

# 16+

№ 2 (118)  
ФЕВРАЛЬ  
2022

# Сибирский Цемент

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

## «Сибцем» построит в Кузбассе завод по производству извести

Губернатор Кемеровской области – Кузбасса Сергей Цивилев и президент АО «Холдинговая компания «Сибирский цемент», председатель совета директоров холдинга «АмарантАгро» Олег Шарыкин подписали соглашение о намерениях реализовать инвестпроекты в особой экономической зоне «Кузбасс».

В частности, в соответствии с документом в Топкинском муниципальном округе планируется построить завод по производству товарной извести из сырья Соломинского месторождения известняков, разрабатываемого ООО «Топкинский цемент».

Предприятие, в создание которого инвестируют около двух миллиардов рублей, рассчитывают ввести в эксплуатацию через три года, при этом будет создано до 70 новых рабочих мест. На начальном этапе завод, оборудованный двумя печами обжига, станет ежегодно выпускать до 200 тыс. тонн товарной негашеной извести, соответствующей требованиям ГОСТ 9179-2018. В перспективе ассортимент продукции может быть расширен за счет гашеной извести.

«В настоящее время в качестве варианта для размещения будущего производства рассматривается территория особой экономической зоны «Кузбасс», – подчеркивает президент АО «ХК «Сибцем» Олег Шарыкин. – Предполагаем, что негашеная известь будет востребована, прежде всего, предприятиями строительной и золотодобывающей отраслей Сибири, а также компаниями, добывающими или производящими драгоценные металлы на Дальнем Востоке».

Добавим, что еще два предприятия в Топкинском муниципальном округе будет создано научно-произ-



Новое предприятие будет производить товарную известь из сырья Соломинского месторождения известняков

водственным холдингом «АмарантАгро». Производства по переработке сельскохозяйственных культур начнут работу в течение 4 и 5 лет. Инвестиции в сумме составят почти 16 млрд рублей, появится 600 рабочих мест.

**Для справки.** Товарная негашеная и гашеная известь – известь, являющаяся товаром и реализуемая на рынке, отгружаемая автомобильным и железнодорожным транспор-

том, навалом и фасованная в мягкие контейнеры по 1 тонне и мешки по 50 кг. Используется в строительной (известковый раствор для штукатурки стен, вяжущее в производстве строительного бетона, газобетона), металлургической, энергетической отраслях, химическом производстве, золотодобыче, сельском хозяйстве и т.д.

В 2014-2020 гг. объемы производства извести в России составляли около

11,2-11,5 млн т в год. При этом спрос на товар растет. Так, за 7 лет – с 2013 по 2020 гг. – доля товарной извести в общем объеме производства в РФ выросла с 24,1% до 27,1%. К 2025 году этот показатель может увеличиться до 28-29%.

**Дарья САФОНОВА,**  
пресс-секретарь  
АО «ХК «Сибцем»

**С. 2** Красноярские предприятия «Сибцема» помогают друг другу в реализации нацпроекта «Производительность труда»

**С. 3** ООО «КузбассТрансЦемент» возглавил Эдуард Ишимов

**С. 5** Благодаря смекалке сотрудников «Искитимцемент» на 50% увеличил производство сепарированной продукции

КОРОТКОЙ  
СТРОКОЙ

### Черно-белые начинают и выигрывают

На Топкинском цемзаводе стартовала межцеховая спартакиада: в январе на предприятии состоялся турнир по шахматам. В нем приняли участие 16 человек из семи подразделений. По итогам состязаний в личном первенстве бесспорным победителем признан машинист крана-перегрузчика цеха «Транспортный» Александр Карелин, второе место занял насыпщик цемента цеха «Готовая продукция» Константин Днепров, замкнул тройку лидеров слесарь-ремонтник цеха технического обслуживания и ремонта оборудования Вадим Цветных. В командном зачете лучшую игру показал цех технического обслуживания и ремонта оборудования. Серебро и бронзу завоевали соответственно коллективы подразделений «Готовая продукция» и «Транспортный».

### Стартовая выставка

Группа компаний АО «ХК «Сибцем» представила свою продукцию на международном форуме-выставке строительных, отделочных материалов и оборудования, архитектурных проектов и дизайна Siberian Building Week. Мероприятие, проходившее с 1 по 4 февраля в выставочном комплексе «Новосибирск Экспоцентр», собрало на одной площадке представителей строительного бизнеса из России, Европы, Китая, Беларуси, Казахстана и Узбекистана. За время работы выставки специалисты ООО «ЗапСибЦемент» провели переговоры с представителями организаций, заинтересованных в приобретении выпускаемых АО «ХК «Сибцем» строительных материалов. Со многими из них достигнута договоренность о перспективном сотрудничестве.

## ПРОЕКТ

## Развести потоки в стороны

Комбинат «Волна» продолжает работу над повышением эффективности производства: в целях оптимизации технологических процессов упаковочная линия продукции СВ перенесена в строение, которое ранее занимал участок распиловки хризотилцементных изделий.

Специалисты предприятия вносят изменения в конструкцию транспортной переходной тележки, служащей для передачи стоп с продукцией СВ на линию с помощью электромостовых кранов. Автоматизация транспортной тележки позволит исключить одну крановую операцию из трех имеющихся в настоящее время и таким образом снизить нагрузку на электромостовой кран. Все процессы на линии будут выстроены в соответствии с принципами системы 5С – одного из инструментов бережливого производства.

Прежнее место упаковочной линии продукции СВ займет участок распиловки хризотилцементных изделий. Там же будет установлен калибровально-шлифовальный станок, поставка которого на комбинат ожидается в ближайшее время.

«Ротация участков поможет развести встречные производственные потоки в стороны и исключить их пересечения, что в перспективе при-

ведет к сокращению времени протекания процессов и оптимизации логистической системы по транспортировке полуфабрикатов и готовой продукции. Ожидаемый эффект – снижение себестоимости производства, повышение конкурентоспособности продукции и предприятия на рынке хризотилцементных изделий», – пояснил управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Яков Яланский.

Напомним, эксперты АНО «Федеральный центр компетенций» обучили в 2019 году сотрудников комбината принципам бережливого производства, на предприятии был подготовлен план мероприятий по повышению эффективности производства. Уже несколько лет он воплощается в жизнь. В 2022 году запланирован значительный объем работ по ротации, приобретению и монтажу современного оборудования.

Светлана ПОТЕХИНА,  
пресс-секретарь  
ООО «Комбинат «Волна»

## СПОРТ

## Первый – сибирский «Ермак»

Азарт, крики болельщиков, радость победы и горечь поражения... В Ангарске прошло седьмое традиционное первенство городского округа по спортивной борьбе на призы АО «Ангарскемент».

В соревнованиях, состоявшемся на базе спортивной школы «Ермак», приняли участие сто детей в возрасте от 8 до 13 лет. Звание сильнейших в различных весовых категориях оспаривали воспитанники ангарских спортивных клубов «Добрыня», «Ермак», «Сибирь» и «Ангара», а также представители спортивной секции села Одинск.

