

Сибирский Цемент

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Память останется с нами

Пожар в «Зимней вишне» унес жизни ведущего бухгалтера по финансовым расчетам финансовой группы бухгалтерии АО «ХК «Сибцем» Ирины Бахаевой, ее мужа Вячеслава и дочки Ани. В торговом центре погибла племянница начальника отдела организации труда и заработной платы АО «ХК «Сибцем» Татьяны Смоляниновой Ксения. Помним. Скорбим.

Уважаемые кузбассовцы, дорогие коллеги!

В эти тяжелые дни мы все вместе скорбим по погибшим во время пожара в торговом центре «Зимняя вишня». Трагедия, которая унесла жизни десятков детей и взрослых, коснулась и коллектива «Сибирского цемента», стала огромным горем для каждого из нас. Примите мои глубокие соболезнования в связи со случившимся.

Страшная беда, постигшая Кузбасс, испытывает нас на прочность. И мы должны быть сильными – нужно поддержать тех, кому требуется помощь, проявить мужество и стойкость. А еще навсегда сохранить в своих сердцах светлую память о тех, кто уже не вернется...

Олег Витальевич ШАРЫКИН,
Президент АО «ХК «Сибцем»



Тысячи взрослых и детей приходят к мемориалу, посвященному памяти погибших в «Зимней вишне» (г. Кемерово)

С. 2 Среди клиентов компании «ЗапСибЦемент» набирает популярность сервис «Личный кабинет»

С. 3 На Красноярском цементзаводе завершён ремонт станции погрузки навалочного цемента в автотранспорт

С. 6 Сибцемовцы приняли участие в соревнованиях по зимним видам спорта

**КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ**

Тампонаж растёт в объёмах

В марте Красноярский цементный завод поставил новый рекорд по отгрузке тампонажного цемента ПЦТ I-G-CC-1: потребителям направили 16 тыс. тонн данной продукции. Таким образом, был обновлён предыдущий максимум – показатель января-2018, когда завод реализовал 12 тыс. тонн этого строительного материала.

Специальный цемент, предназначенный для строительства нефтегазовых скважин в удалённых районах, тарировали в однотонные мягкие контейнеры. Груз переправлялся до станций назначения в полувагонах по железной дороге, а далее – по «зимникам» или баржами по судоходным рекам.

Час во благо природы

«Сибцем» вновь поддержал международную акцию «Час Земли», организованную Всемирным фондом дикой природы. Заводы холдинга снизили уровень энергопотребления. Так, 24 марта с 20:30 до 21:30 на «Топкинском цемента» отключили наружное освещение вдоль межцеховых дорог, на комбинате «Волна» на час погасили свет в складских помещениях. В некоторых производственных подразделениях приостановили работу основного технологического оборудования. В ООО «Топкинский цемент» 60 минут не использовались агрегаты в цехе «Дробильный», в отделении «Гидрофол» цеха «Сырьевой», в шлакоосушительном отделении «Помола». В полуторачасовом простое находились экскаваторы в забое цеха «Горный». На Красноярском цементзаводе на час отказались от эксплуатации одной сырьевой и двух угольных мельниц, в ООО «ТимлюйЦемент» не функционировала одна сырьевая мельница и три грейферных крана. На «Волне» отключили питание приточных и вытяжных вентиляторов.

Топкинцы сошлись на льду

Работники ООО «Топкинский цемент» приняли участие в первенстве по спортивной рыбалке. Вместе с заводчанами за победу в соревнованиях, проходивших 10 марта в Юрге, боролись представители ремонтной компании «Сибцемсервис» и охранной организации «Алмаз-42». В командном зачете лучшей стала сборная заводоуправления. Рыбаки из цеха «Горный» заняли второе место, сотрудники предприятия «Алмаз-42» – третье. В личном первенстве не было равных охраннику «ЧОО «Алмаз-42» Николаю Музыке. Вторым оказался ведущий инженер-энергетик «Топкинского цемента» Илья Скоробогатов, замкнул тройку лидеров ведущий инженер технического анализа Сергей Валентников. Самую крупную рыбу поймал слесарь по ремонту подвижного состава Сергей Саваков, самую мелкую – водитель автоцементовоза Александр Глухов. Утешительный приз достался механику по обслуживанию кранового хозяйства Юрию Маслюкову, занявшему последнее место.

ПРОЕКТ

Личный кабинет, дверь которого всегда открыта

Совсем скоро начнется «высокий» строительный сезон. К нему готовятся не только на производствах холдинга, но и в компании «ЗапСибЦемент», отвечающей за сбыт продукции цементных заводов. При этом менеджеры по продажам и их клиенты все активнее пользуются опциями «Личного кабинета», функционирующего на базе сервиса online.sibcem.ru.

Две проблемы - одно решение

«Личный кабинет» для клиентов ООО «ЗапСибЦемент» (далее – ЗСЦ) был «открыт» в сентябре 2017 года. Однако идея его создания обсуждалась давно. Популярность подобных сервисов растет – их активно внедряют государственные структуры, банки, операторы мобильной связи, торговые и страховые компании, интернет-магазины. Получатели услуг этих организаций охотно становятся владельцами «личных кабинетов»: такие ресурсы позволяют экономить время, быстро находить нужную информацию, управлять делами и финансовыми потоками в режиме онлайн.

«В период, когда спрос на цемент падает, особенно важно оперативно реагировать на вызовы времени, обеспечивать каждому покупателю максимально комфортные условия для сотрудничества. Запуск «Личного кабинета» – важный шаг в этом направлении, – комментирует директор по региональным продажам ООО «ЗапСибЦемент» Юрий Воробьев. – Данный проект помог решить и другую задачу – разгрузить сотрудников нашей компании, минимизировать объем рутинной работы, которую им приходится выполнять».

Ежедневно менеджеры по продажам ЗСЦ тратили много времени на телефонные переговоры, обсуждая с покупателями в основном текущие вопросы по действующим договорам. Как правило, специалисты информировали клиентов о поступлении денег, объемах дебиторской задолженности, сроках отгрузки, месте нахождения вагона с цементом и т.д. «По приблизительным подсчетам, на проведение подобных переговоров один специалист ЗСЦ тратил около 15 часов в месяц – примерно 9% от общего рабочего времени, – подчеркивает менеджер по про-

дажам ООО «ЗапСибЦемент» Станислав Ковалев. – Внедрение «Личного кабинета» помогло оптимизировать временные затраты. Переместив на этот ресурс большой массив данных, мы предоставили клиентам возможность работать с ними самостоятельно в режиме онлайн. Сотрудники ЗСЦ, в свою очередь, направляют высвободившееся время на решение таких стратегически значимых задач, как активизация процесса продаж, поиск новых потребителей, исследование рынка».

