи с потребителями продукции уже стали традиционным полезным мероприятием для всех участников рынка. Для гостей это возможность получить подробные ответы на инте-

ресующие вопросы от специалистов производств холдинга «Сибирский цемент», а для нас – получить обратную связь от наших партнеров, – отмечает первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов. – Мы всегда готовы к конструктивному диалогу, который помогает сделать наше сотрудничество более комфортным и эффективным».



Анна КРАВЧУК, пресс-секретарь ООО «Сибирский бетон»

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Чистый берег в Искитиме

В рамках Всероссийской экологической акции «Чистый берег» сотрудники АО «Искитимцемент» очистили от мусора участок береговой полосы реки Бердь. В уборке территории шириной 20 метров и протяженностью 3 километра – от автомоста, расположенного в районе улицы Комсомольской, до устья реки Койниха – приняли участие около полусотни цементников. Задача оказалась не из простых: популярные среди искитимцев и гостей города места отдыха были захламлены бытовыми отходами. За несколько часов заводчане собрали более 200 больших мешков с отходами из твердого пластика, мягких полимерных материалов, бумаги. Для погрузки и вывоза мусора на полигон была задействована спецтехника предприятия.

Гости не промах

Сборная АО «Ангарскцемент» заняла третье место среди команд, приглашенных на туристический слет производственных и педагогических коллективов Слюдянского района «Байкальский ориентир»-2024. Мероприятие объединило более 500 человек в возрасте от 18 до 35 лет. В соревнованиях приняли участие 20 сборных – представителей промышленных предприятий и образовательных организаций района. Конкуренцию им составляли гости, выступавшие за Иркутск и Ангарский городской округ, в их числе команда АО «Ангарскцемент». Коллективы состязались в непростой эстафете, включавшей преодоление полосы препятствий и конкурс оригинальных творческих номеров. Команда ангарских цементников выступила достойно, продемонстрировав смекалку, ловкость, силу духа и умение работать слаженно.

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Из сырьевой – в цементную

На Тимлюйском цементном заводе после масштабной реконструкции запущена в работу мельница № 5. Еще летом агрегат был сырьевым, а теперь переведен на помол готовой продукции. Это шестая по счету цементная мельница на предприятии.

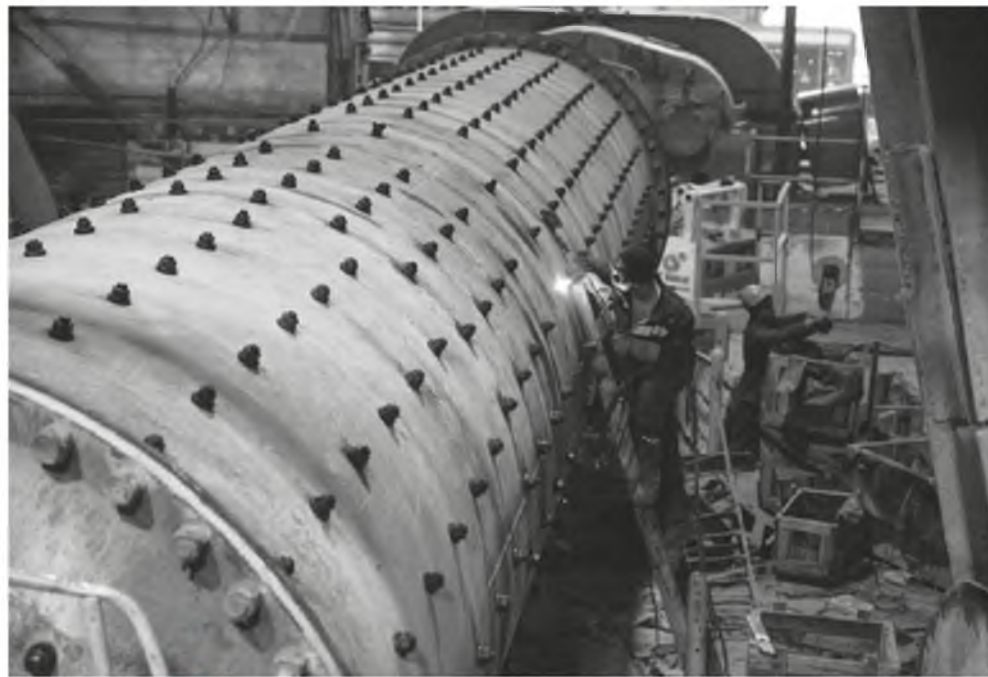
Растущий спрос на «хлеб строек» в Бурятии и Забайкальском крае поставил перед тимлюйскими цементниками задачу нарастить производственные мощности завода в периоды пиковых нагрузок летних месяцев. Коллектив решает ее поэтапно. В апреле 2025 года на предприятии введут в эксплуатацию вращающуюся печь № 2 после 10-летнего простоя. Таким образом, в выпуске клинкера будут задействованы три технологические линии. Для того, чтобы обеспечить их шламом и производить из полученного полуфабриката цемент, требуется усилить мельничный парк «Тимлюйцемента».

Одним из важнейших этапов является перевод сырьевой мельницы № 5 на помол цемента. Помольцы не зря называли ее «кормилицей». Чтобы обеспечить нужные объемы шлама, сырьевую мельницу № 3 реконструировали, увеличив ее диаметр с 2,2 до 2,6 метра. Это позволило повысить производительность агрегата с 28 до 50 тонн шлама в час. Анало-

гичные работы начаты и на сырьевой мельнице № 4. Так после реконструкции мельницы № 4 сырьевое отделение обеспечит требуемые объемы шлама для трех вращающихся печей.

Работы на пятой мельнице начались в июне. Сотрудники цеха «Помол» провели очистку бункеров. Специалисты обособленного структурного подразделения ООО «Сибцемсервис» в поселке Каменске установили весовые дозаторы и полностью заменили внутреннюю оснастку агрегата. На цементной мельнице № 5 установлена импортная футеровка, изготовлен приямок, смонтированы пневмокамерный насос и трубопровод подачи цемента на силоса.

«Запуск мельницы № 5 проводился в три этапа. Первые восемь часов она работала с загрузкой половины мелющих тел. Затем агрегат догрузили на 80% и только после этого – на 100%. В настоящее время цементная мельница № 5 выводится на плановые показатели производительности, – рассказывает



Мельница № 5 «репрофилирована». Аналогичные перемены ждут и агрегат № 4



директор по производству ООО «ТимлюйЦемент» Алексей Помазкин. – Следующий этап реализации проекта – реконструкция сырьевой мельницы № 4. Ее диаметр будет увеличен с 2,2 до 2,6 метра, что позволит повысить ее производительность до 50 тонн шлама в

час. Работы стартовали в начале октября и должны завершиться к запуску печи № 2.

Кульминацией проекта по увеличению производственных мощностей предприятия в цехе «Помол» станет установка сепаратора на цементные мельницы № 5 и 10. По плану, работы должны начаться в октябре 2025 года.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

ПРОЕКТ

Пробы сырья – без перебоев

Технологи Красноярского цементного завода реализовали новый проект, позволивший оптимизировать труд машинистов насосных установок. За счет внедрения рационализаторской идеи специалистам стало значительно проще и быстрее осуществлять отбор проб сырьевых смесей из вертикальных шламбассейнов.