«Если ранее мы проводили состязания только по греко-римской борьбе, то в этом году впервые добавили вторую дисциплину – вольную борьбу. Юноши 2009-2011 годов рождения соревновались в греко-римской борьбе в 10 весовых категориях. В вольной борьбе в категории 27 килограммов состязались девочки. Среди участников турнира много перспективных борцов, и их число постепенно растет. Для многих ребят это первые соревнования, и они станут самыми памятными, поскольку первый выход на борцовский ковер в рамках уже не тренировочных, а настоящих соревнований всегда наиболее волнителен», – отметил Сергей Иванов, директор регионального клуба спортивной борьбы и смешанного единоборств «Добрыня». – Ангарский цементно-горный комбинат на протяжении семи лет оказывает нашему клубу помощь в организации



Мальчики соревновались в греко-римской борьбе, девочки – в вольной

первенства и таким образом содействует развитию спортивной борьбы на территории городского округа.

Лидерами турнира стали спортсмены клуба «Ермак»: они завоевали шесть золотых медалей. По три золотых медали – у клубов «Сибирь» и «Добрыня», а также одинских спортсменов. У клуба «Ангара» – одна золотая медаль (среди девочек). Награды победителям соревнований приобретены за счет АО «Ангарскемент».

«Современное подрастающее поколение – это будущее города и завода, поэтому развитию детско-

го спорта компания уделяет особое внимание: выступает спонсором соревнований, направляет специализированным учреждениям средства для приобретения спортивной одежды и инвентаря, для решения других важных вопросов. Уверен, такая помощь принесет в дальнейшем хорошие плоды», – подчеркнул управляющий директор АО «Ангарскемент» Владимир Афанасин.

Вера КОНЮХОВА,  
пресс-секретарь  
АО «Ангарскемент»

## СОБЫТИЕ

## Экскурсия по бережливому производству

Команда Красноярского цементного завода посетила комбинат «Волна» для ознакомления с результатами, которых предприятие достигло в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Напомним, комбинат «Волна» первым в холдинге «Сибирский цемент» поддержал нацпроект – в 2019 году. В феврале 2021-го к нему присоединился Топкинский цементный завод, в ноябре – Красноярский цемзавод.

### Итоги 2,5 лет - воочию

Прием рабочей группы красноярских цементников начался в актовом зале комбината, здесь им рассказали о достижениях «Волны» за два с половиной года участия в нацпроекте. Пилотной площадкой предприятия все это время оставался участок по нанесению защитно-декоративных покрытий на фасадные листы «Виколор». С целью выстраивания производственного потока здесь были созданы и организованы по системе 5С участки упаковки и переборки в строениях 37 и 30. Для ускорения сроков выполнения многозаказных заказов приобретен и запущен в работу форматно-раскройный центр Filato. Волновцы обеспечили непрерывность производства, когда демонтировали в строении 37 стену, разделяющую цеховое пространство технологических линий «Фойт» и «СВ-2», и объединили подкрановые пути для сквозного проезда электрических мостовых кранов.

Руководитель проектов ООО «Комбинат «Волна» Александр Яланский отметил: «На старте нацпроекта было выявлено, что на комбинате отсутствует единая система хранения емкостей с краской и не ведется учет ее остатков. Мы решили организовать складские площади по

системе 5С и внедрить инструмент адресного хранения на складе краски с цифровизацией на производственном портале предприятия с возможностью электронного поиска ячейки с необходимым материалом. За счет этого нововведения снижено время выполнения операции по поиску краски с 2 часов до 10 минут – в 12 раз».

Изменения коснулись и участка приготовления красок. Проведена его полная реконструкция для улучшения условий труда путем автоматизации подачи жидких компонентов в дисольверы (промышленные миксеры, предназначенные для изготовления жидких продуктов с разной степенью вязкости) – ранее этот процесс осуществлялся в ручном режиме. Рабочие места организованы по системе 5С. На участке нанесения покрытий комбината «Волна» открылось новое помещение с кабинетами для мастеров и технологов.

Кроме того, предприятие приступило к реализации системы постоянных улучшений. В рамках этой программы от работников «Волны» получены предложения с общим экономическим эффектом в 500 тыс. рублей.

Внутренние сертифицированные тренеры комбината активно проводят семинары по применению инструментов бережливого производства среди своих коллег как в теоретической части, так и непосредственно на промплощадке. С прошлого года обучение проходит и на базе Регионального центра компетенций, на Фабрике производственных и офисных процессов.

На встрече делегация «Красноярского цемента» посетила помещение проектного офиса, узнала, как строится его работа. Затем состоялась обзорная экскурсия по производственным участкам комбината. Гости смогли сами оценить удобные для работы пространства, организованные по всем правилам бережливого производства. Большое внимание было уделено участку по нанесению защитно-декоративных покрытий, где было внедрено наибольшее количество нововведений в рамках нацпроекта.

### В активной фазе проекта

Если на комбинате «Волна» для реализации проекта был выбран один пилотный участок, то на Красноярском цементном заводе – весь производственный цикл, от добычи сырья до отгрузки готовой продукции.

На предприятии прошел очный отбор кандидатов на роль внутренних тренеров, выбранные специалисты уже завершили подготовку в Академии производительности в Москве. Впереди их ждет сертификация на проведение программ обучения на заводе.

Участники рабочей группы, созданной на «Красцементе» для реализации нацпроекта, которые в прошлом году успешно прошли обучение основным методам и инструментам бережливого производства, начали применять полученные знания на практике. Такие инструменты, как метод «Картинирование» и построение диаграммы «Спагетти», позволили им, пройдя шаг за шагом весь производственный цикл, визуализировать про-



Делегация «Красноярского цемента» прошла по производственным участкам комбината

изводственный поток, наглядно увидеть и понять, где возникают потери.

«На основании карты текущего состояния производственного процесса, под руководством экспертов Федерального центра компетенций в сфере производительности труда нам предстоит определить план дальнейших действий по минимизации потерь, влияющих на эффективную работу нашего предприятия», – отметил управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

### Знаковое событие

Представители предприятий Красноярской площадки холдинга «Сибирский цемент» единодушны в оценке прошедшего мероприятия. Подобные встречи идут на пользу обеим сторонам, они позволяют улучшить работу в рамках национального проекта. Опытной «Волне» визит коллег дал возможность еще раз проана-

лизировать результаты своей деятельности, «Красноярскому цементу» – ознакомиться с практическим применением инструментов бережливого производства, изучить примеры организации рабочих мест, визуальных стандартов, организацию инфоцентров. Компании решили в дальнейшем продолжить обмен передовым опытом.

«Я считаю, это знаковое событие, – подчеркнула старший руководитель проекта Федерального центра компетенций в сфере производительности труда Оксана Иванова, – очень важно, что предприятия в рамках одного холдинга начали развивать культуру передачи и тиражирования лучших практик и проектных решений в ходе реализации нацпроекта».

Светлана ПОТЕХИНА,  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# Эдуард Ишимов: «Впереди – большие проекты!»

В конце декабря компанию «КузбассТрансЦемент» возглавил Эдуард Ишимов. В интервью нашей газете он рассказал о задачах, которые ставит перед собой, и перспективах дальнейшей работы оператора железнодорожного парка холдинга.

– Эдуард Валентинович, Вы трудитесь в железнодорожной отрасли более 25 лет. Какой профессиональный путь прошли за это время?

