

16+

№ 11 (115)
НОЯБРЬ
2021

Сибирский Цемент

- С. 2 Вращающаяся печь №5 Топкинского цементного завода завершила многодневный «беспростойный» марафон
- С. 3 «Искитимцемент» пробивает потолок отгрузки сепарированной и палетированной продукции
- С. 8 28 ноября – День матери. Материал о многодетных мамах «Сибирского цемента»

■ КРУПНЫМ ПЛАНOM

Растущий рынок поддержат механики

В Красноярске прошла конференция механиков предприятий АО «ХК «Сибцем». Участники встречи, в том числе технические директора заводов, обсудили основные направления развития технических служб, итоги 2021-го и планы на 2022 год.

Открывая мероприятие, исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем» Сергей Шепталин поприветствовал участников слета и рассказал о перспективах развития холдинга. «2021 год мы завершаем успешно, – подчеркнул Сергей Владимирович. – Согласно прогнозу, по итогам 12 месяцев заводы выпустят порядка 5,1 миллиона тонн цемента. Это хороший показатель. Ориентировочный план на 2022-й чуть выше – более 5,4 миллиона тонн. Мы должны быть технически готовы к напряженной работе, чтобы выполнить те задачи, которые поставили перед собой. При этом особая ответственность лежит на механиках, отвечающих за бесперебойное и эффективное функционирование основного технологического оборудования».

Главные тренды

Свой доклад Сергей Шепталин посвятил прорывным разработкам, которые определяют и закладывают технологический ландшафт во всем мире. «Современные технологии меняют бизнес, промышленность и нашу жизнь. Отставать нельзя. Чтобы наши заводы развивались, были эффективными и конкурентоспособными на рынке, необходимо вовремя подхватывать и внедрять те или иные инновации: нанотехнологии, 3D-печать и другие», – отметил руководитель.

Директор производственного департамента АО «ХК «Сибцем» Виталий Кайзер выступил с докладом «Показатели надежности работы оборудования. Способы повышения надежности». По его словам, в 2021 году



Участники конференции механиков АО «ХК «Сибцем»

общие затраты на ремонтную кампанию в холдинге сократились на 8% к уровню 2020-го. Кроме того, на 4,6% снизилось количество внеплановых простоев вращающихся печей. Положительная динамика налицо. Однако основной причиной внеплановых простоев печей по-прежнему остается аварийный, «горячий» ремонт огнеупорной футеровки – 48% от об-

щего времени внепланового простоя за 9 месяцев 2021 года.

Начальник технического управления АО «ХК «Сибцем» Максим Павилов обратил внимание участников конференции на качество планирования ремонтных программ: при бюджетировании необходимо формировать ремонтные программы максимально конкретно, углубленно, на основании технического анализа.

Также докладчик прокомментировал специфику работы с фондом сэкономленных средств, заменившим резерв бюджета ремонтов. Фонд – более сложный и гибкий инструмент, в него должно попадать чистая экономия, которая образовалась в результате грамотной инженерно-технической деятельности.

Окончание на стр. 3

■ КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

Виртуальный аудит

На Топкинском цементном заводе состоялся очередной надзорный аудит системы менеджмента качества. Мероприятие проводилось с 16 по 18 ноября в онлайн-формате. С помощью современных средств связи представитель сертификационного органа Bureau Veritas Certification Наталья Приц осмотрела производственные цеха и провела интервью с представителями разных служб предприятия. Для оценки организации работы аудиторы был открыт доступ к технологическому порталу, благодаря которому можно увидеть все текущие процессы в реальном времени. Результаты проверки подтвердили: система менеджмента качества завода работоспособна, эффективна и отвечает требуемым критериям международного стандарта ISO 9001:2015.

Четыре новинки

15 ноября в Новосибирской области состоялось награждение финалистов Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России». В их числе – АО «Искитимцемент», удостоенное дипломов за выпуск четырех видов продукции. В мероприятии приняли участие заместитель губернатора Новосибирской области Сергей Семка, министр промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области Андрей Гончаров и другие. Заслуженные награды получили предприятия малого, среднего и крупного бизнеса региона. Все портландцементы, представленные АО «Искитимцемент» на конкурсе, получили статус «Новинка»: продукция с минеральными добавками ЦЕМ II/A-Ш 32,5Б; ЦЕМ II/B-Ш 32,5Н и ЦЕМ II/A-Ш 32,5Б ДО, а также бездобавочный ЦЕМ I 42,5Н ДП.

НАЗНАЧЕНИЯ

Смена кадров

В управляющей компании и управляемых обществах АО «ХК «Сибцем» произошли кадровые изменения.

Управляющим директором ООО «ТимлюйЦемент» с 1 ноября назначен Александр Николаевич Волков. Ранее он занимал должность финансового директора предприятия. Владимир Кличко, прежде возглавлявший Тимлюйский цементный завод, вышел на заслуженный отдых.

«Александр Николаевич – высококвалифицированный специалист с большим опытом работы на промышленном предприятии. Мы убеждены, что под его руководством ООО «ТимлюйЦемент» продолжит динамичное развитие, обеспечивая потребителям продукцией стабильно высокого качества», – подчеркивает первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов.

Александр Волков родился в поселке Таежный Республики Бурятия. Окончил Томский государственный университет по специальности «финансы и кредит». По завершении учебы трудился в крупной торговой сети экономистом, позднее был назначен на должность заместите-

но-Казахстанский государственный университет им. М. Ауэзова, получив специальность «инженер-химик – технолог цементного производства».

Александр Одновол имеет большой опыт работы на предприятиях строительной отрасли, в том числе – на заводах по производству цемента и других строительных материалов. Так, в разное время он трудился начальником отдела профилактического ремонта оборудования «Жамбылской цементной производственной компании», занимал должности начальника отдела контроля и технического обслуживания и главного инженера на производствах HeidelbergCement Kazakhstan – АО «Шымкентцемент» и ТОО «Бухтарминская цементная компания».

Александр Одновол проходил дополнительное обучение в рамках курсов и семинаров «Эффективное управление техническим обслуживанием и ремонтами (ТОиР) предприятия. Требования стандартов серии ISO 55000:2014 к систе-



Александр Волков



Александр Одновол

ля директора по розничной торговле. Свою карьеру на предприятиях холдинговой компании «Сибирский цемент» начал в 2006 году – в ООО «Горная компания» главным экономистом, в 2008-м стал финансовым директором. С 2009 года работает в должности финансового директора ООО «ТимлюйЦемент».

«Новое назначение потребует концентрации всех сил и знаний, и я к этому готов. Тимлюйский цементный завод – это предприятие с богатой историей и славными традициями, я рад возглавить флагман строительной индустрии Республики Бурятия. Уверен, вместе с коллективом цемзавода мы справимся со всеми поставленными задачами», – отмечает управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков.

В октябре к обязанностям главного механика АО «ХК «Сибцем» приступил Александр Евгеньевич Одновол.

Александр Евгеньевич родился в 1976 году. В 1998-м окончил расположенный в городе Шымкент Юж-

ме управления активами», «Расследование происшествий и анализ коренных причин», «Безопасность и охрана труда», «Механическое обслуживание вращающихся печей» и др.

«Сибирский цемент» – динамично развивающаяся компания, которая дает широкие возможности для применения накопленного опыта, профессионального развития, – говорит Александр Евгеньевич. – Своими основными целями на новом рабочем месте считаю внедрение прогрессивных технологий по обеспечению бесперебойной работы и правильной эксплуатации оборудования цементных производств, проведение мероприятий по замене малоэффективных агрегатов, сокращению внеплановых ремонтов и простоев оборудования, а также снижению затрат за счет новых методов ремонта и восстановления деталей, узлов, механизмов».

Дарья САФОНОВА,
Виктория ВОЛОДЬКИНА

ОБОРУДОВАНИЕ

Пятая – рекордсменка

На Топкинском цементном заводе продолжается модернизация вращающейся печи №5.

Напомним, в последнюю ремонтную кампанию на печи обжига №5 была произведена реконструкция стенки шахты холодильника. В результате по данному участку удалось полностью исключить внеплановые простои. В этом году специалисты провели еще ряд мероприятий, улучшающих технологические параметры работы оборудования в целом.

