

Сибирский Цемент

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

«Сибцем» не отдаст рынок контрафакту

В уходящем году только в Сибирском федеральном округе специалисты нашей компании выявили 85 нарушений, связанных с реализацией несертифицированного, контрафактного цемента.



Высококачественная продукция «Сибцема» соответствует требованиям национальных и межгосударственных стандартов

«Мы провели 28 «контрольных закупок» тарированной продукции. И направили обращения в различные государственные органы, – комментирует первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Валерий Бодренков. – Однако наши обращения дали результат в единичных случаях – к административной ответственности привлечено лишь 13 юридических и физических лиц. Причина этого – проблемы в фактическом исполнении требований закона со стороны органов власти, позволяющие недобросовестным производителям избежать заслуженного наказания. Как следствие, некачественный цемент по-прежнему широко распространен на рынке».

По данным исследовательского центра «Международная торговля и интеграция», в 2016 году доля незаконного оборота цементной продукции в общем объеме потребления в РФ составляла 16%. В общем объеме потребления цемента в СФО доля продукции неустановленного качества – около 3% (150 тыс. тонн). Чаще всего мошенники пытаются сбывать цемент в 50-килограммовых бумажных мешках. По оценкам специалистов «Сибцема», 90–95% контрафактного цемента в России продается именно в такой упаковке.

Распространение контрафакта создает реальную угрозу жизни и здоровью людей. От характеристик цемента

во многом зависит надежность и долговечность объектов, возводимых с его использованием. Применение некачественной продукции ведет к возникновению серьезных дефектов конструкций – от растрескивания до внезапного обрушения. Есть и другие риски: разбавляя готовый цемент золами и шлаками неизвестного состава, не контролируя свойства этих промышленных отходов, недобросовестные фасовщики реализуют смеси, в составе которых содержатся радиоактивные и химически опасные вещества. Попав в строительные конструкции, они годами наносят вред здоровью людей.

Эксперты «Сибирского цемента» проанализировали ситуацию и предложили конкретные шаги по повышению эффективности борьбы с распространением контрафакта. 19 декабря прошлого года состоялось Общее собрание некоммерческой организации «СОЮЗ-ЦЕМЕНТ», членом которой является АО «ХК «Сибцем». В ходе заседания первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов ознакомил с этими инициативами коллег. Выступая с докладом «Оборот некачественного цемента в РФ: проблемы и решения», Геннадий Константинович отметил такие проблемы, как невозможность привлечь нарушителя к ответственности из-за отсутствия «достаточных данных» для проведения внеплановой проверки; запрет на плановые проверки малого бизнеса; отсутствие обязанности таможенных органов проверять сертификаты соответствия на цемент, ввозимый из стран таможенного союза, и другие. Для каждой представлен алгоритм решения.

Выступление Геннадия Рассказова вызвало бурную реакцию. Слушатели – представители ведущих цементных компаний страны – согласились с предложенными инициативами. И это зако-

номерно: производители качественной продукции страдают от распространения фальсификата не меньше, чем потребители. Нарушая технологию изготовления, используя некачественные компоненты, мошенники добиваются значительного снижения себестоимости своего товара, что позволяет им продавать продукцию по демпинговым ценам.

«В сегодняшних условиях застройщики, вынужденные возводить объекты в режиме жесткой экономии средств и ресурсов, все чаще выбирают дешевые некачественные цементы, – подчеркивает Геннадий Константинович. – В результате положение официальных производителей, работающих на падающем российском рынке, становится еще более сложным. Кроме того, недобросовестные продавцы часто маскируют фальсификат под продукцию известных компаний, нанося им репутационный ущерб».

В «Сибирском цемента» уверены: реализация предложенных инициатив изменит ситуацию к лучшему. А пока потребителям нужно обращать внимание на то, где и у кого они приобретают стройматериалы. «Продавцами контрафактного цемента нередко выступают предприятия мелкого и среднего бизнеса, имеющие собственное фасовочное оборудование. Проводимая государством либерализация их работы приводит к тому, что деятельность таких организаций не пресекают, – считает Валерий Бодренков. – Например, в Новосибирской области работает весьма изобретательная группа трейдеров, которые, создав многоступенчатую и внешне не аффилированную структуру управления бизнесом, фактически уходят от налогов и тем самым создают среду недобросовестной конкуренции».

В целом безнаказанный оборот фальсифицированной продукции тормозит развитие многих отраслей промышленности, приводит к снижению макроэкономических показателей и инвестиционной привлекательности страны.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

С. 2 В городе Кемерово состоялось совещание руководителей управляющей компании и предприятий холдинга

С. 3 На «Топкинском цемента» завершён капитальный ремонт горизонтального шламбассейна № 5

С. 5 Представители «Сибирского цемента» приступили к обучению по программе MBA

Аудит прошёл успешно

«Топкинский цемент» успешно прошёл ресертификационный аудит, по итогам которого система менеджмента качества (СМК) завода признана соответствующей требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

Проверку СМК предприятия выполнили специалисты томской организации NQA Russia, представляющей в нашей стране ведущий международный орган по сертификации – британскую компанию NQA.

В течение трех дней аудиторы вели мониторинг производственных процессов и качества продукции в цехах «Горный», «Сырьевой», «Обжиг», «Готовая продукция», лаборатории и других подразделений. Кроме того, эксперты проводили опрос среди заводчан и знакомились с рабочей документацией. В ходе проверки не выявлено ни одного несоответствия требованиям обновленного стандарта ISO 9001.

Рекорд вопреки спаду

По итогам работы в 2017-м Красноярское подразделение компании «Сибирский бетон» поставило рекорд по годовому выпуску готовой продукции. Несмотря на сложную рыночную ситуацию, бетонщики Красноярска отгрузили потребителям 111 373 м³ строительных смесей (+ 37,63% к уровню 2016-го). Таким образом, перекрыт прежний максимум – показатель 2013 года, когда было произведено 107 523 м³ бетонов и растворов. Добиться увеличения объемов реализации удалось благодаря слаженной работе коллектива подразделения и успешному сотрудничеству с крупными застройщиками Красноярска. В 2017-м продукция «Сиббетона» отгружалась для возведения ледового дворца «Платинум Арена», гипермаркета «Леруа Мерлен», жилых комплексов «Образцово», «Белые росы» «Тихие зори» и других.