Анализ и корректировка сырьевых смесей (измельченных известняка, глины и добавок совместно с водой) проводится до их поступления из вертикальных шламбассейнов (ВШБ) в горизонтальный шламовый бассейн в связи с тем, что существуют определенные требования к химическому составу рабочего шлама. Для установления соответствия рабочего шлама регламентам и осуществляется отбор проб материала.

«Раньше процедура выполнялась на отметке 18 метров, ориентировочно – это высота восьмизэтажного дома, – поясняет Юрий Крылов, главный технолог ООО «Красноярский цемент». – Машинисту насосных установок приходилось каждые два часа подниматься, отбирать пробы и транспортировать их в лабораторию. Процесс достаточно трудоемкий: работник должен был подняться на ВШБ не менее 8-10 раз за смену. Чтобы облегчить труд персонала, мы решили перенести отбор проб с верхней отметки на нижнюю».

Помимо данной обязанности у машиниста насосных установок есть и другие, например, контроль за наполнением шламбассейнов – чтобы слить необходимый объем шлама или исключить несанкционированный слив неоткорректированного шлама. Не откорректированный должным образом шлам, поступивший на обжиг во вращающуюся печь, способен негативно повлиять на работу печей и качество продукции.

Кроме того, при подготовке к работе резервного шламового насоса машинист должен произвести на нем замену сальниковой набивки (уплотнения) – при выполнении этих работ обязанности машиниста по отбору и доставке в лабораторию проб, переводу помола исполнял мастер смены цеха.

Чтобы избежать этих и других проблем, красноярские цементники внедрили эффек-

тивное решение. В трубу подачи сжатого воздуха, с помощью которого производится перемешивание (усреднение) шлама в вертикальном бассейне, были врезаны два крана и отвод. После усреднения шлама машинист должен открыть кран, сбросить остаточное давление воздуха и набрать пробу шлама, в завершение – включить подачу воздуха и продуть пробоотборник. Результат внедрения – сокращение времени отбора проб, улучшение условий труда машиниста насосных установок, обеспечение постоянного контроля за работой насосов подачи шлама на вращающиеся печи.

«Место отбора шлама из вертикальных бассейнов «завязали» на трубу подачи сжатого воздуха, – говорит Марк Ворсин, начальник цеха «Сырьевой». – В прошлом году мы успешно поставили первый, пилотный пробоотборник на одном бассейне. Эксперимент дал хорошие результаты. Постепенно установили краны на всех пяти вертикальных бассейнах».

За счет внедрения предложения по улучшению удалось высвободить время машинистов насосных установок для выполнения других рабочих задач. «Нагрузка снизилась, снизилась и текучесть персонала, у людей появился интерес работать на этом участке производства, теперь машинист может заняться непосредственно ведением технологического процесса, – отмечает Марк Ворсин. – Кроме того, в рамках выполнения данной задачи получилось попутно решить и другую. Мы делегировали функцию по замене сальникового уплотнения ремонтному персоналу цеха технического обслуживания оборудования».

Марина НОВГОРОДЦЕВА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Экология в высоком разрешении

В 2024 году комплексное экологическое разрешение (КЭР) получили два завода, функционирующие в составе «Сибирского цемента»: «ТимлюйЦемент» и Ангарский цементно-горный комбинат. О проведенной работе и планах на будущее рассказывают представители экологических служб холдинга.



«Ангарскцемент» получил КЭР в сентябре

Прежде напомним, что с 2019 года предприятия, которые ведут деятельность на объектах первой категории по уровню негативного воздействия на окружающую среду, обязаны оформить КЭР. Оно полностью заменяет два документа, ранее являющихся основными: разрешение на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух и разрешение на сбросы загрязняющих веществ в водные объекты. Также документ

включает в себя нормативы образования отходов и лимиты на их размещение. Он выдается на семь лет.

Первым среди предприятий холдинга КЭР получило АО «Искитимцемент» в 2019 году. Затем в 2024-м документ оформили ООО «ТимлюйЦемент» и АО «Ангарскцемент».

Оформление на стр. 4

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Движение вопреки трудностям

Ситуация на сети российских железных дорог остается сложной: в условиях значительного дефицита провозных возможностей замедляется оборот вагонов, задерживается отправка грузов. Эти факторы оказывают влияние на деятельность всех участников рынка. Компания «КузбассТрансЦемент», отвечающая за эксплуатацию подвижного состава холдинга, – не исключение.

Вызов для отрасли

По данным СМИ, в сентябре текущего года на РЖД поставлен очередной антирекорд: объем погрузки снизился на 6,3% к аналогичному показателю 2023-го – до 94,5 миллиона тонн. Всего за три квартала железнодорожным транспортом перевезено 889,7 миллиона тонн грузов – на 4% меньше, чем годом ранее.



Одна из причин происходящего – снижение скорости передвижения подвижного состава по сети. «По нашим оценкам, на территории Сибирского федерального округа оборот вагонов снизился на 18% к уровню 2023-го. В европейской части страны падение составило от 27 до 36%, в зависимости от конкретного региона и железной дороги, – объясняет управляющий директор ООО «КузбассТрансЦемент» Эдуард Ишимов. – Столь значительное увеличение времени в пути оказалось настоящим вызовом для отрасли, привело к существенному сокращению объема грузоперевозок».

Аналитики связывают негативные тенденции с непростым положением дел на западных границах страны, где требуется оперативно обеспечивать беспрепятственный пропуск специальных поездов и воинских эшелонов. Играет свою роль и острый дефицит кадров, который РЖД фиксирует на протяжении длительного времени. Так, в публикации, размещенной на сайте издания «РЖД-Партнер» 2 октября 2024 года, приводятся следующие данные: «По экспертным оценкам, на РЖД дефицит кадров в 2024 году увеличился на 30% по сравнению с уровнем 2023 года. Например, на предприятиях железнодорожного транспорта на 30% может не хватать монте-

ров пути. Есть существенная нехватка в регионах составителей поездов, машинистов, слесарей по ремонту, диспетчеров и приемосдатчиков. По ряду позиций в сфере массовых профессий эксперты оценивают ситуацию как еще более сложную».

Скорость движения составов по сети замедляют и «узкие места», сохраняющиеся на восточном полигоне железных дорог. «Мероприятия по расширению инфраструктуры проводятся постоянно – на лимитирующих перегонах прокладываются вторые пути, увеличиваются мощности тяговых подстанций, что необходимо для передвижения более тяжелых поездов, реализуются другие проекты. Однако темпы этой работы не соответствуют запросам отечественной экономики, все больше и больше ориентирующейся на Азию. Сегодня к портам Тихого океана едут грузы, которые ранее никогда не направляли за Урал, в частности, продукция ряда предприятий металлургической отрасли, вынужденных «разворачиваться» на восток, – рассказывает Эдуард Ишимов. – По расчетам экспертов, в настоящее время грузоотправители готовы транспортировать на восточный полигон РЖД около 205-210 миллионов тонн различных товаров в год. Возможности железной дороги в восточном направлении на сегодняшний день ограничены 150-160 миллионами при целевой задаче на 2024 год в 180 миллионов».

Не допустить сбоев

Общее замедление оборота вагонов привело к уменьшению количества грузов, перевезенных собственным подвижным составом компании «КузбассТрансЦемент».

