

3 Торговому дому
«Сибирский цемент»
20 лет!

«Искитимцемент»
избавляется от ненужных
построек

6 Комбинат «Волна»
славится творческими
людьми

4

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ
ГАЗЕТА

Неделя строительства – в центре Сибири

«Сибирский цемент» представил продукцию на международной специализированной выставке «Сибирская строительная неделя», проходившей с 11 по 14 февраля в Новосибирске. Эксперты холдинга приняли участие в деловой программе мероприятия.

Двадцать тысяч – за четыре дня

В этом году выставка, организованная в международном комплексе «Новосибирск Экспоцентр», объединила более 370 компаний из семи государств. На мероприятие приехали строители, производители и поставщики строительных и отделочных материалов, оборудования, представители оптовых и розничных торговых сетей, архитекторы, дизайнеры, другие специалисты. По данным организаторов, за четыре дня экспозицию посетили более 20 тысяч человек.

«Сибирский цемент» оформил на выставке два стенда. Один из них был посвящен продукции цементных заводов, «Сибирского бетона» и «Горной компании», другой – хризотилце-



Представители холдинга «Сибирский цемент» приветствовали посетителей выставки в двух локациях

ментным изделиям комбината «Волна». В ходе мероприятия представители управляющей компании и предприятий холдинга подробно ответили на вопросы посетителей «Сибирской строительной недели», предоставили им подробную информацию о выпускаемых строитель-

ных материалах, сферах их применения, способах доставки и т. д. Добавим, что в этом году в числе почетных гостей стенд холдинга посетил руководитель Росстандарта Антон Шалаев.

Окончание на стр. 5

В гостях – Росстандарт!

АО «Искитимцемент» посетили представители Росстандарта во главе с заместителем руководителя Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Александром Кузьминым. Во встрече также приняла участие исполнительный директор НО «СОЮЗЦЕМЕНТ» Дарья Мартынкина. В ходе визита состоялось совещание по ключевым вопросам. Так, участники обсудили проведение эксперимента, предусматривающего осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением обязательных требований к производству отдельных видов стройматериалов, в том числе цементов и бетонов, в период с сентября 2024-го по сентябрь 2026 года. Мероприятие продолжила обзорная экскурсия по заводу. «В Искитиме мы увидели обязательное соблюдение всех действующих стандартов и эффективную работу, направленную на обеспечение стабильного высокого качества выпускаемой продукции», – подчеркнул Александр Кузьмин.

Вклад в нацпроект

Коллектив ООО «Топкинский цемент» отмечен благодарственным письмом министерства труда и занятости Кузбасса за высокие показатели, достигнутые в рамках национального проекта «Производительность труда». Итоги его реализации подведены в администрации областного правительства. Поощрены предприятия, внесшие значительный вклад в формирование новой культуры высокой производительности труда и содействие развитию культуры бережливого производства. Удостоено награды и ООО «Топкинский цемент». Напомним, завод начал участвовать в нацпроекте в 2021 году и с тех пор неизменно демонстрирует хорошие результаты.

Награды лучшим

Делегация работников АО «Искитимцемент» приняла участие в собрании представителей трудовых коллективов и общественности г. Искитима. В рамках мероприятия состоялась церемония чествования представителей различных отраслей и сфер деятельности за вклад в социально-экономическое развитие города. Два сотрудника АО «Искитимцемент» получили награды: машинист крана цеха «Сырьевой» Анна Голомидова отмечена благодарностью губернатора Новосибирской области, водитель автомобиля цеха «Автогараж» Александр Еремчук – почетной грамотой Законодательного Собрания Новосибирской области.

Электромонтеры на экскурсии

В АО «Ангарскцемент» состоялась экскурсия для учащихся 3-го курса Усольского индустриального техникума. На предприятии побывали студенты, завершающие обучение по направлению «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Гости посетили основные производственные подразделения завода, особое внимание уделили «профильному» ремонтно-механическому цеху. О его специфике студентам рассказал молодой опытный сотрудник АО «Ангарскцемент» – электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования 5-го разряда Евдоким Потапов. Добавим, что АО «Ангарскцемент» и ГАПОУ ИО «Усольский индустриальный техникум» ведут переговоры по поводу заключения соглашения о социальном партнерстве. Достигнутые договоренности позволят более эффективно развивать необходимые компетенции учащихся и организовывать оплачиваемую учебно-производственную практику.

Я ПОМНЮ

Новые экспонаты для музея

Топкинский цементный завод передал в дар Топкинскому историческому музею архивные материалы, представляющие ценную информацию о прошлом предприятия.

Они стали частью коллекции специального зала, посвященного истории Топкинского цементного завода. Напомним, прежде архивные материалы предприятия хранились в комнате трудовой славы, расположенной в ДК «Цементник». С 2006 года в Топкинском историческом музее действует на постоянной основе отдельный выставочный зал, посвященный жизни промышленного гиганта.

В 2025 году, в преддверии 59-го дня рождения Топкинского цементного завода, музей с официальным визитом посетили ветераны предприятия. Делегация во главе с председателем совета ветеранов ООО «Топкинский цемент» Мариной Мельниковой передала врио директора Топкинского исторического музея Анастасии Коноваловой экспонаты для дальнейшего хранения. Среди них – фотографии завода и заводчан разных лет, награды предприятия за выпуск высококачественной продукции, благодарственные письма коллективу за активное участие в благоустройстве города и района, поддержку спортивных, соци-

альных и инфраструктурных проектов муниципального округа.

В ходе встречи ветераны, посвятившие цементному производству не один десяток лет, поделились теплыми воспоминаниями о былых временах. Так, Николай Григорьевич Шуговиков трудился на заводе с 1966 года, с момента ввода в эксплуатацию промышленного гиганта. Его портрет украшает экспозицию первых топкинских цементников. Николай Григорьевич рассказал о том, как он выбрал профессию, пришел на завод, как был сделан исторический кадр.

Освоение нового оборудования, экспериментальные технические решения, трудности, с которыми сталкивались в своей работе заводчане, теперь вспоминаются ими с улыбкой. Ветераны делились историями трудовых будней, обсуждали современную модернизацию цехов и текущие события в жизни предприятия. Они запланировали приехать на экскурсию, посетить производственные подразделения, посмотреть памятную доску в честь легендарного директора завода Георгия Пет-



Ветераны Топкинского цементного завода продолжают расширять фонд городского музея

ровича Есикова, которая была размещена на здании заводоуправления в декабре 2024 года.

Особое место среди экспонатов заняла книга, посвященная двадцатилетию холдинга «Сибирский цемент». Юбилейное издание повествует об истории предприятий, функционирующих в составе АО «ХК «Сибцем», в том числе о производственных достижениях и перспективах Топкинского цемзавода.

«Музейная экспозиция, посвященная цементникам, – это и летопись города, который рос вместе с предприятием. Сегодня завод продолжает стабильную работу, внося значимый вклад в развитие всего региона. Наша задача



– сохранить и передать будущим поколениям память о производственных победах и людях, благодаря которым это стало возможным», – подчеркивает управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

СОБЫТИЕ

Профессионализм подтвержден

Санитарно-промышленная лаборатория ООО «Красноярский цемент» успешно прошла оценку на соответствие ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Аккредитацию Федеральной службы по аккредитации подразделения завода получило в 2019 году. Каждые два года и по истечении пяти лет санитарно-промышленная лаборатория (далее – СПЛ) подтверждает свою компетентность согласно стандарту ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.

Аккредитация лаборатории является обязательным требованием для выполнения работ в рамках контроля за состоянием окружающей природной среды, целью которого является оценка воздействия на нее хозяйственной деятельности ООО «Красноярский цемент» посредством проведения инструментальных исследований качества атмосферного воздуха, промышленных выбросов.

Результаты лабораторно-инструментальных исследований используются для подготовки ежегодной экологической отчетности, получения разрешительной документации по производственной деятельности завода.

На сегодняшний день в СПЛ работают семь человек: начальник, ведущий инженер и пять инженеров-лаборантов. Подготовку к подтверждению компетентности сотрудники начали еще в марте 2024 года. Сама процедура проводилась в форме документальной и выездной оценки экспертом по аккредитации. Наблюдение за работниками лаборатории осуществлялось посредством видео-конференц-связи и анализа видеозаписей.