– На самом деле я с детства знаком с железной дорогой. На ней с 30-х годов прошлого века трудились оба моих деда: один был дорожным мастером на Тайгинской дистанции пути, другой – вагонником в Инском депо. Любовь к профессии они передали и своим детям – моим родителям. Отец долгое время возглавлял вагоноремонтный завод, мама являлась ведущим инженером локомотивного отдела Новосибирского отделения дороги. Каждый из них многого добился, начав со скромной должности помощника машиниста. В этом качестве в 1996 году приступил к работе в Новосибирском депо и я. Затем был инженером и заместителем начальника службы локомотивного хозяйства на Западно-Сибирской железной дороге, возглавлял транспортный отдел ООО «Сибирь-Цемент-Сервис», которое занималось перевозкой цемента, произведенного в Топках и Искитиме. В ноябре 2006-го перешел в «КузбассТрансЦемент» (далее – КТЦ), где работал директором по перевозкам и эксплуатации подвижного состава, директором по перевозкам и логистике. Назначение на должность руководителя предприятия считаю логичным продолжением профессиональной деятельности.

– Что в Вашей работе изменится в связи с этим назначением?

– Возглавлять компанию, объединяющую заводы холдинга в единое целое, обеспечивающую их бесперебойную связь с поставщиками сырья и потребителями продукции, – безусловно, огромная ответственность. Александр Николаевич Чагаев, управлявший КТЦ до конца 2021 года, задал очень высокую планку. Приложу все усилия, чтобы сохранить и преумножить достижения коллектива.

Что касается производственной деятельности КТЦ, ее знаю «от и до»:

основные процессы на предприятии выстроены при моем участии. Предстоит разобраться в задачах, связанных с юридическими, кадровыми, финансово-бухгалтерскими и некоторыми другими вопросами. Но уверен: поддержка коллег поможет быстро войти в курс дела.

– Планируете ли в ближайшее время реорганизацию структуры предприятия?

– Значимые изменения, позволившие повысить эффективность нашей работы, проведены в последние два года. Так, в штат КТЦ переведена вагонная служба, ранее функционировавшая на базе «Топкинского цемента». Это помогло существенно снизить расходы на проведение ремонтов. Кроме того, теперь мы оперативнее принимаем решения и лучше взаимодействуем друг с другом, поскольку все участники процесса находятся в Новосибирске.

Если говорить о будущем, масштабных трансформаций не произойдет. Единственное, что должен отметить, – усиление производственного блока компании, запланированное на 2023 год и связанное с приобретением еще 500 полувагонов.

– Почему их парк расширяется?

– В прошлом году мы столкнулись с серьезной нехваткой подвижного состава этого вида. В январе-апреле 2021-го сохранялись тенденции «пандемийного» 2020-го, отличавшегося относительно низким объемом грузовой базы и частичным профицитом вагонов, но уже в мае ситуация изменилась. Быстрое восстановление производства в Азиатско-Тихоокеанском регионе, удорожание энергоресурсов в странах Евросоюза привело к взрывному росту потребления угля. Российские поставщики «черного золота», как и собственники полувагонов, в которых транспортируется уголь, мгновенно переориентировались на экспорт – доходность таких отгрузок покрывала любые издержки. Рост перевозок в направлении дальневосточных портов на фоне неблагоприятных природных явлений за Уралом – ливневых дождей, подтоплений, лесных пожаров – привел к тому, что дефицит пропускной способности Восточного полигона железных дорог стал ощущаться особенно остро. Оборот полувагонов – то есть период их следования до определенной станции и обратно – существенно вырос. Закономерно

## СПРАВКА

Эдуард Ишимов родился в 1969 году в Новосибирске. В 1993-м окончил Новосибирский электротехнический институт, завершив обучение по специальности «Информационно-измерительная техника». В 2002 году получил второе высшее образование в Сибирском государственном университете путей сообщения (специальность «Экономика и управление на предприятии»).

В 2018-2019 гг. прошел обучение в Московской международной высшей школе бизнеса «МИРБИС», имеет диплом МВА. По итогам курса успешно защитил выпускную аттестационную работу, в которой рассмотрел методы оптимизации логистических потоков специализированного подвижного состава КТЦ, позволяющие повысить эффективность деятельности компании, сократить порожний пробег вагонов, снизить транспортную составляющую в цене реализуемой заводами холдинга продукции. Исследование Эдуарда Ишимова получило высокую оценку преподавателей и принесло автору победу в номинации «Лучший диплом».



взлетели цены на аренду подвижного состава. Скажем, в январе-апреле ставки на использование полувагонов составляли 650-700 руб. в сутки без учета НДС. А в сентябре некоторые операторы работы уже за 2500 руб. в сутки. Но и по такой стоимости найти вагоны было настоящей проблемой.

Все эти факторы сказались на деятельности КТЦ. В начале 2021 года наши полувагоны обеспечивали около 70-72% перевозок холдинга (расчет корректен при условии, что все объемы цемента, сырья, угля транспортируются в собственном парке). А в летние месяцы данный показатель упал до 60-61%. В связи с этим и было принято решение увеличить парк: 250 полувагонов мы приобрели в 2021-м, еще 500 закупим в 2022-м, кстати, 100 из них уже получили в январе. К концу текущего года в нашем распоряжении будет 2495 полувагонов. Это позволит доставлять примерно 85-88% грузов холдинга, избегать дефицита, отказываться от дорогостоящих спотовых перевозок. Далее, исходя из текущей рыночной ситуации, планируем увеличивать парк при росте объемов продаж. Также потребуется компенсировать выбывающий по срокам списания подвижной состав. В период с 2027 по 2030 год будет списано более 420 полувагонов, исчерпавших свой ресурс.

– Что происходит с подвижным составом других видов?

– Пока события развиваются по более предсказуемым сценариям. Напомню, в 2021 году мы купили 100 новых крытых вагонов, увеличив их количество до 500. Теперь КТЦ обеспечивает 75-80% перевозок заводов холдинга. При этом мы до 30-35% снижаем порожний пробег, поддерживаем объемы погрузки ключевых внешних контрагентов, что дает возможности активно эксплуатировать парк в зимний период. К слову, в 2021-м клиентский портфель КТЦ в данном сегменте увеличился на 17%, появились новые схемы возврата вагонов со станций Средней Азии, Се-

верного Кавказа, Дальнего Востока. В ближайшее время покупать новые крытые вагоны не планируем. Обновлять их парк целесообразно с 2024-го – приобретая по 50 штук раз в два года, сохраним показатель обеспечения перевозок «Сибирского цемента» на отметке в 75%.

Не изменится пока и количество думпкаров: 90 единиц останется в релингле у Ангарского цементно-горного комбината.

Что касается собственных хоппер-цементовозов, до 2024-2025 года холдинг обеспечен ими на 100%. В 2027-2031 гг. произойдет списание 394 единиц подвижного состава, поэтому в 2025-2030 гг. потребуются приобретать по 100-150 вагонов в год.

Таким образом, процессы обновления вагонного парка компании в связи с его списанием по сроку службы в ближайшие 8-10 лет – одна из причин приобретения подвижного состава. Но все же основным импульсом нашего развития должен стать рост объемов перевозок, связанный с увеличением производства и продаж цемента.

– Сколько грузов планируете доставлять?

– В 2021 году мы увеличили объем перевозок на 5,3% к уровню 2020-го – до 5,87 млн тонн грузов. В том числе доставлено 3,9 млн тонн цементной продукции и сырьевых компонентов для предприятий холдинга. В 2022-м рассчитываем выйти на 6,4-6,5 млн тонн. Что касается дальнейших перспектив, в 2022-2032 гг. аналитики ожидают роста продаж цемента, а соответственно и потребления необходимого для его производства сырья, на 5,5% в год.

Эти прогнозы позволяют смотреть в будущее с оптимизмом. По предварительным расчетам, к 2031 году парк КТЦ вырастет почти до 6200 единиц. Так что впереди у нашей команды – большие проекты и интересные задачи!