«К реализации проекта приступили 15 октября, во время планового ремонта печи, – поясняет заместитель начальника цеха «Обжиг» по технологии Артем Саломатин. – Одновременно со стандартными работами (ремонтом шламового питателя и опорных роликов главного привода, заменой футеровки с использованием специального огнеупорного кирпича) на объекте проведена реконструкция второй стенки холодильника, цепной зоны и газохода».

В период пиковых нагрузок на оборудование выпадение футеровки из стенок холодильника нередко приводило к внеплановым остановкам агрегата, не всегда выдерживали и вентиляторы печной установки. Чтобы не допускать простоев по этой причине, специалисты завода изменили наклон стенки холодильника.

«Раньше стенки шахты находились под углом в 70 градусов, из-за такого положения наблюдался повышенный износ футеровочного кирпича, который к тому же было сложно менять, – рассказывает механик цеха «Обжиг» Михаил Чернышев. – В прошлом году мы убрали наклон левой стенки, выровняли ее до 90 градусов, за счет этого расширилась загрузочная часть холодильника – в ней во время работы образуется так называемый мертвый осадок материала, принимающий на себя все нагрузки. Идея целиком и полностью себя оправдала. Печь отработала 423 дня без простоев по причине износа футеровки на этом участке. Для агрегата это рекорд! Теперь мы таким же образом реконструировали вторую стенку, чтобы еще больше повысить эффективность работы оборудования».

Кроме того, заводчане изменили конструкцию вентиляторов – перевели их на прямой привод, установили на отдельные корпуса, что также дало положительный эффект. Дело в том, что конструкция корпуса подшипников предусматривает большой потолочный зазор в подшипниковом узле, который компенсировался резиновым кольцом. При появлении минимальной вибрации со стороны



рабочего колеса или муфты привода потолочный зазор увеличивался, повышая нагрузку на подшипники, что приводило к периодическим поломкам. Решить проблему помогла установка двух отдельных корпусов под втулочные двухрядные подшипники.

Замена цепной завесы – одна из самых трудоемких работ. На каждом участке трубы вращающейся печи используются цепи с различными характеристиками износо- и жаростойкости, в зависимости от зоны применения. Специалисты заменили порядка 70 процентов всей завесы. Кроме того, на одном из участков цепной завесы вместо стоек, расположенных в шахматном порядке, установили сегменты по четырехзачехному винту, изменив способ навески цепей.

«По мере своего движения в печи шлам постепенно высыхает, снижается его текучесть. Модернизация будет способствовать лучшей транспортировке материала в зоне критической вязкости», – говорит Артем Саломатин.

Еще одно новшество коснулось газохода вращающейся печи №5: для улучшения аспирации была измене-

на его конструкция. В рамках системы постоянных улучшений поступило предложение установить в газоходу шиббер – своеобразную заслонку, с помощью которой можно регулировать поток воздуха не только из холодильника, но и галереи (помещения, куда сыпается клинкер на транспортер), тем самым уменьшить просыпи.

В остальном ремонтно-восстановительные работы на агрегате носили типовой характер. Заводчане заменили подбандажные пластины на опоре №7, обновили пороговые плиты и экраны пороговых плит, устранили трещины в корпусе печи, заменили быстроизнашивающиеся элементы уплотнений холодного и горячего концов печи. Провели ремонт аспирационных установок и систем возврата пыли.

Работы проводились согласно графику в течение полутора месяцев. По окончании всех мероприятий печная установка будет находиться в рабочем резерве и использоваться в зависимости от производственных задач.

Анна ЩЕКОЧИХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ЗДОРОВЬЕ

Флюорограф с доставкой

В течение пяти дней на территории Топкинского цементного завода работал мобильный флюорограф.

Передвижная станция представляет собой автомобиль, оборудованный современными цифровыми аппаратами, позволяющими делать высококонтрастные снимки несколькими десятками сотрудников в час. С 25 по 29 октября все желающие могли пройти флюорографию без отрыва от производства. Такой формат обследования существенно экономит время и исключает вынужденные простои заводского оборудования в связи с длительным отсутствием персонала на рабочем месте. Цементникам не нужно тратить время на дорогу, ожидание в очереди и получение заключения.

«Для предприятия с многочисленным штатом сотрудников, обязательным ежегодно проходить флюорографию, это наиболее удобный способ организации такого мероприятия, – поясняет руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности ООО «Топкинский цемент» Владимир Носов. – Мы разработали индивидуальный график для заводчан, чтобы они могли спокойно пройти обследование в удобное для них время. Готовые результаты можно забрать через несколько дней».

Отметим, что работа мобильной флюорографической станции была организована по поручению

управляющего директора завода Алексея Оспельникова. В этом году проверить состояние легких в городской поликлинике стало проблематично: необходимое оборудование находится в «красной зоне» – отделении для лечения коронавирусной инфекции. Чтобы исключить риски для здоровья сотрудников, на территорию «Топкинского цемента» пригласили кемеровских медиков. Всего за пять дней услугами мобильного флюорографа воспользовались 264 человека.

Анна ЩЕКОЧИХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Растущий рынок поддержат механики

Окончание. Начало на стр. 1

В 2022 году, как и ранее, основными целями холдинга «Сибирский цемент» являются повышение надежности и отказоустойчивости оборудования, улучшение качества ремонтов, совершенствование системы смазки оборудования и си-

стемы его инспекционного контроля, установка устройств и систем защиты от перегруза и нештатной эксплуатации, недопущение эксплуатации оборудования в предаварийных и аварийных режимах, постоянный контроль и анализ бюджета ремонта. Важно исключение чрезмерных необоснованных трат, сле-

дование «принципу необходимости и достаточности».

С докладами выступили и технические директора предприятий холдинга. Они рассказали об основных показателях надежности работы оборудования и проведении мероприятий, призванных их повысить.

Первый этап конференции завершился экскурсией по Красноярскому цементному заводу.

Лучший проект

На следующий день состоялся финал конкурса на лучшее предложение по усовершенствованию работы оборудования. За победу боролись девять механиков предприятий холдинга. Каждый из них выступил с презентацией своего проекта, уже реализованного частично или полностью. В частности, специалисты ООО «Красноярский цемент» рассказали о реконструкции периферийного привода мельницы. Волновцы доложили о внедрении роликового раздвижителя и системы выравнивания изделий при производстве сайдинга Bergen. Также были представлены проекты повышения надежности работы рукавного фильтра, модернизации

аэрации пневматического камерного насоса и многие другие.

Комиссию, оценивавшую выступления финалистов, возглавил Сергей Шепалин. Дипломы и денежные премии по итогам мероприятия получили все участники. Но главной награды конкурса удостоились лишь двое: главный механик АО «Ангарскцемент» Альберт Мордовин и механик цеха «Обжиг» АО «Ангарскцемент» Евгений Тарасов. Их разработку по улучшению рекуператорного узла вращающейся печи конкурсная комиссия оценила очень высоко.

Ангарские специалисты предложили уйти от использования деталей из жаропрочного литья в конструкции узла. А именно, во время текущего ремонта заменить башмаки из жаропрочного литья, срок службы которых составляет 2-3 года, на огнеупорный кирпич марки ШЦУ.

Проект также предусматривает изменение габаритных размеров жаропрочного стакана и лейки рекуператора за счет увеличения толщины рабочих стенок, что приведет к существенному продлению срока службы оборудования. Дополнительная мера – защита корпуса рекупе-

ратора и пересыпных полок с помощью экранов из листовой стали. Это позволит увеличить срок эксплуатации полок с девяти месяцев до двух лет.

По прогнозам аналитиков, общий экономический эффект в результате внедрения данного предложения в производство составит свыше 2,5 млн рублей в год. Проект уже частично реализован на Ангарском цементно-горном комбинате. Завершить его планируется к марту 2022 года.

«Конечно, конкуренция была большой, проекты коллег из других предприятий холдинга оказались достаточно сильными, но мы были абсолютно уверены в своей победе», – сказал Евгений Тарасов.

Отметим, что ангарчане и прежде становились лидерами конкурса среди механиков холдинга. Высокий статус «Лучших по профессии» они удерживали два года подряд (2018-2019). В 2021-м специалистам «Ангарскцемент» удалось продолжить хорошую традицию даже после изменения формата ежегодного турнира.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



Авторы лучшего предложения получили награды

РЫНОК

Хватит на всех

Растет спрос на сепарированный цемент, увеличивается потребность рынка и в палетированной продукции. «Искитимцемент» выходит на новый максимум возможностей по отгрузке.

