

3 Эксперты оценили эффективность обязательного подтверждения соответствия цемента и бетонов

4 Самый активный автор предложений по улучшению в «Сибцеце» поделился впечатлениями об участии в проекте

6 Искитимские цементники помогли отремонтировать музыкальный класс в Евсинской школе

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ
ГАЗЕТА

**20 ЛЕТ СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ
ВАШЕГО УСПЕХА**

Сибирь.ПРО цемент

В сентябре в рамках «Сибирской медианедели» победители XIX Межрегионального конкурса журналистского мастерства «Сибирь.ПРО» посетили АО «Искитимцемент».

Среди журналистских конкурсов «Сибирь.ПРО» занимает особое место: проект отличается актуальностью, интересными номинациями и яркими авторскими работами. Важно и то, что мероприятие объединяет настоящих профессионалов – людей, которые стремятся внести свой вклад в процветание Сибири и развитие отечественной журналистики.

Цементный завод Искитима выбран организаторами конкурса в качестве одной из площадок для проведения пресс-тура уже в шестой раз: журналистов здесь встречали в 2016-м, 2017-м, 2020-м, 2022-м и 2023 году.

Знакомство участников пресс-тура с заводом началось с посещения корпоративного музея. Журналистам рассказали об истории предприятия, которому в 2024 году исполнилось 90 лет, о его роли в социально-экономическом развитии города Искитима и региона, об объектах, возведенных с использованием искитимского цемента, о заслуженных работниках и трудовых династиях.

Встречу продолжила пресс-конференция: на вопросы гостей ответили управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун и член жюри конкурса «Сибирь.ПРО», директор по связям с общественностью АО «ХК



Посещение «Искитимцемента» – одно из традиционных мероприятий программы «Сибирской медианедели»



«Сибцеце» Дарья Мартынкина. В ходе мероприятия были подведены предварительные итоги текущего строительного сезона. Владимир Скакун озвучил производственные показатели предприятия за восемь месяцев, рассказал о реализации масштабных инвестиционных проектов. «Оставаясь одним из флагманов отрасли, предприятие обеспечивает потребителей продукцией стабильно высокого качества, модернизирует оборудование, снижает воздействие на окружающую среду», – подчеркнул он.

Дарья Мартынкина рассказала о незаконном обороте цемента на рынке и мерах по противодействию распространению фальсификата. Помимо этого, участники пресс-конференции узнали о перспективных направлениях, в которых сейчас трудятся специалисты предприятия, о системе контроля качества и безопасности продукции.

Представители СМИ задали вопросы о количестве работников, занятых на производстве, проведении экологических мероприятий, способах выявления фальсифицированного цемента в момент покупки и другие. Руководители дали на них исчерпывающие ответы.

Окончание на стр. 8

По траектории развития

На базе Красноярского цементного завода прошла конференция представителей транспортных служб холдинга «Сибирский цемент». Участников мероприятия приветствовали первый вице-президент АО «ХК «Сибцеце» Геннадий Рассказов и исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцеце» Виталий Кайзер. За два дня руководителям и специалистам транспортных подразделений удалось обсудить перспективы обеспечения предприятий техникой, работу с парком крытых вагонов при организации перевозок по железной дороге и многие другие вопросы. Участники конференции посетили автотранспортный цех ООО «Красноярский цемент» в целях ознакомления с условиями эксплуатации техники, а также побывали на двух карьерах, где ведется добыча известняка и глины.

Цементники на «Технофесте»

«ТимлюйЦемент» принял участие во II фестивале науки и технологий «Технофест». Мероприятие состоялось на базе Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления (ВСГУТУ). Чтобы ознакомить детей и взрослых с достижениями и перспективами развития промышленности Бурятии, представители свыше 30 организаций и предприятий республики, в том числе сотрудники ООО «ТимлюйЦемент», подготовили интерактивные выставки, мастер-классы и конкурсы. По оценкам организаторов, мероприятие посетили более 5 тыс. школьников и студентов. «Судя по тому, что у площадки «ТимлюйЦемент» было многолюдно, нашим сотрудникам удалось заинтересовать и вдохновить молодежь!» – отметила руководитель службы управления персоналом ООО «ТимлюйЦемент» Наталья Новикова.

СОБЫТИЕ

«Бирюса» как источник вдохновения

Молодые специалисты комбината «Волна» приняли участие во Всероссийском форуме «ТИМ «Бирюса» – 2024.

Молодежный форум «Территория инициативной молодежи «Бирюса» ежегодно проходит в Красноярском крае в несколько смен, у каждой – своя направленность и акценты. Смена «Мы профессионалы» объединила свыше 600 молодых специалистов крупных предприятий и компаний, а также сотрудников региональных служб занятости из 42 регионов страны.

В течение пяти дней команда молодежного совета комбината «Волна» активно участвовала в мастер-классах и дискуссиях, посвященных актуальным тенденциям на рынке труда, повышению карьерной грамотности, социально-массовым коммуникациям, тайм-менеджменту, социальным инициативам и обмену лучшими практиками корпоративной культуры предприятий.

Во время смены состоялась встреча молодых профессионалов с губернатором Красноярского края Михаилом Котюковым, его первым заместителем Сергеем Пономаренко, министром промышленности и торговли Красноярского края Максимом Ермаковым, руководителем регионального агентства печати и массовых коммуникаций Ириной Брежневой. Участники форума презентовали почетным гостям идеи, которые помогут развивать регион, а также предложения по улучшению имиджа профессий и сокращению дефицита сотрудников на предприятиях.

«С интересом дискутировал с участниками форума о будущем, о том, как им



лучше всего реализовать свои способности. Конечно, уверен, что делать это нужно именно в Красноярском крае. Потребность в кадрах у нас растет, и вместе с динамичным развитием региона для молодежи открываются большие перспективы во всех отраслях экономики и в науке», – отметил Михаил Котюков.

Традиционно на форуме внимание уделяется не только образовательной программе, но и спортивным, развлекательным мероприятиям, способствующим улучшению взаимоотношений между коллегами и развитию навыков командной работы. Сотрудники «Волны» приняли участие почти во всех спортивных состязаниях и заняли призовые места: первое – в настольном теннисе и бадминтоне, второе – в мини-футболе. Отличился коллектив и на КВН: молодые специалисты сумели с юмором, живо и интересно рассказать другим участникам «ТИМ «Бирюса» о деятельности предприятия.

По итогам мероприятия представители комбината «Волна» были награждены памятными подарками, символическими стелами и медалями. Они также получили именные сертификаты об участии в региональной смене «Мы – профессионалы» молодежного образовательного форума «ТИМ «Бирюса».

По итогам мероприятия представители комбината «Волна» были награждены памятными подарками, символическими стелами и медалями. Они также получили именные сертификаты об участии в региональной смене «Мы – профессионалы» молодежного образовательного форума «ТИМ «Бирюса».



Молодежный совет комбината зарядился мощной энергетикой форума



«Это моя первая «Бирюса»! Я очень признательна предприятию за возможность побывать на форуме. Моя маленькая недостижимая прежде мечта реализовалась благодаря «Волне!» – говорит ведущий специалист по социальной работе ООО «Комбинат «Волна» Александра Гаргало. – На форуме мне удалось лучше узнать своих коллег, обменяться профессиональным опытом со специалистами других предприятий, проработать свои навыки в спорте и КВН, посетить полезные лекции. Надеюсь, знания, которые получила наша дружная команда, поспособствуют новому витку развития комбината, а также популяризации бренда и привлечению новых кадров».



«Молодежь комбината «Волна» идет в ногу со временем и ориентируется на лучшие практики, – убежден управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн. – Участие в форуме позволяет сменить формат, зарядиться позитивной энергией и расширить кругозор для того, чтобы по возвращении формулировать свежие эффективные идеи и двигаться дальше. Полученные знания и опыт наверняка станут основой для новых инициатив и проектов на «Волне».

НИНА БОНДАРЕВА,
главный специалист по протоколу
АО «ХК «Сибцем»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Три печами на полную мощность

Дети в поселке Каменске, изображая на бумаге «ТимлюйЦемент», рисуют пар выходящим лишь из первой и третьей дымовых труб. Юные художники не ошибаются: вторая технологическая линия законсервирована в 2014 году. Однако скоро их творческие работы можно будет дополнить несколькими мазками: на предприятии стартовала реконструкция вращающейся печи № 2.

Необходимость в запуске еще одного агрегата продиктована рынком. Для удовлетворения потребительского спроса на продукцию тимлюйские цементники разработали и начали реализовывать комплексный проект, направленный на увеличение производственных мощностей завода.