**Дарья САФОНОВА,**  
пресс-секретарь  
АО «ХК «Сибцем»



До 2024-2025 годов холдинг обеспечен хоппер-цементовозами на 100%

ИТОГИ

# От добычи к вскрыше

В связи с повышением спроса на стройматериалы в 2021 году предприятия «Сибцема» увеличили объемы производства цемента. Свои показатели превысили и горные переделы пяти цементных заводов: за 12 месяцев добыто более 8,2 млн тонн сырья вместо запланированных 7,16 млн тонн.

Подразделения перевыполнили годовой план по добыче сырья, необходимого для производства цемента, в среднем на 19%. Наиболее умеренный рост показали Топкинский и Красноярский заводы – горняки этих предприятий превысили прогнозный показатель лишь на 6,3% и 9,8% соответственно. Гораздо интенсивнее работы по добыче известняка и глины велись на карьерах «Ангарскцемента» (+27,2% к плану), «Искитимцемента» (+26,8%) и «ТимлюйЦемента» (+25,2%).

Приоритетной задачей горных переделов АО «ХК «Сибцем» в 2021 году стало обеспечение заводов необходимым количеством сырья, на достижение данной цели подразделения мобилизовали практически все силы. Проведению вскрышных работ также уделялось внимание, однако ни одному из подразделений не удалось выполнить соответствующий годовой план. Теперь горняки стремятся сократить накопленное отставание, пользуясь сезонным затишьем. По крайней мере до начала «высокого» строительного сезона данная задача остается одной из самых значимых для всех горных активов «Сибцема». И особенно это актуально для Топкинского цементного завода, который сейчас готовится к освоению новых территорий Соломинского месторождения известняков и глины. В августе прошлого года сельскохозяйственные земли площа-



Часть спецтехники уже поступила на Топкинский цементный завод

дью 27,2 гектара были переведены в категорию промышленных, соответствующие изменения внесены в проектную документацию.

Отмечу, что горный цех Топкинского цементного завода на данный момент оснащен восемью автосамосвалами, один из которых поступил в январе 2022 года. В ближайшее время ожидается поставка еще трех таких машин и одного бульдозера. Таким образом, подразделение будет полностью укомплектовано транспортом, необходимым для выполнения поставленных задач.

Продолжится модернизация горнотранспортного оборудования и на других предприятиях холдинга «Сибирский цемент». Автопарки заводов, не считая Топкинского, пополнят еще два новых бульдозера и девять автосамосвалов. Напомню, годом ранее холдинг приобрел 4 бульдозера, 4 автосамосвала и 1 экскаватор. Своевременное обновление парка спецтехники, без сомнения, положительно скажется на производительности горных переделов «Сибцема».

Наши подразделения, как и другие цеха, ведут большую работу по

снижению себестоимости производства цемента. Доля себестоимости добычи и транспортировки сырья в общем объеме невелика, тем не менее мы изыскиваем все возможности для сокращения показателя. К примеру, экономим на электроэнергии, покупаем гидравлические экскаваторы вместо электрических, для работы которых требуется проложить линии электропитания. Имеющиеся электроэкскаваторы поддерживаем в рабочем состоянии, поскольку они надежные и долговечные при условии выполнения ремонтных работ и технического содержания. Приобретая самосвалы, делаем выбор в пользу машин с большей грузоподъемностью. Снижаем расход топлива и масел, минимизируем «холостой» пробег техники. Эти и многие другие меры в совокупности приносят хороший результат.

Вместе с тем, есть нюансы, с которыми приходится мириться. Например, мы не можем сократить плечо доставки сырья на промплощадку «Ангарскцемента». Расстояние от карьера «Перевал» до завода составляет 160 километров, сырье доставляется по железной дороге, и на сегодняшний день это оптимальное решение вопроса. Достаточно большой километраж вынужден намотывать машинисты горной техники «ТимлюйЦемента». Напомню, в течение 20 лет предприятие разрабатывало северо-восточный фланг Таракановского

месторождения, после чего переключилось на юго-восток, сосредоточившись сначала на первом рудном теле, затем – на третьем. Последний участок требует проведения большого объема вскрышных работ, отвалы, согласно проекту, формируются вдалеке от забоя, что приводит к повышению затрат. Это вынужденная мера, но результат того стоит: сырье, добываемое на третьем рудном теле, отличается хорошим качеством.

Наиболее оптимальная ситуация в этом плане – на Красноярском цементном заводе. На разрабатываемом участке карьера почти нет вскрыши, а качество сырья – выше всяких похвал. То же самое касается и цементного завода Искитима. На Соломинском месторождении в Топках известняк обладает высокими характеристиками, но он располагается по большей части на глубине – для того, чтобы его отработать, необходимо убирать верхние горизонты. Свои сложности по системе отработки есть и на карьере «Перевал» – подразделение успешно справляется с ними.

В целом все предприятия «Сибцема» обеспечены запасами сырья на долгие годы вперед, что позволяет компании уверенно смотреть в будущее.

**Василий МАКК,**  
директор по горным работам  
АО «ХК «Сибцем»

## ПРЕДЛОЖИТЕ ИДЕЮ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ПОЛУЧИТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ! Как работает система постоянных улучшений (СПУ)?



МОДЕРНИЗАЦИЯ

# Искитимский лайфхак

Работникам АО «Искитимцемент» удалось увеличить производство сепарированной продукции на 50% без строительства новых производственных мощностей.

**А**нализ рынка в 2021 году показал, что в ближайшее время спрос на сепарированный цемент существенно превысит имеющиеся производственные мощности «Искитимцемента» и уже в «пиковые» месяцы 2022-го может составить до 80 тыс. тонн.

Введенная в эксплуатацию в 2020 году система замкнутого цикла с сепаратором на цементной мельнице №6, с учетом особенностей технологии производства цемента с минимальным водопотреблением, позволяет выпускать сепарированную продукцию в объеме до 52 тыс. тонн в месяц. В таком режиме система сепарирования не загружена на полную мощность: ее максимальная расчетная производительность – 120 тонн в час.

Для использования имеющегося резерва по производительности сепаратора было решено подключить цементную мельницу №4 к замкнутому циклу цементной мельницы №6.

Стратегически важный проект, направленный на увеличение объемов выпуска сепарированного цемента, удалось реализовать в сжатые сроки благодаря совместным усилиям трех руководителей АО «Искитимцемент». Главный специалист управления по развитию Евгений Мануйлов предложил техническое решение. Совместно с директором по производству Сергеем Червоткиным и техническим директором Сергеем Буртасовым они оценили наличие и состояние имеющегося оборудования, подготовили проект и после согласования с управляющим директором предприятия приступили к реализации.

«В галерее пневмокамерных насосов установили дополнительный пневмовинтовой насос и подключили его к промежуточному бункеру пневмокамерного насоса №4 с помощью монтажа дополнительной течи. Также пневмовинтовой насос был подсоединен к существующему цементопроводу, который ранее использовался для перекачки цемента в пневмокамерные насосы цементной мельницы №6, – объясняет Евгений Мануйлов. – Это позволило во время эксплуатации шестой мельницы параллельно подключать четвертую и подавать цемент сначала в аспирационную шахту мельничного агрегата №6 и далее по существующей системе транспортировки замкнутого цикла при помощи аэрожелобов и элеватора – в систему сепарации. Возврат крупки осуществляется в цементную мельницу №6. Суммарная производительность установки приблизилась к проектной и составила около 120 тонн готовой продукции в час. Данное мероприятие позволило с минимальными затратами увеличить выпуск сепарированного цемента в полтора раза».