Третий не лишней

Спрос на палетированную продукцию повышается ежегодно, соответственно, увеличивается и объем реализации тарированного цемента на палетах. В 2017 году на поддонах было отгружено 9,8 тыс. тонн (2,2% от общего объема цемента, реализованного в бумажной таре), в 2018-м – 14,4 тыс. тонн (3,8%), в 2019-м – 42,8 тыс. тонн (12%), в 2020-м уже 70,2 тыс. тонн (45%). Показатель за десять месяцев 2021 года составил 88,1 тыс. тонн (63%)! При этом многие потребители не смогли вовремя приобрести палетированный цемент ввиду ограниченных производственных мощностей цеха «Погрузка».

Для того чтобы в полной мере удовлетворить растущий спрос на палетированную продукцию, на заводе проводились инвестиционные мероприятия. В 2017 году с целью снижения затрат и ускорения процесса внедрения отгрузки палетированного цемента был приобретен полуавтоматический палетообмотчик Saving machine, в 2018-м модернизирована фасовочная машина РТ-25М. В 2020 году на «Искитимцемент» поступил второй палетообмотчик, а также вилочный погрузчик Komatsu 2,5 т. Тогда же заводчане стали использовать специально установленную передвижную эстакаду для въезда погрузчика в крытый железнодорожный вагон. Также были приобретены три струйных принтера для нанесения маркировки продукции в бумажных мешках. В 2021 году для подразделения закупили два вилочных погрузчика грузоподъемностью три и пять тонн. Их задействовали в погрузке тарированного цемента в крытые железнодорожные вагоны и в автотранспорт.

Принятые меры позволили увеличить объем отгружаемой продукции до 15 тыс. тонн в месяц. В ходе строительного сезона 2021 года объем реализации цемента на поддонах поднялся до критической отметки: если в июне потребителям было направлено 13,8 тыс. тонн цемента в бумажных мешках по 25 и 50 кг на деревянных поддонах, то в июле и августе уже на уровне 15,3 тыс. тонн (в сентябре – 13 тыс. тонн).

Таким образом, возник вопрос о необходимости увеличения технических возможностей цеха по отгрузке. Для удовлетворения потребности клиентов в палетированном цементе, в 2022 году планируется установка мешкопогрузчика на упаковочную линию №2, третьего палетообмотчика и дополнительной рампы для погрузки поддонов в крытые вагоны, что позволит увеличить объем реализации продукции минимум до 20 тыс. тонн в месяц и удовлетворить имеющийся спрос.

Догнать спрос

Еще одной победой текущего года стал рост производства сепарированного цемента. Напомним, новая сепараторная установка была запу-

щена в эксплуатацию в АО «Искитимцемент» весной 2020 года. В настоящее время цементная мельница №6 работает в замкнутом цикле, это обеспечивает ровный гранулометрический состав и стабильное качество выпускаемого материала. Учитывая данное преимущество продукции, клиенты – промышленные предприятия – с готовностью переориентировались на закупку сепарированного цемента: он удобнее в технологии и выгоднее с экономической точки зрения. По итогам работы в 2020 году цемзавод Искитима произвел 236 тыс. тонн такой продукции – 24% от общего объема выпущенной продукции. Максимальный объем отгруженного сепарированного цемента был достигнут в июне – 33 тыс. тонн. По

расчетам специалистов предприятия, показатель уже приблизился к своему потолку: цементная мельница №6 при производительности 75 тонн цемента в час способна выпускать 48 тыс. тонн сепарированного цемента в месяц.

В 2021 году спрос на сепарированный цемент продолжал расти. Кроме этого, остро встал вопрос об организации доставки продукции железнодорожным транспортом (прежде отгружалась только автоцементовозами). С целью удовлетворения потребности клиентов на предприятии оперативно был реализован соответствующий проект и обеспечена отгрузка сепарированного цемента по железной дороге, что стало дополнительным катализа-

тором роста спроса на данный вид продукции. К началу строительного сезона-2021 объем выпуска сепарированного цемента достиг верхней отметки. Производство попросту не успевало за растущим спросом. Мельница №6 даже при ее максимальной производительности не обеспечивала полной загрузки оборудования замкнутого цикла, рассчитанного на более высокую производительность – 120 тонн готовой продукции в час. Тогда руководство приняло техническое решение – увеличить подачу массы грубомолотого цемента на сепаратор. Для этого смонтировали систему транспортировки цемента из мельницы №4 в аспирационную шахту мельницы №6, а оттуда на сепаратор. Таким образом, удалось увеличить производство сепарированного цемента с 75 до 125 тонн в час.

Благодаря принятым мерам уже в июле 2021 года было изготовлено 56,6 тыс. тонн сепарированного цемента, а в сентябре – 60 тыс. тонн. За 10 месяцев объем выпуска данного вида продукции составил 424,4 тыс. тонн (41% от общего объема производства). По расчетам специалистов при полной загрузке двух мельниц, с учетом их часовой производительности максимально возможный объем выпуска сепарированного цемента составляет 75 тыс. тонн в месяц.

Учитывая, что использование сепарированного цемента со стабильными потребительскими свойствами при изготовлении товарного бетона и железобетонных изделий изобавляет производителей от необходимости постоянно вмешиваться в технологический процесс и менять настройки технологической линии под изменяющиеся свойства цемента, спрос на продукцию будет расти. В связи с этим АО «Искитимцемент» планирует установить еще один сепаратор на цементной мельнице №5 и ввести его в эксплуатацию к началу строительного сезона 2023 года.



Возможности отгрузки палетированной продукции будут расти

Константин ТРОЕГУБОВ,
Сергей ЧЕРВОТКИН,
АО «Искитимцемент»

АКТИВ

От проходной – к будущему

На Красноярском цементном заводе состоялась экскурсия для студентов третьего курса Красноярского строительного техникума.



Участники экскурсии сфотографировались на память

Будущие специалисты по строительству и эксплуатации зданий и сооружений побывали на производственной площадке ООО «Красноярский цемент» в рамках акции «Новые рубежи», организованной заводом и Центром занятости населения города Красноярск. Учащиеся ознакомились с основными этапами производства и реализации цемента.

Преподаватель Красноярского строительного техникума Лариса Аверина, сопровождавшая группу, отметила, что такие экскурсии очень полезны для студентов. «Конечно, сейчас они еще во многом дети и почти не задумываются о будущем. А вот через год, когда они будут заканчивать техникум, трудоустройство станет для них вопросом номер один. Многие вспомнят эту экскурсию, вспомнят свои впечатления о предприятии, придут в отдел кадров, как им посоветовали, напишут резюме и будут ждать ответа», – поделилась своим мнением педагог.

Красноярский цементный завод уже много лет сотрудничает с город-

ским центром занятости населения, со многими средними и высшими учебными заведениями. Корпоративный учебный центр предприятия регулярно проводит ознакомительные экскурсии по производственным цехам, организует прохождение практики для выпускников образовательных учреждений. Сотрудники КУЦ стремятся донести до будущих специалистов, что работа на производстве открывает перед ними множество возможностей, в том числе профессионального развития, карьерного роста – как на предприятии, так и внутри АО «ХК «Сибцемент».

«Привлечение молодых специалистов – одно из приоритетных направлений кадровой политики холдинговой компании «Сибирский цемент» и нашего завода, – подчеркнул управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев. – На профориентационных встречах мы знакомим студентов с технологией производства цемента, рассказываем о вакансиях, для замещения которых не требуется опыта работы. Иначе

говоря, на предприятие могут трудоустроиться вчерашние выпускники. Здесь они могут получить значительный практический опыт, встать на ноги и состояться в профессии».

На заводе считают, что за последние годы интерес к нему со стороны молодежи существенно вырос. На «Красноярский цемент» регулярно поступают обращения с просьбой организовать ознакомительные мероприятия, причем подобные запросы возникают не только у представителей техникумов и вузов, но и школ. Так, в ближайшее время планируется экскурсия для учеников городской гимназии №13 «Академ». В настоящее время «Красноярский цемент» стал участником инновационного профориентационного проекта «Нетворкинг: ребенок-родитель-работодатель», направленного на создание субъективного пространства для профессионального самоопределения школьников.

*Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»*

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Уровень контроля подтвержден

На Топкинском цементном заводе прошла процедура аттестации цеха «Лаборатория и ОТК».