«За девять месяцев 2024-го мы доставили около 4,5 миллиона тонн различных грузов – на 8% меньше по сравнению с январем-сентябром 2023-го, – подчеркивает директор



При решении задач по доставке цемента потребителям влияние внешних негативных факторов удалось свести к минимуму



по перевозкам и логистике ООО «КузбассТрансЦемент» Алексей Черненко. – Перевозки цемента, выпущенного заводами холдинга, сократились на 1,5%: потребителям направлено 2,3 миллиона тонн строительного ма-

териала. Таким образом, при решении важнейшей задачи по доставке готовой продукции заказчикам нам удалось свести влияние внешних негативных факторов к минимуму. Сложнее дела обстоят с сырьевыми компонентами для производства цемента, которые поставляются с Урала. При их транспортировке возникает больше административных барьеров. Кроме того, приоритет грузов, направленных на восток с Южно-Уральской железной дороги, ниже, чем у товаров, поступающих с западных направлений».

Чтобы не допустить сбоев в поставках, специалисты «КузбассТрансЦемент» обеспечивают эффективную эксплуатацию подвижного состава. Сегодня в парке компании 5 243 единицы транспорта – 2495 полу- и 550 крытых вагонов, 2108 хоппер-цементовозов, 90 думпкаров.

«Мы продолжаем вести переговоры с производителями подвижного состава. Рассматри-

ваем предложения различных предприятий и рассчитываем на то, что в 2025 году сможем приобрести 160 хоппер-цементовозов. Новые вагоны заменят те, что исчерпали свой ресурс или подлежат списанию в ближайшие годы», – говорит Алексей Черненко.

Новому подвижному составу, предстоит доставлять продукцию холдинга, а также сторонние грузы. Так, в текущем году хоппер-цементовозы «КузбассТрансЦемент» востребованы при перевозке фосфоритов, молотых шлаков, гипсов, ангидридов, крытые вагоны – при транспортировке муки, рапса, круп и других товаров народного потребления. Доставляются грузы по всей территории России, на станции Казахстана, Узбекистана, Кыргызстана, Азербайджана, Монголии, Таджикистана, Туркменистана, на пограничные переходы с Китаем.

Всего в уходящем году «КузбассТрансЦемент» рассчитывает перевезти около 5,9 миллиона тонн различных грузов (-9% к 2023-му). Прогнозов относительного того, как события будут развиваться в 2025-м, в компании пока не дают: слишком быстро все меняется в отрасли, постоянно пребывающей в движении.

Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцемент»

СИСТЕМА ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Лидеры III квартала

На предприятиях «Сибирского цемента» названы самые активные авторы предложений по улучшению за третий квартал 2024 года.



КОНСТАНТИН ФАТЬЯЕВ

старший машинист
вращающихся печей
ООО «Топкинский цемент»



ИВАН РЫКОВ

механик цеха «Помол»
ООО «Красноярский цемент»



СЕРГЕЙ БОГОСЛОВСКИЙ

энергетик цеха «Сырьевой»
АО «Ангарскцемент»



ВАЛЕРИЙ ГУЖЕВСКИЙ

мастер смены цеха нанесения покрытий
ООО «Комбинат «Волна»



АРТЕМ БЕЛЯНИН

начальник лаборатории кемеровского
подразделения ООО «Сибирский бетон»

ИТОГИ

Вовлеченность подросла

За девять месяцев 2024 года работники управляемых обществ АО «ХК «Сибцемент» подали на рассмотрение комиссии 507 предложений по улучшениям. Напомним, результат января-сентября 2023-го – 528 предложений.

По итогам трех кварталов текущего года у четырех из девяти компаний – участников системы постоянных улучшений (СПУ) – виден значительный рост по сравнению с показателем за январь-сентябрь 2023 года.

Так, в ООО «Красноярский цемент» количество предложений увеличилось более чем в два раза за счет активной проектной деятельности. За девять месяцев 2024 года заводчанами подано 109 идей. В АО «Ангарскцемент» проектная деятельность тоже стала более динамичной, помимо этого, на комбинате начали проводить проектные совещания – своего рода мозговые штурмы. Данные мероприятия способствовали увеличению количества поданных предложений. На рассмотрение комиссии поступило 64 инициативы (показатель за аналогичный период прошлого года – 36).

20 предложений за три квартала 2024 года (против 13 предложений за девять месяцев 2023-го) разработано в ООО «Горная компания». Предприятие продолжает лидировать по вовлеченности персонала в проект и из года в год наращивает свой потенциал. ООО «Сибцементсервис» второй год показывает рост (23 предложения против 9, поданных за три квартала прошлого года), причина – активное вовлечение в процесс всех без исключения под-

разделений компании. АО «Искитимцемент», ООО «Комбинат «Волна» и ООО «Сибирский бетон» сохраняют динамику прошлого года.

В ООО «Топкинский цемент» за девять месяцев 2024-го подана 131 идея – данный показатель на 12% ниже относительно аналогичного периода 2023 года. В третьем квартале падение на заводе остановилось, и ситуация выровнялась. Работники подали 34 предложения в июле-сентябре 2024 года (за тот же период в 2023-м – 30).



«Главной целью системы постоянных улучшений на 2024 год остается не увеличение количества предложений, а увеличение количества уникальных авторов, то есть повышение индекса кайдзен, – напомнила ведущий специалист по развитию производственной системы АО «ХК «Сибцемент» Анастасия Степанова. – Постепенно идем к этой цели. Так, в третьем квартале 2024-го общая вовлеченность персонала выросла на 2,22% – до 14,44%».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь ООО «Сибирский бетон»

УО	ТЦ	ИЦ	КЦ	АЦ	ТимЦЗ	СБ	КВ	ГК	СЦС	Итого
Поданных предложений, шт.	131	49	109	64	44	23	44	20	23	507
Вовлеченность, в %	10,66	5,56	17,16	8,6	7,43	12,57	8,3	57,89	6,65	14,44

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Экология в высоком разрешении

Окончание. Начало на стр. 2



Ольга Никонова,
главный эколог
ООО «ТимлюйЦемент»:
– Тимлюйский цементный завод находится на Байкальской природной территории (БПТ). Такое местоположение накладывает ряд достаточно жестких требований экологического законодательства. Если для предприятий, находящихся вне БПТ, срок действия проектов предельно допустимых выбросов и нормативов отходов составляет пять лет, то для нас – один год для каждого разрешительного документа.

Получению КЭР предшествовала большая подготовительная работа. Она была непростой и интересной. Документы готовились совместно со специалистами ООО «ВВС» – разработчиками данного проекта.

Согласование проекта КЭР проходило в несколько этапов в Минпромторге России, Ангаро-Байкальском территориальном управлении Федерального агентства по рыболовству, Министерстве природных ресурсов и экологии Бурятии и Забайкальском межрегиональном управлении Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

Согласование прошло без замечаний. Приказом Забайкальского межрегионального управления Росприроднадзора от 18 июля 2024 года № 237-П ООО «ТимлюйЦемент» выдано КЭР.



Ольга Сотникова,
главный эколог
АО «Ангарскцемент»:
– Экологической службой завода совместно с ООО «Байкал ЭкоАудит» была организована работа по подготовке комплек-

та документов и подаче заявки для получения КЭР в Межрегиональное управление Росприроднадзора по Иркутской области и Байкальской природной территории. Процесс оказался длительным и сложным в том числе из-за разработки и согласования в Минпромторге России программы повышения экологической эффективности (ППЭЭ). В связи с наличием данной программы экологи предприятия должны ежегодно предоставлять отчет о ее выполнении в надзорный орган – Росприроднадзор.