Проект был выполнен в рекордные сроки: техническое решение созрело 15 июня, а 30 июня оборудование уже запустили в эксплуатацию. За две недели специалисты восстановили имеющийся пневмовинтовой насос, а также ранее существующий и не демонтированный цементопровод от четвертой мельницы к шестой, смонтировали и начали работать. В реализации проекта были задействованы все технические службы предприятия: конструкторско-техно-

логическое бюро, цех технического обслуживания оборудования, КИПиА, энергетики, коллектив цеха «Помол».

«Данную схему подачи цемента на сепараторную установку можно назвать уникальной: затраты на проведение мероприятия по сравнению со строительством нового сепаратора незначительные – 300 тыс. рублей, а срок окупаемости минимальный, – отмечает технический директор АО «Искитимцемент» Сергей Буртасов. – Сама система, при ее технической простоте и соответствующем обслуживании в процессе эксплуатации, сравнима с автоматом Калашникова – самым надежным и неприхотливым оружием, которое никогда не подводит. Искитимские цементники воплотили в жизнь техническое решение, которое можно использовать не только на заводах «Сибцема», но и в цементной отрасли в целом».

После подключения цементной мельницы №4 к сепаратору необходимо было вновь настроить режим агрегатов. Учитывая, что возврат крупки из сепаратора в мельницу №6 увеличился, нужно было отрегулировать подачу грубомолотого материала. На данном этапе в течение двух месяцев специалисты производственно-технологического отдела и цеха «Помол» работали над тем, чтобы сохранить качественные характеристики готовой продукции. В итоге оптимальный режим был подобран, определены нужные параметры функционирования оборудования. Ровный гранулометрический состав и стабильное качество сепарированного цемента подтверждены лабораторными испытаниями.



Мельницы №4 и №6 теперь в одной связке

«Реализованная система транспортировки цемента из мельницы №4 в аспирационную шахту мельницы №6 и затем на сепаратор позволила увеличить производительность с 75 до 120 тонн в час, – констатирует директор по производству АО «Искитимцемент» Сергей Червоткин. – Благодаря принятым мерам уже в июле 2021 года было реализовано 60 тыс. тонн такой продукции, а в августе и сентябре – по 66 тыс. тонн, то есть сработали по потребности рынка! По расчетам специалистов, при эксплуатации двух мельниц с коэффициентом использования 0,85 максимально возможный объем выпуска сепарированного цемента составляет 75 тыс. тонн в месяц».

Учитывая, что использование сепарированного цемента со стабильными потребительскими свойствами при изготовлении товарного бетона и железобетонных изделий избавляет производителей от необходимости постоянно вмешиваться в технологический процесс и менять настройки технологической линии под изменяющиеся свойства материала, спрос на продукцию будет расти. В свя-

зи с этим АО «Искитимцемент» планирует установить еще один сепаратор на цементной мельнице №5 и ввести его в эксплуатацию к началу строительного сезона 2023 года. Искитимские цементники смогут сразу применить новое техническое решение – смонтировать цементопровод от мельницы №3 к мельнице №5 для оптимального использования второго сепаратора.

«Данное предложение реализовано в рамках системы постоянных улучшений и направлено на решение задачи по увеличению объемов цемента, выпускаемого с помощью сепаратора, – резюмирует управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скаун. – Воплощение проекта при его минимальной стоимости позволило получить высокий экономический эффект. Надеемся, этот пример вдохновит работников, в том числе и других предприятий холдинга, на генерирование новых технических идей и технологических решений».

*Екатерина АБИБУЛА,  
пресс-секретарь  
АО «Искитимцемент»*

АКТИВ

## Ремонт с прицепом

На Тимлюйском цементном заводе завершён текущий ремонт вращающейся печи №1.

**Н**а этапе технического осмотра агрегата было выявлено много неисправностей, в том числе – изношенность футеровки, стаканов и леек рекуператоров, а также пороговых плит, наличие трещин на корпусе, частичный износ цепной завесы.

За исправление обнаруженных недочетов взялись сотрудники ООО «Сибцемсервис». Специалисты футеровочной бригады демонтировали изношенную огнеупорную футеровку и установили новую на участке 27,5 погонного метра, в цепной завесе печи заменили 300 цепей овальных жаропрочных и 570 цепей овальных навесных. Произведена и полная замена леек и стаканов рекуператорного узла. Помимо этого, в процессе ремонта агрегата обновлены пороговые плиты, заварены трещины на корпусе вращающейся печи. Для устранения подсосов холод-

ного воздуха клапан-мигалка под циклоном угольной мельницы №1 заменен на ячeyконый питатель.

«Выполнены стандартные ремонтные работы, необходимые для стабильной эксплуатации вращающейся печи. Подобные мероприятия проводятся сразу после выявления недочетов на ТО, либо планово один раз в год при подготовке к «высокому» сезону, – пояснил начальник цеха «Обжиг» ООО «ТимлюйЦемент» Игорь Чуев. – Первую печь ремонтировали в течение месяца, за это время специалисты устранили все выявленные дефекты. Девятого февраля вращающаяся печь №1 была запущена в работу. Сегодня оборудование функционирует в оптимальном режиме».

*Анна КРАВЧУК,  
пресс-секретарь  
ООО «Сибирский бетон»*



**Специалисты футеровочной бригады в цепной завесе печи заменили 300 цепей овальных жаропрочных и 570 цепей овальных навесных**

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

## Труба зовет

На Топкинском цемзаводе завершился первый этап масштабного проекта по обновлению дымовой трубы вращающихся печей №3-4.

**Т**руба высотой 120 метров имеет радиус более десяти метров у основания и около шести – в самой верхней точке. В рамках программы планируется полностью заменить футеровку, обновить защитный колпак, элементы молниезащиты и верхние звенья ходовых лестниц с ограждениями. В заключение – произвести монтаж светоограждения с антикоррозийной окраской металлоконструкций световых площадок и ходовых лестниц.

С момента запуска предприятия подобных капитальных работ не проводилось, восстанавливались лишь отдельные участки, отмечает начальник конструкторско-технического отдела ООО «Топкинский цемент» Вячеслав Бабенко. «При проведении планового технического осмотра были выявлены дефекты, в том числе образование льда на поверхности трубы – это явный признак того, что в футеровке появились трещины, пропускающие теплый воздух, внутренняя оснастка находится в неудовлетворительном состоянии», – рассказывает он.

В 2018 году сотрудники специализированной организации провели обследование объекта, на основании заключения экспертов на заводе подготовили проект по восстановлению футеровочного слоя. Он будет реализовываться поэтапно в течение трех лет с учетом производственной программы предприятия.

Первый этап, стартовавший в декабре, завершился 7 февраля. На участ-

ке протяженностью 20 метров (от отметки +100 м до +120 м) заменили внутреннюю оснастку. Вместо старой кирпичной футеровки сделали монолитную армированную, из жаростойкого керамзитобетона. Входящий в состав керамзит придает ему легкости в сравнении с обычным бетоном и улучшает теплоизоляционные свойства. Также специалисты применяли специальные присадки, повышающие стойкость бетона к агрессивным воздействиям. В строительстве керамзитобетон используется в течение последних 50 лет, он хорошо зарекомендовал себя.