Спецсайт по спецзаказу

Автор проекта по внедрению «Личного кабинета» Станислав Ковалев представил и защитил его в рамках корпоративной образовательной программы «Школа молодого руководителя». После того, как идею поддержали топ-менеджеры АО «ХК «Сибцем», специалисты ЗСЦ составили подробное техническое задание для разработки сервиса. «Отталкиваясь от того, какая информация чаще всего необходима потребителям, мы описали желаемый функционал и структуру ресурса, обозначили предпочтения по его интерфейсу, указали данные, которые требовалось выгружать в «Личный кабинет» из системы Ахарт в виде отчетов», – рассказывает Станислав Ковалев.

Разработкой ресурса занимались сотрудники Департамента информационных технологий (далее – ДИТ) АО «ХК «Сибцем». «Изначально задача, поставленная перед ДИТ, выглядела несколько размытой. В техническом задании были отражены лишь предположения, как сервис должен выглядеть и функционировать, поэтому ориентиром для нас стали «личные кабинеты» ведущих компаний страны, – объясняет ведущий инженер-программист отдела разработки, внедрения и сопровождения информационных систем Департамента информационных технологий АО «ХК «Сибцем» Андрей Гулевич. – Если



Главные преимущества ресурса – безопасность, простота в управлении, возможность открывать его на любой платформе

официальный сайт «Сибцема» – «визитка» компании с общей информацией, доступной всем без исключения, то сервис online.sibcem.ru, ставший платформой для «Личного кабинета», – своего рода подсайт, абсолютно закрытая система, куда могут попасть только пользователи, имеющие логин и пароль. Главные его преимущества – безопасность, простота в управлении, возможность открывать ресурс на любой платформе (Android, Windows или iOS) и с любого устройства – компьютера, телефона или планшета».

Ключевым вопросом для сотрудников ДИТ стал выбор программной базы для сервиса online.sibcem.ru. Сначала разработчики остановились на популярной платформе SharePoint. Но вскоре выяснилось, что связать эту программу с довольно старыми базами данных «Ахарт» невозможно. Еще один аргумент против – слабая система безопасности. В результате выбор пал на платформу Net Framework, которая чаще всего служит для создания корпоративных сайтов. «Ее главный плюс – высокий уровень безопасности. Создавая «Личный кабинет», где аккумулируется информация о клиентах ЗСЦ, мы брали на себя ответственность за обеспечение сохранности и конфиденциальности данных. Чтобы не допустить попыток взлома, любые движения и действия отслеживаются очень жестко, контролируются все подозрительные запросы», – говорит Андрей Гулевич.

На обеспечение безопасности также «работают» правила использования сервиса, сформулированные сотруд-

никами ДИТ и Службы информационной безопасности АО «ХК «Сибцем». В соответствии с ними доступ в «Личный кабинет» предоставляется строго по заявлению клиента. Направив заполненную заявку менеджеру ЗСЦ, покупатель в течение суток получает логин и пароль, после чего может пользоваться сервисом.

Специалисты ДИТ без особых проблем связали платформу Net Framework с базами данных Ахарт. «Возникла лишь одна трудность – невозможно было одновременно подключаться к нескольким базам, – отмечает Андрей Гулевич. – Но мы разработали специальную программу, она периодически запускается сайтом и служит «посредником». В итоге обращение к базе идет не напрямую, а через «посредника», при необходимости он «подтягивает» данные сразу нескольких систем».

Совершенству нет предела

Структура «Личного кабинета» формировалась с учетом вопросов, которые клиенты чаще всего задают менеджерам ЗСЦ. Вводя логин и пароль, потребитель попадает на главную страницу сервиса, здесь размещены основные данные по активным договорам, а также реквизиты организации. Функционал сервиса отображает главное меню, состоящее из нескольких блоков: «Журнал бухгалтерских документов» (объединяет «Журнал счетов-фактур», «Журнал ТОРГ-12» и «Акт сверки»), «История

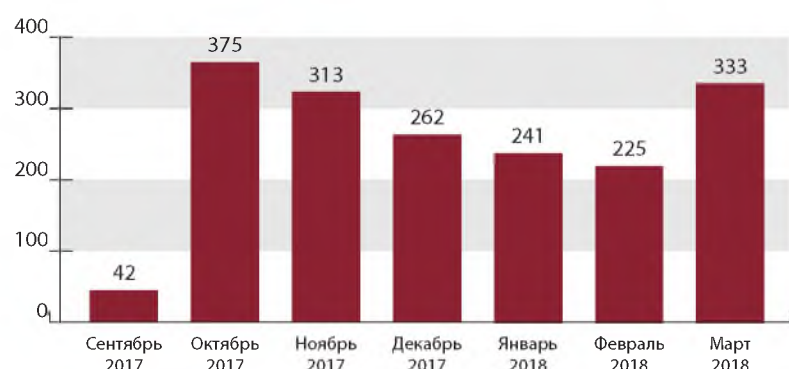
отгрузок», «Предстоящие платежи» и «Обратная связь».

С начала работы «Личного кабинета» в нем зарегистрировались 102 пользователя. Статистика посещений сервиса дает возможность проследить связь между количеством визитов и сезонностью производства. С завершением «высокого» строительного сезона число активных пользователей сокращается. Так, в октябре 2017 года на сайте зафиксировано 375 уникальных посещений, в ноябре – 313, в декабре – 262. Реже всего пользователи заходили на ресурс в феврале, а с марта вновь отмечается рост – 333.

«Сегодня «Личным кабинетом» успешно пользуются многие наши покупатели. Ресурс модернизируется, его возможности постоянно расширяются. Участие в этом процессе принимают не только специалисты ДИТ, но и сотрудники ЗСЦ, а также потребители продукции, которые дают свои предложения по усовершенствованию системы, – говорит Юрий Воробьев. – Например, в ближайшее время сервис будет дополнен опцией, позволяющей в онлайн-режиме определять дислокацию вагонов с цементом. Также в ближайших планах – запустить через «Личный кабинет» оформление заявки на покупку цемента, организовать посредством программы «Скюре» онлайн-общение потребителей со специалистами «Сибирского цемента».

Елена ЛУТКОВА,
пресс-секретарь
АО «ХК «Сибцем»

График посещения сайта пользователями



ОБОРУДОВАНИЕ

Время разжигать печи

На Топкинском цементном заводе по графику отремонтирована вращающаяся печь № 4.

По словам заместителя начальника цеха «Обжиг» по оборудованию Евгения Овчинникова, специалисты в срок выполнили все плановые работы. Демонтировали старую футеровку, оставшиеся панели раскрепили и произвели монтаж новой. После этого был выполнен ремонт бандажа, замена ролика на седьмой опоре и пакетов на втором и третьем бандажах. Также обновлены подбандажные пластины, проведен текущий ремонт цепной зоны. Часть цепей заменили, часть –

восстановили. Помимо этого, установили новые крепежные элементы и узлы крепления цепей к корпусу печи.