Самый

«волейбольный» цех

В рамках ежегодной спартакиады работников красноярских предприятий «Сибцема» прошли самые ожидаемые соревнования – чемпионат по волейболу.

В состязаниях, организованных в спортивно-оздоровительном комплексе «Волна», приняли участие семь команд. По регламенту чемпионата сборные, представляющие различные подразделения «Красноярского цемента» и комбината «Волна», были разделены на две группы. В каждой состоялись матчи за выход в полуфинал и финал турнира.

По итогам бескомпромиссных спортивных поединков лидерство завоевали волейболисты цеха «Автомобильный» ООО «Красноярский цемент». Второе место заняли их коллеги из заводоуправления. Бронзу выиграла представительница «Волны» – сборная специалистов завода асбестоцементных изделий, складского хозяйства и ремонтно-строительного отдела.

МЕРОПРИЯТИЕ

Геннадий Рассказов: «Успех в наших руках»

В конце декабря в городе Кемерово состоялось традиционное совещание руководителей управляющей компании и предприятий холдинга. Участники встречи подвели итоги работы «Сибирского цемента» в 2017 году.



Участники совещания обсудили итоги 2017 года и задачи на 2018-й

В сложных условиях

Помимо топ-менеджеров управляющей компании и руководителей предприятий холдинга на совещание для обмена производственным опытом пригласили генеральных директоров АО «Ангарскцемент» и АО «Искитимцемент» – обществ, одним из акционеров которых является группа АО «ХК «Сибцем». Собранные обсудили итоги 2017-го и задачи на 2018-й, рассмотрели возможности повышения эффективности работы, проанализировали качественные характеристики выпускаемой продукции.

Совещание открыл первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов. «В 2017 году ситуация на цементном рынке СФО была сложной. Если в целом по России объем потребления цемента остался на уровне 2016-го, то емкость рынка Сибири снизилась на 6%, – подчеркнул Геннадий Константинович. – При этом в разных регионах федерального округа спрос изменился неодинаково. Например, в Томской области он упал

на 27%, в Омской – на 16%, в Новосибирской – на 11%. В Алтайском крае потребление цемента уменьшилось на 6%, а в Кузбассе – на 3%. Лишь два сибирских региона показали положительную динамику: в Иркутской области спрос на цемент вырос на 7%, в Республике Бурятия – сразу на 51%. Однако этот резкий скачок объясняется эффектом низкой базы, потребление выросло всего на 50 тыс. тонн, почти 40 из них направлено на строительство взлетно-посадочной полосы аэропорта «Байкал» города Улан-Удэ. В 2018-м нам предстоит продолжать работу в сложных экономических условиях: объемы продаж не увеличатся, а в некоторых регионах сбыта цементный рынок упадет еще на 2–3%».

Также Геннадий Константинович отметил, что в сложившихся обстоятельствах все более напряженной становится конкурентная борьба, в том числе с казахскими производителями. Чтобы выиграть в ней, «Сибцем» должен удерживать свои конкурент-

ные преимущества: стабильно высокое качество цемента, широкую ассортиментную линейку, удобный сервис. Другая важная цель – сохранить квалифицированный коллектив, уделить особое внимание ключевым для производственных активистов специалистам и представителям рабочих профессий.

Использовать ресурсы грамотно

Перед участниками совещания выступил исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем» Сергей Шепталин. Он рассказал о выполнении плана производства продукции в 2017-м и задачах на 2018-й, представил анализ внеплановых простоев оборудования по всем цементным активам, отметил рост объемов реализации неликвидов. Кроме того, Сергей Владимирович сообщил о нововведениях, касающихся бюджетирования и отчетности по затратам на ремонт. Так, с 2018 года в бюджетах на ремонт вместо статьи «Резерв» появится строка «Фонд

экономленных средств», которая будет формироваться ежемесячно по мере проведения плановых ремонтов.

Отдельно Сергей Шепталин остановился на исполнении инвестиционного бюджета холдинга в 2017 году и планах на 2018-й. В связи с согласованием программы модернизации транспорта общей стоимостью 260 млн рублей управляющим директорам рекомендовано начать проведение тендерных процедур.

Не остались без внимания исполнительного вице-президента вопросы совершенствования производственных процессов, снижения издержек, расширения ассортимента продукции. «У каждого завода есть ресурсы для улучшения собственных технологий. Используя их грамотно, предприятие сможет сделать свою работу более эффективной, обеспечить стабильно высокое качество выпускаемых строительных материалов, предложить потребителям новые продукты, – убежден Сергей Владимирович. – Подобный подход уже позволил нам получить хорошие результаты. Например, по заказу одного из стратегических партнеров холдинга специалисты «Топкинского цемента» разработали цемент с пониженным содержанием щелочных оксидов, необходимый для изготовления железнодорожных шпал. В настоя-

щими задачами предприятия справились, однако рост к уровню 2016-го показал лишь Тимлюйский цемзавод. В 2017-м цементники Бурятии увеличили объем производства на 26%, добиться этого удалось за счет отгрузки строительного материала для реконструкции аэропорта «Байкал».

Кроме того, руководители ознакомили слушателей с финансовыми результатами деятельности и анализом обращений потребителей по вопросам качества продукции, подвели итоги годовой работы по внедрению стандартов 5S. Отдельная тема выступления каждого директора – реализация приоритетных инвестиционных проектов, а также проведение мероприятий по повышению уровня экологической безопасности производства.

Среди ключевых вопросов, рассмотренных на совещании, – снижение затрат на выпуск продукции по каждому переделу. Руководителям поручено продолжить реализацию неликвидных ТМЦ, а также оценить эффективность применения более дешевых активных минеральных добавок для изготовления цемента, которые заменят доменный гранулированный шлак.