На ближайшие семь лет Ангарский цементно-горный комбинат берет на себя обязательства по постоянному улучшению экологических показателей, внедрению наилучших доступных технологий.

Получение КЭР является доказательством готовности предприятия и дальше сохранять экологию региона присутствия и соблюдать природоохранное законодательство. Данное событие – не финишная прямая, а начало нового этапа, важный шаг на пути устойчивого развития.



Татьяна Лаптева,
начальник управления
экологической
безопасности
АО «ХК «Сибцем»:

– Специалисты «Ангарскцемента» и «ТимлюйЦемент» решили важнейшую задачу по оформлению КЭР в условиях ограниченного времени. Они оперативно предоставили проектные организациям большой объем исходных данных для создания проектных материалов, проверили подготовленные документы перед их выгрузкой в Государственную информационную систему промышленности (ГИСП).

Своевременная обработка замечаний Росприроднадзора способствовала получению КЭР в запланированные сроки.



Для предприятий, расположенных в зоне Байкальской природной территории, вопросы экологии в приоритете

Свой вклад в решение задачи, выполняемой экослужбами цементных заводов, внесли представители управления экологической безопасности холдинга. Они оказывали методологическую и консультативную поддержку, дополнительно проверяли готовые проектные материалы перед выгрузкой в ГИСП, участвовали в согласовании проектов ППЭЭ на уровне управляющей компании «Сибцема».

Добавлю, что в ООО «Топкинский цемент» и ООО «Красноярский цемент» также идет работа по получению разрешительной документации. В данный момент заявка Топкинского цементного завода на оформление КЭР находится на повторном рассмотрении в связи с ранее полученными замечаниями. В конце октября рассчитываем успешно завершить процесс оформления КЭР.

По проекту ППЭЭ Красноярского цементного завода уже получены положительные заключения Минпромторга РФ, ФГАУ «НИИ «ЦЭПП», ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Красноярском крае», санитарно-эпидемиологическое за-

ключение Управления Роспотребнадзора по Красноярскому краю. До конца октября заявление на оформление КЭР будет выгружено в ГИСП.

Опыт экологов предприятий «Сибцема», уже получивших КЭР, помогает их коллегам из Топкинского и Красноярского цементных заводов. Специалисты делятся друг с другом примерами из практики взаимодействия с Росприроднадзором, решения вопросов, связанных с созданием проектов программ производственного экологического контроля, ППЭЭ, разработкой технологических нормативов наилучших доступных технологий. «Искитимцемент» является для остальных заводов холдинга ориентиром, позволяющим понять, как живет предприятие после получения КЭР.

Оформив КЭР (это необходимо сделать до 1 января 2025 года), далее в течение четырех лет предприятия продолжают работу по оснащению источников выбросов загрязняющих веществ системой автоматического контроля выбросов.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

ЭКОЛОГИЯ

Шесть потоков чистого воздуха

В АО «Искитимцемент» подводят промежуточные итоги работы по снижению выбросов в атмосферу.

Федеральная программа «Чистый воздух» национального проекта «Экология», стартовавшая в 2018 году, призвана снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. С 1 сентября 2023-го Искитим является участником этого проекта, активная реализация которого начнется в городе в 2026 году. К 2036-му необходимо в два раза сократить выбросы приоритетных загрязняющих веществ на территории муниципалитета.

АО «Искитимцемент», осуществляя деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, в процесс минимизации воздействия производства на окружающую среду включилось с опережением. Так, в 2019 году цементный завод в числе первых 16 предприятий из «Списка 300» получил комплексное экологическое разрешение (КЭР). В рамках одобренной Минпромторгом России программы повышения экологической эффективности (ППЭЭ) – неотъемлемой части КЭР – до 1 января 2028 года предстоит реализовать шесть проектов. Три из них уже успешно завершены.

В 2022 году на предприятии выполнили реконструкцию вращающейся печи № 9 с установкой нового рукавного фильтра на клинкерный холодильник и заменой газовой горелки. Со-

вокупные финансовые вложения в проведение этих двух мероприятий программы составили около 350 млн рублей (с НДС). По результатам проведенных специалистами ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО» замеров после технического перевооружения аспирации колосникового холодильника вращающейся печи № 9 концентрация выбросов взвешенных веществ – неорганической пыли с содержанием диоксида кремния от 20% до 70% – составила менее 10 мг/куб. м, что значительно ниже предельно допустимых значений. Кроме того, в результате замены газовой горелки зафиксировано снижение выбросов оксидов азота в отходящих печных газах до нормативных значений.

В апреле 2024 года в эксплуатацию введен рукавный фильтр за колосниковый холодильник вращающейся печи № 7. Это третий этап ППЭЭ, в реализацию которого вложено около 350 млн рублей (с НДС). После завершения данного проекта представители ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО» также определили полученный эффект. Концентрация выбросов неорганической пыли с содержанием диоксида кремния 20-70% составила менее 10 мг/куб. м, что существенно ниже предельно допустимых значений. Эффективность мероприятий подтверждена, приня-

тые меры позволили АО «Искитимцемент» значительно сократить воздействие производства на окружающую среду.

Мероприятия, направленные на снижение выбросов в атмосферу, проводятся не только в рамках ППЭЭ. В частности, в результате технического перевооружения аспирации колосникового холодильника вращающейся печи № 9 выполнена замена ранее эксплуатируемой газоочистной установки узла пересыпки № 1, состоящей из циклона и рукавного фильтра, на современный рукавный фильтр Sfdt 05/12-D-02. Помимо этого, обновлено газоочистное оборудование в процессе монтажа сепараторов на цементных мельницах № 5 и 6.

На предприятии продолжается оснащение вращающихся печей автоматическими средствами измерения и учета показателей выбросов загрязняющих веществ. Монтаж автоматической измерительной системы контроля выбросов выполнен на дымовых трубах печных агрегатов с выводом информации в общий онлайн-доступ. С помощью датчиков сведения о количестве выбросов от источников будут передаваться в государственный реестр объектов. После ввода САК (система автоматического контроля) в эксплуатацию любой желающий сможет оценить эффективность работы газоочистных установок завода в режиме реального времени. Сейчас САК функционирует в тестовом режиме, ведется опытно-промышленная эксплуатация, а также проходит процедура внесения систем в Государственный реестр средств измерения РФ. По предварительным расчетам, финансовые вложения в реализацию данного проекта составят около 130 млн рублей (с НДС).

«Предприятие выполнило ППЭЭ наполовину и до конца 2027 года намерено реализовать программу в полном объеме, – отмечает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скаун. – В планах – дальнейшее

выполнение мероприятий, направленных на улучшение качества природной среды, сохранение экологически безопасной и комфортной обстановки на промплощадке. Реализация трех оставшихся мероприятий ППЭЭ – замена газовых горелок на вращающихся печах № 6, 7 и 8 – позволит снизить выбросы газообразных веществ на этих источниках на 35%».



САК функционирует в тестовом режиме

В результате выполненных в 2020-2023 гг. мероприятий удалось достичь снижения выбросов на 3164,303 тонны. Мероприятия, реализация которых запланирована на период с 2024-го до 2030 года, позволят снизить выбросы еще на 1904,872 тонны.

Уже стартовали работы по замене газовой горелки на вращающейся печи № 7 и техническому перевооружению аспирации колосникового холодильника печи № 8. К слову, на восьмом агрегате также будет заменен фильтр аспирации пересыпки клинкера с молотковых дробилок холодильника.