«В ходе проверки эксперты оценили систему менеджмента качества, помещения и оборудование санитарно-промышленной лаборатории завода. Они проинтервьюировали персонал, изучили документы об образовании и опыте работы, проанализировали выданные протоколы исследований, акты отбора проб и технические записи, – рассказывает ведущий инженер санитарно-промышленной лаборатории ООО «Красноярский цемент» Елена Осипова. – Кроме того, сотрудники лаборатории провели исследования в форме смоделированного процесса и ответили на все уточняющие вопросы».

Таким образом, подразделение закрыло пятилетний цикл деятельности и подтвердило свою техническую компетентность, беспристрастность, постоянно совершенствующую систему менеджмента качества.

«Коллективом проделана огромная работа, мы прошли процедуру без замечаний. Помимо этого, была успешно расширена область аккредитации лаборатории на проведение измерений факторов производственной среды в рамках осуществления производственного контроля за условиями труда по следующим показателям: микроклимат, освещенность, шум, вибрация, вентиляция, аэроионный состав воздуха, электромагнитные излучения, пыль, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия. Результаты таких исследований, выполненных аккредитованной лабораторией, можно использовать при проведении специальной оценки условий труда. Мне как руководителю подразделения очень повезло иметь в команде компетентных коллег. Благодаря их вовлеченности и опыту работы лаборатория смогла достичь таких высоких результатов», – резюмирует начальник санитарно-промышленной лаборатории ООО «Красноярский цемент» Надежда Проничева.

Следующая процедура оценки ждет санитарно-промышленную лабораторию ООО «Красноярский цемент» в 2026 году.

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»



В СПЛ работают (слева направо): Вера Ефимова, Александр Прокопчук, Екатерина Спиридонова, Елена Осипова, Надежда Шкоткина, Роман Медведков, Надежда Проничева

КОНКУРС

Строители «Города эскимосов»

Сборные АО «Искитимцемент» и ООО «Сибирский бетон» приняли участие в зимнем фестивале по строительству снежных хижин «Иглу-2025. Город эскимосов».



В иглу «Сибирского бетона» тесновато, но тепло!

Конкурс проводился на Обском море в Новосибирске. Желающих возвести постройки из снега собралось немало: по данным организаторов фестиваля, за победу в состязании боролись более 350 команд с разной численностью состава.

Результат работы каждого коллектива определялся по площади иглу, с вычетом «штрафных» квадратных сантиметров за затягивание строительства, допущение щелей в конструкциях и других нарушений. Хижина считалась готовой при сведенном куполе внутренним диаметром не менее 1,5 метра и при наличии входа, достаточного для проникновения внутрь суды.

Сибцемовцы строили свои национальные дома эскимосов с энтузиазмом. Так, искитимские цементники справились с задачей за 3 часа 30 минут. Они участвовали в этом фестивале уже во второй раз – команда дебютировала в 2024 году и получила ценный опыт возведения иглу при 35-градусном морозе. На сей раз погода благоволила конкурсантам. Заводчане учли допущенные ранее ошибки – подошли к делу организованно, поделив обязанности: одни занимались непосредственно строительными работами, другие отвечали за снабжение стройплощадки снежными блоками. В результате сборная АО «Искитимцемент» заняла 73-е место среди 167 команд с количеством участников более пяти человек.

Команда ООО «Сибирский бетон» – новичок на конкурсе – добилась еще более высоких результатов.



«Мы построили качественное иглу, сделали свод конструкции, чтобы он действительно был куполом, а не пирамидкой. В своей группе заняли 14-е место, а в номинации «Корпоративное иглу» вошли в тройку лидеров!» –

говорит начальник отдела кадров ООО «Сибирский бетон» Наталья Киселева.

При выставлении оценок жюри учитывало высоту, прочность и правильность устройства каждой конструкции. Материал для строительства – снежные блоки разного размера – участники выпиливали в специально отведенном месте и затем доставляли на лопатах до своих площадок самостоятельно.

Благодаря организованному мастер-классам сотрудники предприятий узнали больше о традициях северных народов, зимнем туризме и правилах безопасности для путешественников. Сибцемовцы фотографировались с северными оленями, катались на собачьих упряжках и отдыхали, слушая этническую музыку у вечернего костра в «Городе эскимосов».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

ЮБИЛЕЙ

Торговый дом встречает праздник



5 марта Торговому дому «Сибирский цемент» исполнится 20 лет. Об истории компании, текущих задачах и планах на будущее мы побеседовали с ее управляющим директором Михаилом Кизиковым.

– Михаил Анатольевич, Вы возглавляете Торговый дом 17 лет. Как за это время изменилась деятельность одного из самых старших непроизводственных активов холдинга?

– В 2008 году, когда я начал работу на предприятии, его становление еще не завершилось. Штат был раздут за счет обособленных структурных подразделений, расположенных в разных регионах, закупки проводились через многочисленных посредников, что существенно увеличивало стоимость. При этом Торговый дом с большими трудностями обслуживал лишь три актива промышленной группы – Топкинский, Красноярский и Тимлюйский цементные заводы, а его менеджеры отвечали только за контракты ценой более 50 тыс. рублей.

Требовалось изменить структуру предприятия, пересмотреть подход к самой организации его деятельности. Эту работу я проводил вместе со своим заместителем Иваном Седяковым, который трудится в Торговом доме с 2007 года. Проанализировав проекты по централизации закупочной деятельности, успешно реализованные крупными компаниями России и ближнего зарубежья, побывав в головных офисах корпораций с производствами на территории всего бывшего СССР, мы приняли решение отказаться от заводских отделов по снабжению, консолидировать соответствующие функции в рамках одного предприятия в городе Кемерово. Руководители холдинга поддержали это предложение. Конечно, столь масштабная трансформация шла непросто. Но в итоге нам удалось выстроить оптимальную структуру.

– Что она представляет собой сегодня?

– Наш коллектив объединяет 48 человек. В штате функционирует администрация в составе управляющего директора, его заместителя по снабжению и финансового директора, ведут работу департаменты снабжения сырьем, снабжения оборудованием и запасными частями, снабжения материалами, а также финансово-экономический отдел, служба внешнеэкономической деятельности, юридическая служба, административно-хозяйственный отдел.

– Коллектив Торгового дома невелик, однако закупки осуществляются уже не для трех, а для 18 организаций...

– Действительно, в настоящее время мы отвечаем за снабжение всех предприятий холдинга и нескольких компаний-партнеров. При этом ограничений по суммам – верхних или нижних «потолков», существовавших когда-то, – нет: Торговый дом работает с контрактами разной стоимости.

О том, насколько увеличилась нагрузка, можно судить и по финансовым показателям. В 2005-м стоимость закупок Торгового дома не превышала 500 млн руб., по итогам прошлого года оцениваем аналогичный показатель в 11 млрд., в 2025-м он достигнет 12 млрд. Что же касается количества заявок, за последние 10-12 лет число перегруженных к закупу в базу Торгового дома позиций выросло более чем в два раза, составив в 2024 году 91 847.

– За счет чего справляетесь с нагрузкой, возросшей в несколько раз?

– Своевременно выполнять поступающие заявки позволяет то, что при оптимизации Торгового дома мы смогли создать прозрачную систему тендерных закупок, выстроить понятный алгоритм проведения торгов, добиться четкого и оперативного проведения необходимых процедур на каждом этапе работы – от оформления заказа до получения товара. Важнейшую роль в повышении эффективности закупочной деятельности холдинга сыграло внедрение программы Ахарт. Ее использование дало возможность автоматизировать многие процессы, сократить долю рутинного труда, уменьшить время на выполнение тех или иных операций.

Более результативной наша работа стала и благодаря отказу от услуг многочисленных

посредников, с которыми, как уже говорил, компания сотрудничала в первые годы существования. Не все коллеги поддерживали эту меру: нередко перекупщики, досконально разбиравшиеся в своем товаре, заметно облегчали жизнь менеджерам, не желавшим вникать в различные тонкости и нюансы. Сейчас такой подход к делу в нашем коллективе исключен: менеджеры Торгового дома – высококвалифицированные сотрудники, многие долгое время специализируются на определенных товарных группах и знают свою сферу от и до.