«В 2018 году не стоит ждать легких побед – рассчитывать мы можем только на себя. Руководители и сотрудни-



У каждого завода есть ресурсы для улучшения собственных технологий

щее время предприятие работает над другим значимым проектом – производство на базе ООО «Топкинский цемент» опытной партии клинкера для тампонажного портландцемента ПЦТ I-G-CC-1 по ГОСТ 1581–96 (идентичного цементу типа G по API Spec 10a). Первые испытания на предприятии прошли успешно».

Работать по максимуму

Доклады об итогах работы, проведенной в 2017 году, подготовили управляющие директора всех активов холдинга. Руководители заводов в своих выступлениях представили отчеты о выполнении планов по выпуску и реализации продукции. С поставлен-

ки предприятий должны это понимать и прикладывать максимум усилий для того, чтобы достичь самых высоких показателей на своем участке работы, – подвел итоги совещания Геннадий Рассказов. – Успех в наших руках. Обеспечивая стабильно высокое качество каждой партии продукции и клиентоориентированный подход, мы даже в непростые времена сможем удерживать постоянных покупателей, находить новых заказчиков и достойно противостоять конкурентам».

Елена ЛУТКОВА,
пресс-секретарь
АО «ХК «Сибцем»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Редукторы меняли в «окнах»

На производственном участке № 1 Красноярского подразделения компании «Сибирский бетон» выполнена замена главного редуктора тарельчатого смесителя завода «Elkomix-60».

Первые сбои в работе главного редуктора тарельчатого смесителя установки «Elkomix-60» возникли в феврале 2017-го. «К этому моменту оборудование, введенное в эксплуатацию в 2006 году, практически полностью исчерпало свой ресурс, – объясняет директор по региону Красноярск ООО «Сибирский бетон» Владимир Геберлейн. – Замена редуктора – трудоемкий, длительный и дорогостоящий процесс, но другого решения проблемы мы не видели: при эксплуатации ненадежной техники значительно возрастает риск аварийной остановки бетоносмесительного узла. В этом случае заказчики, выполняющие непрерывную заливку конструкции жилого дома, будут вынуждены остановить процесс, что приведет к образованию «холодного шва» в конструкции, потере ее прочностных характеристик и, возможно, демонтажу. В итоге мы столкнемся со срывом графика работ на объекте строительства и необходимостью возместить потребителю материальный ущерб».

Замену редуктора проводили в непростых условиях. Работы выполнялись без отрыва от производства и в сжатые сроки. Чтобы не допустить сбоев в поставках продукции, специалисты выбирали день с «маленькой заявкой» и последующим выходным на объектах – в «окнах» между отгрузками и трудились ремонтники. Помощь в демонтаже и распрессовке старого оборудования оказали представители компании «Сибцемсервис», после этого специалисты Красноярского подразделения «Сиббетона» установили новую деталь. Задача осложнялась тем, что ремонтники не могли использовать грузоподъемные механизмы – 450-килограммовый редуктор находится внутри тарельчатого смесителя, подобраться к нему с крупногабаритной техникой сложно. Поэтому применяли ручные лебедки.

К слову, в июне 2017-го аналогичные работы были выполнены на бетоносмесительном узле «Elkon Mobil Master-60» производственного участка № 1. Общая стоимость новых ме-



Теперь тарельчатый смеситель функционирует без сбоев

ханизмов составила около 1,3 млн рублей.

«В начале 2017-го мы получили крупнейший в истории Красноярского подразделения заказ на производство смесей – группа строительных компаний «Красстрой» выбрала нас в качестве поставщика бетонов и растворов

для возведения жилых комплексов «Тихие зори» и «Белые росы». В рамках этого проекта одновременно строилось десять 24-этажных монолитно-кирпичных жилых домов. Отгрузки продукции для данных объектов велись в течение всего прошлого года, – рассказывает Владимир Геберлейн.

– Замена редукторов позволила нам в срок выполнить свои обязательства перед всеми партнерами, обеспечить строительные площадки города бетоном стабильно высокого качества».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

ОБОРУДОВАНИЕ

ГШБ № 5: топят и не топят

В цехе «Сырьевой» Топкинского цементного завода завершен капитальный ремонт горизонтального шламбассейна № 5. Справившись со всеми запланированными мероприятиями, подрядчики вносят последние штрихи – выполняют небольшие работы, не предусмотренные проектом.

Технический проект не нов: три года назад на «Топкинском цементе» ремонтировали горизонтальный шламбассейн (далее – ГШБ) № 6, практически «брат-близнец» пятого. Топкинцы не стали изобретать велосипед – решили действовать по отработанному алгоритму. Однако учли все недочеты, выявленные на шестом за три года эксплуатации: коррективы в план ремонтных работ внесли не только специалисты предприятия, но и сотрудники управляющей компании холдинга, а также представители «Сибниипроцемент».

«Прежде всего, нужно было утеплить производственное помещение, – рассказывает начальник конструкторско-технического отдела ООО «Топкинский цемент» Максим Польшинский. – Несмотря на то, что ГШБ № 5 функционирует автоматически и постоянное присутствие персонала не требуется, наши специалисты бывают здесь каждые два часа: по необходимости заходят дежурные машинисты насосных установок, титровальщики, слесари и другие. В морозную погоду в помещении становилось холодно из-за сквозных щелей в стенах и прочих дефектов. Теплотери были немаленькие: отопление работало, но грели мы улицу».

Первое, что сделали подрядчики, – демонтировали старые стены. Повышенная влажность и присутствие различных реагентов в шламбассейне ускорили процесс их разрушения: стеновые плиты, прослужившие око-

ло 45 лет, практически разламывались в руках. Вместо них установили белоснежные сэндвич-панели, состоящие из двух металлических листов с утеплителем из пенополистирола посередине. Материал не нуждается в облицовке, поэтому ремонтники сразу перешли к дальнейшим работам.

Особое внимание уделили крыше, а также месту примыкания стен к кровле по всему периметру здания. «На ГШБ № 6 пришлось исправлять этот недочет после ремонта: кровельный материал по краям деформировался, в результате обнажились сэндвич-панели, и их попросту выломало льдом. На пятом шламбассейне мы сразу усилили кровлю – поменяли прогоны и обновили профлист по периметру, а в местах примыкания стеновых панелей к кровле выполнили надежный теплоизоляционный шов», – объясняет Максим Игоревич.