«Заливка нового слоя осуществлялась поэтапно после того, как рабочие убрали старый шамот и подготовили поверхность, установили армирование и временную опалубку. Всего на восстанавливаемый участок затрачено порядка 70 кубических метров бетона, – говорит Вячеслав Бабенко. – Футеровочные работы выполнялись в зимний период, что усложнило их технологию. Трубу на время капремонта закрыли так называемой шапочкой (временным строением), чтобы обеспечить необходимые температурные условия для благоприятного схватывания бетона и комфортной работы специалистов».

Кроме того, был обновлен железобетонный ствол на оголовке дымовой трубы, чугунный защитный колпак заменен аналогом из нержавеющей стали.

«Оголовок – это верхняя часть дымохода, колпак, установленный на



Трубу на время ремонта накрывают «шапочкой»

оголовке, исключает процесс коррозии верхней части трубы. Она особенно подвержена влиянию атмосферных осадков, образованию конденсата, выветриванию, – поясняет Вячеслав Бабенко. – На сегодняшний день все запланированные мероприятия выполнены, к следующему этапу специалисты приступят в конце 2022-го – начале 2023 года, в период минимальных нагрузок, чтобы избежать простоев основного оборудования».

Отметим, что для проведения ремонта привлечена компания, имеющая лицензию на осуществление подобной деятельности.

По предварительным расчетам, реализация проекта позволит обеспечить надежность и высокие эксплуатационные качества дымовой трубы вращающихся печей №3-4 минимум на ближайшие 10-15 лет.

*Анна ЯРОЩУК,  
пресс-секретарь  
ООО «Топкинский цемент»*

## КОНФЕРЕНЦИЯ

# Привлечение и удержание персонала – ключевые задачи на 2022 год

На площадке Красноярского цементного завода прошла конференция специалистов по управлению персоналом АО «ХК «Сибцемент». Участники мероприятия обсудили тенденции развития рынка труда, изменения в трудовом законодательстве и основные направления деятельности в 2022 году.

Открыла конференцию директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцемент» Марина Горбунова. Она рассказала о сложной демографической ситуации в России, которая ухудшается с каждым годом. «В ближайшие 10 лет перед нами будет стоять острая проблема, где найти людей для работы на предприятиях холдинга. Поэтому привлечение и удержание персонала – ключевые задачи департамента в 2022 году», – отметила Марина Константиновна.

Как и прежде, основное внимание будет сосредоточено на обеспечении конкурентного уровня заработной платы. В апреле планируется очередная индексация заработной платы. Ведется постоянный мониторинг рыночной заработной платы профессий, по которым осуществляется подбор персонала. Рассматривается возможность установления надбавки за профессиональное мастерство по результатам деловой оценки.

Вопросы социального обеспечения и улучшения социально-бытовых условий сотрудников также останутся приоритетными. В текущем году в холдинге продолжится реализация программы по предоставлению беспроцентного целевого займа работникам для решения квартирного вопроса (об этой программе мы подробно рассказывали в предыдущем выпуске газеты «Сибирский цемент». – Прим. ред.). Кроме того, в холдинге вводится компенсация питания в заводских столовых в размере 1500 рублей на одного работника в месяц.



В насыщенной программе конференции нашлась минутка для фотосъемки

Планируется масштабная работа по обучению персонала предприятий «Сибцемент». Основные усилия будут направлены на оснащение корпоративных учебных центров в соответствии с образовательными целями, на развитие системы дистанционного обучения: часть образовательных профессиональных программ перейдет в современный формат микрообучения с использованием онлайн-технологий.

Помимо этого, большое внимание будет уделено развитию системы наставничества на производстве при обучении по профессии. В планах – реализация пилотного проекта по подготовке наставников на комбинате «Волна». После успешного завершения его начнут

транслировать на другие предприятия холдинга.

Участники конференции обсудили еще один важный тренд HR-деятельности – цифровизацию кадрового документооборота. В 2017 году была утверждена глобальная «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы», в рамках которой реализуется программа «Цифровая экономика». Одним из мероприятий данной программы является переход на электронное взаимодействие работников и работодателей.

Специалисты по управлению персоналом рассмотрели плюсы и минусы такого перехода. Введение кадрового электронного документооборота (КЭДО) приведет к сокращению издер-

жек, поскольку его стоимость на 40% ниже бумажного, к ускорению процесса обмена документами, удобству их поиска и облегчению системы трудоустройства: чтобы принять на работу сотрудника, достаточно будет провести собеседование дистанционно и заключить трудовой договор в электронном виде. «Перейти на КЭДО можно сейчас, так как законодательная база уже есть», – подчеркнула заместитель директора департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцемент» Лариса Долганова.

Присутствующие также обсудили так называемый синдром «хронической нехватки персонала». Было отмечено, что кадровым службам очень важно в своей работе переходить от

«реактивного» подбора сотрудников к плановому, особенно по подразделениям с высокой текучестью кадров.

В рамках мероприятия состоялся круглый стол, на котором участники проанализировали причины увольнений за 2021 год на своих предприятиях, выявили «сложные» вакансии, поделились опытом решения проблем с текучестью персонала, методами удержания работников.

В заключительный день конференции прошел тренинг с использованием элементов деловой настольной игры «Величайший вербовщик». Она помогает развивать навыки по подбору персонала, учит, как строить интервью, как встречать соискателей вакансий, как определять кандидата из числа случайных людей и как его удержать в компании.

«За два дня нам удалось проработать наиболее значимые злободневные вопросы, обменяться опытом решения различных задач. Считаю, что конференция прошла успешно, практический тренинг стал отличным дополнением к основной программе мероприятия, – резюмировала итоги совещания Марина Горбунова. – Такие тренировки очень полезны для специалистов по работе с персоналом: они каждый день плотно взаимодействуют с людьми, от уровня их компетенций зависит качество подбора сотрудников. Как известно, правильно подобранный персонал – это 90% успеха компании».

Светлана ПОТЕХИНА,  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»

## РЫНОК

# Отрасль на подъеме

В феврале прошло совещание руководителей ведущих компаний отрасли – членов Союза строителей Иркутской области с губернатором Игорем Кобзевым. С докладом о проблемах и перспективах цементной промышленности выступил управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. Его предложения, наряду с другими инициативами, были включены в резолюцию, подготовленную по итогам мероприятия.

### Ставка на комплексное освоение территорий

Совещание в правительстве Иркутской области собрало вместе руководителей строительных организаций и представителей органов власти. В своих докладах спикеры поднимали важные вопросы, стоящие сегодня перед строительной отраслью. В их числе – комплексное развитие территорий, качество проектирования и новации в строительстве жилья, переселение из ветхих и аварийных домов, обеспечение жильем сирот и другие. Помимо этого, участники конференции обсудили дефицит кадров – проблему, не теряющую своей актуальности.

Несмотря на отдельные трудности, в целом, по словам губернатора, строительная отрасль Приангарья демонстрирует уверенный рост. По данным Иркутскстата, в 2021 году в регионе сдано в эксплуатацию свыше 1,2 млн кв. метров жилья – на 8,9% больше, чем в 2020-м. Построены многоквартирные и индивидуальные дома общей площадью 296 тыс. и 908 тыс. кв. метров соответственно.

Также в Иркутской области в 2021 году проведено проектирование, строительство, реконструкция

и капитальный ремонт 175 объектов социально-культурного назначения. Из бюджетов разных уровней на эти цели направлено более 16,7 млрд рублей.