Убирая из цепочки снабжения лишние звенья, мы одновременно формировали пул аккредитованных поставщиков, их перечень регулярно обновляется. К слову, информация о партнерах также «зашията» в систему Ахарт, то есть новым сотрудникам не приходится собирать базу с нуля. Это тоже важный фактор, позволяющий быстрее справляться с большим объемом работы. С надежными контрагентами заключаются долгосрочные контракты на год или даже на пять лет, что также снижает трудоемкость процессов.

– Исключает ли действующая система снабжения «аварийные» заявки?

– Нет, конечно. Каждое производство «Сибцема» – живой организм с «разнообразным» оборудованием. Случается всякое, и мы к этому готовы. Так, по ряду стратегически значимых позиций поставщики, давно работающие с Торговым домом и ориентирующиеся в потребностях холдинга, держат на складах запас товаров, которые могут экстренно нам потребоваться.

Чтобы оперативно выполнять внеплановые заявки, мы, в свою очередь, тоже разработали программы накопления определенных товарных позиций. Например, бумажные мешки или огнеупорные кирпичи достаточно сложно купить летом, когда их производители перегружены заказами. Зимой же для них наступает низкий сезон, и мы спокойно приобретаем

продукцию, которую храним на складах и используем по мере необходимости.

Закрывать любые, в том числе неожиданные, потребности предприятий помогает и то, что круг поставщиков постоянно расширяется, в последнее время в него входит все больше китайских компаний.

– Они занимают место европейских, ушедших с российского рынка?

– Да, в 2022 году, когда в отношении России были введены масштабные санкции, сотрудничество со многими западными контрагентами прервалось. Причем иногда всё происходило очень резко: под давлением властей своих стран представители компаний-партнеров просто прекращали отвечать на звонки и письма, выходить на связь. Положение дел менялось каждый день – под ограничения попадали новые предприятия и банки, приходилось буквально на ходу перестраивать логистические маршруты. Стоило огромных усилий удерживать ситуацию под контролем – получить заказанные ранее товары либо вернуть внесенную предоплату. Но и с этим удалось справиться – сегодня Торговый дом не имеет ни одной зависшей дебиторской задолженности по контрактам, заключенным в 2022-м или ранее.

Конечно, полностью отказаться от европейского оборудования холдинг не может, хотя закупает его со значительным удорожанием. Часть заказов мы получаем в рамках параллельного импорта, остальные – через представительства или дочерние общества компаний-поставщиков в дружественных государствах. При этом многие европейские партнеры по-прежнему с большим уважением относятся к нашей стране и ждут возможности возобновить официальную работу на российском рынке. Пока этого не происходит, их ниши занимают фирмы из Китая и Индии.

В настоящее время мы приобретаем у поставщиков из КНР различные крупногабаритные запасные части для мельниц и печей, авто- и спецтехнику, многое другое. К сожалению, продукция из Поднебесной все еще превосходит отечественные аналоги по соотношению «цена-качество». Остается надеяться, что со временем ситуация изменится.

Безусловно, сотрудничество с Китаем нельзя назвать безоблачным, например, в последнее время из-за санкций, введенных США в отношении ряда местных банков, возникают сложности во взаимных расчетах. Трудности испытываем

и с доставкой грузов: из-за дефицита провозных способностей восточного полигона РЖД многие товары едут к нам недопустимо долго. Эта проблема остро стоит при транспортировке не только импортной, но и российской продукции, в том числе сырья для цементных заводов. В прошлом году ее удалось решить с большим трудом. Избежать перебоев с поставками – важная цель и в 2025-м.

– Какие еще задачи стоят перед коллективом в юбилейном году? И планируете ли отметить 20-летие?

– Команда Торгового дома работает над разными задачами. Мы с коллегами расширяем круг партнеров, продолжаем цифровизацию своей деятельности и, конечно, повышаем квалификацию. Так, в текущем году специалисты Торгового дома уже во второй раз будут проходить обучение по программам «Управленческий поединок», «Искусство и мастерство переговоров», после чего запланировано участие в городском переговорном турнире.

При этом, ежедневно решая конкретные задачи, мы выполняем свою главную функцию – своевременно снабжаем предприятия холдинга всем необходимым, обеспечивая высокое качество товаров, закупаемых по выгодным ценам.

Что же касается юбилея, обязательно его отметим – организуем праздничный вечер, на который будут приглашены все работники Торгового дома.

– Михаил Анатольевич, в ходе разговора Вы неоднократно упоминали автоматизацию деятельности. Не случится ли так, что современные технологии вытеснят из сферы снабжения людей? И, скажем, к 30-летию Торгового дома его функции будет выполнять искусственный интеллект?

– Мы активно переводим «в цифру» многие процессы, но всё это лишь помогает уйти от «механического» ручного труда, высвободить время для нестандартных творческих задач, поиска инновационных решений. Ни одной технологии не под силу заменить человека, которого отличает высокий профессионализм, равнодушие, искренняя любовь к делу. Так что замечательным специалистам Торгового дома, обладающим всеми этими качествами, конкуренция с искусственным интеллектом не страшна!

Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»



Сегодня коллектив Торгового дома объединяет 48 человек

Пора освободить площадку

На цемзаводе Искитима ведется снос объектов первой производственной площадки.

Напомним, 24 сентября 1934 года первые две технологические линии были введены в эксплуатацию, и уже в декабре Чернореченский цементный завод вступил в строй действующих предприятий страны. В 1949-м началось строительство третьей и четвертой технологических линий, они заработали в конце 1954 года. Пуск пятой вращающейся печи состоялся в 1957-м. Спустя 36 лет, в марте 1993 года, производство цемента на первой производственной площадке было остановлено. В работе остались четыре технологические линии второй площадки, которая функционирует и сегодня.

В 2023 году (при бюджетировании 2024 года) было принято решение о поэтапном проведении мероприятий по ликвидации неэксплуатируемых зданий и сооружений, расположенных на первой промплощадке. Сносу подлежал 21 объект.

В дальнейшем была проведена оценка технического состояния строительных конструкций, по результатам обследования здания и сооружения признаны аварийными. Специалисты двух проектных компаний разработали подробный план организации процессов сноса и демонтажа объектов капитального строительства. Реализовывать его решили поэтапно, в 2024-м и 2025 году.



«Прежде всего необходимо было выбрать предприятие, специализирующееся на демонтаже промышленных объектов. Для проведения работ в условиях действующего производства требуется применение специальной техники: экскаваторов-разрушителей, оснащенных гидравлическими ножницами и бетоноломами, экскаваторов с удлиненными стрелами, мембранных гидравлических молотов, – рассказывает технический директор АО «Искитимцемент» Сергей Буртасов. – В сентябре 2024-го состоялся тендер по определению подрядчика, свои коммерческие предложения с различными условиями подали несколько фирм. Победителем стала сибирская компания, которая с 2007 года занимается безопасным сносом объектов гражданского и промышленного значения. У этой организации собственный парк спецтехники и полный комплект демонтажного оборудования, в том числе есть свои мобильные дробильные комплексы. В штате – инженеры и специалисты с опытом работы на схожих объектах».

Подрядчики приступили к делу в конце октября 2024 года. Механизированный демонтаж зданий и сооружений осуществлен методом обрушения либо комбинированным методом. В первую очередь под снос пошли объекты, построенные в период с 1945-го по 1987 год. Среди них – здания трансформаторных подстанций, телефонной станции, мастерской.

Также был выполнен демонтаж склада угля – сооружения высотой 22 метра. Работы проводились при помощи экскаватора-разрушителя с 30-метровой стрелой, оснащенного различными вариантами «челюстей» и гидроножниц для первичного сноса и вторичного измельчения бетонных конструкций. Ликвидация зданий выполнялась экскаватором способом «на себя», при котором исключается развал отходов за периметром демантируемого объекта.