Усилив каркас здания, монтажники взялись за наладку вентиляции, теплоизоляции. Убрали старые ненужные шламопроводы и воздухопроводы, отремонтировали нужные.

В экспериментальную площадку превратился тамбур шламбассейна. В ГШБ № 6 стены на входе выложили по традиции из кирпича. А в пятом их не просто переложили – сейчас специалисты завершают обшивку стен профлистом в цвет сэндвич-панелей, а также меняют ворота на новые утепленные.

«Во всех горизонтальных шламбассейнах тамбуры холодные, – говорит



Вместо старых стеновых плит установили белоснежные сэндвич-панели

Максим Польшинский. – Из-за повышенной влажности и разницы температур на входе и внутри помещения образуется конденсат, а на стенах тамбура появляется ледяная корка. Поэтому мы рассматриваем вопрос об утеплении помещения. Пока он обсуждается, но, возможно, вскоре в тамбур будет проложена дополнительная ветка отопления».

Трещины и разрушения в полу вокруг чаши шламбассейна решили устранить кардинально: пришедшие в негодность участки бетонной плиты полностью демонтировали и перезалили пол, предварительно усилив конструкцию арматурой.

Нужно отметить, что все строительные-ремонтные работы проводились без остановки шламбассейна. И хотя основную нагрузку несли подрядчики, заводчане тоже не оставались в стороне. Сотрудники цеха «Сырьевой», конструкторского бюро и других подразделений следили за качеством работы монтажников, а некоторые небольшие операции выполняли самостоятельно. Например, заводчане наладили современное светодиодное освещение, отремонтировали электропроводку и опорные конструкции трубопроводов.

Оформление тамбура – финальный этап проекта, подрядчики спра-

вятся с ним до конца января. Проведенные работы позволят не только улучшить внешний вид старого сооружения, но и значительно снизить теплотери и, следовательно, затраты на отопление. И главное – люди, по долгу службы связанные с ГШБ № 5, больше не будут мерзнуть. Кроме того, по словам Максима Польшинского, улучшение техпроекта может дать отсрочку до следующего капремонта примерно на 20–25 лет.

С наступлением весны должен решиться еще один вопрос. Дело в том, что ГШБ № 5 находится в низине, и при потеплении сюда со всего цеха «Сырьевой» стекают дождевые и талые воды – без резиновых сапог в здание не зайти. Но неудобства – не самое важное, опаснее возможные разрушения. Недаром же говорят, вода камень точит.

«В 70–80-х годах между насосной станцией и ГШБ № 5 находился склад металла, со временем он превратился в свалку, – рассказывает Максим Игоревич. – Мы расчистили этот участок и, обнаружив места затопления дождевыми и талыми водами, установили бетонный водоотвод, чтобы избежать подмывания и разрушения фундамента шламбассейна. Весной полностью исключим такую угрозу – обустроим на прилегающей территории ливневую канализацию».

*Анастасия КИНЕВА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»*

КОНКУРС

Эксперты оценили на все сто

Продукция красноярских заводов холдинга вошла в линейку «100 лучших товаров России».



Победителей конкурса чествовали на торжественной церемонии в Правительстве региона

Жюри Всероссийского конкурса федеральной программы «100 лучших товаров России»-2017 высоко оценило продукцию красноярских предприятий «Сибцема». Так, Красноярский цементный завод отмечен дипломами проекта за производство двух видов портландцемента, комбинат «Волна» – за выпуск фасадных плит с защитно-декоративным покрытием.

Победителей конкурса – представителей предприятий и организаций Красноярского края – чествовали в конце декабря на торжественной церемонии, состоявшейся в Правительстве региона. Награды им вручили первый заместитель министра промышленности, энергетики и жи-

лищно-коммунального хозяйства Красноярского края Ирина Панина и директор ФГУ «Красноярский центр стандартизации, метрологии и сертификации», спецпредставитель Росстандарта в Сибирском федеральном округе Василий Моргун.

Цементы разные - критерий один

«Красноярский цемент» отмечен в номинации «Продукция производственно-технического назначения» за выпуск сульфатостойкого портландцемента класса прочности 42,5 нормальнотвердеющего (далее – ЦЕМ I 42,5Н СС НЩ) и портландцемента класса прочности 42,5 нормальнотвердеющего (далее – ЦЕМ I 42,5Н). На официальной церемо-

нии награждения директор по производству Вячеслав Григорьев получил дипломы конкурса. Знак «Отличник качества» вручен управляющему директору завода Владимиру Афанасину. Напомним, по условиям мероприятия этой награды могут быть удостоены лучшие работники инженерно-технического блока предприятий, ставших лауреатами и дипломантами проекта.

ЦЕМ I 42,5Н СС НЩ завод выпускает недавно. В 2017-м эта продукция впервые стала лауреатом конкурса – была отмечена знаком «Новинка года». Строительный материал используют для изготовления бетонных и железобетонных конструкций, обладающих повышенной коррозионной стойкостью при воздействии сред, агрессивных

по содержанию сульфатов. Например, в прошлом году он отгружался для возведения объектов Новоангарского обогатительного комбината. ЦЕМ I 42,5Н СС НЩ изготавливают по спецзаказу в отличие от другого продукта – дипломанта конкурса-2017 ЦЕМ I 42,5Н.

Общестроительный нормально-твердеющий портландцемент класса прочности 42,5 широко применяется в жилищном строительстве. Доля продаж этой продукции ежегодно увеличивается. В 2017-м данный показатель почти достиг половины от общего объема цемента, выпущенного и реализованного предприятием.

«Завод участвует в конкурсе шестой год подряд. Практически все виды цемента, которые мы производим, отмечены дипломами проекта, – подчеркивает управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Владимир Афанасин. – Продукция завода востребована при строительстве объектов разной степени сложности. Мы обеспечиваем стабильно высокое качество каждой партии цемента. Эксперты по достоинству оценили результаты нашего труда».