Данные цифры подтверждают планомерное развитие строительной сферы. В условиях роста необходимо грамотное взаимодействие непосредственных участников рынка и органов власти, подчеркнул губернатор Игорь Кобзев.

Присутствующие сошлись во мнении о том, что главным двигателем исполнения задач по возведению жилья и объектов инфраструктуры может стать комплексное освоение территорий. Министерство строительства региона определило более 30 площадок. В настоящее время имеются конкретные проекты развития четырех участков в Усолье-Сибирском, Нижнеудинске, Усть-Куте и Шелехове.

### Цементом обеспечены

В своем докладе управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин отметил, что несмотря на подъем рынка, цементники продолжают работу в непростых условиях, при этом большое значение имеют два фактора. Первый – высокая сезонность в связи с

резкими перепадами уровня потребления цемента зимой и летом (в январе и июле). Она свойственна для всех регионов страны, однако если в Южном федеральном округе соотношение показателей выглядит как 1:2, то в Сибирском оно составляет 1:4. К примеру, в январе «Ангарскцемент» может отгрузить потребителям всего 12 тыс. тонн продукции, а в июле – уже 120 тыс. тонн.

Второй фактор – острая конкуренция с поставщиками «строительного хлеба» из других регионов – также оказывает значительное влияние на объемы производства Ангарского цементно-горного комбината. Завод способен выпускать до 1,3 млн тонн цемента в год, однако его производственные мощности загружены не полностью. Значительную часть рынка оттягивают на себя цемзаводы из Красноярского края, Свердловской области и других субъектов федерации. «Ангарскцемент» готов при первой же необходимости увеличить объемы производства, чтобы обеспечить все стройки региона качественной продукцией, заверил Владимир Афанасин. Предприятие, работающее стабильно, с готовностью несет социальную нагрузку, предоставляя



рабочие места и уплачивая налоги в бюджеты разных уровней, и вносит вклад в экономическое развитие области.

Доклад руководителя «Ангарскцемента» нашел отклик у губернатора и других участников меро-

приятия. Предложения Владимира Афанасина были включены в итоговый протокол совещания.

Вера КОНЮХОВА,  
пресс-секретарь  
АО «Ангарскцемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

## Химия любви к лаборатории

25 очаровательных сотрудниц ежедневно занимаются непростыми химическими исследованиями в заводской лаборатории «Искитимцемента». Одна из них – ведущий инженер подразделения Екатерина Кузнецова, улыбчивая хрупкая девушка с большими карими глазами, в которых горит интерес ко всему новому.

**В**ыбор сферы трудовой деятельности дался ей в свое время очень легко. Пока сверстницы металась между экономикой, финансами и юриспруденцией, Екатерина решила поступать в искимитский филиал Новосибирского монтажного техникума по специальности «Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий». Выбранная профессия оказалась интересной, это Екатерина поняла, уже будучи студенткой. Такое открытие ее только порадовало: заниматься тем, что интересно, всегда приятно. В 2011 году она прошла производственную практику на «Искитимцементе», после получения диплома трудоустроилась лаборантом химического анализа третьего разряда. Так что на заводе она работает уже 10 лет.

«На практику я шла с целью продолжить работу на предприятии после окончания техникума, – делится воспоминаниями Екатерина, – поэто-

му очень старалась зарекомендовать себя как перспективный специалист. Нашим главным наставником и куратором стала Наталья Николаевна Козицина, в то время – заместитель начальника лаборатории. Остальные специалисты по сменам тоже щедро делились своим опытом и знаниями. Информации новой было много, это мне нравилось. Так я все глубже погружалась в профессию, с ее химией, лабораторными условиями и испытаниями».

С любимой работой пришлось расставаться лишь раз, и то ненадолго: в 2012 году Е.А. Кузнецова стала мамой двойняшек – Ксении и Виктории. В отпуске по уходу за дочками она находилась три года, пришлось оформить академический отпуск и в институте. Когда девочки пошли в детский сад, Екатерина с огромной радостью и большим желанием вернулась на завод, где ее ждал дружный коллектив и любимые колбочки. Она успешно совмещала воспитание

детей, работу и учебу в институте.

Екатерину Кузнецову можно назвать универсальным работником: быстро освоив все операции по контролю производства шлама, клинкера и цемента, выполнение химических анализов классическим и рентгено-спектральными методами, она могла заменять практически всех сотрудников в подразделении, участвующих в оперативном контроле, и даже мастеров контрольных.

В 2020 году Екатерина окончила Белгородский технологический университет им. В.Г. Шухова по специальности «Производство строительных материалов, изделий и конструкций». В 2021-м стала мастером контрольным, в январе 2022-го – ведущим инженером по качеству цеха «Лаборатория», она осуществляет контроль за работой лаборантов и оборудования. Конечно, ответственности и обязанностей прибавилось, но ее это только подзадоривает. «Я, как вечный студент, всегда чему-то учусь, – улыбается Е.А. Кузнецова. – Узнавать что-то новое, не сидеть на месте, продвигаться по службе – это интересно!»

Екатерину отличают активная жизненная позиция, стремление к творческому переосмыслению профессии и желание постоянно повышать свой уровень мастерства. Она ставит перед собой амбициозные цели, мечтает создавать и исследовать.

Дважды, в 2020 и 2021 годах, она участвовала в конкурсе профессионального мастерства «Территория профессионалов» – и дважды занимала второе место в номинации «Лучший лаборант». «Я всегда знала правильные ответы на вопросы, всегда была уверена в своих знаниях, но мне сильно мешало волнение, – сокрушается Екатерина. – Жаль, возможности взять реванш уже не будет: новая должность не позволяет поехать на конкурс еще раз».

Впрочем, у Екатерины еще есть шанс стать причастной к победе в профессиональных состязаниях – воспитать достойного «последователя». С 2016 года Е.А. Кузнецова – активный наставник для молодых спе-



Будни ведущего инженера по качеству цеха «Лаборатория» АО «Искитимцемент»

алистов, принятых в лабораторию. Она умеет эффективно организовать процесс обучения, ей доверяют и студенты-практиканты, и руководство. Екатерина помогает ученикам приобретать опыт, необходимый для овладения профессией, и справляться со сложностями в работе. «Наставник должен искренне интересоваться своими подопечными, быть готовым в любой момент прийти на помощь. Я много девочек обучила, большинство из них остались на заводе и сейчас продолжают трудиться, – делится своими успехами в подготовке молодых специалистов Екатерина. – Ну и, конечно, достижения воспитанников – это всегда гордость за успешный совместный труд. Подтверждение того, что сумела найти к ним правильный подход и настроить на профессиональные победы. Я за ними наблюдаю, делаю замечания, направляю, иногда даже ругаю». В 2022 году фотопортрет Е.А. Кузнецовой размещен на онлайн-доске почета наставников России.

Екатерина – очень энергичный и разносторонний человек, немалое место в ее жизни занимает спорт. Она защищает честь подразделения в традиционных внутривзаводских соревнованиях. А в 2017 году ей довелось

выступать и на более высоком уровне – на Летней спартакиаде «Сибцема», в составе команды чирлидеров «Искитимцемента».

«Было здорово! Мы поддерживали своих ребят, знакомились с представителями других предприятий. Даже по работе удалось пообщаться с коллегами, обсудить какие-то общие моменты, – говорит Екатерина. – Тогда спартакиада проводилась в Искитиме, на базе «Матросово». Надеюсь, скоро пандемия закончится, и мы сможем снова вернуться к соревнованиям. Я бы с удовольствием сейчас отправилась с нашей командой в другой город».