Следующим этапом представители подрядной организации принялись за снос более сложной группы объектов: части помещения ранее выведенного из эксплуатации электрофильтра вращающейся печи № 9 и зданий цементных



▲ Экскаватор-разрушитель ведет снос цементных силосов с предварительно подготовленной насыпи

силосов. Девятая печь на цемзаводе Искитима находится в эксплуатации, соответственно, чтобы демонтировать часть электрофильтра, работы приходилось выполнять в период остановки печного агрегата на текущий ремонт. В связи с тем, что здания действующего производства и ликвидируемый объект расположены очень близко друг к другу, часть конструкций демонтировалась механически, часть – вручную. Подрядчики орудовали с особой точностью, чтобы не повредить используемое оборудование цеха «Обжиг» и кабельные линии, пролегающие рядом с зоной проведения демонтажных работ.

В настоящее время снос силосов на первой промышленной площадке АО «Искитимцемент» проводится с применением экскаватора-разрушителя. Для осуществления работ на высоте свыше 30 метров потребовалось сначала привезти на территорию переработанный бой бетона и сформировать из него насыпь.

С этого возвышения и работает спецтехника. Параллельно ведется демонтаж нефункционирующих объектов, расположенных на другом участке промплощадки: насосной станции и водозаборного сооружения.

Следующим этапом станет снос другой группы сооружений, состоящей из шестизэтажного здания и железобетонных силосов диаметром 11 метров и высотой 24 метра, а также строения, в котором когда-то располагалась кузница.

Разбор объектов выполняется спецтехникой с последующей сортировкой строительного мусора. При этом бетонный и кирпичный бой отправляется на переработку, его измельчают в щековых дробилках. В дальнейшем часть полученного щебня будет использована при ремонте внутризаводских дорог.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Разные судьбы – один завод

В следующем году Топкинский цемзавод отметит свое шестидесятилетие. В преддверии юбилея рассказываем о трудовых династиях, представители которых и сегодня продолжают работать на цементном производстве.

Прежде всего, вспомним историю становления предприятия. В пятидесятых годах были выполнены первые проектно-изыскательские работы по возведению цементного завода на базе Соломинского месторождения. Строительство велось буквально в чистом поле. Сначала появилась стройбаза: кузница, пилорама и другие объекты. Транспорта не хватало, сварочные аппараты возили на лошадях. В 1961-м стартовали работы на промышленной площадке: была произведена разметка, прибыли экскаваторы. В том же году приступили к строительству технологических линий. На ударную комсомольскую стройку со всей страны приехали свыше двух тысяч человек. 30 января 1966 года был зажжен факел первой печи обжига. Темпы строительства и пуска других печей были очень быстрыми: в 1971 году работали уже четыре технологические линии с общим годовым объемом производства цемента в 2,7 млн тонн. Переломным стал май 1979 года, когда в качестве технологического топлива заводчане стали использовать природный газ.

В 2010-м на предприятии, которое функционировало уже в составе холдинга «Сибирский цемент», запустили пятую печь обжига клинкера. Мощность завода достигла 3,7 млн тонн продукции. В общей сложности за свою историю развития – с 1966-го по 2024 год – промышленный гигант произвел более 117 млн тонн цемента. Все это – дело рук людей.

Сегодня на заводе работают более 1300 человек. Среди них – представители 19 трудовых династий: Худорожковых, Васильевских, Замятовых, Максименко, Крахмалевых, Маслюковых, Мельниковых, Шведовых, Скоробогатовых, Ти-

мофеевых, Парамоновых, Петровых, Каркавинных, Костериных, Филатовых, Ткачевых, Куриловых, Пороховых и Куцеба. Их общий стаж – немногим меньше 2000 лет.

Руководитель службы управления персоналом ООО «Топкинский цемент» Юлия Романова уверена: на деле цифра гораздо больше. «Раньше никто не занимался подсчетом количества трудовых династий и общего стажа представителей, – говорит она. – Наверняка есть работники, которые еще не приносили в отдел кадров документы для оформления и включения в список, хотя на заводе трудятся семьями многие годы».

Сама Юлия Юрьевна принадлежит к одной из старейших заводских династий – Худорожковых, общий стаж ее представителей насчитывает 214 лет. Юлия Романова отмечает, что всегда хотела работать на кузбасском цементном предприятии: «В детстве ходила к папе на завод покататься на тепловозе, он всю жизнь машинистом в транспортном цехе работал и не представлял себе другого профессионального пути. Завод – первое, о чем говорили дома, вся семья на «Топкинском цемента» трудилась».

Основатель династии Михаил Петрович Худорожков 20 лет возглавлял отдел кадров со дня пуска предприятия. А его супруга Анна Михайловна трудилась лаборантом, после – завхозом в заводском детском саду «Малышка».

По стопам отца пошла младшая дочь: Галина Михайловна Пономарева 34 года посвятила отделу кадров, была старшим инспектором. Ее муж Вячеслав Владимирович Пономарев работал машинистом тепловоза, заместителем начальника транспортного цеха. Дети реши-



▲ Слева направо: Валентина Михайловна Романова, Юлия Юрьевна Романова, Юрий Петрович Романов, Олеся Вячеславовна Кирьяк, Галина Михайловна Пономарева

ли продолжить семейное дело. Олеся Вячеславовна Кирьяк трудилась в отделе кадров, Андрей Вячеславович Пономарев – в цехе отгрузки готовой продукции.

Валентина Михайловна Романова – старшая дочь основателей династии – начинала свою трудовую деятельность в цехе «Помол». Ее муж Юрий Петрович Романов 38 лет проработал в транспортном цехе – управлял тепловозом. Старшая дочка Оксана Юрьевна Швеиц около десяти лет трудилась секретарем директора. Младшая – Юлия Юрьевна Романова – пришла на предприятие в 1999 году.

«После школы полгода работала диспетчером в автотракторном цехе – подменяла отпущенных, в то время должность называлась «распределитель работ». Позже устроилась в отдел кадров, – вспоминает она. – Тогда внедряли персонализированный учет, мне нужно было подготовить годовую отчетность. Моим наставником стала родная тетушка, она многому меня научила... Восхищаюсь талантом дедушки, который пришел на предприятие в отдел, где не было ни одного документа, ни

одного человека, и с нуля организовал всю работу. В архиве видела много приказов, написанных его рукой. В моей жизни всегда были примеры трудолюбия, преданности и самоотдачи в работе».

В 2005-м Юлию Юрьевну назначили начальником отдела кадров ООО «Топкинский цемент», с 2019-го она руководит службой управления персоналом предприятия.

«Быть представителем трудовой династии – большая ответственность и гордость! Я люблю завод: он подарил мне много друзей, интересную работу, стабильность и уверенность в завтрашнем дне. «Возраст» предприятия свидетельствует о его надежности и постоянном развитии, – отмечает Юлия Романова. – Наш коллектив ждет новые достижения. И, я уверена, со временем еще больше людей захотят, как и я, связать свою судьбу с Топкинским цементным заводом».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Неделя строительства – в центре Сибири

Окончание. Начало на стр. 1

В рамках «Сибирской строительной недели» состоялся форум «Стратегии ускорения темпов строительства – 2025», активное участие в его работе приняли эксперты «Сибирского цемента». Так, представители компании присоединились к расширенному заседанию правления общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Российский союз строителей», которое было посвящено повышению эффективности бюджетных закупок в сфере проектирования и строительства, а также подготовке кадров для отрасли. Помимо этого, руководители участвовали в дискуссиях и сессиях «Обеспечение прогнозируемого ценообразования и надлежащего качества строительных материалов в государственном заказе», «Формирование единой цифровой среды для всех этапов жизненного цикла объекта», «Комплексное развитие территории и обеспечение территории социальной и инженерной инфраструктурой» и других.

Директор по маркетингу АО «ХК «Сибцем» Андрей Рубцов выступил на блиц-встрече представителей проектных и строительных предприятий Сибири с членами Российского союза строителей и ведущими экспонентами выставки. В рамках обсуждения темы «Решения и технологии для сокращения себестоимости строительства» Андрей Владимирович рассказал, как продукт «Сибирского цемента» может ускорить строительство.