«Виколор» с дипломом

В линейку «100 лучших товаров России» вошли и цветные фасады «Виколор» комбината «Волна». Эти изделия предприятие представило на суд жюри конкурса впервые. Диплом проекта в номинации «Продукция производственно-технического назначения» на церемонии вручили главному инженеру Юрию Вольфову. Знака «Отличник качества» удостоена Татьяна Воробьева – инженер-технолог первой категории завода асбестоцементных изделий «Волны».

Цветные фасадные плиты с защитно-декоративным покрытием «Вико-

лор» имеют ровную или рельефную поверхность и окрашиваются акрилово-полиуретановыми красками разных цветов. Используются для облицовки наружных стен зданий и сооружений в проектах мало- и многоэтажного домостроения. Предприятие предлагает клиентам плиты «Виколор» стандартных размеров, а также изделия, изготовленные по параметрам заказчика.

Особенностью продукции «Виколор» является то, что ее можно эксплуатировать в неагрессивной и среднеагрессивной среде, сухой и влажной зонах, при температуре от -50 до +80 °С. Гарантия производителя на сохранность защитно-декоративного покрытия составляет 12 лет.

«В 2017-м популярность фасадов «Виколор» заметно выросла. Еще больше потребителей по достоинству оценили характеристики этих изделий, в том числе высокую сопротивляемость огню. Рассчитываем, что тенденция останется актуальной, а наши яркие и качественные фасады, удостоенные диплома программы «100 лучших товаров России», украсят еще больше зданий в разных регионах страны», – говорит управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Яков Яланский.

После завершения церемонии представителями предприятий «Сибирского цемента» вручены почетные юбилейные знаки в связи с 20-летием проекта, а также благодарности министерства промышленности, энергетики и ЖКХ Красноярского края. Ведомство отметило многолетний добросовестный труд заводчан и их большой вклад в развитие промышленности региона.

*Анна МАКАРОВА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»*

ЗНАЙ НАШИХ!

Спортивный интерес к профессиональному росту

За 35 лет добросовестного труда машинист вращающейся печи № 2 «Топкинского цемента» Евгений Шолпан заработал уважение руководителей предприятия и авторитет среди коллег. На заводе его ценят за юмор, доброжелательность, готовность помочь словом и делом.



Евгений Шолпан с удовольствием посвящает молодых специалистов в тонкости профессии

Выбирая дистанцию

Евгений Серафимович родился в 1951 году в Новокузнецке. С ранних лет увлекался спортом, особенно плаванием, баскетболом и легкой атлетикой. Был физоргом в школе, выступал на всевозможных соревнованиях и нередко побеждал. Энергия была ключом и не позволяла талантливому парню спокойно сидеть на месте. После школы полгода отработал на шахте «Байдаевская» и отправился нести службу в рядах Советской Армии. С отличием окончил обучение в отряде подводного плавания, после чего ушел в дальнеокеанский поход. Евгений Серафимович побывал в Африке, его корабль заходил в порт Сува (страна Фиджи), на Маврикий и острова Индийского океана.

Вернулся на Родину – поступил на факультет физического воспитания Кемеровского госуниверситета: решил полностью посвятить себя любимому делу. «Учеба оказалась очень насыщенной, – с удовольствием вспоминает Ев-

гений Серафимович. – В студенческие годы выступал в составе сборной Кузбасса по легкой атлетике, бегал дистанцию 400 метров с барьерами и 400 без них. Мы ездили на сборы по всей России – в Пятигорск, Тулу, Брянск, Красноярск, Москву...».

В КемГУ он познакомился с будущей супругой Татьяной Федоровной. Поженились молодые, еще будучи студентами, и с тех пор не расставались. «Семья стала для меня самым ценным в жизни», – подчеркивает Шолпан.

Вскоре молодая чета обосновалась в поселке Кедровка. Евгений Серафимович работал директором местной спортивной школы, пока супруга училась на последних курсах института. В 1980 году ее по распределению направили в Топкинский завод. Так семья Шолпан перебралась, сама того еще не зная, поближе к цементному заводу. Но путь в машинисты вращающихся печей для Евгения Серафимовича не был простым.

На старте трудового марфона

Прежде чем прийти на завод, Евгений Шолпан сменил немало организаций. Трудился он и тренером ДСО «Урожай», и учителем в школе № 6 – преподавал военное дело и физкультуру.

«Мне нравилось работать учителем, покорять вместе с детьми новые высоты, – признается Евгений Серафимович. – Помню, как на городском смотре-конкурсе военных кабинетов я провел открытый урок, и наша школа заняла первое место».

Труд приносил награды и моральное удовлетворение, а вот учительской зарплаты не хватало: в молодой семье подрастали двое детей, их нужно было ставить на ноги. Помог счастливый случай: на секции по баскетболу, которую Евгений Серафимович вел в ДК «Цементник», он познакомился с Александром Ивановичем Крючковым, бывшим начальником цеха «Обжиг», и тот пригласил тренера к себе машинистом вращающейся печи. Так в 1983 году Шолпан из учителя превратился в производственника. Конечно, не моментально и не по мановению волшебной палочки – профессионального мастерства Евгений Серафимович достиг благодаря трудолюбию и усердию.

«Начинал я помощником машиниста 4-го разряда и был очень-очень заинтересован в том, чтобы поскорее стать машинистом, – говорит ветеран труда. – Многому научил меня Станислав Вагин, в то время работавший машинистом вращающейся печи № 4. Он мне здорово помогал, отвечал на мои вопросы о печах, технологическом режиме и вообще обо всем, что связано с производством цемента. Ну, и, конечно, я сам старался набираться опыта: об-

щивался с коллегами, читал специальную литературу, брал журналы в библиотеке и выписывал сам. После такой интенсивной подготовки сдал на 5-й разряд и стал наконец машинистом».

Даже в то время Евгений Серафимович ни на минуту не забывал о спорте – вел большую работу не только в своем цехе, но и на заводе. «В каждом подразделении предприятия был спортивный уголок. На заводе проводилось огромное количество соревнований по разным видам спорта, и, как правило, первые места занимал «Обжиг», – улыбается он.