Одновременно проводилась наладка холодильника вращающейся печи № 4. Здесь специалисты частично заменили поперечные подколосниковые балки, на системе аспирации установили четыре новых циклона с наплавкой. Поставили 120 колосников на горячую решетку и 20 бортовых – на холодную. На холодной решетке также заменили редуктор. Кроме того, обновлены все подшипниковые узлы. Ремонт дробил-

лок произвели с расточкой корпусов, заменили шкивы. Также согласно запланированному составу работ отремонтирован корпус холодильника.



В этом году спрос на нашу продукцию начал расти уже в феврале

23 февраля вращающаяся печь № 4 выдала первый клинкер после ремонта. Таким образом, предприятие запустило в эксплуатацию четыре из пяти имеющихся агрегатов. «Как правило, в такой степени оборудование цеха «Обжиг» загружено ближе к маю – на входе в «высокий» строительный сезон. Но в этом году спрос

на нашу продукцию начал расти уже в феврале, – объясняет управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников. – И предприя-

тие было к этому готово. Мы поддерживаем оборудование в исправном состоянии, четко соблюдаем сроки проведения мероприятий по сервисному обслуживанию».

В данный момент на плановом ремонте находится вращающаяся печь № 1. Здесь проведут стандартные работы, предусмотренные для оборудо-

вания, выработавшего межремонтный ресурс. Затем начнется плановая реконструкция печи № 3. Уже сейчас заводчане к ней готовятся: специалисты производят монтаж шламопроводов, ставят опоры.

«Агрегаты цеха «Обжиг» функционируют стабильно, поддерживается оптимальный технологический режим, – отмечает Евгений Овчинников. – При необходимости мы вносим незначительные корректировки в работу вращающихся печей, оперативно устраняем мелкие недочеты».

Анастасия КИНЕВА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ПРОИЗВОДСТВО

«Сердце» бьется, как часы

В цехе «Готовая продукция» Красноярского цементного завода завершён ремонт станции погрузки навалёного цемента в автотранспорт.



Станция погрузки навалёного цемента в автотранспорт полностью подготовлена к работе в «высоком» строительном сезоне

В подготовке станции к новому строительному сезону принимали участие специалисты ООО «Сибцементсервис», субподрядных организаций и цехов Красноярского цементного завода. Масштабные работы проходили в конце февраля. Однако подготовка к ремонту некоторых агрегатов началась давно – от постановки задачи до пуска обновленного оборудования в эксплуатацию прошло два года.

Транспортировка без перерывов

Наиболее значимые работы проведены на элеваторе, где заменена центрированная цепь, на которой установлены ковши, подающие цемент в расходные бункеры.

«Станция запущена в 2010 году, за прошедшее время цепь элеватора ни разу не меняли, лишь делали точечные ремонты износившихся деталей. К настоящему моменту старая центрированная цепь полностью выработала срок службы: начали лопаться звенья и уши крепления ковша. Частые поломки приводили к простоям станции, так как элеватор – это ее «сердце», самое важное звено в процессе транспортировки цемента», – рассказывает механик цеха «Готовая продукция» Константин Астафьев.

Решить задачу по полной замене центрированной цепи оказалось не просто. Российские производители не брались за проект, поскольку требовалось изготовить очень сложную конструкцию. В итоге нашли немецко-

го поставщика – компанию «НЕКО», ее специалисты предложили поставить на элеватор модифицированную цепь, отличающуюся от «родной». Предложенный вариант – другого принципа сборки и более узкий – предстояло при помощи пресса и соединительных звеньев «собрать» в один закольцованный элемент. На элеваторе нужно было установить новые высокопрочные сегменты приводного и натяжного колес.

Оборудование привезли из Германии, и двухгодичная подготовительная работа завершилась в течение пяти дней – столько времени понадобилось специалистам подрядной организации ООО «Гефест» на разборку старой центрированной цепи и установку новой.

В этом году удалось воплотить в жизнь еще одну производственную мечту – восстановить работу вспомогательного привода в «сердце» станции. Нужную деталь – механизм свободного хода, вышедший из строя в 2016-м, также приобрели в Германии. С помощью действующего вспомогательного привода при проведении ремонтных работ специалисты без сложностей поменяли цепь, выполнили осмотр и «протяжку» ковшей.

Воздушное движение цемента

Также в ходе ремонта усовершенствованы воздушные магистрали, необходимые для перемещения цемента из силосов. Специалисты заранее проработали детали схемы подачи воздуха на дозирующие валки, аэрацию, управление в части КИПиА, энергетики и механики.

Удалось решить и проблему перекрытия каналов в межсезонье из-за наличия конденсата в воздушных магистралях. Чтобы увеличить проходное сечение, трубы диаметром 20 мм заменили на 40-миллиметровые, воздухопровод оснастили автоматическими масло- и влагоотделителями производства Komozzi. С их помощью из воздушной смеси удаляются все примеси, в итоге в агрегаты попадает чистый воздух.

Крутящий момент

Был обновлен и парк приводов, проведена замена дозирующих валков IBAU HAMBURG на аналоги марки Komozzi. Преимущества последних – более низкая стоимость, чем у «предшественников», большая сила давления, позволяющая избежать перегрузки автотранспорта по причине заклинивания дозирующего вала.

В рамках планового ремонта установлено четыре привода: на дозирующие валки с трех силосов и один на самой станции. Дополнительно приобретены концевые выключатели и установочные комплекты, так как габариты новых агрегатов немного больше, проведена доработка креплений.

«Еще в июле прошлого года мы заказали один пробный привод у постав-

щика. Представители фирмы Komozzi помогли доработать и установить его на дозирующий валок 16-го силоса, синхронизировать с программой. Оборудование зарекомендовало себя очень хорошо, поэтому в период ремонта мы пополнили парк четырьмя аналогичными приводами. Планируем установить такие же и на упаковочную машину», – говорит Константин Астафьев.

Все детали – в фокусе

При подготовке станции к интенсивным нагрузкам летних месяцев работники цеха «Готовая продукция» не обошли вниманием и другое оборудование. На аэрожелобах обновили до 70% площади аэроткани. Заменяли рукава на четырех рукавных фильтрах, установленных для обеспыливания основного оборудования, провели чистку бункеров, отремонтировали газоходы, провели диагностику и ремонт загрузочных головок.