Заводчанам еще предстоит заменить циклонные фильтры на пересыпке № 1 в цехе «Сырьевой» и в объединенном складе цеха «Обжиг». В перспективе планируется выполнить масштабную работу по обновлению аспирационного оборудования в рамках проекта реконструкции мощностей цеха «Погрузка».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

«Производственный аналитический экологический контроль на предприятии осуществляет собственная аккредитованная лаборатория, которая в 2022 году расширила область аккредитации, а для подготовки данных по качеству атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны предприятия, их архивирования и длительного хранения «Искитимцемент» впервые в 2023 году получил лицензию Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды. В 2024-м экологическая лаборатория прошла процедуру подтверждения компетентности.»

ОБУЧЕНИЕ

Векторы развития укажет стандарт

На Топкинском и Красноярском цементных заводах продолжается работа по созданию корпоративных центров опережающей подготовки (КЦОП).

На текущем этапе сибцемовцам помогают эксперты Минэкономразвития России и Агентства развития профессий и навыков.

КЦОП – это площадка внутри предприятия для обучения сотрудников, разработки и внедрения корпоративных стандартов по востребованным профессиям.

«Корпоративный стандарт содержит требования к необходимому на предприятии специалисту, критерии оценивания его навыков и многое другое, – поясняет Ирина Пятайкина, руководитель службы управления персоналом ООО «Красноярский цемент». – Информация, которая содержится в документе, может быть использована для проведения мероприятий по увеличению эффективности деятельности как конкретного сотрудника, так и подразделения в целом».

Напомним, что на этапе отборочного тура проекта предприятия «Сибцема» выбрали для апробации методик формирования корпоративных стандартов две должности. Топкинцы после анализа текущей ситуации остановились на профессии мастера смены основных подразделений, красноярцы – на профессии машиниста сырьевых мельниц.

В ООО «Топкинский цемент» создана рабочая группа, в которую вошли руководители основных подразделений, главные специалисты, представители службы управления персоналом. У каждого участника проекта – своя роль.

Экспертная оценка и составление корпоративного стандарта для мастера – задачи не из легких, признают заводчане. «Для выполнения должностных обязанностей мастера человек должен обладать различными навыками и обширными профессиональными познаниями – не только универсальными, но и специфическими, поскольку в каждом цехе есть свои тонкости, – констатирует руководитель проек-

ного офиса ООО «Топкинский цемент» Яна Ханова. – На еженедельных совещаниях мы подробно обсуждали «фотографию дня» данного специалиста, буквально каждый нюанс. Наши дебаты порой были очень жаркими. Но в споре ведь рождается истина – у нас всё получилось!»

Топкинцы подчеркивают: важно, чтобы профессиональный стандарт не содержал общих фраз, размытых формулировок, которые можно трактовать по-разному, и ссылок на другие нормативы. Чтобы любой человек, открыв документ, четко понимал, что от него требуется, в каких направлениях он уже силен, а в каких – может развить свой потенциал.

«По сути, сотрудник получает детальный чек-лист своей должности, который можно использовать как инструмент обновления знаний», – соглашается Ирина Пятайкина.

Руководитель службы управления персоналом ООО «Красноярский цемент» приводит свой пример точечной, кропотливой проработки корпоративного стандарта. Профиль должности машиниста сырьевых мельниц включает восемь объемных блоков, каждый из которых содержит подробный план действий сотрудника в ходе приемки и передачи смены, запуска и остановки сырьевых мельниц, управления и контроля за процессом помола, периодического визуального осмотра оборудования, рабочего взаимодействия и коммуникации для решения профессиональных задач, передачи оборудования в ремонт. Последний, восьмой блок – «Охрана труда». В документе описаны все штатные и нештатные ситуации, которые могут произойти во время смены.

«Подготовка корпоративного стандарта пред-



полагает проведение аудита рабочих мест, он в свою очередь позволяет выявить не до конца налаженные процессы, и за счет командной работы их удастся быстро оптимизировать», – добавляет Яна Ханова.



Работа КЦОП предусматривает качественное обучение сотрудников предприятий

полагает проведение аудита рабочих мест, он в свою очередь позволяет выявить не до конца налаженные процессы, и за счет командной работы их удастся быстро оптимизировать», – добавляет Яна Ханова.

«Мы рассчитываем, что данная программа будет действовать постоянно. В целом ожидаемый конечный эффект от внедрения корпоративного стандарта – сокращение срока адаптации новичков, в том числе в системе наставничества, повышение квалификации действующих работников, обучение смежным профессиям», – отмечает Ирина Пятайкина.

В рамках проекта на Топкинском и Красноярском цементных заводах ведется дополнительное обучение с возможностью повышения квалификации. Например, в ООО «Красноярский цемент» в октябре завершилась программа «Руководитель среднего звена (подразделения, отдела, службы): практический аспект».

В ООО «Топкинский цемент» ведущий специалист по подбору персонала Наталья Пахомова и ведущий специалист по развитию персонала и социальной работе Юлия Грибкова недавно освоили курс «Современные технологии подбора, найма, оценки и обучения персонала». Образовательный процесс удобный: реализуется дистанционно, без отрыва от основной деятельности. На выбор предлагаются разные

программы. Всего до конца года укрепят свои навыки около 30 специалистов предприятия.

«На заводе трудятся представители огромного количества профессий, так что проект чрезвычайно перспективный, – убеждена Яна Ханова. – Завершив сотрудничество с внешними экспертами, мы продолжим совершенствоваться в этом направлении своими силами».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

КОММЕНТАРИЙ

Директор департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений Минэкономразвития России Александр Молодцов:



– Создание корпоративного центра помогает закрепить эффект адресной поддержки нацпроекта «Производительность труда». КЦОПы позволяют провести аудит рабочих мест, понять, чего не хватает сотруднику непосредственно за станком или компьютером для более эффективной работы.

2024-й – ГОД СЕМЬИ В РОССИИ

137 лет жизни Медведевых

На Красноярском цементном заводе, которому в ноябре исполняется 80 лет, сейчас трудятся 11 трудовых династий и 15 заводских семей, одна из которых – семья Медведевых.

Мать, отец, две дочери отработали на предприятии несколько десятков лет.

Нина Федоровна приехала в Красноярск в 1959 году после окончания индустриального техникума в Новосибирской области и получения распределения на цементный завод. Молодого специалиста сразу же направили в цех помола. Через некоторое время в подразделении появился ее будущий муж. Валерий Михайлович тоже пришел на предприятие сразу после техникума. В 1961 году молодые люди сыграли свадьбу.

Валерий Михайлович – человек основательный – проработал в цехе помола на разных должностях 42 года. Был и мастером смены, и технологом, и заместителем начальника. В 1975 году Валерия Медведева наградили орденом Трудовой Славы (именно в том году орден и был учрежден).

Нину Федоровну – грамотного, пробивного специалиста – довольно быстро «перетянули» в отдел капитального строительства. В те годы на цементном заводе активно занимались расширением основного производства. В сырьевом цехе построили горизонтальный шламбассейн и четыре вертикальных, смонтировали третью вращающуюся печь с угольной мельницей и электрофильром. В 1966-м ввели в эксплуатацию четвертую технологическую линию. Ведущий инженер Нина Медведева при-

нимала непосредственное участие в реализации этих строительных проектов.