Представителем ФБУ «Кузбасский ЦСМ» была проведена оценка работы персонала, качества и правильности ведения рабочих записей, наличия и актуальности технологической и нормативной документации, состояния производственных помещений, оснащенных средствами измерений и испытательным оборудованием.

«Задача нашего подразделения – контролировать качество на всех этапах производства цемента, – рассказывает начальник «Лаборатории и ОТК» ООО «Топкинский цемент» Нина Попутникова. – Ежедневно мы проводим до шестисот испытаний полуфабрикатов и готовой продукции. Лаборатория несет от-

ветственность за правильность выполнения анализов и достоверность полученных результатов».

По итогам проведенной оценки состояния измерений получено заключение, удостоверяющее, что цех «Лаборатория и ОТК» ООО «Топкинский цемент» имеет необходимые условия для выполнения измерений в области деятельности испытательного подразделения.

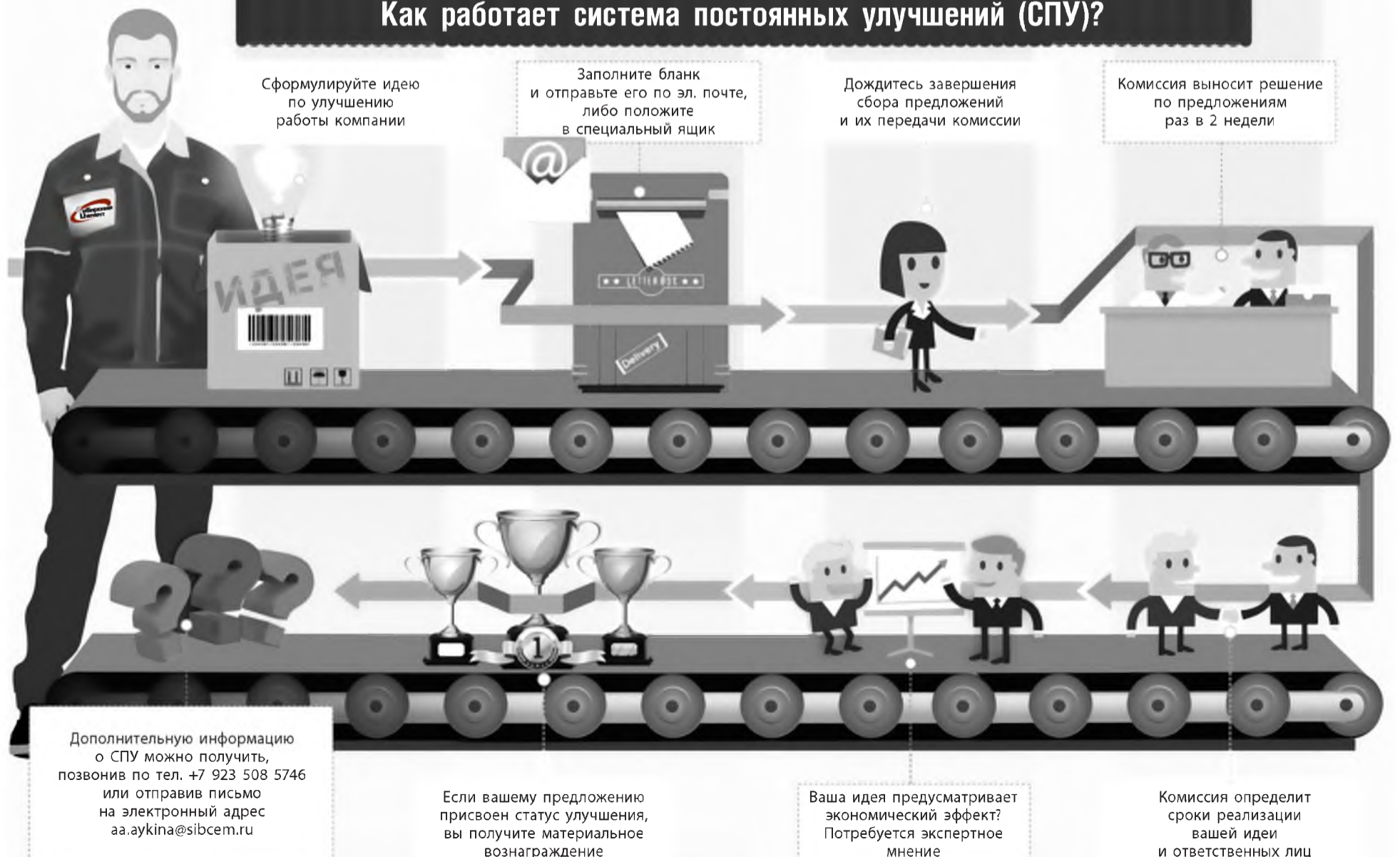
Условия работы и уровень квалификации персонала позволяют предприятию выпускать продукцию, соответствующую требованиям стандартов качества.

*Анна ЩЕКОЧИХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»*



В работе лаборанта важна каждая деталь

ПРЕДЛОЖИТЕ ИДЕЮ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ПОЛУЧИТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ! Как работает система постоянных улучшений (СПУ)?



ОПРОС

«Прокачали» экспертность

Осенью сибцемовцы традиционно принимают широкое участие в различных семинарах и конференциях, встречаются с коллегами и делятся профессиональным опытом. По просьбе редакции представители холдинга рассказали о том, какие темы и вопросы были наиболее актуальны в этом году.

Максим Павилов,
начальник технического управления
АО «ХК «Сибцем»:



— С 4 по 8 октября в московской Международной промышленной академии проходил курс повышения квалификации для технических специалистов цементных производств. Слушателем такого курса я был в 2016 году, в текущем – организаторы предложили выступить с докладом.

Рассказал присутствующим о системе технического обслуживания и ремонта (ТОиР) оборудования, выстроенной в холдинге за последние 10 лет. Ее без преувеличения можно назвать уникальной: мы взяли все лучшее из практики российских и зарубежных предприятий и «переформатировали» под собственные задачи и потребности. Сделать это удалось во многом за счет программы Ахарта, которая позволяет настраивать модуль ТОиР так, как нужно нам, а не работать со стандартными решениями. Сегодня блок ТОиР содержит огромную базу информации, включающую паспортные данные оборудования, сведения о текущем состоянии и ремонтах, различные отчеты, справочники, другую информацию. Собрав и структурировав эти сведения, мы смогли проанализировать ситуацию на каждом заводе, оценить риски, расставить приоритеты. База данных постоянно пополняется – ее расширяют представители группы технического анализа, применяющие современные приборы для выверки и диагностики оборудования. Благодаря этому мы отслеживаем тенденции к износу или выходу из строя конкретной детали либо всего агрегата, а значит, можем прогнозировать остановку, ремонт, замену. Иными словами, если раньше ремонтные программы предприятий формировались на основе экспертных мнений и оценок специалистов, что не исключало влияния человеческого фактора, то сейчас они составляются с учетом объективных данных обследований и замеров, поэтому являются более обоснованными и взвешенными. Добавлю, с помощью продукта Power BI данные можно представить

в виде удобных управленческих отчетов, это помогает проводить анализ эффективнее и быстрее.

Система ТОиР «Сибцема» позволяет не только четко планировать необходимые работы, но и бороться со сбоями, предотвращать нештатные ситуации. Например, около двух лет назад мы внедрили новую методику расследований причин технических инцидентов. Ранее анализировали остановки печей, длившиеся более 24 часов, а теперь рассматриваем все простои от пяти минут. В итоге к настоящему моменту количество мелких остановок снизилось на 70%. Это – очень серьезный результат, ведь «рваный» режим работы для таких больших агрегатов, как печи обжига, критичен: любая остановка требует привлечения ремонтного персонала, сказывается на стойкости футеровки и других показателях, а каждый следующий пуск приводит к повышенному расходу топлива и энергоресурсов. Важно, что процесс расследования строго формализован: столкнувшись с внеплановой остановкой оборудования, мы спрашиваем себя, почему это произошло. Переходя от одного «почему» к другому, выстраиваем цепочку причинно-следственных связей и выясняем коренную причину. Проводим мероприятия, чтобы ее устранить, в итоге повышаем надежность оборудования. Ее характеризует коэффициент MTBF – сред-

нее время наработки агрегата на отказ. На заводах холдинга показатель, отражающий, как долго функционирует оборудование между внеплановыми выводами из эксплуатации, растет. И это – еще одно подтверждение эффективности системы ТОиР.