Прозрачность на рынке жилья

При активном участии экспертов «Сибцема» прошло и заседание круглого стола «Жилищное строительство и строительные материалы: прозрачное ценообразование как фактор развития». Мероприятие, организованное Экспертным советом по детенизации (обелению) экономики при Комитете Государственной Думы РФ по экономической политике, объединило представителей органов государственной власти, ассоциаций и союзов строителей и производителей строительных материалов, науки, общественности, СМИ.

Открывая заседание, его модератор, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по экономической политике Артем Кириянов отметил, что форум проводится в продолжение мероприятий 2024 года – круглого стола «Жилищное строительство и рынок жилья: качество, объем, стоимость как условия развития», организованного в мае в Общес-

венной палате РФ, и презентации одноименной книги, проходившей в ноябре в Госдуме.

В ходе встречи с приветственными словами и докладами выступили заместитель председателя Комитета Государственной Думы РФ по строительству и ЖКХ Александр Аксененко, заместитель секретаря Общественной палаты РФ Владимир Гриб, начальник отдела государственного надзора и контроля Управления метрологии, государственного контроля и надзора Росстандарта Карен Тадевосян, руководитель управления Федеральной антимонопольной службы по Новосибирской области Дмитрий Сухоплюев, заместитель директора Сибирского института управления – филиала РАНХиГС Ирина Бондаренко и другие.

В рамках мероприятия эксперты проанализировали различные составляющие цены квадратного метра, рассмотрели предложения по оптимизации затрат. В частности, сомодератор круглого стола, исполнительный директор НО «СОЮЗЦЕМЕНТ», директор по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем» Дарья Мартынкина объяснила, что в настоящее время цементники не могут влиять более чем на 40% своих затрат при изготовлении продукции.



«Производство цемента – крупнотоннажное и энергоемкое, основные факторы роста себестоимости продукции – увеличение тарифов естественных монополий и железной дороги. Кроме того, из-

за санкций, введенных в отношении нашей страны, девальвации рубля и высокой ключевой ставки существенно увеличилась стоимость реализации инвестиционных проектов, в том числе экологических», – прокомментировала Дарья Юрьевна.

Всю информацию – в ЦАП?

Особое внимание участники дискуссии уделили вопросам мониторинга цен на строительные материалы, потенциала электронных торговых площадок по формированию национальных ценовых индикаторов. С докладом «Перспективы для развития мониторинга цен на строительные материалы с учетом нацпроекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства» выступила представитель НО «СОЮЗЦЕМЕНТ» в Комитете по конкуренции Российского союза промышленников и предпринимателей, руководитель службы анализа и оценки исполнения антимонопольного зако-



В рамках выставки состоялся круглый стол «Жилищное строительство и строительные материалы: прозрачное ценообразование как фактор развития»

нодательства АО «ХК «Сибцем» Юлия Прохорова. Она отметила, что в рамках национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства» Росстат создает новую цифровую аналитическую платформу (ЦАП), которой предстоит стать единым окном для сбора и распространения данных, в том числе сведений о ценах.



«Целесообразно организовать сбор информации о стоимости строительных материалов таким образом, чтобы это удовлетворяло потребностям органов власти и решало задачи по наполнению Федеральной государственной информационной системы ценообразования в строительстве (ФГИС ЦС). Также в рамках модернизации и цифровизации Росстата может быть автоматизирован процесс сбора информации о ценах от электронных торговых площадок. Для этого нужно обратиться к научному сообществу, разработать необходимые методики, законодательно установить общие требования к размещению информации о проведенных сделках», – считает Юлия Геннадьевна. По ее словам, важно предусмотреть интеграцию

ЦАП и ФГИС ЦС, обеспечивающую автоматическое поступление данных из первой системы во вторую. Подобный подход поможет решить проблему наполняемости ФГИС ЦС, снизить нагрузку на бизнес, так как производители стройматериалов станут подавать информацию только в новую ЦАП.

По итогам круглого стола будет подготовлена резолюция, ее планируется направить всем заинтересованным сторонам.



«Формирование прозрачной и понятной системы ценообразования на рынке жилья – сложный и длительный процесс. Для решения этой масштабной задачи необходимо объединить усилия государства, бизнеса, науки, – уверен первый вице-президент АО «ХК «Сибцем», заместитель председателя Общественного совета при ФАС России Валерий Бодренков. – Мы принимаем активное участие в этой работе, так как понимаем: стабильность на жилищном рынке – важнейшее условие динамичного развития всего строительного комплекса страны».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

ОБУЧЕНИЕ

Наставник всегда рядом

За 2024 год на Топкинском цементном заводе 129 человек прошли обучение по программе «Эффективное наставничество».

Напомним, идея об изменении всей системы наставничества в компании «Сибирский цемент» возникла в 2022 году. Требовалось стандартизировать подходы на предприятиях холдинга. Кроме того, назрела необходимость ускорить процесс подготовки, не потеряв при этом в качестве.

В 2023 году был разработан тренинг для подготовки потенциальных наставников. Программа обучения стартовала на всех заводах «Сибцема» почти одновременно. Семидневный тренинг помогает будущим и действующим наставникам систематизировать имеющиеся знания и пополнить свой багаж, обмениваясь профессиональным опытом с коллегами.

Золотой фонд предприятия

На Топкинском цементном заводе тренинг проводит ведущий специалист по работе с кадровым резервом предприятия Константин Максимлюк.

«Раньше процесс адаптации нового человека в коллективе в большей степени отдавался на усмотрение руководителя подразде-



ления. Сейчас обучение выстраивается по четкому плану, с конкретными целями и задачами, – поясняет Константин Васильевич. – На предприятии немало опытных специалистов высочайшего класса, однако

наставник – это больше, чем профессионал. Он должен быть коммуникабельным, понимающим, уметь расположить к себе. Этому в том числе посвящены наши тренинги: как составить индивидуальный график обучения, подходящий конкретному человеку с учетом его заинтересованности, предыдущего опыта, возраста, образования, личностных характеристик, как рассказать ему про оборудование, условия труда, права и обязанности. Быть наставником – значит быть старшим товарищем, опорой и поддержкой в любой рабочей ситуации.

В прошлом году на заводе подготовлено 129 наставников, в январе 2025-го – 22. Со временем обучающихся будет меньше. На данном этапе формируется, можно сказать, золотой фонд предприятия».

Тактичность и практика

Мастер смены Марина Павлюченко работает на заводе почти 15 лет. Свой «Сырьевой» знает досконально.

«В каждой смене за новеньким закрепляется наставник, но и мы, коллеги, помогаем человеку влиться в команду. Нередко в цех приходят работать люди, не имеющие



представления о производстве. Габариты оборудования, сложности технологического процесса могут пугать первое время. Важно уметь общаться с человеком, доносить информацию терпеливо и тактично. Одному нужно больше практики, другому – теории. Для освоения профессии требуется около шести месяцев, – отмечает Марина Павлюченко. – Совет начинающим цементникам: не бойтесь спрашивать. Объясним столько раз, сколько нужно, чертеж нарисуем для наглядности».

По словам Марины Владимировны, наставник – это человек, который любит свое дело и предприятие, заинтересован в крепком коллективе и видит свое будущее именно здесь, поэтому охотно делится знаниями с новенькими. Сама Марина Павлюченко училась у настоящих мастеров: как машиниста цементных мельниц ее стажировала Наталья Александровна Мусинова и Наталья Геннадьевна Кузьменкова, как мастера смены – Оксана Александровна Беленсон.



«Наставник и стажер всегда в одной связке, их общение – это не прекращающийся процесс развития для обоих. Передавая опыт другим, открываешь что-то новое для себя, – рассказывает

ГОВОРЯТ ПРОФИ

- Наставник – это больше, чем профессионал.
- Для освоения профессии требуется около 6 месяцев.
- В процессе общения развиваются и стажер, и наставник.