Эстафета мастерства

Спортивная привычка ставить высокую планку и держать ее помогла и в профессиональной деятельности. Когда на заводе придерживались бригадной системы, Евгений Серафимович был старшим машинистом печи № 2. Трудился с коллегами слаженно, не допуская аварий, поддерживали нужный режим работы агрегата, соблюдали все нормативы. «Качество цемента зависит от состава сырья,

от стабильности работы оборудования и сотни других факторов, – объясняет Евгений Серафимович, – но не меньшую роль играет и мастерство машиниста. Если без необходимости и без понимания менять параметры работы вращающейся печи, она начинает «слоить», а это плохо отражается на свойствах продукции. Печь должна «идти» стабильно, ровно, на одном дыхании. И когда она «нашла себя», нельзя ее «расшатывать»».

Шолпан и сейчас с удовольствием посвящает молодых специалистов в тонкости профессии. Диву даешься, как его педагогический талант расцвел в производственных условиях! Коллеги подтверждают: из своих знаний секретов не делает – охотно делится опытом. «Все «новенькие» на производстве так или иначе учатся у Евгения Серафимовича. И он очень ответственно подходит к этому вопросу, передает свои навыки четко и ясно. С молодыми специалистами он на одной волне, они его понимают с полуслова. Это помогает сохранить высокий уровень мастерства наших работников», – считает начальник цеха «Обжиг» ООО «Топкинский цемент» Роман Колмаков.

Анастасия КИНЕВА,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

НАСТАВНИК ДАЕТ СОВЕТ

- Достижение любой цели в первую очередь зависит от самого себя. Если нет желания ее достичь, ничего не поможет – хоть целой библиотекой человека снабди или лекции силком ему читай.
- Поддерживайте и развивайте в себе трудолюбие. Человек, приученный к труду, всегда востребован. Он не торгуется, не ведет разговор – просто берет и делает.
- Не жалейте себя. Читайте книги и журналы, трудитесь, занимайтесь спортом.
- Задайте себе правильную цель. Усердная работа в верном направлении всегда приводит к нужному результату.
- Не забывайте о главных вещах – семье и общении с близкими. Они дадут силы справиться с любой профессиональной задачей.

ПРОЕКТ

Минеральная архитектура

В декабре стали известны итоги всероссийского студенческого конкурса проектов малых архитектурных форм, изготовленных с использованием хризотилцементной продукции. Мероприятие, объединившее участников из 25 городов России, проведено при поддержке комбината «Волна».



Лауреаты конкурса получили дипломы и денежные премии

Конкурс, организованный некоммерческой организацией «Хризотилевая ассоциация» совместно со Строительным институтом Уральского федерального университета, проходил в несколько этапов. Открыли его лекции, посвященные свойствам и преимуществам хризотилцементной продукции. Для студентов архитектурных и строительных специальностей вузов и ссузов их прочитали руководители Хризотило-

вой ассоциации и представители ведущих предприятий отрасли. Занятия в образовательных учреждениях Омска, Томска, Иркутска, Читы, Барнаула и Новосибирска провела директор по маркетингу и продажам ООО «Комбинат «Волна» Алена Виноградова (см. газету «Сибирский цемент» № 10, 2017).

На втором этапе студенты и их научные руководители работали над своими идеями – проектировали дет-

ские развивающие площадки и игровые пространства, рекреационные и парковые зоны, архитектурные ансамбли для конкретных мест и улиц в своих городах.

Жюри рассмотрело 236 проектов, 35 из них допустили к финальной презентации и защите, состоявшейся в Строительном институте Уральского федерального университета. По условиям конкурса, не менее 50% элементов в каждой архитектурной композиции должны были составлять конструкции, изготовленные с применением хризотилцементных изделий. Кроме того, перед авторами проектов поставили задачу – по максимуму использовать трубы различного диаметра, окрашенный или серый волнистый шифер, плоский лист. Анализировали эксперты и такие критерии, как функциональность, эстетическая ценность, целесообразность, простота в реализации.

По итогам конкурса жюри определило лидеров в номинациях «Проект детского игрового пространства» и «Организация городской и садово-парковой среды», работы студентов

ссузов и вузов рассматривались отдельно. Лауреаты конкурса – ребята из Москвы, Екатеринбурга, Тольятти, Иркутска, Новосибирска, Санкт-Петербурга и других городов – получили дипломы и денежные премии. Победители предложили на суд жюри проекты организации выставочного пространства при детской художественной школе, создания многофункциональной зоны отдыха, различных игровых площадок и т. д.

По словам организаторов творческого состязания, ранее в мире подобные конкурсы не проводились. «На первый раз мы ограничили географию участников территорией РФ, где работает 13 заводов. Впоследствии намерены расширить конкурс до международного масштаба – сначала пригласить к участию студентов профильных вузов и ссузов стран бывшего СССР, где работают хризотил-асбестовые предприятия – это Казахстан, Киргизия, Таджикистан, Узбекистан, Туркменистан, Белоруссия, Украина и Азербайджан, всего 27 предприятий. Думаю, не будет больших препятствий заинтересовать впоследствии студен-

тов стран – крупнейших потребителей хризотил-асбеста: Китая, Индии, Вьетнама, Таиланда и других», – отметил в интервью журналистам ТАСС исполнительный директор НО «Хризотилевая ассоциация» Владимир Галицын.

Добавим, что проекты лауреатов будут предложены заинтересованным организациям для благоустройства различных территорий.

«Комбинат «Волна» многие годы входит в Хризотилевую ассоциацию, поэтому мы с готовностью поддержали проект. Вместе с коллегами, которые представляют другие предприятия отрасли, постарались развеять мифы о хризотиле, показать будущим строителям и архитекторам, насколько широки возможности по использованию нашей продукции, – резюмировала директор по маркетингу и продажам ООО «Комбинат «Волна» Алена Виноградова. – Огромное количество конкурсных работ – свидетельство того, что студенты по свидетельству оценили хризотилцементные материалы и нашли им эффективное применение. Надеюсь, и в своей профессиональной деятельности молодые специалисты будут использовать качественные, экологически чистые, доступные по цене изделия из хризотилцемента».

Анна МАКАРОВА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ОБУЧЕНИЕ

Знания под новым углом

Представители «Сибирского цемента» приступили к обучению по программе MBA. Курс «Производственный и операционный менеджмент» в московской школе бизнеса «Мирбис» пройдут девять человек. Вернувшись с первых занятий, они уже привезли с собой новые знания, сильные впечатления и серьезное домашнее задание.