Сегодня система развивается и совершенствуется. У нас с коллегами очень много планов, реализация которых поможет сделать работу по техническому обслуживанию и ремонту оборудования еще более результативной.

Лариса Панькина,
главный технолог
АО «Искитимцемент»:



— С 22 по 24 сентября совместно с представителями управляющей компанией и других активов холдинга «Сибирский цемент» я принимала участие в онлайн-семинаре «Химия цемента», который был организован специалистами всемирно известного научно-исследовательского института Verein Deutscher Zementwerke (VDZ Technology gGmbH, Дюссельдорф, Германия). Лекции читали док-

тора химических наук Юлия Глеклер и Наталия Дитрих.

Программа мероприятия включала такие темы, как сырье для производства клинкера, реакции клинкерообразования и состав клинкера, свойства схватывания, виды цементов, мокрая химия цемента по DIN EN, а также Cr VI в цементе, восстановители для Cr (VI) и технология восстановления.

На семинаре были представлены различные виды сырья, включая альтернативные, для производства портландцементного клинкера и экологически чистого цемента. Мы рассмотрели реакции клинкерообразования, характеристики клинкерных фаз, влияние второстепенных элементов и микроэлементов на свойства клинкера и цемента. На конкретных примерах нам продемонстрировали, как можно улучшить свойства готового продукта, рассказали об аналитических методах характеристики цемента согласно DIN EN, поделились практическими наработками VDZ по гидратации и оптимизации сроков схватывания.

Наиболее актуальными для меня на данном обучении стали вопросы клинкерообразования, петрографического анализа клинкера, рентгенодифракционного анализа, гидратации цемента, оптимизации сроков

схватывания цемента, композиционных цементов (применение зол-уноса), анализа качества клинкера и цемента. Подчеркну, все темы знакомы в той или иной степени, но каждому человеку время от времени необходимо обретение новых знаний. Также очень важно получать информацию об исследованиях, проводимых в ведущих институтах отрасли, и их результатах, поскольку подобная литература издается в незначительном количестве, а та, что имеется, в некоторых вопросах устарела.

Альберт Мордовин,
главный механик
АО «Ангарскцемент»:



— В рамках курса повышения квалификации в Международной промышленной академии (г. Москва) мы вместе с коллегами из других цементных заводов послушали лекции на различные темы, в том числе о состоянии и дальнейшем развитии цементного рынка России.

Особый интерес вызвало участие в выездных мероприятиях, организованных в рамках курса. В частности, мы посетили Электростальский завод тяжелого машиностроения, где нам показали весь цикл производства, оборудование, продукцию, а также побывали в весоизмерительной компании «Тензо-М». Это относительно новый завод, выпускающий платформенные, крановые, вагонные, бункерные, автомобильные весы, дозаторы и тензодатчики. У нас, в Ангарске, используется оборудование данного производителя. Само предприятие весьма компактное, можно сказать, образцовое: все процессы на нем четко отлажены. Думаю, мы с коллегами извлекли из этой экскурсии немало пользы.

В целом за те пять дней, что длился семинар, нам удалось плодотворно поработать, обсудить насущные производственные вопросы, которые в той или иной мере характерны практически для всех цементных компаний. Уверен, знания, полученные в рамках семинара, еще покажут свою практическую ценность.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



Цементники повысили квалификацию в Международной промышленной академии г. Москва

СПОРТ

Турецкий гамбит

Главный специалист по техническому анализу АО «ХК «Сибцем» Илья Судаков рассказал о своем участии в чемпионате России по триатлону, проходившем в Сочи, и международных соревнованиях Ironman 70.3 Turkey:

— На чемпионате России в Сочи я был вынужден сойти с дистанции по состоянию здоровья. За пару-тройку недель до старта организаторы сообщили, что допустят на соревнования только тех участников, которые привились от коронавируса. Таким образом, второй компонент вакцины мне пришлось ставить за четыре дня до гонки. Это сказалось на моем самочувствии: к началу состязаний ощущение слабости не прошло. После двух километров плавания почувст-

вовал, что силы покидают меня, чуть позже добавилась небольшая одышка. На велоэтапе, проехав 45 километров, я принял решение сойти с дистанции. На протяжении нескольких дней сохранялись симптомы простуды и ломота в теле.

За три недели я полностью восстановился и подготовился к гонке Ironman 70.3 Turkey. Соревнования проводились в городе Белек. Здесь мне, как и другим спортсменам, предстояло преодолеть два километра в



Илья Судаков на соревнованиях Ironman 70.3 Turkey

открытом море, 90 км велоэтапа и беговой этап 21 км. После схода на чемпионате России я принял решение не рисковать и проходить гонку с запасом сил. Результат получился отличный: 113 километров я преодолел за 4 часа и 21 минуту! Занял 76-е место среди полутора тысяч

участников в абсолютном зачете, 20-е место в возрастной группе 35-39 лет. Рад, что удалось быстро реабилитироваться после чемпионата России и пройти гонку быстро и стабильно. Это мой личный рекорд на такой дистанции. Выражаю благодарность своим коллегам за поддержку.



ДАТА



Липовую аллею в честь трудовых династий волновцы заложили в сентябре

Со значимой датой коллектив завода поздравили руководители управляющей компании и предприятий холдинга «Сибирский цемент», представители Госдумы РФ, Красноярского городского совета депутатов, региональных и муниципальных органов власти, отраслевых и общественных объединений, партнеры компании.

Специально к юбилею был подготовлен фильм об истории комбината «Волна». За 70 лет одно из старейших предприятий Красноярского края пережило немало труд-

ностей, но никогда не переставало развиваться: строились новые производственные корпуса, устанавливались технологические линии. Вызовы сделали его сильнее и только помогли укрепить позиции на рынке. Сегодня «Волна» – один из ведущих производителей хризотилцементных изделий в России. «Несмотря на экономическую ситуацию в стране и жесткую конкуренцию на строительном рынке, мы осваиваем новые виды продукции, внедряем в производство современные технологии и ставим амбициозные планы по уве-

70 ярких лет

В ноябре комбинат «Волна» традиционно отмечает день рождения. В этом году предприятию исполнилось 70 лет.

личению выпуска продукции и выходу на новые рынки, в том числе зарубежные, растем и развиваемся с каждым годом», – говорит управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Яков Яланский.

С добрыми пожеланиями обратился к волновцам депутат Госдумы РФ Юрий Швыткин. «Что бы ни происходило в нашем государстве в советские годы, комбинат неизменно работал и улучшал качество своей продукции. Сегодня холдинг «Сибирский цемент», достойное место в котором занимает «Волна», является драйвером экономического развития региона. Это большая заслуга руководства, сотрудников предприятия и членов их семей», – отметил он.

Первый заместитель министра строительства Красноярского края Татьяна Васильевская выразила благодарность коллективу «Волны»: «За эти годы предприятие проявило себя как надежный партнер, оно всегда выполняет свои обязательства, вносит вклад в развитие строительной отрасли Красноярского края. Благодарю вашим результатам мы достигаем тех целей, которые ставит перед собой Правительство края, страны. Именно с вашим участием мы реализуем национальный проект «Жилье», программу переселения граждан из аварийного жилья, строим детские садики и школы».

Исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем» Сергей Шепталин передал коллективу комбината поздравительный адрес от президента холдинговой компании «Сибирский цемент» Олега Шарыкина и сертификат на приобретение углового форматно-раскроечного центра с числовым программным управлением. Знак «Почетный работник холдинговой компании «Сибирский цемент» третьей степени получили заместитель начальника завода по УНП комбината «Волна» Владимир Попов и главный технолог Вера Кожакова. Также



Ветеран производства А.В. Смоляренко

лучшим сотрудникам предприятия были вручены почетные грамоты и благодарственные письма.

Награды получили и «потомственные волновцы». Сейчас на предприятии работают представители пяти трудовых династий и шести заводских семей. Рекордсменом является династия Россиных-Варлашиных, чей общий стаж работы уже достиг 234 лет. Чтобы увековечить трудовые заслуги семей, внесших свой вклад в развитие комбината, на его территории к юбилейной дате была высажена «Аллея Династий».

В целом в связи с 70-летием предприятия сотрудникам компании было вручено более 80 наград. В адрес волновцев прозвучало много теплых слов. Все поздравления объединяет одна ключевая мысль: успех и развитие комбината возможны благодаря его дружному профессиональному коллективу, в котором почитают историю предприятия, людей, которые его создавали, и лучшие традиции.