Оксана Беленсон. – Быть примером непростое и очень ответственное, я это знаю не понаслышке, ведь сама когда-то стажировалась и с большой благодарностью отношусь к моим старшим коллегам, открывшим для меня профессию. Сначала я работала в отделении «Гидрофол» помощником машиниста в тандеме с Любовью Григорьевной Прибытковой. Великолепный человек, профессионал, она обладала ангельским терпением, видела заинтересованность с моей стороны и с радостью рассказывала о работе подразделения. Мы с ней и «Гидрофол» изучили, и почти весь сырьевой цех. Позже как мастера меня стажировала Людмила Алексеевна Кашицына. Добрейшей души человек! Деликатная, внимательная, объясняла все подробно, до мельчайших деталей. Время идет. Теперь пришла моя очередь передавать знания молодым специалистам. Новеньких в смене много – не заскучаешь. Уверена, из них получатся настоящие цементники!»

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

УВЛЕЧЕНИЕ

Художники по дереву, по шиферу и трубам

На комбинате «Волна» резчики асбестоцементных изделий 3-го разряда Константин Петрашин и Владимир Раздобудько, а также ведущий инженер ремонтно-строительного отдела Дмитрий Дроздов совместными усилиями создают из шифера праздничные композиции. В числе их работ, украшавших территорию предприятия в разные годы, – Дед Мороз (2025), миниатюра Красноярского Биг-Бена, олень и другие декоративные фигуры.

Свой «пластилин»

Константин Петрашин – газосварщик по образованию, но свое призвание нашел в другой сфере. Его отец вел уроки труда в одном из училищ Красноярска, сам увлекался столярным ремеслом. Любовь к этому искусству передалась и сыну. Подростком тот изготавливал шкатулки, а повзрослев, стал мастерить более крупные изделия, например, детские кроватки и кресла-качалки. 12 лет Константин Петрашин посвятил мебельному производству, а в 2016 году пришел на комбинат «Волна».

«Константин Петрашин умеет работать с любым материалом: плоским листом, волнистым шифером, хризотилцементной трубой – с различными полуфабрикатами. Может вырезать всё что угодно. К тому же он незаменимый помощник складского хозяйства. Никто не сделает, например, доработку сайдинга лучше него, – рассказывает начальник цеха асбестоцементных изделий ООО «Комбинат «Волна» Андрей Лифенко. – Вместе с напарником Владимиром Раздобудько они работают слаженно и эффективно, такие умельцы могут и нестандартно решить рабочую задачу, и реализовать творческий замысел».

Помощь Владимира старшему коллеге особенно важна при создании больших, объемных композиций. Мастеру и его подмастерью обязаны своим «рождением» смешарики, снегири, аист...

«Из шифера можно делать всё что хочешь! – говорит Константин Петрашин. – Если изделие маленькое, то проще использовать станок. Для создания габаритных вещей лучше подходит свежесформованный накат, из которого изготавливается волнистый лист. До того момента, как материал затвердел, он мягкий, как пластилин, и легко режется по лекалу».

По его словам, хобби позволяет отдохнуть от монотонного труда и повседневной рабочей рутины. «Несмотря на то, что я и резчик, и переборщик, и формовщик, мне все равно бывает приятно переключиться на другую, бо-

лее творческую деятельность. Ее результаты помогают комбинату создавать свой индивидуальный корпоративный стиль, уютную обстановку», – считает он.

Непосредственно изготовление одной композиции занимает около часа. Для сушки изделия требуется еще пара дней.

Оживить красками

Когда полуфабрикат готов к окрашиванию, за дело берется ведущий инженер ремонтно-строительного отдела ООО «Комбинат «Волна» Дмитрий Дроздов работает на предприятии третий год, по образованию он инженер-архитектор. После вуза решил связать свою жизнь со сферой строительства.

В повседневные обязанности Дмитрия Дроздова входят контроль всех внутренних ремонтно-ремонтных работ, оценка их объемов и составление смет. Есть и другие задачи, в частности, расчет потребности в продукции для клиентов, услуги шефмонтажа, работа с подрядными организациями.

«На комбинате очень развита молодежная политика, так что меня сразу «взяли в оборот». А я открыт активностям и всему новому, поэтому легко влился в коллектив. Вместе мы реализуем много интересных проектов, например, идеи для детских праздников», – рассказывает инженер.

Его творческие способности коллеги впервые оценили в конце 2022 года, когда комбинат участвовал в районном конкурсе на лучшее новогоднее оформление территории. С помощью Дмитрия Дроздова на свет появились миниатюры Красноярского Биг-Бена и Часовни Параскевы Пятницы.

«В 2024 году для детского фестиваля мы сделали напольную шашечную доску. Сама игровая площадка была выполнена из плоского листа, а фигурки – из распиленной трубы. Все элементы конструкции выкрашены в черный и белый цвета, – вспоминает художник. – Мы всегда стараемся не просто придумать новые локации, но еще и проде-

монстрировать возможности продукции, которую выпускает комбинат».



Напарники Константин Петрашин и Владимир Раздобудько умеют поднимать настроение коллегам праздничными композициями

монстрировать возможности продукции, которую выпускает комбинат».

Картина размером с дом

К слову, работы Дмитрия Дроздова можно увидеть не только на территории предприятия. Он – художник-мuralist, в свободное время занимается монументальной живописью на стенах. Талант волновца уже нашел своих поклонников в городе Тайшет Иркутской области. Здесь он известен тем, что расписал в прошлом году торцевую стену многоквартирного жилого дома.

«О том, что Дмитрий Дроздов прекрасно рисует, я узнала совершенно случайно благодаря родственникам. Они живут в Тайшете и как-то раз поделились со мной видеороликом, в котором запечатлен процесс преобразования стены того здания. Смотрю, художник в кадре – это наш коллега! Оказывается, он в отпуске отправился в Тайшет и выполнил вот такую грандиозную работу, – рассказывает начальник ремонтно-строительного отдела ООО «Комбинат «Волна» Наталья Бирулева. – Дмитрий Дроздов – настоящий профессионал. Он оперативно решает поставленные задачи и на рабочем месте, и в командировках, где рассказывает представителям отрасли о правильном монтаже продукции».



Умельцы могут изготовить и маленькие приятные сюрпризы для коллег

Творчество сибирцев – как индивидуальное, так и коллективное – дарит яркие впечатления и эмоции не только авторам проектов, но и их многочисленным ценителям.

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»



Те самые шашки из хризотилцементных труб



Дом, гнездо, аист – еще одна композиция на семейную тему на территории комбината «Волна»



Году семьи посвящено творчество Дмитрия Дроздова в Тайшете

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Победы на пике трудностей

Воспитанники Новосибирской спортивной школы по горнолыжному спорту и сноуборду, которой «Искитимцемент» оказывает финансовую поддержку, заняли призовые места на первенстве Сибирского федерального округа.

Где учат покорять высоты?

Эта школа – единственное в Новосибирске бюджетное спортивное учреждение, готовящее юных горнолыжников. Здесь учатся около 400 ребят. Занятия проводятся по трем направлениям: горнолыжный спорт, сноуборд и спорт для лиц с ограниченными возможностями здоровья (дисциплина – горнолыжный спорт). Тренировки проходят на трех базах, одна из которых – «Альбатрос» – принадлежит спортивной школе. С детьми работает команда опытных наставников.

В школу зачисляются мальчишки и девчонки возрастом от 8 лет, успешно сдавшие тесты по физической подготовке. В процессе обучения предусмотрены интенсивные занятия шесть раз в неделю. Тренеры внедряют новые методики, сосредоточив внимание на физической и психологической подготовке, реализуют индивидуальные планы, проводят занятия по восстановлению здоровья.

В спортивном сезоне 2024 года воспитанники школы выступали на первенствах России и этапах Кубка России, становились победителями и призерами различных региональных чемпионатов, участвовали во Всероссийской спартакиаде учащихся в Сочи и других соревнованиях разного уровня. Прошедший сезон получился весьма насыщенным для горнолыжников, и результаты они показали более чем достойные. Ребята продолжают полноценные тренировки в новом сезоне и уже показывают хорошие результаты на склоне.