Чтобы обеспечить шламом три вращающиеся печи, в цехе «Помол» реконструировали сырьевую мельницу № 3, увеличив ее диаметр с 2,2 до 2,6 метра. Оборудование введено в эксплуатацию в июне. Подобная реконструкция ждет и сырьевую мельницу №4. При этом пятую мельницу переводят на помол цемента.

Работы на второй печи стартовали в августе. В настоящее время на объекте модернизируют электрофильтр. Представители подрядной организации уже демонтировали крышу первого, второго и третьего полей, очистили элементы конструкции от слежавшейся пыли и грязи. Для монтажа и сборки новых коронирующих электродов подготовлены специальные эстакады. Специалисты ООО «Сибцемсервис» из Ангарска и Каменска выполнили очистку и ревизию роликоопор вращающейся печи с заменой подшипников в узлах.

«Восстанавливаем редуктор главного привода, меняем запчасти. Пока ведется ремонт, будем использовать старый привод. Он необ-



ходим для подворотов печи, к примеру, при выбивке изношенной футеровки, – рассказывает директор обособленного структурного подразделения ООО «Сибцемсервис» в пос. Каменске Евгений Палей. – В дальнейшем будет установлен новый редуктор главного привода».

На очереди – работы на корпусе печи: замена зубчатого венца, обечайки между опорами №3-4 и деталей рекуператорного узла, а также демонтаж и ремонт цепного теплообменника.



«Запуск вращающейся печи № 2 запланирован на май 2025-го, – отмечает директор по производству ООО «ТимлюйЦемент» Алексей Помазкин. – Ввод в эксплуатацию второй технологической линии позволит предприятию

на 33% увеличить мощность по производству клинкера и обеспечить потребности рынка в качественном цементе».

АЛЕНА ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

ТРАНСПОРТ

Техника помолодела

В «Горной компании» вышел на линию новый карьерный самосвал. Он задействован в перевозке горной массы на карьере «Татарский ключ».

Карьерный самосвал Sitrak C7H приобретен в рамках инвестиционной программы «Сибирского цемента» по модернизации парка специальной техники предприятий холдинга.

Sitrak заменил БелАЗ 1998 года выпуска. Предшественник нуждался в капитальном ремонте, его обслуживание становилось дороже с каждым годом. Приобретенный автосамосвал пока не требует подобных вложений. Кроме того, он и по производительности превосходит прежнюю машину: его грузоподъемность – 40 тонн, то есть он способен за один рейс перевозить на 10 тонн больше, чем БелАЗ.

Другими словами, использование современной техники на вскрышных работах позволит повысить надежность и снизить себестоимость перевозки горной массы на дробильный комплекс для дальнейшей переработки.

«Для нас это первый карьерный самосвал китайского производства, и мы его пока только обкатываем, – отмечает главный инженер ООО «Горная компания» Сергей Галсанов. – Но опыт использования подобной техники в «Сибирском цементе» есть. На Красноярском цементном заводе такие машины работают с 2022 года, и они успешно хорошо себя зарекомендовали. Работать на «Ситраке» удобно, комфортно и безопасно».

АЛЕНА ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»



На Красноярском цементном заводе 4 таких самосвала, приобретенных в 2022-м и 2024 году

РЫНОК

Псевдоцемент бьет рекорды

Доля фальсификата на рынке выросла в 4 раза

В августе в Москве состоялась презентация результатов исследования, проведенного Ассоциацией по техническому регулированию «АССТР» по заказу НО «СОЮЗЦЕМЕНТ» (АО «ХК «Сибцем» - член Союза). Пресс-конференция, посвященная оценке эффективности обязательного подтверждения соответствия цементов и бетонных смесей, прошла с участием исполнительного директора НО «СОЮЗЦЕМЕНТ», директора по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем» Дарьи Мартынкиной.



«По данным Ассоциации по техническому регулированию «АССТР», объем незаконного оборота цемента в 2023 году составил 13,7 миллиона тонн – не менее 22,1% от общего объема продукции, произведенной за этот период.

Казалось бы, по сравнению с двумя предыдущими годами (при показателе 21,3%) это небольшая динамика, но к уровню 2020-го, когда фальсификата в России было не более 5,6%, рост колоссальный», – подчеркнула Дарья Юрьевна.

Резкое – почти четырехкратное – увеличение доли незаконного оборота цемента по сравнению с показателями 2020 года, произошедшее в 2021-м и продолжающееся в течение последующих двух лет, объясняется в том числе отсутствием государственного контроля (надзора) за оборотом отдельных видов строительных материалов. Напомним, в 2016 году была введена обязательная сертификация цемента. Наряду с госконтролем за обращением продукции и инспекционными проверками на границе с от-

ношении каждой ввозимой не из ЕАЭС партии цемента, она способствовала сокращению доли фальсификата. Затем в связи с «регуляторной гильотиной», упразднившей ряд нормативных актов, госконтроль и надзор за оборотом цемента был прекращен. Последствия для отрасли – самые печальные. По приблизительным подсчетам, только в Сибирском федеральном округе количество фальсификата в 2022 году увеличилось на 20-25% к уровню 2021-го.

Недобросовестные производители ищут и находят множество способов избежать ответственности за свою деятельность. В частности, «АССТР» установлено, что некоторые из них, опасаясь возвращения госконтроля за оборотом цемента, переориентировались на выпуск «сухих суперсмесей», якобы даже превосходящих по характеристикам цемент. Так представляют потребителям продукт, который не отвечает требованиям стандартов.

Еще один выявленный авторами научной работы механизм, позволяющий фальсификаторам уйти от контроля, – оформление на продукцию декларации о соответствии требованиям ТР ТС 014/2011 «Безопасность автомобильных дорог».



Вопросы защиты рынка от распространения фальсификата интересуют как СМИ, так и широкую общественность. Автор фото – Глеб Лоскутов

СПРАВКА

По данным Ассоциации по техническому регулированию «АССТР», доля цемента неустановленного качества в общем объеме произведенного строительного материала в 2015 году составила 18% (11,7 млн тонн), в 2020 году – 5,6% (3,16 млн тонн), в 2021-м – 21,3% (12,9 млн тонн), в 2022-м также 21,3% (13,14 млн тонн).

По этим упрощенным требованиям в действительности ввозятся не дорожные, а общестроительные цементы.



На резкое увеличение объема незаконного оборота цемента влияет не только отсутствие госконтроля за производителями, но и проблемы с органами по сертификации. «Реестр аккредитованных лиц Росаккредитации содержит информацию о 83 действующих органах по оценке соответствия, в область аккредитации которых включен цемент: 68 испытательных лабораторий и 15 органов по сертификации продукции. При этом сертификация цемента в 2022-м и 2023 году проводилась 12 органами, из которых 7 работают с нарушениями, 5 ведут деятельность в соответствии с требованиями ГОСТ Р 56836-2016, 3 органа фактически не функционируют», – констатировала президент «АССТР» Любовь Бондарь.

Также руководитель рассказала о результатах исследования в части оценки соответствия бетонных смесей. В реестре ФГИС Росаккредитации содержатся сведения о зарегистрированных в 2023 году 1 582 декларациях о соответствии на бетонные смеси. Проведенный анализ показал, что 801 декларация на товарный бетон (50,6% от всех зарегистрированных в 2023 году) зарегистрирована с нарушением обязательных требований, установленных постановлениями Правительства РФ от 23.12.2021 г. № 2425 и от 24.07.2021 г. № 1265.

В период с 1 сентября 2024 года по 1 сентября 2026-го в России проводится эксперимент, предусматривающий осуществление госконтроля за соблюдением обязательных требований к производству отдельных видов строительной продукции, среди них – цементы и бетоны. Подписано соответствующее постановление Правительства № 1154 от 28 августа 2024 года.

«Предполагается, что в рамках эксперимента Росстандарт получит право при определенных условиях проводить внеплановые контрольно-надзорные мероприятия на этапах производства и обращения включенной в реестр продукции, – отметила Дарья Мартынкина. – Все добросовестные производители строительных материалов приветствуют возвращение госконтроля и не считают его избыточной нагрузкой на бизнес». В их числе, безусловно, и предприятия холдинга «Сибирский цемент».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

ТРАДИЦИИ

Дело отважных

На цементном заводе Искитима состоялись соревнования по пожарно-прикладному спорту. Подобные состязания проводятся в холдинге «Сибирский цемент» впервые.

Идея возродить традицию, которая раньше существовала на предприятиях, принадлежит управляющему директору АО «Искитимцемент» Владимиру Скакуну. История пожарно-прикладного спорта берет начало в далеком 1937 году, когда прошли первые соревнования пожарной охраны НКВД СССР. На Чернореченском цементном заводе пожарная команда была сформирована еще на старте его строительства: тогда сооружения возводились в основном из дерева, риск возгорания был высоким.