В этом году – впервые с момента пуска станции – проведена замена вибросита, на котором износилось просеивающее полотно, подшипники, двигатель. У производителя – фирмы HAVER & BOECKER – заказали вибропрохот размером 2500х1200 мм, просеивающее полотно, состоящее из трех частей (две по 1000 мм, одна – 500 мм). Были восстановлены разгрузочная и загрузочная части вибросита, на выходе из него сделали новую вальцовку и «сварили» в него конус, соединили все мягкими вставками трубы, заменили подшипники.

«Станция погрузки навалёного цемента в автотранспорт полностью подготовлена к работе в «высоком» строительном сезоне. На проведение планового ремонта объекта направлено более 7,8 млн рублей. Все, что было необходимо, отремонтировано, заменено, восстановлено. Уверены, сезон пройдет без сбоев», – резюмирует директор по транспорту и логистике ООО «Красноярский цемент» Данила Ботвинин.

Анна МАКАРОВА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Шесть метров новой «одежды»

В январе – феврале в сырьевом отделении цеха «Помол» Тимлюйского цементного завода проведен текущий ремонт мельницы № 2.

Плановый ремонт мельничного агрегата проходил в течение месяца. В целом все ремонтно-восстановительные мероприятия – как по корпусу, так и по механической части – носили типовой характер.

Самый объемный и трудоемкий блок работ был связан с заменой части корпуса первой камеры мельницы. Предварительное обследование показало: корпус имеет неравномерный износ. Так, в самых критичных местах толщина обечайки составляла всего 16 мм вместо исходных 40 мм, другими словами, износ достигал 60%. Использовать мельницу с корпусом, находящемся в таком состоянии, недопустимо. Специалисты произвели разметку изношенного участка, полностью демонтировали его и установили три новых обечайки. Таким образом, произведена замена шести метров корпуса.

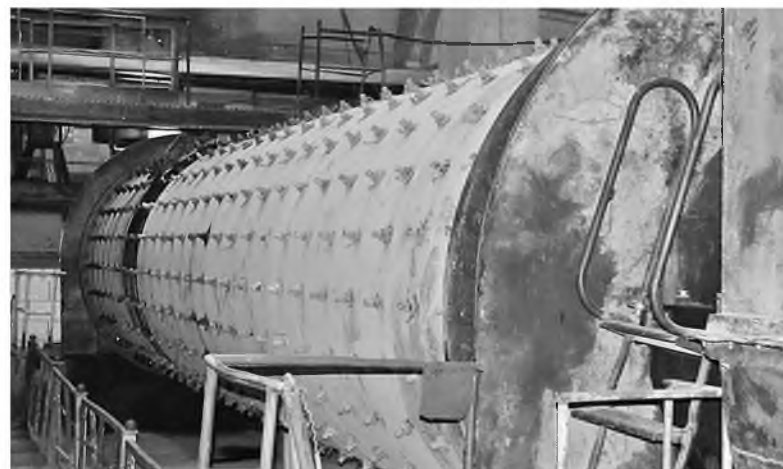
Следующий этап работы – полная замена бронефутеровки первой и вто-

рой камер мельницы. В качестве материала броней использовалась марганцовистая сталь марки «110Г13Л». Она характеризуется высокой износостойкостью и хорошо держит ударные нагрузки. Кроме того, произвели замену межкамерной перегородки, во второй камере установили новую выходящую решетку. В ходе демонтажа старой решетки обнаружен большой износ лопастей элеватора, мы их восстановили. Старые лопасти сняли, из листового металла изготовили новые и приварили. Также проведена ревизия тарельчатого питателя, ремонт маслосистем, проверено состояние цапфовых подшипников: и подшипники, и их корпуса полностью демонтировали, очистили и вернули на место.

В ходе ремонта мы решили проблему, связанную с корпусами подшипников. В соответствии с чертежом в месте установки уплотнения на поверхность цапфового подшипника должны находиться сливные отвер-

стия. Масло, которым в процессе эксплуатации пропитывается уплотнение, должно стекать и по этим отверстиям сливаться обратно в корпус. Этих технологических отверстий в корпусе не оказалось, и мы их сделали.

Комплекс восстановительных мероприятий проведен по редуктору «А 2800». Оценив состояние этого узла, мы решили отработать предстоящий год на действующем редукторе, но на 2019-й запланировали полную замену его первой ступени и тихоходного вала на второй ступени. В ходе прошедшего ремонта заменили только подшипники на быстросходном валу. На поддонах под тихоходным валом редуктора смонтирован технологический люк для проведения очистки поддонов. После проведения ремонтных работ на редукторе мельницы возникает такая необходимость. Ранее, чтобы добраться до поддонов, требовалось демонтировать тихоходный вал ве-



В настоящее время сырьевая мельница № 2 функционирует в нормальном режиме

сом почти 12 тонн, а сейчас имеем свободный доступ к ним.

По окончании ремонтно-восстановительных мероприятий проведены пусконаладочные работы. В настоящее время сырьевая мельница № 2 функционирует в нормальном режиме, следующий текущий ремонт агрегата выполним

через год. Подготовка сырьевого отделения цеха «Помол» к новому строительному сезону продолжается: вскоре завершим работы на мельнице № 5, а в апреле остановим на ремонт агрегат № 3.

Нашль ШАГАБУТДИНОВ,
главный механик
ООО «ТимлюйЦемент»

ИНТЕРВЬЮ

5 лет устойчивого развития

Пять лет назад – в марте 2013 года – управляющим директором ООО «Топкинский цемент» был назначен Алексей Оспельников. Мы побеседовали с Алексеем Юрьевичем о впечатлениях от проделанной работы и планах на будущее.

– Алексей Юрьевич, сегодня ситуация на цементном рынке страны серьезно отличается от того, что происходило пять лет назад. Стали другим Ваш подход к управлению предприятием?

– Действительно, 2013 и 2014 годы, когда спрос на цемент увеличился, стали для Топкинского завода успешными – мы завершили каждый из них с превышением плановых показателей. Вскоре подъем сменился спадом в строительной отрасли, объемы производства пришлось сократить. Однако предприятию, имеющему четкую внутреннюю организацию и высококвалифицированный коллектив, легче справиться с негативным влиянием внешних факторов. Когда я возглавил «Топкинский цемент», на заводе уже была сформирована команда профессионалов. Постепенно я привлек новых единомышленников. Также потребовалось изменить некоторые подходы к постановке и решению задач, что и удалось сделать.

– Не боялись ломать устоявшиеся алгоритмы и процедуры?

– Нет, профессиональный опыт позволяет мне оценить последствия принимаемых решений, просчитать эффект для отдельно взятых производственных участков и завода в целом. Помогает и то, что я – топкинец, лично знаю многих жителей нашего небольшого города, понимаю их менталитет. Поэтому, формулируя очередную производственную задачу, я четко вижу, кто из наших специалистов способен с ней справиться в конкретный момент времени наилучшим образом, какие ресурсы для этого потребуются. Начав обучение по программе MBA, я убедился: подобный подход к управлению признан эффективным экспертами из разных областей деятельности. Есть некоторые новые идеи, которые я обязательно

опробую, но общая концепция определенно верная и актуальная. Как результат: в непростых экономических условиях завод продолжает стабильную работу.