«Мы еще маленькие были, но я помню, как часто мама отправлялась в командировки, – вспоминает старшая дочь, Ирина Лопарева. – Ей нередко приходилось летать в Москву в главк (главное управление по строительной промышленности) для согласования документов, разъезжать по стране для решения производственных задач».

Модернизация предприятия продолжалась и в последующие годы. В итоге в 1977-м Красноярский цементный завод достиг рекордных объемов производства – 1,2 млн тонн готовой продукции.

Н.Ф. Медведева отдала предприятию более 50 лет. Впрочем, она работала там даже после выхода на пенсию. В этом году ей исполнилось 85 лет, Нина Федоровна еще полна энергии. Валерий Михайлович тоже трудился на цементном заводе, пока оставались силы. К сожалению, в 2020 году во время эпидемии ковида он скончался.

Старшая дочь, Ирина Лопарева на цементном заводе начинала трудовую деятельность с маленькой должности в одном из производственных цехов. Затем окончила техникум и стала работать по новой специальности – «бухгалтер».



На двоих – более 70 лет стажа

Еще через несколько лет без отрыва от производства получила высшее образование и перешла в планово-экономический отдел. Общий стаж ее работы на цементном заводе – 24 года. Двое внуков, мальчики – 12 лет и три года.

Младшая дочь Медведевых – Светлана Калачева – тоже окончила Красноярский строительный техникум и получила распределение в Казахстан. Там вышла замуж. Семья жила в городе Талдыкорган на юго-востоке бывшей советской республики. Когда в середине 90-х там начались национальные волнения, вернулись в Красноярск, и оба пришли на цементный завод. Воспитали двух детей –

дочь и сына, подрастают два внука. Светлана отработала на заводе 21 год.

Трудовых семей и династий становится все меньше в современном мире. Люди, которые отдали лучшие годы своей жизни одному предприятию, «заразив» любовью к своей работе и самых близких родственников, являются гордостью холдинга «Сибирский цемент».

Марина НОВГОРОДЦЕВА,
пресс-секретарь

ООО «Красноярский цемент»

Материал подготовлен на основе статьи
Александра Макарова (г. Красноярск)

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Художник по металлу

В труде, как и в творчестве, главное – вдохновение, уверен мастер смены цеха технического обслуживания и ремонта оборудования ООО «Топкинский цемент» Лев Рагозин.

В свободное время он увлекается художественной сваркой, создает красоту и уют на рабочих местах.

Сварка – искусство, требующее знаний и ювелирного мастерства. Об этом Лев Рагозин знает не понаслышке, в его руках металл превращается в изысканные композиции, детали орнамента для украшения стен, очаровательные подставки для цветов, забавные фигурки животных.

«В дело, как правило, идут остатки металла после ремонтов, где-то арматурки кусочек, где-то немного профиля останется... С миру по нитке, как говорится. Все, что на металлолом списывается, любой б/у чермет подойдет», – говорит Лев Рагозин.

Все началось с коровы

К Новому году в заводских подразделениях готовятся по-особенному: придумывают коллективные поздравления для других цехов, украшают помещения елками, новогодними игрушками, мишурой, снежинками, проводят тематические конкурсы.

В 2020 году Лев Рагозин работал слесарем в сырьевом цехе. Коллеги активно готовились к творческому конкурсу, учили слова праздничной пьесы, шили костюмы, придумывали декорации. Льва, уже давно зарекомендовавшего себя в подразделении как талантливого, доброго и ответственного работника, попросили помочь создать спутницу главного символа наступающего 2021 года – корову. Без лишних слов Лев взялся за дело. Несколько гаек, старая лопата, немного б/у металла – и создание с очаровательными ресницами готово! Буренка, встречавшая в паре с быком посетителей цеха на входе, мало кого оставила равнодушным. Дружная работа коллектива в тот год дала вдохновляющие результаты: сырьевой цех занял первое место в конкурсе. С тех пор Лев Рагозин помогает коллегам обновить интерьер, создать уютную атмосферу в подразделении.

Так, в пультовой «Сырьевого» можно увидеть, помимо компьютеров со сложными схемами и огромных шумных мельниц за стеклом, перемалывающих сотни тонн известняка ежечасно, двух котлов и мышку, прячущуюся от усатых хищников в кустах, а еще избушку на курьих ножках, маятник в виде железного человечка и очень много цветов. Обстановка в помещении почти домашняя, и это неудивительно: коллектив цеха в основном женский.

Комфорт на работе

«Важно, чтобы на работе было приятно находиться. В голых четырех стенах недолго и сойти с ума! А так – цветы кругом: можно на минутку взгляд с монитора на них перевести, неваляшку шатнуть для настроения. После такого короткого отдыха внимание лучше фокусируется на рабочих задачах. Другими словами, такой интерьер – это не только красиво, но и полезно», – считает Лев Рагозин. – А мне в радость. Моя мама всю жизнь цветами увлекалась, я вырос в окружении всевозможных комнатных растений, поэтому с детства к ним бережное отношение, да и коллегам помогать приятно».



Художник по металлу использует в своем творчестве и сказочные мотивы

Лев Рагозин на Топкинском цементном заводе – с 2001 года. За 23 года сменил немало профессий: был водителем БелАЗа, слесарем, механиком. Получил богатый профессиональный опыт, овладел различными навыками и знаниями, которые пригождаются и сейчас, на посту мастера смены.

«Пришло время идти дальше. Если раньше я только подменял коллег, то с этого года работаю на постоянной основе мастером цеха технического обслуживания и ремонта оборудования. Ответственность высокая, требующая организаторских способностей, четкого планирования. Слесарем работать было проще: достаточно знать особенности функционирования оборудования в одном цехе, в конкретной зоне, которую обслуживаешь. Сейчас необходимо обеспечивать надежную работу оборудования во всех подразделениях, учитывая разнообразную специфику ремонтов. Нужно успевать контролировать процессы, координировать усилия команды, подсказывать коллегам, когда это требуется, объяснять задачи», – рассказывает Лев Рагозин.

Несмотря на высокую загруженность, он находит время для творчества. «Пока создаю что-то, представляю себе готовый результат, тогда всё получается: и время находится, и работа идет быстро и легко. Много идей черпаю из интернета, но никогда не копирую полностью – любой проект перекоя, переделаю на свой манер. Фантазии, слава богу, хватает. Сейчас, например, придумываю для «Сырьевого» новую композицию с напольными подставками для цветов, которая будет напоминать струящийся зеленый водопад», – делится замыслом художник.

Семья цементников

Лев Рагозин родился и вырос в Топках, окончил Кемеровский государственный сельскохозяйственный институт по специальности «инженер».

Вся его большая семья связана с цементной промышленностью. Родители встретились, когда учились в институте, их познакомил Виктор Иванович Дудкин. Они общались в одной студенческой компании, вместе приехали в Топки в начале семидесятых годов по приглашению легендарного руководителя Георгия Петровича Есикова. Рагозины участвовали в переводе Топкинского цементного завода на газ, запуске четвертой технологической линии и многих других значимых проектах. Впоследствии В.И. Дудкин стал руководителем предприятия, а Вадим Владимирович Рагозин – главным экономистом. Старший брат отца тем временем трудился техническим директором на цементном заводе в Невьянске, а его сестра – главным технологом.