После Великой Отечественной войны пожарно-прикладный спорт обрел массовую популярность, состязания проводились повсеместно. В них участвовали как любители, так и профессионалы. С 1963 года данная дисциплина входила в Единую всесоюзную спортивную классификацию. Со временем бум сошел на нет, однако спорт не прекратил своего существования. Более того, в наши дни соревнования по пожарно-прикладному спорту стали еще более зрелищными и захватывающими.

Разработкой положения о проведении состязаний и подготовкой команд в АО «Искитимцемент» занимались помощник директора по ГО и ЧС Ирина Семенова и ведущий специалист по пожарной профилактике и гражданской обороне Владимир Нусс. На предварительном этапе проведена большая работа, в которой были задействованы не только «профильные» сотрудники штаба ГО и ЧС, но и специалисты цеха технического обслуживания оборудования, отдела охраны труда и промышленной безопасности, здравпункта, хозяйственного отдела, салона спецодежды и секретариата.

В ходе турнира участники шести команд продемонстрировали навыки оказания первой по-

мощи пострадавшему, надевания боевой одежды и снаряжения, тушения огня с помощью огнетушителя и развертывания пожарных рукавов с последующим сбиванием очага пламени (макета). Заводчане должны были в условиях, приближенных к реальным, ликвидировать возгорание, демонстрируя ловкость, меткость и быстроту реакции.

Цементники проявили высокие физические и морально-волевые качества, а также достойную техническую подготовку. По итогам всех этапов первое место заняла команда цеха «Погрузка», второе – сборная цеха «Автогараж», третье – представители «Помола». Хорошие результаты продемонстрировали и команды подразделений «Обжиг», «Склады», «Энергоцех». Победители награждены дипломами и денежными премиями, призеры отмечены дипломами.



«Турнир получился очень ярким и эмоциональным! Сборная «Автогаража» шла впереди со значительным отрывом от остальных команд, но допустила ошибку. Это и решило исход соревнований: коллектив цеха «Погрузка» воспользовался заминкой и вырвал победу из рук соперника! – делится впечатлениями Владимир Нусс. – На состязаниях соблюдались все меры безопасности, мы, организаторы, держали процесс под контролем, ведь любое возгорание – это риск. Так что в ходе турнира испытывали некоторое волнение и напряжение не только спортсмены. Тем не менее, все, кто принимал участие в мероприятии, справились со своими задачами достойно. На мой взгляд,



Первый турнир по пожарно-прикладному спорту войдет в историю предприятия!

сложнее всего огнеборцам пришлось на этапе спасения условного пострадавшего: чтобы хорошо забинтовать, нужны женские руки, а в составе команд – одни мужчины. Зато участники легко справились с остальными заданиями. И у болельщиков, и у спортсменов остались хорошие впечатления от турнира».



Водитель автомобиля из цеха «Автогараж» Максим Райфгерст работает на цементном заводе меньше года, прежде трудился в пожарной части в селе Улыбино Искитимского района. Имеет практический опыт в ликвидации пожаров разной сложности. «В целом заводчане отработали основные планы действия при ЧС и правила безопасности, оказания первой медицинской помощи, – комментирует Максим прошедшие соревнования. – Элементарно, как правильно обращаться с огнетушителем и пожарным стволом». Он с досадой рассказывает о своей ошибке, из-за которой команда цеха не дотянула до первого места: «Неправильно застегнул ремешок на каске, во время

бега он отстегнулся. Этого никто не заметил, но я признался, потому что всё должно быть по правилам. За нарушение команде прибавили штрафных 10 секунд. В итоге, проиграв всего 3 секунды, мы уступили «Погрузке». Но в следующем году, уверен, возьмем реванш!»



«Пожарно-прикладное искусство требует сил тяжелоатлета, скорости легкоатлета и ловкости акробата, – считает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Достижения в данном виде спорта позволяют эффективно применять полученные навыки в повседневной деятельности. Конечно, задача коллектива предприятия – трудиться так, чтобы чрезвычайных ситуаций не возникло вовсе, но это не отменяет общей готовности к любому происшествию. Безопасность не терпит компромиссов, правила должны соблюдаться как на соревнованиях, так и в работе, и в жизни в целом».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

ИНТЕРВЬЮ

Зерно идеи – в каждом обходе и разговоре с коллегой

В 2024 году самым активным автором предложений по улучшению в холдинге «Сибирский цемент» признан механик цеха «Помол» ООО «Красноярский цемент» Иван Рыжов.

– Иван Александрович, поздравляю Вас с заслуженной наградой! Каково это – быть лидером проекта?

– Что сказать, я люблю побеждать! Вручение кубка на Дне строителя стало приятным значимым событием, есть удовлетворение от проделанной работы. Но главное для меня то, что мои идеи принесли пользу предприятию и его сотрудникам.

– Принято на реализацию 21 предложение, разработанное с Вашим участием. Были ли отклоненные, вернувшиеся на доработку?

– Общее количество поданных мной идей немногим больше. Подавляющая часть отклоненных дорабатывалась и все-таки принималась на реализацию.

Не считаю отказы комиссии причиной сделать шаг назад, отступить. Если мои идеи не одобрялись, я чаще всего делал вывод, что собрал недостаточную доказательную базу, и искал другие, более убедительные аргументы.

Иногда для этого приходилось реализовывать идеи «в демоверсии», чтобы показать, как это работает. А еще рисовать эскизы, делать теоретические выкладки, искать в сети и даже самому снимать видеоролики.

– Что за видеоролики?

– Однажды возникла идея, как легко очищать грейферные краны – с помощью воздуходувки. Ее часто используют для уборки листьев и снега. Скорость создаваемого воздушного потока достаточно высокая: около 100 метров в секунду. Но сам я в руках инструмент не держал и не знал наверняка, хороша ли идея. А тут удобный случай подвернулся: был со своим ребенком на детском празднике, увидел аниматора с этой самой воздуходувкой. Одолжил, опробовал, записал небольшое видео и отправил начальнику цеха. Александр Александрович Мартынов (должен сказать, он вносит огромный вклад в развитие СПУ, помогая в проработке решений авторам, и мне в том числе) одобрил идею, позже отыскал в сети еще примеры, доказывающие, что воздуходувка в целом применима в цементном производстве. Было решено заказать одну и проверить ее в деле экспериментально.

– Что помогает отстаивать предложения перед комиссией?

– В первую очередь вера в то, что мои решения могут усовершенствовать работу предприятия, и вера в то, что мнения, знания других специалистов, в том числе участников комиссии, способны обогащать мои идеи, делать их еще лучше.

– Раскройте секрет высокой продуктивности. Как возникают идеи по усовершенствованию работы предприятия?

– Я очень люблю свою работу. Прихожу чуть пораньше, делаю обход оборудования, общаюсь с людьми и провожу анализ. На его основе и рождаются предложения по улучшению. Иногда случаются спонтанные озарения. А есть идеи, которые зреют подолгу: для их реализации чего-то не хватает. Со временем объем информации увеличивается, предложение обрастает деталями и становится наконец осязаемым, реализуемым.

– Ваши предложения направлены на улучшение работы только цеха «Помол»?

– Некоторые решения могут применяться в других цехах, где установлено оборудование, подобное тому, что используется в цехе «Помол». Но подавляющее большинство идей направлено на усовершенствование работы подразделения, в котором непосредственно тружусь. Хотя я хорошо знаю узлы и машины, эксплуатируемые на других переделах: успел изучить за восемь лет работы на предприятии.

– Расскажите о своем профессиональном пути. Как оказались на Красноярском цементном заводе?

– На предприятие устроился почти сразу после получения диплома по специальности «механик». В 2016 году окончил институт нефти и газа Сибирского федерального университета (направление «Технологические машины и оборудование нефтегазовых производств»). Узнал о вакансии на цементном заводе, пришел в отдел главного механика. Мы побеседовали с Николаем Валерьевичем Тихончуком, и он предложил мне стать механиком цеха «Обжиг». Там я проработал около двух лет, потом перевелся в «Помол».

Механиком цеха в то время был Владимир Васильевич Волохович, грамотный специалист, знаток своего дела. Он много лет трудился в подразделении, научил меня основам работы. После его ухода я сам поддерживал оптимальное состояние оборудования, принимал ответственные решения и наращивал профессиональный опыт.

Кстати, три года назад, когда СПУ только начали развивать в «Сибцементе», я принимал участие в проекте. И на заводе был признан самым активным автором предложений по улучшению. Но получить награду холдинга мне тогда не удалось.

– Зато теперь цель достигнута! Иван Александрович, какие из своих идей Вы считаете наиболее значимыми?