Для ветерана труда Антонины Смоляренко комбинат – это вся жизнь.

Она пришла на предприятие в 1957 году, когда ей было всего 19, сразу после окончания техникума, вышла на заслуженный отдых спустя 45 лет. «Работала нормировщиком в ремонтно-строительном цехе, инженером по труду в отделе труда и заработной платы, экономистом в плановом отделе. Технологии тогда были совсем старые, с современными не сравнить. Производство было грязным, везде – асбестоцементная масса. Сейчас, когда я смотрю на комбинат, высокотехнологичный, чистый, всегда удивляюсь, насколько он изменился!» – отметила Антонина Владимировна.

Еще одним подарком для коллектива в честь юбилея предприятия стал видеоролик с фотографиями работников «Волны». Именно они сегодня создают новую историю предприятия. Прошло 70 ярких лет. Но впереди комбинат ждет еще более яркое, выдающееся будущее!

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

ПЕРСОНАЛ

Из золотого запаса

На предприятиях холдинга «Сибирский цемент» завершился процесс актуализации кадрового резерва. Хорошие результаты работы в этом направлении показали цементные заводы Искитима и Красноярска.

«Раньше формированием кадрового резерва занимались, прежде всего, «персональщики», в 2021 году подход был изменен. Принимать решение о включении специалистов в кадровый резерв должны люди, которые непосредственно работают с кандидатами в цехах, видят их в деле», – выражает общее, пожалуй, для всех сибцемовцев мнение руководитель службы управления персоналом ООО «Красноярский цемент» Ирина Пятайкина. Ключевые должности и кандидатуры резервистов рассматривают теперь на заседаниях кадровых комиссий, в состав которых входят, как правило, управляющий директор, директор по направлению, представители служб внутреннего контроля и управления персоналом, руководитель корпоративного учебного центра.

Так, по итогам работы кадровых комиссий на «Красцеце» в стратегический кадровый резерв завода зачислены 16 человек, в оперативный – 75. Планируется, что для каждого резервиста будет подготовлена индивидуальная программа развития,

построенная с учетом уровня его компетенций.

Илья Дорощев – яркий пример того, как действует кадровый резерв. Молодой специалист пришел на Красноярский цементный завод в 2015 году, сразу после окончания техникума. Устроился кочегаром сушильных барабанов цеха «Помол» с непрофильным среднеспециальным образованием.

«Илья быстро усвоил навыки профессии, с первого раза сдал квалификационный экзамен, – рассказывает Ирина Пятайкина. – Мы сразу поняли, что у него хорошие перспективы роста и что он – наш будущий резервист».

Поработав кочегаром сушильных барабанов, Илья Дорощев решил пройти профессиональную переподготовку и стал машинистом цементных мельниц. Через год, в 2017-м, он принял участие в конкурсе «Территория профессионалов» и занял второе место в номинации «Лучший машинист цементных мельниц». Труды специалиста не прошли незамеченными для руководства: за достойное высту-

пление на конкурсе профмастерства и высокие производственные показатели он был переведен на должность инженера-технолога цеха «Помол». Параллельно Илья Дорощев получал профильное высшее образование за счет предприятия: он поступил в Белгородский государственный технологический университет имени В.Г. Шухова на специальность «Химическая технология». Сейчас продолжает обучение в магистратуре.

В кадровом резерве Красноярского цементного завода Илья Дорощев значился вначале как мастер, а с 2020 года – как заместитель начальника цеха «Помол». С 15 ноября текущего года он назначен начальником цеха «Помол» Тимлюйского цементного завода. Новоиспеченный руководитель уже приступил к работе на новом месте.

На Искитимском цементном заводе также выстроен индивидуальный подход к отбору резервистов, большое внимание уделяется их профессиональному развитию.

«В 2022 году планируем направить на обучение двух работников



Илья Дорощев возглавил цех «Помол» ООО «ТимлюйЦемент»

в БГТУ им. Шухова, двух – в искимитский филиал Новосибирского монтажного техникума, одного – в профильный вуз по специальности «Управление природопользования», – сообщает руководитель службы управления персоналом АО «Искитимцемент» Ольга Аверьянова. – На предприятии по-прежнему будет работать система наставничества, когда резервист учится у более опытного коллеги, здесь мы надеемся на помощь руководителей цехов и подразделений».

Проведена масштабная работа по формированию кадрового резерва,

но это лишь малая часть задуманного, подчеркивает руководитель. Теперь важно следить за реализацией системы: на вакантные должности должны назначаться лица из утвержденного кадрового резерва. Нужно, чтобы работники видели: на предприятии есть реальная перспектива развития, и для того чтобы «расти» в профессии, в должности, необходимо стремиться к получению знаний и наработке опыта. Только так можно сформировать ценный рабочий инструмент – кадровый резерв.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Две Ольги

На Тимлюйском цементном заводе есть подразделения, где женщин в коллективе – раз-два и обчелся. Ольга Мужанова и Ольга Ваганова – единственные представительницы «слабого» пола на электротехническом участке цеха технического обслуживания и ремонта оборудования.

Каждая из них работает на производстве более 30 лет. «Когда называешь свою должность – «электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования», всегда спрашивают: «Вы что, по столбам лазаете?» – смеются напарницы. На самом деле их работа связана с заменой обмотки у сгоревших электродвигателей. Это монотонный труд, требующий усидчивости и внимательности. «Как показала практика, мужчины не выдерживают настолько рутинной и кропотливой работы, – с улыбкой рассказывает она. – Мужчины хотят сделать все быстро: один удар кувалды, и готово. Но здесь такой принцип не годится».

Ольга Мужанова пришла в цех раньше Ольги Вагановой. «По образованию я лаборант химического анализа, в 1984 году устроилась работать на предприятие по специальности в цех «Лаборатория и ОТК» лаборантом в сменную цеховую лабораторию (титровалька), – вспоминает Ольга Ивановна (Мужанова). – По завершению декретного отпуска – у нас с мужем двое детей-погодок – устроилась в энергетический цех ради дневных смен, чтобы хватало времени на семью».

Ольга Ваганова пришла в цех в 1994 году. После переезда в Каменск ей нужна была работа. «Про имеющуюся вакансию узнала от родственника. На мой вопрос, что делают на этой должности, ответил: «Сидят, что-то мотают». Меня взяли ученицей Екатерины Лысковцевой, которая уже была на пенсии, но продолжала работать, – рассказывает Ольга Анатольевна. – Первый рабочий день стал для меня шоком, поскольку прежде я никогда на производстве не работала. Мне дали нож, молоток, пассатижи и маленький электродвигатель, который нужно было перебрать. Я недоумевала: как женщина может этим заниматься? Помню, на замену обмотки того электродвигателя у меня ушел целый месяц. Чтобы извлечь сгоревшую обмотку, нужно было сначала при помощи выколотки и молотка удалить старый слой лака. К вечеру от такой работы болели и руки, и спина».

Условия труда намного облегчились после появления в цехе печи для обжига неисправных электродвигателей. Ольга Анатольевна и Ольга Ивановна до сих пор с благодарностью вспоминают бывших коллег: главного энергетика завода Виктора

Шендрика и начальника «Электрощека» Александра Биянова (которого, к сожалению, уже нет в живых), сделавших столь необходимый агрегат более 10 лет назад. В печи обгорают лак, клинья и старая обмотка, благодаря чему эту «начинку» потом очень легко извлечь. Кроме того, она позволяет выставить разную температуру нагрева для обжига дюралевых и чугунных электродвигателей.

В работе электромонтера по ремонту обмоток и изоляции оборудования много нюансов. Так, например, существуют различные типы электродвигателей, и у каждого – своя схема укладки: однослойная, двухслойная, разное количество катушек (проволочных мотков), от четырех до восемнадцати.

После первого выхода обмотки из строя электродвигатель попадает на электротехнический участок, где с него снимают различные показания: количество оборотов в минуту, мощность, класс напряжения, тип электродвигателя, схему укладки обмоток. Все эти данные заносятся в журнал. При повторной поломке специалисты уже знают о нем всю нужную информацию и сразу приступают к ремонту. После обжига старой обмотки и ее удаления необходимо изготовить новые катушки из эмальпровода. Их геометрия замеряется непосредственно на двигателе, потом нужный размер выставляется на специальном оборудовании – шаблоне, и начинается процесс намотки проволочных бобин. Далее полученные катушки нужно аккуратно разместить в пазах электродвигате-



Ольга Ваганова (слева) и Ольга Мужанова ремонтируют очередной электродвигатель

лов зачищаются ножом, скручиваются, затем двигатель проверяется на целостность обмоток и изоляции. К слову, это очень волнительный момент, определяющий, все ли верно было сделано на ранних этапах.