13-16 января на базе «Всесезонного курорта «Манжерок» в Республике Алтай прошли чемпионат и первенство Сибирского федерального округа по горным лыжам. Около 70 спортсменов из Алтай, Алтайского и Красноярского краев, Кемеровской, Новосибирской, Иркутской и Московской областей состязались на трассе в трех возрастных группах и двух дисциплинах – слалом и слалом-гигант. Команду Новосибирской области представляли девушки и юноши 2009-2010 г.р. По итогам соревнований разыграно более 20 комплектов медалей. Воспитанники Новосибирской спортивной школы по горнолыжному спорту и сноуборду завоевали призовые места в дисциплине слалом-гигант. Валентина Михайлова заняла третье место, Григорий Белослудцев стал вторым (тренеры-преподаватели А.Д. Петров и Д.А. Заикин). Теперь спортсменам предстоит участие в более крупных соревнованиях – первенстве СФО в Красноярске по слалому и параллельному слалому, а также первенстве России.

Помощь рядом

Обучение в школе бесплатное, выезды сборной команды на состязания чаще всего удается оплатить за счет средств образовательной организации. А вот с обновлением материально-технической базы дела обстоят сложнее. Основная нагрузка по приобретению спортивного инвентаря ложится на плечи родителей, чьи дети занимаются в школе. В 2023-м и 2024 году «Искитимцемент» оказывал финансовую помощь для обновления тренировочного оборудования на базе «Альбатрос». Приобретены вешки и стойки для горнолыжных трасс – расходный материал, которого хватает в лучшем случае на один сезон, рулетка для постановки трасс, сверло, атрибутика с логотипом. «Благодаря поддержке предприятия нам удалось сделать тренировочный процесс более комфортным», – отмечает тренер МБУ ДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду» Алексей Петров. – Качественная подготовка позволяет воспитанникам входить в число сильнейших представителей своих видов спорта и достойно представлять регион на соревнованиях разного уровня».

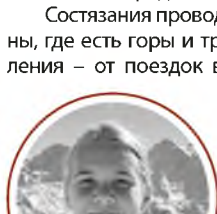
Алексей Дмитриевич окончил Новосибирский колледж олимпийского резерва и Международный институт повышения квалификации и переподготовки, более 15 лет работает тренером. По его мнению, спорт прививает жизненно необходимые навыки: преодоление трудностей, умение работать в коллективе, способность организовать свое личное пространство.



Гордость школы

Успешного тренера во многом определяют победы его учеников, и Алексею Петрову есть чем гордиться: его воспитанники успешно выступают на соревнованиях разного уровня. 14-летняя Валентина Михайлова занимается горнолыжным спортом восемь лет, выступает в дисциплинах слалом и слалом-гигант. Однажды тренер пришел в школу на урок физкультуры, рассказал детям о горнолыжной школе, расположенной недалеко от дома, и предложил попробовать свои силы нескольким ребятам, включая Валентину. И понеслось! Валентина отдает спорту много энергии и времени, не пропускает ни одной тренировки (иногда их бывает по две в день). Через три года упорных занятий появились первые результаты. Сейчас в ее копилке более 40 наград чемпионатов СФО и области.

Состязания проводятся в разных уголках страны, где есть горы и трассы. Самые яркие впечатления – от поездок в Сочи и Южно-Сахалинск, несколько раз была на Эльбурсе. «Главное в любых соревнованиях – хорошо проехать. Волнение перед стартом присутствует каждый раз, но с годами стало спокойнее», – рассказывает Валя. – Нам во всем помогает тренер Алексей



Дмитриевич, в том числе и правильно настроиться». Ее цель в ближайшее время – выступить на Кубке России, который пройдет в декабре 2025 года, она уже получила приглашение представлять команду Московской области.



Качественная поддержка приводит к достижениям (и не только спортивным)

Воспитанник Дмитрий Заикин – Григорий Белослудцев (ему тоже 14) – в спорте с пяти лет. В 2019 году он увлекся горными лыжами, и уже к концу первого в своей жизни сезона начал занимать призовые места. Сейчас возглавляет рейтинг спортсменов Новосибирской области по горнолыжному спорту в своей возрастной категории. Григорий – многократный чемпион и призер соревнований разного уровня. География покоренных им горных склонов широка: Красноярск, Байкал, Урал, Эльбрус, Белокуриха...

«Для победы важно обладать хорошей физической подготовкой или упорством», – считает Григорий Белослудцев. – В слаломе интересно атаковать вешки, на скорости мчаться по трассе, каждый раз улучшать свой личный результат и опережать соперников. Хочу получить звание кандидата в мастера спорта, участвовать в соревнованиях высокого уровня и достичь новых высот!»



«Оказывая финансовую поддержку, цементники содействуют исполнению желаний детей, вносят свой вклад в развитие спорта», – подчеркивает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Немаловажно наличие в данной школе отделения, где занимаются дети и подростки с ОВЗ, реализуются проекты, направленные на адаптацию».

К слову, 2025 год для ребят начался с чемпионата и первенства Новосибирской области по горнолыжному спорту: в комплексе «Горский» состоялись соревнования среди лиц с интеллектуальными нарушениями. В дисциплине слалом за награды боролись без малого полсотни спортсменов разных возрастов. Встреча была эмоциональной, наполненной счастливым смехом лидеров и грустными вздохами проигравших. Главное, спорт объединил активных ребят, их наставников и, конечно, родителей – самых преданных болельщиков.

Екатерина АБИБУЛА, пресс-секретарь АО «Искитимцемент»



«Сибцем» есть даже на Эльбурсе!

по горнолыжному спорту: в комплексе «Горский» состоялись соревнования среди лиц с интеллектуальными нарушениями. В дисциплине слалом за награды боролись без малого полсотни спортсменов разных возрастов. Встреча была эмоциональной, наполненной счастливым смехом лидеров и грустными вздохами проигравших. Главное, спорт объединил активных ребят, их наставников и, конечно, родителей – самых преданных болельщиков.

Екатерина АБИБУЛА, пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

ТРАНСПОРТ

Неслучайная попутка

На двух заводах холдинга «Сибирский цемент» организованы новые автобусные маршруты для сотрудников, проживающих далеко от места работы.

Так, расширен корпоративный трансфер в ООО «Топкинский цемент». Напомним, ранее – весной 2024 года – были запущены заводские маршруты из города Топки в поселки Ключевой и Верх-Падунский. С февраля 2025-го к ним добавляются еще два направления: до села Топки и поселка Знаменский.

Для обеспечения перевозок персонала автопарк ООО «Топкинский цемент» усилен четырьмя новыми пассажирскими автобусами ГАЗель Next А69R33. Транспорт вместимостью 16 человек оборудован кондиционером, удобными сиденьями и USB-розетками в каждом перерывном ряду. Автобусы подходят как для городских перевозок, так и для междугородних рейсов. Имеют экологический класс «Евро-5».

Все транспортные средства украшены яркими наклейками с корпоративной символикой АО «ХК «Сибцем» и ООО «Топкинский цемент».

мент». Проезд для работников предприятия, конечно же, бесплатный.



«С момента организации первых маршрутов число сельских жителей в коллективе предприятия постепенно растет. Открытие новых направлений может привлечь еще желающих работать на заводе», – отмечает управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников. – Кроме того, с февраля «Топкинский цемент» отказывается от услуг сторонней организации по доставке работников цеха «Горный», их также будут возить заводские автобусы. Тем самым будут достигнуты экономия средств предприятия и повышение надежности перевозок».

Могут теперь добираться на работу и домой на служебном транспорте и сотрудники АО «Ангарскцемент», проживающие в городе Усолье-Сибирское.

На предприятии рассчитывают, что открытие дополнительного маршрута для доставки персонала поспособствует притоку новых кадров на производство за счет местных жителей. На завод требуются энергетики, инженеры и другие специалисты.

Новый маршрут с единой точкой отправления и прибытия – Ангарский цементно-горный комбинат – пролегает через весь город Усолье-Сибирское, предусматривает остановки в поселках Тельма и Железнодорожник, а также на развилке при въезде в деревню Большая Елань.

График движения разработан с учетом производственного расписания, он обеспечивает своевременную доставку работников завода к началу смены и обратно после ее окончания.