– Есть предложения с экономическим эффек-



▲ Управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев вручил памятный кубок победителю проекта Ивану Рыжову на празднике в честь Дня строителя

том, а есть те, что помогают облегчить труд людей. Последние для меня более значимы. Около половины моих идей нацелено на улучшение условий труда. Когда людям легче работается, они выполняют свои обязанности качественно и с хорошим настроением. По-моему, это важно.

Пример: раньше машинисту приходилось ежедневно ходить в маслоприямки и проверять уровень масла в баке. Делалось это на глаз, с погрешностью. Мы с инженером-технологом цеха Андреем Ивановым предложили установить датчики и подключить их к техносерверу. Благодаря уровнемерам персонал сможет постоянно контролировать показатели онлайн, предупреждая утечку масла и возникновение аварийных ситуаций.

– Кстати о вашем творческом тандеме. Насколько мне известно, большинство предложений по улучшению вы разрабатываете вместе с Андреем Ивановым. Как вы «спелись»?

– Мы же одно дело делаем, и интерес у нас один – усовершенствовать работу цеха. На любую задачу мы смотрим по-разному (он как технолог, я как механик), если объединяем наши знания, становится понятно, как ее решить.

Когда у нас готова идея, находим время, садимся и вместе заполняем анкету: формулируем суть предложения, определяем, что потребуется

для внедрения, и так далее. Если в чем-то наши взгляды не совпадают, спорим, но это продуктивный диалог.

Надеюсь, наша совместная работа в этом направлении продолжится.

– А есть еще над чем работать? Остались идеи на перспективу?

– Когда мне вручили награду, в какой-то момент показалось, что мотивация участвовать в СПУ пропала. Взял паузу, подышал недельку, две... После затишья все вернулось на круги своя. Делаю обходы, разговариваю с людьми, анализирую работу – возникают идеи по улучшению.

– А соперничество с другими авторами стимулирует?

– Еще как! Предложения по улучшению подают представители разных профессий из разных цехов. На предприятии немало людей, которые хотят реализовать свои идеи, заявить о себе. Проект интересен большому числу коллег, он широко обсуждается. К тому же процесс подачи идей потихоньку упрощается, это увеличивает число желающих попробовать свои силы в качестве рационализаторов. Конкуренция между авторами растет, что только на пользу каждому из нас.

Беседовала Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор

ПЕРСОНАЛ

Новые горизонты в подготовке кадров

В корпоративном учебном центре Ангарского цементно-горного комбината впервые внедрили и провели обучение по профессиям «стропальщик» и «машинист крана». Недавно завершился поток № 1.

Новое направление открыто в целях повышения производительности труда и уровня промышленной безопасности, развития профессиональных компетенций недавно принятых и опытных работников, а также пополнения резерва квалифицированных кадров завода.

Программа обучения разработана с учетом ключевых потребностей предприятия. Крановщики и стропальщики в обязательном порядке изучают техническую механику, виды и способы строповки, электротехнику и электрооборудование грузоподъемных кранов, требования

по охране труда и промышленной безопасности, основы рыночной экономики; помимо этого, осваивают чтение чертежей.

«Эффективность образовательного процесса подтвердилась достойным результатом: 17 заводчан – участников первого потока – успешно прошли аттестацию и получили свидетельство с присвоением квалификации стропальщика или машиниста крана», – говорит руководитель корпоративного учебного центра АО «Ангарскцемент» Анна Цырульникова.

Отметим, что занятия были организованы с учетом графика работы персонала в очной форме. Каждый из «студентов» имел возможность посещать теоретические и практические занятия, использовать наглядные учебные пособия (примеры выбравки строп, плакаты, схемы узлов кранов, презентации) и проходить практику непосредственно в цехах. Аттестация проводилась в устной форме, благодаря чему комиссия смогла оценить знания каждого из слушателей курса.

Жанна КОРНИЛОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»

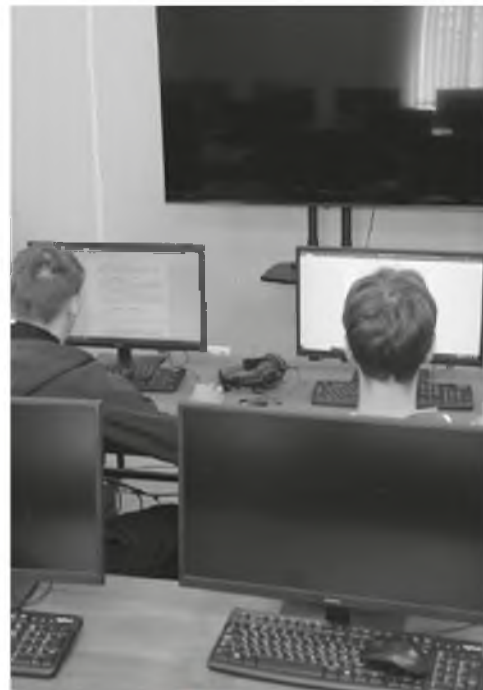
Анатолий Семенов,
машинист крана АО «Ангарскцемент»:

– Учился на машиниста крана. Теоретическая часть далась мне легко в отличие от практики. Больше всего запомнились первые занятия на настоящем кране. Инструкторы всегда находились рядом, их поддержка спасала в самые острые моменты. До сих пор с трепетом вспоминаю эти мгновения!

Обучение дало мне необходимые знания о различных типах кранов, их технических характеристиках и принципах функционирования. Оказывается, крановщики не просто выполняют механическую работу – они трудятся, сверяясь с правилами безопасности, прогнозируя развитие ситуации и быстро принимая ответственные решения.

После освоения программы появилось четкое понимание того, как правильно оценивать грузы, как их поднимать, как вести машину в разных условиях. Я управляю сложным, мощным оборудованием, а значит, несу ответственность за безопасность коллег и сохранность окружающих объектов. Моя работа требует высокого уровня концентрации и профессионализма.

Рад, что обучился новой профессии, востребованной во многих отраслях: в логистике, горнодобывающей промышленности... Полученные знания и навыки открывают для меня интересные перспективы самореализации и дальнейшего развития.



▲ Уже аттестованы 17 заводчан из первого потока

ЛИДЕРЫ СИСТЕМЫ ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Проектов будет больше

Сибцемовцы, признанные в 2024 году самыми активными авторами предложений по улучшению на предприятиях холдинга, делятся своими впечатлениями от работы в рамках системы постоянных улучшений (СПУ), рассказывают о своих целях, достижениях и планах о дальнейшем участии в проекте.

Константин Максимлюк, ведущий специалист по работе с кадровым резервом ООО «Топкинский цемент»:



– В советские годы СПУ называлась рационализаторством, на Топкинском цементном заводе велась активная деятельность в данном направлении. К слову, меня несколько лет подряд признавали лучшим рационализатором предприятия. И сейчас не могу оставаться равнодушным к проекту. В душе я технолог, всегда им был и останусь. Поневоле обращаю внимание на то, какие процессы можно усовершенствовать, предлагаю решения. Мной движут профессиональный опыт и желание сделать работу лучше.

Сергей Недорезов, дробильщик ООО «Горная компания»:



– В «Горной компании» работаю три года. Не могу сказать, что я самый активный автор предложений по улучшению или что у меня особые новаторские способности. Всё просто и очевидно: случалось, что приемный бункер забивался, я предложил установить вибратор. Теперь бункер работает исправно, мы не тратим время и силы, чтобы его прочистить. Эффект от реализации предложения заметен, и это вдохновляет на поиск новых идей.

Дмитрий Хализов, инженер по входному контролю АО «Искитимцемент»:



– Работаю на заводе около года. В конце 2023-го от меня поступило три предложения – по установке ограждений в цехе «Склады», реконструкции крыльца в салоне и борьбе со скоплением жидкой массы на весовой. Проекты трудозатратные и требующие значитель-

ных финансовых вложений, все они одобрены к внедрению.

Мыслей много, предложения можно выдавать одно за другим. Но для этого требуется время, причем не только на оформление, но и на их реализацию, контроль за исполнением и отчетность. Сейчас у меня в работе одновременно несколько проектов. Надеюсь, с их помощью удастся повысить производительность труда.

Виктор Кислицин, начальник цеха агрегатного ремонта ПП ООО «Сибцемсервис» в г. Искитиме:



– Начал участвовать в СПУ после назначения на должность начальника цеха в 2021 году. Первым делом предложил переоснастить токарный станок, затем – вибростол для перезаливки вкладышей под баббит в целях повышения качества баббитового слоя, а также стол для подачи металла на гильотину (чтобы упростить труд слесарей). Проекты направлены в том числе и на ускорение рабочих процессов.