Когда двигатель после сборки начинает работать, выводные концы свариваются точечной электросваркой.

если провод толстый. На маленьких электродвигателях бывает провод тонкий, как волос, его даже не чувствуешь между пальцами, – рассказывает Ольга Анатольевна. – Обмотка в скоростные модели электродвигателей укладывается тяжело: в них много проволочных катушек, и шаг укладки большой. Когда укладываешь последнюю катушку, места остается уже по минимуму».

Большой опыт позволяет справляться со своими обязанностями без особого труда. «Свою работу мы уже хорошо знаем, – говорит Ольга Ваганова. – В первые годы после трудоустройства, помню, выйдешь из отпуска – и всему заново учишься, вспоминаешь, где какой шаг, какая катушка, сколько секций... Сейчас уже наизусть знаешь практически все данные, это существенно упрощает процесс восстановления электродвигателя. Кроме того, приятно осознавать пользу своего труда, когда сломанный электродвигатель «оживает» после приложенных усилий».

Помимо трудовых обязанностей, двух работниц объединяет еще и любовь к цветам. В их подразделении настоящая оранжерея, которая вид-

на всем заводчанам. Цветы растут в кадках и горшках на подоконниках. Особенно красиво смотрятся яркие пуансеттии – так называемые рождественские звезды, они украшают окна и дарят ощущение праздника.

Ольга Анатольевна занимается цветоводством и вне работы. На своем садовом участке она выращивает розовые кусты, маньчжурский и грецкий орехи. Вместе с детьми и мужем Владимиром, мастером участка ТВК на цементном заводе, любит отдыхать на природе, часто выезжает в лес. Семья предпочитает разные виды активного отдыха, в числе которых – рыбалка, сбор грибов и ягод.

У Ольги Мужановой тоже много увлечений, одно из последних – рисование картин жидким акрилом. В этой технике она работает недавно, но результаты уже радуют глаз. Вместе с внучкой они часто идут на творческие эксперименты: делают косметику своими руками из купленных наборов, создают поделки из джутовой нити и многое другое.

Виктория ВОЛОДЬКИНА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

КСТАТИ

Ольга Мужанова в числе других заводчан оставила свою подпись в письме потомкам, заложенном в «капсуле времени» после ее вскрытия в 2017 году. Оставленное послание будущие поколения тимлюйских цементников смогут прочесть в 2042-м

ля, проложив между ними электроизоляционные материалы. Уложенные катушки необходимо расклинить клиньями, чтобы они не выпали в процессе эксплуатации, и уплотнить резиновой киянкой, чтобы оставить в центре место для ротора, а это требует физических усилий.

Следующий этап – сборка схемы. Здесь важно правильно соединить все свободные концы проволоки, соблюдая определенный порядок. После этого все выводные концы прово-

«Да-да, мы еще и сварщики по совместительству», – смеются женщины. Собранный рабочий электродвигатель опускается в емкость с лаком, а затем отправляется на просушку в печь при температуре 132 градуса. Утром просушенный двигатель очищают от излишков лака и отдают в работу.

На один двигатель в среднем уходит от четырех дней. «По размеру двигателя бывают разные – какие-то проще в обслуживании, с какими-то нужно повозиться. И хорошо,

КОНКУРС

Привычка быть в лидерах

Топкинский цементный завод отмечен дипломом лауреата регионального этапа Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России».

В этом году высокую оценку экспертов получили общестроительный цемент ЦЕМ III/A 42,5Н и специальный ПЦТ I-G-CC-1. Первый из них входит в число наиболее востребованных видов продукции предприятия, используется для изготовления бетонов и строительных растворов любых классов. Тампонажный портландцемент ПЦТ I-G-CC-1, технологию производства которого завод освоил в 2018 году, применяется для крепления глубоких нефтяных и газовых скважин в условиях повышенных температур и давления.

«Для нашего предприятия участие в конкурсе стало доброй традицией – ежегодно представляем на суд жюри разные виды продукции, – коммен-



тирует управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников. – Сейчас в ассортименте завода шесть специальных и девять общестроительных цементов, востребованных не только в Кузбассе, но и за его пределами. Отгружая цемент на строительные объекты, мы обеспечиваем его стабильно высокое качество, соответствие нормам государственных стандартов и требованиям заказчиков».

Церемония награждения лидеров регионального этапа конкурса программы «100 лучших товаров России» состоялась в Администрации Правительства Кузбасса 11 ноября – во Всемирный день качества. В ходе мероприятия заместителю начальника лаборатории

ООО «Топкинский цемент» Юлии Трофимовой присвоен почетный знак «Отличник качества». По условиям проекта, награда присуждается лучшим работникам инженерно-технического блока предприятий, ставших лауреатами и дипломантами конкурса.

Добавим, что победа в конкурсе дает ООО «Топкинский цемент» возможность в течение двух лет размещать логотип программы «100 лучших товаров России» на упаковке продукции и в сопроводительной документации для соответствующего вида цемента.

Анна ЩЕКОЧИХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

28 НОЯБРЯ – ДЕНЬ МАТЕРИ

Многодетные мамы среди нас

28 ноября в России чествовали матерей в связи с всероссийским праздником. Особые поздравления звучали, как всегда, в адрес многодетных мам. В холдинге «Сибирский цемент» их трудится немало.

Полина Акинина,
фельдшер здравпункта
ООО «Топкинский цемент»

Полине – 36 лет, она работает фельдшером в заводском здравпункте. За добросовестный труд отмечена почетной грамотой ООО «Топкинский цемент». Муж, Илья, также трудится на заводе – в цехе «Горный» водителем экскаватора. В их семье подрастают три замечательные дочки. АLINE уже почти 15 лет, Виктории – 11, Софии – 6 лет, в следующем году младшая станет первоклассницей.



Полина Акинина выросла в большой семье, с четырьмя братьями и сестрами, однако сама никогда не думала, что станет многодетной мамой. О своих девочках она рассказывает с большой нежностью. Маленькая Алина позволила по-настоящему почувствовать все прелести материнства, включая бессонные ночи. Благодаря этому опыту, с Викторией уже было полегче, хотя дочь изначально обладала напористым характером и целеустремленностью. С рождением Софии родители оставили мечты о сыне и стали растить трех прекрасных принцесс.

Многие думают, что если в семье много детей, то дома все время шумно, но это большое заблуждение. С другой стороны, скучно в доме Акининых никогда не бывает. Девочки прекрасно ладят между собой, сами себе придумывают развлечения и почти не требуют внимания родителей. А когда дети гостят у бабушки, мама быстро начинает скучать и с нетерпением ждать их домой.

Дочери всегда помогают по хозяйству: моют посуду, пылесосят, протирают пыль, собирают игрушки. Алина и Виктория часто делают уроки вместе. Девочки увлекаются хореографией, занимаются в танцевальной студии Топкинского дома творчества. К слову, у мамы тоже есть хобби: вязание – занятие, которое помогает создавать в доме особый уют и при этом сохранять хорошее настроение и душевное равновесие.

«Мой выбор – быть счастливой, – говорит Полина, – а что есть счастье, если не большая крепкая семья, наполненная теплом и любовью?»

Ольга Смолянинова,
старший диспетчер
АО «Искитимцемент»

Ольга – единственный ребенок в семье своих родителей. Говорит, расти одной было скучно, поэтому



мечтала, что у нее будет как минимум двое детей. Реальность превзошла ожидания! Ольга с супругом – счастливые родители четверых ребятшек. У них – два сына и две дочки: Роману 12 лет, Полине и Ирине по шесть лет, Виктору – пять.

Совсем недавно Смоляниновы закончили строительство дома, в котором живут дружно и весело. Ольга уверена, большое значение в воспитании детей имеет режим: подъем, зарядка, завтрак. Старший отправляется в школу, младшие – в сад, родители – на работу. Вечером у каждого – дополнительные занятия: Роман третий год обучается в музыкальной школе по классу аккордеона, двойняшки занимаются танцами и посещают подготовительные занятия к школе, Виктор осваивает азы карате. Кроме этого, младшие дети посещают платные занятия по изо и шахматам в детском саду. Свободное время они проводят вместе – играют, читают. Самое сложное в семье, где несколько детей: если заболел один, то по цепочке заражаются все. Остальное – пустяки, дело житейское.