– За пять лет на «Топкинском цементе» реализовано огромное количество значимых проектов. Какие из них Вы считаете знаковыми?

– Нам удалось воплотить в жизнь несколько интересных идей, они принесли хороший экономический эффект, дали возможность оптимизировать производственные процессы.

Например, с момента пуска завода известняк для изготовления цемента измельчался на двух технологических линиях цеха «Дробильный», сырье из «Горного» доставляли три тепловоза. Я предложил оставить в работе только одну линию дробления. Несмотря на неверие многих коллег, в июне 2013-го мы это сделали. В итоге добились повышения производительности труда, экономии электроэнергии. Если в 2012 году для выпуска одной тонны дробленого известняка цех расходовал 4,95 кВт/ч, то в 2013-м – 4,21 кВт/ч. Сегодня аналогичный показатель равен 3,34 кВт/ч. Снизилась и затраты на ГСМ: линию обслуживают вместо трех два тепловоза.

Чтобы получить такой результат, потребовалось лишь «научить» цеха «Горный», «Транспортный» и «Дробильный» действовать в одной связке и четко соблюдать технологию. Специалистам «Горного» нужно строго контролировать титр и фракцию добываемого известняка, а транспортникам – вовремя подвозить сырье. Кстати, вторая линия «Дробильного», ставшая резервной, поддерживается в технически исправном состоянии.

Другой проект, о котором хочу рассказать, стартовал в 2014-м в цехе «Обжиг». В качестве эксперимента мы изменили марку огнеупорных кирпичей,



С 2013 года Алексей Оспельников работает управляющим директором ООО «Топкинский цемент»

используемых в зоне спекания вращающихся печей. Как правило, этот участок выкладывался материалом ПШПЦ-81. Мы же попробовали кирпич нескольких видов: нижнюю и верхнюю переходные зоны выложили огнеупором ПШПЦ-86N, а под бандажми, где футеровка особенно уязвима для механических повреждений, – более стойким ПШПЦ-86AF. В зоне под обмазкой оставили ПШПЦ-81.

Эту схему мы применяем до сих пор. Да, с одной стороны, кирпич новых марок немного дороже. Но с другой, при таком подходе количество горячих внеплановых ремонтов в зоне спекания уменьшилось, а стойкость футеровки – увеличилась.

Так, средняя стойкость зоны спекания в 2014 году составляла 289 суток по всем печам, в 2017-м – 308. Кроме того, в 2017-м расход огнеупоров снизился до 0,8 кг на тонну выпускаемого клинкера. Для сравнения: в 2011-м данный показатель достигал 1,244 кг/т.

– По Вашему предложению проведены и другие эксперименты – изменения коснулись цепных завес вращающихся печей...

– Мы заметили, что на «шторках» вращающихся печей быстро выгорают и обрываются цепи. Проработав вопрос с поставщиком – ООО «ТД «ЧелМеЗ», решили попробовать новую марку стали для цепной завесы. Испытания провели на печах № 1 и 3. Новыми жаропрочными цепями, более устойчивыми к резким перепадам температур, выборочно заменили те, что изготовлены из стали традиционной марки. В 2018 году печь № 1 остановили на текущий ремонт и оценили состояние цепной зоны. 88% цепей оказалось на месте, из 440 «экспериментальных» потребовалось заменить всего 20.

За пять лет реализованы и другие проекты – проведена модернизация подстанции цементных мельниц цеха «Помол», газооборудования сушиль-

ных барабанов № 1 и 2, реконструированы ГШБ № 5 и 6, а также система газоснабжения паровых котлов № 1 и 6. Помимо этого, выполнен переход на оперативный учет производства полуфабрикатов, движения ТМЦ и компонентов в программе Ахарт, внедрена система мониторинга транспорта, ж/д весы № 2 переведены на электронную систему взвешивания, обновлен парк цементовозов, погрузочной и карьерной техники. В общем, многое сделано для того, чтобы завод своевременно обеспечивал потребителей высококачественной продукцией.

– За последние 5 лет появились новинки?

– С 2016 года мы выпускаем портландцемент ПЦ 500-Д0-Н, который отгружается для изготовления ж/д шпал. В настоящее время осваиваем технологию производства тампонажного портландцемента ПЦ I-G-CC-1 согласно ГОСТ 1581-96/Class G HSR API Spec 10A. Особо хотел бы отметить, что в 2015-м у наших потребителей появились дополнительные гарантии качества: завод получил сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001. В декабре 2017-го «Топкинский цемент» успешно прошел ресертификационный аудит – СМК предприятия признана соответствующей обновленным требованиям ISO 9001: 2015.

– Что ждет завод в текущем году?

– На скорое восстановление цементного рынка Сибири рассчитывать не приходится. Однако мы продолжим модернизировать производство, повышать уровень промышленной и экологической безопасности, снижать издержки, расширять ассортимент. И для коллектива предприятия, и для клиентов важна стабильность: «Сибирский цемент» выступает ее надежным гарантом.

Анастасия КИНЕВА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

Я ПОМНЮ

Город построил завод, завод построил город

24 февраля в культурно-досуговом центре «Цементник» города Топки состоялся торжественный прием, посвященный 75-летию Кемеровской области. Среди гостей мероприятия были и мы – ветераны-цементники во главе с председателем Совета ветеранов ООО «Топкинский цемент» Мариной Александровной Мельниковой.



Юбилейная медаль вручена и бывшему начальнику цемстроя, почетному гражданину Топкинского района Виктору Дмитриевичу Симоненко

Собравшихся в зале приветствовала начальник управления по ценным бумагам и страховому рынку администрации об-

ласти Нелли Малютина. Она поздравила топкинцев с юбилеем Кузбасса, остановилась на главных этапах развития региона.

Создание Кемеровской области пришлось на решающий момент в Великой Отечественной войне. 26 января 1943 года советские войска завершили окружение немецких армий под Сталинградом, переломив ход войны. 332 тысячи кузбассовцев, из них 7 тысяч 747 топкинцев, бились с фашистами на полях сражений. И практически каждый второй из них пал смертью храбрых.

В послевоенные годы жители Кузбасса возводили новые города, строили школы, больницы, шахты и дороги. В 1966-м выпустил первую продукцию Топкинский цементный завод. На его цементе построены многие производственные и гражданские объекты в области и Сибирском федеральном округе. В частности, мост через реку Томь, взлетно-посадочная полоса аэропорта имени Алексея Леонова, здание государственной филармонии Кузбасса и другие.