Есть еще задумки, связанные с внедрением нового оборудования. Недавно стали использовать в работе гидроключ (и довольно успешно), в планах – возможное приобретение мобильного-расточного станка с дальнейшим его применением на всех предприятиях «Сибцема»... Считаю, что мои идеи идут на пользу широкому кругу людей.

Петр Шелест, наладчик оборудования новосибирского ПП ООО «Сибирский бетон»:



– Участвую в СПУ, чтобы внести свой вклад в улучшение работы предприятия. Всегда есть то, что можно усовершенствовать или сделать более удобным. У меня большой опыт в проведении ремонтных работ оборудования, поэтому, когда возникают идеи относительно производственных процессов, сразу

обсуждаю их с начальником участка. Приятно, что мои предложения были поддержаны и внедрены. Например, мы автоматизировали процесс смешивания холодной и горячей воды за счет механизации задвижек. Эта мера позволила в большей степени контролировать важный показатель конечного продукта – температуру бетонорастворных смесей.

Сергей Богословский, энергетик цеха «Сырьевой» АО «Ангарскцемент»:

– Очень рад, что способствовал доработке и расширению функционала системы «Аксалта». Теперь в поле «Спланированные перемещения» можно делать отбор по комплектующей ведомости производственного заказа. Работать в программе стало комфортнее.

Пока большинство моих предложений еще в процессе внедрения. Они предусматривают, в частности, установку осветительного оборудования с оптимальной световой температурой, применение переходников, позволяющих использовать мощности трехфазной сети для однофазного оборудования и т. д. Еще есть некоторые задумки, надеюсь, они будут полезны.

Кирилл Лабазанов, механик цеха «Обжиг» ООО «ТимллойЦемент»:

– Благодаря СПУ можно реализовать свой технический и творческий потенциал. Поиск решений, порой нестандартных и неочевидных, – процесс захватывающий.

На сегодня у меня много идей, направленных на улучшение работы цеха «Обжиг» и предприятия в целом. Не все поданные мной предложения внедрены, так как требуют тщательного технического анализа и проработки. Своим самым перспективным проектом считаю изменение длины топливной форсунки и способа крепления наконечника. Его реализация позволит повысить

качество выпускаемого клинкера, стойкость футеровки, а также сократить время простоя, необходимого для замены наконечника.

Планирую и дальше проявлять инициативу, предлагать свои решения для внедрения.

Андрей Иванов, инженер-технолог цеха «Помол» ООО «Красноярский цемент»:



– Я делаю то, что действительно нужно сделать. Мое первое предложение – изменить угол наклона загрузочной точки элеватора цементной мельницы №4. Превьющая конструкция должным образом свою функцию не выполняла, и материал, поступающий из шахты мельницы, постоянно зависал, загрузочная часть элеватора забивалась. Для очистки машинисту мельницы несколько раз за смену приходилось спускаться в элеваторный приямок. Изменив угол наклона, мы решили данную проблему, сегодня машинист цементной мельницы спускается в приямок только при обходе оборудования. Еще установили перегородки между бункерами, что полностью исключило смешивание различного сырья при загрузке бункеров цементной мельницы. Машинист крана видит границы бункера и не допускает переполнения.

СПУ помогает улучшить условия труда персонала и больше времени уделять качественно обслуживанию оборудования.

Валерий Гужевский, оператор пульта управления цеха нанесения покрытий ООО «Комбинат «Волна»:



– Приятно приходит на работу, видеть результаты своих предложений и понимать, что людям проще стало делать свое дело, что качество продукции повысилось, а объем выпуска – увеличился. Например, установка дополнительного света влияет не только на производительность, но и на настроение. Сейчас мы делаем откатную платформу для второй каретки прокладочного материала новой покрасочной линии, а это не только упрощение процесса, но и повышение уровня безопасности людей. Мы все решаем общую задачу, желая изменить рабочую среду в лучшую сторону.

Пресс-центр АО «ЖК «Сибцем»

КОНКУРС

В тройке сильнейших тренеров России

Руководитель корпоративного учебного центра ООО «Красноярский цемент» Елена Максак заняла третье место в номинации «Тренер по бережливому производству» по итогам федерального конкурса «Тренер по бережливому производству – 2024. Применяй. Обучай. Совершенствуй».

По просьбе редакции газеты «Сибирский цемент» призер рассказала о своем участии в мероприятии.

– В мае поступило приглашение на конкурс, и я приняла его – из желания получить экспертную оценку своей работы в качестве тренера и организатора обучающих мероприятий на Красноярском цементном заводе. Ведь тренерам для профессионального роста необходима регулярная обратная связь, причем не только от слушателей курса или от руководителя.

Чтобы попасть в число конкурсантов, требовалось выполнить три задания первого, заочного этапа. И решение кейса «Обучение на предприятии», и подготовка эссе на тему: «Знают, но не делают. Как тренер может помочь участникам применить знания на практике» стали для меня своего рода вызовом.

Последнее, третье задание заочного этапа также отличалось сложностью. Отборочное жюри ожидало от каждого участника пятиминутный видеосюжет проведомого им в реальности тренинга. При этом занятие посвящалось либо картированию, либо производственному анализу, либо реализации проектов по улучшению. В ООО «Красноярский цемент» такие тематические тренинги сейчас не проводятся из-за отсутствия открытых проектов и потребности в обучении рабочих групп. Пришлось записывать видеоролик без слушателей, это до-

пускалось по условиям конкурса. Видеоролик удалось записать только с 20-го дубля. Было очень волнительно!

По результатам выполнения трех заданий оценивались знание инструментов бережливого производства, принципов и технологий обучения, коммуникативные навыки и т. д.

В адрес конкурсного жюри поступило в общей сложности 232 заявки. В финал очного этапа, который проводился в Москве, прошли всего 15 участников, пятеро из них соревновались в номинации «Тренер по бережливому производству». Вместе со мной за победу в конкурсе боролись представители предприятий из города Санкт-Петербурга, из Пермского края, Волгоградской и Сахалинской областей. Интересно то, что все мои соперники оказались «узкими специалистами»: тренерами по бережливому производству или руководителями соответствующих проектов. Я была единственным человеком, для которого данная сфера является лишь частью выполняемой работы.

Очный этап конкурса предусматривал проведение демонстрации длительностью около 40 минут. Темой мероприятия стал один из электронных курсов Федерального центра компетенций (ФЦК) – «Обучение на производстве (по



Елена Максак (в центре) в числе финалистов конкурса

методологии TWI), модуль «Отбор и обучение наставников».

На занятии специалисты ФЦК – шесть человек – играли роль участников тренинга, зачастую – роль «сложных» участников, задающих неудобные и неуместные вопросы. Благодаря таким моделируемыми ситуациям эксперты могли увидеть работу тренера воочию, его живые реакции при взаимодействии с группой, оценить все его умения и вообще уровень подготовки.

Мне хотелось вложить в 40 минут весь свой опыт, подать информацию максимально интересно. Непростым испытанием стало общение с участниками демонстрации, которые намеренно «раскачивали лодку» для проверки стрессоустойчивости и навыков тренера. Сложно было не включаться в дискуссию с одним человеком, не настаивать на правильности своей позиции.

По итогам всех испытаний мне присудили третье место в номинации.

Отмечу, что на конкурсе мне удалось ознакомиться с практикой применения инструментов бережливого производства на других предприятиях. Опыт, к сожалению, малоприменим на цементных заводах, но все же ин-

тересен. К примеру, мне понравилась система поощрения авторов предложений по улучшениям в Санкт-Петербургской фармкомпании. Ее сотрудники могут зарабатывать на подаче идей некую внутреннюю валюту и ею расплачиваться, приобретая в корпоративном магазинчике брендированную сувенирную продукцию: кружки, футболки, рюкзаки, смартфоны, планшеты.

В ходе конкурса представители компаний делились своими достижениями в реализации различных проектов. Красноярскому цементному заводу тоже есть чем гордиться.

На предприятии продолжает работу «Школа наставников». Мы привлекали в качестве внутренних тренеров четырех человек, двое из которых – сотрудники КУЦ, еще двое – производственники.

С ноября 2023 года обучение в рамках проекта прошел 121 сотрудник – всё это представители рабочих профессий. 17 сентября в школе стартовал очередной, пятый поток. На него записались 62 человека, желающих стать эффективными наставниками на производстве.

Пресс-центр АО «ЖК «Сибцем»

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

● **На страже безопасности**

4-5 сентября в Новосибирске прошла конференция специалистов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС АО «ХК «Сибцем» и управляемых обществ. Мероприятие объединило более 40 человек. В ходе собрания участники выступили с докладами, после которых состоялась дискуссия на заявленные в докладах темы. В качестве приглашенных гостей присутствовали представители «Сибирского центра безопасности труда». В завершение второго дня конференции они провели турнир по вопросам охраны труда для участников мероприятия. Двухдневная встреча специалистов завершилась прогулкой на теплоходе по реке Обь, где коллеги смогли пообщаться в неформальной обстановке.