Все свое свободное время Екатерина посвящает дочкам. Ксения и Виктория учатся в третьем классе, они – фанатки бисероплетения, любят путешествовать с мамой по интересным местам. Среди самых любимых – кинотеатр, зоопарк, аквапарк, дельфинарий и планетарий. Еще девочки мечтают побывать у мамы на работе, где она «смешивает что-то в колбочках и проводит эксперименты».

**Екатерина АБИБУЛА,**  
пресс-секретарь  
АО «Искитимцемент»



Чирлидерши «Искитимцемента», 2017 год (Е.А. Кузнецова – в центре)

АКТИВ

## Столовая премиум-класса

На Красноярском цементном заводе после двухлетнего ремонта открылась столовая.

**Э**то радостное событие ждали все сотрудники предприятия, уставшие носить обеды в контейнерах из дома и есть в своих кабинетах перед компьютерами. Сегодня они наслаждаются вкусными блюдами в уютном современном помещении, удобно устроившись на диванчиках или комфортных стульях.

Просторный обеденный зал на 90 мест, шесть производственных цехов и три склада, душевая и раздевалка для персонала – о такой столовой можно было только мечтать! Помещение оснащено самым современным оборудованием и техникой, последние модели тестомесов, пароконвектоматов – в распоряжении поваров.

Персонал столовой заслуживает отдельного внимания. В штате – опытный пекарь, три высококвалифицированных повара и шеф-повар. Последний – обладатель почетных титулов и наград за победы в кулинарных состязаниях в России Евгений Марусич. Заведует столовой Мария Шульмина,

имеющая 20-летний опыт работы в общепите. «Сформирована хорошая профессиональная команда, у которой есть стремление повышать свой уровень, разрабатывать интересные подходы к приготовлению и подаче блюд. Они с душой относятся к своему делу, и это очень радует», – отмечает Мария Шульмина.

Сейчас столовая входит как структурное подразделение в состав предприятия. По мнению руководителя службы управления персоналом ООО «Красноярский цемент» Ирины Пятайкиной, это очень важно. Раньше услуги по организации питания оказывались заводу по договору аутсорсинга – за 10 лет функционирования в таком формате столовая пришла в ужасное состояние. Складские помещения отсутствовали, работал только горячий цех, 50% оборудования было сломано. «Сегодня воплотились все наши мечты и желания! Реконструирован обеденный зал, построен комплекс производственных и складских помещений. А главное –

столовая подконтрольна предприятию. Мы самостоятельно определяем поставщиков продуктов, контролируем качество сырья и приготовление блюд, регулируем ценообразование. Делаем все, чтобы было вкусно, сытно и недорого», – подчеркивает Ирина Пятайкина.

Пока посетителям столовой предлагаются на выбор блюда русской и европейской кухни. Со временем ассортимент расширится. Планируется ввести масленичное, постное, пасхальное меню – согласно календарю праздников. Повара собираются поэкспериментировать с кухнями мира. Например, одна неделя будет посвящена грузинской кухне, вторая – украинской. Идей очень много, многие из них еще предстоит реализовать.

Сейчас столовая ориентирована только на приготовление обедов. В планах руководства предприятия – обеспечить горячим питанием сменный персонал в течение суток. Другими словами, ввести еще завтраки и



Коллектив вкусного цеха Красноярского цементного завода

ужины. Также продумывается производство и упаковка полуфабрикатов, готовых изделий, чтобы сотрудники могли взять еду с собой.

Свежеиспеченный хлеб из столовой уже пользуется популярностью у красцевовцев, как и горячие пирожки, и плюшки. Каждый полдень тянется из столовой вереница людей в красно-серых куртках с пакетами, полными вкусной выпечки.

По мнению управляющего директора ООО «Красноярский цемент» Дмитрия Киреева, организация ком-

фортных условий труда персонала, в том числе обеспечение горячим питанием, имеет большое значение для эффективной работы завода. «Считаю, на предприятии открылась не просто столовая, а столовая премиум-класса. Здесь созданы все условия для того, чтобы сотрудники могли и вкусно поесть, и отдохнуть в обеденный перерыв», – убежден Дмитрий Киреев.

**Светлана ПОТЕХИНА,**  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ им В.Г. ШУХОВА



## Кафедра технологии цемента и композиционных материалов

### НАПРАВЛЕНИЕ 18.03.01 - Химическая технология

#### ПРОФИЛЬ - химическая технология вяжущих и композиционных материалов

##### Область профессиональной деятельности:

Сферы науки и техники, охватывающие способы и средства получения веществ и материалов с помощью физических, физико-химических и химических процессов, производство на их основе изделий различного назначения.

Технологическое сопровождение и участие в работах по монтажу, вводу в эксплуатацию, техническому обслуживанию, диагностике и ремонту технологического оборудования, по эксплуатации промышленных производств основных строительных материалов.



### НАПРАВЛЕНИЕ 18.03.02 - Энерго- и ресурсосберегающие

#### процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии

#### ПРОФИЛЬ - РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В ХИМИЧЕСКОЙ ТЕХНОЛОГИИ ВЯЖУЩИХ МАТЕРИАЛОВ

##### Область профессиональной деятельности:

Сферы науки и техники, охватывающие экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов в промышленности, связанных с химической технологией силикатных материалов.

Управление химико-технологическими процессами с использованием компьютерных технологий.

Для выпускников школ зачисление производится по результатам ЕГЭ: математика (профильная), русский язык, физика или химия (по выбору). Для выпускников училищ, техникумов, колледжей зачисление производится по результатам вступительных испытаний.

Кафедра обеспечивает ТРУДОУСТРОЙСТВО на предприятиях России и стран СНГ, более 30 заводов по производству извести, сотрудничает с зарубежными фирмами: KHD Humboldt Wedag, HeidelbergCement RUS, Polysius, Lafarge, Holcim, Buzzi Unicem, Aumund, Loesche

##### Преимущества обучения на кафедре ТЦКМ:

1. Возможность обучения на БЮДЖЕТНОЙ основе.
2. Поступление для выпускников техникумов БЕЗ ЭКЗАМЕНОВ (вступительные испытания).
3. 100% ТРУДОУСТРОЙСТВО на предприятиях стройиндустрии России, стран СНГ и Европы.

##### Должности, занимаемые выпускниками:

генеральный и технический директора, начальник производства, главный технолог, начальник лаборатории, начальники смен и т.д.

308012, г. Белгород, ул. Костюкова, 46, лабораторный корпус, к. 115-118, кафедра Технологии цемента и композиционных материалов (ТЦКМ). тел./факс: 8(4722)55-05-47, E-mail: [xtsm@intbel.ru](mailto:xtsm@intbel.ru), <http://tckm.bstu.ru/>, Подробнее о кафедре ТЦКМ можно узнать VK Кафедра ТЦКМ



Зав. каф. ТЦКМ:  
Борисов Иван Николаевич  
8 910-320-20-51;  
доц.: Смаль Дмитрий Викторович  
8 904-531-63-58.

Для выпускников школ и сузов, успешно прошедших отбор на участие в программе корпоративной поддержки поступающих, предусмотрены выплаты дополнительной корпоративной стипендии, оплата проезда до места обучения и обратно, гарантии дальнейшего трудоустройства и т.д. Подробности уточняйте у руководителей служб управления персоналом своего предприятия. Заявку на участие в программе (в свободной форме) необходимо подать до 15.03.2022