«С тех пор город Топки заметно похорошел. В моем детстве здесь ничего толком не было. Помню, как мы мотались по квартирам, а нас восемь детей в семье (три сестры, пятеро братьев), – вспоминает Лев Рагозин. – Сегодня мы вчетвером работаем на заводе: я – в цехе технического обслуживания и ремонта оборудования, Алик, Вадим и Стас – на отгрузке. Отец приучал нас к труду с раннего возраста, чтобы мы могли делать своими руками всё, в том числе забетонировать фундамент на даче, построить сарай, выкопать колодец, обустроить сад... Когда я устроился на завод, сварочное дело уже немного знал. В корпоративном учебном центре получил дополнительную профессию «сварщик», чтобы работать на законных основаниях. Навык очень нужный и полезный, особенно для слесаря: постоянно надо что-то по мелочи подрезать, подварить, канаты перепасовать».

Есть у Льва Вадимовича, помимо художественной сварки, и другие увлечения: рыбалка, обустройство приусадебного участка и гаража. «Для меня труд был и есть в радость, – добавляет он. – Как говорил Иммануил Кант, работа – лучший способ наслаждения жизнью».

Творческий подход к решению задач, профессионализм, добросовестный труд и преданность предприятию Льва Рагозина отмечены благодарственными письмами ООО «Топкинский цемент» и АО «ХК «Сибцем»».

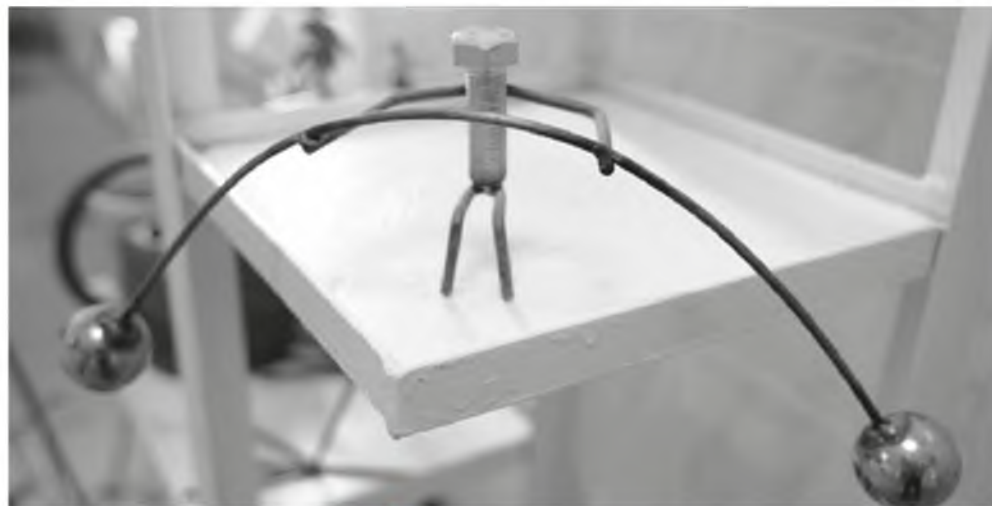
Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»



Лев Вадимович за 23 года работы на заводе сменил немало профессий, теперь он – мастер



Очаровательные работы Льва Рагозина вызывают улыбку



Оригинальные композиции из коллекции топкинского мастера

КОММЕНТАРИЙ

Зинаида Баскакова, мастер смены сырьевого цеха ООО «Топкинский цемент»:

– Со Львом Рагозиным познакомилась, когда он работал слесарем в нашем цехе. Сейчас мало таких ребят. Лев очень добрый, отзывчивый, в работе кропотливый и требовательный к себе, настойчивый, разберется в любом вопросе. От него никогда не услышишь «не успел», «не смог», он никогда не оставит работу недоделанной.

Он – очень творческий человек, всегда придумает, как починить то или иное, в сложных ремонтах находит эффективные нестандартные решения. С ним легко и комфортно работать. Как-то попросили его сделать нам коровушку к Новому году из подручных материалов – поделка получилась просто шикарной, потом он нам подставку для цветов починил. У нас в пультовой много растений: драцены, бегонии, сансевиерия, китайская роза, птерония. Сначала одну подставку сделал, потом – другую, третью. И всегда что-то интересное при-

думывал, креативное. Время находит, никогда не отказывает в помощи.

Роман Думин, начальник цеха технического обслуживания и ремонта оборудования ООО «Топкинский цемент»:

– Лев Рагозин – надежный и трудолюбивый работник, грамотный специалист. Он всегда внимательно подходит к решению всех задач, умеет правильно расставить приоритеты. Постоянно стремится повысить уровень квалификации, расширить профессиональные горизонты.

С недавнего времени Лев работает мастером смены в нашем подразделении. Он обладает разнообразными навыками, обширным опытом во многих направлениях. Старательный, инициативный, добросовестный, к порученным заданиям относится с большой ответственностью. Мыслит нестандартно, умеет работать в команде и пользуется уважением коллег.

НАЙ НАШИХ!

«Волна» нас связала

Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Этот афоризм, если его перефразировать, наглядно характеризует профессиональный путь одного из руководителей комбината «Волна» Веры Кожаковой: Вера Сергеевна оказалась тем голлендорщиком, который видел себя в будущем главным технологом предприятия. И она им стала!

Вера Кожакова трудится на комбинате с 1984 года, для нее он стал первым и единственным местом работы.

Вера Сергеевна приехала в Красноярск из города Топки Кемеровской области, где окончила индустриальный техникум (ныне Топкинский технический техникум), получив профессию технолога вяжущих материалов. Попала в Красноярск по распределению, а как приехала, так и осталась здесь. На заводе познакомилась с будущим мужем – он устроился на предприятие сразу после завершения обучения в Томском политехническом институте. Молодые поженились, дети родились, появилось свое жилье (супругам дали квартиру как молодым специалистам).

Сначала Вера Сергеевна работала на технологической линии №2, выпускающей хризотилцементные трубы. «Начинала я с рабочей специальности, при трудоустройстве моя должность называлась «голлендорщик», – рассказывает Вера Сергеевна. – Голлендеры (не путать с галерами) – это машины для измельчения волокнистых материалов и смешивания хризотилового суспензии с цементом, в результате получается хризотилцементная смесь, которая подается на технологическую линию».

Позже Вера Сергеевна стала мастером смены, потом – инженером-технологом, успела даже вступить в коммунистическую партию.

«Мою профессиональную судьбу, можно сказать, определила мама. Когда я окончила восьмой класс, она забрала мои документы из школы, отнесла в индустриальный техникум и сказала: «Пойдешь учиться на вяжущие материалы». Я подумала: «Вязать – так вязать!

Значит, пойду учиться вязать», – смеется Вера Сергеевна.

Так она выбрала специальность, потом, конечно, оказалось, что вяжущие материалы не имеют отношения ни к пряже, ни к рукоделию. Вместо них – известь, цемент, гипс.

Работа на сложном большом производстве требует не только специфических умений, но и много знаний, поэтому Вера Сергеевна уже в Красноярске без отрыва от работы продолжила обучение и получила высшее образование в Аэрокосмическом университете (сейчас это Сибирский государственный аэрокосмический университет).

Вера Сергеевна вспоминает, что раньше на предприятии технологические линии не были автоматизированы, использовался в основном ручной труд. Цеха оставались довольно-таки грязными. В середине 1980-х годов заводской коллектив возглавлял Владимир Иванович Чепик, он решил модернизировать производство. Работники комбината построили новый цех, приобрели австрийское автоматизированное оборудование. Вера Кожакова как один из лучших сотрудников попала в современное подразделение. Потом и другие цеха стали переснащать постепенно. Все этапы дальнейшего технического перевооружения Вера Сергеевна прошла вместе с предприятием.