● **Самая благоустроенная территория**

ООО «Красноярский цемент» заняло II место в номинации «Самая благоустроенная территория предприятия и офиса» по итогам районного этапа конкурса «Самый благоустроенный район города Красноярска». Мероприятие проводилось в Свердловском районе в 11-й раз. В этом году более 2300 участников, в числе которых как организации, так и жители района, соревновались в 23 номинациях, демонстрируя свое мастерство в преобразлении городского пространства. 28 августа представитель ООО «Красноярский цемент» получил заслуженную награду из рук заместителя руководителя администрации района – начальника отдела по работе с населением и развитию общественного самоуправления Станислава Шамсутдинова.

● **Серебряная награда**

«ТимлюйЦемент» стал дипломантом регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», стартовавшего в Бурятии в июне. Заявки от предприятий рассматривались Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Проанализировав деятельность ООО «ТимлюйЦемент», эксперты присудили заводу II место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

● **Встреча в Прибайкалье**

На базе АО «Ангарскцемент» состоялась конференция специалистов юридических служб АО «ХК «Сибцем» и управляемых организаций. Участники конференции поделились с коллегами опытом работы по наиболее интересным и значимым делам, обсудили актуальные вопросы и задачи, подвели итоги работы за предыдущий период. Также в рамках конференции был проведен круглый стол на тему легализации (сохранения) объектов капитального строительства. Для юристов были организованы экскурсии: экскурсия по производственным объектам АО «Ангарскцемент», где гостям была предоставлена возможность увидеть производство цемента, и экскурсия по Кругобайкальской железной дороге, в ходе которой гости смогли пообщаться с коллегами в неформальной обстановке и полюбоваться живописными видами Байкала.

● **Прессе – о важном**

ООО «Сибирский бетон» провело в Новосибирске пресс-тур, посвященный противодействию распространению фальсификата бетона на рынке Сибири. Мероприятие с участием представителей федеральных и региональных СМИ открыла пресс-конференция, в ходе которой управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев и директор по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем» Дарья Мартыкина отвечали на вопросы гостей. После пресс-конференции журналисты отправились на одну из новосибирских площадок ООО «Сибирский бетон», чтобы своими глазами увидеть полный цикл производства бетонных смесей, отвечающих всем требованиям ГОСТа. Гости посетили склады с сырьевыми материалами, строительную лабораторию и точку погрузки бетонов в автобетоносмеситель.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Задача решена как по нотам

Дано: кабинет музыки в школе станции Евсино Искитимского района Новосибирской области, желание создать творческое пространство для учащихся, педагогов и местных жителей, нулевой бюджет.

Требуется найти: силы и средства для ремонта помещения к началу нового учебного года.

Задачу с такими условиями учитель Анастасия Субботина поставила перед собой чуть больше года назад. И найдя решение, получила искомое.

Школьный кабинет музыки всегда был культурным центром сибирской станции Евсино. Здесь проходят не только стандартные уроки, но и занятия по сольфеджио, вокалу и хорошему пению, а также репетиции творческих коллективов. Этот довольно просторный класс, где есть сцена и большой черный рояль, служит еще и местом проведения концертов, экзаменов и конкурсов. Несколько раз в год в Евсино приезжает со своей программой Новосибирская филармония и выступает как раз-таки в школе. Тогда все парты из кабинета музыки выносятся в коридор, а на их место ставится множество стульев...

Теперь школьное помещение преобразилось и обрело вторую жизнь.

Молодой учитель из Москвы

В 2022-м в Евсино по программе поддержки для начинающих педагогов приехала Анастасия Субботина. Год она проработала учителем музыки и мировой художественной культуры, затем вернулась в Москву. А спустя полгода снова отправилась в Сибирь – навестить тех, к кому прикипела душа.

«Когда принимала решение уходить, плакала. Было грустно от того, что не смогу больше провести уроки о творчестве Владимира Высоцкого и бардов, рассказать о мюзикле «Кошки» и балете «Спартак» местным ребятишкам. Не смогу задать им вопрос, почему грустил Рахманинов, разучить с малышами мою любимую колыбельную «Зеленая карета», – делится своими переживаниями Анастасия. – Мне было горько: казалось, что я подставляю педагогический коллектив, увольняясь из школы. Учителей ведь катастрофически не хватает! Это прекрасный, но каторжный труд, причем за крошечные деньги. Далеко не каждый способен оставаться в профессии... Мне захотелось сделать что-то хорошее для поселка и людей. Для тех, кто каждый день делает этот выбор – учить, и тех, кто продолжает учиться».

Фотограф по призванию, Анастасия Субботина многое в сибирской глубинке запечатлела на пленку. В коллекции накопилось несколько сотен атмосферных снимков. В конце 2023 года было решено выставить их в качестве лотов на краудфандинговой платформе, а на вырученные деньги провести ремонт кабинета музыки. Сбор намеченной суммы – 520 тыс. рублей – закрылся достаточно быстро, при этом удалось привлечь средств на 7 тыс. больше, чем планировалось изначально.

Одновременно в Евсинской школе проводился конкурс на лучший дизайн-проект кабинета музыки. Анастасия помогала ребятам подготовиться к нему: рассказывала о современных материалах и технических решениях, которые можно использовать в ремонте, о том, как составить смету с учетом интересов всех пользователей пространства, чтобы сделать его максимально комфортным и функциональным.

11 мая на суд жюри было представлено шесть дизайн-проектов, придуманных школьниками. Параллельно шло голосование за детские работы в телеграм-канале – его создали специально для информирования о ходе проекта. Победу в конкурсе в итоге одержал проект ученицы Виктории Дубровиной, он стал основным ориентиром для ремонтников. Кроме того, строители в дальнейшем сумели использовать и некоторые дизайнерские решения, предложенные авторами других проектов.

Цементники и ремонтники в деле!

Спустя некоторое время стало понятно, что к солидной собранной сумме нужно добавить еще средств для обновления школьного кабинета. Анастасия обратилась за помощью к предприятиям Искитима и Искитимского района. Одно из писем было адресовано управляющему директору АО «Искитимцемент» Владимиру Скакуну.



«Это обращение отличалось от остальных какой-то своей душевностью и простотой изложения. В Евсинской школе обучается 700 человек, помимо основной учебно-воспитательной работы здесь ведется активная концертная деятельность, – рассказал Владимир Петрович. – Социально значимый проект вызвал интерес. Было решено выделить необходимое количество цемента бесплатно для выполнения строительных работ».

Продукцию доставили на стройплощадку 20 мая, в июне энтузиасты-ремонтники взялись за дело. В «бригаду Васильича» вошли четыре человека: Василий Шаерман, Вячеслав Лебедев, Антон Гладков и Анастасия Субботина. «Бригада» формировалась постепенно. Первым ее участником стал Слава, который так же, как и я, приехал в Сибирь по программе «Учитель для России». Он из Санкт-Петербурга, два года проработал учителем истории и обществознания в школе деревни Шибково. Проблема заключалась в том, что мы оба не обладали опытом строительства, поэтому искали третьего человека. К счастью, в нашу «авантюру» согласился ввязаться школьный работник, Василий Васильевич, – вспоминает Анастасия Субботина. – Когда работа уже вовсю кипела и остро ощущалась нехватка рабочих рук, в команду влился Антон Гладков, который еще девятиклассником сам смастерил этажерку по собственному проекту. Он помогал нам собирать сцену. Увидев его в деле, я поняла, кому можно доверить все работы по дереву.



Инициатор проекта Анастасия Субботина и остальные участники «бригады Васильича»

Антон устанавливал дверь, собирал стеллаж и другую мебель, прокладывал кабель-каналы, вешал пробковые стенды и часы... Кстати, в этом году наш столяр окончил школу и поступил в институт на проектировщика!»

Стараниями активистов при поддержке широкого круга неравнодушных людей ремонт кабинета музыки был успешно выполнен за три месяца.

«Шалость удалась!»

26 августа состоялось торжественное открытие обновленного класса. На мероприятии, которое проводилось в формате академического урока, присутствовало много гостей, среди них и представители АО «Искитимцемент». Заводчане пришли на праздник с подарками: тортом, украшенным схемой победившего проекта, новым чайником, канцелярскими принадлежностями для школьников, корпоративными сувенирами для участников проекта и директора школы.

На одной из стен музыкального класса можно увидеть список всех причастных к реализации проекта (на четырех листах). Этот памятный подарок от неравнодушного творческого человека, посвятившего лишь год своей жизни обучению школьников искусству и музыке, наверняка оставит след в душе не только детей, но и взрослых.