Топкинский цементный к середине 1970-х стал флагманом стройиндустрии на востоке страны. Под руководством Георгия Петровича Есикова была создана команда профессиона-

лов, в нее входили главный инженер Виктор Иванович Дудкин, его заместитель Анатолий Михайлович Литвинов, главные специалисты Николай Константинович Агеев, Александр Леонидович Романовский, Николай Владимирович Смирнов. Цеха возглавляли настоящие мастера своего дела: Александр Иванович Крючков, Григорий Дмитриевич Маскаев, Николай Григорьевич Шуговитов, Александр Васильевич Кудрявцев, Сергей Михайлович Киреев. За многолетний добросовестный труд многие цемзаводчане удостоены званий и государственных наград. Лауреатом Государственной премии СССР стал машинист вращающейся печи Валерий Васильевич Стасенко. Орденом Октябрьской Революции награжден директор завода Георгий Петрович Есиков, Знаком Почета – А. М. Литвинов, В. М. Горбань, Н. Г. Шуговитов и другие.

Звание «Заслуженный строитель РСФСР» присвоено Василию Алексеичу Скоробогатову и Василию Федоровичу Раудину. Орденом Трудовой славы отмечен Владимир Федорович

Гусельников. Звания «Почетный строитель России» удостоены Анатолий Михайлович Литвинов, Василий Васильевич Болтовский.

Так получилось, что сначала город строил завод, а затем завод построил город. Силами нашего предприятия в Топках возведены новый корпус районной больницы, школы № 8 и № 2, Дом детского творчества, два спортивных комплекса, Дом ветеранов, 28 жилых домов и многие другие объекты соцкультбыта.

Нелли Малютина вручила юбилейные медали «75 лет Кемеровской области» 18 топкинцам, среди которых бывший начальник цемстроя Виктор Дмитриевич Симоненко – кавалер ордена Ленина, почетный гражданин Топкинского района.

Церемонии награждения продолжил глава Топкинского района Азат Нилович Абдуллин. Он вручил благодарственные письма ряду лучших работников города, в том числе представителям цементного завода – машинисту экскаватора Сергею Бикетову и машинисту тепловоза Александру Жаркову.

Торжество завершилось концертом – перед зрителями выступили артисты коллективов культурно-досугового центра.

Юрий ЗОЛОТОВСКИЙ,
старший редактор газеты
«Цементник» в 1977-2002 г.

ЗНАЙ НАШИХ!

«Волнующие» четверть века

Мастер смены участка № 1 завода асбестоцементных изделий комбината «Волна» Сергей Венгров четверть века отдал работе на предприятии.



Своим опытом Сергей Венгров охотно делится со способными молодыми специалистами

90-е определили путь

Сергей Венгров родился в 1965 году в Красноярске. Окончив школу, прошел обучение в Красноярском государственном институте цветных металлов и золота, получил специальность «Инженер-металлург по обработке металлов давлением».

«В то время с работой было очень сложно, тем более мне – неопытному специалисту, – объясняет Сергей Витальевич. – В «лихие» 90-е производство сворачивалось, людей сокращали. Сразу после вуза я устроился в сталеплавильный цех, где в течение семи

месяцев трудился технологом в техническом отделе и даже сталеваром. Но зарплату постоянно задерживали, пришлось искать другое место. Узнал от знакомых, что на «Волне» расширяют производство, и решил попытать счастья. На предприятие меня взяли сразу, и вот уже почти 25 лет комбинат – мой второй дом!».

Шифер – не металл

Первые профессиональные шаги в должности оператора укладчика-разборщика Сергей Витальевич сделал в мае 1993 года. На «Волне» в это время строился завод № 3, где монтировалось оборудование двух технологических линий по производству волнистых листов среднеевропейского профиля 51/177 (СЕ). Монтажные работы выполняли представители австрийской фирмы «Фойт» совместно со специалистами комбината.

Спустя два года, оценив ответственность и грамотность Сергея Венгрова, руководители предприятия предложили ему должность мастера смены. Обучение проходило без отрыва от производства.

«Моими наставниками были технолог цеха Наталья Васильевна Десятова и начальник производственно-диспетчерского отдела Людмила Васильевна Ермолаева, – рассказывает Сергей Витальевич. – На «Волне» используется не та технология, которой я обучался в вузе. Здесь все

было «с нуля»: сначала я штудировал нормативные документы, книги по технологии. Если что-то не понимал, Наталья Васильевна разъясняла, а потом сам шел смотреть, как теорию применяют на практике. Сейчас с особой благодарностью вспоминаю своих наставниц – благодаря их вниманию у меня появился большой багаж знаний».

После завершения обучения и аттестации Сергей Витальевич перешел на место мастера смены № 4 в цех № 1, где также провели модернизацию оборудования и установили три новые линии – трубную, волнистого шифера СВ и линию по производству плоских листов. Число работников в смене тогда достигало 40 человек.

Некоторое время спустя Сергею Витальевичу предложили стать технологом в цехе, но в связи с изменением штатного расписания он вернулся на место мастера, где и трудится больше 20 лет. «Всех работников смены знаю, как родных. Вместе мы и праздники отмечаем, и на природу выезжали, – говорит Сергей Венгров. – Специфика работы такова, что на месте сидеть не приходится. Постоянно кто-то звонит, задает вопросы, спрашивает, что делать. Иду на место, разбираемся с трудностями – и по наладке, и по слесарной части, и по технологии».

Он уже не представляет, что его судьба могла сложиться по-другому. «Раньше жил в районе станции «Ени-

сей», там автобус ходил дежурный. Сейчас еще удобнее и ближе – в поселке Водников, – улыбается Сергей Витальевич. – Дочка выросла, теперь больше внимания уделяю дачному хозяйству: почти все там я построил своими руками. Зимой, конечно, на даче не живем, а вот с конца мая и до холодов нас с супругой в городе не застать».

Физический труд на садовом участке только радует мастера, поскольку, по его словам, смена сферы деятельности дает возможность переключиться с рабочих моментов на личные заботы, полноценно отдохнуть и подготовиться к новой трудовой вахте.

Настоящая удача

Своим опытом Сергей Венгров охотно делится со способными молодыми специалистами. В наставничестве самое сложное, по его мнению, – найти контакт с человеком и донести все, что знаешь.

Многие волновцы вспоминают о Сергее Венгрове как о наставнике. Среди них – управляющий директор предприятия Яков Яланский.