Сибцемовцы вместе обсуждают новые идеи, чтобы внедрить их в практику

Алексей Оспельников,
управляющий директор
ООО «Топкинский цемент»:

– Систематизировать свои управленческие знания и опыт, научиться по-новому видеть и оптимизировать бизнес-процессы – это лишь немногие из злободневных задач, на решение которых направлено обучение по программе MBA. Важно и то, что мы получаем степень магистра бизнес-администрирования вместе с коллегами. Обучение даст нам возможность выйти на более высокий уровень профессионального взаимопонимания с высшим руководством компании и друг другом, «говорить на одном языке» при определении целей и путей их достижения.

Полученные знания со временем конвертируются в проекты по оптимизации бизнес-процессов, в том числе по снижению себестоимости продукции. Это не отложенные ожидания, MBA работает на «Сибцеце» уже сегодня. Убежден, что именно такие результаты прогнозировали руководители «Сибирского цемента», поэтому, несмотря на сложную экономическую ситуацию, они выделили средства на обучение сотрудников в Москве.

Владимир Афанасин,
управляющий директор
ООО «Красноярский цемент»:

– На студенческой скамье мне доводилось сидеть достаточно давно – в 1996-м окончил курс эффективного менеджмента в открытом университете Великобритании. Сейчас в школе «Мирбис» смогу обновить позабытое и повысить уровень знаний. Но главная моя цель – расширить границы и перейти на следующую ступень бесконечной лестницы обучения.

На первой сессии очень понравился курс по маркетингу. Это та сфера, знаний в которой мне не хватало. Занятия вел энергичный и открытый для общения педагог. Впрочем, все преподаватели школы – люди неординарные!

График очного обучения был довольно напряженным – две недели занятий с утра и почти до семи вечера и только один выходной. Дистанционный этап тоже не дает расслабиться: сейчас на заводе такой период, когда необходимо решить много вопросов

по производству, старту ремонтной кампании, формированию бюджетов, параллельно в бизнес-школе в сжатые сроки нужно сдавать работы и тесты. Сложно, но увлекательно.

Яков Яланский,
управляющий директор
ООО «Комбинат «Волна»:

– Обучение по программе MBA прохожу впервые. По методам и интенсивности занятий оно выгодно отличается от классического высшего образования или президентской программы подготовки управленческих кадров. На курсах в школе «Мирбис» сразу же начинаешь смотреть на производственные процессы другими глазами и думаешь: вот здесь нужно исправить, здесь – переделать.

Все предметы ведут собственники либо руководители организаций. Каждый из них работает в той сфере, о которой рассказывает. Даже теорию они преподносят совсем с другого ракурса, в результате многое становится более понятным. К тому же, за две недели мы, разделившись на группы, отработали навыки публичных выступлений.

Большое спасибо руководителям «Сибирского цемента» за то, что организовали такое обучение! И не просто в одной из лучших школ бизнеса, а вместе с группой специалистов, представляющих разные предприятия холдинга. Целой командой мы обсуждаем новые идеи, чтобы внедрить их в нашу практику.

Александр Леготин,
управляющий директор
ООО «ЗапСибЦемент»:

– Решение об обучении руководителей по программе MBA считаю правильным и своевременным. Повышение профессиональных компетенций, получение новых сведений, освоение современных технологий управления – этих целей предстоит достичь в ходе обучения.

Первая сессия была вводной: мы систематизировали имеющиеся знания. В дальнейшем перейдем к изучению новых методов работы, которыми пока владеем недостаточно. Полезным оказалось общение с другими участниками проекта – руководителями крупных и мелких компаний из разных сфер. Очевидно, несмотря

на размеры предприятия, принципы управления бизнесом, в том числе в период кризиса, одни и те же. Мы нашли много общего, поделились опытом. Например, деятельность АО «ТрансКонтейнер» сходна с работой «КузбассТрансЦемент», у нас уже появились совместные задумки по совершенствованию деятельности обеих компаний.

Роман Илло,
директор по производству
ООО «Топкинский цемент»:

– Порадовали интересные и харизматичные преподаватели. Большинство из них – практики, которые ведут успешный бизнес, выступают на семинарах, пишут учебники и книги. Занятия проходят в форме живого диалога. Мы общаемся, работаем с конкретными кейсами. Это очень увлекательно и интересно, несмотря на то, что «пары» иной раз идут по 12 часов в день.

На мой взгляд, программа MBA уже приносит плоды – расширяет профессиональный кругозор и позволяет взглянуть на многие рабочие ситуации под другим углом. К примеру, если раньше на некоторые вопросы я смотрел в основном как производственник, то теперь оцениваю их с точки зрения потребителя и в некоторых случаях меняю подход к решению задач.

Несмотря на высокую нагрузку, удалось прогуляться по Москве, посетить интересные места. В Театре на Таганке мы оценили спектакль «Мастер и Маргарита», в Театре мюзикла – рок-оперу Андрея Кончаловского «Преступление и наказание». Я не театрал, но все посмотрел на одном дыхании!

Иван Седаков,
заместитель управляющего
директора по снабжению
ООО «ТД «Сибирский цемент»:

– Рассчитываю повысить уровень профессиональной подготовки, освоить «трендовые» инструменты управления, это поможет и в личностном росте. Важно, что программа включает не только теорию, но и обширный практический блок. Преподаватели, многие из которых имеют собственный бизнес, дают знания и рекомендации, которые позволяют понимать

суть всех протекающих в компании процессов, глубоко в них разбираться, профессионально ими управлять.

На первой сессии мы начали изучать основополагающие предметы – менеджмент, маркетинг, экономическую теорию, эккаунтинг. Классические лекции сменяли бизнес-игры, теорию иллюстрировали примеры из деятельности реальных компаний.

Я признателен руководителям холдинга за то, что предоставили возможность обучаться по программе MBA! Уже после первой сессии мы применяем полученные знания во благо нашей компании.