Ольга – трижды член родительского комитета: в школе и двух группах детского сада. Вместе с мужем помогают убирать территорию дошкольного учреждения от снега и листья, обновлять песок в песочницах. Дети участвуют во всевозможных конкурсах. Конечно же, и знакомые всем соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья» не обходятся без Смоляниновых.

К работе Ольга относится так же ответственно, как к воспитанию детей. На заводе трудится с 2006 года, начинала приемосдатчиком груза и багажа в управлении транспортного обслуживания, работала диспетчером, замещала экономиста по учету железнодорожных перевозок в период его отпуска по уходу за ребенком. Сейчас занимается должностью старшего диспетчера АО «Искитимцемент», параллельно получая высшее образование: она учится на третьем курсе экономического факультета СибУПК.

Многие задаются вопросом, как она все успевает. Восполнить запас энергии, успокоиться и отвлечься от ежедневных забот ей помогает шитье. Если «села батарейка», Ольга спускается в подвал собственного дома, где оборудована швейная мастерская, здесь время останавливается. Шитьем она увлекалась всегда, но с рождением дочерей желание шить красивые платья, блузки, юбочки, бантики и многое другое возросло в разы. Не задумываясь, во время декретного отпуска окончила курсы кройки и шитья. Теперь она продолжает совершенствовать свое мастерство: участвует в Instagram-мастер-классах, покупает

выкройки, реализует идеи, найденные в интернете.

Олеся Никоненко,
машинист крана цеха «Обжиг»
ООО «Красноярский цемент»

Олеся Никоненко работает на Красноярском цементном заводе с 2002 года. Сначала была транспортерщиком горячего клинкера, потом выучилась на крановщику, и теперь ее трудовая жизнь проходит в основном на двадцатиметровой высоте. «Сперва побаивалась на такой высоте сидеть, сейчас я ею уже наслаждаюсь», – признается она. Олеся управляет краном, десятилитровым ковшом грузит уголь в бункера и вагоны. Как и многие многодетные мамы, она – мастерица на все руки: профессионально стрижет и красит волосы, а еще обучается искусству массажа.



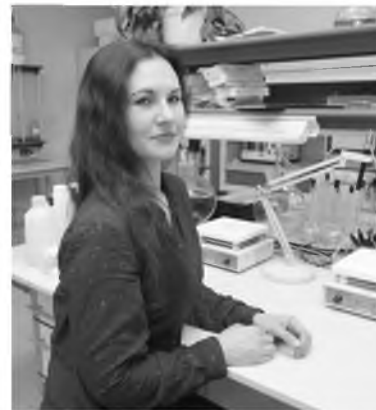
Олеся растит троих детей одна. Семнадцатилетний сын Даниил учится в техникуме на сварщика, возможно, после учебы придет работать на цементный завод. Восемилетняя дочка Алина ходит во 2 класс, а трехлетний сын Матвей – в детский сад. Даниил всячески помогает маме – забирает малышей из школы и садика, трудится на даче. «Он большой молодец, – говорит Олеся. – Дети – моя отдушина, мой главный вдохновитель. Ради них хочется горы свернуть». У Олеси Никоненко есть мечта о большом доме для всей семьи, где смогут спокойно подрастать младшие ребята. Сейчас она кажется несбыточной, но кто знает, какие чудеса возможны.

Елизавета Садриева,
лаборант химического анализа
цеха «Лаборатория и ОТК»
ООО «ТимлюйЦемент»

Елизавета работает в аналитическом отделе цеха «Лаборатория и ОТК» Тимлюйского цементного завода второй год. Сейчас ей 28. Молодая мама вместе с мужем воспитывает троих детей. Снежане восемь лет, Льву и Никите – пять и три соответственно.

С детьми бывает ой как непросто, но Елизавета старается успевать со всеми домашними делами. Если ее вызывают отработать за коллег в смену, то на помощь приходят родственники – они забирают детей из детского сада. «Сложно, когда муж еще не вернулся домой после ночной смены, а мне нужно отвести мальчишек в сад и не опоздать на дежурную машину. Утром одеваться никто не хочет, пока занимаюсь одним, второй уже опять ложится в кровать. Хорошо хоть дочка ходит в школу само-

стоятельно», – рассказывает Елизавета. Домашние задания девочка тоже выполняет сама, маме остается лишь проверить тетради. К слову, Снежана в свои восемь может помочь маме с мытьем посуды, навести порядок дома, присмотреть за братьями, когда взрослым нужно отлучиться в магазин. «Готовить пока не умеет, – смеется Лиза, – но налить чай и сделать бутерброды уже может. В общем, растет самостоятельной девочкой, что не может не радовать».



На работе Елизавета отдыхает душой. Ответственное отношение к делу и аккуратность сотрудницы отмечают коллеги по цеху. Кроме любимой работы, отвлекаться от повседневной рутины ей помогает разведение комнатных цветов (мирт, цитрусовые) и другие экзотические экземпляры. «Люблю пробовать выращивать новые виды растений, ухаживать за ними, это меня расслабляет. Раньше много рисовала, но сейчас на это нет времени – дети требуют много внимания. Возможно, когда они еще немного подрастут, вновь вернусь к любимому хобби», – говорит Елизавета Садриева.

Екатерина Павловец,
лаборант химического анализа
«ОТК и Лаборатории»
АО «Ангарскцемент»

У Екатерины трое детей: сыновья Валерий и Арсений, которым исполнилось по восемь и шесть лет соответственно, а также дочь Милана, ей 1 год и 10 месяцев. Многодетная мама завершила свой отпуск по уходу за ребенком раньше срока – вернулась к работе в начале ноября, не дожидаясь, когда малышке исполнится три года. «Не могу долго сидеть дома, – говорит лаборант. – Поэтому, как и мальчишки, Милана рано пошла в детский сад».



Екатерина работает на комбинате четыре года. Ее муж, Кирилл Павловец, трудится здесь же: он – мастер ООО «Сибцемсервис». К профессиональным устремлениям супруги относятся с пониманием. Когда отец и мать, для которых ночные смены – привычное дело, сами не могут забрать младших детей из садика, выручают бабушки. Сыновья Павловец ходят на дзюдо и робототехнику, а старший еще занимается шахматами.

По словам Екатерины, родители они с мужем нестрогие. Все свободное от работы время проводят с семьей, детей не наказывают за шалости и проступки – с ними разговаривают, выясняют причины «плохого» поведения. Из запретов – только телефоны, когда их становится чересчур много. «Совмещать работу и материнство мне несложно, ведь у меня довольно спокойные дети, – рассказывает Екатерина. – Старший ребенок приглядывает за младшими. Если сравнивать воспитание детей и работу, то последняя для меня сложнее».

Любовь Щучьева,
контролер строительных изделий
и материалов отдела технического
контроля участка нанесения
покрытий комбината «Волна»

Любовь Щучьева – многодетная мама и бабушка, у нее четверо детей и шестеро внуков. Почти 40 лет Любовь Алексеевна работает на комбинате «Волна». Она – ветеран труда, член Совета ветеранов комбината, ее имя внесено в «Книгу почета комбината». Как многодетная мама Любовь Алексеевна была награждена Благодарственным письмом Свердловского районного Совета ветеранов.



Сначала Любовь Щучьева трудилась на переезде, потом в цех перешла, выучилась на крановщику мостового крана. Успела и кладовщицкой побывать. Последнее место работы – лаборатория, где она уже на протяжении девяти лет контролирует качество продукции комбината. Эта активная, добродушная, оптимистически настроенная женщина совершенно не думает о прожитых годах и верит в светлое будущее.

Три сына и дочь – все уже взрослые, у каждого своя семья. Сыновья трудятся на производстве на разных красноярских предприятиях, дочь – менеджер. Двое детей в свое время успели поработать на «Волне» – на предприятии, где они провели немало времени в детстве. «До сих пор помню, как брала сынишек с собой на работу в 80-е годы. В то время, наверное, половина комбината знала моих шалунов, – улыбается Любовь Алексеевна. – Для меня мои дети навсегда останутся малышами».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»