«На завод я пришел в 23 года – сразу после вуза. Меня, неопытного молодого специалиста, впечатлили масштабы производства и, можно сказать, напугала численность коллекти-

ва: смена тогда объединяла 35 человек, практически в два раза больше, чем сейчас, когда мощности комбината загружены не полностью. Сергей Витальевич меня успокаивал, убеждал, что все получится, – вспоминает Яков Владимирович. – Погружение в работу было постепенным. Первое, чему научил наставник, – правильно заполнять табели, чтобы никого не обидеть, оценить каждого по его заслугам. Затем мы углубились в изучение технологических процессов, влияющих на качество выпускаемой продукции. Сергей Витальевич рассказывал подробно, не спешил и, если появлялись вопросы, не ленился еще раз объяснить. Он помог мне понять производство «изнутри», научил не бояться нештатных ситуаций, показал, как эффективно выстраивать взаимоотношения с людьми. Далеко не всем дано быть настоящим учителем. Кто-то замкнут на себе, кто-то видит в ученике потенциального конкурента, а кому-то просто не интересно. С Сергеем Витальевичем такого не было: он рассказывал все, что знал, и столько раз, сколько нужно. Такие наставники – большая редкость и настоящая удача!».

Анна МАКАРОВА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

НАСТАВНИК ДАЕТ СОВЕТ

- Чтобы научить чему-то, нужно только желание ученика, если его нет, все науки будут бесполезны.
- Самое главное в работе – установить контакт с коллективом. Конечно, не все обладают коммуникабельностью, но задача мастера – найти подход к каждому работнику.

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

НЕЖЕНСКОЕ ДЕЛО

8 марта во многих странах отметили Международный женский день. Его «авторство» нередко приписывают Кларе Цеткин, активно боровшейся в том числе и за право женщин на труд. Сегодня представительницы прекрасной половины человечества отлично справляются с самыми разными обязанностями и уверенно чувствуют себя в профессиях, которые когда-то считались мужскими.

Светлана Ечина,

сменный мастер цеха «Сырьевой»
ООО «Топкинский цемент»:



– До октября 2016-го я работала машинистом сырьевых мельниц 5-го разряда, потом получила предложение стать мастером смены и согласилась. Решение далось непросто: должность ответственная, цех огромный. Оборудование нужно знать досконально, причем не только сырьевые мельницы, но и мостовые краны, крановые мешалки, схемы шламовых магистралей, насосные установки... Нам, женщинам, механика все-таки дается сложнее. С этой точки зрения, мастер смены, скорее, мужская профессия. С другой стороны, мы строго и ответственно соблюдаем технологию приготовления сырьевого шлама, на что представителям сильного пола порой не хватает терпения.

Отдельно нужно отметить сложность взаимодействия с людьми. В смене 11 человек. Моя задача – эффективно организовать их работу. В связи с этим нередко приходится «разруливать» нестандартные ситуации, которые сопряжены со стрессом. Однако результат того стоит – на непростой, но интересной работе

я постоянно узнаю что-то новое, обретаю уверенность в собственных силах, получаю возможность проявить себя.

Любовь Галеева,

машинист крана участка готовой продукции складского хозяйства
ООО «Комбинат «Волна»:



– Вся моя профессиональная жизнь прошла на комбинате «Волна», где я работаю машинистом крана уже 31 год. Когда была студенткой профессионально-технического училища Сосновоборска, приходила на предприятие стажировку. Получив диплом, устроилась сюда на постоянную работу. За прошедшее время на «Волне» я «прижилась», «срослась» с коллективом. К тому же, после рождения детей комбинат предоставил мне квартиру в поселке Водников. Искать другое место даже не пробовала.

Особых сложностей в работе у меня не возникает. Главное – соблюдать требования техники безопасности, тогда все будет в порядке. Охарактеризовать свою профессию как мужскую, пожалуй, не смогу. Думаю, намного сложнее на улице управлять козловыми или другими кранами, чем трудиться в цехе.

Сейчас работаю постоянно в день, а до этого почти все время был посменный график: по 12 часов в день и в ночь, а потом два выходных. В свободные минуты увлекаюсь истинно женским занятием: высаживаю на балконе цветочную рассаду, в прошлом году был львиный зев, до этого – петуния. Своими яркими красками цветы радуют глаз до поздней осени.

Татьяна Яметова,

главный геолог
ООО «Красноярский цемент»:



– Мой путь в профессию начался с обучения в Институте горного дела, геологии и геотехнологий Сибирского федерального университета, где я получила специальность «Горный инженер». В нашей группе на специализации «Прикладная геохимия, петрология, минералогия» совсем не было юношей. Они стремились больше в «разведку». Но это и неудивительно – моя деятельность связана в основном с микроскопом, породами, шлифами.

Вуз закончила в 2012-м, а в следующем году по объявлению нашла вакансию на Красноярском цементном заводе. С тех пор работаю здесь глав-

ным геологом. Такой режим, как у меня сейчас, считаю оптимальным: выезд на карьер за пробами сменяет работу над анализом собранных данных. Единственное, от чего бывает тяжело в прямом смысле слова, – это вес снаряжения. В карьере без наплечного рюкзака и лопаты делать нечего, так что на себе приходится носить минимум 15 килограммов.

Многие считают профессию геолога романтической – нетронутый лес, костер, песни под гитару, но это – поверхностный взгляд. В нашей работе – много трудностей. Например, нелегко преодолевать километры с оборудованием за плечами по местности, где в принципе нет дорог. Идти и в жару, и под дождем, отмахиваясь от насекомых. Думаю, те, кто выбрал геологию, – люди с особым характером, упорные и стойкие.

Светлана Ланина,

машинист грейферного крана цеха «Помол» ООО «ТимлюйЦемент»:



– Когда устроилась на завод, специального образования у меня не было. В корпоративном учебном центре предприятия получила профессию «Машинист грейферного крана». Завершив обуче-

ние, пришла в цех «Помол», где работаю до сих пор.

Моя специальность требует внимания к каждой мелочи, а еще нужно иметь отличное зрение и не бояться высоты – ведь ты постоянно находишься на расстоянии 20–25 метров от земли.

В соответствии с проектом предприятия в центре промышленной площадки расположен объединенный склад. С одной стороны от него установлены четыре сырьевые мельницы, пять мельниц для помола цемента, с другой – три вращающиеся печи. Наша задача – обеспечивать работу данного оборудования. Задействованы два грейферных крана: первый производит приемку и погрузку известняка, огарок, золы отвала ТЭЦ в бункера сырьевых мельниц, кран № 2 работает с клинкером, гипсом, углем.

На мой взгляд, краны – это «связующие» всех цехов. В тандеме с контрольными мастерами, диспетчерами завода, технологами мы отвечаем за качество продукции. Например, от правильного размещения клинкера в зависимости от содержания в нем фтора напрямую зависят характеристики цемента. В общем, работа у меня ответственная. И я получаю огромное удовольствие от того, что могу принести пользу своему предприятию!