«Не думаю, что кто-либо, включая меня саму, понимал весь масштаб той «шалости», которая замышлялась год назад. Мало кто верил в ее успех. Но я знала: всё получится! Сегодня, глядя на результат – на капитальный ремонт кабинета, выполненный бригадой самоучек, – могу уверить вас в том, что при большом желании и труде ваши самые безумные идеи могут претвориться в жизнь, – написала Анастасия в «рабочем листе», который получили все гости церемонии открытия кабинета. – Мечтайте, верьте в себя и в людей вокруг, никогда не отчаивайтесь!»

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»



Кабинет музыки после ремонта ждет первых гостей

НАШИ ДЕТИ

Переиграть Эдегора

Мой сын, Андрей Хребтов, в составе футбольной команды «Металлка» завоевал кубок финального турнира Всероссийских соревнований «Кожаный мяч».



Для Андрея прошедшие в Ессентуках соревнования пока самые крупные, впереди – новые рубежи!

Андрей с раннего возраста был очень активным, подвижным ребенком: на месте долго не усидит – все время нужно куда-то бежать, прыгать, что-то делать. Мы с супругом, решив направить необузданную энергию сына в полезное русло, предложили ему на выбор разные виды спорта: конькобежный, лыжные гонки, карате, рукопашный бой. Однако ни одна из дисциплин не привлекла Андрея. Когда наступила очередь футбола, мы поняли: это то, что нужно! Андрей начинал самым младшим в группе (он 2013 года рождения, остальные ребята – 2011-го и старше). Несмотря на разницу в возрасте, он прекрасно вписался в коллектив, проявил большой интерес к игре. Так завязалась «дружба» сына с футболом.

Искусство владения мячом Андрей осваивает уже пятый год. Сначала занимался у Анатолия Андриенко, топкинского тренера спортивного клуба «Кузбасс» имени В.А. Раздаева в спорткомплексе «Олимп». Спустя год сыну предложили поучаствовать в составе другой команды клуба «Кузбасс», выступавшей от Кемерово в зимнем турнире. Там Андрея заметил другой наставник, Алексей Петрунников, и пригласил к себе на тренировки. Он прекрасный педагог, умеет найти подход к каждому. Мальчишки его обожают!

В прошлом году сына зачислили в спортивную школу Кемеровского муниципального округа, так он попал на турнир «Кожаный мяч – 2024». На сегодняшний день это самые крупные соревнования, в которых Андрею доводилось участвовать.

Место встречи – Ессентуки

Первый этап состязаний прошел достаточно легко. Второй проводился в городе Ленинске-Кузнецком, на стадионе «Шахтер». Команда, в составе которой играл Андрей, заняла первое место и получила шанс побороться за кубок в финале. Мы поддерживали сына и его друзей с трибун.

Заключительный этап соревнований принимал у себя город Ессентуки. Кроме нас, Хребтовых, в группе поддержки – еще три мамы юных футболистов и супруга тренера. Жили отдельно

от детей, чтобы не смущать их и не нарушать спортивный режим. В первой половине дня болели за своих ребят, после обеда гуляли вместе с ними по окрестностям.

Ессентуки расположены в горах, это очень красивый небольшой городок с уютными улочками, где сохранилось множество старинных зданий. Гуляли мы очень много, память телефона переполнена снимками, сделанными во время поездки. Кстати, нам удалось побывать на месте съемок фильма «Чебурашка». Посетили и близлежащие города, своими глазами увидели названную галерею и необычный сад камней в Кисловодске. В общем, поездка на турнир, сами соревнования стали главным событием года для всей семьи. Ярких воспоминаний и эмоций хватит надолго!

Кроме нас с супругом, Андрея поддерживали его старшие брат и сестра. Виктория в этом году окончила школу, поступила в Сибирский политехнический техникум. Она увлекается волейболом. Николай старше Андрея на два года, у братьев одно увлечение на двоих, только тренируются они в разных возрастных группах.

Жаркий финал

Юных спортсменов и их тренеров, болельщиков из 16 регионов страны принимал спортивный комплекс «Ессентуки Арена». В течение недели команды, признанные лидерами по результатам домашних матчей, боролись за победу на федеральном уровне.

Сначала шли игры в группах, затем наступил четвертьфинал, за ним полуфинал и, наконец, решающая встреча. Состязания были захватывающими, напряженными. Эмоции зашкаливали! Болельщики всячески ободряли своих фаворитов – в основном кричалками, конечно. Мне пришлось сдерживаться, поскольку я вела видеосъемку для нашего канала «ДФК-Кузбасс2» на Rutube. Мы создали его, так как вывеем практически на всех играх, ведем прямые трансляции и записываем матчи. Ребята, родители других спортсменов потом пересматривают ролики, тренер использует их для разбора ошибок.

Просмотров видео с соревнований «Кожаный

мяч» было очень много! Мне кажется, за ходом турнира следила вся Кемеровская область. А в оффлайне за «Металлку» болели не только кемеровчане – в финальном сражении трибуны скандировали: «Кузбасс, вперед!»

Ребята не подвели – они стали первыми, не проиграв ни единого матча. Очень горжусь командой и моим сыном!

Будни футболистов

Каникул у спортсменов по возвращении домой из Ессентуков не было, и у родителей, соответственно, тоже. Сегодня мальчишки играют параллельно в двух турнирах: Открытом первенстве города Кемерово по футболу и областном детском футбольном турнире «Кубок Раздаева».

Расписание жесткое. В понедельник, среду и пятницу – футбольные тренировки. В выходные – игры. Во вторник, четверг – заводской бассейн, его посещаем тоже с большим удовольствием.

На занятия по футболу вожу ребят в основном сама. Летом тренировки проходят на стадионе «Суховский» в пос. Металлоплощадка, зимой – в кемеровском Ледовом дворце «Кузбасс».

Благодаря спорту мои сыновья стали более собранными, коммуникабельными, дисциплинированными. Николай пока не определился, кем хочет стать в будущем. А вот Андрей всерьез настроен на футбольную карьеру, даже как-то сказал: «На поле у меня один родитель – это мой тренер».

Дома все разговоры о футболе: как прошла тренировка, какие матчи в ЮФЛ идут, кто там играет, что в лиге чемпионов происходит, кто сколько голов забил... Телевизор показывает только передачи о футболе. Андрей – как энциклопедия о об этом виде спорта, он всё о нем знает. Кумиры сына – Мартин Эдегор, Букайо Сака, Вильям Салиба. Хочет добиться тех же высот, что и они. Конечно, в столь юном возрасте желания могут еще десять раз поменяться, но я на всякий случай присматриваю футбольную академию для поступления в будущем.

Анна АСМОДЬЯРОВА,
инженер-технолог ПТО
ООО «Топкинский цемент»

Я ЦЕМЕНТНИК! Я ГОРЖУСЬ!

История преданности делу длиной в 41 год

Трогательные письма – с открытками и фотографиями – пишет руководству и коллективу Ангарского цементно-горного комбината Валентина Григорьевна Усачёва: поздравляет с важными датами и событиями, вспоминает прошлое... Недавно ветерану труда исполнилось 95 лет, из них 41 она отработала на цементном заводе.

Свидетель памятных событий

Свой трудовой путь Валентина Григорьевна начала в 1949 году на стрелочном заводе в Курганской области. Тогда же узнала о строящемся цементном предприятии в Ангарске, куда в 1956-м перебралась старшая сестра, Мария. Приехав погостить, «решила сходить послушать, какую работу предлагают».

«Уже тогда завод мне понравился, захотелось остаться. Об этом я и сказала Григорию Андриановичу Мирскову, который тогда возглавлял предприятие. Так в 1957 году и устроилась старшим бухгалтером сбыта. Учить меня было некому, осваивала профессию самостоятельно, – вспоминает Валентина Григорьевна. – Завод

в то время только строился, но уже отгружал цемент по всей стране: на Север, Дальний Восток, в Забайкалье... Даже в Китай и Монголию отправляли продукцию!»

Валентина Усачёва лично присутствовала при розжиге первой печи и вводе первой технологической линии в эксплуатацию. Это произошло, как известно, в конце 1957-го. В том же году ее назначили начальником отдела сбыта и направили в Новосибирск «учиться сбытовому делу». В послевоенное время большинство советских промышленных предприятий активно решало проблему дефицита квалифицированных специалистов. Вернувшись, Валентина Григорьевна стала активно внедрять полученные знания: разрабатывала журналы для ведения отчетности, составляла планы отгрузок продукции, распределяла заявки.