Автобус, рассчитанный на 39 пассажирских мест, оборудован удобными сиденьями, системой отопления и кондиционирования для обеспечения комфортной поездки в любое время года. Также в салоне установлены мониторы для трансляции различной информации и объявлений. Экстерьер транспортного средства и здесь тоже оформлен в корпоративном стиле с нанесением логотипа холдинга «Сибирский цемент».

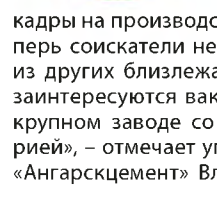
Запуск нового маршрута служебного транспорта позволяет сотрудникам АО «Ангарскцемент» сократить личные временные и денежные расходы на дорогу.

«Около 27 тысяч рублей в год тратит на оплату билетов каждый цементник, который пользуется электричкой. Теперь можно спокойно добираться на служебном транспорте – с кондиционером, музыкой и двумя телеви-



зорами. В любую непогоду – в тепле! Я очень рада, что реализовано это предложение по улучшению условий труда. Уверена, мои слова благодарности поддержат все пассажиры нового автобуса», – отвечает инженер отдела главного энергетика АО «Ангарскцемент» Анна Асмадырова.

«Запуск дополнительного маршрута – это инвестиции в человеческий капитал. Предприятие стремится обеспечить максимально комфортные условия для работы специалистов и привлечь новые кадры на производство. Рассчитываем, что теперь соискатели не только из Ангарска, но и из других близлежащих населенных пунктов заинтересуются вакансиями на современном крупном заводе со славною 68-летней историей», – отмечает управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин.



Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Особенности зимней рыбалки

Зимняя рыбалка – пожалуй, самое массовое увлечение сибиряков из всех регионов присутствия холдинга. Бурятия не исключение.

По оценкам сотрудников Тимлюйского цементного завода, больше половины коллектива предприятия предпочитает именно этот вид досуга. Мест для зимнего лова здесь предостаточно: дельта Селенги с протоками, Посольский и Истоминский соры, заливы... Рыбачат не только местные жители, но и гости из других районов Бурятии и Иркутской области.

Лед зовет

Рано утром, в кромешной темноте, по дороге на Правобережье движется колонна машин, особенно плотная в выходные. После небольшой деревушки Дубинино, что на берегу залива Провал, машины одна за другой разъезжаются, сворачивая в многочисленные отвороты. Сеть накатанных дорог петляет по берегу и льду сора. Считай, приехали.



«Встаем в пять часов, в шесть уже из поселка выезжаем. На дорогу – час с небольшим. Приехали, забурились, лунки «забормашили». Чай попили – и в восемь утра уже сидишь рыбачишь. До обеда самый клев», – рассказывает главный технолог ООО «ТимлюйЦемент» Евгений Портнягин.

Каждые выходные – практически без пропусков! – они с 12-летним сыном Артемом едут на лед вместе. Для любителей подледного лова и зима пролетает быстро, поэтому нужно использовать каждый свободный от работы день. «У нас палатка, газовая печка, чай, – продолжает Евгений. – Отключаешься от всего. В прошлую субботу ездили, и Артем на жерлицу щучку вытаскил. Довольный!»

Коллеги не только по цеху

Рыбаки есть в каждом подразделении Тимлюйского цементного завода. Проще и быстрее перечислить всех, кто не разделяет увлечения, чем любителей зимнего лова. В цехе «Обжиг» смену мастера Евгения Шунько можно смело назвать рыбацкой. Сам мастер рыбачит, машинист угольных мельниц Александр Кыштымков –



Людмила Ермакова

тоже... И, пожалуй, самая известная заводская рыбацкая – Людмила Ермакова, чистильщик по очистке пылевых камер.

«Иду утром на работу, рядом тормозит машина. «Привет, рыбацкая! Довези тебя до завода?» – спрашивают. Села, приехала. Кто «подбросил» – не всегда знаю», – смеется Людмила Викторовна. Она – фанат зимней рыбалки. У них с мужем Сергеем Ермаковым, электрогазосварщиком цеха технического обслуживания и ремонта оборудования, одно хобби на двоих уже 28 лет! А личный рыбацкий стаж супруга – 38.

«Как появилась своя машина, так с мужем и открыли первый сезон. У него я всем премудростям научилась. Он часто вспоминает, как его старые рыбаки учили, рассуждает, где какой рельеф дна, ведь каждой рыбе нужна своя глубина. Окунь, сорога, щука – у всех свое место. Приезжаем на лед. Муж лунки бурит, я «бормашу». Без бормаша – приманки – делать на



Александр Мурашов (слева) и Алексей Кравцов (в центре) давно рыбачат в одной компании

рыбалке нечего. Посидели, чай попили. У меня всегда первой клюет!» – рассказывает Людмила Викторовна.

Щуку супруги Ермаковы ловят на живца – мелкую сорожку, ставят жерлицы (снасти для ловли хищных рыб). Как флажок встанет, идут проверять, ждут, чтобы щука лучше заглотила наживку. «А потом потихоньку тянем... Это же восторг – не передать! Тянешь леску, заводишь в лунку – и вот она, красавица, уже на льду! А какой запах от только что пойманной рыбы!» – продолжает Людмила Викторовна.

Семейный «анамнез»



«Из моих 46 лет рыбачу больше сорока. Мне лет пять было, когда дед впервые взял с собой на рыбалку, – говорит мастер смены Евгений Шунько. – Лучший отдых для меня! Самый клев – на рассвете, на зорьке. У каждого рыбака свои места. «Сарафанное радио» работает, сейчас в мессенджерах много рыбацких групп. Здесь и снасти, и бормаша-опарыша продают, делятся, кто где какой улов добыл».



Александр Кыштымкову любовь к рыбалке тоже «передалась по наследству»: «Лет с восьми приобщился. И сейчас частенько с родителями выбираемся порыбачить, либо с друзьями. Я тоже предпочитаю зимнюю рыбалку: по льду в любую точку водоема можно добраться, легко сменить место, если не клюет».

«Рыбалка – это болезнь, – категорично заявляют начальник цеха «Горный» Алексей Кравцов и водитель цеха «Автотракторный» Александр Мурашов. Они давно рыбачат в одной компании. – Стоит один раз попробовать – и всё, понесла-ась! Азарт, удовольствие, отдых в кругу друзей и единомышленников. Полная перезагрузка!»

На крючке

О том, что рыбалка – еще и очень «заразная болезнь», невольно задумаешься, узнав историю инженера по транспорту ООО «ТимлюйЦемент» Анны Смолиной.

«В первый раз муж кое-как уговорил меня поехать. В пять утра встали, всю дорогу проспала. Мужики лунки бурят, «бормашат». Я, как говорится, одним глазом дремлю, другим на мужа из машины поглядываю. Смотрю: одну рыбу поймал, вторую поймал. Сон как рукой снял! – вспоминает Анна. – И всё, пошло-поехало: удочки, мормышки, прикормки, нажив-

ки... Стала интересоваться секретами богатого улова. Каждая рыба берет наживку по-своему, да и клюет по-разному. Если сорожка – так кивок ходунот ходит, а если окунь – то один раз дернулся, и тишина. Достанешь аккуратненько, чтоб не сорвался. А если сорвался, удочку в сторону – и руками в лунку за окунем ныряешь, пока он развернется и уйти не успеет... Какой холод? Азарт такой, что жарко!»

Рыбаки – в большинстве своем люди суеверные. Считается, что брать с собой на рыбалку вареные яйца и рыбу не стоит. Нарушил правило – вернулся пустой. «А еще не дай Бог, если на дорогу тебе пожелают удачи, – добавляет Анна Смолина. – Можно сразу машину ставить, и по домам».

Все приверженцы подледного лова как один говорят: рыбалка – это не про выгоду. Бывает густо – мешок рыбы, а то и два – за неполный день, а бывает «три сорожки на ладошке». Хорошо, если бензин «оправдали». Но адреналин и удовольствие от увлечения, которое, как и общее дело – производство цемента, сближает большой коллектив предприятия, не купишь ни за какие деньги!

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»



Анна Смолина



Артем Портнягин с удовольствием рыбачит вместе с отцом