Эдуард Ишимов,
директор по перевозкам и логистике
ООО «КузбассТрансЦемент»:

– Понимание современных бизнес-процессов, освоение эффективных методов управления предприятием – вот то, что даст обучение.

На первых занятиях меня особенно «зацепили» две вещи. Прежде всего, внимание привлек метод проведения математического анализа на основе больших массивов данных, известный в мире под названием «Big data». Технология «больших чисел» широко распространена в США и Великобритании – бизнесмены обращаются к ней для того, чтобы оценить риски и перспективы развития, отсеять грубые ошибки. Думаю, и российским снабженцам, сбытовикам, транспортникам она будет интересна. Много для себя почерпнул на лекциях по маркетингу.

Запомнилось общение с другими слушателями курса – студентами из Москвы, Челябинска, Ставрополя и других городов рассказали, чем «живут» их компании, какие методы управления внедряют.

До следующей сессии, которая начнется 12 марта, предстоит выполнить большое домашнее задание – подготовить презентацию, сделать контрольные работы, пройти тесты. Безусловно, это требует сил и времени, но и отдача просто колоссальная.

Руслан Ковтун,
технический директор
ООО «ТимлюйЦемент»:

– Как и коллеги с других предприятий холдинга, рассчитывал систематизировать и дополнить знания. Но уже на первых занятиях понял, что смогу получить еще и новое видение бизнес-процессов, представление о работе разных компаний, интересные знакомства.

Особого внимания заслуживает высококвалифицированный преподавательский состав школы «Мирбис». Все педагоги – практики, это заметно отличает нашу образовательную программу от стандартных лекций по менеджменту, которые обычно предлагают в учебных заведениях.

Несмотря на то, что первая сессия закончилась, обучение продолжается – нужно подготовиться к следующему учебному периоду, прочесть много познавательной литературы.

Евгений Рябов,
главный механик АО «ХК «Сибцеце»:

– Первые впечатления – самые положительные, хотя нагрузка на студентов серьезная: много дисциплин, большой объем новой информации, необходимость сразу же применять полученные знания на практике, постоянная смена форм работы.

Занятия велись на высочайшем уровне. Все курсы читали специалисты своего дела. Так, бухучету и аудиту нас обучал генеральный директор аудиторской компании. Очень эффективной оказалась работа в группах: этот метод позволил усовершенствовать коммуникативные навыки, научиться действовать в команде, договариваться с людьми, зачастую даже незнакомыми.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцеце»

**КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ**

Девятый балл «Волны»

Фиброцементные фасадные материалы производства комбината «Волна» – плиты «Виколор» и «Сайдинг-Виколор» – успешно прошли испытания на сейсмостойкость. Тестирование навесных фасадных систем (далее – НФС), облицованных изделиями «Виколор» и «Сайдинг-Виколор», проводилось в Центральном научно-исследовательском институте строительных конструкций имени В. А. Кучеренко. Цель исследований – оценить эксплуатационную надежность и сейсмостойкость конструкций, которые возводятся в районах, подверженных землетрясениям в 7–9 баллов по шкале интенсивности MSK-64. Для проведения испытаний специалисты ремонтно-строительного отдела комбината «Волна» доставили в институт комплектующие элементы рядовой и межэтажной подсистем НФС двух российских производителей. За несколько дней представители предприятия смонтировали фрагменты навесных фасадных систем, применяя в качестве облицовочного материала фасадные плиты «Виколор» размером 600×600×8 мм, 1570×1200×8 мм и 2500×1280×8 мм, а также полосы «Сайдинг-Виколор» размером 2400×190×8 мм. В лаборатории института для тестирования, моделирующего сейсмические воздействия, сконструировали специальный стенд. Его поместили на виброплатформу маятникового типа. Применяя вибромашину, установленную на тестовой платформе, сотрудники лаборатории создавали механические колебания в горизонтальной и вертикальной плоскостях. Регистрировали и измеряли сигналы при помощи специализированного измерительно-вычислительного комплекса.

На основе анализа динамических исследований эксперты сделали вывод о том, что НФС, облицованные «Виколор» и «Сайдинг-Виколор», могут служить в зонах с сейсмической активностью до 9 баллов.

«Исследования подтвердили возможность эксплуатации НФС в целом и фасадов «Волны» в частности в зонах, где велика вероятность землетрясений интенсивностью до 9 баллов – в Республике Тыва, на Дальнем Востоке и других. Теперь наши потребители из этих регионов могут быть уверены в сейсмостойкости хризотилцементных изделий комбината», – объясняет начальник ремонтно-строительного отдела ООО «Комбинат «Волна» Наталья Щербакова.

Подарили праздник

Сотрудники кемеровской площадки холдинга приняли участие в ежегодной акции «Рождество для всех». Благотворительный марафон, организованный Кемеровским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест», объединил десятки предприятий и организаций Кузбасса, а также сотни простых кузбассовцев. В рамках мероприятия проводился сбор денежных средств и подарков для девочек и мальчишек, особо нуждающихся в заботе и внимании. Новогодние сурпризы получили юные кузбассовцы, проживающие в малых деревнях и селах, ребята, находящиеся в больницах и хосписах, малыши, страдающие тяжелыми заболеваниями, воспитанники домов малютки, детских домов, интернатов, дети из неблагополучных семей. Часть подарков направлена пациентам детских отделений № 1 и 2 Кемеровской областной клинической противотуберкулезного диспансера.

Сибцемовцы приобрели игрушки, машинки, вертолеты, конструкторы, наборы для творчества, сладости – все подарки были переданы специалистам Красного Креста. Каждый из них нашел своего адресата.

В ФОКУСЕ

Детвора встречает праздник

В конце декабря мальчишки и девчонки, родители которых трудятся на предприятиях холдинга, побывали на традиционных сибцемовских елках.



Маленькие каменчане к встрече Нового года готовы!



«Тролльхоккей» – вид спорта для сильных и ловких



Юные кемеровчане справились с самыми необычными заданиями



Ребята не упустили возможности сфотографироваться с живым символом наступающего года



В 2018 год – с хорошим настроением!



Серый волк и его друзья



Красноярские ребята собрались во Дворце культуры «Кировский»



Прекрасная фея украсила праздник в Каменске