Руководство предприятия высоко ценило Валентину Григорьевну за ответственное отношение к работе, четкость и оперативность выполнения поставленных перед ней задач. Ее заслуги не раз были отмечены высокими наградами. Поздравление в честь получения знака «Победитель соцсоревнований» она принимала в 1973-м, 1975-м, 1977-м и 1980 году. Медаль «За доблестный труд к 100-летию со дня рождения В.И. Ленина» получила в 1970 году, «Почетную грамоту в честь 25-летия комбината» – в 1982-м, медаль и звание ветерана труда – в 1984 году.

На заслуженный отдых В.Г. Усачёва ушла в 1998-м. Прошло уже немало времени, а на заводе до сих пор вспоминают о ней с большой теплотой. По словам заводчан, в работе она отличалась строгостью и требовательностью, но



Эти письма – свидетельство крепкой связи, установившейся между ветеранами и предприятием

при этом всегда была готова помочь и коллегам, и друзьям, и родным.

Весточки для близких

Валентина Григорьевна говорит, что завод дал ей работу и возможность учиться. Но самый дорогой сердцу подарок от предприятия – люди, которые остаются рядом с ней многие годы.

Со своим супругом В.Г. Усачёва познакомилась на цементном заводе. В то время Сергей работал машинистом тепловоза, был занят в железнодорожных перевозках цемента и гипса. Вместе они воспитали дочь. Ирина так же впоследствии связала свою жизнь со строительством: долгое время трудилась в отделе ценообразования «Ангарского управления строительства».

Валентина Григорьевна и спустя 26 лет после выхода на пенсию продолжает поддерживать связь с Ангарским цементно-горным комбинатом. Ее письма – будто теплые лучи, согревающие каждого, кто прочтет строки. Слова, написанные от руки, полны глубокой нежности, на какую способен лишь близкий, родной человек.

В свои 95 лет В.Г. Усачёва остается бодрой и активной, занимается благоустройством придомовой территории, выращивает любимые

цветы и пишет мемуары. Она – часть истории цементного завода, живой пример того, как целеустремленность и трудолюбие делают людей настоящими профессионалами.

«Горжусь своим вкладом в работу предприятия, радуюсь, что оно стремительно развивается. Я была и остаюсь частью огромного коллектива – за годы заводчане стали мне родными. Частичка моей души навсегда останется в родном коллективе», – говорит Валентина Усачёва.

«41 год трудового стажа на предприятии – не просто цифра в таблице, это целая эпоха, – подчеркивает управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – Валентина Григорьевна испытала на себе все прелести и трудности заводской жизни, пережила немало кардинальных перемен вместе с другими цементниками. Считаю, что такие люди в основном и формируют своим каждодневным трудом фундамент развития предприятия, обеспечивая условия для его дальнейшего процветания!»



Жанна КОРНИЛОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»



Валентина Усачёва в 2017 году на экскурсии по заводу, отметившему 60-летний юбилей

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Сибирь.ПРО цемент

Окончание. Начало на стр. 1

Затем журналисты отправились на экскурсию по заводу, ее провела главный технолог АО «Искитимцемент» Лариса Панькина. Гости побывали на смотровой площадке Чернореченского карьера, в цехах «Сырьевой», «Обжиг», «Помол» и «Погрузка», в лаборатории и ОТК.

Церемония чествования лидеров конкурса «Сибирь.ПРО» состоялась 17 сентября с участием полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе Анатолия Серышева, члена Совета Федерации Федерального Собрания РФ Героя России Александра Карелина и первого заместителя губернатора Новосибирской области Юрия Петухова.

Поздравляя победителей конкурса, Анатолий Серышев назвал проект данью уважения мастерству и непросто журналистскому труду: «В 19-й раз конкурс собирает под свое крыло представителей СМИ Сибири. Рад, что «Сибирь.ПРО» живет, развивается и остается востребованным в профессиональной среде. Историческая миссия журналиста – формировать жизнеутверждающие смыслы, находить ответы на сложные социально значимые вопросы, способствовать развитию общества». Полпред подчеркнул, что это особенно важно сейчас, в условиях информа-

ционного противостояния, когда запрос граждан на оперативную, достоверную и интересную информацию из надежных источников очень высок, а также выразил уверенность в том, что в меняющемся мире Сибири определена особая роль в развитии российского государства. В первую очередь благодаря ее жителям – сильным духом и всегда готовым прийти на помощь.

«Сибирский цемент» в течение 12 лет выступает партнером конкурса «Сибирь.ПРО». На торжественном мероприятии холдинг представляла директор по связям с общественностью Дарья Мартынкина. Она поздравила победителей проекта и вручила награды лидерам номинации «Свой дом», которую поддерживает компания. В этом году лучшими авторами признаны корреспондент интернет-журнала «Сиб.фм» (Новосибирская область) Ольга Павлова с серией публикаций, посвященных архитектурному разнообразию и озеленению Новосибирска, и ведущая службы телевизионных программ ГТРК «Новосибирск» (Новосибирская область) Елизавета Малых с сюжетом «Династия заводчан Баранчиковых».

Отметим, что с 16 по 20 сентября в рамках «Сибирской медианедели» для журналистов проводились образовательные семинары и тематические сессии с участием ведущих федеральных экспертов, пресс-туры на значимые промышленные объекты Сибири.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

КОММЕНТАРИЙ

Юлия Манчин-оол, главный редактор газеты «Тувинская правда»:



– Такой завод я видела впервые в жизни. Это совершенно уникальное предприятие, как мне показалось, где всё взаимосвязано, а результат общего труда – тонны готовой продукции. Вот так покупаешь цемент и не знаешь, сколько усилий в его производство вложено, сколько внимания уделяется качеству продукции. Я благодарна «Искитимцементу» за предоставленную возможность. Надеюсь, мы еще встретимся с вашим доброжелательным коллективом!

Елизавета Малых, ведущая службы телевизионных программ ГТРК «Новосибирск» (Новосибирская область):



– Победа в конкурсе «Сибирь ПРО» стала для меня приятной неожиданностью. Когда мы создавали этот мини-фильм, съемочная группа ГТРК «Новосибирск» и не думала, что работу отправят на суд жюри. Просто вкладывали душу в каждый кадр и интервью. А что главное в наших сюжетах? Конечно, герои. Таких удивительных людей на заводе «Искитимцемент» очень много. Династия Баранчиковых навсегда останется в мо-

ем сердце. Из первых уст мы получили ценную информацию.

Герои очерка рассказали о работе завода в годы войны, о том, какие цели стояли перед сотрудниками в перестройку и о внедрении новых компьютерных технологий в дальнейшем.

Что немаловажно в организационном процессе, так это тесное сотрудничество с руководством предприятия. Именно благодаря открытости и честности сотрудников завода нам удалось проникнуть в самое сердце, заглянуть во все цеха и увидеть работу такой, какая она есть. Выражаю большую благодарность также за доступ к архиву завода. Исторические кадры начала прошлого века сделали очерк по-настоящему интересным.

Александр Дубровин, заместитель главного редактора газеты «Хакасия» (Республика Хакасия):



– Впечатления от посещения «Искитимцемент» очень хорошие, потому что удалось и поговорить с руководителями, и побывать на производстве, и узнать, как изготавливается цемент. Оказалось, что это огромный труд людей. Во время экскурсии успел пообщаться с сотрудниками – они столько интересного могут рассказать! Видно, что каждый из них на своем месте. А это главное! На самом деле Россия богата людьми: на кадрах всё держится. И будет держаться!

В ОБЪЕКТИВЕ

Знания – это здорово!

Сотрудники предприятий холдинга «Сибирский цемент» и их дети-первоклассники отметили День знаний.



▲ 48 ребятишек, чьи родители трудятся на Топкинском цемзаводе, в этом году отправились в 1-й класс. Среди них Полина Павлюченко



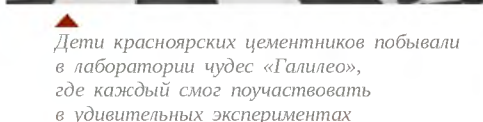
▲ Юные камешчане посетили завод, где работают их мамы и папы. Лаборатория заворожила детей!



▲ В Ангарске в этом году 28 детей цементников стали первоклашками



▲ Начальник 2-го производственного участка ООО «Сибирский бетон» в Новосибирске Андрей Титаренко с дочерью-первоклассницей



▲ Дети красноярских цементников побывали в лаборатории чудес «Галилео», где каждый смог поучаствовать в удивительных экспериментах



▲ Дети искитимских цементников пробовали писать настоящим пером и чернилами



▲ Ребятам, чьи родители трудятся на «Волне», показали, что в парке «Галилео» наука может творить чудеса



▲ Дети кемеровских сибцементовцев учились готовить пасту и пиццу



@SIBCEM