Пресс-центр
АО «ХК «Сибцем»

В ФОКУСЕ

Спортивные забавы

В городах Топки и Красноярск прошли соревнования по зимним дисциплинам. Сибцемовцы испытали силы в разных видах спорта, показали себя в необычных конкурсах.



Некоторые участники предпочли лыжи другим средства передвижения



Праздник «Зимние забавы» в Красноярске объединил взрослых и детей



Для взрослых на базе «Лесная» подготовили километровую трассу



Всем маленьким лыжникам, которые вышли на дистанцию базы «Лесная», вручены медали



Спортивный праздник получился веселым, шумным и запоминающимся



На празднике «Зимние забавы» наградили победителей ежегодной спартакиады предприятий красноярской площадки холдинга



Трассу красноярского фанпарка «Бобровый лог» покорили не только лыжники, но и сноубордисты

СПОРТ

Битва героев зимы

3 марта на топкинской базе «Лесная» состоялся спортивный праздник «Зимние игры «Сибцема». В мероприятии приняли участие работники управляющей компании и кузбасских предприятий холдинга – 65 спортсменов, более 100 зрителей и болельщиков.



Каждый из нас увез домой прекрасное настроение!

Подключились все!

Мы все любим летнюю Спартакиаду холдинга, но ждать ее приходится целый год, поэтому появление зимнего праздника для активных и спортивных приняли с воодушевлением! Если традиционная «Лыжня «Сибцема» объединяла только лыжников, то программа нового мероприятия, расширенная за счет командных игр, позволила подключить к соревнованиям всех желающих.

Так, команду Торгового дома удалось собрать буквально за день. Наш коллектив под названием «Ледниковый период» сразу же начал подготов-

ку к соревнованиям. Мы определили подход к каждому конкурсу, выбрали стратегию. «Всем миром» искали «атрибуты» первобытных людей, в роли которых решили выступить: кто-то принес меховые вещи, кто-то вместе с детьми сделал кости из соленого теста – они использовались в качестве бус, кто-то помог с «сооружением» дубинок. Самый яркий реквизит я раздобыла на рынке – именно там нашлась огромная говяжья кость, в конце мероприятия она стала добычей собаки, охраняющей базу.

3 марта «Лесная» встретила нас легким морозцем – с утра термометр показывал минус 15 – и шумным веселым гулом: участники съезжались заранее, чтобы подготовить оборудование для конкурсов, болельщики репетировали кричалки, лыжники, получившие спортивный инвентарь, разминались перед стартом.

Мероприятие открыла лыжная гонка: первыми на дистанцию в 800 м вышли дети, затем километр бежали женщины и мужчины. Невероятно трогательными получились соревнования малышей до шести лет. Без улыбки наблюдать за ними было невозможно! Постоянно падая и вставая, маленькие спортсмены сосредоточенно брели по лыжне. До финиша добрались все без исключения, и каждый стал обладателем медали.

Герои выходят на старт

Пришло время турнира «Герои зимы». За победу боролись шесть команд по шесть человек в каждой: «Олимпийские атлеты «Сибцема» (АО «ХК «Сибцел»), «Ледниковый период» (Торговый дом «Сибирский цемент»), «ЦементОРы» («ЗапСибЦемент»), сборные «Бригада» и «Торнадо» от Топкинского цемзавода, а также коллектив «Адреналин», в его составе выступали представители ремонтной компании «Сибцемсервис».

В ходе первого конкурса «Веселый спуск с горы» спортсменам предстояло съехать с горки на заранее изготовленной конструкции. Судьи оценивали оригинальность и прочность самодельных санок. Фантазия сибцемовцев не знала границ!

Фаворитами этого этапа стали заводчане: из подручных материалов в больших помещениях цехов они изготовили шикарные основательные повозки. Так, «Бригада» «ехала» на железнодорожном вагоне, который легко было принять за настоящий. Команда «Торнадо» удивила огромным самодельным «БелАЗом», издававшим звук бензопилы. Представители «Сибцемсервиса» слетели с горы на деревянных санях. Сборные офисных работников оказались скромнее по масштабам конструкций, но нисколько не уступили топкинцам в креативе: «ЦементОРы» съехали на паровозике, «Атле-

ты» – на плюшках, а наш «Ледниковый период» – на санях, сооруженных из МКРов. Мы сделали ставку на красоту: нарядились в меха, украсили себя бусами, вооружились дубинками и костями!

Продолжил соревнования «Биатлон на плюшках». Парню предстояло довести на плюшке девушку до определенной отметки – так называемого огневого рубежа, откуда она должна была сбить валенком башню из коробок, затем пара возвращалась к старту и передавала эстафету следующим игрокам. Нас шумно поддерживали болельщики, раззадоривали шутками соперники, вокруг царил атмосфера азарта. Накал спортивных страстей и желание победить были настолько сильными, что юноши иногда спешили и, не дожидаясь девушек, возили пустые плюшки, а девчонки не всегда попадали в мишень. Команды показали разные результаты, но все остались довольны.

«Торнадо» вырвалось вперед

Самым непредсказуемым оказался конкурс «Боди Баба Билдинг»: участники из заготовок сооружали символ команды – снежную бабу. Каждый коллектив заранее разработал концепцию своей «статуи» и приехал на соревнования с необходимым реквизитом. В ход шло все: купальники, шарфики,

парики, украшения, накладные ресницы, заводская спецодежда, каски. И, надо сказать, все было к лицу снежным красавицам! А они получились разными: заводчанка, спортсменка, у нашей команды – просто красавица и очаровашка. Оригинально к «презентации» снеговика подошли «Атлеты»: юристконсульт АО «ХК «Сибцел» Светлана Серенко села на шпагат, водитель Алексей Петров поднял гири, а заместитель директора по юридическим вопросам ООО «Лизинг машин и оборудования» Елена Трушина, которая занимается моржеванием, на глазах у всех вылила на себя ведро ледяной воды.

Завершило праздник испытание «Зимний плот». Пользуясь двумя плотами-картонками, мы «шли» от старта до финиша. Сложность состояла в том, чтобы четко соблюдать все правила и быстро перемещаться. Не каждой команде это удалось, но все от души повеселились, пытались уместиться на небольшом бумажном островке.

Время пролетело быстро – и судейская коллегия вынесла свой вердикт. Звание «Герои зимы» присуждено команде «Торнадо», вторую ступень пьедестала почета занял «Адреналин», на третьем месте оказались сотрудники управляющей компании – коллектив «Олимпийские атлеты из «Сибцема». Победители и участники получили заслуженные награды и поощрительные призы, но все же главным подарком для спортсменов и болельщиков стал сам праздник!

Юлия ФРОЛОВА,
менеджер по снабжению
Департамента снабжения сырьем
ООО «ТД «Сибирский цемент»