Сравнивать советскую и современную производственные линии «Волны» довольно непросто. Раньше основной продукцией комбината являлись хризотилцементные плоские листы для кровли и трубы. Окрашивать их начали позже, в конце 1990-х, когда у предприятия появилось необходимое оборудование. Затем



Вера Сергеевна готова и дальше вносить свой вклад в развитие предприятия

цветными стали и фасады, плоские и волнистые кровельные листы. Стройматериалы потихоньку приобретали более эстетичный вид.

«Новые задачи есть всегда, – отмечает Вера Сергеевна. – В этом году на комбинате запустили современную линию для окраски продукции за один цикл. Теперь мы работаем над тем, как уменьшить расход материала без потери в качестве».

Заслуги Веры Сергеевны перед комбинатом «Волна» отмечены множеством почетных грамот и благодарностей, золотым знаком «Почетный работник холдинговой компании «Сибирский цемент». Она не спешит покидать родное

предприятие и продолжает трудиться, несмотря на то, что по возрасту уже может выйти на заслуженный отдых.

«Чувствую, что не исчерпан пока мой профессиональный потенциал, есть идеи и желание работать. Даже в самые плохие времена, когда не выдавали заработную плату, никогда не возникало желания куда-то уйти. Мы никогда не унывали, жили, трудились, детей растили. Крепкая семья, хорошая работа – это главное в жизни».

Марина НОВГОРОДЦЕВА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

СОБЫТИЕ

От всей души!

В честь 90-летнего юбилея Чернореченского цементного завода 10 октября в АО «Искитимцемент» состоялся праздник для ветеранов.

Сбор гостей стартовал задолго до начала торжества. Пенсионеры предприятия – нарядные, в приподнятом настроении – потихоньку подтягивались к любимому ДК «Цементник», здесь они делились новостями, делали совместные снимки на память.

В фойе была организована выставка фотографий из фондов музея, кадры прошлых лет также демонстрировались на экране. Помимо этого, для гостей устроили праздничный фуршет и выступление кавер-группы.

Торжественное мероприятие началось с приветствия управляющего директора АО «Искитимцемент» Владимира Скакуна: «Мы поздравляем всех, кто связал свою жизнь с цементным заводом. Всех, кто трудится сейчас или находится на заслуженном отдыхе. Сегодня в зале присутствуют ветераны завода. Стало доброй традицией отмечать в начале октября праздник, посвященный вам – достойным, мудрым, уважаемым людям... Людям с большой буквы!»

Владимир Петрович рассказал ветеранам о производственных успехах предприятия, реализации инвестиционной программы, мероприятиях по снижению выбросов в атмосферу, о работе с ветеранами и об оказании благотворительной помощи городским учреждениям культуры, образования и спорта. Руководитель поблагодарил цементников за труд и пожелал им всех благ.

Праздничный вечер был наполнен радостными встречами и приятными сюрпризами. В рамках программы «От всей души!» бывшие заводчане делились воспоминаниями о рабочих

буднях, складывающихся в десятилетия, – цементники не только трудились на благо города, но и вели активную общественную деятельность.

Валентина Васильевна Богданова окончила Искитимское педагогическое училище, но по специальности ей работать не пришлось: не нашлось на тот момент вакансии учителя. Зато удалось устроиться лаборантом в школу № 1. В 1956 году обстоятельства сложились так, что Валентина Васильевна ушла работать на цементный завод помощником лаборанта. Тогда она не знала, что более 30 лет посвятит цементному производству, будет состоять в заводском комитете по работе с подшефными школами и участвовать в творческой самодеятельности. Завод станет ее судьбой. Сегодня Валентине Васильевне – 90 лет, она ровесница предприятия. На праздничном концерте она прочла стихи собственного сочинения, которые зрители в зале встречали бурными овациями: «Вот они какие, милый друг, дела: очень уж плохие стали зеркала...»

Участники вечера с теплотой вспоминали добрые традиции цементников: митинги и демонстрации, творческие конкурсы, соревнования и даже физкультурные минутки, шефство над школами, создание музея – гордость заводчан – и его второе рождение, оформление цеховых фотоальбомов, снимки из которых сегодня активно используются при подготовке юбилейных мероприятий.

Николай Николаевич Небрачный, председатель городского совета ветеранов, посвятил цементному заводу 36 лет. Одна из его должностей в прошлом – секретарь комитета комсомола предприятия. Он подробно рассказал

« В 2024 году ветераны завода побывали с экскурсией в Маслянинском районе. Прошли по самому длинному подвесному мосту в Новосибирской области, посетили парк «Молодежный», узнали много нового о золотодобыче.



В.В. Богданова и Н.Н. Батурина на праздничном вечере для ветеранов завода

о работе с советской молодежью. Цементники ходили вместе в турпоходы, организовывали комсомольские свадьбы. Все жили общим делом, знали о печалих и радостях ближнего, поддерживали друг друга, стремились делать лучше себя и мир вокруг.

Нелля Николаевна Батурина почти полвека проработала на предприятии, много лет возглавляла лабораторию. На празднике она рассказала о своей профессии, о реализованных проектах, которые всегда были направлены на улучшение качества продукции. Благодаря цемзаводу Нелля Николаевна реализовалась не только как работник и общественник, но и как жена, мама: на одном из мероприятий цементников она встретила своего избранника и создала семью. Династия Батуриных – одна из самых многочисленных на заводе. Ее представители известны в Искитиме не только как потомственные цементники. Например, Павел Степанович Батуринов был приверженцем мичуринских садов, имел небольшую усадьбу,

где занимался выращиванием яблонь и других садовых культур. Он инициировал создание садового сообщества для заводчан. Идея воплотилась в жизнь и приобрела значительные масштабы, так как вслед за сообществом «Цементник» стали появляться и другие подобные объединения.

Ностальгические выступления участников праздника перемежались творческими номерами. Их представили публике юные артисты школ № 2 и 12, а также образцового хореографического ансамбля «Серпантин». Представители клуба поэтов «Поиск» Нина Михайловна Анохина и Любовь Петровна Пирогова прочли стихи собственного сочинения, посвященные цементникам.

Этот задушевный, приятный праздник стал частью одной большой истории, общей для города и завода.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

1 ОКТАБРЯ – ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

Пусть будут объятия, смех и разговоры о настоящем!

На заводах холдинга «Сибирский цемент» отметили День пожилого человека. Пенсионеры предприятий приняли участие в небольших торжествах, организованных в связи с праздником, либо получили поздравления на дому. Главное, что ни в одном регионе присутствия компании представители старшего поколения цементников не остались без внимания.



Для ветеранов цементного производства выступали артисты с творческими номерами



Ангарские экс-заводчане встречаются большой дружной семьей



Экскурсии на предприятия помогают ветеранам поддерживать связь с коллективом



Ветераны Топкинского цементного завода по традиции получили гостинцы от предприятия



Красноярских цементников, находящихся на заслуженном отдыхе, привечали, угощали...

Приятные встречи с коллегами поднимают настроение



Теплый, приятный осенний вечер прошел в поселке Каменске



Совет ветеранов «Искитимцемента» отмечен в номинации «Щедрая осень» на городском конкурсе «Осенний вернисаж»

